

Glasnik Kostaka



Iz vsebine:

Kostakov projekt je izbran za energetska najučinkovitejši	2
Leto poslovne odličnosti	3
Projekti v gradbeništvu	4
Splošna opozorilna stavka	5
Kolektivna pogodba in plače	5
Bodo komunalne storitve dražje	6
Učinkovitost in zadovoljstvo	7
Izobraževanje in usposabljanje	7
Intervju z Zoranom Omerzu	8
Novosti na Zbirnem centru	10
Izvajanje dejavnosti GJS	11
Tehnologije za odstranjevanje plavja	11
Obisk Vlade v Posavju	12
Sistem vodenja v družbi Kostak	13
Letovanje v letošnji sezoni	13
Obiski v tujini	14
Smučarsko srečanje na Rogli	15
Otvoritev črpalke na rastlinsko olje	15
Odbojarsko društvo Brestanica	16
Napoved bodočih dogodkov	16

Spoštovane sodelavke in sodelavci!

Minilo je kar celo leto, odkar smo vas nazadnje pozdravili z Glasnikom Kostaka. V tem času se je zvrstilo veliko novih projektov in zanimivih dogodkov. Naj naštejemo le nekaj ključnih: sodelovanje pri izgradnji hidroelektrarn na spodnji Savi, uspešen zaključek projekta »Razvoj tehnologije za odstranjevanje plavja in usedlin pred akumulacijskimi jezovi«, odprli smo Center za ravnanje z gradbenimi odpadki v Spodnjem Starem Gradu, nadgradili sistem vodenja kakovosti po standardu ISO 9001 s sistemom varovanja zdravja pri delu OHSAS 18001 ter s sistemom ravnanja z okoljem po standardu 14001, v teku je postopek pridobivanja koncesije za izvajanje dejavnosti gospodarskih javnih služb v občini Krško.

Veliko pozornosti namenjamo osveščanju o skrbnem ravnanju z okoljem. Zavedamo se, da so gospodarska rast in družbeni napredek ter varstvo okolja nedeljivo povezani in le ob skupnem razvoju prispevajo k izboljšanju kakovosti življenja. S svojim delovanjem želimo biti zgled, zato smo ponosni, da smo na Dnevh energetikov v Portorožu, 8. in 9. aprila 2008, prejeli nagrado za Energetska učinkovit projekt za optimalno rabo obnovljivih virov energije za ogrevanje in hlajenje v naši poslovni

stavbi. Vsem, ki ste sodelovali pri projektu, se še enkrat najlepše zahvaljujem.

Lahko rečemo, da smo uspešno zaključili poslovno leto, zato na kratko predstavljamo rezultate poslovanja za leto 2007 in vas hkrati seznanjamo z načrti za leto 2008. Ključ do še uspešnejše prihodnosti podjetja ste brez dvoma zaposleni. Zavedamo se, da so znanje, izkušnje in motivacija zaposlenih pomembni dejavniki za rast podjetja. S financiranjem izobraževanj in usposabljanj želimo prenesti znanje v našo poslovno dejavnost in se tako hitreje odzivati na spremembe v poslovnem okolju. Prizadevamo si ustvariti takšno delovno okolje, v katerem lahko delovne zahteve in rezultate združujemo z zadovoljstvom zaposlenih.

Ob tej priložnosti se vsem zaposlenim zahvaljujem za prispevek k doseženim rezultatom in želim, da bi se prijetno počutili v naši delovni sredini.

Božidar Resnik
predsednik uprave družbe Kostak d.d.



Časopis izdalo podjetje:

Kostak komunalno stavbno podjetje d.d.

Priprava za tisk: Branko Lavrenčič

Tisk: Tiskarna Jordan, Krško

Naklada: 1000 izvodov

Kostakov projekt je izbran kot energetska najučinkovitejši

V Portorožu se je 8. in 9. aprila 2008 odvijala dvodnevna konferenca **Dnevi energetikov**, letos že 10. po vrsti, v sklopu katere so slovesno podelili nagrade za energetska učinkovitost. Organizator konference je bil časnik Finance, partnerja Ministrstvo za okolje in prostor ter Institut Jožef Stefan, center za energetska učinkovitost. Na otvoritvi konference so nas pozdravili Peter Frankl, direktor in odgovorni urednik časnika Finance, mag. Tomaž Fatur, vodja Centra za energetska učinkovitost Instituta Jožef Stefan in Marko Kryžanowski, predsednik uprave družbe Petrol d.d. Sledil je uvodni nagovor dr. Janeza Podobnika, ministra za okolje in prostor o okoljskih izzivih podnebno-energetskega svežnja ter nagovor mag. Andreja Vizjaka, ministra za gospodarstvo, o strateških usmeritvah slovenske in evropske energetske politike.

Letos je komisija za nagrade za energetska učinkovitost, katere predsednik je bil g. Peter Novak, dekan visoke šole za tehnologije in sisteme Novo mesto, prejela kar 24 prijav na natečaj, ki so ga razpisale Finance:

- sedem prijav za energetska učinkovito podjetje, prijavljen je bil tudi novomeški Revoz,
- deset za energetska učinkovit projekt, med temi je bil poleg Kostaka tudi projekt ogrevanja prostorov tovarne podjetja Duropack-Tespack iz Brestanice, prijavljeni pa so bili tudi Gorenje, Comet, Talum in Pipistrel,
- sedem za sonaravni projekt.

Ostali člani komisije so bili: mag. Boris Selan, Ministrstvo za okolje in prostor, mag. Tomaž Fatur, Center za energetska učinkovitost Instituta Jožef Stefan, dr. Jože Voršič, Fakulteta za elektrotehniko, računalništvo in informatiko v Mariboru ter Bojan Grobovšek, energetski svetovalec. Nagradi za energetska učinkovito



podjetje 2008 sta prejela Terme Snovik in Hidria AET.

Nagrado za najboljši sonaravni projekt 2008, ki so jo letos izpostavili prvič, je bila podeljena Gorenjskim elektrarnam in Biotehniškemu centru Naklo za sončno elektrarno v Strahinju.

Za energetska učinkovit projekt letošnjega leta je bil izbran projekt družbe Kostak d.d.

Kostakov energetska učinkovit projekt temelji na racionalni rabi primarnih in obnovljivih virov energije, zasnovan na kombinaciji ter optimalnem izkoriščanju energije zemlje za ogrevanje in hlajenje upravne zgradbe. Projekt smo realizirali družba Kostak d.d. kot investitor, Savaprojekt d.d. je sodeloval kot projektant ter družba Bahč d.o.o., projekt strojnih instalacij. Projekt smo predstavili udeležencem konference 9. aprila ter jim ponudili ogled, svoje znanje in izkušnje. Na spletnem mestu www.kostak.si si projekt lahko ogledate tudi vi.

»...tudi veliko malih projektov lahko prinese veliko prihrankov,« je v uvodnem nagovoru na Dnevih energetikov 2008 oговорil prisotne predsednik Petrolove uprave Marko Kryžanowski. Nadaljevali smo s posveti, predavanji, predstavitvami o pomenu energetske učinkovitosti in OVE (obnovljivih virih energije), o vplivu energetske in okoljske politike na konkurenčnost slovenskega gospodarstva, o programu energetske učinkovitosti, učinkoviti rabi energije v podjetjih in energetska učinkovitih stavbah, o grajenju pasivnih hiš ipd. O razvoju energetske

tehnologij, kot izzivu za slovensko gospodarstvo, je 9. aprila spregovoril dr. Žiga Turk, minister za razvoj.

Pripravili so pester program o slovenskih in evropskih načrtih na področju učinkovite rabe energije in obnovljivih virov energije, in kako z učinkovitimi tehnologijami in ustreznim energetska menedžmentom do večje energetske izkoriščenosti, z udeležbo na konferenci pa smo navezali nove stike ter izmenjali informacije in izkušnje s kolegi in poslovnimi partnerji. Potrdili smo našo vizijo in zastavljeno pot.



Za nagrado smo prejeli številne čestitke, predsednik uprave je prejel čestitko tudi od predsednika Vlade, gospoda Janeza Janše.

Mojca Brinovec
Svetovalka za odnose z javnostmi



Več o dogodku je objavljeno na spletu:
http://www.kostak.si/obnov_viri_energije.htm



LETO POSLOVNE ODLIČNOSTI

Dosežki leta 2007 predstavljajo uresničevanje začrtane strategije razvoja družbe Kostak in pomenijo dobro osnovo nadaljnjemu razvoju tudi v prihodnjih letih.

Leto 2007 je bilo za družbo Kostak uspešno. Dosegli smo skoraj 22 milijonov evrov celotnih prihodkov. Tržne dejavnosti so ustvarile 82,2 % prihodkov, gospodarske javne službe pa 17,8%. Tudi poslovni izid leta 2007 je dvakrat večji od primerjalnega iz leta 2006. Tako povečanje rezultata je posledica močno povečanih prihodkov v gradbeništvu, počasnejše rasti stroškov in neto učinka drugih poslovnih prihodkov in odhodkov. Dobro delo zaposlenih je bilo nagrajevano, zato so stroški plač rasli hitreje kot število zaposlenih in hitreje kot drugi stroški.

Celoten dobiček družbe Kostak znaša 847 tisoč EUR, po odbitku davka pa znaša čisti dobiček skoraj 672 tisoč EUR. Donosnost kapitala je dosegla 17,4%.

Doseženi rezultati poslovanja v letu 2007 potrjujejo pravilnost izbrane poti razvoja družbe Kostak.

Družba Kostak je v letu 2007 preseгла načrtovane poslovne načrte:

- prihodke od prodaje za 9%,
- načrtovani čisti dobiček pa za 104%.

Poslovna uspešnost družbe Kostak

	2007	2006	2005
Skupni prihodki v EUR	21.882.070	22.496.932	16.737.490
Čisti prihodki iz prodaje v EUR	20.312.234	20.938.287	14.330.721
EBITDA v EUR	1.311.363	1.205.495	607.390
Čisti dobiček v EUR	671.998	334.076	312.648
Naložbe v osnovna sredstva v EUR	416.009	724.954	2.148.314
Izdatki za raziskave in razvoj v EUR	851.994	234.235	0
Čisti prih. iz prodaje na zaposlenega iz ur v EUR	77.075	78.656	58.733
Dodana vrednost na zaposlenega v EUR	24.835	22.823	20.268
Število zaposlenih – stanje 31.12.	273	269	257
Povprečno število zaposlenih v letu iz ur	264	266	250

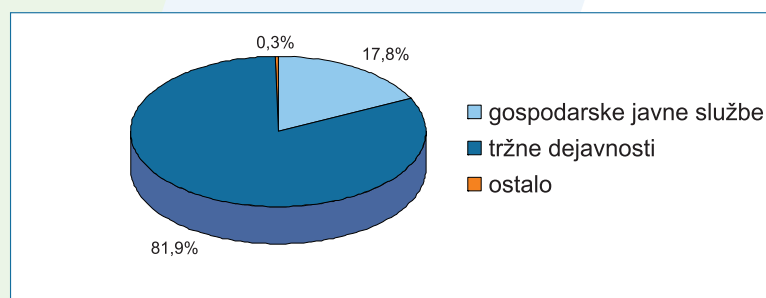
Kazalniki	2007	2006	2005
Čista dobičkonosnost prihodkov (ROS)	3,3	1,6	2,2
Čista dobičkonosnost kapitala (ROE)	17,4	9,3	9,3
Čista dobičkonosnost sredstev (ROA)	2,5	1,3	1,4

Čisti prihodki iz prodaje

Poslovno leto 2007 je družba Kostak zaključila z nekaj več kot 20 milijonov EUR čistih prihodkov iz prodaje in preseгла načrtovane čiste prihodke iz prodaje za leto 2007 za 9%. Na prihodke, ustvarjene pri prodaji proizvodov in storitev gospodarskih javnih služb, se nanaša 17,8% čistih prihodkov iz prodaje, 82,2% pa izvira iz prihodkov od prodaje materiala, blaga in storitev tržnih in ostalih dejavnosti.

dejavnost/leto	2007	plan 2007	2006
Gospodarske javne službe	3.631.951	3.466.109	3.303.856
Tržne dejavnosti	16.626.855	15.214.357	17.606.026
Ostalo	53.429	32.612	28.405
Čisti prihodki od prodaje	20.312.235	18.713.078	20.938.287

Prihodki od prodaje po dejavnostih v EUR



Poslovni izid

Celotni dobiček družbe Kostak znaša 847 tisoč EUR, po odbitku davka pa znaša čisti dobiček skoraj 672 tisoč EUR.

V letu 2007 je družba Kostak ustvarila za 101% čistega dobička več kakor v letu 2006.

Od leta 2000 smo prodajo povečali za 2,3 krat in dobiček za 3,6 krat. Število zaposlenih se je povečalo za 6%, knjigovodska vrednost delnice pa je narasla za 86,7%.

Z naložbami v sodobno proizvodno opremo in v visoko razvito informacijsko komunikacijsko tehnologijo podpiramo

razvojne dejavnosti in skrbimo za rast in razvoj podjetja.

Tabela: Naložbe v osnovna sredstva v letih 2006 in 2007 v EUR

v EUR	Uresničeno 2007	Uresničeno 2006
Materialne pravice-programska oprema	10.619	3.972
Proizvajalna in druga oprema	952.634	646.395
- od tega za raziskave in razvoj	793.517	58.137
Naložbe v objekte	297.086	78.560
- od tega za raziskave in razvoj	58.477	27.608
Zemljišča	7.664	0
Skupaj	1.268.003	728.927

Pretežni del, kar 67% vseh naložb v osnovna sredstva, je bil v letu 2007 namenjen za raziskovalni razvojni projekt RRP: Razvoj tehnologije za odstranjevanje plavja in usedlin pred akumulacijskimi jezovi.

Projekt smo prijavi na razpis Ministrstva za gospodarstvo, skupaj s partnerji Timi Krško d.o.o., Univerzo v Mariboru, Fakulteto za gradbeništvo in s Tehnološkim centrom Posavja d.o.o. Odobrena nepovratna sredstva iz EU so znašala 532 tisoč EUR.

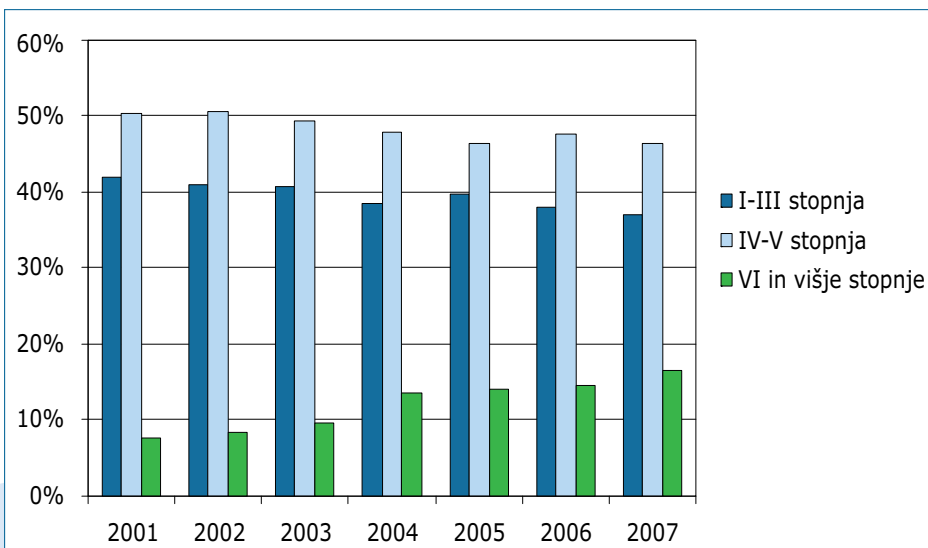
Sodelovali smo tudi pri zagonu regijskega razvojnega projekta, vzpostavljanju Lokalne energetske agencije v Posavju, Dolenjski in Beli krajini ter Fakultete za energetiko v Krškem z izpostavo v Velenju.

Zaposleni

- ob koncu leta je bilo v Kostaku 273 zaposlenih, kar je za 4% več kot v letu 2006,

- med zaposlenimi je 40% žensk,
- povprečna starost zaposlenih je 40,7 let,
- v podjetju je zaposlenih 20 invalidov,
- krepili smo dobro sodelovanje s sindikatom družbe in začeli s pogajanjmi za spremembo tarifnega dela podjetniške kolektivne pogodbe,

- skozi vse leto smo vlagali v formalno in neformalno izobraževanje zaposlenih in s tem izboljševali izobrazbeno strukturo ter dvigovali nivo splošne delovne in osebnostne kompetentnosti zaposlenih.



Poslovni cilji družbe Kostak v letu 2008

Tudi v prihodnosti je cilj Kostaka, da na podlagi začrtane strategije doseže dobre rezultate, utrdi vodilno vlogo komunalnega in gradbenega podjetja v regiji Posavje in poveča svojo prepoznavnost. Cilji poslovanja v letu 2008:

- Z zdravo 8% relativno stopnjo rasti bomo dosegli poslovne prihodke v

višini 22,7 milijonov EUR.

- Tržne dejavnosti bodo ustvarile preko 81% prihodkov iz poslovanja, gospodarske javne službe pa 18%.
- Največjo rast prodaje bomo predvidoma dosegli v gradbeništvu.
- Načrtujemo čisti dobiček v višini 549 tisoč EUR.
- Povečali bomo vlaganja in naložbe v proizvodno opremo in objekte, v raziskave in razvoj ter povečali dolgoročne finančne naložbe.

- Poskrbeli bomo za urejeno in prijetno delovno okolje vseh zaposlenih ter stalno izobraževanje.
- Ob koncu leta bo v družbi Kostak predvidoma 296 zaposlenih.

Anica Topolovšek,
vodja Finančno-računovodskega sektorja

PROJEKTI V GRADBENIŠTVU

V zadnjih letih je postalo gradbeništvo ena najbolj razvijajočih se panog v regiji. Velika gradbišča, pri tem izstopa gradnja verige hidroelektrarn na spodnji Savi ter izgradnja potrebne spremljajoče se infrastrukture, so pri tem gotovo odigrala ključno vlogo. Konjunkturne trende in investicijski zagon v Posavju smo izkoristili za nadaljevanje visoke realizacije na področju gradbeništva.

Pomembnejši gradbeni projekti v regiji, kjer smo vključeni:

- letno vzdrževanje cest,
- izgradnja kom. infrastrukture v poslovni coni Vrbina,

- vzdrževanje parkov in zelenic,
- vzdrževanje javne razsvetljave,
- razbremenilniki in ZB Brestanica,
- sanacija plazov Senovo-Kališevac,
- rekonstrukcija ceste Senovo-Mali Kamen,
- SCT ceste (rekonstrukcije cest na cesti g1-5 in r3-678 na relaciji Sevnica - Krško),
- HE Blanca - lot a2,
- obvoznica Drnovo,
- bazeni HE Blanca sklop 1,
- bazeni HE Blanca sklop 2,
- HE Krško,
- kanalizacija Krško,
- vodovod Drnovo,
- kanalizacija Drnovo 2.



SPLOŠNA OPOZORILNA STAVKA

Ker se po dolgotrajnih pogajanjih s predstavniki delodajalskih organizacij ZSSS in ostalimi sindikalnim centralami ni uspelo dogovoriti o tem, kar je drugod po Evropi običajno, da se delavkam in delavcem plače uskladijo z rastjo inflacije, ki je bila še posebej v lanskem letu izredno visoka, je ZSSS napovedala za 12. marec 2008 izvedbo splošne opozorilne stavke.

Stavkovne zahteve so bile naslednje:

1. Sklenitev Kolektivne pogodbe o izredni uskladitvi plač zaradi nepričakovano visoke inflacije v letu 2007, s katero se bo uredila izredna uskladitev vseh osnovnih plač tako, da se vse osnovne plače povečajo od 1.1.2008 dalje, in sicer:

- za delavce, razporejene v I., II., III., IV., in V. tarifnem razredu za 10%,
- za delavce, razporejene v VI., VII., VIII., in IX. tarifnem razredu za 5,6%,
- oziroma v dogovoru s sindikati člani ZSSS za delavce razporejene od I. do vključno IX. tarifnega razreda za 6,4%.

2. Delavcem, ki prejema minimalno plačo po določbah Zakona o določitvi minimalne plače, se do uveljavitve sprememb Zakona o določitvi minimalne plače izplačuje k minimalni plači dodatek v višini 50 evrov.

3. V Kolektivni pogodbi o načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in regresu za letni dopust za leti 2008 in 2009, se zagotovi dvig osnovnih plač v višini letne inflacije in najmanj 20

odstotkov produktivnosti dosežene v preteklem letu. Socialni partnerji se obvežejo, da se bodo v kolektivnih pogodbah dejavnosti dogovorili o kriterijih in merilih za rast osnovnih plač na podlagi dosežene produktivnosti v dejavnosti in pri delodajalcih.

Predsedstvo SKVNS je sprejelo sklep o izvedbi splošne opozorilne stavke v dejavnostih komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami, predvsem zaradi dveh razlogov v sklopu SKVNS (za komunalne dejavnosti je bila podpisana



tarifna priloga za leti 2008) in solidarnosti do ostalih sindikatov. Sklep je sindikatom v podjetjih prepuščal odločitve o načinu izvedbe, času in trajanju splošne opozorilne stavke.

Izvršni odbor sindikata družbe Kostak d.d. je dne 28.2.2008 sprejel sklep o izvedbi eno-urne opozorilne stavke v družbi Kostak d.d. ter določil način, čas in trajanje in v skladu s predpisanimi roki (zakon, kolektivno pogodbo dejavnosti) obvestil upravo in lokalne skupnosti o izvedbi opozorilne stavke ter se preimenoval v stavkovni odbor. Dodatnih stavkovnih



zahtev ni bilo izpostavljenih.

Opozorilno stavko smo v družbi Kostak d.d. izvedli v obliki zbora delavcev izven NEK, dne 12.3.2008 med 7. in 8. uro, pred objektom avtomehanične delavnice na sedežu podjetja. Za delavce z delovnim mestom v NEK stavke nismo izvedli zaradi logističnih težav in varnostnega sistema v NEK. Stavkajočim je predsednik stavkovnega odbora obrazložil vzroke, ki so privedli do napovedi splošne opozorilne stavke, stavkovne zahteve in aktualno socialno-ekonomsko problematiko delavcev v Sloveniji in Evropi. Stavkajoče je nagovoril tudi predsednik uprave, Božidar Resnik, ki je podal nekaj svojih mnenj v zvezi z aktualnim dogajanjem, s poudarkom na spoštovanju Kolektivnih pogodb v družbi, načinu zviševanja plač v preteklosti in novim Zakonom o udeležbi delavcev pri dobičku.

Opozorilna stavka se je mirno končala ob napovedani uri in ob 8. uri so delavci že pričeli z delom na svojih delovnih mestih.

Drago Hrvatič
Predsednik IO OO v družbi Kostak d.d.

ZVIŠANJE PLAČ ZAPOSLENIH V SKLADU S KOLEKTIVNO POGODBO

5. februarja 2008 je bila med prvimi podpisana dogovorjena Tarifna priloga h Kolektivni pogodbi komunalnih dejavnosti za leto 2008, v katero je bilo vgrajeno povišanje plač v višini inflacije v letu 2007. Izhodiščne plače po tarifnih razredih so se z januarjem 2008 povečale za 3,5%, z julijem 2008 pa se bodo povečale še za 2,1%.

Podpis te Tarifne priloge je odraz razumevanja socialnega položaja delavcev v panogi, saj ohranja realno vrednost vseh izhodiščnih plač zaradi

nepričakovane visoke inflacije v letu 2007. Zaradi izredno visoke inflacije so v najslabšem položaju delavci z najnižjimi dohodki, zato bo svoje morala storiti tudi država. Prvi korak je dvig minimalne plače in povečanje davčnih olajšav za tiste z najnižjimi dohodki, ki jih je najbolj prizadelo največje povečanje cen hrane.

V Kostaku smo doslej usklajevali plače praviloma bolj kot so to zahtevali podpisani dogovori s sindikati. Poleg osnovnih plač zaposleni prejema še del plače na račun individualne uspešnosti, konec leta pa tudi

13. plačo na račun poslovne uspešnosti. Od leta 2004, ko je bila sprejeta dokaj ugodna nova Kolektivna pogodba za komunalne dejavnosti, pa do konca leta 2007, so se povprečne bruto plače v Kostaku povečale za 24%, v RS pa za 15%.

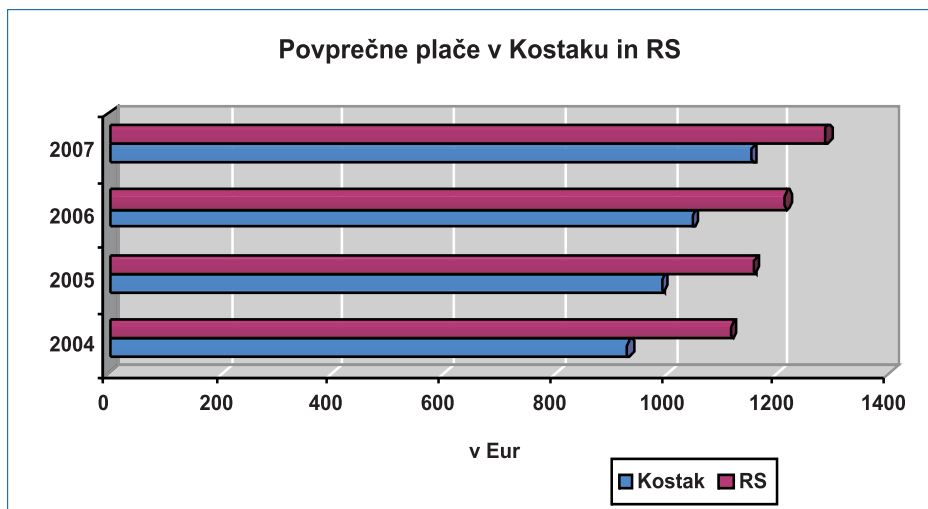
V Kostaku izplačujemo najvišji možni regres za letni dopust, ki ga priznava davčna zakonodaja, najvišja možna povračila stroškov prehrane, ki trenutno znašajo 5,54 evrov na dan, ter v višini 100% povrnemo stroške za prevoz na delo in iz dela, čeprav Kolektivna pogodba za

komunalne dejavnosti določa nižje zneske.

Poleg izplačila plač, regresa, nadomestil za stroške prevoza in prehrane, obstaja še vrsta aktivnosti in izplačil, ki so usmerjena v povečanje zadovoljstva naših zaposlenih. Med važnejšimi tovrstnimi dejavnostmi in izplačili naj omenimo dodatno 13. plačo v božično-novoletnem času, premije dodatnega kolektivnega pokojninskega zavarovanja, počitniške kapacitete, novoletna darila za zaposlene, Dedek Mraz za otroke zaposlenih in drugo.

Kljub temu pa se zavedamo, da se ob naraščanju cen osnovnih življenjskih potrebščin socialni položaj delavcev z najnižjimi dohodki poslabšuje. Dobri poslovni rezultati v letu 2007 so zasluga dobrega dela zaposlenih, zato bo potrebno rast plač uskladiti tudi z rastjo produktivnosti.

Povprečna bruto plača v EUR	Leto 2007	Leto 2006	Leto 2005	Leto 2004
Povprečna bruto plača Kostak	1.153,48	1.047,03	992,40	929,93
Povprečna bruto plača v RS	1.284,79	1.212,79	1.157,06	1.116,55
Delež (Kostak/RS)	89,78	86,33	85,77	83,29



Anica Topolovšek,
vodja Finančno-računovodskega sektorja

Kdaj bodo komunalne storitve dražje?

S strani Občinskega sveta Krško smo pridobili soglasje za zvišanje cen dejavnosti gospodarskih javnih služb. Glede na rast cen v državi, je bilo, v izogib drastičnemu dvigu veljavnih cen občinskemu svetu predlagano povišanje v višini indeksa cen življenjskih potrebščin. Predlog povišanja se nanaša na oskrbo s pitno vodo, na odvajanje in čiščenje komunalnih odpadnih in padavinskih voda, na ravnanje s komunalnimi odpadki ter pogrebno službo. Predlagano povišanje bo namenjeno izključno pokrivanju stroška amortizacije. Sredstva amortizacije pa se bodo namensko vlagala v obnove obstoječih objektov komunalne infrastrukture.

Toda potrebno je poudariti naslednja dejstva: cene storitev gospodarskih javnih služb so uvrščene v kategorijo nadzorovanih cen v skladu z Zakonom o kontroli cen in se oblikujejo z Uredbo o oblikovanju cen komunalnih storitev. Uredba dejansko podaja zelo malo možnosti za spremembo veljavnih cen. Pred leti je bilo potrebno k pridobljenemu sklepu o povišanju cen komunalnih storitev s strani Občinskega sveta pridobiti soglasje Ministrstva za gospodarstvo. Po trenutno veljavni uredbi pa dodatno tudi soglasje Ministrstva za okolje in prostor ter Vlade, kar zelo podaljšuje postopke za

pridobitev ustreznih soglasij k že izoblikovanemu predlogom s strani Občinskega sveta.

V mesecu septembru 2007 smo v družbi KOSTAK pričeli z odvozom in odlaganjem preostanka odpadkov na regijsko odlagališče CeROD pri Novem mestu in ne več na odlagališče Spodnji Stari Grad. Ob



tem smo pridobili soglasje k povišanju cene smetarine s strani Občinskega sveta Občine Krško še v mesecu septembru. Pristojno Ministrstvo za gospodarstvo nam, zaradi dodatnih zahtev Vlade, do meseca aprila še ni posredovalo ustreznega soglasja k oblikovanju nove cene, saj z zavlačevanjem postopkov poskušajo uravnati inflacijo, pri čemer se

ne zavedajo morebitnih posledic, ki bodo nastale zaradi izgub v poslovanjih podjetij.

Cena oskrbe s pitno vodo, zaračunana storitev vodarina, ki se ni spreminjala od aprila 2006, bi se tako povišala za 7,9 %; odvajanje komunalne odpadne vode, storitev kanalščina, ki je nespremenjena od maja 2006, za 7 % ter čiščenje odpadnih voda za storitev čiščenje, nazadnje podražena septembra 2004, za 11,6 %. Cene pokopališko-pogrebni storitev pa so z mesecem aprilom višje za 10 odstotkov. Trenutno cena povprečne položnice znaša 43,29 evrov, po predlogu povišanja cen pa bo ta višja v povprečju za 2 eura.

Pridobljena soglasja s strani občinskega sveta so torej pogoj, da se pripravijo vloge za usklajevanje cen in posredujejo na pristojna ministrstva, ki bodo podala dokončno odločitev glede povišanja cen. Če se bodo vloge obravnavale s takšnim odzivnim časom kot za storitve ravnanja z odpadki, bo potrebno na predlagane podražitve počakati kar nekaj mesecev. Vsekakor pa bomo uporabnike o vseh usklajitvah obveščali z obvestili na zadnji strani računov za komunalne storitve.

Darja Modic
Svetovalka za področje komunale

S SODOBNIMI PRISTOPI K VEČJI UČINKOVITOSTI IN ZADOVOLJSTVU ZAPOSLENIH

V podjetju Kostak d.d. se vedno bolj zavedamo pomena dobrega počutja na delovnem mestu, ki ne le da prispeva k dvigovanju kakovosti medsebojnih odnosov, pač pa pomeni tudi (ne)posredni doprinos k večanju zavzetosti, kreativnosti in uspešnosti zaposlenih. Prepričani smo, da se brez načrtnega in sistematičnega vlaganja v človeški kapital, ne moremo nadejati uspehov. In ker želimo kar se da konstruktivno uskladiti potrebe delovnega procesa in potrebe zaposlenih, bomo v prihodnje v delo uvedli dve pomembni novosti, in sicer uvajanje ukrepov za pridobitev osnovnega certifikata Družini prijazno podjetje ter izvajanje rednih letnih razvojnih razgovorov med vodjo in zaposlenimi.

Z omenjenima ukrepoma želimo vplivati na boljšo socialno klimo, transparentnost ciljev in pričakovanj, večjo delovno motivacijo ter na dvig nivoja komunikacije med zaposlenimi. Naši sodelavci upravičeno pričakujejo korektnost, spoštljiv odnos in nagrajevanje njihove zavzetosti in delovnih rezultatov. In ker želimo zaposlenim pokazati, da spoštujemo njihove ideje, želje in pričakovanja in ker lahko le ob upoštevanju vsega omenjenega dosežemo želeni nivo kakovosti, smo se

odločili tudi v našo družbo uvesti redne letne razgovore, katerih osnovni namen je vpogled v preteklo in sedanje stanje ter smiselna postavitev ciljev in vizij za v prihodnje.

Družina in zasebnost ali kariera in poklicne ambicije? Večno vprašanje usklajevanja. Pa vendar, a je res potrebno, da se za voljo kariere odpovemo družini ali pa zaradi želje po družini pozabimo na svoje poklicne cilje? V naši delovni sredini verjamemo, da je družinsko in poklicno življenje možno dobro usklajevati, zato smo se, kot prvo komunalno podjetje v Sloveniji, pridružili 32 slovenskim podjetjem, ki so že pridobila osnovni certifikat Družini prijazno podjetje. S tem ukrepom smo pristopili k sistematičnemu uvajanju različnih ukrepov za boljše upravljanje s človeškimi viri v smislu usklajevanja kariernega razvoja in družinskega življenja zaposlenih. V sodelovanju s strokovnim koordinatorjem projekta, zavodom Ekvilib, ki se ukvarja z intervencijami za boljšo družbo, smo v podjetju formirali projektno skupino, ki se bo v pomladnih mesecih udeležila dveh delavnic z omenjenega področja. Projektno skupino sestavljajo: Betka Cemič, Anica Topolovšek, Renata Resnik,

Mateja Felicijan, Bojan Cizel, Drago Zadravc, Janez Kozole, Tea Urek in Mojca Brinovec. Namen delovanja te skupine je smiseln izbor in premišljeno uvajanje izbranih ukrepov v naše delovno okolje.

S pripravljenostjo na dialog in vzajemno delovanje dvigujemo splošno kulturo našega podjetja, ki ga lahko upravičeno imenujemo uspešno, sodobno podjetje.

In ker ni uspehov nikoli preveč, bomo tudi v nadalje stremeli k višjim ciljem in izzivom ter zasledovali nove vizije, pri čemer nam je eno osrednjih vodil ustvarjanje prijetnega delovnega okolja in dobrega počutja zaposlenih.

Betka Cemič
vodja Splošno-kadrovskega sektorja



IZOBRAŽEVANJE IN USPOSABLJANJE ZAPOSLENIH

V sodobnem času je znanje, v najširšem pomenu te besede, ena najpomembnejših vrednot posameznika,



skupnosti in širše družbe. Tudi v podjetjih se vse bolj zavedamo, da znanje ni nekaj statičnega, pač pa zahteva stalne dopolnitve, nadgradnje in posodobitve.

V Kostaku si prizadevamo zaposlenim ponuditi različne možnosti neformalnega in formalnega izobraževanja in usposabljanja. Tako smo v letu 2007 za različne oblike izobraževanja in usposabljanja zaposlenih namenili skupno 39.043,01 EUR, kar predstavlja 97,46% realizacijo plana. Zaposlenim smo, na pobudo neposrednega vodje ali na njihovo lastno pobudo, financirali udeležbo na različnih seminarjih, delavnicah, strokovnih srečanjih, konferencah,... Za tovrstne dejavnosti smo namenili skupno 20.475,00 EUR. Prav tako smo pomemben delež finančnih sredstev, 18.568,07 EUR, vložili tudi v formalno izobraževanje zaposlenih, in sicer na več stopnjah od V. do VII. stopnje strokovne izobrazbe. Zaposleni, ki se izobražujejo v formalnih programih za pridobitev višje stopnje strokovne izobrazbe, svoje

študijske obveznosti opravljajo redno in napredujejo v skladu s šolskimi oz. študijskimi programi.

Izobraževalna dejavnost je nedvomno ena tistih dejavnosti, ki napoveduje večjo delovno, strokovno in nenazadnje tudi osebnostno kompetentnost, zato bomo tudi v prihodnje zaposlene spodbujali k stalnemu vključevanju v izobraževalne aktivnosti.

Mateja Felicijan
Splošno-kadrovski sektor



INTERVJU Z ZORANOM OMERZU

Za intervju v tej številki Glasnika Kostaka smo iskali zaposlene mlajše generacije in tako prejeli kar nekaj predlogov za perspektivnega Zorana Omerzu. »Zoki«, kot ga kličejo prijatelji, je vodja ravnanja z odpadki v okviru sektorja Komunala in z veseljem se je odzval našemu povabilu. Vse podrobnosti, ki nam jih je zaupal, pa sledijo:

Prve delovne izkušnje:

Kot dijak sem opravljal priložnostna dela preko študentskega servisa, vendar le v času letnih počitnic. Med rednim študijem pa sem si že iskal bolj "redna" dela oz. zasluzke. Neko obdobje sem delal kot natak v tedanji krški diskoteki Pacifik. To je bilo nočno delo, ki je potekalo ob petkih in sobotah. Že tedaj sem spoznal, da mi je delo z ljudmi, razen "izjemnih primerkov", všeč. Doživel sem veliko zanimivega, spoznal veliko ljudi, tudi nekaj znanih glasbenih osebnosti (koncerti raznih glasbenih skupin), denarja pa ob koncu tedna nisem imel časa zapravljati, celo zaslužil sem ga. Tako so bili vikendi delavni, čez teden pa sem študiral, no ja, včasih sem imel tudi v MB kakšno "nočno".

Začetek na Kostaku:

Ob zaključku visokega strokovnega



študija cestnega prometa na Fakulteti za gradbeništvo v Mariboru smo imeli obvezno 6 mesečno praktično usposabljanje, za katerega sem se uspel dogovoriti v družbi Kostak. Tako sem s praktičnim usposabljanjem začel septembra leta 2000, v sektorju Komunala. Najprej so me seznanili z delom v omenjenem sektorju, nato pa so me usmerili na področje ravnanja z odpadki in odvajanje odpadnih voda.

V času opravljanja delovne prakse je v družbi Kostak ravno prihajalo do sprememb v vodstveni strukturi, tako mi je to

obdobje ostalo še posebej v spominu, 6 mesecev pa mi je zelo hitro minilo. Med opravljanjem prakse se mi je porodila tudi ideja o naslovu oziroma temi diplomske naloge, ki jo je potrebno narediti ob zaključku študija.

Po končani praksi, so mi v družbi Kostak ponudili možnost za delo preko študentskega servisa, ki sem jo z veseljem sprejel. V tem času sem dokončal še diplomsko nalogo in v mesecu marcu leta 2002 diplomiral. Že v aprilu istega leta sem bil napoten na služenje vojaškega roka, odločil sem se za civilno služenje, v Domu starejših občanov Krško, kjer mi prav tako ni bilo dolgčas.

Zaposlitev na Kostaku:

V mesecu decembru 2002 sem se kot pripravnik zaposlil v družbi Kostak. Prvo delovno mesto, ki sem ga opravljal je bilo delo operativnega vodje zbiranja in odvoza odpadkov. To delovno mesto sem opravljal do junija 2006, potem sem bil zaposlen do septembra 2007 kot vodja zbiranja in odvoza odpadkov. V lanskem septembru sem napredoval do vodje službe za ravnanje z odpadki.

Opis dela in nalog:

Kot vodja ravnanja z odpadki sodelujem pri racionalizaciji sistema ravnanja z odpadki, razvoju in vodenju službe za ravnanje z odpadki. Sodelujem pri izdelavi projektov in programov ravnanja z odpadki za druge družbe oziroma občine, izobraževanju osnovnošolcev, srednješolcev in študentov v zvezi z okoljevarstvom, komuniciranju s predstavniki občine Krško in Kostanjevica na Krki, predstavniki krajevnih skupnosti ter uporabniki storitev službe za ravnanje z odpadki.

Razvojno raziskovalna dejavnost:

V družbi Kostak je ustanovljena razvojno raziskovalna skupina, katere član sem. Ob koncu lanskega leta smo, v sklopu te skupine, uspešno zaključili razvojno raziskovalni projekt Razvoj tehnologije za



odstranjevanje plavja in usedlin pred akumulacijskimi jezovi. Projekt je bil sofinanciran s strani Evropskega sklada za regionalni razvoj v višini 645.415,72 evrov, to je bilo 43 % od skupne vrednosti projekta. Pri tem projektu sem bil odgovoren za področje logistike. Projekt sem predstavil tudi na mednarodni konferenci v Ljubljani, v mesecu avgustu 2007.

Izobraževanje ob delu:

Zaradi želje po dodatnem izobraževanju sem se v letu 2003 odločil za izredni univerzitetni študij tehnologije prometa na Fakulteti za pomorstvo in promet v Portorožu, ki sem ga dve leti kasneje uspešno zaključil. Celotno šolnino pa so mi po končanem študiju v družbi Kostak povrnili.

S tem izobraževanja še ni bilo konec, saj sem se v letu 2005 vpisal še na magistrski podiplomski študij na Fakulteti za gradbeništvo v Mariboru, ki ga ravno zaključujem.

Delovno okolje na Kostaku sem zamenjal trkrat. Delo sem najprej opravljal v montažnih pisarnah, ki ležijo med poslovnim objektom Komunale in objektom Nizkih gradenj v Žlapovcu. Po izgradnji zbirnega centra Spodnji Stari Grad sem se preselil v poslovni objekt na zbirnem centru. V septembru 2007 pa sem se ponovno vrnil v Žlapovec, kjer sem dobil prostor v novi upravni stavbi.

Kaj ti je všeč in kaj ne v družbi Kostak:

Poleg razvojne usmerjenosti družbe Kostak ter sodelovanja pri razvojnih projektih in možnostjo po napredovanju, ki je na voljo vsem zaposlenim, mi je v prvi vrsti všeč, da se zaposleni med seboj v večini poznamo. Tako so lahko odnosi med zaposlenimi bolj osebni. Preko športnega društva Žlapovec nam je omogočeno športno udejstvovanje.

Moti pa me predvsem to, da v določenih trenutkih/situacijah vsem naenkrat, zaradi različnih razlogov, v mislih imam tudi službo za ravnanje z odpadki, ni mogoče ugoditi.

Sodelovanje s Fakulteto za logistiko:

Družba Kostak uspešno sodeluje pri izobraževalnem procesu s Fakulteto za logistiko. Od njene ustanovitve naprej tudi sam sodelujem z njimi. V letošnjem letu so mi podelili častni naziv gostujočega strokovnjaka, za dobo dveh let.



Prosti čas:

Od svojega 7. leta naprej in vse do 29. leta sem aktivno treniral in igral nogomet na travi v NK Krško, zadnjih nekaj let v 2. slovenski nogometni ligi. Nikoli nisem zaigral za katerega od prvotigašev, sem pa igral proti večini izmed trenutnih prvotigašev v Sloveniji. Posredno sem si s pomočjo nogometa pridobil delovne navade, discipliniranost, spoznal sem pomembnost timskega dela, ukvarjanje s športom pa je nekako postalo del mojega vsakdana oziroma kar način življenja.

Najbolj mi je ostala v spominu prijateljska tekma, ki smo jo z NK Krško odigrali proti Hrvaški reprezentanci leta 1999 v Brežicah. Le ta je bila leto pred tem na svetovnem prvenstvu v Franciji tretja. Zanj so tedaj igrali Boban, Šuker, Prosinečki, Asanovič, Bokšič, Ladič, Bilič, Štimac, Jarni,... rezultata pa raje ne bi izdal.

Drugeče pa, verjetno kot večina,

obožujem morje na eni in sneg ter z njim povezano smučanje na drugi strani. V prostem času obiskujem fitness, vse pogosteje pa se odločam za hojo v naravi.

Že od nekdaj sem počenjal več stvari hkrati, zato sem si vedno moral organizirati obveznosti tako, da mi je ostalo še nekaj časa zase oziroma družino in prijatelje.

Tekma proti Vladi:

Pred kratkim sem dobil čast zaigrati in sodelovati pri zmagi na dobrodelni tekmi v malem nogometu, in sicer proti predstavnikom slovenske vlade, ki je bila tedaj na obisku v Posavju. Zaigral sem za ekipo politikov in gospodarstvenikov, uspelo pa mi je celo doseči zadetek. Hkrati pa sem se spoznal z nekaterimi predstavniki slovenske oblasti, ki so v bistvu čisto preprosti ljudje...

Kje se vidiš v prihodnosti:

Rad imam dinamično delo, odprt sem

za novosti, poskušam biti inovativen. Kot oseba sem ambiciozen a prilagodljiv, nisem konflikten, rad imam delo z ljudmi. V družbi Kostak si želim pridobiti predvsem dodatnih znanj in izkušenj, za kar sem prepričan, da imam, poleg volje, vse možnosti. Obkrožen sem namreč z množico zelo sposobnih, izkušenih sodelavk in sodelavcev, ki so strokovnjaki na področjih, ki jih pokrivajo. V prihodnje si želim biti del "mozaika" celotne družbe Kostak, ki že in bo tudi še vnaprej uspešno korakala v prihodnost. Vseh želja pa, kot pravijo, ni dobro izdati, ker se potem najraje kje kaj zalomi.

Mojca Brinovec
svetovalka za odnose z javnostmi



- **Ime:** Zoran
- **Vzdevek:** ZOKI
- **Horoskop:** Tehnica
- **Domače živali?** V otroštvu želvica :), v prihodnosti si želim imeti človekovega najboljšega prijatelja - psa
- **Piercing? Kje?** Zaenkrat jih ni, v srednji šoli sem imel uhan v ušesu
- **Tatoo:** Še ne
- **Čipkasto ali odštekano spodnje perilo?** Pri meni zagotovo ne najdete čipkaste perila!
- **Spanje z ali brez pižame?** Misliš resno?? Odvisno od temperature
- **Čaj z ali brez limone?** Z limono in medom je odličan
- **Najljubše število? Zakaj?** Najljubše število? 6 še iz nogometnih časov (številka na dresu) in spomin na fakulteto :)
- **Najljubši dan v tednu?** Petek
- **Stvar(i), o kateri(h) nimam pojma je (so):** Odpadki ha ha
- **Najljubši sladoled:** Je sladoled na morju
- **Čevapčiči, burger ali hamburger?** Čevapčiči z veliko čebule
- **Kako je bilo ime tvoji najljubši igrači iz otroštva?** Se ne spomnim več
- **V kateri trgovini bi zapravil ves denar?** V kakšni tehnični in športni
- **Ob kateri uri ponavadi hodiš spat?** Nikoli pred nočjo
- **Koliko je ura?** Ne vem. Vem pa, da je časa vedno manj
- **Kdaj in kam izven meja Slovenije si nazadnje potoval?** Hrvaška
- **Naj smučišče?** Italija, Kronplatz
- **Naj knjiga:** Metulj
- **Naj film:** »Maratonci trče poslednji krug«
- **Slediti navodilom ali biti upornik?** Kakor kdaj
- **Ljudje o meni pravijo, da sem...** Ne vem, jih bo treba vprašat
- **Če bi lahko izbral žival, bi bil...** Lev kralj živali
- **Življenjski moto:** Živi in pusti živeti - življenje pa zajemaj z veliko žlico



NOVOSTI NA ZBIRNEM CENTRU

Odgovoren odnos do okolja je v današnjem času vrednota, ki šteje. V Kostaku z učinkovitim in sodobnim sistemom ravnanja z odpadki skrbimo za to, da bodo v čistem in zdravem okolju živele tudi prihodnje generacije. Že v letu 2002 smo pričeli z ločenim zbiranjem posameznih vrst odpadkov: papirja, stekla, plastike in bioloških odpadkov. S tem manj obremenjujemo okolje, hkrati pa izločimo vrste odpadkov, ki jih lahko še koristno uporabimo in tako prihranimo surovine in energijo.



Na Zbirnem centru v Spodnjem Starem Gradu ločeno zbrane vrste odpadkov obdelamo in jih predamo končnemu porabniku sekundarnih surovin. Pri ločenem zbiranju smo zelo uspešni, saj na ta način zberemo 30% odpadkov. Ostale odpadke od septembra 2007 odlagamo na regijsko odlagališče CeROD v Leskovec pri Novem mestu (Center za ravnanje z odpadki Dolenjske - CeROD). Zaradi racioanalizacije stroškov prevoza s pomočjo pretovorne postaje pretovarjamo odpadke v večje stisljive kotalne kontejnerje. Biološke odpadke obdelamo sami na kompostarni, kjer s tehnološkimi postopki (računalniško krmiljeno kompostiranje) pridelamo kakovitosten kompost, naravno gnojilo. V centru zbiramo in obdelujemo zbrano plavje s HE pred akumulacijskimi jezovi in ga delno uporabimo tudi za ogrevanje pisarniških prostorov na lesno biomaso. Pridobljena imamo okoljevarstvena dovoljenja za predelavo vseh vrst odpadkov, in sicer biološko razgra-



dljivih odpadkov, gradbenih odpadkov, vseh vrst ločeno zbranih frakcij (razen nevarnih odpadkov).

Otvoritev Centra za ravnanje z gradbenimi odpadki v Spodnjem Starem Gradu

Vsakodnevno se srečujemo z gradbišči, ki nimajo urejenega predpisanega zbiranja gradbenih odpadkov in z divjimi odlagališči, kamor se nekontrolirano odlagajo tovrstni odpadki. Pri tem predstavljajo poseben problem ter tveganje za okolje in zdravje ljudi nevarni gradbeni odpadki. Zato je tri leta in pol po uveljavitvi Pravilnika o ravnanju z odpadki, ki nastajajo pri gradbenih delih, bil že skrajni čas, da investitorji oziroma izvajalci gradbenih del pričnejo z doslednim upoštevanjem in izvajanjem določil iz omenjenega pravilnika.

Ravnanje z gradbenimi odpadki zajema zbiranje, prevažanje, predelavo in odstranjevanje odpadkov, vključno s kontrolo tega ravnanja in okoljevarstvenimi ukrepi po zaključku delovanja objekta ali naprave za predelavo ali odstranjevanje odpadkov. Dosegli bomo zmanjšanje količin gradbenih odpadkov, ki se danes odlagajo bodisi na odlagališčih odpadkov, bodisi nenadzorovano izven njih. Center bo v prvi fazi lahko predelal do 15.000 t, v končni fazi pa tudi do 30.000 t gradbenih odpadkov. V ta namen je bila nabavljena oprema za zbiranje in obdelavo gradbenih odpadkov v višini 470.000 EUR, ko se bo projekt razvijal, bo potrebno v opremo vložiti še dodatnih 250.000 EUR. Glavni poudarek namenjamo predelovanju gradbenih odpadkov, ki jih bomo z ustreznimi mlini zdrobili, s sitom presejali in jih ponudili kot sekundarno surovino pri izgradnji infrastrukture v Posavju.

Predelavo gradbenih odpadkov lahko izvajajo le pravne osebe, ki imajo okoljevarstveno dovoljenje za obratovanje naprave za predelavo odpadkov, ki ga izda Ministrstvo za okolje in prostor - ARSO. Okoljevarstveno dovoljenje se izda skladno z Zakonom o varstvu okolja.

Večje naložbe na zbirnem centru

letu 2006

- izgradnja pretovorne postaje in sortirne linije,

letu 2007

- nakup razvojne tehnologije odstranjevanja plavja in usedlin pred akumulacijskimi jezovi,
- ureditev odplinjevanja (biofiltri) in odvodnjavanja zaprtega odlagališča,
- otvoritev centra za predelavo gradbenih odpadkov,
- nakup mobilne drobilne enote za les (z magnetnim izločevalcem),
- nakup mobilne sejalne enote,
- nakup štiriosnega vozila s teleskopsko mehansko roko ter nadgradnjo za prevoz kotalnih kontejnerjev,
- nakup prikolice za prevoz kotalnih kontejnerjev,
- nakup večnamenskega delovnega stroja s teleskopsko roko,
- nadgradnja sistema za predelavo biološko razgradljivih odpadkov s sistemom prisiljenega kompostiranja,
- nakup transportnih enot - 30 m³ kotalnih kontejnerjev.

letu 2008

- nakup mobilne drobilne enote z magnetnim izločevalcem za predelavo gradbenih odpadkov.

Večje naložbe, ki jih načrtujemo za to priložnost, so:

- pridobivanje sredstev preko razpisov in nadaljevanje dela na razvojnem projektu odstranjevanja plavja in usedlin s hidroelektrarn,
- razvoj centra za predelavo gradbenih odpadkov,
- trženje mobilnih drobilnih enot,
- ureditev nadstrešnice na kompostarni in postavitev fotovoltaičnih celic na nadstrešnici,
- ureditev nadstrešnice za obdelavo in skladiščenje odpadne električne in elektronske opreme,
- razvojna usmerjenost - sodelovanje na razvojnih projektih.

Jože Leskovar

Pomočnik predsednika uprave



ZADOVOLJSTVO Z IZVAJANJEM DEJAVNOSTI GOSPODARSKIH JAVNIH SLUŽB V OBČINI KRŠKO

Občina Krško je v preteklem letu naročila raziskavo o zadovoljstvu uporabnikov s storitvami občinske uprave oziroma o zadovoljstvu z izvajanjem dejavnosti gospodarskih javnih služb v občini Krško: javna razsvetljava, oskrba s pitno vodo, zimsko vzdrževanje cest in odvoz komunalnih odpadkov. Ker izvajamo dejavnosti GJS je seveda anketa pritegnila našo pozornost, zato jo predstavljamo tudi vam.

Strokovno usposobljen izvajalec anket je izvedel računalniško podprto telefonsko anketiranje. V raziskavo je bilo vključenih 402 polnoletnih prebivalcev občine Krško. Vprašani so zadovoljstvo ocenjevali na 5-stopenjski lestvici (1-sploh nisem zadovoljen, 5-zelo sem zadovoljen).

V splošnem so vprašani izrazili zadovoljstvo z izvajanjem gospodarskih javnih služb. Povprečna ocena odvoza komunalnih odpadkov je 4,1, kar pomeni, da je zadovoljnih kar 81 % anketirancev, od tega 39 % zelo zadovoljnih. Povprečna ocena za oskrbo s pitno vodo je 3,9, pri čemer je zadovoljnih 79 %, od tega 29 % zelo zadovoljnih. Povprečna ocena javne razsvetljave je 3,6, od vseh vprašanih je 60 % zadovoljnih in 23 % zelo zadovoljnih. Najmanj pa so vprašani zadovoljni z zimskim vzdrževanjem cest. Povprečna ocena je 3,5, saj je kar tretjina vprašanih odgovorila, da niso niti zadovoljni niti nezadovoljni, nekaj več kot 50 % vprašanih pa je izrazilo z izvajanjem zadovoljstvo.

Vprašani so imeli pri anketiranju možnost podati predloge, kaj bi bilo potrebno pri izvajanju gospodarskih javnih služb še izboljšati. Predlagano je splošno izboljšanje brez konkretnih predlogov, ki bi nam lahko bili v pomoč pri izvajanju naših dejavnosti. Največ vprašanih je poudarjalo izboljšanje cest, tako vzdrževanja kot obnov. Velik

odstotek vprašanih predlaga izboljšave na področju javne razsvetljave, oskrbe s pitno vodo ter zimske službe.

Iz prikazanih rezultatov anket smo lahko razbrali, da so bili vprašani najbolj zadovoljni z izvajanjem storitev, ki jih opravljajo zaposleni naše družbe, brez podizvajalcev.

Tudi sami smo v letu 2006 in 2007 izvajali anketiranje uporabnikov naših storitev. V letu 2006 je bilo nagovorjenih 630 anketirancev, v 2007 pa 271. Želeli smo ugotoviti, katere storitve opravljamo dobro, s čim so uporabniki zadovoljni in kaj je tisto, kar lahko še izboljšamo. Večina vprašanih je bila zaprtega tipa, torej primerna za računalniško statistično obdelavo. Stališča oziroma zadovoljstvo smo ugotavljali s pomočjo Likertove lestvice. Ponudili smo trditve, do katerih so se anketiranci opredelili z ocenami.

Na osnovi zbranih podatkov vam podrobneje predstavljamo primerjalne rezultate obeh omenjenih let, pri čemer smo ugotovili slednje:

- da so uporabniki dobro seznanjeni s kakovostjo pitne vode, kar pomeni, da smo z dodatnim obveščanjem dosegli ugoden trend,
- da je kvaliteta pitne vode ustrezna se uporabniki delno strinjajo,
- s trditvijo: »varovanje virov pitne vode je skrb vseh občanov« se je 84,96 % vprašanih popolnoma strinjalo,
- o ločenem zbiranju odpadkov imajo relativno dovolj informacij, za 3,54 % več strinjani kot v letu 2006,
- uporabniki so izkazali delno strinjane s trditvijo, da je na voljo dovolj ekoloških otokov, iz česar ocenjujemo, da so dodatno nameščeni ekološki otoki pri uporabnikih dosegli pozitivni učinek;
- za leto 2007 smo postavili novo trditev, da se z ločenim zbiranjem odpadkov varuje

okolje, pri čemer se je 97,15 % popolnoma strinjalo,

- trditev: »odvoz ostanka odpadkov je ustrezen« je potrdilo 78,46 % anketiranih oziroma se s tem popolnoma strinja, kar je za 13 % več kot predhodno leto,
- dobro so obveščeni o dejavnostih družbe Kostak - 22,36 % se jih delno in 60,16 % popolnoma strinja, kar je ponovno boljši odstotek od leta 2006 in rezultat večjih aktivnosti na področju obveščanja,
- anketiranci se strinjajo, da so dejavnosti družbe Kostak okolju prijazne - 75,2 % popolnoma in 16,26 % delno,
- »nasveti na zadnjih straneh računov podjetja Kostak so koristni/zanimivi«, s čimer se popolnoma strinja 80,89 % občanov, kar je povsem primerljivo z letom 2006.

Z dobljenimi rezultati smo lahko zadovoljni. Na posameznih segmentih pa moramo izvajanje svojih storitev še izboljšati.

Ob tem na vse zaposlene prenašamo pohvalo s strani župana Občine Krško, g. Franca Bogoviča, ki je na eni izmed decembrskih prireditev ob zaključku leta izrazil izredno zadovoljstvo z izvajanjem storitev gospodarskih javnih služb.

Darja Modic
Svetovalka za področje komunale



PROJEKT »RAZVOJ TEHNOLOGIJE ZA ODSTRANJEVANJE PLAVJA IN USEDLIN PRED AKUMULACIJSKIMI JEZOVI«

V predhodnih dveh številkah Glasnika smo vas že seznanili o namenu in začetem raziskovalnem delu na projektu, o partnerjih in projektni skupini, ki je sodelovala na projektu ter o tem, da je projekt sofinanciran s strani Evropskega sklada za regionalni razvoj. Tokrat vam želimo predstaviti uresničene cilje in rezultate projekta, ki smo ga krajše poimenovali projekt »RRP-

akumulacijski jezovi«.

Raziskovalni in investicijski del projekta smo uspešno zaključili 15. septembra 2007. To je bil tudi rok, do katerega smo lahko še uveljavljali sofinanciranje stroškov projekta. Po zaključku projekta je bila izvedena kontrola projekta s strani pooblaščenega inšpektorja in naše skrbnice pogodbe iz Ministrstva za gospodarstvo, ki smo jo

zaenkrat uspešno prestali. Kontrola zastavljenih ciljev in vpogled v dokumentacijo projekta se bosta izvajala še pet let, zato je potrebno sprotno spremljanje obratovanja projekta, zbiranje informacij in podatkov in njihovo dosledno evidenciranje.

Projekt smo začeli tržiti in v mesecu oktobru 2007 začeli izvajati našo novo

storitev odstranjevanje plavja za Savske elektrarne Ljubljana d.o.o., in sicer na HE Moste, HE Mavčiče, HE Medvode, HE Vrhovo in HE Boštanj. Na področju produktov bomo na trg plasirali kompost, kot enega od novih produktov predelanega plavja, ki ga v prvi fazi uporabljamo za prekrivanje in kultivacijo v procesu sanacije odlagališča nenevarnih odpadkov Spodnji Stari Grad, v drugi fazi pa ga bomo ponudili na trgu kot kvalitetno organsko gnojilo. Drugi nov proizvod, ki ga nameravamo tržiti, so lesni sekanci primerni za kurjenje v kurilnicah na lesno biomaso in ga že uporabljamo za ogrevanje prostorov na Zbirnem centru Spodnji Stari Grad.

Realizirana vrednost projekta je znašala 1.510.324,87 EUR:

- Kostak d.d.: 1.243.758,71 EUR (82%),
- Timi d.o.o.: 266.566,16 EUR (18%).

Odobrena finančna sredstva ESRR so znašala 645.413,94 EUR (42,7%):

- Kostak d.d.: 531.910,48 EUR,
- Timi d.o.o.: 113.503,46 EUR.

S projektom smo uresničili zastavljene cilje, ki so pripomogli k razvoju naše družbe in h gospodarskem razvoju Slovenije.

Dosežene vrednosti za leti 2006/07 pa so

sledeče:

- 13.334,50 raziskovalnih ur,
- 3 nova visoko zahtevna delovna mesta,
- zmanjšanje obremenitev okolja oz. akumulacijskih jezer HE s plavjem za 1.110 m³ plavja,
- 6 % rast števila zaposlenih oz. 16 novih zaposlitev in s tem prispevali k uravnoteženemu regionalnemu razvoju, saj smo povečali število zaposlenih v manj razviti spodnjeposavski regiji.

V okviru raziskovalnih aktivnosti smo izvajali postopke vzorčenja savske vode in pritokov, meritev vodostaja na HE Vrhovo, HE Blanca, analize sestave plavja in naplavin odvoženih iz HE Vrhovo, vsebnost različnih materialov, njihovo uporabnost za namen kompostiranja in za namen energetske izkoriščenosti biomase, vsebnost nevarnih snovi (azbest) in neeksplozivnih ubojnih sredstev. Ta znanja smo posredovali institucijam znanja, tako smo na podlagi študij, ki so jih institucije znanja za namen projekta izvedle, nadaljevali z raziskovalnim delom.

Izdelali smo različne študije, npr. hidravlične analize vodotokov, evtrofnost tekočih voda in modeliranje, študija razvijanja metod čiščenja vode obre-

menjene z raznimi onesnažili, razvijanje metod čiščenja usedlin obremenjenih s težkimi kovinami ter izdelali osnove za idejni projekt za izgradnjo Zbirnega centra HE Vrhovo in HE Boštanj.

Izvajali smo postopke meritev procesa kompostiranja in analize rezultatov kompostiranja ter raziskovali najprimernejše in najoptimalnejše tehnologije za odstranjevanje in obdelavo plavja in usedlin. Vso nabavljeno tehnologijo smo tudi testirali in preizkusili delovanje v različnih obratovalnih pogojih.

Kot primer dobre prakse smo obiskali Inštitut za vodno infrastrukturo in vodno gospodarstvo v Gradcu ter si v Avstriji ogledali eno izmed najstarejših HE na reki Muri pri Brucku nad Gradcem, to je HE Pernegg, z namenom izmenjave izkušenj pri odstranjevanju plavja in usedlin na akumulacijskih jezerih na HE.

Ogledali smo si tudi zbirni center Čisto mesto Ptuj, kjer so nam razkazali postopke in naprave, potrebne za kompostiranje.

Mateja Pompe,
Tehnično razvojni sektor

OBISK VLADE V POSAVJU

Po prvem obisku Vlade leta 2006 je 12. in 13. februarja letos sledil drugi obisk v Posavju. Predsednik Vlade in ministri so preverili, v kolikšni meri so bili uresničeni dogovori in načrti, ki so bili zastavljeni na prejšnjem srečanju. Kot uspešne projekte zadnjih dveh let je župan občine Krško, Franc Božovič, izpostavil predvsem ustanovitev Fakultete za energetiko in umestitev hidroelektrarne Krško ter hkrati z njo obvoznice mesta Krško v prostor. Predstavniki vlade so v dveh dneh opravili okoli 60 obiskov, srečanj in posvetov. Sklenjeni so bili tudi nekateri dogovori, ki bodo Posavju omogočili, da postane energetska najpomembnejša slovenska regija. Predvidenih je nekaj nacionalnih projektov kot je širitev vojaškega letališča v Cerkljah ob Krki in projekt Phoenix. Govorili so tudi o umeščanju odlagališča nizko in srednje radioaktivnih odpadkov ter o obvoznici Brežice-Krško.

Vlada je svoj obisk že tradicionalno zaključila s srečanjem županov, gospodarstvenikov in drugih nosilcev razvoja v regiji, na Čatežu ob Savi. Razpravljali so o razvojnih premikih in perspektivah v

Posavju. Predsednik uprave, Božidar Resnik, je na zaključnem srečanju opozoril na problematiko odvoza komunalnih odpadkov iz Posavja, s katero se srečujejo komunalna podjetja v občinah, ki so oddaljene od odlagališča CeROD pri Novem mestu. Na primeru Kostaka je povedal, da so se zaradi zaprtja odlagališča v Spodnjem Starem gradu in odvoza v Novo mesto povečali stroški prevoza odpadkov, pa tudi prihodki so manjši, ker Vlada že 6 mesecev ne potrdi zahtevka za povišanje cen odlaganja odpadkov. Minister Vizjak je odgovoril, da takšna zviševanja cen krepijo inflacijske pritiske in pričakovanja, zato je Vlada pri tovrstnih ukrepih še posebej previdna. Predsednika uprave je zanimalo tudi ali Vlada načrtuje kakšne pomembnejše vzpodbude za uporabo obnovljivih virov energije v gradbeništvu. Povedali so, da se pripravljajo finančni instrumenti, ki bodo vzpodbujali uporabo obnovljivih virov in da je to področje tudi osrednja tema slovenskega predsedovanja EU.

Formalnemu zaključku je sledil še neformalni del v obliki dobrodelne nogo-

metne tekme med politiki in gospodarstveniki iz Posavja ter Vlado. Obiskovalci so imeli priložnost videti živahno in motivirano igro, nekaj kaskaderskih padcev in spektakularne brce žoge v strop ter med gledalce. Atraktivno nogometno predstavo si je ogledalo tudi nekaj navijačev iz Kostaka. Vzpodbujali so našega predstavnika Zorana Omerzu, ki je prispeval odločilen gol za domače, tako da so uspeli premagati predstavnike Vlade.

Sabina Žibert
Svetovalka uprave



SISTEM VODENJA V DRUŽBI KOSTAK

Zaradi doseganja zastavljenih ciljev na vseh področjih delovanja naše družbe smo se, med ostalim, odločili za uvajanje in povezovanje različnih sistemov vodenja, ki temeljijo na mednarodnih standardih kakovosti ISO 9001, varnosti živil ISO 22000 - sistem HACCP (Hazard Analysis Critical Control Points), ravnanja z okoljem ISO 14001 ter varnosti in zdravja pri delu OHSAS 18001, v enoten (integriran) sistem vodenja.

Sistem vodenja kakovosti po standardu ISO 9001:2000 smo uvedli v letu 2003, certifikat pa smo pridobili ob praznovanju 50. obletnice družbe, 26. februarja 2004. V letu 2005 smo sistem vodenja kakovosti nadgradili z upoštevanjem načel o varnosti živil po zahtevah HACCP oziroma standarda ISO 22000:2005. Sistem vodenja kakovosti smo v letu 2007 nadgradili s sistemoma vodenja varnosti in zdravja pri delu po standardu OHSAS 18001:1999 in ravnanja z okoljem po standardu ISO 14001:2004 in tako pripravili osnove za vzpostavitev integriranega sistema vodenja.

S pripravi na uvedbo sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu in sistema ravnanja z okoljem smo začeli v zadnji četrtini leta 2006, proces pa je bil zaključen v oktobru 2007 z izvedbo drugega dela certifikacijske presoje in pridobitvijo certifikata ISO 14001:2004 in



OHSAS 18001:1999, ki sta nam bila dodeljena v začetku novembra s strani Slovenskega inštituta za kakovost SIQ. Pridobljeni standardi za sistem vodenja kakovosti, sistem ravnanja z okoljem in sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu, veljajo za vse dejavnosti v družbi Kostak, razen za področje gradbeništva, za katerega velja samo certifikat za sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu.

Prejšnji mesec, to je 27. in 28. marca je s strani presojevalcev SIQ potekala redna letna presoja sistema vodenja kakovosti, sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu in sistema ravnanja z okoljem. Ob zaključku presoje so presojevalci izrazili zadovoljstvo s prepoznavnim nenehnim izboljševanjem sistema vodenja in poslovanja družbe na vseh področjih.

V Poročilu o presoji so poleg pozitivnih trendov poslovanja organizacije navedli nekaj izboljšav in dosežkov v obdobju med dvema presojava:

- vzorno delovanje čistilnih naprav in njihovo učinkovitost,
- razvoj novih, inovativnih tehnologij in storitev,
- delo z zainteresiranimi strankami: okoljska vzgoja, okoljski projekti, eko tržnica, sodelovanje s šolami, itd.,
- izredna skrb za izobraževanje in usposabljanje zaposlenih ter skrb za invalidne sodelavce,
- izvajanje hitre kontrole mikrobiološke ustreznosti pitne vode (med redkimi v Sloveniji),
- intenzivno vlaganje v sodobne delovne stroje in infrastrukturo.

Poleg pohval pa so presojevalci podali tudi nekaj priporočil, ki nam bodo v pomoč pri prizadevanjih, da sistem vodenja in delovanja družbe v prihodnje še izboljšamo.

Željko Hrovat

Vodja Tehnično razvojnega sektorja



LETOVANJE V LETOŠNJI SEZONI

Poletje se hitro približuje in s tem čas dopustov. Tudi letos bodo za letovanje na razpolago počitniške kapacitete v Vrsarju, Dugi Uvali in Nerezinah, in sicer od 30.04. do 22.09.2008. Glede odprtja Nerezin je bilo še v mesecu marcu precej negotovosti, a smo v začetku aprila dobili obvestilo s strani vodstva Počitniške skupnosti Krško, da bo naselje začelo delovati ob koncu aprila 2008 oziroma v začetku maja. Naselje je bilo zapečaten od lanske jeseni zaradi neustrezne kategorizacije. Težava je bila v tem, da je bila kategorizacija dodeljena za naselje kot celoto in kot

takšna po mnenju hrvaške inšpekcije ni bila ustrezna. Z letošnjim letom so se lastniki objektov morali opredeliti ali bodo objekt uporabljali samo za lastno uporabo ali za trženje. Tudi podjetje, ki oddaja svoje kapacitete zaposlenim, mora kategorizirati objekt za opravljanje tržne dejavnosti. Velik problem pri poslovanju PSK predstavlja tudi plačilo dolga, ki ga PSK nalaga Porezna uprava RH. Družba PSK je z mesecem aprilom dobila novega direktorja, g. Antona Podgorška.

Na seji Sveta delavcev in Izvršilnega

odbora Sindikata družbe Kostak, 02.04.2008, je bil sprejet cenik za letovanje v počitniških kapacitetah družbe v letu 2008 ter letovalni termini za sezono 2008, ki so že razpisani in objavljeni na oglasni deski.

Zaradi inflacije in nezadostnega pokrivanja stroškov počitniških kapacitet je bilo potrebno cene v primerjavi z lanskim letom malce dvigniti, vendar so še vedno ugodne.

V skladu s soglasjem nadzornega sveta o nakupu zimskega počitniškega objekta, namerava družba Kostak počitniške kapacitete obogatiti z novim objektom, ki bo zaposlenim nudil zimski oddih ter poletne počitnice v hribih.

Sonja Avsenak
Kadrovska služba



OBISKI V TUJINI

V Romuniji z Občino Krško

Sedemčlanska delegacija občine Krško, ki jo je vodil župan Franci Bogovič, v njej pa so bili tudi predstavniki Kostaka, Numipa in Regionalne razvojne agencije, je avgusta lani obiskala občino Cernavoda, kjer je edina delujoča nuklearna elektrarna v Romuniji. Občini povezuje podobna problematika, saj imata obe jedrsko elektrarno, odnosi med občino in lokalno skupnostjo pa so različno urejeni, in sicer



zlasti zato, ker ima vodstvo romunske elektrarne sedež v Bukarešti, zaradi česar je komunikacija s krajem otežena. Nuklearna elektrarna Cernavoda je locirana ob kanalu reke Donave, 60 km od Črnega morja, ter zaposluje 1800 ljudi. Program izgradnje elektrarne so v Romuniji začeli leta 1978, ko so predvideli izgradnjo petih reaktorjev. 19 let zatem je začel delovati prvi, letos so dokončali drugega, v zvezi z izgradnjo tretjega in četrtega reaktorja pa potekajo razgovori za vzpostavitev konzorcija, ki bi projekt finančno podprl. Slovenska delegacija je gostitelje seznanila predvsem s svojimi izkušnjami pri pridobivanju evropskih sredstev za tovrstne namene, Romunski predstavniki pa so predstavili načine razdeljevanja državnih sredstev na račun sobivanja ob nuklearnem objektu. Medtem ko je v Sloveniji denar, ki ga država izplačuje v ta namen, prihodek občinskega proračuna, je Romunija občini Cernavoda namenila kompenzacije, kot so



gradnja mostu in bolnišnice ter naložbe v šolstvo in cenejšo energetska oskrbo lokalnega prebivalstva.

Med obiskom so se pokazale možnosti za poslovno sodelovanje na področju vzdrževanja jedrske elektrarne in na komunalnem področju. Romunski gostitelji so pokazali veliko zanimanje za prenos dobrih praks s področja ravnanja z odpadki, čistilnih naprav in kanalizacijskih sistemov, ki smo jih v našem prostoru vzpostavljali v zadnjih letih. Obisk bodo vrnila športna društva iz občine Krško (odbojkarice in rokometiški), ki se bodo udeležili poletnega tabora v Romuniji.

Božidar Resnik
predsednik uprave

Na sejmu v Bologni

Predstavniki naše družbe: Božidar Resnik, predsednik uprave, Drago Hrvatič, vodja pogrebno pokopališke dejavnosti in zaposleni v tej službi, Joško Gorenc, so se dne 29.III.2008, v organizaciji Komisije za pogrebno in pokopališko dejavnost pri Zbornici komunalnega gospodarstva, ki deluje v okviru GZS, udeležili strokovne



ekskurzije z ogledom sejma Tanexpo 2008 in pokopališča Certosa v Bologni.

Na enem največjih svetovnih sejmov pokopališko-pogrebne opreme za izvajanje pokopališko-pogrebni storitev Tanexpo 2008, so razstavljalci iz celega sveta razstavljali svoje izdelke, opremo in razne programe iz te dejavnosti. Razstavljene izdelke, opremo in programe iz že obstoječe ponudbe, je dopolnjevala najnovejša ponudba za to dejavnost. Ponudniki so razstavljali sredstva in opremo za delo, prevozna sredstva, pogrebni material in opremo ter pokopališko opremo. Posebne značilnosti letošnjega sejma so bile mednarodne okrogle mize, kjer so si lahko obiskovalci sejma izmenjali izkušnje ter tečaji in diskusije, v okviru katerih je bilo organi-

zirano strokovno usposabljanje. Največ novosti je bilo na področju sredstev in opreme za delo s pokojniki, vozil za prevoz pokojnikov, med materiali pa okrasne žare in specifična oprema za grobne prostore. Med razstavljenimi opremo je že zaznati sodobne materiale in poleg klasičnega tudi sodoben, umetniški dizajn.

Med razstavljalci je bila tudi slovensko podjetje Menina iz Kamnika, s katerim dobro sodelujemo. Iz sejma smo prinesli zanimivo gradivo različnih razstavljalcev, s katerimi smo vzpostavili stike. Ocenjujemo, da je bil sejem vsebinsko in organizacijsko dobro pripravljen in vreden našega obiska.

Po obisku sejma je sledil ogled znamenitega mestnega pokopališča Certosa, zgrajenega l. 1810. Značilnosti tega Bolognskega pokopališča so odkrita etruščanska grobišča, neoklasični kipi in grobnice. Presenečeni smo bili tudi nad stenski etažnimi grobnimi prostori za pokop žar in krst, zaprtimi z bogato nagrobno opremo, kjer ni veliko prostora za odlaganje sveč in rož. Pred vrnitvijo domov smo si v spremstvu vodiča ogledali znamenitosti stare Bologne, Sv. Petronius, ki je druga največja cerkev krščanskega sveta, ulične arkade ter poševna stolpa. Enodnevno potovanje v Bologno je zaznamovalo tudi druženje in izmenjava izkušenj iz stroke z ostalimi udeleženci iz Slovenije.

Drago Hrvatič
Predsednik IO OOS v družbi Kostak d.d.



Smučarsko srečanje na Rogli

Na pepelnično sredo, 6. februarja letos, je Občina Krško v sodelovanju z našo družbo na Rogli organizirala tradicionalno smučarsko srečanje občinskih uprav Posavja Posavski Super Ski 2008. Poleg udeležencev iz Kostaka so se ga udeležili predstavniki krške, brežiške in sevniške občinske uprave. V smučarskem delu so se na progi Jasa pomerili v veleslalomu. Zmagi sta v moški in ženski konkurenci odšli v Sevnico (zmagovalca sta bila Dušan Žičkar in Mojca Janc), odlično sta se odrezala Zoran



Omerzu in Janez Kozole, ki sta zasedla drugo oziroma tretje mesto. Bojan Cizel je bil osmi, Samo Ban enajsti, Božidar Resnik trinajsti in Jože Brodnik dvajseti. Med dekletje je nehvaležno četrto mesto osvojila Darja Modic, dvanajstega pa Sabina Žibert.

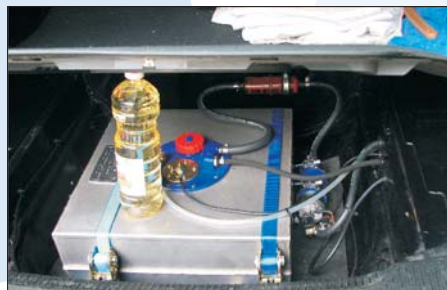
Druženju na snegu je sledil zabavni program v snežni dvorani Hotela Planja, z večerjo, razglasitvijo rezultatov in podelitvijo priznanj ter plesom. Naslednje srečanje Posavski Super Ski 2009 bodo gostili brežiški občinarji.



Janez Kozole
Podpredsednik ŠD Žlapovec

Otvoritev prve črpalke na rastlinsko olje v Sloveniji

V preteklem letu smo se odločili preizkusiti način, kako potrebe po mobilnosti uskladiti z okoljskimi zahtevami. Zavod Vrbov Log in Kostak d.d. smo »predelali« Zeleni avtomobil, avto na čisto rastlinsko olje - včasih se pošalimo, da vsebuje kar »solatno olje«. Običajno v rezervoarje naših avtomobilov točimo bencin ali plinsko olje, le malokdo uporablja alternativna goriva, kot so plin, elektrika,



biodizel in še kaj, kar se je v preteklih letih poskusilo uveljaviti kot pogonsko gorivo. Na Zbirnem centru v Spodnjem Starem Gradu so Nuša Somrak, podžupanja občine Krško, Bernardka Zorko, direktorica družbe za trajnostni razvoj Vrbov Log in Božidar Resnik, predsednik uprave družbe Kostak d.d., v ponedeljek, 21. 4. 2008, za vsa podobna vozila simbolično odprli prvo črpalno čistega rastlinskega olja v Sloveniji. Po polletnem testiranju preko zime je tako prva takšna črpalna v Sloveniji na otvoritvi že stočila prvih 15 litrov rastlinskega olja v preurejeno Renault Laguna Grandtour. Črpalna je sicer dostopna le uporabnikom, ki bodo imeli z Družbo Vrbov log d.o.o. sklenjeno pogodbo o sodelovanju. Preurejenih vozil na rastlinsko olje je v Sloveniji okoli 20. Še za informacijo: liter čistega rastlinskega olja zanje stane 0,88.

Predelana vozila, ki za pogon uporabljajo rastlinsko olje, imajo enako porabo kot vozila, ki uporabljajo dizelsko gorivo.

Rastlinsko olje je v primerjavi z dieslom tako cenejše in tudi biološko razgradljivo in ne predstavlja nevarnosti za okolje. Z zelenim vozilom Renault Laguna Grandtour je Zlatko Križan iz Zavoda Vrbov Log do sedaj prevozili dobrih 19.400 kilometrov, pri tem pa je znašala povprečna poraba rastlinskega olja 5,88 litra na sto kilometrov. V Sloveniji naj bi kmalu odprli še dve črpalni, na katerih bodo točili čisto rastlinsko olje in to v Mariboru in Ljubljani.

Na prvi pogled avto ni nič posebnega, saj gre za pogon dizelskega motorja z naravnim gorivom. To pomeni, da je bilo treba standardni osebni avtomobil z dizelskim motorjem tehnično opremiti z dodatnim rezervoarjem za oljno ogrščico in ga predelati, ne le mehansko, temveč dograditi tudi ustrezno avtomatiko, ki omogoča samodejno preklapljanje med dizelskim gorivom in bio gorivom. Vozilo ima torej dve alternativni pogonskega goriva.

Ob vžigu avtomobil začne delovati na dizel, med vožnjo sam prestavi na oljčno ogrščico, nekaj kilometrov pred ciljem pa voznik pogon ročno prestavi nazaj na dizelsko gorivo. Sprememba ni tako nedosegljiva, saj predelava motorja na pogon na oljno ogrščico stane od 1.000 do 2.500 evrov.

Mojca Brinovec
svetovalka za odnose z javnostmi

ODBOJKARSKO DRUŠTVO BRESTANICA

Odbojgarsko društvo Brestanica skrbi na področju Posavja za razvoj odbojke.

V društvu skrbimo za vzgojo mladih igralk, za člansko ekipo, športno rekreacijo, kakor tudi za odbojko na mivki.

Tako potekajo treningi za selekcije mlajših deklic v OŠ Krško, OŠ Globoko, OŠ Senovo in OŠ Brestanica. Letos smo na državno tekmovanje prijavi tri ekipe mlajših deklic Kostak Elmont I, Kostak Elmont II in Kostak Elmont III.

Najuspešnejša ekipa Kostak Elmont III se trenutno še bori za uvrstitev med najboljših 10 ekip v Sloveniji, kar je pokazatelj, da imamo v klubu zopet zelo obetavne mlade igralk.

Starejše deklice vadijo na OŠ Brestanica in se trenutno pripravljajo za drugi del državnega tekmovanja.

Ekipa članic tekmuje v tretji ligi zahod. Tri kola pred koncem zasedajo tretje mesto v tem tekmovanju, kar je glede na to, da se je skoraj celotna prva ekipa preselila na študij

v Ljubljano in obiskujejo treninge samo enkrat na teden, zelo lep uspeh.

Njihova pomoč pri ohranjanju članske ekipe, pa nam vsem, ki delujemo v tem klubu daje dodatno vzpodbudo.

Poleg teh ekip imamo tudi uspešne igralce in igralk, ki igrajo odbojko na mivki in tudi tu dosegajo zelo dobre rezultate na državnih, kakor tudi na lokalnih tekmovanjih v odbojki na mivki.

Na Brestaniški šoli poteka pod



vodstvom Odbojgarskega društva tudi športna rekreacija, ki se jo udeležujejo igralci in igralk iz Posavja.

Odbojgarsko društva pa poleg dejavnosti skrbi za dva igrišča za odbojko na mivki, na katerih se v poletnih mesecih zbira mladina. Na njih pa poteka tudi veliko raznovrstnih turnirjev.

Odbojgarsko društvo je verjetno eden redkih klubov v Posavju, v katerega se lahko vključijo vsi sloji. Saj stroški treninga znašajo le 2evra na mesec.

Zato bi ob tej priložnosti povabil vse, ki jih zanima odbojka, da se nam priključite.

Ob tem bi se rad zahvalil vsem sponzorjem in donatorjem, ki podpirate naše društvo. Še posebej pa Občini Krško in podjetjema Kostak ter Elmont kot glavnima sponzorjema.

Anton Zakšek

Predsednik Odbojgarskega društva

Napoved bodočih dogodkov

EKO tržnica

V sklop letošnjega Zelenega festivala in v posvetilo dnevu zemlje ter mednarodnemu dnevu podnebni sprememb sodi tudi dogodek, ki se bo v Krškem



odvijal 17. maja 2008 od 8. – 12. ure.

Na ploščadi pred Mercatorjem bo že 5. tradicionalna EKO tržnica, ki jo organizira



družba Kostak d.d. V njej so združeni otroci iz vseh osnovnih šol občine Krško in OŠ iz Kostanjevica na Krki, ki bodo okoljevarstveno osveščali obiskovalce, poudarjali, da jim je mar za okolje, rajali in prodajali svoje izdelke iz narave. Predstave pa se bodo tudi ekološke kmetije Dolenjske, Posavja in Bele krajine. Za ozvočenje ne bomo koristili električne energije temveč si bomo pomagali z naravo.

Istočasno bo na stadionu Matije Gubca potekala šola varčne vožnje s predstavitvijo Zelenega avta. Praktični prikaz varčne vožnje bo postregel z nasveti, kako lahko s primerno vožnjo varčujemo pri porabi goriva in s tem manj obremenjujemo okolje.

Komunaliada - 6. In 7. Junij 2008

Predsednik organizacijskega odbora Mag. Branko Naveršnik in Velenjska komunala vas nagovarja, da se udeležite Komunaliade 2008« natanko tako:

»Po enajstih letih je organizacija srečanja delavcev komunalnega gospodarstva Slovenije ponovno zaupana komunalnemu podjetju Velenje in Šaleški dolini, ki sprejemata izziv v upanju, da bosta lahko predstavila v vsej svoji razsežnosti ter zadovoljila pričakovanja vseh udeležencev. Celotna organizacija »XXIV. srečanja udeležencev komunalnega gospodarstva Slovenije bo potekala 6.

junija 2008 s posvetom v Glasbeni šoli v Velenju in nadaljevala 7. junija 2008 z delovnimi in športnimi tekmovanji na Turistično rekreativnem centru Jezeru ter Centru srednjih šol Velenje.

Naš cilj pri organizaciji in izvedbi strokovnega posveta, komunalne razstave in delovno-športnega tekmovanja delavcev komunalnega gospodarstva Slovenije, je predvsem v razvijanju delovno ustvarjalnih sposobnosti in aktivnosti na področju komunalnih dejavnosti, izmenjavi izkušenj med udeleženci ter utrditvi delovnih navad, prijateljstva in medsebojnih odnosov, novih poznanstev.«

Zaposleni dobro vemo, da je udeležba na vsakoletni Komunaliadi posebno doživetje za tekmovalce in navijače, saj nam srečanje pusti vedno lep spomin, ne samo na veselo druženje in rajanje, temveč tudi na visoke uvrstitve v delovno športnih igrah.

Želimo si iger in druženja tudi letos, zato vljudno vabljeni!

