

# Glasnik Kostaka

ŠTEVILKA 18 / December 2009

**Uspešnost poslovanja**  
**“Krizo lahko rešimo le**  
**ljudje”**

**Intervju**  
**Drago Hrvatič**

**Odnos do zaposlenih**  
**Prvi redni letni razgovori**



**Začasni dvig plač**

Anica Topolovšek

V vodstvu družbe Kostak smo zaznali težke splošne življenjske razmere naših sodelavcev z najnižimi plačami. Izhodiščne plače po panožni kolektivni pogodbi se v letu 2009 ne bodo povečale, prav tako je še vprašanje, kdaj in za koliko se bodo realizirale zahteve sindikatov za povečanje neto minimalne plače, oziroma kdaj bo uveljavljeno zvišanje splošne dohodninske olajšave.

V sodelovanju z našimi lastniki in Nadzornim svetom družbe smo pri pripravi osnutka Gospodarskega načrta za leto 2010, kljub nižji ravni načrtovane poslovne uspešnosti glede na oceno za leto 2009, upoštevali, da se cca 80 % načrtovanega prihodnjega dobička prenese v povečanje plač.

Uprava družbe je zaradi težkih splošnih gospodarskih in življenjskih razmer 27. novembra 2009 sprejela sklep o začasnem dvigu izhodiščne plače in izplačilu dodatka:

- I. Izhodiščna bruto plača zaposlenim po veljavni tarifni prilogi Podjetniške kolektivne pogodbe družbe KOSTAK d.d., se s 1.11. 2009 poveča za 3 %.
- II. Zaposlenim v družbi KOSTAK d.d., ki so po veljavnih Pogodbah o zaposlitvi razporejeni od 5. do vključno 12. plačilnega razreda, se od 1. 11. 2009 izplača dodatek k osnovni bruto plači, v bruto zneskih, navedenih v spodnji tabeli:

Plačilni razred	Bruto dodatek
5. in 6.	80 EUR
7.	70 EUR
8.	60 EUR
9.	50 EUR
10.	40 EUR
11.	30 EUR
12.	20 EUR

Uprava družbe je navedeni sklep sprejela tudi ob dejstvu, da so odločitvi naklonjeni tudi naši naročniki. V vodstvu Kostaka se zavedamo, da s predlaganimi začasnimi ukrepi ne bomo rešili finančnih zadreg, ki jih imajo številni sodelavci zaradi oteženih splošnih življenjskih razmer v Sloveniji. Želimo pa izraziti medsebojno solidarnost in razumevanje razmer, v katerih živimo.

Več o uspešnosti poslovanja s finančnega vidika vam predstavljamo na straneh 4. in 5.

**Obnovljivi viri energije, novi izzivi, nove priložnosti**

Uredniški odbor se je tokrat ustavil v jesenskem prostoru in razmišljal o varstvu narave, podnebnih spremembah, energiji in o novih priložnostih. Ugotoviti je, da smo na Kostaku veliko pozornost namenili obnovljivim virom energije (OVE) in učinkoviti rabi energije (URE). Onesnaženost okolja ter segrevanje ozračja so problemi, ki vedno bolj stopajo v ospredje pozornosti domače in mednarodne javnosti. Tematika je rdeča nit v novi številki časopisa Glasnik Kostaka.

Zadnja leta v podjetju sledimo novim tehnologijam in seznanjamo zaposlene, prebivalstvo o možnostih uvajanja OVE na vsa področja, kar predstavlja potencial tudi za trajnostni razvoj našega mesta. Vključujemo se v izvedbene načrte z različnimi projekti.

V začetku novembra sta potekali delavnici z naslovom »Bioplin v kmetijstvu« ter »Lesna biomasa - vir energije«, izvedbo naslednjih pa načrtujemo zgodaj spomladi naslednje leto. Po zaključenih delavnicah bo organizirana enodnevna ekskurzija, na kateri bomo predstavili primere dobrih praks posameznih OVE. Nekatere bomo prikazali kar v našem podjetju, ostale pa si bomo ogledali v bližnji okolici. Vabljeni vsi zaposleni.

Pomagajte, zavzemajte se za učinkovit program spopadanja s podnebnimi spremembami. Vsi nasveti in ukrepi so majhen korak naprej, omogočajo pa nam, da izboljšamo svoje življenjske pogoje, doma in v službi, ne da bi se morali pri tem odreči svojemu udobju.

Uredniški odbor

**Glasnik Kostaka številka 18, december 2009**

Brezplačni časopis

Izdaja in distribucija:

Kostak komunalno stavbno podjetje d.d.  
Leskovška cesta 2a, Krško  
www.kostak.si  
kostak@kostak.si

Programski svet:

Kolegij podjetja Kostak d. d.  
Mojca Brinovec, Mateja Pompe,  
Alenka Volčjak, Natalija Arh,  
Mateja Felicijan, Nikola Markovič.

Uredniški odbor:

Katarina Ulčnik Ančimer, Sabina Žibert,  
Manuela Škoda

Oblikovanje in računalniški prelom:

Katarina Ulčnik Ančimer

Lektoriranje:

Mateja Felicijan

Fotografije:

Arhiv družbe Kostak d. d., Slavko Pirc,  
Goran Rován, Mojca Brinovec

Tisk: Tiskarna Jordan, Krško

Naklada: 1000 izvodov



Foto: Arhiv Kostak d.d.



**4 Uspešnost poslovanja**

Poslovanje skupin Kostak in družbe Kostak v obdobju 1-9/ 2009

**6 Intervju**

Drago Hrvatič

**8 Vizija in poslanstvo**

Prenova stavb in gradnja v luči učinkovite rabe energije  
Energija včeraj, danes, jutri

**9 Razvojne usmeritve**

Razvoj inovacijskega okolja v družbi Kostak d.d.  
Javni razpis kot podpora podjetništvu  
Krško pokopališče  
Eko šole  
Koga okolje briga  
Širokopasovno omrežje  
Delavnica o informacijsko-komunikacijskih tehnologij

**13 Družbeno odgovorno delo**

Čiščenje komunalne odpadne vode v malih čistilnih napravah  
Izgradnja kanalizacijskega omrežja Krško  
Zagotavljanje poslanstva in vrednot družbe Kostak d.d. preko dela z otroki

**14 Odnos do zaposlenih**

Načrt kadrovanja, izobaževanja in usposabljanja v letu 2010  
Obvladovanje zdravstvenega absentizma v družbi Kostak d.d.  
Prvi redni letni razgovori

**16 Drobne novice**

Komunaliada 2009  
Celostna podoba HPG  
Bronasto priznanje za inovativno osveščanje mladih  
Priznanje ministrstva za obrambo RS  
Mednarodni sejem za ravnanje z odpadki in tehniko za okolje  
Sindikalni izlet

Naslovna fotografija: Slavko Pirc

Spoštovani sodelavci in sodelavke!

Pred vami je nova številka Glasnika Kostaka, zadnja v tem letu. V hitrem tempu današnjega življenja si premalokrat vzamemo čas, za to, da bi izmenjali svoje izkušnje, novosti in uspehe na delovnem mestu. Zato je Glasnik dobra priložnost, da obeležimo skupne aktivnosti preteklega obdobja, pogledamo razvoj družbe in zaposlenih ter okvirne načrte za naprej.

Časi, ko smo živeli v konjunkturi, so mimo. Spremembe, problemi in s tem izzivi so edina stalnica in jih moramo sprejemati kot priložnosti za izboljšave in povečanje učinkovitosti zaposlenih.

Uprava tudi v teh časih namenja veliko pozornosti odnosu do zaposlenih ter razvija in nadgrajuje kulturo notranjega komuniciranja. Skrbi za redno plačilo pokrivanje zakonskih obveznosti do zaposlenih, med drugim tudi za plačila prispevkov, kar je trenutno izpostavljen problem v medijih pri nekaterih podjetjih.

V znak razumevanja težav, s katerimi se v teh časih soočate zaposleni, je uprava družbe Kostak d.d., dne 27.11. 2009, sprejela Sklep o začasnem dvigu izhodiščne plače za 3% vsem zaposlenim in izplačilu dodatka k osnovni bruto plači za zaposlene od 5. do vključno 12. plačilnega razreda. Sklep se prične uporabljati že za izplačilo plač zaposlenim za mesec november.

Bistvenega pomena v podjetju je tudi učinkovita komunikacija med zaposlenimi. Informacije, ki jih želimo posredovati, pogosto ne dosežejo pravega sogovornika ter posledično tudi ne svojega namena. Zato vam ponujam možnost, da se lahko vsako sredo med 15. in 17. uro, dogovorite za individualni pogovor, kjer lahko izpostavite morebitne težave, s katerimi se srečujete, vaše ideje in predloge. Želel bi vas opozoriti tudi na spremljanje obvestil na intranetu, še posebej na zadnji dve obvestili uprave.

Zaključimo z napovedmi za prihodnost. Različne so. Nekateri pravijo, da gre kriza proti koncu, drugi, da težki časi šele prihajajo. Resnica je najverjetneje nekje vmes. Kar pomeni, da verjetno ne bo lahko. V največji meri pa sami ustvarjamo svojo bodočnost. Do sedaj smo se z izzivi uspešno kosali in verjamemo, da bo tako tudi v bodoče. S skupnimi močmi, s trdim delom in dobro mero optimizma nam bo prav gotovo uspelo.

Podjetje smo ljudje, zato želim, da bi se v njem dobro počutili in z veseljem prihajali v službo.

V prihajajočem letu naj vam ne zmanjka dobre volje, spremlja naj vas zdravje, sreča in iskričnost.

Božidar Resnik  
Predsednik uprave



Foto: Slavko Pirc



## Uspešnost poslovanja

### Poslovanje Skupine Kostak in družbe Kostak v obdobju 1-9 2009

Anica Topolovšek

Pomembno je, da v zaostrenih gospodarskih razmerah držimo skupaj. Tako smo močnejši.

Prav čas, v katerem smo danes, je odlična priložnost, da znova vzpostavimo ravnotežje med naravnimi silami in človeštvom. Krizo lahko rešimo le ljudje. Poiščimo znova prvinskost človeka, izrazimo čustva, bodimo odkriti in s tem naučimo poiskati človečnost tudi druge.

V vsesplošni krizi je zelo pomembno, da smo zaposleni informirani o skupnih ciljih, priložnostih in nevarnostih. Zaposleni moramo vedeti, da se nam ni treba bati vse dotlej, dokler bomo vsi hodili po pravi poti. Vsak zaposlen je za podjetje ključnega pomena, vsak drobec posameznikovega dela sestavlja mozaik. In dokler bo ta mozaik trdno skupaj, se ne gre bati za socialno varnost. Graditi je torej treba na pristnem medčloveškem odnosu in skrbi za druge. Zaposleni pa se moramo zavedati, da vsak posameznik prispeva k temu, da Kostak dosega načrtane cilje.

Skupina Kostak in družba Kostak, kljub neugodnim gospodarskim okoliščinam, realizirata načrtovane prihodke, nadaljujeta investicijske in razvojne aktivnosti in poslujeta z dobičkom.

Obdobje januar - september leta 2009 so zaznamovale zelo zahtevne razmere, povezane z globalno finančno krizo in njenimi učinki na realno gospodarstvo.

To se je odrazilo v znižanju obsega povpraševanja in v zadrževanju cen storitev obveznih gospodarskih javnih služb, hkrati pa so se nadaljevali tudi negativni učinki globalne finančne krize.

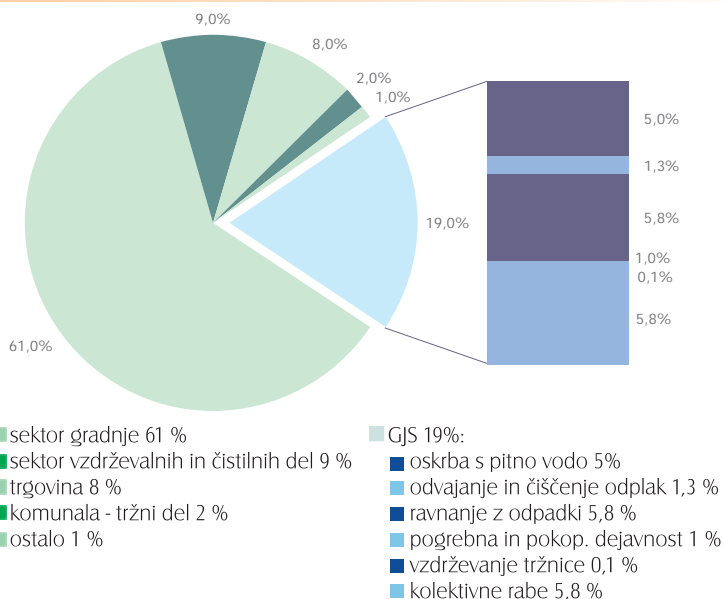
Kljub takšnim pogojem poslovanja je Skupina Kostak (skupino poleg matične družbe Kostak d.d. sestavlja še odvisna družba HPG d.o.o. Brežice) v devetih mesecih leta 2009 dosegla 22.009 tisoč EUR čistih prihodkov iz prodaje, kar predstavlja 86,6 % letnega načrta, družba Kostak pa 21.160 tisoč EUR, oziroma 90,9 % letnega načrta.

#### Prihodki iz prodaje skupine Kostak po dejavnostih

v EUR	1-9/2008	Plan 2009	1-9/2009	Indeks 09/08	Indeks 09/plan
Gospodarske javne službe	2.580.163	5.917.615	4.039.547	156,6	68,3
Tržne dejavnosti	19.087.468	17.219.913	16.812.600	88,1	97,6
Ostalo	80.602	124.107	307.749	381,8	247,9
Prihodki od prodaje družbe Kostak	21.748.233	23.261.635	21.159.896	97,3	90,9
Prihodki od prodaje HPG d.o.o.	0	2.148.794	1.180.857		55,0
Prihodki od prodaje skupine	21.748.233	25.410.429	22.340.753		87,9

Največji delež, 79,5%, v skupnih prihodkih od prodaje v družbi Kostak, so ustvarile tržne dejavnosti, z opravljanjem GJS pa je bilo realiziranih 4.040 tisoč EUR prihodkov oziroma 19,1%, in sicer:

- GJS individualne rabe 13,2% - oskrba s pitno vodo skupaj s tarifnim sistemom, odvajanje in čiščenje odpadkov, ravnanje z odpadki, pogrebna in pokopališka dejavnost, vzdrževanje tržnice.
- GJS kolektivne rabe 5,9% - vzdrževanje občinskih javnih cest, urejanje in čiščenje javnih površin, javna razsvetljava, izobešanje zastav in okraševanje v naseljih.

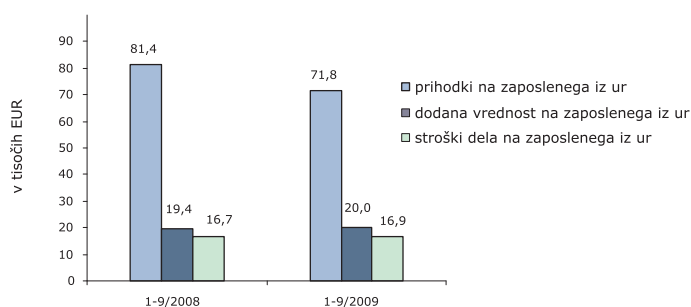


#### Pomembnejši podatki o poslovanju v obdobju I-IX 2009

(v 000 EUR)	Skupina Kostak		Družba Kostak		
	Plan 2009	1.9.2009	1.9.2008	Plan 2009	1.9.2009
Celotni prihodki	27.058.742	23.015.358	22.860.026	24.640.826	21.805.008
isti prihodki iz prodaje	25.410.429	22.008.829	21.748.233	23.261.635	21.159.896
Poslovni izid pred davki	621.355	623.308	279.198	435.000	658.495
Poslovni izid obra unskega obdobja	497.423	490.382	159.289	325.903	525.570
EBITDA	1.812.658	992.719	662.519	1.447.344	924.745

KAZALNIKI					
	1.9.2008	1.9.2009	1.9.2008	Plan 2009	1.9.2009
Dodana vrednost na zaposlenega v EUR	28.906	19.946	19.410	27.584	20.069
ista dobi konosnost prihodkov (ROS) %	2	2,2	0,7	1,4	2,5
ista dobi konosnost kapitala (ROE) %	10	9,4	3,5	6,6	10,6
ista dobi konosnost sredstev (ROA) %	1,7	2,4	0,5	1,2	1,4

Graf: Prihodki, dodana vrednost in stroški dela na zaposlenega - družba Kostak



#### Čisti dobiček Skupine in družbe Kostak zaradi izrednih prihodkov večji od načrtovanega za to obdobje.

Čisti dobiček Skupine Kostak je zaradi drugih, izrednih prihodkov v obvladujoči družbi (pokrivanje izgube, realizirane v letu 2008 na dejavnostih GJS, v višini 282 tisoč EUR in delno plačilo odpisanih terjatev družbe Videm v stečaju, v višini 27 tisoč EUR), dosežen v višini 490 tisoč EUR in predstavlja 98,4% načrtovanega za leto 2009. Če izključimo izredne dobičke zaradi izrednih prihodkov, je tako prilagojeni doseženi dobiček skupine 181 tisoč EUR, kar je 36,4% načrtovanega za leto 2009.

Čisti dobiček družbe Kostak znaša 526 tisoč EUR, brez učinka izrednih prihodkov pa 217 tisoč EUR, kar je 66,6% načrtovanega za leto 2009, odvisna družba HPG pa v tem obdobju izkazuje izgubo v višini 35 tisoč EUR.



## Uspešnost poslovanja

### Vlaganja in naložbe

Za investicijsko dejavnost v skupini Kostak smo v devetih mesecih leta 2009 namenili 894 tisoč EUR, od tega 551 tisoč EUR v obvladujoči družbi in 343 tisoč EUR v odvisni družbi. Pretežni del vlaganj je bil v družbi Kostak porabljen za nabavo zemljišča in objektov od Rudnika Senovo v zapiranju ter sodobne proizvodilne, programske in druge opreme za izvajanje dejavnosti. V družbi HPG pa je bila nabavljena oprema v višini 286 tisoč EUR, zemljišča v višini 30 tisoč EUR, 27 tisoč EUR pa so obnove objektov.

### Zaposleni

Na dan 30.09.2009 je bilo v Skupini Kostak zaposlenih 348 delavcev, od tega v obvladujoči družbi Kostak 304, v odvisni družbi HPG pa 44 delavcev. V družbi Kostak se je število zaposlenih v devetih mesecih leta 2009 povečalo za 11, v odvisni družbi HPG pa za 3 sodelavce.

Število in struktura zaposlenih glede na izobrazbo v družbi Kostak

Stopnja izobrazbe	Število 31.12.2008	Delež	Število 30.9.2009	Delež
Magistri znanosti	2	0,7	2	0,7
Univerzitetna in visoko strokovna izobrazba	28	9,6	30	9,9
Višješolska izobrazba	26	8,9	27	8,9
Srednješolska izobrazba	66	22,5	67	22,0
Ostalo	171	58,3	178	58,5
<b>Skupaj</b>	<b>293</b>	<b>100,0</b>	<b>304</b>	<b>100,0</b>

### Plače

V Kostaku smo doslej usklajevali plače praviloma bolj, kot so to zahtevali podpisani dogovori s sindikati. Izhodiščne plače so v podjetniški pogodbi družbe Kostak za 3,2% višje, kot so v Kolektivni pogodbi komunalnih dejavnosti. Poleg osnovnih plač zaposleni prejemajo še del plače na račun individualne uspešnosti, konec leta pa tudi 13. plačo na račun poslovne uspešnosti. Od leta 2004, ko je bila sprejeta dokaj ugodna nova kolektivna pogodba za komunalne dejavnosti, pa do konca leta 2008, so se povprečne bruto plače v Kostaku nominalno povečale za 37,5%, v RS pa

za 24,5%. Povprečne bruto plače zaposlenih po podjetniški kolektivni pogodbi (brez plač po individualnih pogodbah) pa so se v teh letih povečale za 39,9%.

Povprečna bruto plača v EUR	Leto 2004	Leto 2005	Leto 2006	Leto 2007	Leto 2008	1-9/2009*
Povprečna bruto plača Kostak	930	992	1.047	1.153	1.279	1.315
Povprečna bruto plača (brez plač po individualnih pogodbah)	797	851	900	990	1.115	1.174
Povprečna bruto plača v RS	1.117	1.157	1.213	1.285	1.391	1.416
<b>Delež (Kostak/RS)</b>	<b>83</b>	<b>85</b>	<b>86</b>	<b>89</b>	<b>92</b>	<b>93</b>

\*V povprečju 1-9/2009 je upoštevan delež 13. plače. Povprečna plača v RS je za obdobje 1-8/2009, saj podatek o povprečni plači v RS za obdobje 1-9/2009 še ni objavljen!

### Zmanjševanje razlik v plačah

Enakosti med ljudmi ne moremo razumeti tako, da bi morali imeli vsi enako, saj imamo različne sposobnosti, odgovornosti, smo različno učinkoviti in uspešni pri svojem delu. Moramo pa spoštovati osebnost in dobro opravljeno delo vsakega od naših sodelavk in sodelavcev. Pri tem pa ne smemo pozabiti na solidarnost. Najnižje plače v podjetju naj bi zagotavljale pokrivanje osnovnih življenjskih stroškov. Gospodarske razmere ne omogočajo splošnega povečanja plač. Če bi plače povečali ob dejstvu, da nam načrtovana poslovna uspešnost pada, bi ogrozili finančno trdnost podjetja. Tudi analize Gospodarske zbornice in Združenja delodajalcev Slovenije so zelo neugodne, in kažejo, da bi ob predlaganem dvigu minimalnih plač sledilo povečanje števila brezposelnih. Tega pa si verjetno nihče ne želi, saj sta stabilnost in varnost zaposlitve pomembnejši kot kdajkoli poprej.

Te razmere lahko spremenimo le tako, da v času globalne finančne krize pomagamo zaposlenim z najnižjimi plačami. To smo realizirali pri izplačilu plač za mesec november 2009, saj je uprava družbe sprejela sklep o začasnem dvigu izhodiščne plače zaposlenim po Podjetniški kolektivni pogodbi za 3 % in izplačilu dodatka k osnovni bruto plači za zaposlene, ki so razporejeni od 5. do vključno 12. plačilnega razreda.

## Načrti za leto 2010

Nadaljevanje uresničevanja začrtane strategije tudi v letu 2010, kljub pričakovanim zahtevnim okoliščinam delovanja

Zunanje okoliščine poslovanja bodo v letu 2010 zelo zahtevne. Zaostrene gospodarske razmere, kot posledica globalne finančne krize, bodo imele negativne vplive na strukturo in obseg prodaje, hkrati pa povzročajo pritisk na stroške poslovanja.

Čisti prihodki iz prodaje Skupine Kostak so v letu 2010 načrtovani v višini 28.548 tisoč EUR, kar predstavlja 2,3% zmanjšanje glede na oceno prihodkov leta 2009. Nižja rast prihodkov kot v preteklih letih je predvsem posledica pričakovanih sprememb v prodaji ter manjšega obsega investicij. Čisti prihodki družbe Kostak so v letu 2010 načrtovani v višini 25.827 tisoč evrov, kar predstavlja 4,3 % zmanjšanje. Na načrtovano zmanjšanje vpliva globalna finančna kriza, ki se bo preko slabše gospodarske rasti, naraščajočih cen surovin in padca cen nepremičnin, tudi v letu 2010 odražala predvsem na gradbeni dejavnosti, ter zaradi večletnega zadrževanja cen in padca količin, tudi na dejavnostih gospodarskih javnih služb.

V letu 2010 Skupina Kostak načrtuje 272 tisoč EUR čistega dobička, kar je dvakrat manj glede na oceno v letu 2009. Kljub planirani poslovni racionalizaciji je načrtovani čisti dobiček nižji.

Do konca leta 2010 naj bi bilo v skupini Kostak 367 zaposlenih, kar je za 7 % več od ocenjenega števila zaposlenih na koncu leta 2009.

Uprava družbe ocenjuje, da je gospodarski načrt za leto 2010 glede na pričakovane razmere ambiciozen in pomeni nadaljevanje uresničevanja začrtanih strateških usmeritev Skupine Kostak.

### Ključni podatki o poslovanju v letu 2010

(v EUR)	Skupina Kostak		Družba Kostak	
	Ocena 2009	Plan 2010	Ocena 2009	Plan 2010
<b>FINANČNI PODATKI</b>				
Celotni prihodki	30.870.810	29.503.373	28.361.733	29.532.073
Čisti prihodki od prodaje	29.225.032	28.547.733	27.011.195	25.827.233
Poslovni izid pred davki	860.163	313.483	852.042	266.523
Poslovni izid obračunskega obdobja	707.429	272.155	699.308	225.195
EBITDA	1.468.967	1.445.612	1.303.964	1.171.352
<b>NALOŽBENE AKTIVNOSTI</b>				
Naložbe v osnovna sredstva	1.446.994	1.328.280	1.119.524	1.230.280
Naložbe v razvoj in raziskave			155.200	105.109
<b>ZAPOSLENI</b>				
Število zaposlenih iz ur	337	367	299	322
Število zaposlenih po stanju	349	360	305	319
<b>KAZALNIKI</b>				
Dodana vrednost na zaposlenega	26.781	28.695	26.792	28.139
Čista dobičkonosnost prihodkov (ROS)	2,4	1	2,6	0,9
Čista dobičkonosnost kapitala (ROE)	13,2	4,8	13,2	4
Čista dobičkonosnost sredstev (ROA)	2,4	1,2	2,5	1,1



## Intervju

### “Poba, merkaj se...”

Manuela Škoda

#### Intervju z g. Dragom Hrvatičem

Konec letošnjega leta se bo upokojil naš dolgoletni sodelavec, g. Drago Hrvatič. Meni so dodelili nalogo, naj pred odhodom opravim še intervju z njim. Ker ga bom na delovnem mestu zamenjala in skupaj pijevo jutranjo kavo, ga tudi v intervjuju tikam, kar pa nikakor ni znamenje nespoštovanja ampak domačnosti in prijetnega vzdušja v pogrebno pokopališki službi. Ja vem, ta izraz se smešno sliši v okviru dejavnosti, vendar je resnično lepo delati z novimi sodelavci.



#### Kako doživljaš skorajšnjo upokožitev?

Najprej mi ni všeč ta beseda – upokožitev. Nekako preveč blizu je besedi pokoj, s katero pa se dnevno srečujem na delovnem mestu. Niti slučajno pa to obdobje ni “konec.” Mogoče nekako zaključek pravno-formalnega delovnega razmerja po 41 letih delovne dobe.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

#### Plani za naprej?

Najprej nekaj narediti za svoje zdravje. Dolgoročno....

#### Kakšne so bile želje v otroštvu?

Bil sem »špricer« otrok. Živel sem v mestu, stare starše pa imel na podeželju, kjer sem preživel svoj počitniški čas. Živel sem v povojnih časih v katerih je bil velik optimizem za izgradnjo nove države in hkrati se je že pojavljala vpliv zahoda s svojimi dobrinami. Bili so tudi časi velikih migracij-Slovenci so množično odhajali na začasno delo v tujino. Mogoče so bile želje za pisateljstvom, saj so na Radiu Celje predstavili mojo obnovo Prežihovih Samorastnikov.

Ker je bila v tistem času hit tehnike televizija, so me domači napeljevali, da bi šel za televizijskega mehanika. Oče se je ukvarjal z inštalaterstvom, zato sem šel nekako tudi jaz po njegovih stopinjah. Izgradnja je bila na višku, potreba po tovrstnem kadru velika, ugodni pogoji za izobraževanje in s tem tudi redna in zagotovljena služba.

#### Ali so bila nora mladostniška leta, glede na to, da so bila to znamenita šestdeseta leta?

Za mene ne preveč, ker sem živel v dokaj konzervativni družini

in okolju. Učna doba je bila privlačna, saj je omogočala takojšnjo odcepitev od doma. Glede na mojo smer izobraževanja so bile možnosti za potovanje in delo po območju celotne Jugoslavije, kar je bilo za mladega človeka zelo privlačno. Zato se mene takratna znamenita Hora legalis ni preveč dotaknila. Če je bilo tukaj neko omejevanje z večernimi izhodi, smo videli možnost v potovanjih (čisto legalno) po celotni Sloveniji oziroma Jugoslaviji.

#### Selitev na Senovo – doživljanje malega kraja v primerjavi z mestnim Celjem.

Terensko delo je bil povod za prvi stik s Senovim. Način življenja se je razlikoval od Celja, ker je bil to hkrati majhen kraj in velika dnevna migracija ljudi (Rudnik Senovo, Lisca). Kot zaposlen v Klima Celje, sem delal na objektih stanovanjske izgradnje.

V prvem stiku z domačini je bilo čutiti, da smo priseljenci oziroma tujci iz mesta nekako prezirani, saj so nas dojemali kot tekmece za naklonjenost punc. Šef mi je ob prvi priliki rekel: »Poba, merkaj se, ker jaz sem se tukaj oženil.« Vse to se je dogajalo pred mojim odhodom na služenje vojaškega roka.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

#### Zdaj pa začetki v Kostaku.

Takoj po odsluženju vojaškega roka sem se vrnil na isto delovno mesto v isto podjetje. V istem času (leta 1970) je Zavod za komunalno dejavnost Krško razpisal prosto delovno mesto za vodovodnega inštalaterja in za prvega voznika smetarskega vozila. Za voznika je bil izbran Emil Moškon. Prijavil sem se in bil takoj sprejet. Začel se je zažon črpališča Beli Breg in začetek izgradnje primarnih in sekundarnih vodovodnih sistemov v Občini Krško.

Proti koncu 70-ih let sem začel kot rajonski vzdrževalec vodovodnega sistema Senovo, Brestanica, Leskovci, Križe. Vključil sem se tudi v delovanje sindikata, delavskega sveta, zbora



## Intervju

delavcev in ZKS. Ob delu sem se tudi izobraževal.

Zaradi profesionalizacije vodenja SLO in DS (splošni ljudski odpor in družbena samozaščita) sem 1983 leta spremenil delovno mesto, in sicer sem postal upravitelj varnostnega in obrambnega načrta, tajnik samoupravnih organov in družbeno političnih organizacij ter referent za družbeni standard v sklopu skupnih služb. To delo sem opravljal do leta 1992.

Po spremembi družbenega sistema in preoblikovanja podjetja sem samoiniciativno prevzel vodenje pogrebne službe. V jeseni 1991 je bilo nabavljeno tudi prvo pogrebno vozilo, in sicer Citroen furgon.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

### V podjetju, Posavju in celo v širšem slovenskem prostoru si poznan kot sindikalist.

Kot sem omenil, sem se začel v sedemdesetih letih vključevati v delovanje sindikata. Že od nekdaj sem v sebi gojil čut za pravičnost in pomoč sodelavcem.

Sindikalno delo v podjetju se je nadgrajevalo na občinskem, medobčinskem in državnem nivoju, zato sem bil tudi eden od soustanoviteljev republiškega sindikata, predhodnika današnjega SKVNS.

Na predlog Zveze svobodnih sindikatov Slovenije sem bil leta 2005 predlagan na listi delojemalcev za sodnika porotnika delovnega in socialnega sodišča v Ljubljani, ter tudi izvoljen v državnem zboru.

### Skoraj dvajset let v tej dejavnosti prinese cel kup različnih situacij. Zanima nas ali je v spominu ostal kakšen smešen dogodek, kljub "resnosti" pogrebno-pokopališke dejavnosti?

V začetku vojne na področju bivše Jugoslavije (božični čas leta 1992) smo dobili naročilo za prevoz pokojnika, delavca Slovenskih železnic, na srbsko področje Bosne in Hercegovine. Ker so bili mejni prehodi zaprti za redni tranzit, smo dobili informacijo, da je možen prevoz le preko improviziranega mejnega prehoda Slavonki/Bosanski Šamac preko pontonskega mostu čez reko Savo, vendar samo do določene ure.

Po nepreverjenih informacijah je imel prevoz pokojnika prednostno pravico, zato sem skušal iz kolone zapeljati proti

mejnemu prehodu. Pritekel je član hrvaške vojske in vame usmeril orožje. Mirno sem počakal na vrsto. Ko sem prišel do obmejnih organov, ki so jih sestavljali pripadniki hrvaške vojske, policije in carine, sem skušal pojasniti da vozim pokojnika na pogreb v BiH. Eden izmed njih mi je rekel, da lahko oba s pokojnikom pristaneva na pogrebu. Takoj je bil izražen sum na vsebino krste, saj so domnevali da prevažam orožje na srbski del. Situacijo je umiril starejši carinik, ko je pregledal papirje in dovolil prehod meje. Formalnosti sem zaključil eno minuto pred zaprtjem mosta. Spremljevalec pokojnika je bil njegov sorodnik iz Krškega.

Po oddaji krste v kraju pokopa, so spremljevalca svojci obvestili, da je vojni obveznik in da ga že iščejo. Takoj sva odhitela nazaj proti mejnemu prehodu. Na srečo je potekala vrnitev na hrvaško ozemlje brez zapletov. Ustavila sva se pri nekem pokopališču, da bi »odtočila«, takrat pa se je sprožil rafal iz avtomatskega orožja. Stekla sva nazaj v avto in se nisva ustavila vse do Krškega.

Druža zgodba pa je povezana s telefonskimi klici, ki smo jih dobivali v nekem obdobju. Neslani šaljevci so nas klicali sredi noči (takrat še ni bilo možno takoj preveriti klicatelja) in nas pošiljali na intervencijske vožnje v odročne kraje občine Krško. Nekega večera so nas klicali iz policije in sporočili da imamo pokojnico na pokopališču. Odgovorili smo, da nimamo samo ene, ampak kar tisoč, ter odložili slušalko. Ponovno so klicali in povedali isto zgodbo. Še vedno nismo odšli na teren. Tretjič pa je poklicala dežurna ekipa Zdravstvenega doma ter sporočila, da je prišlo do smrtnega primera na pokopališču in da imamo tam pokojnico. Potem smo zadevo vzeli resno in odhiteli na teren.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

### Za konec pa še eno vprašanje. Kakšni so tvoji hobiji oziroma, kaj rad počneš v svojem prostem času?

Predvsem branje in to raznovrstne literature. Nazadnje sem prebral Švejka od Jaroslava Haška in Ob kresu komunizma od Jerneja Vilfana. Doma me čaka še kup neprebrane literature in tudi izkaznica za knjižnico bo večkrat uporabljena. Ker me zanima vse, so tako raznovrstne tudi knjige.

Od slovenskih klasikov, balkanskih pisateljev, potopisov, zgodovine, do biografskih romanov. To bom počel ob slabem vremenu, lepo vreme pa bom izkoristil za hojo po naših hribih. V mednarodnem letu gora (leto 2002) sem osvojil Triglav, kar pa ne pomeni, da ga ne bom ponovno. Hoja v naravi mi daje energijo in sprostitve.

## Prenova stavb in gradnja v luči učinkovite rabe energije

Mojca Brinovec

Je smiselno, kaj počnemo?  
Osveščati ljudi in s tem izboljševati svet?  
Ve kdo za boljši način?  
Če ne ve, potem ima to, kar počnemo, svoj smisel.

Dr. Janez DRNOVŠEK

Konec oktobra 2008 je bil sprejet nov pravilnik o učinkoviti rabi energije v stavbah (PURES). Pravilnik uvršča Slovenijo med države z visoko skrbjo za učinkovito rabo energije v stavbah, zato je njegova praktična uporaba izjemno pomembna tudi zaradi izpolnjevanja obveznosti iz klimatskega paketa.

Pravilnik namreč zagotavlja gradnjo človeku prijaznih nizkoenergijskih stavb pri najmanj dvakrat nižjih toplotnih izgubah in 25 % deležu moči naprav za uporabo obnovljivih virov energije, kar pomeni zmanjšanje porabe fosilnih goriv v novih stavbah od sedanjih 100 % po sedanjem predpisu, na 40 % po novem predpisu za več stanovanjske stavbe...

Ker v podjetju širimo promocijo ekologije na področje URE in OVE, nam je dal omenjeni pravilnik navdih za posvet »Prenova stavb in gradnja v luči učinkovite rabe energije«. To je projekt, ki ga je financiralo Ministrstvo za okolje in prostor, direktorat za evropske zadeve in investicije ter sektor za aktivnosti učinkovite rabe in obnovljivih virov energije.

Na posvet so bili v mesecu maju povabljeni predstavniki občin, upravnih enot, vodje lokalnih skupnosti, gospodarstveniki, projektanti, nadzorniki, investitorji, ipd. Želeli smo mobilizirati vodstva lokalnih skupnosti, ki bi s svojim zgledom in načinom vodenja skupnosti pripomogli k učinkovitejši rabi virov energije - lokalno in širše, predvsem pa z rabo na javnih zgradbah.

Prof. dr. Peter Novak, ENERGOTECH, je predstavil zakonodajne novosti na področju rabe obnovljivih virov energije (PURES), o prenovi stavb in gradnji v luči učinkovite rabe energije (URE) in obnovljivih virov energije (OVE) je spregovoril Bojan Bahč, o URE in OVE, kot izzivih in priložnostih za lokalne skupnosti, je polemiziral Damjan Bahč iz LEAD lokalne energetske agencije Dolenjska - Posavje - Bela krajina, Zlatko Križan iz Zavoda Vrbov Log je opozoril na možne vire financiranja, naš sodelavec Darko Hrženjak je prikazal praktične izkušnje iz Posavja, vodnik po upravnih in drugih postopkih ob gradnji in obnovi objektov, pa je predstavila Ivica Puntar, vodja referata za prostor na Upravnih enoti Krško.

Ob te priložnosti smo pripravili bilten, na katerem so glavni poudarki OVE v regiji in povzetki dobrih praks. Bilten in gradivo iz predavanj je bilo dosegljivo na posvetu, na vseh občinskih upravah, vsebina pa je še vedno na voljo na internetni strani: [www.kostak.si](http://www.kostak.si)

Predavanja se je udeležila tudi Ivana Žolger iz Ministrstva za okolje in prostor, iz direktorata za evropske zadeve in investicije, sektor za aktivnosti učinkovite rabe in obnovljivih virov energije, ki je pozdravila prizadevanja organizatorja in vseh, ki se za te cilje zavzemajo.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

## Energija včeraj - danes - jutri

Slavko Pirč

Dolga stoletja je človeštvo uporabljalo vir energije, ki se je sam obnovljal in bil del krožnega procesa v naravi. Kot obnovljiv vir so ljudje izkoriščali les, olja rastlin, čebelji vosek, vodno energijo ter energijo sonca. Gorljive snovi so ob izgorevanju dajale energijo, plini in pepel pa so se vgradili v rastline in posredno tudi v živali.

Z nastopom industrijske revolucije, konec 18. stoletja, so se povečale potrebe po energiji za pogon strojev. Odkrit je bil premog, prvi fosilni neobnovljivi vir. Z razvojem transportnih sredstev se je pokazala potreba po nafti in njenih derivatih. V 19. stoletju se je začel razvijati



Foto: Slavko Pirč

komunikacijski sistem, ki je nujno potreboval novo vrsto energije - električno. To so v začetku pridobivali s kemičnimi postopki v obliki različnih baterij, kasneje pa so izumili proizvodnjo električne energije z mehanskimi postopki. Izumili so električne generatorje, za pogon katerih so uporabili energijo vode ter energijo, skrito v fosilnih gorivih: premogu, nafti in plinu. Z razvojem tehnike je postajala električna energija vse bolj uporabna. Uporabljali so jo za pogon (elektromotorji), ogrevanje, razsvetlavo in komunikacijo. Obstoječi viri energije kmalu niso več zadoščali. Tako se je v 50. letih 20. stoletja pojavil nuklearni vir energije.

Z začetkom uporabe fosilnih goriv so pričeli nastajati presežki plinov, ki se niso mogli več vgrajevati v rastline. Rastlinskega sveta je na Zemlji enostavno premalo, da bi lahko absorbiral vse pline, zato nastajajo škodljive posledice, kot je kisel dež, in prašni delci zastrupljajo rastlinski in živalski svet, predvsem pa velike količine dodatnega ogljikovega dioksida, ki povzroča segrevanje zemljine atmosfere.

Škodljivi učinki neobnovljivih - fosilnih in jedrskih - goriv niso edina grožnja, ki preti človeštvu. Zaloge teh goriv so omejene. Po najbolj optimističnih ocenah bodo ob sedanjih porabi in njenem naraščanju vsi neobnovljivi viri izrabljeni v naslednjih 200 do 250 letih, po pesimističnih ocenah pa že v 70 do 90 letih. Če bo človeštvo do tega časa preživelo katastrofične podnebne spremembe, ga čaka katastrofa pomanjkanja energetskega virov.

Vendar rešitev obstaja. Energijo je potrebo trošiti čim bolj racionalno, kjer pa je možno, je treba uporabiti obnovljive vire. Družba Kostak lahko na tem področju že nekaj pokaže. Za ogrevanje in hlajenje naše nove stavbe uporabljamo energijo zemlje. Na površinah, ki so obrnjene proti



jugu in jih ni možno uporabiti v druge namene, načrtujemo izgradnjo sončne elektrarne. Prezkušamo pogon vozil na rastlinsko olje. Izvajamo osveščanje tako zaposlenih kot tudi občanov, o pomenu učinkovite rabe energije. O vsem tem bom več napisal v naslednjih številkah našega Glasnika.

Preverimo tudi doma, kaj lahko storimo za čistejšo okolje. Prihranek posameznika ni nikoli velik, vendar mali prihranki veliko posameznikov pomenijo ogromno. Zavedajmo se, da dosega poraba energije v gospodinjstvih v Evropi do 40 % vse energije!

## Razvojne usmeritve

### Razvoj inovacijskega okolja v družbi Kostak d.d.

Mateja Pompe

Inovativnost pomeni ustvariti nekaj novega, bodisi v smislu tehnologije, poslovnega modela ali česa drugega. Izboljšave na vseh področjih dela so v Kostaku stalnica, sedaj pa želimo načrtno in na bolj sistematičen način vse zaposlene vključiti v inovacijski proces, ki ustvarja dodano vrednost in je tako primarno gonilo rasti in razvoja družbe, tako da vsakdo prispeva nekaj k skupnemu cilju.



Foto: Moica Brinovec

S stalnim spremljanjem in nagrajevanjem inovacijske dejavnosti želimo zaposlene motivirati k ustvarjanju inovativnih storitev in izdelkov, tehnoloških, poslovnih in organizacijskih izboljšav ter k predlaganju in uresničevanju koristnih predlogov, ki se porajajo med delovnim procesom. Inovativnost želimo načrtno in sistematično vpeljati v vse poslovne procese. V ta namen smo v Tehnično-razvojnem sektorju pripravili Pravilnik o inovacijah, ki je bil s strani uprave potrjen avgusta lani, v pripravi pa so tudi ostali dokumenti (navodila za delo, obrazec za prijavo ideje) in aktivnosti za promoviranje inovativnosti.

Pravilnik o inovacijah obsega opredelitev osnovnih pojmov inovativnosti, predstavljen je organ družbe za upravljanje z inovacijami, način zbiranja in selekcioniranja idej in nagrajevanje zaposlenih.

Inovativnost želimo spodbujati tudi s priznanji in nagradami za posameznike in time, tako za ideje kot tudi za izvedbo inovacijskih projektov. V pripravi je Navodilo o postopkih za pospeševanje inovacij, ki opredeljuje načine pospeševanja množične inventivnosti, kot so razpisi, spontana množična inventivna dejavnost in izvajanje inovacijskih projektov.

Inovativnost je več kot le vzvod gospodarske rasti, nam je februarja predavala ga. Violeta Bulc. Se še spomnite, kaj je invencija, kaj inovacija? Da potrebujemo ogromno idej, da ustvarimo nekaj novega. Zato pričakujemo čim več vaših idej, da bomo skupaj ustvarili nekaj novega. Za več informacij se obrnite na Tehnično-razvojni sektor.

Vsakdo je lahko ustvarjalen!  
Vsakdo je lahko inventiven!  
Vsakdo je lahko inovativen, če se le za to odloči!

### Javni razpisi kot podpora podjetništvu

Mateja Pompe

Država preko svojih institucij in institucij EU spodbuja rast in razvoj podjetij z dodeljevanjem nepovratnih sredstev ali ugodnih posojil. Nepovratna sredstva so na voljo preko različnih skladov (Evropski sklad za regionalni razvoj, Evropski socialni sklad, Kohezijski sklad, Evropski kmetijski sklad za razvoj podeželja, Evropski sklad za ribištvo) in pobud skupnosti (INTERREG, itd.), ki jih izvajajo slovenske institucije, financirajo pa se tako iz evropskega kot slovenskega proračuna. Na drugi strani pa lahko neposredno dostopamo do evropskih nepovratnih sredstev s prijavo projekta na evropske programe skupnosti, kot so: 7. Okvirni program, Okvirni program za konkurenčnost in inovativnost, Vseživljenjsko učenje, Life+ program, itd.

V Kostaku se že nekaj let prijavljamo na javne razpise za sofinanciranje raziskovalno-razvojnih projektov, investicijskih projektov in promocijskih projektov s področja podjetništva, okoljevarstva, učinkovite rabe energije in obnovljivih virov energije. Pri tem sodelujemo z ostalimi podjetji, povezujemo pa se tudi z raziskovalnimi organizacijami in univerzami. Prav tako pridobivamo nepovratna sredstva za razvoj človeških virov, za razne oblike poklicnega izobraževanja, usposabljanja, zaposlovanja in za štipendiste.

Od leta 2004, ko smo začeli sistematično spremljati prijave na razpise, smo zabeležili 31 prijav, uspešni pa smo bili pri 17-ih razpisih (55 %), pri dveh pa še pričakujemo rezultat.

V nekajletnem delu na razpisih smo si pridobili kar precej izkušenj in prišli do naslednjih koristnih spoznanj, da je potrebno dobro poznavanje politik in razvojnih smernic evropske unije, dobro poznavanje vsebine razpisa, zaželeno je članstvo v združenjih, potrebno je pripraviti več projektov preden je razpis objavljen, najti ustrezne partnerje, imeti usposobljen kader za pripravo in vodenje projektov, ki bo sposoben identificirati projekte v podjetju, zanje najti ustrezne razpise, partnerje na projektu, pripraviti dokumentacijo in poročati o izvedbi projekta.

V današnji gospodarski in finančni krizi, ko klasični načini financiranja projektov preko bank niso zadostni, so nepovratna sredstva pomembna spodbuda za rast in razvoj podjetja.

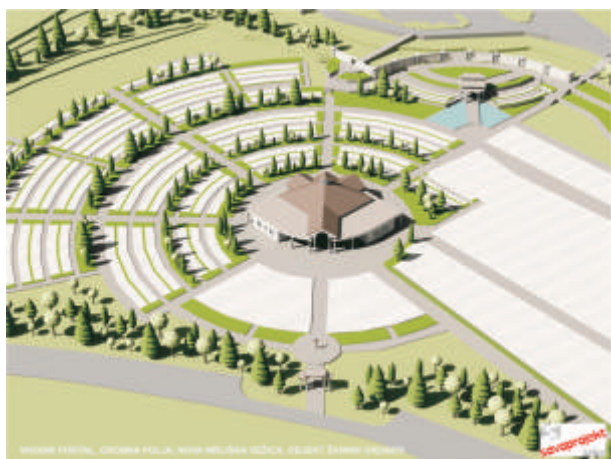


## Krško pokopališče

Manuela Škoda

V Krškem se je že dolgo govorilo o izgradnji nove vežice in kot kaže, jo bomo končno dočakali. Obstoječa projektna dokumentacija je že zastarela, zato bo Občina Krško, kot investitor projekta, v letošnjem letu izvedla javni razpis za izdelavo novelacije projektne dokumentacije. V naslednjem letu sledi pridobitev gradbenega dovoljenja ter razpis za izvajalca gradnje. Zaključek gradnje je predviden v letu 2012.

Poleg nove vežice, v kateri bo tudi sakralni prostor, je predvidena izgradnja novih grobnih polj, vhodni portal, objekt žarnih grobov, protihrupni zid in parkirišča.



Hkrati se bo preuredila obstoječa vežica, ki bo služila kot gospodarski objekt za potrebe pogrebno pokopališke službe. Vanj naj bi bili umeščeni prodajni prostori, prijavnna pisarna, skladišče in pomožni prostori.

V Posavju se pojavlja potreba po manjšem krematoriju, saj število žarnih pokopov narašča. Mogoče v tej fazi ni odveč razmišljanje o taki napravi v sklopu te ureditve, ker sta tudi oba slovenska krematorija urejena v objektih pokopališč.

Seveda se zavedamo, da bi pri ljudeh naleteli na odpor zaradi umeščanja v prostor, vendar naj poudarimo, da je to ekološko nesporen objekt majhnih dimenzij, ki v ničemer ne izstopa od okolice.



## Zimska služba oz. zimsko vzdrževanje cest

Nikola Markovič

Zimske razmere na cestah in površinah za pešce terjajo od nas prilagajanje. Pravočasna oprema vozil, prava obutev, predčasni odhodi od doma, prilagajanje hitrosti razmeram in še veliko drugih dejavnikov nam v zimskih razmerah zagrenijo ali polepšajo zimsko idilo na prometnih površinah.

Tako kot se prebivalci pravočasno pripravijo na zimo (kurjava, obleka, avto,...), tako se moramo pravočasno pripraviti na zimo tudi izvajalci zimske službe na javnih prometnih površinah. Te priprave se praktično začno že ob koncu zimske sezone v pomladnih mesecih, z analizo dela in dogodkov minule zime. Vsak izvajalec mora za svoje potrebe in potrebe naročnika izdelati »Izvedbeni program zimske službe«. Že samo ime nam pove, da je to skupek dokumentov, s katerimi definiramo izvajanje del v zimskem času, na določenih prometnih površinah. Program se praktični izvaja za področja vseh prometnih površin, ki se jih čisti in posipava, v javnem sektorju. Delo zimske službe na lokalnih in zbirnih lokalnih cestah se po obliki organizacije in načinu dela zelo razlikuje od dela zimske službe v urbanih okoljih.

V naseljih, še posebno v mestu, nimamo odprtih cest, ampak celoten spekter cest in ulic različnih širin in prevoznosti. Tu imamo opraviti s površinami za pešce, pločniki, parkirnimi površinami, velikim številom uvozom k objektom, ovirami v prometu (količki, omejevalci hitrosti), ovirami zaradi gostega prometa, zaparkiranimi ulicami, itd.

Zimska služba obsega sklop dejavnosti in opravil, potrebnih za

omogočanje prevoznosti cest in varnosti cestnega prometa v zimskih razmerah. Te nastopijo takrat, ko je zaradi zimskih pojavov (sneg, poledica, žled idr.) lahko normalno odvijanje prometa ogroženo.

Nepravilno in nepravočasno ukrepanje pooblaščenih služb bi v zimskem času povzročilo veliko škodo, zato je, v skladu z določili Zakona o javnih cestah (Ur. List RS št. 29/97) in Pravilnika o vrstah vzdrževalnih del na javnih cestah in nivoju rednega vzdrževanja javnih cest (Ur. List RS št. 62/98), nujno organizirati kakovostno službo za zimsko vzdrževanje cest.



Za nemoteno izvajanje zimske službe, brez večjih zastojev prometa, je potrebno pripraviti sledeče:



## Razvojne usmeritve

- pripraviti izvedbeni program zimske službe, kot osnovni dokument o organiziranosti zimske službe. V programu so zajeti vsi podatki in vsa potrebna navodila delavcem, vključenim v izvajanje zimske službe,
- zagotoviti zadostno količino posipnih sredstev in materialov,
- usposobiti vso potrebno mehanizacijo, opremo in specialne zimske stroje za opravljanje del v zimski službi,
- pripraviti in opremiti ceste z ustrezno zimsko signalizacijo in opremo,
- organizirati pravočasno obveščanje uporabnikov cest preko sredstev javnega obveščanja.

Vzdrževanje občinskih cest je na območju, ki ga pokriva KOSTAK d.d., urejeno s koncesijsko pogodbo, sklenjeno med Občino KRŠKO in družbo KOSTAK. Ceste so razdeljene na štiri območja, tako da bodo tudi štirje izvajalci zimske službe – vsako področje bo pokrival en izvajalec, s katerimi ima KOSTAK urejene podizvajalske pogodbe.

KOSTAK s svojimi podizvajalci, na območju Občine pluži in posipava 538 km občinskih cest, 45 km pločnikov in 44300 m<sup>2</sup> javnih parkirnih površin.

### Eko šole

Mojca Brinovec

Rdeča nit našega dela na področju okoljevarstva je pomagati in sodelovati pri organizaciji ekoloških akcij, ki se vežejo na skrb mladine za kakovost in varovanje voda, za gospodarno ravnanje z odpadki, za izkoriščanje obnovljivih virov in učinkovite rabe energije. Naših delavnic, izobraževanj in ogledov okoljevarstvenih objektov se udeležujejo učenci pod mentorstvom učiteljev, strokovni delavci, tehniško osebje na šoli, starši, strokovnjaki in predstavniki lokalnih oblasti. Vsi omenjeni znanje posredujejo tudi naprej. Nekatere šole tako delujejo že nekaj let po programu EKO ŠOLE.

Kaj vključuje program Eko šole? To je mednarodno združenje za okoljsko izobraževanje (Foundation for Environmental Education FEE), ki teče v šolah in vrtcih v 47 državah. V Sloveniji program, pod imenom Ekošola kot način življenja, poteka pod vodstvom nacionalne koordinatorke Nade Pavšer, v okviru društva za okoljsko izobraževanje DOVES, že trinajsto leto. V šolskem letu 2008/2009 je vključenih v program 548 ustanov. Glavni cilj je vzgoja otroka in mladostnika, da bi mu skrb za okolje in naravo postala del življenja.

Njihov program je zelo blizu našemu podjetju, kakor tudi njihove obvezne teme, kot so: podnebne spremembe, učinkovita raba energije in varčevanja z energijo, ohranjanje biotske pestrosti, varčevanje in skrb za čisto vodo, ravnanje z odpadki, ločeno zbiranje odpadkov, zdrava prehrana, trajnostna mobilnost-promet in okolje, revščina pri nas in v svetu.

Izobraževalna in komunikacijska politika podjetja in mladih je usmerjena na vzpodbujanje k pridobivanju novih navad in znanj v povezavi z varstvom okolja. Spreminjamo se skladno z razvojem kraja, občine, države in zavzemamo za dvigovanje ekološke zavesti.



Foto: Arhiv Kostak d.d.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

### »Koga okolje briga?«

Mojca Brinovec

V mesecu maju naše okolje zaznamuje tradicionalna EKO TRŽNICA, ki jo organiziramo skupaj z otroki in učitelji osnovnih šol občine Krško ter občine Kostanjevica na Krki kot projekt pod naslovom »Koga okolje briga?«. Povabimo še delujoče eko kmetijce v Spodnje posavski regiji in okoljevarstvene institucije, kot so Zavod Vrbov log, RRA, CeROD, Slopak, ipd. Skupaj vzpodbujamo obiskovalce k pridobivanju novih navad in znanj v povezavi z varstvom okolja.

V zahvalo za medletno sodelovanje mlade nagradimo s celodnevni izletom ali ogledom predstave. Otroci so tisti, ki so dali temu projektu zagon in oni so tisti, ki nas motivirajo. S svojimi skrbnimi dejanji gradijo vrednote in potrjujejo, da smo na pravi poti.

Odgovoren in skrben odnos do okolja se začne pri posamezniku, zato vas že zdaj vabimo na 7. eko tržnico prihodnje leto. Med tem pa

prispevajte tudi vi k uspešnemu programu spopadanja s podnebnimi spremembami. Kot je bilo že omenjeno, bo decembra letos danska prestolnica gostila mednarodno podnebno konferenco, na kateri bodo svetovni voditelji sprejeli nov globalni podnebni dogovor, ki bo nadomestil do leta 2012 veljavni Kjotski protokol... Tudi Slovenija se mora odzvati na podnebno krizo!



Foto: Arhiv OŠ Krško

### Širokopasovno omrežje

Nikola Markovič

V občini Krško poteka gradnja širokopasovnih povezav, ki bodo omogočile sodoben dostop do interneta, telefonije in televizijskega signala. Cilj gradnje odprtega širokopasovnega omrežja elektronskih komunikacij v Občini Krško je izgraditi takšno omrežje, ki bo omogočilo ponudbo vseh vrst storitev elektronskih komunikacij s strani vseh ponudnikov storitev in to vsem zainteresiranim končnim uporabnikom.

Območje obdelave je celotno območje Občine Krško, ki meri 286,5 km<sup>2</sup> in ima 25.500 prebivalcev (št. gospodinjstev: 9152) v 157 naseljih, v 15 krajevnih skupnostih. Predmet obdelave niso naselja Krškega, Brestanice, Senovega, kjer je že vzpostavljen kabelski sistem, ki bo imel možnost priklopa na to omrežje.

Ministrstvo za gospodarstvo je določilo območja belih lis – to so tista območja, kjer operaterji niso izkazali komercialnega interesa za izgradnjo takšnega omrežja v naslednjih dveh letih (št. naselij v belih lisah: 100, št. gospodinjstev v belih lisah: 3270).

Občina Krško in Kostak d.d. sta pridobila finančna sredstva (6.027.650 EUR) za izgradnjo širokopasovnega omrežja v Občini Krško na območjih belih lis, kjer ni izkazanega komercialnega interesa za gradnjo omrežja. V sklopu tega projekta bo omogočen priklop na širokopasovno omrežje 2050 gospodinjstvom v večjem delu območja belih lis. Pokritost belih lis se zagotavlja večinoma z optičnimi vlakni – cca. 220 km omrežja, del pa s postavitvijo brezžičnega sistema. Takšen koncept je smiseln predvsem zaradi specifičnosti poselitve naše občine.

Do sedaj smo položili okoli 75 km kabelske kanalizacije za polaganje optičnih kablov na področju KS Rožno – Presladol, KS Senovo, KS Brestanica, KS Zdole, KS Gora in KS Veliki Trn.

V KS Senuše in KS Raka potekajo aktivnosti okoli podpisovanja služnostnih pogodb. Takoj, ko bodo podpisane služnostne pogodbe s strani lastnikov zemljišč, bomo začeli s izvedbo gradbenih del tudi v teh krajevnih skupnostih.

Na področju KS Rožno – Presladol in KS Senovo končujemo gradbena dela za izgradnjo kabelske kanalizacije in pripravljamo vse potrebno za pričetek montažnih del – vpihovanja in vezave optičnih kablov.

V obstoječo kabelsko kanalizacijo smo položili okoli 15 km optičnega kabla na izgradnji hrbtenične povezave na relaciji KOSTAK – Brege, Brege – Drnovo in Brege – Mrtvice, ter KOSTAK – Vrbina – Sp. stari Grad.

V novozgrajeno kabelsko kanalizacijo smo položili okoli 10 km optičnega kabla na izgradnji hrbtenične povezave na področju KS Rožno – Presladol, KS Senovo in KS Brestanica.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

### Delavnica o informacijsko-komunikacijskih tehnologij (IKT)

Branko Lavrenčič

Ministrstvo za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo je razpisalo organizacijo in izvedbo regionalnih delavnic za mreženje ponudbe in povpraševanja na področju informacijsko-komunikacijskih tehnologij v 12 statističnih regijah.

Območna gospodarska zbornica Krško je na podlagi javnega naročila Javne agencije RS za podjetništvo in tuje investicije, v sodelovanju z Združenjem za informatiko in telekomunikacije pri GZS ter omenjenim Ministrstvom, povabila podjetja na brezplačno delavnico v Kulturni dom Krško.

Namen IKT regionalnih delavnic, 22. oktobra, je bil:

- spodbuditi mreženje ponudbe in povpraševanja na področju IKT,
- navezava novih poslovnih stikov med slovenskimi IKT podjetji, kar naj bi vodilo do sklenitve novih poslov in posledično do razvojne rasti podjetij in posameznikov,
- omogočiti podjetjem širjenje poslovanja po celi regiji izvora in izven nje ter posledično dvig konkurenčnosti podjetij,
- promoviranje e-poslovanja in uporabe IKT v regiji.

V okviru delavnice so bile predstavljene tudi Kostakove IKT rešitve in potrebe ter potek projekta izgradnje širokopasovnega omrežja elektronskih komunikacij v občini Krško. Pripravili smo predstavitev za vse udeležence.

IKT delavnica v naši regiji je predstavljala za podjetja priložnost, da se srečamo z regionalnimi in nacionalnimi ponudniki ter da si izmenjamo

izkušnje in težave, ki jih imamo pri uporabi informacijskih tehnologij. Na delavnici so organizirali tudi bilateralna srečanja s strokovnjaki iz nacionalnih in regionalnih ponudnikov rešitev.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

### REMONT NEK 2009

Zaposleni v Sektorju vzdrževalnih in čistilnih del so bili v aprilu 2009 angažirani pri izvedbi remonta v NEK. Za izvedbo del je bilo, poleg redno zaposlenih, dodatno angažiranih 52 delavcev. Dela so bila izvedena skladno z zahtevami naročnika, kakovostno in v dogovorjenih rokih.





## Družbeno odgovorno delo

### Izgradnja kanalizacijskega omrežja Krško

Darja Modic, Andrea Cesar

19. oktobra letos je bil velik dan za občino Krško, saj je župan Franc Bogovič skupaj z ministrom za okolje Karlom Erjavcem, slovesno odprl kar 17,25 km na novo zgrajenega primarnega kanalizacijskega sistema, ki bo povezoval sekundarni kanalizacijski sistem za naselja Žadovinek, Vrbina, Drnovo, Brege in Mrtvice. Tako je bil izpolnjen glavni pogoj za priključitev obstoječega in na novo zgrajenega sistema na industrijsko čistilno napravo (IČN) Vipap, na kateri se že od avgusta dalje čistijo odpadne vode iz Videmskega dela. Temu bo sledil priklop desnega brega mesta Krško ter Leskovca in Veniš. Za naslednje leto pa je planirana priključitev novozgrajenega ločenega sistema v naseljih Žadovinek, Vrbina, Drnovo, Brege, Mrtvice, Vihre, Velika Vas in Spodnji Stari Grad. Do leta 2013 bo urejeno odvajanje odpadnih voda še v naseljih Stari Grad, Dolenja vas in Pesje.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

Občina Krško je projekt izgradnje primarnega kanalizacijskega sistema uspela uresničiti širše, saj je vzporedno potekala tudi celovita komunalna ureditev naselij z obnovo obstoječe infrastrukture, pri čemer je bila zelo pomembna izpolnitev cilja ohranitev, varovanje in zaščita pitne vode.

Skupna vrednost projekta znaša 6 mio evrov, od tega sama izgradnja kanalizacije 4,9 mio evrov. Izgradnja je bila v 42% sofinancirana s sredstvi evropskega kohezijskega sklada, 40% pa s sredstvi državnega proračuna, ostalo pa je zagotovila občina Krško.

Čistilna naprava Vipap je bila zgrajena v projektu ekološke-tehnološke sanacije tovarne in je v glavni namenjena čiščenju njihove tehnološke odpadne vode, namenjena pa je tudi čiščenju komunalne odpadne vode mesta Krško z okolico.

Prvi podatki o količini odpadne vode, ki priteče na IČN Vipap, kažejo, da so te bistveno višje od obračunanih količin kanalizacije, zato smo pričeli iskati še ostale možne vire, ki smo jih že opredelili v Koncesijski pogodbi. Z mesecem oktobrom smo pričeli z zaračunavanjem storitve odvajanja padavinske vode iz strešin in utrjenih površin pri gospodarskih objektih v javno kanalizacijo. Ugotovili smo tudi, da velik del obremenitve doprinesejo določeni industrijski onesnaževalci, katerih obremenitve po projektu se ne ujemajo z dejanskim stanjem. Z njimi bomo sklepali posebne pogodbe, saj bodo morali, v odvisnosti od faktorja obremenitve, plačati višjo ceno čiščenja. Z navedenimi aktivnostmi bomo poskušali pridobiti potrebna sredstva za kritje nastalih stroškov čiščenja odpadnih voda.

Skladno s 14. členom Odloka o odvajanju in čiščenju komunalne in padavinske odpadne vode v občini Krško (Ur. l. RS, št. 34/2007), je na območju, kjer se zgradi javna kanalizacija, obvezna priključitev na javno kanalizacijsko omrežje v 12 mesecih po tem, ko koncesionar GJS obvesti uporabnike o možnosti priključitve na javno kanalizacijo.

V družbi KOSTAK komunalno stavbno podjetje smo v mesecu maju vsem uporabnikom na področju Krškega polja posredovali poziv, v katerem smo jim ponudili možnost izvedbe del za:

1. priključitev na javno kanalizacijsko omrežje;
2. vgradnjo kabelske instalacije, z možnostjo priključitve na širokopasovno omrežje;
3. prestavitev vodomerne sklopa na vedno dostopno mesto zunaj objekta.

Odziv uporabnikov je bil pozitiven, saj je Občina Krško objavila Javni razpis za sofinanciranje individualnih hišnih kanalizacijskih priključkov ter prestavitev vodomerne sklopa.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

## Odnos do zaposlenih

### Načrt kadrovanja, izobraževanja in usposabljanja v letu 2010

Elizabeta Cemič

V letu 2010 načrtujemo dodatne nove zaposlitve na področjih gradbeništva, komunale, trgovine, vzdrževalnih in čistilnih del, informatike in komunikacijske tehnologije, financ in računovodstva ter splošno-kadrovske službe.

Potrebe po dodatnih zaposlitvah delavcev so nastale zlasti zaradi izvajanja večjih projektov, uvajanja novih tehnologij, storitev in produktov, pridobitve koncesij za izvajanje lokalnih gospodarskih javnih služb v

občini Krško in izvajanja storitev za potrebe hčerinskih družb. Tako načrtujemo, da bo število zaposlenih v družbi Kostak konec leta 2010, 319.

Za dela, ki se pojavljajo kratkotrajno oziroma občasno, bomo tudi v letu 2010 sklepali Pogodbe o delu z zunanjimi izvajalci, skladno z določilom Obligacijskega zakonika. Načrtujemo, da bomo za leto 2010 sklenili 27 pogodb o delu. Večino omenjenih pogodb bomo predvidoma sklenili s prevzemniki del na področju izvajanja del v času remonta pri naročniku NEK.

Družba razvija nove tehnologije, predvsem na področju obnovljivih virov energije in njene učinkovite rabe ter varstva okolja, kjer je zaradi novih tehnologij in izhajajočih produktov potrebno pridobiti temeljna in aplikativna znanja. Poleg tega sledimo razvojnim smernicam in trendom v



## Odnos do zaposlenih

informacijsko-komunikacijski tehnologiji, saj na vseh področjih njenega poslovanja uvajamo elektronsko poslovanje. Zato je potrebno izobraževanje in usposabljanje zaposlenih zlasti iz tehničnih, naravoslovnih, informacijsko-komunikacijskih in ekonomskih področij. Zaposlenim bomo omogočali izobraževanje v obliki plačil šolnin oziroma ostalih stroškov, pod pogojem, da je pridobitev dodatnih znanj v poslovnem interesu družbe.

V podjetju že kar nekaj let organiziramo interna usposabljanja za zaposlene, podjetnike, dijake in študente, ki opravljajo dela v podjetju s posredovanjem pooblaščenih študentskih servisov, iz področij varnosti in zdravja pri delu, požarne varnosti, uporabe kemikalij in HACCP sistema, zaradi namena opravljanja varnega in zdravega dela v podjetju, s čimer se preprečuje in kar v največji možni meri omejuje poškodbe in boleznj v zvezi z delom.

Tudi v letu 2010 bomo nadaljevali z dobro prakso, saj načrtujemo izvajanje internih delavnic z različnih tematskih področij, ki zadevajo raznovrstne strokovne problematike (prenos znanj med zaposlenimi) ter interne delavnice za dvigovanje motivacije zaposlenih in izboljšanje socialne klime med njimi.

Družba je kot delodajalec vključena v Posavsko štipendijsko shemo, kjer je udeležena v sofinanciranju štipendij, v višini 30 % za deficitarne

poklice, v preostalem delu so štipendije sofinanciranje iz javnih sredstev. Tako bo družba v študijskem letu 2009/2010 sofinancirala kar 18 študentov za deficitarne poklice iz področja gradbeništva, strojništva, logistike, energetike ter elektrotehnike. Po končanem izobraževalnem programu bodo štipendisti nadaljevali poklicno pot v družbi s sklenitvijo delovnega razmerja vsaj za čas trajanja štipendiranja.

Hkrati bomo tudi v nadalje omogočali opravljanje praktičnih izobraževanj v obliki obveznih šolskih praks dijakom in študentom na izobraževalnih programih, ki so zanimivi za naše dejavnosti.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

## Obvladovanje zdravstvenega absentizma v družbi Kostak d.d.

Mateja Felicijan

Strokovna javnost s področja medicine dela vedno bolj intenzivno opozarja na problem velikih razsežnosti zdravstvenega absentizma v Sloveniji. Ugotavlja se, da okoli tretjina bolniških izhaja iz delovnega okolja, pri čemer je vzroke iskati predvsem v slabih pogojih dela, neustreznih odnosih vodilnega kadra in slabi socialni klimi v podjetjih. Nekateri rešitev vidijo v povečanju restriktivnosti zdravstvene politike, v smislu znižanja bolniških nadomestil, nasprotniki pa opozarjajo, da je taka rešitev zgolj gašenje požara in ne obeta dolgoročnih pozitivnih učinkov.

Ker želimo v podjetju Kostak prisluhniti potrebam in interesom zaposlenih in ker se zavedamo, da lahko le zadovoljni in visoko motivirani zaposleni prispevajo k večji ekonomski učinkovitosti, smo aprila lani pristopili k projektu »Družini prijazno podjetje« (v nadaljevanju DPP), v okviru katerega smo sklop ukrepov namenili tudi promociji zdravja na delovnem mestu.

Od projekta v splošnem pričakujemo izboljšanje odnosov in počutja na delovnem mestu, kar je, kakor ugotavljajo raziskave, eden ključnih dejavnikov za zmanjšanje zdravstvenega absentizma in »bega« v bolniški dopust, ki je v Sloveniji relativno pogosta praksa nezadovoljnih zaposlenih.

V družbi Kostak poskušamo zdravstveni absentizem reševati predvsem s pozitivno naravnanimi aktivnostmi, kamor spadajo redni zdravniški pregledi, razgovori s sodelavci, skrb za dvigovanje kakovosti delovnih pogojev in promoviranje zdravega načina življenja.

Natančneje bi lahko Kostakove ukrepe za obvladovanje zdravstvenega absentizma strnili v naslednje kategorije:

1. PROJEKT »ČILI ZA DELO« (podprojekt DPP):
  - promocija zdravja na delovnem mestu,
  - delavnice za posamezne skupine,
2. REDNI LETNI RAZGOVORI (podprojekt DPP),
3. MERJENJE SOCIALNE KLIME (podprojekt DPP),
4. CILJI IN PROGRAMI na področju varstva in zdravstva pri delu:
  - bolniški stalež pod 4,5%, odsotnosti od dela zaradi poškodb pri delu

- pod 0,3%,
- analiza poškodb pri delu in nevarnih dogodkov,
- ukrepi za preprečevanje nezdod pri delu,
- natančna analiza boleznin (ali gre za povezanost z delom),
- 5. IZOBRAŽEVANJE VODIJ ("mehke veščine" vodenja ter aplikativne vsebine – postopek prijave poškodbe pri delu),
- 6. POGOVOR PO KONČANI BOLNIŠKI ODSOTNOSTI - z zapisom vodje,
- 7. OSVEŠČANJE DELAVCEV O ZDRAVEM NAČINU ŽIVLJENJA (delavnice, promocijsko gradivo),
- 8. KOMUNIKACIJSKE AKTIVNOSTI Z NOTRANJO JAVNOSTJO (portal, obvestila po e-pošti, Glasnik Kostaka, druženja, razgovori s predsednikom uprave,...),
- 9. BREZPLAČNI REKREATIVNI PROGRAMI,
- 10. BREZPLAČNO PSIHOLŠKO SVETOVANJE,
- 11. ERGONOMSKE IZBOLJŠAVE DELOVNIH MEST,
- 12. SODELOVANJE IN VKLJUČEVANJE MEDICINE DELA.

Znano je, da je za človekovo zdravje ključnega pomena dobra psiho-fizična kondicija.

Fizično zdravje zaposlenih lahko delodajalec gradi z zagotavljanjem ugodnih in varnih pogojev dela, psihično pa v največji meri z vzpostavitev korektnih, profesionalnih in etično-človeških medsebojnih odnosov. Oboje je ključna poslovna filozofija družbe Kostak na področju ohranjanja zdravja zaposlenih ter posledično zmanjševanja zdravstvenega absentizma.

Od zgoraj omenjenih ukrepov se nadejamo predvsem večjega zadovoljstva in boljšega počutja zaposlenih na delovnem mestu, v čemer vidimo priložnost za kontinuirano poslovno in kulturno rast podjetja.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

## Odnos do zaposlenih

### Prvi redni letni razgovori

Mateja Felicijan

V okviru projekta Družini prijazno podjetje (DPP), s katerim spodbujamo lažje usklajevanje poklicnega življenja in družine, smo v mesecu juniju 2009 pričeli z izvajanjem prvih Rednih letnih razgovorov. Z uvedbo tega projekta želimo realizirati naslednje cilje:

1. uspešnejše vodenje dela in ljudi, s poudarkom na prenosu ciljev podjetja in delovne enote, na vse zaposlene (vodja mora dobro poznati cilje podjetja)
2. izboljšanje kakovosti dela ter zavzetosti za delo
3. razmišljanje o razvojni poti posameznika (karierni razvoj).
4. izboljšanje medsebojnih odnosov ter načinov internega komuniciranja

Z rednimi letnimi razgovori naj bi zaposlenim omogočili, da še izboljšajo delovno uspešnost:

- s poglobljenim razgovorom z vodjo dobijo zaposleni možnost, da izrazijo svoja mnenja, ideje in pripombe ter s tem pripomorejo k pozitivnim spremembam v delovnem procesu in posledično k boljšim poslovnim rezultatom družbe;
- z letnimi razgovori izkažemo sodelavcem posebno pozornost in jih tako dodatno motiviramo. S tem, ko sodelavec in vodja pregledata dosežke, ugotovita vzroke za slabše pretekle rezultate ter naredita načrte za njihovo izboljšanje in za nove podvige (boljše pristope, spremembe v organizaciji dela, potrebe po novih znanjih, itd.), sodelavec pridobi orientacijo za povečano uspešnost, hkrati pa se mu ob primerni spodbudi, nakazani podpori in zaupanju vodje, poveča tudi samozavest in delovna zavzetost;

- na rednem letnem razgovoru pridobijo sodelavci jasne povratne informacije o svoji uspešnosti, o svojih značilnostih, ki so dobrodošle za opravljanje njihovega dela, ter o področjih, za katera se pričakuje, da se bodo dodatno usposobili;

- prav tako z odprtim razgovorom tudi vodja pridobi povratne informacije o učinkovitosti svojega vodenja in delegiranja ciljev

Pred pričetkom projekta smo za vodje pripravili interno usposabljanje s področja veščin vodenja in komuniciranja ter skupno pregledali osnutek obrazca za vodenje razgovora, ki smo ga predhodno zasnovali v kadrovski službi. Težavnosti so sledili kratki delovni sestanki po enotah, ki so bili namenjeni vsem zaposlenim in katerih cilj je bil priprava zaposlenih na projekt rednih letnih razgovorov ter seznanitev s tekočimi razvojno-kadrovskimi projekti. Kadrovska služba, ki vodi arhiv obrazcev, le-te evalvira zgolj v točki plana izobraževanja in usposabljanja ter v točki DPP. Ostali podatki niso tema obdelovanja!

Več o zaključenem projektu Rednih letnih razgovorov bomo poročali v naslednji izdaji Glasnika Kostaka.

#### "DPP OBVESTILO":

Sindikat družbe Kostak in svet delavcev sta s sklepom imenovala **RENATO RESNIK**, zaposleno na delovnem mestu kadrovnica, za **pooblaščen osebno za vprašanja usklajevanja poklica in družine**, v okviru projekta »Družini prijazno podjetje«.

Pooblaščen osebno je vsak delovni dan med 7. in 15. uro na voljo zaposlenim za morebitna vprašanja, predloge in konzultacije, povezane z omenjeno tematiko. Nanjo se lahko obrnete v primeru težav, ki so vezane na usklajevanje poklicnega in družinskega življenja.

## Drobne novice

### Komunaliada 2009

Janez Kozole

V juniju (13.6.2009) je v Slovenski Bistrici potekala jubilejna, 25. Komunaliada, na kateri so naši tekmovalci dosegli odlične rezultate.

Prejeli smo rekordnih 9 pokalov in osvojili 2. mesto v razvrstitvi športnih tekmovanj ter 2. mesto v skupni razvrstitvi, v delovnih tekmovanjih smo bili 5. Boljša od naše je bila le ekipa Komunalnega podjetja Velenje, ki drži primat zmagovalcev že vrsto let. Torej, izziv za naslednje igre, ki bodo v Celju!

Letos smo tekmovali v delovnih tekmovanjih vodovod, kanalizacija, odvoz odpadkov in aranžiranje cvetja ter v športnih tekmovanjih tenis, mali nogomet, vlečenje vrvi, ulična košarka, kegljanje, streljanje z zračno puško, tek in met krogle, v katerih so naše ekipe dosegle naslednje uvrstitve:

- vodovod – 11. mesto (39 točk)
- kanalizacija – 3. mesto (70 točk)
- odvoz odpadkov – 15. mesto (41 točk)
- aranžiranje cvetja – 25. mesto (23 točk)
- tenis – moški – 1. mesto (85 točk)
- tenis – ženske – 8. mesto (41 točk)
- mali nogomet – 2. mesto (85 točk)
- vlečenje vrvi – moški – 3. mesto (70 točk)
- vlečenje vrvi – ženske – 2. mesto (70 točk)
- ulična košarka – 2. mesto (75 točk)
- kegljanje – 14. mesto (42 točk)
- streljanje z zračno puško – moški – 10. mesto (48 točk)

- streljanje z zračno puško – ženske – 5. mesto (55 točk)
- tek – moški – 8. mesto (46 točk)
- tek – ženske – 5. mesto (50 točk)
- met krogle – moški – 3. mesto (65 točk)
- met krogle – ženske – 23. mesto (25 točk)

Pri doseganju rezultatov ste v veliki meri pomagali navijači, brez katerih vzdušje zagotovo ne bi bilo tako vrhunsko, svoje sta dodala odlična organizacija gostiteljev – Komunalnega podjetja Slovenska Bistrica – ter lepo, poletno vreme.

Čestitke vsem tekmovalcem za dosežene uspehe in nasvidenje naslednje leto v Celju!





**Celostna podoba HPG**

Nikola Markovič



Prenova celostne grafične podobe je navadno pogojena s spremembami v vsaki organizaciji. Tako je tudi pri nas.

Posodobili smo znak podjetja in z njim zasnovali vse elemente vidnih sporočil. Z novo podobo se želimo, naši viziji primerno, umestiti v tržne tokove, se spopasti s konkurenco in približati tudi individualnim naročnikom.

Ohranili smo osnovni element prepoznave – topolov list, vendar je grafično stiliziran do te mere, da lahko asociira na rastlinstvo nasploh, na urejeno okolje in tudi drobne detajle. Njegova lega v znaku je mehkejša in »rastlinsko« bolj logična, risba sama pa omogoča tudi posamično pojavljanje simbola samega, brez razpoznavnega napisa.

Nov znak smo vpeli v zasnovi vseh poslovnih tiskovin in elementov označevanja, prenovili pa smo tudi internetno predstavitev podjetja. Tu lahko najdete predstavitve naših dejavnosti, vsebino pa bomo sproti dopolnjevali s prispevki in novicami, vezanimi na naše delo.

**Bronasto priznanje za inovativno osveščanje mladih**

Mojca Brinovec

Posavska območna gospodarska zbornica je septembra letos pripravila vsakoletno svečano podelitev priznanj in nagrad za najboljše posavske inovacije v preteklem letu.

Pričeli so z razpisom projekta za inovacije, v začetku leta 2009, v sklopu evropskega leta inovativnosti in ustvarjalnosti. Inovacija je v razpisnih pogojih morala izpolnjevati štiri kriterije: inventivnost, inovativnost oziroma izboljšani dosednji poslovni programi, tržna zanimivost ter primernost okolju, ki morajo biti dokazano uspešni v praksi.

Ocenjevalna komisija, pod vodstvom Jelke Kreutz, je med desetimi prijavitelji podelila osem nagrad skupno 12 inovatorjem ter štirim podjetjem. Tri inovacije so Posavje zastopale tudi na nacionalnem izboru najboljših inovacij.

Na podelitvi sta vse prisotne nagovorila direktor Gospodarske zbornice Slovenije, gospod Samo Hribar Milič, in dekan Fakultete za energetiko, prof. dr. Andrej Predin. Potek natečaja za najboljše inovacije je opisal direktor posavske GZS Darko Gorišek, nagrade pa sta podelila Kreutzeva in predsednik upravnega odbora GZS OZ Posavje Rudolf Mlinarič.

**Prejemniki nagrad**



Foto: Arhiv Kostak d.d.

Srebrno priznanje je bilo podeljeno samostojnemu inovatorju Konradu Ajstru iz Krške vasi za inovacijo termorotacijski rotor na vsa

Ob osnovnih razpoznavnih sredstvih se v promocijske namene uporablja geslo: »Ste v življenju posadili vsaj eno drevo?«. Stavak ob svojem osnovnem pomenu predvsem deluje na zavest posameznika.

Celostno podobo smo pripravili sami, njen avtor pa je Roman Stopar, krajinski arhitekt v HPG Brežice.



Foto: Arhiv HPG

tekoča goriva ter Tonetu Vogrinu, Borutu Lipoglavšku in Branku Kosu iz podjetja INO Brežice za robotsko celico za upogibanje pločevin.

Bronasti priznanji so prejeli podjetje Kostak za inovativno osveščanje mladih ter Igor Avsec, Miro Kostanjšek in Idriz Selimović iz podjetja Kanja Brege, za inovativno rešitev vijačenja konstrukcij prometne signalizacije z bistveno nižjimi stroški.

Po dve diplomii za idejo sta dobila samostojna inovatorja Evald Vodopivec iz Brestanice (za hidravlično železniško progo - računalniško voden nagib za večjo hitrost vlakov ter za samonihalne zapornice za potoke in kanale) in Iso Basarič iz Bistrice ob Sotli za konstrukcijo izolacije in nosilca ter za konstrukcijo nosilca in akumulacije.

Generalni direktor Gospodarske zbornice Slovenije, mag. Samo Hribar Milič, se je ob obisku v Krškem, pred svečano podelitvijo, sestel tudi z upravo družbe Kostak d.d., s predsednikom uprave, Božidarjem Resnikom, članom uprave Miljenko Muho, pomočnikom predsednika uprave Jožetom Leskovarjem in predstavniki kolegija. Ob predstavitvi družbe Kostak in trenutnih aktivnostih v Posavju je pogovor stekel tudi o gospodarski situaciji v Sloveniji.



Foto: Arhiv Kostak d.d.

Naše sodelovanje s šolami je povezoai z vsemi kriteriji, ki so bili zahtevani v razpisu GZS. Inovativnost je osnovna podlaga za gospodarski in družbeni razvoj, predvsem inovativno osveščanje mladih, ki je temelj, na katerem v podjetju Kostak gradimo. Izobraževalno in komunikacijsko politiko že vrsto let usmerjamo v vzpodbujanje pridobivanja novih navad in znanj v povezavi z varstvom okolja.

## Drobne novice

### Priznanje Ministrstva za obrambo RS

Katarina Ulčnik Ančimer

Podjetje Kostak d.d. je prejelo priznanje Ministrstva za obrambo Republike Slovenije, in sicer Priznanje delodajalcu pripadnikov pogodbenih rezerve za uspešno sodelovanje z ministrstvom, pri popolnjenju Slovenske vojske s pogodbenimi pripadniki rezervne sestave. Podelitve se je udeležil predsednik uprave, g. Božidar Resnik.

Ministrica dr. Ljubica Jelušič se je zahvalila prejemnikom najvišjih priznanj Ministrstva za obrambo, za katere je dejala, da so izkazali nadpovprečnost pri svojem delu. Izrazila je upanje, da se bodo s tako visoko stopnjo angažiranosti izkazovali tudi v prihodnje. Za dobro sodelovanje se je ministrica zahvalila tudi podjetjem, iz katerih prihajajo pogodbeni pripadniki Slovenske vojske.

Omenjeno priznanje je pravzaprav namenjeno vsem našim zaposlenim, ki so vključeni v rezervno vojaško sestavo. To so: Fuks Franc,

Volčanšek Adam, Brili Vili, Moreše Aleš, Pribožič Anton, Černelič Rudolf, Gerzina Silvo in Gnus Matjaž. Čestitamo!



Foto: Arhiv Kostak d.d.

### Mednarodni sejem za ravnanje z odpadki in tehniko za okolje ENTSORGA – ENTECO Köln, Nemčija

Mojca Brinovec

Zaposleni se zavedamo, in podjetje nam to tudi omogoča, da z novimi metodami dela ter nenehnim izobraževanjem, s posebno motivacijo, lahko dosežemo dolgoročno rast in razvoj podjetja. V oktobru smo sledili zgornji trditvi in se odzvali povabilu na mednarodni sejem za ravnanje z odpadki in tehniko za okolje, v Nemčiji. Prepričani smo bili, da nam bodo spremembe, inovacije na razstavišču, dale dodaten zažgon, nove ideje in motivacijo za nadaljnje delo.

784 podjetij iz 30-tih držav je predstavilo široko raznovrstno paleto izdelkov in storitev iz okoljskega sektorja. Okoli 36.000 obiskovalcev iz 90-tih držav si je prišlo ogledati trende in novosti v industriji. Opaziti je bilo veliko mednarodno prisotnost obiskovalcev in razstavljalcev, skupine iz Brazilije, Kitajske, Finske, Japonske, Koreje, Poljske, Tajske, Srbije, seveda smo bili tudi iz Slovenije (tako razstavljalci kot obiskovalci). Bistvena tema so bile surovine in ponovno pridobivanje energije iz vsebine, kar vključuje tehnologijo in storitve za razvrščanje, predelavo in obdelavo odpadkov ter nadaljnje recikliranje.

Nekateri predstavljeni postopki in tehnologije so bili za nas novi, nekatere pa smo že prav dobro poznali. Zaznati je boljše, zmogljivejše programske in strojne opreme za avtomatično razvrščanje materialov, kot so steklo, papir, plastične mase, kovine, organske in anorganske frakcije vseh vrst, ipd. Iskali smo več toplotno procesnih tehnologij, kako

pridobiti, izkoristiti energijo odpadkov, bioplin in biometan iz obnovljivih surovin. Vse kar lahko izkoristimo in vse kar znatno prispeva k zaščiti podnebja. Na razpolago so bila okoljska predavanja, nekaj okroglih miz in forumov o aktualnih temah.

Pri končnem poročilu so se organizatorji pohvalili z odlično podporo in z odzivom svetovnega okoljskega trga. Niso odvisni samo od pridobljenih stikov, temveč so si izborili konkretne poslovne pogodbe. Ponosni so na pozitiven odziv in vzpodbude toliko bolj, ker so pogoji zaradi težke gospodarske krize v svetu slabi.

Obiskovalci sejma iz Kostaka pa smo prepričani, da nam je znanje razširilo obzorja, predvsem pa nas je pot povezala in obogatila.



Foto: Mojca Brinovec

### Sindikalni izlet

Manuela Škoda

Letos je bil v oktobru mesecu, natančneje 24. in 25. oktobra, organiziran sindikalni izlet v Beograd. Zbralo se nas je 28 zaposlenih, ravno dovolj za manjši avtobus.

Ob nočnih in jutranjih aperitivskih (tukaj so pohvaljeni nekateri domači zvarci), smo prispeli na beograjsko letališče Surčin, kjer je Muzej jugoslovanskega letalstva. Po ogledu in popiti srbski Grand kavi, smo se odpravili v center Beograda na ogled Hiše cvetja in mesta.

Na hitro smo se ustavili še na stadionu Marakana, kjer so se ravno pripravljali na tekmo, zato si nismo mogli objekta ogledati v celoti. Zapeljali smo se tudi po elitnem delu Dedinj, kjer so vile novepečenih

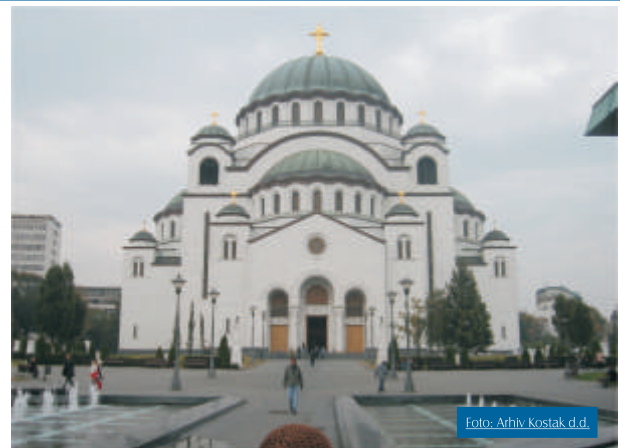


Foto: Arhiv Kostak d.d.



## Za dobro voljo

srbskih bogatašev ter veleposlaništva številnih držav.

Zvečer smo imeli večerjo v hotelu, potem pa prost izhod. Nekaj se nas je odpravilo na Ado ciganlijo, kjer so na reki Savi urejeni splavi z gostinsko ponudbo in živo glasbo.

Naslednje dopoldne smo obiskali mestno tržnico Zeleni vjenac, kjer smo na veliko veselje prodajalke, pokupili celotno zalogo

vlečenega testa. Verjetno so se konec oktobra pekli zavitki in bureki v marsikaterem gospodinjstvu v Krškem.

Ogledali smo si še beograjsko trdnjavo Kalemegdan, se sprehodili po centru, mimo cerkve Sv. Save, Študentskega trga, džamije, do Skadarlije, kjer smo imeli v restavraciji Dva jelena tradicionalno srbsko kosilo ob živi glasbi. V poznih večernih urah smo prispeli nazaj v Krško.

### Kostakov podmladek



Pravijo, da na mladih svet stoji, zato je prav, da na tem mestu čestitamo vsem sodelavcem, ki so v zadnjem obdobju razširili svojo družinico.

Melita, Alenka, Stane, Aleksandra in Ivan, uživajte s svojimi malčki Ivo, Zojo, Markom, Alexom in Niko. In ne pozabite; največ kar jim lahko daste, je brezpogojna ljubezen!

Želimo vam veliko prespanih noči...;)

### Napoved bodočih dogodkov:

Božiček za otroke zaposlenih bo **17. decembra 2009 ob 17. uri**, v Kulturnem domu Krško. Vabljeni vsi zaposleni, predvsem tisti, katerih otroke bo letos obdaril Božiček.

Prednovoletno srečanje za vse zaposlene v družbi Kostak in HPG bo **19. decembra 2009 ob 19. uri**, v Kostanjku v gostišču Dular.

Vljudno vabljeni!

Pride novi jetnik v zapor in ga drugi jetniki vprašajo: «Koliko let si pa dobil?»  
"15 let!"  
"Zakaj pa?"  
"Za zdravniško pomoč."  
"Kako to, za zdravniško pomoč?"  
"Tašči je tekla kri iz nosa, pa sem ji naredil prevezavo okoli vratu, da ne bi izkravela."

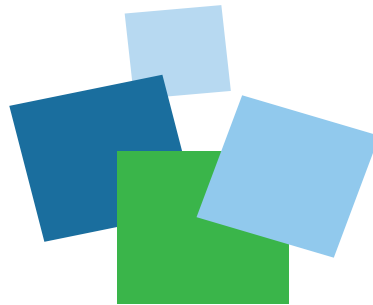


Foto: Slavko Pirč

Žena pride domov in reče svojemu možu: "Se spomniš vseh teh glavobolov, ki sem jih imela vsa ta dolga leta? No sedaj jih ni več."

"Nimaš več glavobolov?" se začudi mož. "Kaj se je zgodilo?"

Žena odgovori: "Prijateljica mi je priporočila, da grem do hipnotizerja. On mi je rekel, naj stopim pred ogledalo in ko se gledam, naj ponavljam: Jaz nimam glavobola, jaz nimam glavobola, jaz nimam glavobola. Deluje. Glavobol je zginitil."

"To je... to je... pa to je prečudovito," reče mož.

"Veš tudi ti nisi kaj preveč vroč in strasten zadnjih nekaj let. Kaj če bi šel tudi ti do njega, mogoče pa lahko kako pomaga." «

Mož se strinja z idejo. Po parih obiskih mož pride domov, strga obleko iz sebe, dvigne ženo in jo odnese v spalnico. "Ne premikaj, se takoj bom nazaj." Gre do kopalnice, se vrne čez par minut, skoči v posteljo in pomečka ženo kot še nikoli prej!

Reče žena: "Uaa, mhhmmh uf to je bilo prelepo!"

"Čakaj malo!", reče mož in gre še enkrat v kopalnico in se vrne v posteljo na drugo rundo, ki je bila še boljše kot prva! Ženi se zavrti v glavi! Reče mož spet: "Ne premikaj se, takoj bom nazaj." in gre.

Tokrat žena počasi po prstih odide za njim do kopalnice, da vidi zakaj mož vedno po seksu odide. Pokuka čez vrata in vidi njega kako stoji pred ogledalom in govori: "Ona ni moja žena. Ona ni moja žena. Ona ni moja žena. Ona ni moja žena."

Spoštovani!...za to ni treba hodit okol hipnotizerjev...

1		7	8					
						1	2	8
2			5					
6		4						
7				3		6	5	
	2							
	9			2	7		3	6
			6				1	
		8						9



