

# Glasnik Kostaka

ŠTEVILKA 17 / April 2009

**Uspešnost poslovanja  
Kostak tudi v letu 2008  
posloval uspešno,  
previdni načrti za 2009**

**Intervju  
Franc Bogovič**

**Družbeno odgovorno delo  
Družini prijazno podjetje**

**Odnos do zaposlenih  
Mlada raziskovalka Andrea Cesar**

## Mladi ekologi iz vrtca Mali princ

Mojca Brinovec

Otroci in strokovni tim vrtca Mali princ so nam zaupali, da so se letos odločili postati mladi ekologi in tako obljubili prijateljstvo naravi.

To novičko so nam povedali otroci kar sami ob obisku na Kostaku v mesecu marcu. Spesnili so Eko himno in se odločili za obilo eko aktivnosti. V darilo in zahvalo za uspešno sodelovanje so nam podarili poslikani kartonski koš za zbiranje odpadnega papirja in se pohvalili, da tako že dolgo pridno ločujejo odpadke.

V želji, da za vedno ostanemo prijatelji narave, smo se skupaj glasno zaobljubili:

**OBLJUBLJAM, DA BOM VEDNO IN POVSOD SKRBEL-a ZA SVOJE SMETI IN ODPADKE TER BOM S SVOJIMI DEJANJI ZA VZGLED IN OPOZORILO PRI OHRANJANJU ČISTE NARAVE.**

Otrokom se zahvaljujemo za čas, ki ga posvetijo varovanju okolja in za prenos lepih misli, saj nam veliko pomagajo, ko tako neposredno osveščajo starše, občane in vnašajo veselje ter dodaten zagon.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

## Iz uredništva



**Glasnik Kostaka številka 17,  
april 2009**

Brezplačni časopis

Izdaja in distribucija:

Kostak komunalno stavbno  
podjetje d.d.  
Leskovška cesta 2a, Krško  
www.kostak.si  
kostak@kostak.si

Programski svet:  
Kolegij podjetja Kostak d. d.  
Mojca Brinovec, Mateja Pompe,  
Alenka Volčjak, Natalija Arh,  
Mateja Felicijan, Nikola Markovič.

Uredniški odbor:  
Katarina Ančimer, Sabina Žibert,  
Manuela Škoda

Oblikovanje in računalniški prelom:  
Katarina Ančimer

Lektoriranje:  
Sonja Avsenak

Fotografije:  
Arhiv družbe Kostak d. d.  
Goran Rovar

Tisk: Tiskarna Jordan, Krško



**"Čas je, da ženske odstranimo ovire, ki smo si jih postavile. Iz sebe lahko naredimo veliko več kot smo kdajkoli sanjale.**

**Saj ženske smo drugačne; moški znajo samo misliti. Ženske pa imamo svoj način, da razumemo, brez da bi ob tem rabile tudi misliti... "**

**Louise L. Hay**

**4 Uspešnost poslovanja**

Kostak tudi v letu 2008 posloval uspešno, previdni načrti za 2009

**6 Intervju**

Župan občine Krško Franci Bogovič

**8 Vizija in poslanstvo**

Učinkovito energetska upravljanje šolskih objektov  
Delavnica predavateljice Violete Bulc

**9 Razvojne usmeritve**

Kostak d.d. spodbuja ustvarjalnost in inovativnost med mladimi  
Plin  
Izgradnja širokopasovnih povezav v občini  
Razvojne usmeritve hčerinske družbe HPG Brežice d.o.o.  
Oskrba s pitno vodo

**12 Družbeno odgovorno delo**

Družini prijazno podjetje  
Zagotavljanje poslanstva in vrednot družbe  
Kostak d.d. preko dela z otroki

**14 Odnos do zaposlenih**

Mlada raziskovalka Andrea Cesar

**14 Drobne novice**

Podpis koncesijske pogodbe za izvajanje GJS  
Novoletna zabava v gostišču Dular  
Informativa 09  
55 let je za nami  
Voda - življenje okoli nas  
Vabljeni na 6. Eko tržnico  
Komunaliada 2009

**Spoštovane sodelavke in sodelavci,**

v družbi Kostak smo ponosni, da smo z dolgoletnim trudom, ki temelji kar na petinpedeset letni tradiciji komunalne dejavnosti, danes postali to, kar smo - na trg usmerjeno podjetje, saj s tržnimi dejavnostmi ustvarimo skoraj 90% svojih prihodkov. Preteklo leto sta zaznamovala predvsem dva večja poslovna dogodka: pridobitev 8-letne koncesije za izvajanje gospodarskih javnih služb na območju občine Krško ter nakup podjetja HPG d.o.o. Brežice, s katerim smo postali skupina Kostak.

Smo uspešno, družbeno odgovorno podjetje, pridobili smo certifikat družini prijaznega podjetja, številne nagrade za inovativnost in energetska varčnost ter ob tem združevali vse temelje trajnostnega razvoja. Dvigujemo kakovost komunalnih storitev, uveljavljamo se kot zanesljiv izvajalec najzahtevnejših gradbenih del v Posavju, učinkovito se srečujemo z današnjimi okoljskimi izzivi in ustvarjamo čistejšo okoljske rešitve za jutri, zagotavljamo višjo kakovost dela in življenja občanov, poslovnih partnerjev, zaposlenih ter širše družbene skupnosti.

Zavedamo se, da smo lahko uspešni le ob podpori in zaupanju lokalne skupnosti, zato si prizadevamo za odgovoren partnerski odnos, ki ga dosegamo tudi s sponzorskim sodelovanjem in donatorsko pomočjo. Pri tem dajemo prednost projektom, ki pomagajo širšim skupinam ljudi, s poudarkom na izobraževanju in ozaveščanju mlajših generacij, v številne akcije pa so vključeni tudi naši zaposleni. Ponovno smo podprli različna področja družbenega življenja - šport, kulturo, strokovna izobraževanja, okolje in namenili sredstva dobrodelnim organizacijam.

Po uspešnem letu 2008 previdno stopamo v leto 2009, a kljub finančni krizi in gospodarski recesiji ostajamo optimisti, saj verjamemo v sposobne kadre. Vsi zaposleni se moramo izpopolnjevati na različnih področjih, da bomo lahko zagotovili, da se bo tudi družba kot celota prilagodila spremembam, ki nas čakajo v prihodnosti. Pri načrtih za prihodnost smo upoštevali dolgoročne cilje naših lastnikov ter poskušali poslovne rizike porazdeliti med več dejavnosti, zato upamo, da se bodo trenutne negativne gospodarske razmere v poslovanju družbe Kostak odrazile v najmanjši možni meri.

V imenu uprave se ob uspešno zaključenem letu zahvaljujem zaposlenim, lastnikom, članom nadzornega sveta in poslovnim partnerjem za tvorno sodelovanje in energijo, ki jo vlagate za doseganje naših skupnih ciljev. Prepričan sem, da trdnost naših temeljev delovanja odpira možnosti za uresničevanje strateških usmeritev skupine Kostak tudi v letu 2009.

Božidar Resnik  
predsednik uprave družbe Kostak d.d.



## Kostak tudi v letu 2008 posloval uspešno, previdni načrti za 2009

Anica Topolovšek

Vstopili smo v jubilejno leto 2009. Pred 55 leti se je začela pisati Kostakova zgodba. Iz majhnega zavoda s 12 zaposlenimi smo v 55 letih zrastle v veliko podjetje s 331 zaposlenimi.

55-letnico je Kostak dočkal v dobri kondiciji, zato gre zahvala za doseženo vsem sedanjim in bivšim zaposlenim. Vsak izmed nas je prispeval svoj delež. Z doseženimi rezultati poslovanja smo izpolnili pričakovanja, saj smo načrtani obseg prodaje presegle tudi lani. Uspešno poslovanje omogoča uresničevanje tudi razvojnih ambicij, s katerimi Kostak utrjuje svoj položaj in krepi prisotnost na trgu. Začrtano Kostakovo strategijo rasti in razvoja smo v letu 2008 uresničevali tudi s strateško povezavo. Konec septembra 2008 smo izvedli nakup družbe HPG d.o.o. Brežice.

Kostak je bil v vseh teh letih večkrat na preizkušnji. Tudi v letu 2009 se bo potrebno ponovno dokazovati. Nihče ne zna oceniti, kako globoko bo kriza zarezala v naše življenje, kako se bo odražala v našem poslovanju, koliko časa bo trajala. Največji izziv v letošnjem letu je hitro prilagajanje na dogodke v okolju, kakovostni izdelki in storitve ter usposobljeni sodelavci.

### Poslovna uspešnost

Leto 2008 je bilo za skupino Kostak in družbo Kostak uspešno. Skupina je dosegla 30,6 milijonov evrov, družba Kostak pa 30,1 milijonov evrov prihodkov od prodaje, ki za 49% presegajo prihodke preteklega leta. Tako povečanje prihodkov je posledica močno povečanih prihodkov tržnih dejavnosti, predvsem v gradbeništvu.

Donosnost kapitala skupine Kostak je 15,9%, družbe Kostak pa 15%. Doseženi rezultati poslovanja v letu 2008 potrjujejo pravilnost izbrane razvojne strategije družbe Kostak. Tudi v prihodnosti je cilj skupine in družbe Kostak, da na podlagi načrtane strategije razširi področje delovanja gradbene in ostalih dejavnosti, utrdi vodilno vlogo komunalnega in gradbenega podjetja v regiji Posavje in še poveča svojo prepoznavnost.

### Prihodki od prodaje po dejavnostih

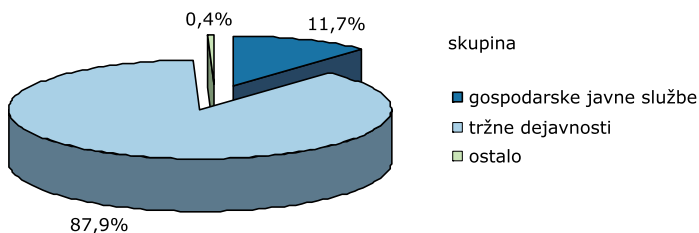
v EUR	Skupina 2008	Družba 2008	Družba 2007
Gospodarske javne službe	3.577.399	3.577.399	3.631.951
Tržne dejavnosti	26.947.432	26.475.227	16.626.855
Ostalo	137.696	136.998	53.428
Cisti prihodki od prodaje	30.662.527	30.189.624	20.312.234

## Vlaganja in naložbe

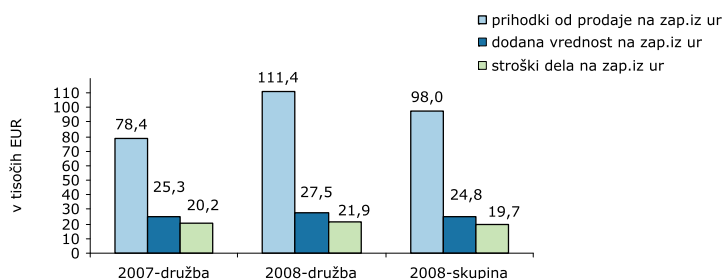
### Nabava osnovnih sredstev

V letu 2008 smo v skupini Kostak realizirali za 1.273 tisoč EUR naložb v osnovna sredstva. Pretežni del vseh naložb v osnovna sredstva je bil v letu 2008 namenjen za nabavo proizvodne opreme za tržne dejavnosti. Med večjimi vlaganji v proizvodno in drugo opremo je bila nabavljena oprema za gradbišča - drobilnica gradbenih odpadkov in gradbena mehanizacija. Naložbe v ostale objekte predstavljajo vlaganja v objekte - Valvasorjevo nabrežje ter nakup zemljišč.

Graf: Deleži posameznih dejavnosti v prodaji skupine Kostak



Graf: Prihodki, dodana vrednost in stroški dela na zaposlenega iz ur



Dodana vrednost na zaposlenega iz ur družbe Kostak je v letu 2008 presegla ustvarjeno v letu 2007 za 8,7%, stroški dela na zaposlenega iz ur pa za 8,4%.

Razlogi za nekoliko nižji dobiček, v primerjavi z letom 2007, so:

- nepotrjene cene za storitve gospodarskih javnih služb, povečanje stroškov zaradi odlaganja odpadkov na regijskem odlagališču v Novem mestu ter zmanjševanje prodanih količin,
- inflacijski pritiski na stroške poslovanja, predvsem visoka rast stroškov energentov ter rast stroškov financiranja kot posledica inflacijskih gibanj in globalne finančne krize.

Na ekonomiko poslovanja pa sta v letu 2008 pozitivno vplivala rast deleža tržnih dejavnosti - gradbeništvu in povečanje produktivnosti. Čisti dobiček je v letu 2008 znašal 662 tisoč EUR, kar je za 20% več od načrtovanega dobička za leto 2008.

### Vlaganja v deleže in delnice drugih družb

Družba Kostak je v septembru 2008 izvedla nakup 96,84% lastniškega deleža družbe HPG d.o.o. Brežice. Družba ima lastni poslovni delež v višini 2,56%, delež manjšinskega lastnika pa znaša 0,6%.

### Vlaganja v razvoj in raziskave

Skladno z razvojnimi usmeritvami in programom dela smo v letu 2008 izvajali naslednje razvojno raziskovalne projekte:

## Uspešnost poslovanja

- ogrevanje poslovnih prostorov na Zbirnem centru Spodnji Stari Grad z lesno biomaso,
- obvladovanje gradbenih odpadkov,
- zeleni avtomobil,
- analiza sedimentacije v akumulacijskem jezeru Boštanj.

se je v Kostaku glede na preteklo leto povečalo za 20 oziroma za 6,8%.

Delež zaposlenih z višjo, visoko in univerzitetno stopnjo izobrazbe se v družbi Kostak povečuje in konec leta 2008 znaša 19%.

Med zaposlenimi je bilo konec leta 2008 118 žensk, kar predstavlja 40% in 175 moških, oziroma 60% vseh zaposlenih. Povprečna starost zaposlenih je 40,9 let.

### Zaposleni

Konec leta 2008 je skupina Kostak zaposlovala 331 delavcev, od tega v Kostaku 293 in v odvisni družbi HPG 38. Število zaposlenih



Foto: Goran Rovani

## Načrti za leto 2009

### Po uspešnem letu 2008 previdno stopamo v leto 2009

Skupina Kostak v letu 2009 načrtuje 27 milijonov evrov celotnih prihodkov in 25,4 milijone evrov čistih prihodkov iz prodaje, kar predstavlja 17% zmanjšanje glede na čiste prihodke leta 2008.

Ob koncu leta bo v skupini zaposlenih že 352 delavcev, kar predstavlja 6,3% rast. Primerljivi dobiček pred davki bo v letu 2009 po načrtu manjši za 7,4 odstotkov, čisti dobiček pa je načrtovan v višini 498 tisoč evrov.

Čisti prihodki od prodaje skupine Kostak so v letu 2009 načrtovani v višini 25,4 milijonov evrov, od tega so čisti prihodki družbe Kostak načrtovani v višini 23,3 milijone evrov, kar predstavlja 22,5 odstotno zmanjšanje. Načrtovano zmanjšanje je posledica vpliva globalne finančne krize, ki se bo preko slabše gospodarske rasti, naraščajočih cen surovin in padca cen

nepremičnin v letu 2009 odražala na naših dejavnostih, predvsem v gradbeništvu.

Čisti poslovni izid skupine Kostak je v letu 2009 načrtovan v višini 497 tisoč evrov, kar je le polovica realiziranega v letu 2008. V družbi Kostak je načrtovan v višini 326 tisoč evrov, v odvisni družbi HPG pa v višini 172 tisoč evrov.

Skupina Kostak v letu 2009 načrtuje za 1.118 tisoč evrov naložb v osnovna sredstva, in sicer predvsem v posodobitev proizvodne opreme in prenovo informacijskih sistemov.

Tudi v letu 2009 bo skupina Kostak nadaljevala s preučevanjem možnosti izvedbe strateških povezav z organizacijami, ki opravljajo sorodne ali dopolnjujoče dejavnosti.

Uprava družbe ocenjuje, da gospodarski načrt za leto 2009, kljub zmanjšanju prihodkov glede na primerjalno leto 2008, pomeni uresničevanje začrtanih strateških usmeritev skupine Kostak.

## Intervju

### Kjer so na vidiku novi izzivi in rast, tam je tudi prihodnost

Mojca Brinovec

#### Intervju z županom občine Krško in poslancem v DZ RS

Franc Bogovič, župan občine Krško in poslanec v Državnem zboru republike Slovenije, se je prijazno odzval naši prošnji na pogovor, ki sovpada k zaključku njegovega predsedovanja v nadzornem svetu Kostaka. Našemu sogovorniku čas še posebno hitro teče, zato smo bili toliko bolj hvaležni, da nas je kljub natrpanemu urniku sprejel za svojo poslovno mizo. Je človek, kateremu smo zaupali že tri županske mandate in ob tem dolga leta medsebojno uspešno poslovno sodelovali.

#### Desetletno obdobje predsedovanja v nadzornem svetu družbe Kostak d.d. se je zaradi nezdržljivosti funkcij, potem ko ste bili izvoljeni za poslanca, prekinilo. Kako bi opisali ta čas sodelovanja z nami?

Ponosen sem na ta čas in z mirno vestjo se oziram nazaj v zgodovino, ker se je odvijalo in razvilo veliko pozitivnih stvari. Začeto obdobje je zapisano v letih 1998 in 1999, ko smo pričeli z medsebojnim sodelovanjem s takratnimi člani kolegija in direktorico Silvano Mozer. Uvedli smo novo prakso. Potem, ko smo opravili pregled delovanja podjetja, pregled poročil in nadzor nad stroški delniške družbe Kostak, smo tako predhodno usklajeni program skupno zagovarjali pred Občinskim svetom.

#### Kostak je začel s širitvijo gradbenih dejavnosti. Tudi to obdobje je pomembno vplivalo na prihodnji razvoj, kajne?

V razvoju Kostaka se je takrat res zgodila prelomnica, saj se je ta usmeril v večanje obsega visokih gradenj, zgodil pa se je tudi odkup Togrela. S to širitvijo dejavnosti na področju gradbeništva je Kostak postal interesantno podjetje za prevzem. Njegovi lastniki, PIDI, so pričeli z odkupovanjem lastniških deležev. Odkup so vršili od zaposlenih in bivših zaposlenih in tako zaokrožili večinski paket s 54 % deležem delnic Kostaka. Med večjimi kupci je končni prevzem izvršilo podjetje Beograd iz Novega mesta. Nastalo je pomenljivo vzdušje v prostoru, ljudje niti niso vedeli, kaj se dogaja. Sledile so številne tožbe, sodni spori. S pomočjo strokovnjaka iz mariborske pravne fakultete Marjana Kocbeka, s katerim smo sodelovali, se je na koncu na sodišču izkazala ničnost dokapitalizacije Togrela. Kostaku je bila povzročena neizmerna škoda, saj je bila tako ukinjena dejavnost visokih gradenj in s tem močno oteženo pridobivanje večjih poslov, ki so se nakazovali v Posavju. A uspeli smo ohraniti premoženje podjetja Kostak in nepremičnine podjetja Togrel. Zacelili smo rane z dobro pripravo na investicije, ki so sledile, z novo smerjo z vidika poslovanja, s trdim in strateškim delom vodstva in s konjunkturo v sektorju...

#### Lahko rečemo, da posebno prelomnico v gradbeništvu predstavlja izgradnja Hidroelektrarn na spodnji Savi?

Vsekakor. Med posavskimi gradbenimi podjetji se je Kostak najbolje pripravil na izzive, ki jih je prinesla gradnja HE na spodnji Savi, hkrati pa je storil nadvse pomemben korak s povezovanjem posavskih gradbenikov, ki lahko sedaj skupaj nastopajo kot ponudniki za pridobitev projektov izgradnje. To povezovanje in dejstvo, da je Kostaku uspelo prevzeti nosilno vlogo ob sočasni resni konkurenci tistih, ki so se prav tako potegovali za delo na projektu, ocenjujem kot nadvse pomembno in pohvalno.

#### Kako pa gledate na področje Gospodarskih javnih služb? Dolga leta je bilo to neurejeno.

Vesel sem, da smo tudi izvajanje GJS, s podpisom pogodbe v

lanskem decembru, končno uredili. Dolga leta je bilo to področje neusklajeno z zakonom o izvajanju javnih gospodarskih služb. V preteklosti se je postopek za podelitev koncesije sicer že začel, a je bil prekinjen zaradi prej omenjenih lastniških prevzemov. No, sedaj je koncesijska pogodba o izvajanju teh služb končno podpisana in zakonodajne določbe usklajene. Občina Krško je celo med prvimi občinami v Sloveniji, ki ji je omenjeno področje uspelo uskladiti z veljavno zakonodajo.

#### Koncesijska pogodba je torej podpisana... Kakšne prednosti so to za Občino in kaj pričakujete od Kostaka?

Pričakujem dobro delo, saj sem prepričan, da je naša Občinska uprava strokovno podkovan tim za izvajanje določenih koncesijskih del in da bomo z vami, ki te službe opravljate na terenu, kreirali dobro medsebojno sodelovanje. Odnos je dobro vzpostavljen in na vidiku ne vidim težav, ki bi jih ne mogli rešiti z dialogom.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

#### Energetika. Ta še posebej zaznamuje posavski prostor. Kako ocenjujete vključevanje Kostaka na tem področju?

Posavje je energetska regija in energetika zatorej pomemben segment razvoja. Obnovljivi viri in učinkovita raba energije so odzivi današnjega časa ter novo jedro in priložnost za vodenje velikih projektov, za širši razvoj v Občini, v Posavju. Sam vidim velik napredek v razvoju infrastrukture v prihodnjih letih z izkoriščanjem obnovljivih virov in s pravilno rabo energije. Slednje bo gotovo lahko podprlo novo znanje, Fakulteta za energetiko in bodoči energetski inštitut v Vrbini. Energetika je področje priložnosti tudi za vaše podjetje. Pomembno je že vaše sodelovanje v vlogi podizvajalca v NEK, da se uspešno vključujete v gradnjo ostalih

## Intervju

energetskih projektov smo že dejali, izzivom sodobnega časa pa zagotovo odgovarjate s prizadevanji na področju učinkovite rabe energije. Dobro prakso, celo v širšem slovenskem prostoru, ste uveljavili z inovacijo ob gradnji vaše nove poslovne stavbe. Verjamem, da je to eden prvih v vrsti mnogi uspešnih projektov, s katerimi boste v bodoče nadgrajevali to področje.

Kostak s to smerjo razvoja nudi svojim zaposlenim, kot tudi drugim podjetjem, podizvajalcem, prihodnost. Omogoča karierno rast delavcem, učinkovito je povezan z zunanjimi sodelavci in predvsem sposoben sprejeti največje izzive. Nepogrešljivo vlogo v svojem okolju pa ima tudi na področju družbene odgovornosti, saj je za mnoge donator in podpornik družbenega delovanja, za druge pa prizadeven vzgojitelj, da bi se lahko vsak posameznik prepoznal v vlogi onesnaževalca okolja in začutil potrebo po varovanju le tega.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

### Je po vašem dobra naložba tudi nakup podjetja HPG iz Brežic?

Z nakupom HPG-ja je Kostak postal lastnik pomembnega področja za črpanje gramoza v Spodnjem Starem Gradu. Podjetje ima svoje obdelovalne površine tudi na področju bodoče HE Brežice, kar ni nepomembno. Svoj pomen s tem nakupom pridobiva tudi kmetijstvo. Poleg osnovne pridelave se je namreč mogoče usmeriti na namakanje in gradnjo namakalnih sistemov. V tem vidim eno od pomembnih dejavnosti, ki bi jih v bodoče HPG lahko prevzel.

### Posodobitev ta čas poteka tudi na področju vodooskrbe, ki je za občino in občane zelo pomembna.

Na vodooskrbi je potrebno več narediti kot doslej, omrežja dokončno posodobiti, obnoviti vodne vire, se osredotočiti na kvalitetno oskrbo in investicije. Ostaja še slaba desetina vaških vodovodov, ki vztrajajo na svojem. Sami so zgradili sistem ali šli v obnovo, sami ga želijo še v bodoče vzdrževati. Razmerje urejajo z enkratnim letnim pregledom in akontacijo, cene pa so zato primerno nižje. Dokler je voda zdravstveno ustrezna ne posegamo po sili, moramo pa vzdrževati kontrolo nad vzorčenjem in imeti pregled nad zadevami.

### Kako poteka projekt na področju čiščenja odpadnih voda v Krškem?

Gradnja kanalizacijskega sistema je po treh letih del na terenu

v zaključni fazi. Izgradnja primarnega kanalizacijskega voda bo potekala do konca junija, sistem pa v obratovanje predan mesec zatem. S projektom želi Občina zaščititi podtalnico Krškega polja. Ob izgradnji primarnega kanalizacijskega voda poteka tudi celovita ureditev naselij, v katerih poteka investicija. Občina vzporedno ureja vodovodno omrežje, pločnike, javno razsvetlavo ter ostalo komunalno infrastrukturo. Ob številnih vzporednih aktivnostih bodo v naslednjih letih te investicije dodobra spremenile podobo urejenosti naselij, hkrati pa s celovito rešitvijo ravnanja z odpadnimi vodami med drugim omogočile tudi dokončno izvedbo načrtovanih poslovnih con na Drnovem, v Veliki vasi in Vrbini.

### Kostak je izbran izvajalec tudi za gradnjo optičnega omrežja v dolžini 218 km. Lahko bi dejali, da je to še eno povsem novo področje, ki smo se ga lotili.

Širokopasovna telefonija je res razvojna priložnost izvajalca GJS in Občine. S soudeležbo Evropske unije, s pridobitvijo evropskih in državnih sredstev, bodo zgrajene širokopasovne povezave, ki omogočajo sodoben dostop do interneta, telefonije in televizijskega signala. Omrežje bo povežalo območje belih lis s centrom, sledila bo sekundarna izgradnja priključkov do gospodinjstev, brezžični sistem pa je predviden na območju razpršene gradnje. Družba Kostak bo po izboru evropskega javnega razpisa z omrežjem naslednjih 20 let tudi upravljala.

### Boste ostali povezani s Kostakom in dejavnostmi kljub obveznostim v parlamentu?

Državna politika je vse prevečkrat odtujena od realnih problemov. O vseh lokalnih in regionalnih zadevah bi se morali odločati na lokalni ravni - v okviru pokrajin. Do tistega časa, ko se to mogoče pa le zgodi, je včasih prav utrujajoče v parlamentu prisostvovati ob temah usmerjenih v medsebojno politično obračunavanje in nabiranje političnih točk namesto k reševanju realnih problemov. Ta odmik je prevelik in se bojim posledic teh zgodb. Nekaj nas je, ki poskušamo opozarjati na "takšno" politiko.

Sam še vedno najdem čas za usklajevanje, združevanje med funkcijo na Občini in funkcijo v parlamentu in tako ostajam povezan s krajem in obveznostmi. Občinska uprava je sestavljena tako, da se vsak zaveda svojih odgovornosti in nimam težav pri vodenju.

### Boste še kandidirali za župana?

Kandidatura? V parlamentu je trenutno aktualna razprava o nezdržljivosti županske funkcije s poslansko. Po tem razpletu bo primeren čas tudi za to odločitev in takrat lahko vprašanje ponoviva (se hudomušno nasmehne).

### Kdaj razmišljate, kaj bi počeli, če vam politika ne bi bila sopotnica v življenju?

Ni mi žal za vloženo delo, ki ga opravljam kot politik. Bi se ponovno odločil za to pot. Doma obdelujemo 4,5 ha jabolk, kar je moja alternativa in sadovnjak kraj, kjer si največkrat napolnim baterije za nove izzive. Morda bi to bila moja pot.

### Kaj bi za konec sporočili našim sodelavcem?

Naj bodo ponosni, da so zaposleni v takem podjetju kot je Kostak. Tam so na vidiku vedno novi izzivi in rast, tam je tudi prihodnost.

## Učinkovito energetske upravljanje šolskih objektov

Katarina Ančimer

Ministrstvo za šolstvo in šport, v sodelovanju z Ministrstvom za okolje in prostor, Šolskim centrom Velenje, Doves, nacionalno koordinatorko za EKO šole ter ponudniki sistemskih rešitev na področju energetske učinkovitosti in energetskega upravljanja šolskih objektov, je organiziralo delavnico z naslovom: "Učinkovito energetske upravljanje šolskih objektov - priložnost z vidika rabe obnovljivih virov energije in implementacije energetske učinkovitih in do okolja prijaznih rešitev." Delavnica je bila priložnost za izmenjavo mnenj, izkušenj, stališč med vsemi udeleženci.

Na delavnici je bilo prisotno tudi podjetje Kostak d.d. s temo: Ogrevanje in hlajenje objekta z zemeljskim sondam in toplotno črpalko, katero sta predstavila g. Željko Horvat in g. Edo Bahč. Predstavljena je bila naša stavba, kot energetske učinkovita stavba, s številnimi priznanji.

G. Franci Dovč, Doves je predstavil obveznosti, ki jih mora Slovenija izpolniti v okviru EU direktive o URE in možnosti, ki se ponujajo slovenskim šolam.

Ga. Nada Pavšer, nacionalna koordinatorka Eko šol je predstavila nacionalni kriterij za pridobitev zelene zastave v slovenskih šolah in vrtcih.

Prof. dr. Peter Novak z Ministrstva za okolje in prostor, je govoril o zakonodajnih novostih na področju rabe OVE.

Prisotna podjetja, ki so predstavila svoje rešitve, so bila: Hidria IMO Klima d.o.o., MIK d.o.o., Elektroprom d.o.o., Inta lighting d.o.o., Šolski center Velenje.

Na delavnici so želeli prikazati, kako brez večjih investicijskih vlaganj v šolske objekte in ob racionalni rabi energije ter ustrezni organiziranosti, lahko zmanjšamo porabo energije za 10%. Ob primerni ozaveščenosti uporabnikov teh objektov, pa bi lahko prihranili še nadaljnjih 5% energije. Če bi bili poleg še ustrezni tehnični investicijski ukrepi, bi po strokovnih ocenah potencial učinkovite rabe energije lahko znašal tudi do 30%.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

## Delavnica predavateljice Violete Bulc

Mateja Felicijan

"Komuniciramo zato, da lahko smo, da lahko ustvarjamo lastno dobro..." je v uvodu delavnice na temo (inovacijskega) korporativnega komuniciranja, ki je potekala 13.2.2009 v sejni sobi družbe Kostak, povedala predavateljica, ga. Violeta Bulc.

Komunikacija je vsekakor nekaj, česar se človek priuči. In tako kot se mora naučiti najpreprostejših zlogov, besed in stavkov, mora osvojiti tudi pravila uspešne inovativne komunikacije v različnih situacijah.

Podjetje nedvomno predstavlja poseben komunikacijski sistem, ki se ga je potrebno naučiti pravilno upravljati. Šele s pomočjo dobre komunikacije lahko na zaposlene prenašamo vizijo, vrednote in poslanstvo podjetja, kar je prav gotovo neizogiben pogoj za uspešnost kateregakoli poslovnega sistema.

Tako smo udeleženci delavnice s postopno selekcijo ponovno definirali sklop vrednot, ki jih ocenjujemo kot osrednje za naše podjetje. Te vrednote so sledeče: odličnost, čisto okolje, znanje, zadovoljstvo (uporabnikov, lastnikov, zaposlenih) in inovativnost.

Kot osrednjo vizijo smo izpostavili soustvarjanje napredka ter krepitev pozicijske moči podjetja, na področjih, ki jih obvladujemo.

Kostak želi postati vodilno komunalno podjetje v državi ter vodilno gradbeno podjetje v Posavju, pri čemer bomo dosledno zasledovali standarde učinkovite rabe energije ter skrbeli za zadovoljstvo strank.

Skozi različne komunikacijske kanale (eden takih je tudi interni časopis) bomo poskušali vsem zaposlenim približati zgoraj opisano vizijo in vrednote podjetja, da bomo vsak po svojih zmožnostih prispevali k celostnemu razvoju podjetja.



Foto: Tina Alpner, Vibacom, d.o.o.



## Razvojne usmeritve

### Kostak spodbuja ustvarjalnost in inovativnost med mladimi

Mateja Felicijan

Družba Kostak d.d. je, na pobudo svetovalnega podjetja Vibacom d.o.o., podprla projekt "InCo Jr." (Inovativnost, inovacijsko komuniciranje in inovacijsko novinarstvo za mlade), katerega namen je ozavestiti mlade o pomenu ustvarjalnosti in inovativnosti za uravnotežen trajnostni razvoj.

Kostak je pokrovitelj delavnic v šestih osnovnih in srednjih šolah v naši regiji, ki potekao tako z učenci kot tudi učitelji. V marcu 2009 je bilo izvedenih 6 delavnic z učenci in učitelji. Zadnjo, ki se je vršila v Osnovni šoli Senovo, sva obiskala s predsednikom uprave Kostaka, g. Božidarjem Resnikom.

K sodelovanju smo povabili sledeče šole: Raka, Koprivnica, Podbočje in Senovo, Šolski center Krško-Sevnica ter Ekonomsko in trgovsko šola Brežice. Odziv učencev in dijakov na delavnico je bil zelo ugoden, malo manj naklonjenosti do tematike pa so izkazali učitelji oz. profesorji na srednjih šolah.

Kot zaključek projekta se bo odvijalo tudi regijsko srečanje, na katerem se bodo učencem in dijakom, ki so sodelovali v projektu InCo Jr., podelila priznanja za najbolj kakovostne prispevke na temo inovativnosti. Izbrani prispevki se bodo uvrstili tudi v

nacionalni izbor za najbolj kakovostne prispevke o inovativnosti v okviru InJo nagrade 2009 - nagrade in priznanja za inovacijsko novinarstvo, ki bodo podeljene 15. aprila na InCo konferenci 2009, v Ljubljani.

S pokroviteljstvom delavnic o inovativnosti je Kostak dokazal, da želi spodbujati inovativnost med mladimi, saj verjame, da so ti gonilo razvoja, tako kraja kot tudi širše lokalne skupnosti.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

### Plin

Darja Modic

Družba Adriapalin d.o.o. ima podpisane koncesijske pogodbe za gradnjo in upravljanje z omrežji za distribucijo zemeljskega plina v občinah Krško in Brežice.

V poletnih mesecih so se začeli pogovori za izvajanje nove dejavnosti v družbi Kostak d.d. Koncem meseca oktobra je bila podpisana 5 - letna Pogodba o pooblastitvi za izvajanje tehničnih nalog upravljanja z omrežji za distribucijo plina potrošnikom, dela pa smo operativno začeli izvajati s 1.11.2008.

V sklopu pogodbe izvajamo tudi: dela zamenjave plinomerov in/ali korektorjev volumna zaradi overovitve točnosti meril, izvedbo označbe ali zakoličbe poteka trase plinovodnega omrežja na zahtevo tretjih oseb, nadzor pri izvajanju del v zaščitnem pasu plinovoda po naročilu tretjih oseb (križanja in približevanja plinovodu v obratovanju), nadzor pri izvedbi priključnih plinovodov na obstoječem omrežju po vsakokratnem naročilu, nudimo najem operativnega varovanega skladišča za plinomere in regulatorje tlaka ter drugo potrebno opremo za izvajanje tehničnih nalog upravljanja omrežij.

Prav tako pa imamo možnost izdajanja smernic in mnenj h nezahtevnim občinskim prostorskim aktom, projektnih pogojev in soglasij k projektni dokumentaciji, soglasij za priključitev na plinovodno omrežje, kot tudi možnost udeležbe na tehničnih pregledih in izdajanje soglasij k uporabnim dovoljenjem.

V mesecu novembru smo podpisali Pogodbo o izvedbi tehnično - komercialnih raziskav, ki se nanašajo na distribucijo zemeljskega plina na območju, ki ga zajemata projekta plinifikacije občin Krško in Brežice, ki se sklepa za vsako leto posebej. Predmetna pogodba nam omogoča dodatni prihodek.

Nova dejavnost nam tako omogoča zaposlitev mladega komunalnega inženirja, Darka Stipiča ter v prihodnosti učinkovitejše in cenejše izvajanje obnovitvenih del na komunalni infrastrukturi, saj nam je tako poznan kataster poteka plinskega omrežja. Prav tako omogoča možnost sinergijskega učinka z dejavnostjo oskrbe s pitno vodo, tako da združujemo aktivnost popisa plinomerov in vodomeroev, v prihodnosti pa bomo še združili zamenjave obeh meril.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

## Razvojne usmeritve

### Izgradnja širokopasovnih povezav v občini Krško

Nikola Markovič

Podjetje Kostak je bilo v letu 2008 na podlagi razpisa izbrano za izvajalca in upravljavca širokopasovnih omrežij v občini Krško. Uvedba v delo je bila opravljena v mesecu novembru 2008 in s tem so se začelo z izgradnjo širokopasovnih povezav, ki omogočajo sodoben dostop do interneta, telefonije in televizijskega signala. Gradnja bo potekala predvidoma 18 mesecev.

Izgradnja odprtega širokopasovnega omrežja elektronskih komunikacij poteka na območjih belih lis, kjer ni komercialnega interesa za gradnjo omrežja. Za izvedbo bomo tako prejeli nekaj več kot 6 mio evrov sredstev Evropskega sklada za regionalni razvoj. V želji, da bi občanom omogočili dostop do širokopasovnih povezav, bo tako Občina Krško z izbranim izvajalcem, družbo Kostak d.d. ,zgradila optično omrežje v dolžini 218 km. Omrežje bo povežalo območje belih lis s centrom, sledi sekundarna izgradnja priključkov, na območju razpršene gradnje pa je predviden brezžični sistem. Družba Kostak bo po izboru evropskega javnega razpisa z omrežjem naslednjih 20 let tudi upravljala.

Ker je sofinanciranje omogočeno le za naselja, ki niso pokrita s širokopasovnim dostopom, bo Občina v naslednjih treh letih zagotovila dodatnih 5 mio evrov in tako pokrila velik del območja krške občine. Omenjena sredstva so pridobljena na podlagi

zakona o vračanju vlaganj v javno telekomunikacijsko omrežje, kjer je Občina Krško ena izmed redkih v Sloveniji, ki je uspela dokazati, da so se na njenem območju poleg sredstev posameznikov v izgradnjo telefonskega omrežja, vlagala tudi sredstva občine.

Širokopasovna omrežja so na področju sodobnih tehnologij eden večjih izzivov v prihodnosti. Z novimi možnostmi, ki jih nudi, se bo izboljšalo delovanje vseh subjektov v našem okolju in se pospešilo ter olajšalo predvsem delo, ki poteka na elektronski način.

K sodelovanju je Občina Krško povabila vse Krajevne skupnosti v občini, s katerimi želimo skupaj določiti takšen potek trase, ki bo najbolj optimalno usklajen z dejanskimi potrebami in željami vseh krajanov.

Cilj projekta je občanom omogočiti dostop do širokopasovnih povezav.



### Razvojne usmeritve hčerinske družbe HPG Brežice d.o.o.

Lidija Rus

Z novim letom 2009 je za našo družbo HPG Brežice d.o.o. nastopilo novo obdobje. Nekateri so se na spremembe odzvali zelo zadržano, nekateri s kopico pomislekov, kar nekaj pa nas je, ki na spremembo gledamo z optimizmom in v tem vidimo priložnost za razvoj in za širjenje obstoječih dejavnosti podjetja v lokalnem prostoru.

znanja in dolgoletnimi izkušnjami.

Prav tako bomo vzdrževali in nadgrajevali storitve hortikulturnega urejanja, za katero smo že dolga leta dobro usposobljeni.

Na področju gradenj vidimo nove priložnosti in načrtujemo povečati obseg gradbenih storitev.

Celotno ponudbo bomo dopolnjevali s storitvami, ki lahko prispevajo k rasti podjetja in zadovoljstvu lastnikov, poslovnih partnerjev, zaposlenih in prvotno - naših strank.

Ker so zaposleni v podjetju s svojim znanjem, izkušnjami in pripadnostjo konkurenčna prednost podjetja, bo tudi nadaljnji razvoj kadrov ena izmed naših prednostnih nalog.



Podjetje bo tudi v prihodnje ohranjalo kmetijstvo - proizvodnjo poljščin in posek ter spravilo in odkup lesa kot nosilno dejavnost. Na tem področju imamo usposobljen strokovni kader z veliko

## Razvojne usmeritve

### Oskrba s pitno vodo

Manuela Škoda

Tudi v letu 2009 se nadaljuje izgradnja kanalizacijskega sistema v občini Krško. Izgradnja primarnega kanalizacijskega voda v okviru projekta Odvajanja in čiščenja odpadnih voda na povodju Spodnje Save v dolžini 17,25 km, bo predvidoma potekala do konca junija. Kanalizacijski sistem bo po vseh opravljenih formalnostih v obratovanje, predan predvidoma mesec za tem.

V naseljih izgradnje nove kanalizacije, se istočasno obnavlja primarni in sekundarni sistem za oskrbo s pitno vodo, zato zaposleni v sektorju Komunalna sodelujemo pri tej obnovi.

Skladno z zahteva-mi zakonodaje in HACCP sistema so zaposleni v enoti oskrbe s pitno vodo zadolženi za:

- spremljanje in zagotavljanje zdravstvene ustreznosti pitne vode,
- spremljanje vodnih izgub in izvajanje nalog iz načrta zmanjševanja vodnih izgub,
- redno obveščanje in seznanjanje uporabnikov o dogajanjih na dejavnosti (motena vodooskrba, kloriranje sistemov,...).

V enoti oskrbe s pitno vodo, se zaradi starosti infrastrukture, večkrat srečujemo z okva-rami, ki jih je potrebno v čim krajšem času odpraviti. Imamo posebej usposobljeno ekipo za iskanje okvar in napak, ki deluje tudi za zunanje naročnike.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

#### Remont v NEK

S 1. aprilom se je pri naročniku del, Nuklearni elektrarni Krško, pričel redni remont, naslednji po oktobru 2007, ki se bo predvidoma končal 30. aprila s ponovno priključitvijo elektrarne v omrežje. Pri remontnih delih sodelujejo tudi naši sodelavci, zaradi dodatno naročenih del pa smo sklenili tudi podjemne pogodbe za dela na področju čiščenja primarnega in tehnološkega območja ter za pomoč v kuhinji.

#### Novi sodelavci

Od zadnje predstavitve novih sodelavcev na kostenjem pikniku jeseni 2008, smo na Kostaku pridobili kar nekaj novih sodelavcev:

V sektorju Komunalna so se zaposlili: Moreše Aleš, Retuznik Andrej, Kukovičič Drago in Šoln Marjan. Sektor vzdrževalnih in čistilnih del so okrepili: Netahly Tanja, Žnideršič Jasmina, Jankovič Nataša, Avsenak Peter, Švajger Janja, Sotošek Katja, Pajk Cvetka, Oberč Sibiliya, Kovačič Mirica, Labus Maja, Marolt Ivetac Andreja, Zalar Polonca, Železnik Alenka, Jurkas Anica, Smajlovič Polonca in Kulišak Anica. Novi sodelavci sektorja Gradnje so: Sinanović Mesud, Kadrić Abdurahman, Kadrić Zijad, Čehajić Mehrudin, Fatić Zijad, Karalić Nebojša, Tursić Mirnes, Brečko Mateja, Božič Vladimir, Marković Ivan, Jurjavčič Valentin in Dirnbek Luka. Nova sodelavka v Tehnično-razvojnem sektorju je Vanja Somrak in v Skladiščno-nabavni službi s trgovino Jelen Radovan.

Vsem navedenim želimo prijetno počutje v kolektivu Kostaka!

#### Občina Krško je objavila javni **razpis za sofinanciranje individualnih hišnih kanalizacijskih priključkov in malih čistilnih naprav za komunalne odpadne vode.**

Upravičenci po tem razpisu so fizične osebe (gospodinjstva), lastniki individualnih stanovanjskih hiš s stalnim prebivališčem v občini Krško.

Razpisna dokumentacija je od dneva objave javnega razpisa v Uradnem listu RS na razpolago na sedežu Centra za podjetništvo in turizem Krško (CPT Krško), Cesta krških žrtev 46, Krško, na spletnih straneh CPT Krško ([www.pckrsko.si](http://www.pckrsko.si)) pod rubriko aktualni javni razpisi ter na spletni strani Občine Krško ([www.krsko.si](http://www.krsko.si)) pod rubriko Javni razpisi.

Kandidat vloži vlogo z vsemi dokazili osebno ali po pošti na naslov: Center za podjetništvo in turizem Krško, Cesta krških žrtev 46, 8270 Krško. Kandidati lahko vloge oddajo do vsakega prvega ponedeljka v mesecu, razen v mesecu avgustu, ko odpiranje vlog ne bo potekalo. Odpiranje vlog se bo izvajalo vsako prvo sredo v mesecu.

Vse informacije pa lahko dobite tudi v sektorju Komunalna, v enoti Kanalizacija.

## Družbeno odgovorno delo

### Družini prijazno podjetje

Mateja Felicijan

Že v prejšnji številki Glasnika smo napovedali, da bomo v novi izdaji natančneje predstavili vseh 14 ukrepov za lažje usklajevanje poklicnega in družinskega življenja, ki smo jih sprejeli v okviru izvajanja projekta »Družini prijazno podjetje« (v nadaljevanju DPP).

Z osnovnim certifikatom DPP, ki smo ga prejeli 27.11.2008, smo se zavezali, v roku treh let od prejema, v delovno okolje vpeljati naslednjih 14 ukrepov:

? Komuniciranje z zaposlenimi (podjetje na primeren način informira zaposlene o možnostih in ponudbah za usklajevanja družinskega in poklicnega življenja)

? Mnenjske raziskave med zaposlenimi (redno spremljamo potrebe in predloge zaposlenih, v zvezi z možnostmi usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja)

? Odnosi z javnostmi, angažiranje v javnosti (seznanjamo javnost in poslovne partnerje o tem, da podjetje sistematično rešuje področje usklajevanja poklicnega in družinskega življenja zaposlenih)

? Otroški časovni bonus (starši otrok, ki obiskujejo prve tri razrede OŠ, lahko na prvi šolski dan koristijo letni dopust)

? Koriščenje letnega dopusta (pri letnem načrtovanju koriščenja dopusta, je potrebno upoštevati dopust partnerja ter letne šolske počitnice otrok)

? Ukrepi za varovanje zdravja (podjetje izvaja aktivnosti za promocijo fizičnega in psihičnega zdravja na delovnem mestu in izven njega – načrtovanje optimalnega delovnega okolja, športne aktivnosti za zaposlene in v določeni meri tudi za njihove družinske člane.

Na tem mestu naj še enkrat opozorimo, da imamo vsi zaposleni možnost koriščenja anonimnega psihološkega svetovanja. Svetovalka, ga. Alenka Kunej, klinična psihologinja, nam je na voljo vsako delovno sredo od 14.00-16.00 na tel. št. 48 80 258 ali na e-naslovu alenkakunej@email.si. S svetovalko se lahko dogovorite tudi za osebni obisk.

? Delovna srečanja zaposlenih (redno druženje zaposlenih in neformalna izmenjava informacij)

? Pooblaščenec za vprašanja usklajevanja poklica in družine (v podjetju imamo konkretno osebo, na katero se lahko zaposleni obrnejo z vprašanji in težavami v zvezi z usklajevanjem poklicnega in družinskega življenja. Dokler ta oseba ne bo imenovana, se lahko v zvezi s tem obrnete na Kadrovsko službo)

? Filozofija-načela (v vrednote podjetja vključimo tudi vrednote »družini prijazno podjetje«)

? Izobraževanje in ocenjevanje vodij (na vseh nivojih) (vodje pridobivajo nova znanja s področja socialnih veščin, komuniciranja, vodenje, reševanja konfliktov,...Prav tako se uvede

ocenjevanje vodij s strani podrejenih, s čimer vodja dobi povratno informacijo o svojem delu)

? Razgovori s sodelavci in individualni načrti kariernega razvoja (uvajanje Rednih letnih razgovorov z zaposlenimi – vodja zaposlenim posreduje cilje in vrednote podjetja in delovne enote ter hkrati prisluhne potrebam, željam in predlogom sodelavca)

? Oglaševanje enakih možnosti (pri oglasih za zaposlitev poudarimo, da zaposluje po načelu nediskriminatornosti in enakih možnostih)

? Finančna pomoč (zaposleni imajo možnost kupovanja na obroke v trgovini podjetja ter pri storitvah, ki jih nudi podjetje, v kolikor narava storitve dopušča to možnost)

? Obisk Dedka mraza (še naprej se izvaja že obstoječa praksa obdarovanja otrok zaposlenih, v času božičnih oz. novoletnih praznikov)

Kot je možno razbrati iz zgoraj navedenih ukrepov, se naše podjetje vedno bolj zaveda pomena zadovoljstva zaposlenih na delovnem mestu. Pogoj za to pa je gotovo tudi možnost ustreznega usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja.



## Družbeno odgovorno delo

### Zagotavljanje poslanstva in vrednot družbe Kostak d.d. preko dela z otroki

Darja Modic

#### Vodni krog v vrtcu Leskovec in vrtcu Veliki Podlog

Na vrh lestvice vrednot v Kostaku postavljamo okoljevarstveno naravnost, s čimer želimo graditi odgovoren odnos do okolja ter si prizadevati za trajnostni razvoj podjetja. Zastavljene cilje bomo v prihodnosti dosegli z dolgoletnim usmerjanjem najmlajših, zato veliko sodelujemo z otroki vseh starostnih skupin. Spodbujamo jih k ločevanju posameznih frakcij odpadkov na ekoloških otokih, k organiziranju akcij zbiranja odpadlega papirja, plastenk ter pokrovčkov, k varovanju podtalnih vod in vzdrževanju kakovosti voda, k varovanju energije in koriščenju obnovljivih virov, ipd.

Otroci so torej prva stopnica k zagotavljanju našega osnovnega poslanstva, da ljudem omogočimo življenje v čistem in zdravem okolju

V sklopu ekološke tematike smo bili dne 6. marca 2009 povabljeni v Vrtec Leskovec in Vrtec Veliki Podlog, da otrokom predstavimo oskrbo s pitno vodo. Na predavanje sta se pripravili Mojca Brinovec in Manuela Škoda, ki sta slikovno predstavili kroženje vode v naravi oziroma t.i. vodni krog.



Foto: ICRO

V povezavi s kroženjem vode v naravi je bilo predstavljeno delo družbe Kostak d.d., ki z vodo oskrbuje uporabnike, odpadno vodo čisti in skrbi za čisto okolje z odvozom odpadkov. Predavanje je bilo med otroki dobro sprejeto, saj se je kasneje razvil pogovor, kako oni dojemajo problematiko oskrbe s pitno vodo. Slike s predavanj smo pustili otrokom, da so jih lahko kasneje pobarvali in se z vzgojiteljicami pogovarjali o obravnavani tematiki.

#### Naravoslovni dan v osnovni šoli Senovo

Iz Osnovne šole Senovo so nas prosili za pomoč oziroma sodelovanje pri naravoslovnem dneva. Za otroke od 6. do 9. razreda smo 1. marca 2009 pripravili predavanja in ogled naših

objektov na področju oskrbe s pitno vodo ter odvajanja in čiščenja odpadnih voda.

Učenci 9. razreda, ki jih je s kombijem prevažal Vid Podbregar, so z ogledom in na osnovi predstavitve Čistilne naprave Brestanica, s pomočjo Sama Bana spoznali njeno delovanje.

Učenci 8. razreda so prišli peš do rudnika Senovo, kjer smo jim pokazali opremo za kloriranje vode, vhod v rudnik in nekaj stare rudniške opreme, ki je v fazi restavriranja. Ogledali so si staro vodno črpalko in različne lokomotive ter vagona za prevoz po rudniških rovih.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

Ena skupina učencev 8. razreda je odšla na ogled ultrafiltrirne naprave Dobrova, kjer pripravljamo pitno vodo za sistem Senovo-Brestanica. Učencem sta predavala Darko Hrženjak in Marjan Šoln.

Učenci 6. razreda so odšli peš na Petanov hrib na ogled vodohrana. Pokazali smo jim shemo vodovodnega sistema Senovo-Brestanica, kjer so se seznanili, da voda prihaja v sistem iz dveh črpališč (Dobrova in Rudnik) ter se nadalje distribuira v omrežje. Predavala sta Franc Vrenko in Janko Brulc.

S prenosom znanj na naše najmlajše in ozaveščanjem uresničujemo vrednote, ki jih spoštujemo v družbi Kostak d.d, in sicer: odličnost, čisto okolje, znanje, zadovoljstvo, inovativnost, ...



Foto: Arhiv Kostak d.d.



Naložba v vašo prihodnost  
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA  
Evropski socialni sklad

## Mlada raziskovalka Andrea Cesar

Mateja Pompe

Vizija našega podjetja je z visoko strokovnim lastnim znanjem in s povezovanjem z raziskovalnimi institucijami znanja soustvarjati razvoj in napredek v regiji. Znanje je ena izmed najpomembnejših vrednot našega podjetja, ki ga zagotavljamo z vlaganjem v usposabljanje in izobraževanje zaposlenih in s sodelovanjem z institucijami znanja.

Mlada raziskovalka Andrea Cesar, magistra znanosti, zaposlena v sektorju komunala, je želela pred tremi leti nadgraditi strokovno znanje s področja varstva okolja, zato je nadaljevala študij na podiplomskem programu Varstvo okolja na Univerzi v Ljubljani, kjer je lani magistrirala.

Kasneje se je ambiciozno odločila nadgraditi teoretično znanje z vpisom na doktorski študij. V času podiplomskega študija so njene raziskave usmerjene k ciljem in v uresničevanje poslanstva podjetja - ljudem omogočati življenje v čistem in zdravem okolju z zagotavljanjem najboljših komunalnih storitev.

Vodstvo jo pri tem podpira, saj želi razvijati strateško mišljenje zaposlenih in jih motivirati k uresničevanju ciljev podjetja, spodbujati njihovo ustvarjalnost in zagotavljati osebno rast in razvoj.

Pri raziskovalnem delu mlade raziskovalke gre za nadaljevanje

študije Postopki čiščenja podtalnice, onesnažene z atrazinom in njegovimi metaboliti, ki je bila izvajana v času nje-nega magistrskega študija.

Cilj raziskovalnega dela je sestaviti kompleksno pilotno napravo, ki bi v procesu priprave pitne vode odstranjevala nitrata ter ostanke fitofarmaceutskih sredstev in hkrati mehčala zelo trdo vodo, ki je značilna za vodne vire na Krškem polju in tako prispevala k izboljšanju kvalitete pitne vode.

Pri izvajanju raziskav sodeluje z Biotehniško fakulteto in s Kemijskim inštitutom v Ljubljani, s tem vrši pretok znanja med znanstveno-raziskovalno sfero in gospodarstvom, ki je nujen za razvoj in napredek v regiji.

Raziskovalno delo mlade raziskovalke, "Denitrifikacija in odstranjevanje mikroonesnaževal iz podtalnice", smo prijavi na javni razpis, ki ga delno financirata Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada in Ministrstvo za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo, ki 100 % pokriva vse upravičene stroške (plačo mlade raziskovalke, mentorski dodatek ter materialne in nematerialne stroške).



Foto: Arhiv Kostak d.d.

## Drobne novice

### Podpis koncesijske pogodbe za izvajanje gospodarskih javnih služb

Katarina Ančimer

Župan občine Krško Franc Bogovič, predsednik družbe Kostak d.d. Božidar Resnik in član uprave Miljenko Muha, so 31. decembra 2008 podpisali koncesijsko pogodbo za izvajanje gospodarskih javnih služb, ki jih je koncesionar dolžan zagotoviti vsem uporabnikom na območju občine Krško.

Družba KOSTAK d.d. je lokalne gospodarske javne službe v občini Krško doslej izvajala po pooblastilu Odloka o lokalnih gospodarskih javnih službah v občini Krško in Pogodbe o prenosu infrastrukturnih objektov in naprav v uporabo, s koncesijsko pogodbo pa Občina Krško na podlagi javnega razpisa, družbi KOSTAK podeljuje pravico in dolžnost opravljanja gospodarske javne službe na področju:

- oskrbe s pitno vodo,
- odvajanja in čiščenja odpadnih in padavinskih voda,
- zbiranja in prevoza komunalnih odpadkov,
- vzdrževanja občinskih javnih cest,
- urejanja in čiščenja javnih površ

- urejanja in vzdrževanja pokopališč ter pogrebni storitev,
- javne razsvetljave, izobešanja zastav in okraševanja v naseljih,
- urejanja in vzdrževanja javnih tržnic.

Javne gospodarske službe so službe, ki se odvijajo v javnih podjetjih. Če takšno dejavnost izvajajo gospodarske družbe, ki niso v 100 % občinski lasti, je potrebno izvajanje teh služb urediti s koncesijo, poudarja župan občine Krško Franc Bogovič. Občina Krško je med prvimi občinami v Sloveniji, ki ji je omenjeno področje uspelo uskladiti z veljavno zakonodajo in podeliti koncesijo.

Koncesionar, družba KOSTAK d.d. je dejavnost gospodarskih služb na osnovni podpisane pogodbe začela izvajati 1. januarja 2009. Občina Krško je koncesijo podelila za obdobje osmih let.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

## Drobne novice

### Novoletna zabava v gostišču Dular

Katarina Ančimer

Prednovoletno srečanje za vse zaposlene se je odvijalo 20. decembra 2008 v gostišču Dular v Kostanjku.

Uvodoma nas je pozdravil predsednik sindikata družbe Drago Hrvatič, nato pa so vse zbrane nagovorili predsednik uprave Božidar Resnik, član uprave Miljenko Muha in pomočnik uprave Jože Leskovar. Na odru se jim je pridružil direktor HPG d.o.o. Brežice Mirko Maljkovič in jim po svojem nagovoru podaril sliko Brežic.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

Predsednik uprave je poudaril, da je za nami uspešno leto in da smo s svojim znanjem, strokovnostjo in izkušnjami prispevali k uspehu in ugledu podjetja. Ob tej priložnosti se je sodelavcem zahvalil za prispevek k razvoju Kostaka.

Program novoletnega srečanja so popestrili člani Ansambla Jerneja Kolarja, za hrano je poskrbel kolektiv gostišča Dular.

Kot presenečenje večera je okrog polnoči na oder priplesala trebušna plesalka, kateri so se pridružili tudi nekateri zaposleni in ob spremljavi glasbe razgibavali svoje trebuščke in noge še dolgo v noč.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

### Informativa 09 (največji izobraževalno-zaposlitveni sejem v državi)

Mateja Felicijan

Namen prireditve Informativa 09, ki se je odvijala na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani, dne 30. in 31.1.2009, je na enem mestu ponuditi pregled vseh različnih izobraževalnih programov, ki so na voljo, od srednjih šol do visokošolskih programov, dodatnega izobraževanja in usposabljanja, jezikovnih tečajev, vseživljenjskega učenja itd. Hkrati želijo z dogodkom obiskovalcem na enem mestu predstaviti še druge pomembne informacije, povezane z izobraževanjem in zaposlovanjem. Od tega, kje in kako lahko pridobijo kadrovske štipendije, katera podjetja nudijo prakse in katera (prve) zaposlitve, kateri poklici obetajo, kako študirati ali se zaposliti v tujini ipd.

Na Informativi so obiskovalci v dveh dneh lahko spoznali mnogo različnih izobraževalnih programov, hkrati zbrali še druge pomembne informacije, zbrano med seboj primerjali in se nato veliko lažje odločili, katero šolo obiskati oz. na katero podjetje nasloviti svojo prošnjo za zaposlitev oz. za štipendiranje.

Na dogodku so sodelovale izobraževalne institucije, zaposlovalci in štipenditorji, nevladne in druge organizacije, programi državnih institucij, založniki in mediji, Študentske organizacije Slovenije in Dijaške organizacije Slovenije in drugi.

Dogodek je obiskalo veliko število obiskovalcev, od dijakov in študentov, do različnih iskalcev zaposlitve. Podjetje Kostak d.d. se je tako, tudi izven lokalnih meja, predstavilo kot podjetje, ki skrbi za svoj bodoči kader.



Foto: Arhiv Informativa

**55 let je za nami**

Katarina Ančimer

26. februarja 2009 je v prostorih upravne stavbe Kostak d.d. potekala tiskovna konferenca. Podjetje Kostak prav na ta dan praznuje 55 let, zato smo želeli predstaviti naše dosedanje delovanje in načrte za prihodnost.

Začetki današnje družbe Kostak segajo v leto 1954, ko je Mestna občina Videm Krško z namenom izgradnje vodovodnih in kanalizacijskih sistemov po mestu in širše po občini ustanovila zavod pod imenom Komunalna uprava Videm Krško.

V sedemdesetih letih je podjetje širilo svoje dejavnosti še na področje gradbeništva, vzdrževanja cest ter upravljanja s stanovanjskim skladom.

Podjetje je v petdesetih letih doživljalo svoje vzpone in padce, se organizacijsko prilagajalo zakonskim spremembam, v njem so se zvrstili številni zaposleni. Ves čas pa je širilo dejavnost, vlagalo v izobraževanje svojih kadrov in se opremljalo z novimi tehnologijami.

Danes je Kostak sodobno podjetje, ki uspešno opravlja široko paleto dejavnosti in je pomembno tudi v širšem slovenskem prostoru. Ob nenehnem vlaganju v znanje, razvoj in kakovost Kostak osnovno skrb posveča ohranjanju čistega in zdravega okolja.

Predsednik uprave, Božidar Resnik, je predstavil poslanstvo in vrednote v podjetju, ključne dosežke v letu 2008, razvojne projekte ter projekt Družini prijazno podjetje.

Član uprave, Miljenko Muha, je v nadaljevanju predstavil gradbeno dejavnost, nakup hčerinskega podjetja HPG Brežice, izgradnjo širokopasovnega omrežja elektronskih komunikacij, izgradnjo 16 stanovanj. Pomočnik predsednika uprave, Jože Leskovar, je bolj podrobno predstavil Gospodarske javne službe v občini Krško, kjer smo pridobili osem letno koncesijo (zanjo pa se dogovarjamo tudi v sosednjih občinah) in razvojne projekte, ki so v okviru komunalne dejavnosti.

Novinarska konferenca je bila dobro obiskana, saj so bili prisotni novinarji iz naslednjih "medijev": RTV Slovenija, Radio Slovenija, Vaš kanal, Delo, Energetika.net, Lokalno.si, STA, Dolenjski list, ePosavje, radio Krka, Dnevnik, in Žurnal24.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

**Voda - življenje okoli nas**

**EKODAN V OŠ Jožeta Gorjupa Kostanjevica na Krk**

Mojca Brinovec

Zaradi podnebnih sprememb in posledic, ki se obetajo živim bitjem Modrega planeta, so s celoletnim projektom VODA - ŽIVLJENJE POVSOD OKOLI NAS otroci iz OŠ Jožeta Gorjupa Kostanjevica na Krki želeli opozoriti na pomen ohranjanja sladke in pitne vode.

"Skupni cilj je bil raziskati pomen vode ter pestrost voda v okolici, pridobivati vseživljenjsko znanje ter osveščati o pomenu ohranjanja planeta Zemlje," je poudarila ravnateljica Melita Skušek.

Spoznanja, ugotovitve in izdelke učencev od 1. do 9. razreda so predstavili na šolskem ekodnev v petek, 20. marca 2009, tik pred svetovnim dnevom voda. Na prireditve so povabili tudi družbo Kostak, zaradi dolgoletnih medsebojnih sodelovanj. Udeležil se je predsednik uprave, Božidar Resnik.

Učenci so spoznavali pomen in značilnosti vode ter značilnosti lokalnih sladkovodnih ekosistemov, rastlinske in živalske vrste v potoku Studeni in reki Krki ter ribniku Slivje. Obudili so izdelovanje mlinčkov, spoznavali koristne življenjske navade, povezane z vodo, spoznali kroženje vode v naravi, si ogledali čistilno napravo, spoznavali fizikalne značilnosti Studene ter vodo ustvarjalno izrazili v glasbeni, literarni, plesni, likovni, športni in angleški delavnici. Ekonovinarji so celotni utrip spremljali ter pripravili priložnostno glasilo.

Delavnice so s strokovnim znanjem dopolnili strokovnjaki Potapljaškega društva VIDRA iz Krškega, Zdravstvenega doma Krško, Ribiške družine Kostanjevica na Krki in družba Kostak d.d. Najuspešnejšim ustvarjalcem šolskega fotonatečaja na temo VODA so podelili priložnostne nagrade.



Foto: Arhiv OŠ Kostanjevica na Krki



## Drobne novice

"Bogata in zanimiva razstava, ki je na ogled v šolski avli, zagotovo vzpodbuja mlade radovedneže k opazovanju, raziskovanju in celostnemu doživljanju narave v povezavi z

raziskovalnim delom. Voda mora postati bolj cenjena. Naj postane naša vrednota!" je poudarila Katarina Zahrastnik, ki je projekt koordinirala, pomagala pa ji je Lidija Stipanč.



Foto: Arhiv OŠ Kostanjevica na Krki



Foto: Arhiv OŠ Kostanjevica na Krki

## Vabljeni na 6. Eko tržnico

Mojca Brinovec

Kdor se že v zgodnjem otroštvu nauči, kako se lahko izogne nastajanju nepotrebnih odpadkov in kako se mora obnašati do okolja, se bo v kasnejših letih razvil v kritičnega uporabnika.

Ta rek nas spremlja vse od leta 2003, ko smo pričeli s sodelovanjem z mladino, osnovnošolci iz občine Krško in Kostanjevica na Krki, kakor tudi z dijaki in študenti. Okoljsko izobraževanje in ozaveščanje je nujno potrebno in ga lahko ponudimo v okviru mnogih učnih vsebin, obenem pa bo dalje živelo v različnih projektih. Eden izmed takih projektov, ki nam ostaja v srcih in lepem spominu, je tradicionalna EKO TRŽNICA, na katero otroci vsako leto že nestrpnost čakajo in pripravljajo izdelke iz narave za prodajo na stojnicah, kakor tudi razvedrilne točke.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

EKO TRŽNICA bo letos že šesta zapovrstjo, odvijala pa se bo 16. maja 2009, od 9. ure dalje, na ploščadi pred nakupovalnim centrom Mercator Krško. Učenci in učitelji osnovnih šol iz občine Krško ter družba Kostak d.d. vas vabimo, da si vzamete dragoceni čas za sprehod po tržnici. Sodelujejo: OŠ Podbočje, OŠ in vrtec Raka, OŠ XIV. divizije Senovo, OŠ Koprivnica, OŠ Leskovec pri Krškem, OŠ Jurija Dalmatina Krško, OŠ Dr. Mihajla Rostoharja Krško, OŠ Adama Bohoriča Brestanica, OŠ Jožeta Gorjupa Kostanjevica na Krki, ki so močno povezani z okoljem. Zavzeto se borijo za to, da prijateljsko ravnajo z naravo, med šolskim letom zbirajo papir, plastiko in pokrovčke, pravilno ločujejo in odlagajo zbrane odpadke, se udeležujejo skupinskih čistilnih akcij, za kakšno pomoč pa pokličejo tudi na Kostak. Pridružijo se nam tudi ekološke kmetije Dolenjske, Posavja in Bele Krajine s svojimi pridelki ter Zavod Vrbov Log s svojim bogatim, izobraževalnim, okoljskim programom.

Vsi so naš dodatni navdih, da ne izgubimo volje do nenehnega vzpodbujanja odraslih k temu, da nam bo narava hvaležna, če se majčkeno bolj potrudimo in ne onesnažujemo brezglavo. Vendarle moramo poudariti, da je okoljska vzgoja nujno potrebna. Z njo mladi rastejo in odnos do sveta postaja del njihove osebnosti.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

## Drobne novice

### Komunaliada 2009

Janez Kozole

12. in 13. junija letos bodo v Slovenski Bistrici (v organizaciji Komunale Slovenska Bistrica) gostili XXV. srečanje delavcev komunalnega gospodarstva Slovenije - Komunaliado 2009. Srečanje se bo pričelo v petek s posvetom vodilnih delavcev ter nadaljevalo v soboto z delovnimi in športnimi tekmovanji, ki se bodo odvijala v kompleksu športnega parka in vojašnice v Slovenski Bistrici.

Vzporedno z omenjenimi aktivnostmi bo potekala tudi razstava komunalne opreme, vse skupaj (posvet, tekmovanja, razstava) pa je namenjeno pridobivanju novih znanj, razvijanju delovno ustvarjalnih sposobnosti in aktivnosti vsakega udeleženca, izmenjavi izkušenj med udeleženci ter utrjevanju prijateljstev, medsebojnih odnosov in sklepanju novih poznanstev.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

V sobotnem - športnem delu letošnje Komunaliade bomo sodelovali v naslednjih **delovnih tekmovanjih**:

- VODOVOD (2 tekmovalca ter vodja ekipe, vodja tekmovanja: Rado Urbanica - 041 746 313);

- KANALIZACIJA (2 tekmovalca ter vodja ekipe, vodja tekmovanja: Radovan Tkalec - 041 799 073);

- ODVOZ ODPADKOV (2 pobiralca ter voznik, vodja tekmovanja: Miran Vidmar - 031 615 680);

- ARANŽIRANJE CVETJA (tekmovalca) in pomočnik(ca), vodja tekmovanja: Anica Novoselc - 07 48 17 211);

in **športnih tekmovanjih**:

- TENIS - MOŠKI (1 tekmovalca, vodja tekmovanja: Mateja Pompe - 07 48 17 246);

- TENIS - ŽENSKE (1 tekmovalka, vodja tekmovanja: Mateja Pompe - 07 48 17 246);

- MALI NOGOMET (7 tekmovalcev, vodja tekmovanja: Zoran Omerzu - 031 699 828);

- VLEČENJE VRVI - MOŠKI (7 tekmovalcev, vodja tekmovanja: Ivan

Radej - 031 658 986);

- VLEČENJE VRVI - ŽENSKE (4 tekmovalke, vodja tekmovanja: Ivan Radej - 031 658 986);

- ULIČNA KOŠARKA (4 tekmovalci, vodja tekmovanja: Samo Ban - 041 598 581);

- KEGLJANJE - MOŠKI + ŽENSKE (4 tekmovalci, vodja tekmovanja: Martin Kozole - 031 788 360);

- STRELJANJE - MOŠKI (3 tekmovalci, vodja tekmovanja: Drago Zdravec - 041 651 161);

- STRELJANJE - ŽENSKE (3 tekmovalke, vodja tekmovanja: Drago Zdravec - 041 651 161);

- TEK - MOŠKI (1 tekmovalca, vodja tekmovanja: Janez Kozole - 031 673 448);

- TEK - ŽENSKE (1 tekmovalka, vodja tekmovanja: Janez Kozole - 031 673 448);

- MET KROGLE - MOŠKI (1 tekmovalca, vodja tekmovanja: Janez Kozole - 031 673 448);

- MET KROGLE - ŽENSKE (1 tekmovalka, vodja tekmovanja: Janez Kozole - 031 673 448);

Vse, ki bi želeli sodelovati kot tekmovalci, vabimo, da svojo udeležbo potrdite vodji posameznega tekmovanja, navijači jo potrdite Kozole Janezu (031 673 448). Podrobnejše informacije (termini in prizorišča tekmovanj, čas in kraj odhoda ipd.) bodo posredovane takoj, ko bodo na voljo.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

## Za dobro voljo

4	9	8			2			1
	5				1		2	
		6						9
8				4		5	6	
9				5				3
	3	4		1				7



### Kostakov podmladek

Ob tej priložnosti še enkrat izrekamo iskrene čestitke vsem sodelavcem, ki so v zadnjem obdobju postali starši. V letošnjem letu so se družinskemu krogu Kostaka pridružili malčki: Luka, Alex, Alan Sebastjan, Luka in Nikolaj.

Pa srečno, spoštovani starši in dragi malčki!

7					2			5		8			7	
	4		7			1			7		4	8		
2			6		5	8	7	4		9	3	6		5

### NA SODIŠČU

V nekem slovenskem predoru je odpadel betonski strop.

Sodišče je na zagovor poklicalo železo, pesek in cement, ki so se takole zagovarjali:

"Jaz o tem ne vem nič. Pripeljali so me tja, me nategovali in zvijali," je reklo železo.

"Polivali so me z vodo, me mešali in še preden sem se zavedel, sem bil že vgrajen," se je zagovarjal pesek.

"Kaj pa mene zraven mešate? Če me prej niste, me še zdaj pustite pri miru!" se je jezil cement.

### DELO IN PLAČILO

Torej je vse urejeno," reče šefica kadrovske službe, "jutri lahko pričnete z delom. Plačani boste po učinku."

"Žal mi je," je rekel mladenič in pobral svoje papirje z mize, "z drobižem pa ne bom mogel živeti!"



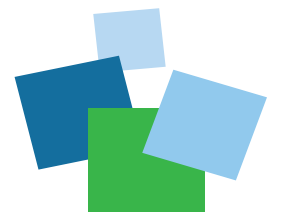
								7		6			
			8	3	2	4	9						
		3											
5				2	3								6
	8	7		5									
9				7		6							

### HVALEŽNOST

Pri verouku so se pogovarjali o hvaležnosti. Učenci drugega razreda so prvošolcem delili pole papirja, na katerih so morali mlajši učenci označiti, za kaj vse so hvaležni. Navedeni so bili tudi družinski člani: oče, mati, brat in sestra. Ko so začeli izpolnjevati pole je mala Maja rekla svoji sosedki pri mizi:

"Mojemu bratu ne morem biti hvaležna, saj ga nimam!"

"Označi ga!" je svetovala sošolka. "Lahko si hvaležna, da ga nimaš!"



### Otvoritev fotografske razstave »Dekleta, dekleta...«

Mateja Felicijan

V petek, 6.3.2009, je v avli upravne stavbe družbe Kostak potekala otvoritev fotografske razstave z naslovom »Dekleta, dekleta«, fotografa Gorana Rovana. Sklop fotografij, s katerimi nas avtor razvaja tokrat, prikazuje obraze naših sodelavk, ki so bili mojstrsko ujeti v fotografski objektiv. Fotografije so razstavljene v spodnji avli upravne stavbe, kjer pozdravljajo najširši krog naših obiskovalcev.

Dogodek, ki je bil namenjen tudi obeleženju dneva žena in dneva mučenikov, smo popestrili z odličnim glasbenim programom klarinetistov Petra Gabriča in Robija Pirca, ki sta z izbrano glasbo k razstavi prispevala še dodaten umetniški čar.

Seveda pa smo, kakor se za praznik žena in mož spodobi, poskrbeli tudi za majhna presenečenja. Žene smo obdarili z rožicami, za mučenike pa smo pripravili sladke razvade.





Foto: Goran Rovani : Razstava "Dekleta, dekleta...2"