

POLNI CERTIFIKAT



Družini
prijazno
podjetje

PREDSTAVITEV
UKREPOV
»DRUŽINI PRIJAZNO
PODJETJE (DPP)«



Marec 2021

1. Komuniciranje z zaposlenimi: mesečne novičke, Glasnik Kostaka.

2. Mnenjske raziskave med zaposlenimi - dve anketi:

- anketa za ugotavljanje zadovoljstva z ukrepi DPP (izvaja se vsake 3 leta),
- merjenje socialne klime (izvaja se vsako leto).

3. Odnosi z javnostmi, angažiranje v javnosti:

predstavitev in promocija kulture DPP širši javnosti.

4. Otroški časovni bonus:

- **dodaten dan** dopusta za starše prvošolčkov na prvi šolski dan ter
- **dodaten dan** dopusta za uvajanje otroka v vrtcu.



5. Koriščenje letnega dopusta - upoštevati termin letnih šolskih počitnic ter usklajevanje termina s partnerjem.

6. Ukrepi za varovanje zdravja: aktivnosti Športnega društva Žlapovec, različni programi za promocijo zdravega življenjskega sloga.

7. Delovna srečanja zaposlenih: tematika DPP kot stalna točka dnevnega reda (kostanjev piknik, novoletna zabava).

8. Pooblaščenka za vprašanja usklajevanja poklica in družine: Renata Resnik, 07 4817 204, sprejema vprašanja, pobude, ideje, idr. v zvezi z DPP.

9. Filozofija načela DPP: ena izmed vrednot podjetja Kostak.

10. Izobraževanje in ocenjevanje vodij: (na vseh nivojih) - enkrat letno izvajamo interne delavnice za razvijanje vodstvenih veščin; ocenjevanje vodij poteka v okviru ankete za merjenje socialne klime.

11. Razgovori s sodelavci in individualni načrti kariernega razvoja : redni letni razgovori (RLR).

12. Oglaševanje enakih možnosti: enake možnosti pri zaposlovanju (načelo nediskriminatornosti).

13. Posojila in finančna pomoč: obročno odplačevanje dolga.

14. Obisk dobrega moža: novoletna obdaritev mlajših otrok naših zaposlenih.

15. Izobraževanje/informiranje za vodilne, za področje usklajevanja dela in družine: 3-urni modul za vodstveni kader.

16. Psihološko svetovanje in pomoč zaposlenim in njihovim družinskim članom: s svetovalko se dogovorite za srečanje na GSM 031 755 151, in sicer vsak prvi in tretji torek v mesecu med 11. in 12. uro ali na elektronski naslov plus.resitve@gmail.com ali pokličete Center za duševno zdravje odraslih Posavje na 07 8161 555 ali 07 8161 567 oziroma se dogovorite preko e-naslava cdzo@zd-sevnica.si.

17. Tim za usklajevanje poklicnega in družinskega življenja: 14 članov, srečanje tima enkrat letno.

18. Ponovno vključevanje po daljši odsotnosti: razgovor po dolgotrajni bolniški odsotnosti ter po porodniškem dopustu.

19. Sodelovanje svojcev pri občasnih delih v podjetju: obvezna praksa, počitniško delo za otroke zaposlenih.

20. Obdaritev ob rojstvu otroka : telegram in otroška knjiga staršu novorojenčka.

21. Srečanja zaposlenih s predsednikom uprave: na podlagi predhodnega telefonskega dogovora na 07 4817 235.

22. Pravica do prošnje za prilagoditev delovnih pogojev: zaposleni imajo možnost podati vlogo oz. prošnjo v kadrovsko službo za prilagoditev delovnih pogojev zaradi razlogov, ki izhajajo iz poklicnega ali zasebnega življenja in zdravstvenih razlogov.

Za vse dodatne obrazložitve in pojasnila se obrnite na kadrovsko službo ali na pooblaščenko za usklajevanje družinskega in poklicnega življenja.

Predstavitev 22. ukrepov za lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja.



Delniška družba Kostak je prejela polni certifikat DPP aprila 2012.

