

# Glasnik Kostaka



## Iz vsebine:

Redna skupščina delničarjev družbe Kostak	2
Kostak uspešen izvajalec pri izgradnji savskih hidroelektrarn	3
Podpis pogodbe za izvedbo del obnove fasade sevniškega gradu	4
Kostak, Slopak in Terme Olimia skupaj za čistejšo okolje	5
Ustanovitev razvojno raziskovalne skupine	5
Razvoj tehnologije za odstranjevanje plavja in usedlin pred akumulacijskimi jezovi	5
Napredovanje zaposlenih	6
Klima forum 2006	7
Kostak razstavljal na strokovnem posvetu Zgradbe, energija in okolje v Podčetrtku	7
Prihodnost Kostaka vidim v razvoju in mladih kadrih	9
Na Komunalniadi ekipa Kostaka dosegla četrto mesto	12

## Spoštovane sodelavke in sodelavci!

Imate kdaj občutek, da leto z vsvo hitrostjo drvi proti koncu, vi pa ste pripravljeni staviti, da se je šele dobro začelo? Ko smo pripravljali prejšnjo številko Glasnika, je še vse dišalo po minulih novoletnih praznikih, ravno smo se dobro preselili v novo stavbo. Zdaj pa smo že pošteno zakorakali v jesen. Bogato obložene trte, ki so se letos šibile pod težo velikih grozdov, so obrane. Zdi se, da je čas dopustov že zelo daleč, nanj spominja le še kopica fotografij ali kakšna razglednica. Kljub temu upam, da ste si na dopustu vsaj malo oddahnili od naporenega vsakdana, se sprostili ter pridobili novih moči. Za dobro in uspešno delo namreč vsi potrebujemo veliko energije. Očitno pa nam te v letošnjem letu ne manjka. Kar težko je bilo iz množice dogodkov izluščiti tiste, ki smo jih uvrstili v to, na nek način posebno, trinajsto številko Glasnika. Z veseljem pa lahko predstavim rezultate našega dosedanjega dela.

Letošnji rezultati poslovanja nas namreč navdajajo z optimizmom, saj smo že v osmih mesecih leta 2006 realizirali 3.424 milijonov SIT prihodkov, kar za 47% presega prihodke, dosežene v istem obdobju preteklega leta. Obenem to predstavlja že 88% planiranih celotnih letnih prihodkov. Ob razveseljivi visoki rasti prihodkov in hkrati nekoliko nižji rasti stroškov je bil tako že v osmih mesecih dosežen planiran letni

dobiček. Dobri rezultati dokazujejo, da smo na pravi poti, da delamo dobro in učinkovito.

Uspeh podjetja izvira iz kakovostnega, strokovnega in predanega dela vsakega posameznika. Zato smo lansko leto s podjetniško kolektivno pogodbo uredili napredovanje zaposlenih, ki z zanesljivim in strokovno opravljenim delom še posebej prispevajo k doseganju dobrih rezultatov. V letošnjem letu je tako v skladu z merili v višje plačilne razrede napredovalo osem delavcev. Ob tej priložnosti se vsem še enkrat zahvaljujem za zanesljivost ter predanost svojemu delu in poklicu ter vam iskreno čestitam. Hkrati pa naj bo to vsem spodbuda in motivacija za kvalitetno izvajanje delovnih nalog tudi v prihodnje.

Za uspeh posameznika sta ključna njegovo znanje in sposobnosti na eni strani in motivacija na drugi strani. Znanje krepki naše sposobnosti, da se lažje kosamo s svetom, ki se čedalje hitreje vrti v smeri nenehnih sprememb in razvoja novih tehnologij. Pri tem v Kostaku nočemo biti le opazovalci, temveč želimo slediti razvojnemu trendom in jih tudi sooblikovati. V ta namen smo letos ustanovili razvojno raziskovalno enoto, ki bo razvijala nove storitve in nove tehnološke postopke na področju gradbeništva, varovanja okolja, energetike in komunale. Hkrati bomo s povezovanjem z različnimi fakultetami skrbeli za hitrejši pretok visoko strokovnega in akademskega znanja v

gospodarstvo in skupaj iskali konkretne praktične ideje, rešitve in izboljšave.

Nekaj znanja, inovativnih idej in razvojnih aktivnosti smo letos že združili, ko smo se z obsežnim in zahtevnim projektom Razvoj tehnologije za odstranjevanje plavja in usedlin pred akumulacijskimi jezovi hidroelektrarn pogumno in samozavestno prijavili na razpis Ministrstva za gospodarstvo za spodbujanje razvoja inovacijskega okolja. Med množico prispelih vlog smo bili eno izmed devetih podjetij, ki smo uspeli pridobiti sredstva. To je zagotovo velik uspeh in priznanje, da v našem delu in znanju tudi drugi prepoznajo velik potencial. Delo na projektu se je že začelo, o tem pa si lahko kaj več preberete v nadaljevanju.

Dobri rezultati in uspehi na različnih področjih naših dejavnosti nam dajejo svežega elana in zalet za delo v prihodnje. V tem vsakdanjem tempu, ko nas priganjajo roki in imamo občutek, da ne zmoremo



vsega ter da čas resnično drvi mimo nas, pa si vzemimo tudi trenutek zase. Sprostitev, pa naj bo to sprehod v naravo, igra z otroki, rekreacija v kakšni izmed dejavnosti našega športnega društva, dobra knjiga ali kaj drugega, je gotovo lahko osnova za boljše, bolj ustvarjalno in bolj učinkovito delo v delovnem okolju. Mogoče lahko tako za trenutek tudi ustavimo čas.

Božidar Resnik, univ. dipl. inž. str.,  
predsednik uprave



## 13. redna skupščina delničarjev družbe kostak

**Skupščina delničarjev, najvišji organ upravljanja delniške družbe Kostak, je 29. avgusta zasedala na svoji trinajsti redni seji. Udeležba predstavnikov kapitala je bila zelo dobra, tako da so prisotni zastopali 32.962 glasov oziroma 82,87 % glasovalnih delnic.**

Lastniki so se seznanili z Letnim poročilom družbe za poslovno leto 2005 in s Poročilom nadzornega sveta družbe.

Sprejeli so sklep o delitvi bilančnega dobička družbe Kostak za leto 2005. Ta znaša 202.628.419,12 SIT in se uporabi:

- del bilančnega dobička se razporedi

za izplačilo dividend delničarjem v višini 405,00 SIT na delnico,

- del bilančnega dobička se razporedi za udeležbo pri dobičku upravi družbe,
- preostanek bilančnega dobička ostane nerazporejen (preneseni dobiček).

Skupščina je sprejela tudi sklep o uvedbi kosovnih delnic, tako da se 40.000 navadnih imenskih delnic družbe z nominalno vrednostjo 4.000 tolarjev nadomesti s 40.000 navadnimi prosto prenosljivimi kosovnimi imenskimi delnicami. Skupščina je pooblastila nadzorni svet, da z dnem uvedbe evra kot nacionalne valute opravi preračun osnovnega kapitala v evre po tečaju

zamenjave in s tem uskladi besedilo statuta družbe.

Poleg tega je sprejela tudi sklep o predlagani spremembi besedila dveh točk statuta. Splošne akte družbe oz. njihove spremembe sprejema uprava, razen tistih, ki jih sprejema nadzorni svet na osnovi zakona. Skupščina je na predlog nadzornega sveta za leto 2006 predlagala družbo IN revizija d.o.o. Ljubljana za revizorja družbe.

Vsi predlagani sklepi s strani uprave oziroma nadzornega sveta družbe po posameznih točkah objavljenega dnevnega reda so bili sprejeti s 100 % zastopanega osnovnega kapitala.



## Kostak uspešen izvajalec pri izgradnji Savskih hidroelektrarn

**Na področju gradbeništva smo v zadnjem letu naredili velik korak naprej. Uresničili smo cilj, da se neposredno vključimo v izgradnjo hidroelektrarn na spodnji Savi. S pravočasno in kakovostno opravljenimi pripravljalnimi deli (LOT A1) za HE Blanca smo si prislužili reference, tako da smo pridobili dela tudi v nadaljevanju posavske naložbe stoletja, kot so jo nekateri pred leti vzneseno poimenovali.**

Minilo je enajst mesecev po položitvi temeljnega kamna za gradnjo HE Blanca. Pripravljalna gradbena dela, imenovana LOT A1, smo v glavnem zaključili in se uveljavili kot uspešen in zanesljiv izvajalec obsežnih in strokovno zahtevnih gradbenih del.

S konzorcijem, v katerem smo svoje moči združili Primorje iz Ajdovščine, CGP iz Novega mesta in Kostak iz Krškega, pa smo pridobili še večji posel za izgradnjo jezovne zgradbe HE Blanca ter pripravljala dela za HE Krško, vreden kar okrog 12 milijard tolarjev. Primorje iz Ajdovščine je kot nosilec konzorcija pridobilo 40 odstotkov vrednosti, CGP in Kostak pa vsak po 30 odstotkov vrednosti naložbe.

Zdaj so torej v teku že glavna gradbena dela. V sektorju gradnje pričakujemo, da bo strojnica pod streho v letu 2007, če bo elektrarna res začela obratovati leta 2009,



kot je predvideno, pa v tem trenutku še ni mogoče z gotovostjo zatrditi. Do sedaj smo na gradbišču blanške elektrarne izkopal večino gradbene jame, uredili gradbiščne prostore in ostalo gradbiščno infrastrukturo (črpališče vode iz gradbene jame, električni razvod itd). V zadnjem mesecu in pol, ko je bilo izkopavanje najbolj intenzivno, smo dnevno izkopal okoli pet tisoč kubičnih metrov materiala. Večji del tega smo odpeljali na deponijo, gramozni sloj pa v betonarno, kjer so ga nekaj že uporabili za beton pri pripravljalnih delih, ostalo se bo porabilo za pripravo betonov pri gradnji jezovne zgradbe. Od začetka pripravljalnih del je bilo na območju gradbene jame skupno izkopanih 353.000 kubičnih metrov materiala.

### Lokacijski načrt za hidroelektrarno Krško

**Med petimi novimi hidroelektrarnami, ki bodo nastale na odseku reke Save od Suhadola do državne meje s Hrvaško, se bo za Blanco najprej začela graditi Hidroelektrarna HE Krško. Za njen državni lokacijski načrt so bile do sedaj izdelane vse predvidene in**

**potrebne študije, idejni projekt je že v fazi recenzije. Hidroelektrarno naj bi pričeli graditi prihodnje leto, začetek obratovanja pa je predviden za leto 2012. Vsi se strinjajo, da gre za okoljsko zelo zahteven projekt.**

Vlada Republike Slovenije je na predlog Ministrstva za okolje in prostor izdala Uredbo o državnem lokacijskem načrtu za HE Krško in potrdila Program izvedbe infrastrukturnih ureditev za HE Blanca. Sprejet državni lokacijski načrt je osnova za pripravo projektne, tehnične dokumentacije in gradbenega dovoljenja ter izvedbe parcelacije zemljišč. HE Krško bodo predvidoma začeli graditi prihodnje leto. Na ministrstvu pravijo, da so s tem zagotovili, da bo gradnja verige hidroelektrarn na spodnji Savi potekala skladno s sprejetim terminskim načrtom. S potrditvijo programa je vlada zagotovila sredstva za izvedbo infrastrukturne ureditve v sklopu izgradnje HE Blanca, za HE Brežice pa so v pripravi študije, ki bodo strokovne podlage za umestitev tega objekta v prostor. Zadnja v verigi je HE Mokrice, ki pa je še pod vprašajem, če se ne bi uspeli dogovoriti s sosednjo Hrvaško. Na novinarski konferenci odbora za spremljanje gradnje HE na Spodnji Savi (v katerem sodeluje tudi Miljenko Muha, član uprave Kostaka), ki je potekala na sevniškem gradu, je predsednik odbora gospod Niko Galeša povedal, da so eno leto čakali na potrditev uredbe za HE Blanca in da bo potrebno terminski načrt zato nekoliko revidirati. Pomemben je sklep vlade, da skrajša rok gradnje celotne verige za tri leta. Tako naj bi zadnjo hidroelektrarno, HE Mokrice, zgradili do leta 2015. Dodatno se je povečal prvotno



predviden obseg naložb za okrog 4 milijarde tolarjev; v tej vsoti je med drugim vključenih okrog 700 milijonov tolarjev za gradnjo mostu čez Savo na Logu. Ob sprejemanju državnega lokacijskega načrta za HE Krško so največ pozornosti namenili ureditvi prometne in komunalne infrastrukture od Pijavškega do Krškega na desni strani reke Save in od Rožnega do Vidma na levi strani reke Save. Občini Krško je uspelo umestiti obvoznico in zanjo zagotoviti denar. Obvoznica bo zgrajena v celoti v času gradnje hidroelektrarne. Da je nujna, pa je pokazala že študija prometnih tokov mesta Krško. Zgrajena bosta dva nova mostova in tudi nova cestna povezava po levem bregu reke Save, ki bo odpravila prometne zastoje skozi Krško. Nova prometna ureditev bo dobro izhodišče tudi za izgradnjo medmestne povezave skozi Vrbinjo do Brežic. V času gradnje hidroelektrarne bo zgrajeno tudi kanalizacijsko omrežje in čistilne naprave na Pijavškem, Rožnem, v Dolenjem Leskovcu in Brestanici, urejeno bo območje ob brestaniškem gradu in območje Zatonav Krškem.

## Ureditev trga v Leskovcu

**Osrednji trg v Leskovcu se je že pred časom spremenil v pravo gradbišče. Za novo podobo območja pred župnijsko cerkvijo bo občina Krško namenila 68 milijonov tolarjev, izvajanje del pa je na razpisu pridobil Kostak.**

Na trgu pred cerkvijo bo zgrajena tlakovana ploščad, ki po novem ne bo več namenjena parkiranju. Parkirna mesta bodo urejena ob njej ter ob prenovljeni cesti mimo cerkve. Ob trgu se bo zgradil oporni zid, škarpa, pod katero bo zgrajen pločnik, kasneje pa še kolesarska steza. To bo ključnega pomena za varnost otrok, ki v neposredni bližini obiskujejo Osnovno šolo Leskovec in verouk v župnišču. Ureditev trga se je začela že v juliju, da bi v času šolskih počitnic opravili zahtevnejša dela. Glede na to, da se je pred več kot sto



leti ob cerkvi nahajalo pokopališče, pa so se že v začetku dela ustavila ter se kasneje nadaljevala ob prisotnosti Zavoda za spomeniško varstvo. Zaradi opisanih razlogov gradnja zamuja in glede na to, da se je že začel pouk, Krajevna skupnost, Osnovna šola in Župnijski urad Leskovec v času gradnje skrbijo za varnost otrok.

## Podpis pogodbe za izvedbo del obnove fasade sevniškega gradu

**V prostorih konferenčne dvorane sevniškega gradu je bil 21. septembra slavnostni podpis pogodbe za izvedbo del obnove fasade sevniškega gradu. Sredstva za izvedbo del bosta zagotovili Občini Sevnica - v višini 58 milijonov tolarjev, in Služba Vlade Republike Slovenije za lokalno samoupravo in regionalni razvoj - v višini 26 milijonov tolarjev.**



Kostak je prevzel izvedbo del, saj smo bili kot najugodnejši ponudnik izbrani na javnem razpisu. Grad Sevnica, ki bo čez dve leti obeležil 700 let, bo tako še pred koncem letošnjega leta dobil novo zunanjo podobo. Slavnostnega podpisa pogodbe med županom Kristijanom Jancem in direktorjem Božidarjem Resnikom se je udeležil tudi dr. Ivan Žagar, minister brez listnice, zadolžen za lokalno samoupravo in regionalno politiko. Minister je po uvodnem pozdravu v



svojem nagovoru poudaril pomen skladnega regionalnega razvoja v povezavi z zagotavljanjem dodatnih sredstev za investicije regijam iz manj razvitih območij, kamor sodi tudi regija Posavje.

## V Brestanici veliko gradbenih del

V jesenskem času Kostak izvaja tudi cestna obnovitvena dela v Brestanici - na območju od gostilne Pod Lipo do osnovne šole. Rekonstruirana bo cesta, zgrajena javna razsvetljava in pločnik do šole, urejen bo del Dovškega potoka ter postavljen nov most čez potok Lamberšča. Zamenjali bomo tudi obstoječe komunalne vode. Občino Krško bo celotna naložba stala okrog 130 milijonov tolarjev.

Poleg tega v Brestanici poteka širitve obstoječega pokopališča. Z izvajanjem del smo kot najugodnejši ponudnik na javnem razpisu začeli v poletnem času. S projektom razširitve bo Krajevna skupnost Brestanica pridobila prostor za raztros



pepela, prostor za skupni žarni pokop, prostor za pokop ob prekopi grobov, 576 žarnih mest in 32 grobov za klasični pokop. Poleg širitve poteka gradnja pomožnega gospodarskega objekta, ki bo služil za hrambo orodja in odrov. Pokopališče bo pridobilo 11 parkirnih mest. Predvidena je tudi obnova mrliške vežice, ki bo zahtevala dela pod nadzorom Zavoda za spomeniško varstvo, ker se objekt nahaja na varovanem območju. Prva faza investicije, ki zajema pridobitev novih grobnih polj, znaša 70 milijonov tolarjev, z deli pa naj bi zaključili do 1. novembra. V Brestanici se izvajajo tudi sanacijska dela v opuščnem kamnolomu, da ne bi samodejno rušenje poškodovalo čistilne naprave.

## Kostak, Slopak in Terme Olimia skupaj za čistejše okolje

**Z našimi komunalnimi dejavnostmi se čedalje bolje uveljavljamo tudi na trgu. Velik uspeh v letošnjem letu gotovo predstavlja vzpostavitev in izvajanje sistema za ločeno zbiranje odpadkov v Termah Olimia. Na novinarski konferenci v Podčetrtku so 28. julija 2006 Zdravko Počivalšek, direktor Term Olimia, Barbara Avčin Tržan, direktorica nacionalne družbe za ravnanje z odpadno embalažo Slopak, ter Jože Leskovar, pomočnik predsednika uprave Kostaka, predstavili novost na področju ločevanja odpadkov, ki bo Termam Olimia omogočila znižanje stroškov ravnanja z odpadki za 8 milijonov slovenskih tolarjev letno.**

Terme Olimia so eno prvih zdravilišč v Sloveniji, ki so vzpostavile celovit sistem ločenega zbiranja odpadne embalaže. Kostak je pri tem odigral aktivno in zelo pomembno vlogo. Postavili smo infrastrukturo - 30 posod v velikosti 1100

litrov za zbiranje različnih vrst ločeno zbrane odpadne embalaže in ostalih gospodinjskih odpadkov. Zabojniki so postavljeni na celotnem območju Term Olimia, tako v hotelu, kampu in v apartmajskem naselju. Namenjeni so za ločeno zbiranje odpadne papirne in kartonske embalaže ter papirja, steklene in plastične embalaže. Poleg tega je za območje Term Olimia namenjen poseben zabojnik, v katerega sodi samo kartonska embalaža za tekočine, npr. embalaža sadnih sokov in mleka, pločevinke ter ostale embalaže, sestavljena iz več različnih materialov. S tem smo v zdravilišču vzpostavili sistem ravnanja z odpadki, ki je v skladu s slovensko in evropsko zakonodajo. Jože Leskovar je na omenjeni novinarski konferenci povedal, da je ena izmed naših velikih konkurenčnih prednosti tudi ta, da imamo v Spodnjem Starem Gradu svojo kompostarno in zbirni center s sortirno linijo, na kateri lahko obdelamo vse ločeno zbrane odpadke. S sodobnim in učinkovitim sistemom ravnanja z odpadki, predvsem pa z ločenim zbiranjem na izvoru, smo v Termah Olimia vzpostavili višji nivo ravnanja z odpadki. To bo gotovo prispevalo k boljši urejenosti zdravilišča in k boljšemu počutju številnih domačih in tujih gostov.



Ločeno zbrano odpadno embalažo prevzema Slopak, družba za ravnanje z odpadno embalažo in jo namesto na odlagališča preusmeri v predelavo. Iz plastične odpadne embalaže že nastajajo tlakovci, cevi, svinčniki in vlakna, uporabna v tekstilni industriji. Iz steklene embalaže ponovno naredijo nove steklenice, iz kartonske embalaže pa izdelajo nove papirne izdelke.

Omenjen primer sodelovanja med Termami Olimia, Kostakom ter Slopakom oziroma med gospodarstvom, izvajalci javnih služb in državnimi inštitucijami predstavlja resnično primer dobrega in odgovornega ravnanja z okoljem.

## Ustanovitev razvojno raziskovalne skupine

**Danes se svet srečuje z nenehnimi spremembami in hitrim razvojem novih tehnologij. Visoko strokovno znanje je bistveno za razvoj in napredek gospodarstva. Tudi v Kostaku želimo slediti razvojnim trendom in jih sooblikovati. Zato ustanovljamo razvojno raziskovalno skupino, s katero bomo poglobili sodelovanje s fakultetami in povezali akademsko znanje z našim znanjem ter izkušnjami.**

Cilji in naloge razvojno raziskovalne enote so razvijanje novih storitev, tehnologij in postopkov ter uvajanje pomembnih izboljšav v obstoječe storitve, procese in postopke na dejavnostih varovanja okolja, gradbeništva, energetike, informatike in komunikacijskih tehnologij ter razvoja kadrov. Z razvojno raziskovalno enoto bomo torej izvajali različne raziskave, analize in razvijali nova znanja. Poseben izziv nam predstavljata komunala in energetika, področji, na katerih se želimo v pri-

hodnosti še posebej razvijati, predvsem pri svetovanju, projektiranju in izvajanju sistemov za varstvo okolja, za racionalno rabo energije ter izkoriščanja alternativnih in obnovljivih virov energije.

Razvojno raziskovalna skupina je že oblikovala svoj najvišji organ - strokovni svet, ki ga sestavljajo prof. dr. Aleksandra Lobnik, Božidar Resnik, Miljenko Muha, Željko Horvat in Janja Žarn. Na prvi redni seji dne 22.8.2006 je strokovni svet sprejel Poslovnik o delu strokovnega sveta, izvolili so predsednika in zapisnikarja strokovnega sveta, razvrstili raziskovalce v raziskovalne nazive ter sprejeli razvojni program dela za tekoče letno obdobje.

Skupina je pripravila vlogo na Javno agencijo za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije za vpis v evidenco izvajalcev raziskovalne in razvojne dejavnosti. V prihajajočih dneh pričakujemo odgovor ter vpis razvojno raziskovalne enote v evidenco pri omenjeni agenciji in registracijo posameznih raziskovalcev. Poleg že omenjenih prednosti s tem izpolnjujemo zahtevo oz. pogoj pri prijavi na vrsto razpisov za sofinanciranje projektov s strani evropskih strukturnih skladov.

## Razvoj tehnologije za odstranjevanje plavja in usedlin pred akumulacijskimi jezovi

**Veliko znanja in izkušenj, iskanje novih, inovativnih rešitev ter tržnih niš nas je v letošnjem letu spodbudilo, da smo začeli z razvojem tehnologije za odstranjevanje plavja in usedlin pred akumulacijskimi jezovi.**

Z novo storitvijo, ki jo bomo ponudili trgu, želimo odstranjevati plavje in usedline v akumulacijskih jezovih, ki so ali pa še bodo nastali ob izgradnji hidroelektrarn na spodnji Savi. Očiščen vodotok bo tako pripomogel k nemotenemu delovanju vseh hidroelektrarn v verigi, izboljšal kakovost vodotoka in zmanjšal negativne vplive na okolje. Poleg tega bomo trgu ponudili sekundarni izdelek, saj bomo iz zbranega plavja biološkega izvora s tehnološkimi postopki pridobivali kompost, naravno gnojilo. V skladu z našo skrbjo za urejeno in čisto okolje pa bomo s tem prebivalcem v porečju Save zagotovili tudi boljšo kvaliteto bivanja.

Z omenjenim projektom smo se v mesecu maju skupaj s podjetjem Timi, Tehnološkim centrom Posavja ter Univerzo v Mariboru pogumno prijavi na razpis Ministrstva za gospodarstvo - Spodbujanje razvoja inovacijskega okolja za neposredne spodbude za skupne razvojno-inovacijske projekte v letih 2006 in 2007. Razpisni kriteriji za pridobitev sredstev so bili zelo ostri, podlaga za razpis je bil enoten programski dokument, ki je osnova za strukturne sklade Evropske unije. Eden izmed pomembnejših kriterijev je bila pomembnost razvojnega projekta in kakovost prijavitelja s stališča poslovanja in njegove rasti. Pomembno je bilo tudi povezovanje z institucijami znanja, tehnološkimi centri in univerzami.

V mesecu juliju je komisija izmed 48 prijav izbrala 9 projektov, ki bodo skupaj prejeli 2,19 milijarde tolarjev nepovratnih sredstev. Država bo tako sofinancirala razvojne projekte podjetij Seaway group, Iskratel, Predilnice Litija, Niko, AET, Savatech, Julon, Rotomatika, z velikim veseljem in ponosom pa je med prejemniki sredstev tudi Kostak. Zneski odobrenih sredstev posameznih projektov se gibljejo med 154 in 350 milijoni tolarjev. Andrej Kitanovski, direktor Direktorata za podjetništvo pri gospodarskem ministru je povedal, da so dobljena sredstva na razpisu pravzaprav smotrna naložba države v podjetja, kjer so zaznali poseben preboj. Ta sredstva podjetju omogočajo nadaljnjo rast in razvoj, odprtje novih delovnih mest, višjo dodano vrednost izdelkov ter globalno konkurenčnost.

### Delo na projektu je že steklo

Celotna vrednost našega projekta je

353 milijonov tolarjev, sofinanciranje s strani države pa predstavlja 43,79% vrednosti, kar pomeni 154,7 milijonov tolarjev. Po projektu bomo izvajali dve vrsti aktivnosti - raziskave in razvoj tehnologije, postopkov, produktov in storitev, ter investicijo v opremo. Celoten projekt se izvaja od 15. maja 2006 do 31.12.2007, razdeljen pa je na tri časovno opredeljene faze.

V delo na projektu je vključenih veliko zaposlenih, sodelujejo pa tudi zunanji sodelavci. Širša delovna skupina na Kostaku se imenuje projektna skupina, v katero je vključenih dvajset zaposlenih iz različnih sektorjev in področij dela, po potrebi pa se bo še razširila. Vodja projektne skupine je Željko Horvat. Najvišji organ projekta je projektni svet, v katerem je pet članov, predstavnikov sodelujočih partnerjev na projektu - prof. dr. Aleksandra Lobnik in prof. dr. Ludvik Trauner z Univerze v Mariboru, Franc Češnovar iz Tehnološkega centra, Jože Žičkar iz podjetja Timi, Željko Horvat kot tehnični vodja projekta, ter Božidar Resnik kot vodja projektne sveta in vodja celotnega projekta.

Sredstva bodo z ministrstva pridobivali na podlagi faznih poročil o delu. Zato je zelo pomembno dobro in natančno spremljanje ter evidentiranje vseh aktivnosti na projektu, z delom pa smo seveda že začeli. V začetni fazi je zelo pomembna aktivnost raziskav in razvoja, zato najprej pripravljamo analizo obstoječega stanja ter pridobivamo informacije in podatke, ki so že zbrani s tega področja (o reki Savi in njeni tokovih, sedimentih, o plavju, podobne analize na reki Dravi, v tujini, ipd.). Zbiramo rezultate že opravljenih analiz, ki bodo lahko služili kot osnova našim nadaljnjim raziskavam.

Skupaj s partnerji smo si ogledali hidroelektrarno Boštanj ter se prepričali o količini plavja ter sedimentov, ki jih s seboj prinese reka Sava. V sodelovanju s Fakulteto za strojništvo v Mariboru smo se lotili tudi prvih raziskav vode v reki Savi. Vzeli smo že nekaj vzorcev, s kemijskimi in mikrobiološkimi raziskavami usedlin pa bomo ugotovili sestavo mulja, ki ostane po sesedanju. V torek, 3. oktobra 2006, smo s predstavniki Termoelektrarne Brestanica obiskali Luko Koper in si ogledali



tehnologijo za globljenje in čiščenje morskega dna. Oglede je bil namenjen pridobivanju informacij o njihovem načinu čiščenja usedlin, zato smo si ogledali plavajoči bager "Martin Krpan", ki pogloblja luški kanal. Načrpan material po ceveh prepeljejo v vnaprej pripravljeno laguno, v kateri se postopoma ocedi, osuši in strdi, tako da tvori podlago za pripravo skladišnega platoja luke. Zanimivo je to, da je pravzaprav velika večina površin v Luko Koper »zgrajena« na ta način. Ogleдали smo si tudi manjši bager, imenovan Peter Klepec, ki bi bil bolj primeren za potrebe čiščenja rečnih usedlin. Pridobili smo nekaj koristnih informacij, njihove izkušnje pa bodo dobra osnova za razvijanje našega dela v prihodnje.

## Napredovanje zaposlenih

**Kakovostno, strokovno in odgovorno delo vsakega posameznika je pomemben temelj za doseganje uspeha celotnega podjetja. Teža se v Kostaku dobro zavedamo, zato dobrim, zanesljivim in predanim delavcem izkažemo dodatno pozornost. Z novo Podjetniško kolektivno pogodbo, ki smo jo sprejeli v lanskem letu, smo omogočili horizontalen način napredovanja (v višji plačilni razred znotraj istega tarifnega razreda), s čimer lahko napredujejo delavci na vseh delovnih mestih.**

V skladu z veljavnimi pravili in merili za napredovanje delavcev je tako uprava družbe letos izvedla postopek napredovanja za zaposlene, ki so bili predlagani za napredovanje s strani vodij posameznih organizacijskih enot.

Zaradi svojega kakovostnega, strokovno opravljenega dela ter

zanesljivosti pri izvajanju delovnih obveznosti so napredovali v višje plačilne razrede naslednji delavci:

- Jože Brodnik, sektor komunala,
- Peter Levičar, sektor komunala,
- Pavel Levičar, sektor komunala,
- Jože Božič, sektor gradnje,
- Ivan Radej, sektor gradnje,



- Slavica Dangubič, sektor čistilnih in vzdrževalnih del,
- Štefka Kralj, finančno računovodski sektor.

Svečani podpis aneksov k pogodbam o zaposlitvi je potekal na seji kolegija družbe, dne 12.09.2006, ob prisotnosti Draža Hrvatiča, predsednika IO sindikata. Božidar Resnik, Miljenko Muha in Betka Cemič so delavcem izrazili zahvalo za prispevek k doseganju dobrih poslovnih rezultatov družbe ter jim v podpis slavnostno izročili anekse. Vsem, ki ste napredovali, še enkrat iskreno čestitamo, vsem pa naj bo to motivacija za kvalitetno delo tudi v prihodnje.

## Anketa o zadovoljstvu zaposlenih

**V mesecu aprilu je bila v Kostaku izvedena raziskava o zadovoljstvu in motiviranosti zaposlenih. Za svojo diplomsko nalogo na Višji strokovni šoli Brežice jo je izvedla Urška Mlinarič pod mentorstvom Antona Korena ter s pomočjo mentorice v podjetju Elizabete Cemič. Kandidatka je preučevala in v praksi preverila načine motiviranja zaposlenih v Kostaku in dejavnike, ki močno vplivajo na to, kako zaposleni doživljajo svoje delo.**

V raziskavo je bilo vključenih 72 zaposlenih, kar predstavlja 20% vseh zaposlenih, od tega 40 moških in 32 žensk. Zaposleni so s svojim delom v podjetju zadovoljni in ga radi opravljajo, po njihovem mnenju je delo opravljeno uspešno in učinkovito. Iz tega je študentka povzela, da bi morali nadrejeni še večkrat vzpodbujati zaposlene z različnimi načini motiviranja. To bi delovalo bolj vzpodbudno za zaposlene, njihova učinkovitost pri izvrševanju delovnih obveznosti pa bi bila še višja. Študentka je ugotovila, da zaposlene z višjo in visoko strokovno izobrazbo najbolj motivirata pravičnost (kar velja za ženske) in sodelovanje (za moške), zaposlene z nižjo strokovno izobrazbo bolj motivira plača, oz. sistem nagrajevanja in pohval, kar velja tako za ženske kot za moške. Diplomantka je v zaključku svoje naloge podala koristne ugotovitve, ki jih bomo lahko uporabili v našem delovnem okolju z namenom doseganja čim večjega zadovoljstva zaposlenih.

V Kostaku radi sodelujemo s študenti pri izvedbi različnih seminarskih ter diplomskih nalog, tako da v ta namen na konkretnem primeru iz našega podjetja

naredijo krajšo analizo ali raziskavo. V prihodnosti bo podobnih nalog in anket še nekaj. S tem študentom pomagamo pri študiju, izsledki in rezultati njihovih raziskav pa predstavljajo konkretne predloge, izboljšave in predloge za naše delo. Zato vas pozivamo k sodelovanju v podobnih anketah tudi v prihodnje.

## Klima forum 2006

**28. in 29. septembra je Hidria Inštitut Klima v Godoviču gostil mednarodni Klima Forum, prvi tovrstni dogodek v Sloveniji. Forum z naslovom »Strateški razvoj, zagotavljanje kakovosti in nove tehnologije« je bil namenjen strokovni javnosti s področja klimatizacije, gretja in hlajenja. Udeležili so se ga tudi predstavniki podjetja Kostak - Željko Horvat, Slavko Pirc in zunanji sodelavec Edo Bahč.**

Okoli 100 udeležencev iz Avstrije, Bosne in Hercegovine, Francije, Italije, Madžarske, Nizozemske, Portugalske, Romunije, Srbije, Švice, Velike Britanije in Slovenije se je seznanilo z novostmi in trendi, izmenjalo mnenja in izkušnje ter iskalo odgovore na aktualna vprašanja, povezana s toplotnim ugodjem, distribucijo zraka v prostorih in prenosom toplote. Drugi tematski sklop foruma se je nanašal na energijo, učinkovitost in njun nadaljnji razvoj, tretji pa na vlogo direktive o energijski učinkovitosti stavb evropskih in ostalih direktiv na prihodnost industrije klimatizacije, gretja in hlajenja. Forum je zaokrožila okrogla miza na temo »Izzivi pri razvoju dejavnosti klimatizacije, gretja in hlajenja«. Udeležencem foruma je predaval eminentni zbor mednarodno uveljavljenih strokovnjakov z Danske, Francije, Anglije, Srbije, Črne Gore, Italije, Albanije in Slovenije.

Na forumu so sodelovala tudi različna uveljavljena podjetja ali strokovnjaki, ki so predstavili svoje projekte s področja klimatizacije, ogrevanja in hlajenja s pomočjo razstavljenih plakatov v dvorani. V sklopu omenjene predstavitve plakatov po koncu predavanj smo se predstavili tudi

mi, in sicer s projektom uporabe obnovljivih virov energije za ogrevanje in hlajenje v naši poslovni stavbi. Inovacijo, delovanje sistema ter učinke in rezultate je predstavil Edo Bahč, ki je s svojo prezentacijo med obiskovalci zbudil veliko pozornosti in zanimanja.

V petek, 29. septembra, je v okviru foruma potekala svečana otvoritev Hidria Inštituta Klima, čigar vizija je postati prepoznaven evropski razvojni center na področju klimatizacije, gretja in hlajenja. Slavnostna govornika na otvoritveni slovesnosti sta bila evropski komisar za znanost in razvoj dr. Janez Potočnik in minister za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo dr. Jure Zupan. Tako so uradno predali namenu prvega od treh načrtovanih Hidriinih inštitutov. Hidria Inštitut Klima, edini tovrstni center v tem delu Evrope, pomeni veliko pridobitev tako za podjetje Hidria, kot tudi za državo, saj s svojo dejavnostjo bistveno prispeva k razvoju inovativnega okolja v Sloveniji. Zato je bistvenega pomena tudi naša prisotnost na omenjenem forumu. Navezali smo nekaj pomembnih stikov s potencialnimi partnerji, s katerimi bomo v prihodnosti lahko sodelovali na področjih učinkovite rabe ter obnovljivih virov energije.

## Kostak razstavljal na strokovnem posvetu Zgradbe, energija in okolje v Podčetrtku

**Slovensko društvo za sončno energijo ter Kubus Inženiring iz Ljubljane sta ponovno pripravila strokovni posvet Zgradbe, energija in okolje. Ta je namenjen arhitektom ter strokovnjakom s področja energetike in strojništva in predstavlja novosti na področju energetske varčne in ekološke gradnje. Letos je bilo največ vsebine namenjene pasivnim hišam, na razstavi pa smo bili s svojim razstavnim prostorom prisotni tudi mi.**



Letošnji strokovni posvet Zgradbe, energija in okolje je potekal 28. in 29. septembra v Hotelu Sotelia v Termah Olimia v Podčetrtku, sicer nagrajenem s Plečnikovo nagrado. Priznani domači in tuji strokovnjaki so govorili o novostih v slovenski in evropski energetske politiki, predstavili primere slovenske bioklimatske arhitekture, izvedli delavnico o projektiranju in predstavili primere izgradnje prvih sedmih pasivnih hiš v Sloveniji. Priznana španska strokovnjakinja je predstavila njihove izkušnje za uveljavljanjem solarnega zakona, za katerega so prejeli tudi nagrado »Eurosolar award«. Častni gost strokovnega posveta je bil dr. Wolfgang Feist, izumitelj pasivne hiše, ki je v svojem predavanju prikazal nastanek in razvoj pasivnih hiš, številne primere zgrajenih enodružinskih hiš, stanovanjskih blokov, šol in vrtcev ter poslovnih stavb. Prikazal je tudi razvojne trende in pričakovani položaj pasivnih hiš v prihodnosti.

Poleg zanimivih predavanj je posvet prinašal tudi razstavo domačih in tujih podjetij, ki se ukvarjajo s proizvodnjo in prodajo izdelkov za energetske učinkovito, ekološko neoporečno ter pasivno gradnjo. Na razstavi, poimenovani »Pasivna hiša od A do Ž«, se je letos predstavilo petdeset razstavljalcev. S ponosom lahko povemo, da smo se ga s svojim razstavnim prostorom udeležili tudi mi. Osnovni namen našega nastopa je bila predstavitev našega podjetja in dejavnosti, predvsem pa sistema za ogrevanje in hlajenje s



pomočjo racionalne rabe in obnovljivih virov energije. Poleg tega smo predstavljali Technopor, izdelek iz recikliranega penjenega stekla, ki ga bo v prihodnosti ponujalo trgu naše hčerinsko podjetje Kobreco. Lepo urejen razstavn prostor so označevali posebej za tovrstne priložnosti oblikovani plakati, ki jih je oblikovala Mateja Bogovič, študentka arhitekture in naša študentka, obiskovalcem pa smo ponudili tudi dodaten promocijski material ter nov predstavitveni katalog podjetja. Nastop ekipe Kostaka, ki so jo sestavljali Božidar Resnik, Rudi Povhe, Janja Žarn,

Mateja Hren, Željko Horvat in Edo Bahč, je bil zelo uspešen, saj so obiskovalci našega razstavnega prostora za prikazan sistem ogrevanja in hlajenja izkazali veliko zanimanja. Zelo zanimivo je bilo tudi to, da je bila na naslovnici zadnje številke strokovne revije Bioklimatske zgradbe, ki jo izdaja Slovensko društvo za sončno energijo in izvod katere je prejel vsak udeleženec strokovnega posveta, objavljena fotografija naše poslovne stavbe. To je gotovo tudi pripomoglo k naši prepoznavnosti na področju obnovljivih virov energije.

## Hčerinsko podjetje Kobreco

**Podjetje Kostak Brantner Ekologija, družba za ravnanje z odpadki d.o.o. ali skrajšano Kobreco d.o.o. je bilo ustanovljeno leta 2005. Je naše hčerinsko podjetje, ki smo ga ustanovili skupaj z avstrijskim podjetjem Brantner Walter GmbH. Družbena pogodba o ustanovitvi je bila sklenjena 15. novembra 2005, s poslovanjem pa je podjetje Kobreco začelo s 1. januarjem letošnjega leta.**

Podjetje ima sedež na Leskovški cesti 2a, njegova direktorja sta Jože Leskovar in Christian Lampl, junija pa se je v podjetju zaposlila komercialistka Mateja Hren. Namen ustanovitve hčerinskega podjetja je trženje ločeno zbranih vrst odpadkov podjetjem, ki se ukvarjajo z njihovo nadaljnjo predelavo. Tako želi organizirati predelavo odpadnega papirja, odpadnih kuhinjskih olj, odpadnega lesa ter embalaže in gradbenih odpadkov. V prihodnosti želijo v Kobreco tržiti tudi izdelke iz recikliranih materialov.

Trenutno sodelujejo s podjetjem Egger GmbH iz Avstrije, ki so mu že dobavili odpadni les za nadaljnjo predelavo. Trgovanje z lesom želijo razširiti tudi na področje lesne biomase, dogovori glede



prvih poskusnih dobav že potekajo. Na trg so poslali tudi prvo cisterno odpadnega jedilnega olja. V prihodnosti jih bo to področje zelo zanimalo, zato bodo kmalu začeli s spodbujanjem prebivalcev občine Krško k ločenemu zbiranju odpadnega jedilnega olja.

So majhno podjetje, ki se želi hitro razvijati. Kljub temu, da so šele dobro pričeli z delovanjem, bodo s skrbnim delom in prodornim nastopom na trgu gotovo uspeli realizirati zastavljene cilje.

## Kostak dober gostitelj številnih gostov

### Predsedniki uprav in direktorji komunalnih podjetij

V predpočitniškem času smo pri nas gostili predsednike uprav komunalnih podjetij iz Slovenije, ki so se ga udeležili Marijan Jedovnicki, Zvone Gosar, Nikola Ladika, Lado Jaki, Bojan Lepičnik, Miran Lovrič, Janko Kramžar, Branko Kosi, Florijan Bulovec, Stojan Jakin, Ferdo Pinterič, seje pa so se poleg gostitelja Božidarja Resnika



udeležili še Jože Leskovar, Anica Topolovšek in Janja Žarn. Ponosno smo jim razkazali našo novo poslovno stavbo in predstavili inovacijo, sicer pa je bilo predpočitniško srečanje delovne narave.

Na sestanku so se pogovarjali o pomenu združevanja komunalnih podjetij v slovenskem prostoru in o novi zakonodaji na področju gospodarskih zbornic. Poudarili so, da bodo le močno povezana komunalna podjetja ustrezen in dovolj močan partner pri pogajanjih tako z ministrstvi kot tudi s sindikatom.



## Predstavniki občine Cernavoda iz Romunije

V času od 16. do 19. julija je Občina Krško gostila predstavnike občine Cernavoda iz Romunije. Pri izvedbi obiska smo sodelovali tudi Mladinski center Krško, Center za socialno delo Krško, Nuklearna elektrarna Krško, Galerija Božidar Jakac in Kostak. V sklopu skrbno sestavljenega programa, ki se je razvil v štiri dni prijetnega druženja, smo svojo vlogo dobro opravili tudi mi.



Gostom smo v prostorih Mladinskega centra Krško predstavili sistem ravnanja in ločeno zbiranje odpadkov ter CEROD, Center za regijsko odlagališče odpadkov. Predavanje z omenjeno vsebino je vodil Jože Leskovar, ki je goste popeljal tudi na ogled Zbirnega centra v Spodnjem Starem Gradu ter na ogled čistilne naprave v Brestanici. Poleg tega je bila v sklopu obiska zajeta predstavitev postopka umeščanja odlagališča nizko in srednje radioaktivnih odpadkov in koncept lokalnega partnerstva, sobivanje lokalnega okolja z jedrsko elektrarno, poslovne cone, sofinancirane s strani programov Phare in evropskih strukturnih

skladov, razvoj človeških virov, vzpostavljanje visokošolskih ustanov in podobno. Naši gostje so odšli domov s prijetnimi vtisi in z obilo koristnimi informacijami.

## Območni odbor Sindikata komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami Slovenije

Kostak je bil sredi septembra gostitelj seje območnega odbora Sindikata komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami Slovenije. Na njej so pregledali dogajanja in razmere v podjetjih, v katerih deluje omenjeni sindikat. Še posebej so analizirali evidenco članstva in možnosti pridobivanja novih članov. Pregledali so tudi sklenjene podjetniške kolektivne pogodbe in opredelili probleme, s katerimi se srečujejo



v podjetjih. Člane območnega odbora SKVNS je pozdravil Božidar Resnik, predsednik uprave Kostaka.

Na seji so govorili tudi o zaključenih pogajanjih in podpisu nove tarifne priloge kolektivne pogodbe komunale. Ta je pričela veljati s prvim julijem 2006, na voljo pa je v elektronski obliki na portalu našega podjetja ali v papirni obliki v splošno kadrovskem sektorju.

## Predsednik uprave Pokojninske družbe A

V septembru nas je obiskal mag. Peter Filipič, predsednik uprave Pokojninske družbe A. Predstavil je njihovo uspešno poslovanje v letu 2005 ter prvi polovici leta 2006. Pokojninsko družbo A je ustanovila skupina uglednih gospodarskih družb z namenom, da v njej na čim bolj ekonomičen in varen način zavarujejo svoje zaposlene in zaposlene drugih družb. Organizirana je za izvajanje kolektivnih zavarovanj, v katero smo vključeni tudi nekateri zaposleni v družbi Kostak. Pokojninska družba A s preko 37.000 zavarovanci in preko 18.900 milijoni tolarjev zbranih sredstev sodi v krog največjih ponudnikov, vendar se od vseh razlikuje po svojem poslanstvu izvajanja dodatnega pokojninskega zavarovanja v korist zavarovancev. Gospod Filipič je potrdil, da v Pokojninski družbi A veljajo visoka mednarodno uveljavljena merila kakovosti.



## Prihodnost Kostaka vidim v razvoju in mladih kadrih /Intervju/

**Razvoj v Kostaku že dolgo časa povezujemo z Željkom Horvatom, dolgoletnim vodjem tehnično razvojnega sektorja. Univerzitetni diplomirani inženir gradbeništva ima veliko izkušenj in strokovnih znanj, je sistematičen, prilagodljiv, vedno poln optimizma. Poleg tega je izredno topla oseba, in verjetno se boste vsi strinjali, da je z njim vedno lepo delati. Povprašali smo ga o njegovih osebnih izkušnjah pri vodenju dela na področju razvoja.**

### Željko, v Kostaku delate že vrsto let. Na katera področja dela segajo vaši začetki?

Na Kostak sem prišel pred osemnajstimi leti, ko sem se leta 1988 prijavil na razpis za vodjo tehnično razvojnega sektorja. Imel sem pet let delovnih izkušenj, predvsem s področja gradbeništva. Vodenje razvojnega sektorja je bilo zame popolnoma novo področje, izven moje ožje stroke, zato mi je predstavljalo velik izziv. V tistem času je področje dela našega sektorja obsegalo notranjo logistiko z nabavo, vzdrževanje avtostrojnega parka ter zametke informatike. Prvi večji projekt, pri katerem sem sodeloval, je bila izgradnja kolektorja na kanalizacijskem sistemu Senovo - Brestanica ter komunalne infrastrukture na spodnjem Griču v Krškem.

### Kako je v tistem času potekalo delo v razvoju? Kaj se je od takrat spremenilo? Se danes dogajajo spremembe hitreje kot nekoč?

V tem času je bilo seveda ogromno sprememb. Danes se vse odvija hitreje, k temu je pripomogel tudi razvoj informacijske tehnologije. Na voljo je več informacij, ki so lažje dostopne. Sam vidim pomembno razliko v tem, da se danes razvoj izvaja pretežno znotraj gospodarstva, v podjetjih, inovacije nastajajo znotraj delovnih procesov. V prejšnjem sistemu pa je bil razvoj privilegij znanstvenih inštitucij, univerz in inštitutov in je bil na nek način izoliran iz dogajanja v gospodarstvu.

**Danes se torej veliko govori o prenosu znanja med univerzami in gospodarstvom, med akademskim**

## **znanjem in praktično uporabo le-tega na konkretnih primerih. Na kakšen način smo k temu pristopili v Kostaku?**

Kostak se v zadnjem času intenzivno povezuje z različnimi inštitucijami znanja - s Strojno fakulteto in Fakulteto za gradbeništvo v Mariboru, s krško Fakulteto za logistiko, s Tehnološkim centrom Posavja in drugimi. Cilj tega povezovanja je pospešiti pretok znanja in uporaba le-tega pri sooblikovanju in izvajanju razvojnih projektov v praksi. Letos smo z ustanovitvijo lastne razvojno raziskovalne enote, ki je nekako izšla iz tehnično razvojnega sektorja, stopili še korak naprej. V teh dneh pričakujemo ugodno rešitev vloge za registracijo enote na Javni agenciji za raziskovalno dejavnost in vpis skupine mladih strokovnjakov v register raziskovalcev.

## **Kakšna bo vloga in namen razvojno raziskovalne enote?**

Z njo bomo bližje znanju, lažje bomo sodelovali z razvojnimi inštitucijami, hitreje bomo razvijali projektiranje in svetovanje na področju komunale, varstva okolja in energetike. Poleg tega nam bo to predstavljalo dodatno prednost, saj se obetajo spremembe na davčnem področju, ki prinašajo davčne olajšave za investicije v razvoj. Vlaganje v razvoj bo tako čedalje bolj pomembno in smiselno. Z razvojno raziskovalno enoto bomo lahko v večji meri sodelovali tudi na javnih razpisih za pridobivanje nepovratnih sredstev, katerih namen je pospeševanje razvoja in inovacij v gospodarstvu.

## **Skladi Evropske unije preko različnih razpisov zagotavljajo nepovratna sredstva, Slovenci pa se nanje premalo javljamo. Kostak se je s projektom Razvoj tehnologije za odstranjevanje plavja in usedlin pred akumulacijskimi jezovi javil na enega izmed njih in že prvič uspel. Kako izgleda prijava na tak razpis, kaj vse mora vsebovati?**

Priprava dokumentacije za razpise državnih in evropskih skladov je zelo zahtevna. Zahteva ustrezno izobraževanje ljudi, ki projekt pripravljajo, in zelo natančno pripravo. Poleg tega pa je seveda najbolj pomembna dobra vsebina, projekt, ki prepriča. Z dobrim programom, z inovativno idejo ter dobro rešitvijo problema smo uspeli prepričati komisijo. Ugodna rešitev vloge nam predstavlja zelo velik uspeh, ker smo se na tak razpis prijavi prvič in ker smo bili izbrani med tako velikim številom projektov.

## **Na kakšen način pa bomo črpali ta sredstva?**

Pri izvajanju projekta oz. dokazovanju

aktivnosti za črpanje teh sredstev je potrebno veliko znanja in napora. Vse aktivnosti moramo izvajati tako kot smo jih navedli v razpisni dokumentaciji, takšni morajo biti tudi končni rezultati. Pomembno je, da ničesar ne dobimo vnaprej, saj se stroški priznajo na podlagi računov in izvedenih raziskovalnih ur, ter dokazil o plačilu le-teh. To pomeni, da moramo vsa sredstva najprej zagotoviti sami, potem pa jih bomo po koncu vsake faze na osnovi poročil pridobili za nazaj v višini 44% vrednosti.

## **Med odmevnimi projekti v zadnjem času je bila izgradnja naše energetske varčne stavbe, pri kateri ste bili vodja oziroma koordinator investicije. O tej stavbi smo že veliko govorili in pisali, kaj pa smo z njo pridobili? Kako lahko uporabimo pridobljeno znanje in izkušnje s tega projekta?**

Pri natančnem merjenju porabe posameznih virov energije - klasičnih (elektrike in plina) ter alternativnih (energije zemlje) smo prišli do zelo dobrih rezultatov. Lahko se pohvalimo, da so boljši, kot smo jih planirali. Po narejenih meritvah v prvi polovici meseca predvidevamo, da bo oktobrski strošek za ogrevanje in prezračevanje stavbe znašal le okrog deset tisoč tolarjev. Izmerjeni rezultati bodo osnova za pridobitev energetske izkaznice stavbe. Svoje znanje in izkušnje ponujamo trgu, zanimanje različnih investitorjev za izvedbo podobnih projektov pa je čedalje večje, posebej po naši predstavitvi na Klima forumu v Godoviču in strokovnem posvetu Zgradbe, energija in okolje v Podčetrku.

## **Dolgo časa ste tudi vodja investicij, ki jih izvaja Občina Krško. Lahko podrobneje opišete to sodelovanje?**

Z Občino Krško sodelujemo pri investicijah v gospodarsko infrastrukturo - od projektnih zasnov za izgradnjo in sanacijo do pridobivanja dovoljenj in izvedbe. Eden večjih projektov, pri katerih trenutno sodelujemo, je izgradnja kanalizacije v Krškem. Ta se delno financira iz sredstev, zbranih z okoljsko dajatvijo, delno pa iz sredstev ISPA, sklada, namenjenega financiranju investicij v infrastrukturo za varovanje okolja.

## **Kostak se torej veliko posveča razvoju in pridobivanju novih znanj. V čem je naša prednost, zakaj smo lahko uspešnejši od drugih? Kje vidite priložnosti za uspešen razvoj Kostaka v prihodnosti?**

Smo hitri, fleksibilni, imamo veliko idej in hitro zaznavamo nove priložnosti.

Relativna majhnost nam omogoča hitrejšo odzive na različne spremembe v okolju. Naše znanje temelji na dolgoletni tradiciji in bogatih izkušnjah na eni strani, ter na mladih, izobraženih kadrih na drugi strani. Ti so v podjetje prinesli veliko svežih, inovativnih idej, novih znanj in mladostne energije. V prihodnosti nam velik izziv gotovo predstavljata področji energetike in varovanja okolja, v smeri katerih bomo tudi razvijali svoje storitve.

## **Poznamo vas kot osebo, ki je vedno pripravljena na nove delovne naloge, v vsako delo se natančno poglobite. Kaj vas motivira, kaj so vaši osebni delovni izzivi, katera področja vas še posebej zanimajo?**

Pri delu me naprej vedno žene rezultat, ki ga pričakujem na koncu opravljene naloge. Na začetku si vedno postavim cilj, njegova uresničitev pa mi prinese veliko zadovoljstvo, ki mi je hkrati tudi motivacija za nadaljnje delo. Rad delam z mladimi, saj ti predstavljajo vez z novimi znanji in so polni svežih idej. Po duši sem še vedno gradbenik, zato me seveda najbolj pritegnje delovni izzivi na gradbenem področju.

## **Za svoje obsežno in zahtevno delo potrebujete veliko energije. Kje jo črpate in v čem najdete sprostitve?**

Zelo rad berem, čeprav bi si želel, da bi imel za to več časa. Prisegam na klasična dela literarnih mojstrov, zelo rad pa prebiram tudi knjige, ki opisujejo in razlagajo odnose med ljudmi, komunikacijo in osebno odličnost. Včasih sem veliko hodil v hribe, danes pa mi veliko sprostitve predstavlja delo v manjšem sadovnjaku ter urejanje okolice vikenda. Druženje s prijatelji ter sprostitve v najbližjimi v krogu družine pa predstavlja temelj mojega življenja.



## Otroci so naš navdih za skrbno ravnanje z okoljem

**V sodelovanju z učenci in učitelji osnovnih šol občine Krško smo letos že tretjič zapored pripravili ekološko tržnico. V soboto, 20. maja, so se pred Mercatorjevimi nakupovalnim centrom v Krškem zbrali otroci, ki so želeli obiskovalcem povedati in pokazati, kako pomemben je v današnjem času skrben odnos do okolja. Zadovoljni obrazi sodelujočih otrok in številnih obiskovalcev so bili dokaz, da okoljevarstvena tematika postaja vse bolj zanimiva.**



Otroci vseh osnovnih šol občine Krško so pokazali svojo genialnost, ustvarjalnost in ekološko osveščenost. Veseli so bili vsakogar, ki si je vzel čas in se sprehodil med nabito polnimi stojnicami.

Osrednji namen letošnje ekološke tržnice je bil dodatno spodbujati otroke k razmišljanju o ločenem zbiranju odpadkov. Vsaka šola se je osredotočila na eno vrsto odpadkov - plastiko, papir, steklo, biološke, kosovne in nevarne odpadke, ter na pitno vodo in vodotoke. Otroci so vsak na svojo temo pripravili velik plakat, ki je na svojevrsten način prikazoval vrste odpadkov in načine, kako je potrebno z njimi ravnati, da ne škodujejo zemlji. Na stojnice so postavili svoje zanimive, uporabne in okolju prijazne izdelke iz narave oziroma različnih odpadnih materialov, obiskovalce pa so okoljevarstveno osveščali. Obiskovalci, ki so si v velikem številu z zanimanjem ogledovali stojnice, so lahko izdelke otrok tudi kupili, otroci pa so s tem zaslužili nekaj tolarjev. Otroci so se ustavljali tudi na Kostakovi delavnici, kjer so izdelovali rože iz okolju prijaznih materialov, barvali ter sestavljali kužke iz majhnih plastenk ter pokrovčkov. Posebno pozornost je pritegnil gospod Franc Javornik iz Dolenjega Leskovca, ki je vsem



mimoidočim prikazoval pletenje košev in košar.

Seveda tudi tokrat ni manjkalo pesmi, plesa in zabave. Otroci so popestrili prireditve z recitacijami, igrami in bogatimi plesnimi ter glasbenimi točkami. Program je bil živahen tudi zaradi prikupne pevke Andreje Zupančič.

Otroci in njihovi mentorji so tudi skozi vse leto močno povezani z okoljem. Zavzeto skrbijo za to, da prijateljsko ravnajo z naravo, zbirajo papir, plastiko in pokrovčke, pravilno ločujejo in odlagajo zbrane odpadke ter se udeležujejo skupinskih akcij. So naš dodaten navdih pri vzpodbujanju odraslih k bolj skrbnemu odnosu do okolja in k ločenemu zbiranju odpadkov. Prav otroci pa so tisti, ki lahko o tem kaj naučijo tudi svoje starše.

Otroke, ki so sodelovali pri pripravi izdelkov in ustvarjanja programa na tržnici, smo ob koncu šolskega leta nagradili z izletom. 16. junija smo se z dvema avtobusoma odpravili na pot. Najprej smo si ogledali hidroelektrarno Vrhovo, nadaljevali v Terme Topolščica, kjer so se otroci kopali, se sprostiti v vodi in nabrali prve sončne žarke. Izlet smo zaključili z



ogledom Rudnika Velenje, ki je bil za radovedne otroke izjemno zanimiv in poučen.

Prepričani smo, da bodo otroci z nami sodelovali in se kaj novega naučili tudi naslednje leto.



## Na Komunalniadi ekipa Kostaka dosegla četrto mesto

**V športnem parku Kodeljevo v Ljubljani je 9. in 10. junija v organizaciji Komunalnega podjetja Ljubljana potekala že dvaindvajseta Komunalniada, srečanje delavcev komunalnega gospodarstva Slovenije. Kot vsako leto je zajemala športna in delovna tekmovanja ter družabno srečanje delavcev komunalnih podjetij v Sloveniji. Nekaj manj kot 2500 udeležencev iz 67 komunalnih podjetij iz cele Slovenije se je pomerilo v 13 športnih in 4 delovnih tekmovanjih, ekipa Kostaka pa je dosegla odlične rezultate.**

Udeleženci komunalnih iger že mnoga leta zapored dokazujemo, da smo odlični športniki. Letos je to še posebej dokazala moška ekipa ulične košarke. Fantastično prvo mesto in zmaga v hudi konkurenci je ekipi, ki so jo sestavljali Božidar Resnik, Miljenko Muha, Samo Ban, Marjan Božič ter Jože Petan, in vsem navijačem prinesla veliko veselja. Za ta uspeh jim še enkrat iskreno čestitamo. Odlične rezultate so dosegle tudi ženska ekipa v plavanju (drugo mesto), ženska ekipa v streljanju (tretje mesto) ter moška ekipa v vlečenju vrvi (prav tako tretje mesto). Med prvih deset so se uvrstile moška ekipa v streljanju in balinanju s šestim mestom ter ekipa v tenisu s sedmim mestom. Zelo dobro, morda pa malo nehvaležno četrto mesto, je dosegla tudi naša ekipa vodovodarjev, ki je s tem prispevala najboljši rezultat naših tekmovalcev v delovnih igrah.

Dobri in pohvalni rezultati vseh ekip so nam prinesli odlično četrto mesto v skupnem seštevku. Vsem sodelujočim ponovno iskreno čestitamo, vaši dosežki so gotovo rezultat večletnega športnega

udejstvovanja. Naslednje leto se bomo pomerili v Murski Soboti, ko bomo gotovo merili med prve tri.

V skupnem seštevku je zmagalo Komunalno podjetje iz Velenja s 787 točkami, drugo mesto so osvojili delavci podjetja Nigrad Maribor s 661 točkami, tretje mesto je dosegla ljubljanska VO-KA.

### Skupni končni vrstni red prvih desetih ekip

mesto	ekipa
1.	KP VELENJE
2.	NIGRAD MARIBOR
3.	VO-KA LJUBLJANA
4.	KOSTAK KRŠKO
5.	KPL LJUBLJANA
6.	MARIBORSKI VODOVOD
7.	KOMUNALA NOVO MESTO
8.	KP PTUJ
9.	LPP LJUBLJANA
10.	SNAGA LJUBLJANA

