

Glasnik Kostaka



Iz vsebine:

Podjetniška kolektivna pogodba	2
Zasedanje skupščine družbe Kostak d.d.	3
Podelitev nagrad za izjemne dosežke in pomoč pri odpravi posledic neurja	4
Racionalna raba primarnih in obnovljivih virov energije - nagrada GZS	5
Svečana otvoritev novih poslovnih prostorov	6
E-točka v novih poslovnih prostorih	6
Obiskal nas je Minister za gospodarstvo	7
Gradnja HE Blanca	7
Dedek mraz obdaril otroke zaposlenih	8

DRAGE SODELAVKE IN SODELAVCI!

Leto 2005 je za nami in že delamo smelo načrte za leto 2006. V Kostaku nadaljujemo svoje dejavnosti, skladno z zastavljenimi cilji, na vseh področjih. Želimo razvijati svetovanje in projektiranje ter vodenje investicij v še večji meri. Poseben poudarek bo dan razvojnim aktivnostim: od večjih možnosti za izobraževanje, informacijsko - komunikacijsko tehnologijo, projektno vodenje, svetovanje in projektiranje s posebnim poudarkom na komunalnem in energetskega sektorju. Veselili smo se otvoritve nove upravne zgradbe. V njej lažje izvajamo storitve in se strankam posvečamo na enem mestu, v prijaznem, poučnem in urejenem okolju.

Povezanosti z okoljem se močno zavedamo v našem Komunalnem stavbnem podjetju Kostak d.d., saj je skrb za naravo ena bistvenih poslanstev našega podjetja. Uresničiti želimo svojo vizijo, ustvariti strankam in okolju prijazno podjetje.

Opravljam družbeno koristno delo, veliko pozornosti posvečamo mladini in oblikovanju okoljske zavesti. Tudi zaposleni ste dobro obveščeni o vseh pomembnih dogodkih od internega časopisa do intraneta in seveda preko vodstvenih delavcev, sveta delavcev, sindikata. Seznanjam vas, da smo tudi v letu 2005 izpolnili zastavljene cilje iz Poslovnega načrta. Predvidoma bomo imeli več kot 70 mio SIT dobička, knjigovodska vrednost delnice pa se približuje 22.000 SIT, kar bo razvidno iz revidiranega Letnega poročila družbe. Omenim naj, da smo poročilo za leto 2004 poslali na tekmovanje za najboljše

Letno poročilo, ki ga organizira časnik Finance. V konkurenci z velikimi podjetji smo bili opaženi že prvo leto, in sicer so bile naše prednosti v ekološkem papirju, »company profile« in opisu posameznih vsebin, kar nam je velika vzpodbuda za še boljše delo naprej.



Manj kot 1/4 prihodkov ustvarimo na področju gospodarskih javnih služb. Na trgu predvsem z gradbeništvom ustvarimo 3/4 prihodkov, pa tudi s storitvenimi dejavnostmi komunale, čiščenja in vzdrževanja, trgovine, izobraževanja in drugih. V letu 2005 smo skupno ustvarili okoli 4 mlrd SIT prometa, kar je precej več kot pretekla leta in bili z 260 zaposlenimi med največjimi zaposlovalci v Posavju. Krona naših prizadevanj za kakovostno vodenje procesov in izvajanje storitev je certifikat ISO 9001:2000, potrditev dobrega dela uprave pa ponoven 5-letni mandat. Prišlo je do sprememb na vodilnih položajih (sam sem postal predsednik uprave, g. Muha Miljenko pa je napredoval v člana uprave), spremenjena je sistemizacija delovnih mest in podpisane so nove pogodbe o zaposlitvi, spoštuje se zakonodaja na vseh področjih.

Da smo v Kostaku vredni zaupanja lastnikov in poslovnih partnerjev, dokazujejo tudi številne pohvale in priznanja. Zadnje priznanje nam je podelila Gospodarska zbornica Slovenije, območna zbornica Posavje Krško, za inovacijo »Racionalna raba primarnih in obnovljivih virov energije«. Izkazali smo se tudi pri sanaciji posledic neurja oz. plazov. Kostak pridobiva dela na najzahtevnejših gradbiščih v Posavju, kar kaže na dobre reference in veliko zaupanje večjih investitorjev. Obetamo si še več, saj vsi veste, da smo med drugim pridobili pripravljala dela na HE Blanca in nekatere dolgoročne pogodbe. Naši lastniki z Občino Krško na čelu, ki ima 43% lastništva, domači in tuji investitorji ter notranji lastniki, nam bodo v prihodnosti omogočali izpolnjevati našo vizijo, graditi partnerstvo med strankami in dobavitelji oz. kooperanti, ki bo temeljilo na kakovosti naših storitev in spoštovanju poslovnih dogovorov. Skrbeli bomo za osebnostni in strokovni razvoj zaposlenih, zaposlovali sposobne ljudi, tudi študente, praktikante. Še naprej bomo sodelovali z okoljem in pomagali tudi s sponzorskimi in donatorskimi sredstvi.

Spreminjamo in posodabljammo našo celostno podobo, s katero se bomo v bodoče predstavljali javnosti. Obstoječim



kvadratom zeleno modre barve nameravamo dodati še oranžnega, ki ponazarja energijo, pa tudi delo na cestah.

Najpomembnejši v ustvarjanju zunanje podobe pa ste zaposleni, ki se lahko pohvalite z zavidanja vrednim strokovnim znanjem, zanesljivostjo in prijaznostjo, s smislom za sodelovanje in stalno pripravljenostjo za reševanje težav. Potrebujemo vaše predloge za izboljšanje dela ter pripravljenost prevzeti odgovornost zanje.

Naj zaključim z že večkrat izrečeno mislijo: Če delaš danes tako kot včeraj, nimaš vizije in če nisi pripravljen trdo delati, te jutri več ne bo. Zato je strokovno, vestno in odgovorno delo naše vodilo.

Predsednik uprave družbe Kostak d.d.
Božidar Resnik, univ.dipl.inž.str

Podjetniška kolektivna pogodba družbe Kostak d.d.

Sredi leta 2004 je bila med socialnimi partnerji (Združenje delodajalcev, GZS, Združenje za varstvo okolja Slovenije in sindikati), podpisana Kolektivna pogodba komunalnih dejavnosti, ki je začela veljati s 1. avgustom 2004. Nova kolektivna pogodba dejavnosti je v odnosu do predhodne uvedla obilo sprememb, s katerimi smo vas že seznanili. Spremembe so se nanašale na normativni in tarifni del. V normativnem delu v zvezi z opredelitvijo delovnih mest v tarifne razrede, odmero dopustov, opredelitev disciplinske in odškodninske odgovornosti delavcev. Pomembnejše spremembe v tarifnem delu pa v višini izhodiščnih plač, dodatkov in nadomestil plač, povračilu stroškov v zvezi z delom, dodatkom po ZIDPPZS, višino odpravin in jubilejnih nagrad. Skladno z imenovano pogodbo, smo bili

na Kostaku dolžni skleniti novo podjetniško pogodbo.

Uprava in sindikat družbe Kostak d.d. sta to uspela dne 20.7.2005. Podjetniška kolektivna pogodba družbe Kostak d.d. je rezultat šestmesečnih pogajanj med pogajalskima skupinama delodajalca in predstavnikov delavcev. Uporablja se od

1.8.2005 dalje. Bila je predstavljena na oglasnih deskah družbe, da smo zagotovili seznanitev z vsebino vsem zaposlenim. Pogodba je hranjena v splošno kadrovskega sektorja družbe, objavljena pa na intranetu družbe (portalu) med internimi akti, v kolikor si želite vsebino osvežiti ali preveriti določila.



Zasedanje skupščine družbe Kostak d.d.

Skupščina delniške družbe KOSTAK je bila sklicana 29. avgusta lani, takrat dvanajsta po vrsti. S sto odstotno večino so bili sprejeti vsi predlagani sklepi uprave in nadzornega sveta. Prisotnost na skupščini je bila 87 odstotna. Nasprotnih predlogov in napovedanih izpodbojnih tožb ni bilo. Gradivo in priloge si še vedno v celoti lahko ogledate v Splošno kadrovskem sektorju družbe. Če osvežimo dnevni red oz. izpostavimo pomembnejše sklepe, so si sledili tako:

- seznanitev skupščine delničarjev z Letnim poročilom družbe za poslovno leto 2004 in Poročilom nadzornega sveta;



- odločanje o uporabi bilančnega dobička družbe, in sicer del bilančnega dobička poslovnega leta 2004 se je razporedil za izplačilo dividend delničarjem v višini 310,00 SIT na delnico, del za udeležbo pri dobičku upravi družbe KOSTAK d.d., preostanek bilančnega dobička pa je ostal nerazporejen (preneseni dobiček).
- imenovanje revizorja za poslovno leto 2005
- na predlog sklepa uprave in nadzornega sveta so se potrdile spremembe Statuta družbe KOSTAK d.d.

Ena izmed pomembnih sprememb v vsebini Statuta sledi v naslednjem prispevku:

Dvočlanska uprava družbe Kostak d.d.

Spremembe Statuta, ki so bile na skupščini potrjene, so se nanašale med ostalim na spremembo v strukturi in imenovanju uprave družbe Kostak d.d. S 1. januarjem 2006 dalje, za mandatno dobo 5 let, to je do 31. decembra 2010, deluje dvočlanska uprava družbe v sestavi:

1. g. **Božidar Resnik** predsednik uprave
2. g. **Miljenko Muha** član uprave.

Člana uprave sta bila imenovana na omenjeni funkciji s sklepom nadzornega sveta, dne 15. novembra lani. Predsednik uprave zastopa in predstavlja delniško

družbo v vseh pravnih poslih, član uprave pa zastopa samostojno pri sklepanju pravnih poslov iz ekonomsko komercialnega področja. V odsotnosti predsednika uprave član uprave zastopa in predstavlja družbo v vseh pravnih poslih. Predsednik uprave je odgovoren za zakonitost dela in poslovanja celotne družbe z organizacijskega in kadrovskega vidika, zlasti pa za organizacijo dela in nadzor nad delom v naslednjih organizacijskih enotah:

- sektor komunala, katerega delo (pa tudi hčerinsko družbo KOBRECO, ki smo jo ustanovili skupaj z Brantner Walter) vodi pomočnik predsednika uprave **g. Jože Leskovar**.
- finančno računovodski sektor,
- splošno kadrovski sektor,
- služba za in komunikacijske tehnologije.

Za poslovno dokumentacijo, ki izhaja iz področij poslovanja oziroma delovanja navedenih organizacijskih enot, je pristojen za podpis predsednik uprave, ki se podpiše na desni strani listine, na levi strani listine pa je podpis vodje organizacijske enote, ki je tako listino izdal.

Član uprave je odgovoren za zakonitost dela in poslovanja v naslednjih organizacijskih enotah:

- sektor gradenj,
- sektor čistilnih in vzdrževalnih del,
- tehnično razvojni sektor,
- skladiščno nabavna služba s trgovino.

Za poslovno dokumentacijo, ki izhaja iz področij poslovanja oziroma delovanja omenjenih organizacijskih enot, je za podpis pristojen član uprave, ki se podpiše na desni strani listine, na levi strani listine pa je podpis vodje organizacijske enote, ki je listino izdala.

Za veljavnost določenih aktov, ki so po svoji naravi obvezujoči/izredno pomembni za poslovanje celotne družbe (pogodbe večjih vrednosti pogodbe o naročilu; zavezujoče ponudbe večjih vrednosti; letno poročilo družbe, letni gospodarski načrt poslovanja družbe KOSTAK d.d.; obvezna navodila internega značaja, pisne vloge na pristojne državne oziroma lokalne organe) listino poleg podpisa predsednika uprave sopodpiše tudi član uprave.

Podrobnejša navodila o pretoku poslovne dokumentacije v družbi in njenem podpisovanju s strani pooblaščenih oseb, bodo izoblikovana v novih Navodilih o pisarniškem poslovanju in Pravilniku o računovodstvu, ki vsebuje tudi priloge,

predvidoma v mesecu marcu 2006. Sprememba pravilnika in sedaj veljavnih navodil je potrebna zaradi:

- uskladitve z računovodskimi standardi,
- organizacijskih sprememb poslovanja posameznih služb,
- razširitve članstva v upravi družbe ter s tem razmejitve pristojnosti in odgovornosti članov uprave ter
- uvajanja načina elektronskega poslovanja s poslovno dokumentacijo v družbi.

O izdaji in vsebini omenjenih novih Navodil in Pravilnika o računovodstvu boste obveščeni.



Miljenko Muha član uprave, Božidar Resnik predsednik uprave in pomočnik predsednika uprave g. Jože Leskovar.

Povzetek programa dela uprave

Program dela in razvoja Kostaka temelji na vrednotah Kostaka, poslanstvu Kostaka, viziji Kostaka ter dolgoročnih ciljih poslovanja. Naša filozofija bo najti tiste pristope, ki so uspešni, poiskati razloge za njihovo uspešnost, preveriti njihovo pomembnost in graditi na njihovi nadaljnji uspešnosti.

Osnovne vrednote Kostaka po programu so: tradicija, zaupanje, odličnost, spoštovanje moralnih ter etičnih vrednot, spoštovanje posameznika, ustvarjalnost in stalno učenje, družbena odgovornost, varovanje okolja, sodelovanje z okoljem.

Neprekinjen proces določanja osnovnih vrednot je naša stalna obveznost. Delovanje zaposlenih mora vedno temeljiti na osnovnih vrednotah organizacije.

Negovali bomo sledeče vrednote in odnose:

- strokovnost, znanje, učinkovitost, iniciativnost in ustvarjalnost posameznikov,
- pripadnost podjetju in povečanje njegovega ugleda,

- kakovost storitev, zadovoljstvo poslovnih partnerjev,
- poslovanje, ki je v skladu s poslovno etiko,
- timsko delo in participativno vodenje,
- dobri poslovni odnosi z notranjimi in zunanjimi javnostmi.

Osnovno poslanstvo je občanom zagotoviti najboljšo komunalno storitev, svojim delovanjem dvigovati kakovost življenja vseh občanov. Naročnikom zagotoviti kvalitetno in pravočasno storitev na področju vzdrževanja in gradbeništva. Kupcem v naši trgovini ponuditi vrhunsko svetovanje in kvalitetno blago.

Vizija družbe Kostak d.d. je postati strankam in okolju prijazno podjetje. Med seboj dopolnjuje se dejavnosti na področju komunale, gradbenih in drugih storitev bomo opravljali kakovostno in zanesljivo ter si s tem zagotovili konkurenčno prednost na trgu. S sklepanjem dolgoročnih partnerstev doma in v tujini je naš cilj dosegati rezultate, primerljive z rezultati uspešnih evropskih družb.

Ob upoštevanju sodobnih zahtev s področja varstva okolja je naše poslanstvo zagotavljati zadovoljstvo strank, zaposlenih in lastnikov. Smo fleksibilno podjetje, odprto in pripravljeno soočiti se z okoljem. S tem, ko zagotavljamo

kakovostne proizvode in storitve, skrbimo za zdravje in dobro počutje naših odjemalcev in zaposlenih. Zavedamo se, da lahko to dosežemo le z razvijanjem ustrezne kulture organizacije in njenih vrednot ter s stalno sposobnostjo prilagajanja spremembam na področjih asortimana, trga, tehnologije in zakonskih zahtev. Postati vodilno gradbeno podjetje v regiji Posavje. Podjetje usposobljeno za izvajanje zahtevnih inženirskih projektov, izgradnjo komunalne in cestne infrastrukture ter ostalih gradbenih del.

Strateški cilji družbe KOSTAK d.d. so naslednji:

- zagotoviti nemoteno in racionalno poslovanje družbe ter doseči uravnoteženo poslovanje vsake dejavnosti posebej,
- pridobiti v dolgoročno izvajanje vse gospodarske javne službe, ki so kot take opredeljene v veljavnih Odlokih Občine Krško,
- dolgoročno izvajanje storitve vzdrževanja in čiščenja poslovnih ter proizvodnih prostorov v Nuklearni elektrarni Krško in v drugih družbah oz. ustanovah na območju Posavja,

- razvijati dejavnost gradbeništva, s poudarkom na izgradnji gospodarske infrastrukture,
- delovati na področju obnovljivih virov energije in učinkovite rabe energije,
- razvijati področje svetovanja, projektiranja in vodenja investicij,
- na vsa področja poslovanja družbe vključiti sodobne metode elektronskega poslovanja,
- znanje in sposobnosti na področju informacijske tehnologije ponuditi družbenemu okolju,
- podpirati izobraževanje zaposlenih in s tem izboljšati izobrazbeno strukturo zaposlenih,
- razvijati strateško mišljenje zaposlenih in sposobnost hitrega prilagajanja menjajočim težnjam v podjetniškem okolju,
- spremeniti vodstveno vedenje v smeri izboljšanja komuniciranja ter pritegniti vse zaposlene, da s svojim socialnim in intelektualnim kapitalom pomagajo uresničevati razvojne programe in cilje družbe,
- dolgoročno sodelovati in se povezovati s podjetji, ki opravljajo sorodne ali dopolnjuječe dejavnosti,
- povečanje poslovne uspešnosti in vrednosti premoženja lastnikov.

Podelitev nagrad za izjemne dosežke in pomoč pri odpravi posledic neurja 7. septembra 2005



Verjamemo, da nekateri še vedno dobro pomnijo močno neurje s padavinami, ki se je nekaj po polnoči 21. avgusta lani razbesnelo nad občinama Krško in Sevnica ter sprožilo na desetine plazov. Hudourniške vode so poplavlile ceste, hiše in gospodarske objekte. Tisto noč in naslednje dni so neumorno pomagali občanom pripadniki Civilne zaščite, Gasilska društva in enote, razne službe in podjetja. Nekateri občani še vedno čutijo posledice deročih voda in plazov. Naučili smo se, da bo potrebno več pozornosti posvetiti možnosti plazov na gradbenih parcelah, previdnost pri odlaganju odpadnega gradbenega materiala,

ureditvi potokov in hudournikov, ipd.

Za vsestransko pripravljenost za pomoč pri odpravi posledic neurja v mesecu avgustu 2005, se je **g. Franc Bogovič**, župan Občine Krško, v sredo, 7. septembra 2005, v prostorih Občine Krško, zahvalil predstavnikom, ki so bili povabljeni na sprejem. Nagrado in pohvalo sta prejela tudi **g. Vlado Grahovac** in **g. Samo Ban**.

Na sprejemu smo se srečali s predstavniki Uprave RS za zaščito in reševanje, Štaba civilne zaščite Občine Krško, Regijskega štaba civilne zaščite, Poklicno gasilske enote Krško, s prostovoljnimi gasilskimi društvi, tehnično reševalnimi enotami podjetja Kostak in njihovimi kooperanti, s



predstavniki v neurju najbolj prizadetih Krajevnih skupnosti občine Krško, s Komisijo za popis in oceno škode, novinarji in ostalimi prostovoljci, ki so na različne načine sodelovali pri odpravi posledic naravne nesreče.

Kot je povedal župan, so enote, organizirane v sistem Civilne zaščite občine Krško, z interventnimi ukrepi normalizirale posledice katastrofe na infrastrukturi, stanovanjskih in gospodarskih objektih ter na kmetijskih zemljiščih. Pohvalil je njihovo dobro organiziranost, veliko zagnanost in odgovornost ter se zahvalil za pravočasno, dobro, učinkovito in hitro akcijo ter za solidarnost ljudi. Na sprejemu je Viktor Rihtar, direktor zavarovalnice Triglav, območne enote Krško, v imenu zavarovalnice Gasilski zvezi Krško izročil vrednostni bon v višini 500.000,00 SIT za zmanjšanje posledic po naravni katastrofi. Gesta zavarovalnice Triglav je hkrati tudi priznanje za delo in dobro organiziranost občinske gasilske zveze.

Nagrada GZS za racionalno rabo primarnih in obnovljivih virov energije

V Kostaku smo zasnovali inovacijo na kombinaciji in optimalnem izkoriščanju energije zemlje za ogrevanje in hlajenje poslovne zgradbe s pomočjo geosonde preko reverzibilne toplotne črpalke. **Gospodarska zbornica Slovenije, Območna zbornica Posavje Krško, nam je podelila bronasto priznanje za omenjeno inovacijo, 30. septembra 2005, na svečani prireditvi v Viteški dvorani v Gradu Brežice. Podelitve se je udeležil tudi gospodarski minister Andrej Vizjak, ki je ob priliki dejal, da ima Posavje velike gospodarske priložnosti, ki jih vidi v turizmu, transportu, logistiki, energetiki in malem gospodarstvu.**



Konec leta 2004 smo se skrbno in inovativno lotili dozidave poslovne zgradbe. Izpeljali smo del načrta delovanja na področju obnovljivih virov energij in učinkovite rabe energije nasploh. Pomembno je poudariti, da smo pri gradnji samega objekta uporabili nekatere reciklirane materiale (penjeno steklo), obnovljive vire energije, (toplotna črpalka, geosonda) in učinkovito rabo energije (kvalitetno izolacijo, ogrevanje in hlajenje v masi betona). Je mogoče eden prvih objektov, ki je zasnovan tako, da je ta kombinacija različnih virov dosegla optimalen učinek, ker se na tak način zmanjša poraba fosilnih goriv, poveča pa uporaba obnovljivih virov energije. V



Priznanje sta dobila projektant strojniki instalacij g. Edo Bahč in g. Božidar Resnik.

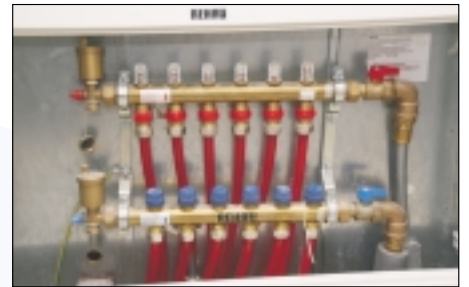
Kostaku bo usposobljena ekipa, ki bo svetovala, projektirala, pa tudi izvajala ter po potrebi priskrbelo finančne vire zainteresiranim kupcem, o čemer se že pogovarjamo s proizvajalci. Inovacija je pomembna v slovenskem prostoru, naše znanje pa se lahko kosa tudi v mednarodnem prostoru.



Podroben opis projekta dogradnje poslovne stavbe družbe Kostak:

- 1) Objekt je zasnovan kot armirano betonski skelet, s stekleno strukturno fasado. Steklene površine so izvedene z dvojnim refleksnim steklom s plinskim polnjenjem in zasenčenim z zunanjimi senčili, ki prinašajo do 50 % manjšo porabo primarne energije za hlajenje. Parapeti so toplotno izolirani s stekleno volno.
- 2) Pri izolaciji ravne strehe je, razen kamene volne, uporabljeno reciklirano penjeno steklo-technopor, s katerim so oblikovani nakloni nad ravno strešno armirano betonsko ploščo.
- 3) Posebna pozornost je bila namenjena projektu ogrevanja in hlajenja s ciljem racionalne porabe primarnih virov energije (zemeljski plin, električna energija). Projekt ogrevanja in hlajenja je zasnovan na **optimalnem izkoriščanju obnovljivih virov energije iz zemlje s pomočjo geosonde preko reverzibilne toplotne črpalke**. Armiranobetonske plošče uporabljamo z ogrevanjem v jedru betona kot akumulator toplotne oz. hladilne energije.
- 4) Za pokrivanje konic ob potrebi po hitrem ogrevanju in hlajenju v konicah, stavbna hrana toplote in hladu.
- 5) Prezračevanje je izvedeno z reku-peracijsko prezračevalno napravo z vračanjem do 80% toplotne energije.
- 6) Inovativnost projekta je v minimalni porabi primarnih virov energije ob izkoriščanju obnovljivih virov energije.

Primarna energija (plin) služi samo za premagovanje konic pri izjemno nizkih temperaturah, električna energija pa samo kot pripomoček za prečrpavanje energije iz zemlje s pomočjo geosond in toplotne črpalke. Prečrpano energijo iz zemlje akumuliramo v armirano betonskih ploščah, ki vzdržujejo konstantno temperaturo tako, da moramo praktično dogrevati oz. hladiti ob konicah samo zrak, jedro betona z veliko maso pa je že segreti oz. ohlajeno. Pri klasičnem ogrevanju in hlajenju so nam betonske mase ob konicah pobrale mnogo primarnega vira energije, kar je posledično vplivalo na veliko moč ogrevalnih in hladilnih naprav, ki pa so v ostalem času izven konic obratovala s slabim izkoristkom.



- 7) Betonsko jedro se pozimi segreva v nizkotemperaturnem režimu, poleti pa ohlaja s hladilno energijo direktno iz zemlje. Črpanje energije iz zemlje preko reverzibilne toplotne črpalke in akumuliranje v jedru betona, nam bo pri sistemu ogrevanja in hlajenja omogočal prihranek primarne energije tudi do 80% v primerjavi z klasično zasnovanim sistemom ogrevanja in hlajenja.



- 8) Ob opisanih energetskehi učinkih, ki se kažejo v zmanjšanju potrebe po primarni energiji iz 110.000 kWh/letno na 38.500 kWh, je potrebno poudariti tudi njegove ekološke učinke, in sicer zmanjšano emisijo CO₂ za 20 ton na leto, CO in NOx pa za 35 kg na leto.

Svečana otvoritev nove poslovne zgradbe



Odvijala se je 13. decembra 2005 s povabljenimi poslovnimi partnerji družbe, posavskimi in drugimi gospodarstveniki v Sloveniji. Otvoritvena svečanost se je začela z glasbo v uvodu, to je s fanti iz Simfoničnega orkestra Krško, ki so zaigrali na fanfare, Bernarda Žarn pa je vodila in povezovala program. Po pozdravnih govorih so trak prerezali **mag. Janez Božič**, minister za promet in zveze, **dr. Marjan Vežjak**, direktor Direktorata za evropske zadeve in investicije na Ministrstvu za okolje in prostor, **župan Franci Bogovič** ter predsednik uprave **Božidar Resnik**. Kulturni spored so popestrili: dekliška skupina Srake z Rake, Mateja in Jerneja Žarn, Robert Fuks in klaviaturistka Estera Cetin.

Kostak je ob tej priliki ni pozabil na lepo gesto in namenil darilne bone v vrednosti 300.000 SIT Zvezi prijateljev mladine Krško, Sožitju društvu za pomoč osebam s motnjami v duševnem razvoju, Društvu Sonček Posavje ter OŠ DR. Mihajla Rostoharja v Krškem. Gostom je bil predstavljen akademski slikar Vojko Pogačar, ki je v nove poslovne prostore razstavil svoje slike oz. če se lahko izrazimo tako, vlil duh rapsodije v oranžnem.

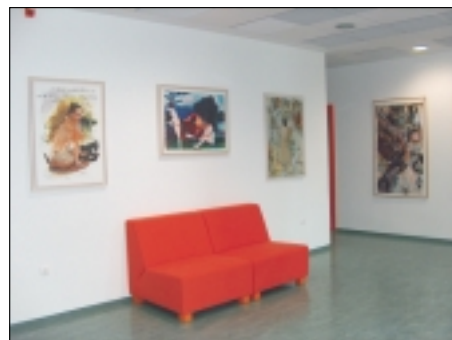
Razstava Vojka Pogačarja

Razstava je bila do nedavnega postavljena v novi stavbi.

G. Vojko Pogačar, rojen 1950 v Krškem, je leta 1973 diplomiral iz slikarstva na ljubljanski akademiji za likovno umetnost. V letih 1992/93 je živel in ustvarjal v Parizu. Od leta 2000 je docent na mariborski Fakulteti za strojništvo, na smeri inženirsko oblikovanje. Od leta 1988 razstavlja doma in v tujini, tako na samostojnih kot na skupinskih razstavah, s svojo udeležbo je prisoten na mednarodnih delavnicah v



Evropi. Njegovo delo poleg slikarstva in grafike zaobjema grafično oblikovanje in likovno teorijo. Živi in ustvarja v Mariboru. V zadnjih letih se na slovenskih likovnih prizoriščih pojavlja zelo redko, toliko pogosteje pa je prisoten na mednarodnih grafičnih prizoriščih, kjer se predstavlja z računalniško grafiko. Je med tistimi slovenskimi avtorji, ki so zelo zgodaj oziroma takoj, ko so to dopuščale tehnološke možnosti, začeli eksperimentirati znotraj klasičnih likovnih tehnik. Vzporedno z oblikovalskim in grafičnim



delom je ves čas ustvarjal tudi slike ter razvil t.i. teorijo barvne ciklomatike, ki povezuje navidez nasprotujoče si interpretacije vsebine in pomena barv v funkcionalno celoto, manifestira pa se v intenziviranju barvnih komponent.

Slike predstavlja v t.i. obliki updated picture (posodobljena slika). Že sam izraz v računalniškem žargonu pove, da gre za digitalizirane podobe. V konceptualnem ustvarjalnem postopku avtor eksperimentira na svojih preteklih delih. Na nek način reciklira starejšo sliko v celoti ali pa v novejšem delu uporabi oziroma citira samo del ali detajl starejšega dela. V skladu z računalniškimi tehničnimi zmožnostmi grafične obdelave ter v skladu z lastno teorijo ciklomatike, ta dela barvno intenzivira. V postopku obdelave jih prenaša z osnovnih nosilcev in jih ohranja na digitalnem nosilcu, torej v obliki, za katero avtor pravi, da je večna. V smislu materialnega obstoja pa je lahko vsekakor veliko dolgotrajnejša v tej obliki kot hranjena na slikarskem platnu.

E-TOČKA v novih poslovnih prostorih

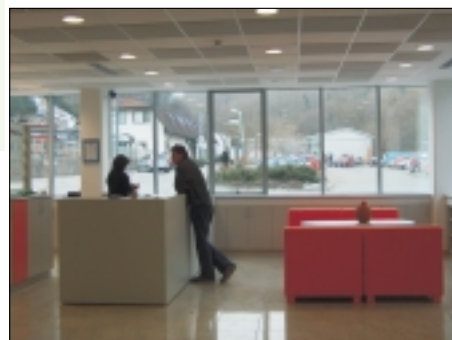
V novih prostorih zdaj lažje izvajamo storitve in še pomembnejša je dana možnost, da se strankam posvečamo na enem mestu, v prijaznem, poučnem in urejenem okolju. Strankam sta služba za odnose z javnostmi in obračun komunalnih storitev na voljo celo v podaljšanem delovnem času, to je do 17. ure vsak delovni dan in v soboto od 7.00 do 12.00 ure.

Seznamamo zaposlene v družbi Kostak d.d., da je na voljo v avli nove upravne zgradbe posebej pripravljen računalnik z dostopom do interneta in intraneta (portala). Računalnik je na voljo vsak dan od ponedeljka do petka, od 7. do 17. ure in v soboto, od 7. do 12. ure. Namenjen je vsem zaposlenim, posebej tistim, ki

nimajo svojega računalnika na delovnem mestu, ravno tako tudi obiskovalcem, gostom, poslovnim partnerjem, skratka vsem! Osnovne informacije ali navodila, o tem t.i. informacijskem terminalu (e-točki), dobite ob sprejemu v avli.

Računalnik ima omejene možnosti delovanja in sicer:

- na voljo je samo internetni raziskovalec za brskanje po internetu in Adobe Acrobat Reader za pregledovanje Adobe pripravljenih datotek;
- nima disketnega pogona, nima CD enote, nima trdega diska;
- na njega ali z njega ni možno prenašati nobenih podatkov (datotek);
- ob vsakem jutranjem prižiganju se



postavi v prvotno konfiguracijsko stanje, kar pomeni, da ga je skoraj nemogoče onеспособiti ali mu kakorkoli škodovati.

Še več informacij o delovanju terminala pa lahko dobite pri Branku Lavrenčiču, vodji službe za informatiko in komunikacijske tehnologije osebno, po e-pošti ali telefonu.



Obiskal nas je minister za gospodarstvo

13. januarja nas je v novi poslovni stavbi obiskal tudi minister za gospodarstvo **mag. Andrej Vizjak**. Sestal se je z vodstvom delniške družbe, ki mu je razkazalo novo upravno stavbo, saj se zaradi drugih obveznosti ni mogel udeležiti otvoritve v decembru. Minister je pohvalil naša prizadevanja in uspešno delo v preteklosti, hkrati pa je podprl tudi naša hotenja na področju energetike, kjer imamo tudi precej možnosti, da pridobimo sredstva, ki jih bo za vzpodbujanje gospodarstva delila Evropska unija in tudi naša država. Na srečanju smo govorili o lokalni energetski agenciji, ki bi jo bilo smiselno ob podpori sredstev EU

organizirati za Posavje in JV Slovenijo, morda v okviru našega podjetja. Prisotni so bili še predstavniki RITS Razvojnega inovacijskega in tehnološkega središča iz Celja, bolj poznanega kot Tehnopolis. Ti so nam predstavili svoje načrte in namere, kako skupaj delovati inovativno v praksi. Minister je podal nekaj informacij o drugem energetskega stebru in tretji razvojni osi, poudaril pa je tudi pomembno vlogo novega ministrstva, ki ga vodi dr. Damjan - ključna pozornost bo usmerjena tehnološkemu razvoju, za kar bo ob ustrezno pripravljenih projektih namenjenega precej denarja.

Gradnja Hidroelektrarne Blanca

»Prelomnice so priložnosti, da se skupaj veselimo tisti, ki smo bili v njihovo snovanje tako ali drugače vpeti« so napisali v Holdingu slovenskih elektrarn. Kostak pa je vsekakor med tistimi, ki se veseli. Gre za veliko prelomnico, kot je podpis pogodbe za pripravljala dela ter položitev temeljnega kamna HE Blanca, ki se je odvijala dne 14. novembra 2005 in posledično za takojšnji pričetek z njeno gradnjo. Kostak je pričel z deli kot izvajalec pripravljanih gradbenih del (LOT 1).

V Kostaku smo se prijavi na javni razpis za pripravljala dela (LOT 1) izgradnje jezovne zgradbe HE Blanca in uradno pridobili le-ta dne 28.10.2005, kot najugodnejši ponudnik. V ponedeljek, 14. novembra 2005, smo bili priča podpisu pogodbe za omenjena dela med direktorjema Skupnega podviga (projekt izgradnje hidroelektrarn na spodnji Savi HESS)

Bogdanom Barbičem in Kostaka **Božidarjem Resnikom** ter položiti temeljnega kamna. Pomembnemu dogodku dali teže tudi mnogi gosti: minister za gospodarstvo, minister za okolje in prostor,

župani posavskih občin, vodstvo Holdinga Slovenskih elektrarn ter predstavniki ustanov in družb, ki kakorkoli so ali bodo sodelovali na izgradnji hidroelektrarn na spodnji Savi.

Za tiste, ki še ne veste, kje je predvidena nova hidroelektrarna, bi omenili, da se gradbišče jezovne zgradbe HE Blanca nahaja na desnem bregu Save med glavno cesto Sevnica - Krško. Edini dostop na lokacijo je mogoč z omenjene glavne ceste. Manjše delovišče bo na levem bregu Save med krajema Dolenje Brezovo in Blanca. Za varen uvoz na gradbišče, kot tudi priključevanje na glavno cesto je predvideno, da se na območju ca 100 metrov pred izvozom na gradbišče z ene in druge smeri glavna cesta razširi za dodaten pas in se oprepi z vso potrebno prometno signalizacijo, kar bo končano do cca 20. januarja 2006.

S pripravljalnimi gradbenimi deli (LOT 1) smo pričeli takoj, saj je že pridobljeno delno gradbeno dovoljenje in je na dan podpisa pogodbe investitor že uvedel izvajalca v delo. Obseg del in postopki so podrobno opredeljeni, in sicer: izkop gradbene jame, obodna stena gradbene jame s priključenima nasipoma, zavarovanje levega brega Save ter gradbiščna infrastruktura. V času gradnje bodo vključeni v dela Horizont, Hribšek Srečko s.p. ter družba Begrad d.d. Izgradnja bo, razen nasipa na levem bregu, potekala koncentrirano na desnem bregu reke Save v eni gradbeni jami. Ker ta deloma zapira savsko strugo, se pri visoki vodi ustvarja dodatna zajezev na uvodnem delu, čemur bo višinsko prilagojena zaščitna konstrukcija. Na strani savske struge se



jama ogradi z masivnim betonskim (vodnjaskim) zidom, na obeh smereh toka reke Save pa zid prehaja v zaščitni nasip, ki bo v osi tesnjen do nepropustne podlage. Gradbena jama je varovana proti 20-letni visoki vodi. Zanimiva bo izvedba zaščitnega zidu gradbene jame, in sicer bodo spodnji del le-te sestavljali betonski vodnjaki, ki skupaj z vmesnimi deli enake debeline tvorijo masivno betonsko monolitno konstrukcijo. Predvidenih je 17 vodnjakov, na osni razdalji 12 metrov, tako da skupna dolžina zaščitnega zidu znaša 198 metrov. Temeljenje se izvede na koti cca 157 m n.m. t.j. do max 1 m pod nivojem trdne podlage v strugi Save. Višina zaščitnega zidu sledi nivoju visoke vode pri obtokanju v prostem delu struge. Betoniranje pod gladino vode se bo izvajalo s kontraktorskim betonom, nad vodno gladino pa s hidrotehničnim betonom. Pri načrtovanju teh del in določitvi meje enega in drugega betoniranja bo potrebno spremljati pretoke (in posledično gladine) ter hidrološke napovedi. Zaradi potrebe stabilnosti obodnega zidu pri maksimalnem vodnem pritisku bo na zunanem delu zidu potrebno sidranje z aktivnimi sidri na celotni dolžini.



Na nizvodnem koncu zidu je predvidena jeklana zapornica, dimenzije 4 x 2 m, za polnjenje oz. praznjenje gradbene jame, ipd. Pripravljalna dela (LOT 1) bodo dokončana do 31.5.2006.

Tudi domači podizvajalci

Za Posavje je razveseljivo, da je projekt dobilo domače podjetje, ki bo v delo vključevalo tudi domače podizvajalce. **G. Miljenko Muha**, član uprave družbe Kostak pravi: »Mi smo že v fazi ponudbe kot podizvajalce nominirali podjetje Horizont, Hribšek Srečko s.p., in Begrad Krško. Ti dve podjetji sta naša zelo pomembna poslovna partnerja, ki bosta vsak s svojim znanjem in kapacitetami



prispevala k uspešni izvedbi projekta. Manjši del projekta bo iz posavskega področja, delalo tudi podjetje Rafael d.o.o. iz Sevnice, poleg tega bomo imeli še določene kooperante med lokalnimi podjetniki, od katerih bomo najeli stroje. V skladu s tehnologijo bomo vključevali predvsem podjetnike iz našega območja, ki so primerno usposobljeni. Česar na našem območju ni, bomo pač morali vzeti od drugod.«

Kostak je za celotno izvedbo tega projekta zadolžil inženirsko ekipo, in sicer: Odgovorna za izvedbo **Šepetavc Biljana**,



odgovorni vodja del na gradbišču Ognjen Rupnik, pomočnik in obračun Aleš Germšek in Lidija Rus, komercialni del Radovan Tkalec, za mehanizacijo in transport Zdravec Drago, delovodja na gradbišču sta Radej Drago in Felbar Jakob in za administrativni del Markovič Nikola. »Skupaj z delavci na gradbišču to pomeni 40 do 45 ljudi, poleg tega še 20 zunanjih delavcev.« pove o razsežnostih del **Šepetavc Biljana**.

Pomembni so ljudje, organizacija in odgovornost

»Objektivno je ta projekt za nas zelo kvalitetna referenca,« pravi o pomenu projekta **Muha Miljenko**.

»Tukaj se lahko izkažemo, da smo sposobni prevzeti tudi takšen zalogaj. Zato smo se le kadrovske okrepili, saj je na koncu koncev mehanizacija še najmanjši problem. Problem je dobiti ljudi, ki to znajo narediti, pomembno se je dobro organizirati in prevzeti odgovornost, za tisto kar narediš. Kostak je dovolj finančno trden, da smo lahko dobili ustrezne bančne garancije za kvalitetno izvedbo del, imamo ustrezne kadre in solidne izkušnje iz preteklosti. Od leta 2001, ko je nastopila nova uprava, smo na področju gradbeništva naredili velik korak naprej. Poleg

tega se gradnja spodnjosavskih HE dogaja na našem dvorišču, zato imamo nekaj prednosti: bližina gradbišča, poznavanje terena in lokalnih razmer. Posla nismo dobili zato, ker nam ga je nekdo hotel dati, ampak zato, ker smo kvalitetno predelali razpisno dokumentacijo, dali kvalitetno ponudbo in našli neke notranje rezerve, da smo lahko ponudili takšno ceno pred investitorja.« Vrednost pripravljalnih del je 700 milijonov tolarjev, končni rok izvedbe pa je 31. maj 2006. Kot zatrjujeta **Muha in Šepetavc**, je ta rok povsem dosegljiv.«

Projekt je eden izmed največjih v Kostaku, je pa tudi velik izziv in priložnost za posavsko gradbeništvo, za pridobitev referenc ter možnosti za razvoj, s pozitivnimi učinki na družbeno okolje, saj verjetno ni pričakovati bistvenega povečanja zaposlenih po obratovanju hidroelektrarn.

»Najzahtevnejši del projekta bo delo v vodi oziroma izdelava zaščitnega obodnega zidu, saj bo dno gradbene jame dosti nižje od korita reke Save. Po hidroloških raziskavah naj bi bilo zdaj dejansko najugodnejše obdobje v letu za izvedbo zemeljskih del, saj so vodostaji po poročilih o dolgoletnih raziskavah najugodnejši v zimskem času,« pove **ga. Biljana Šepetavc** iz sektorja nizkih gradenj. Sneg in mraz pri tovrstnih delih sicer nista problematična.



Dedek mraz je letos obiskal tudi otroke zaposlenih

Ob koncu leta smo imeli na Kostaku lepo dolžnost poklicati Dedka Mraza in čarodeja na snidenje vseh otrok zaposlenih v družbi Kostak. Izbrana skupina je bila od rojstva do petnajst let in prijetno presenetilo nas je število vseh, to je čez dvesto otrok. Nataliteta v naši družbi vsekakor ne upada, interes petnajstletnikov za ogled čarodejeve predstave in Dedka Mraza pa tudi ne.

Izjemno nas je veselilo rajanje 17. decembra 2005, ko so se otroci in starši v velikem številu povabili odzvali ter uživali v Kulturnem domu Krško ob prisrčnih predstavah ter prejetih darilih.

