



**S sindikatom enake  
možnosti**

str. 6



**Energija včeraj, danes,  
jutri – drugič**

str. 12



**Čili za delo**

str. 9



**Kakovost pitne vode**

str. 15



**glasnik** kostaka

ŠTEVILKA 19/MAJ 2010

# K uspehu Kostaka prispevamo vsi zaposleni

**Z zadovoljstvom vam sporočam, da je za nami še eno uspešno poslovno leto, v katerem smo kljub zaostrenim gospodarskim razmeram dosegli vse ključne poslovne cilje, dokaj ambiciozne načrte pa smo si postavili tudi za tekoče leto.**

**D**oseženi rezultati poslovanja v preteklem poslovnem letu potrjujejo pravilnost izbrane razvojne strategije družbe Kostak. Skupina Kostak je dosegla 34,5 milijonov evrov, družba Kostak pa 32,5 milijonov evrov celotnih prihodkov, kar v obeh primerih presega prihodke preteklega leta. Rezultati poslovanja so torej zelo spodbudni, zato bomo v prihodnosti, na podlagi začrtane razvojne strategije in z **medsebojnim sodelovanjem med sektorji in zaposlenimi**, razširjali in izboljševali vsa področja delovanja podjetja. Skupen cilj nam je utrditi vodilno vlogo komunalnega in gradbenega podjetja v regiji Posavje in še povečati svojo prepoznavnost na širšem družbeno-gospodarskem področju.

Med večjimi projekti, pri katerih je sodelovala skupina Kostak v letu 2009, bi izpostavil pričetek izvajanja gospodarskih javnih služb po koncesijski pogodbi v občini Krško, otvoritev primarnega kanalizacijskega omrežja Krško, ki je v zadnjih letih eden pomembnejših gradbenih projektov v občini Krško, nadaljevanje izgradnje hidroelektrarn na spodnji Savi, izgradnjo širokopasovnega omrežja elektronskih komunikacij ter izgradnjo 19 stanovanj na Valvasorjevem nabrežju, kjer je bila naša družba tudi investitor.

Eden ključnih dejavnikov uspeha vsakega podjetja so zadovoljni in zavzeti zaposleni. Znanje, strokovno in učinkovito delo ter izkušnje slehernega posameznika so tisti potenciali, ki obetajo svetlo prihodnost družbe. Da bi izrazili svojo zavzetost za skrben odnos do zaposlenih smo v okviru projekta Družini prijazno podjetje, s katerim spodbujamo lažje usklajevanje poklicnega življenja in družine, v letu 2009 pričeli z izvajanjem rednih letnih razgovorov ter merjenjem socialne klime. Rezultati merjenja so relativno ugodni in bodo služili predvsem kot osnova za načrtovanje izboljšav. Nekateri ukrepi so že bili uvedeni, ostale nameravamo realizirati v prihodnje. Končni cilj omenjenih projektov je predvsem izboljšati medsebojne odnose ter na ta način prispevati k razvo-

ju posameznika in nadgradnji njegove delovne zavzetosti in uspešnosti.

V znak razumevanja težav, s katerimi se v času gospodarske krize soočajo naši zaposleni, smo konec leta sprejeli sklep o začasnem dvigu izhodiščne plače za 3% vsem zaposlenim in izplačilu dodatka k osnovni bruto plači za zaposlene od 5. do vključno 12. plačilnega razreda. S 1. 3. 2010 pa smo plače povečali v skladu z določili Zakona o minimalni plači.



Naložbe družbe Kostak niso usmerjene le v doseganje čim boljših poslovnih rezultatov, ampak tudi v krepitev odnosov z družbeno skupnostjo. Trajnostni razvoj, varovanje okolja in poslušanje za potrebe družbe, v kateri delujemo, so vsekar med ključnimi temelji naše uspešnosti.

Veliko pozornosti namenjamo osveščanju o skrbnem ravnanju z okoljem in da ta prizadevanja tudi udejanjamo, smo dokazali z angažiranostjo našega podjetja in udeležbo velikega števila zaposlenih v akciji Očistimo Slovenijo, ki je potekala aprila. V občinah Krško in Kostanjevica na Krki je bilo zbranih kar 340 ton odpadkov. Tudi v prihodnosti bo potrebno organizirati takšne akcije, predvsem pa je bistvenega pomena, da še večji poudarek namenjamo osveščanju ljudi, da bodo vozili odpadke na naš zbirni center namesto v naravo.

V času zaostrenih gospodarskih razmer so pred nami številni izzivi. V imenu uprave vam zagotavljam, da se bomo izzivov in priložnosti lotevali odločno, a obenem preudarno. Hkrati pa je potrebno, da vsak posameznik doda svoj pomemben doprinos k utrditvi temeljev medsebojnega zaupanja, sodelovanja in timskega duha.

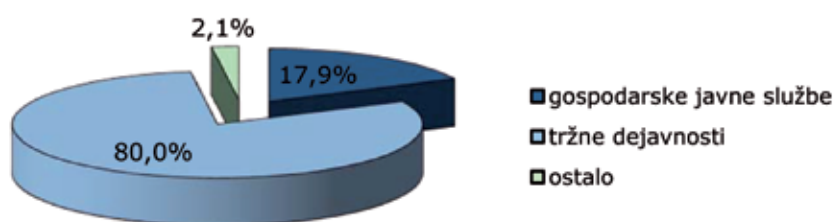
Verjamem, da bomo v dobro družbe, zaposlenih, lastnikov in kupcev ter družbene skupnosti v podjetju Kostak d.d. zagotavljali rast, ki nam bo vsem omogočila nadaljnji napredek.

**Božidar Resnik, univ.dipl.inž.str. predsednik uprave**

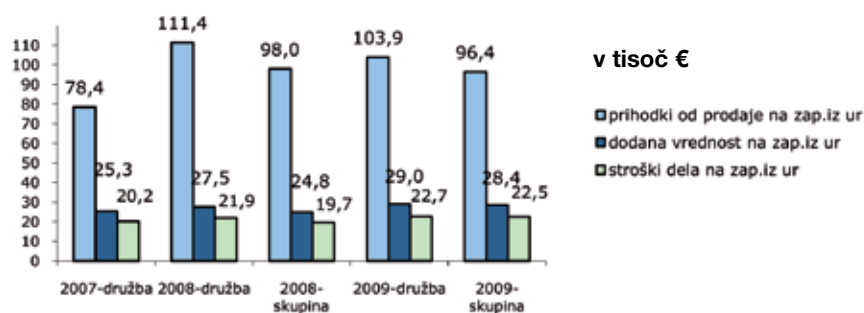
# Kostak tudi v letu 2009 posloval zelo uspešno, načrti za leto 2010 manj ambiciozni

**Cilj poslovanja v gospodarskih družbah v tržnem gospodarstvu je ustvariti dobiček. Primeren dobiček pa je moč ustvariti le, če so zadovoljni vsi udeleženi deležniki: naši kupci oziroma porabniki storitev, investitorji, zaposleni, lastniki, dobavitelji in širša družbena skupnost, kjer družba deluje.**

Bistvenega pomena za uspešno poslovanje v poslabšanih gospodarskih razmerah je vsekakor tudi dvosmerna komunikacija med vsemi nivoji vodstva in zaposlenimi. In prav v tem času gospodarske recesije je ob sočasni krizi osnovnih vrednot človeštva, najvažnejši korekten odnos med ljudmi. Bodimo torej ljudje z občutkom za sodelavca in svoja dejanja počnimo z vestjo človeka in skrbnega gospodarja.



**Graf: Prihodki, dodana vrednost in stroški dela na zaposlenega iz ur**



## Poslovna uspešnost

Leto 2009 je bilo z vidika okoliščin poslovanja težavno, saj sta ga zaznamovala visoka inflacija v prvi polovici leta ter razmere globalne finančne krize. Kljub vsem negativnim pritiskom pa bistvenega vpliva na poslovanje skupine Kostak v letu 2009 ni bilo, saj naše dejavnosti v tem letu niso bile tako zelo odvisne od gospodarskih ciklov kot druge panoge.

Leto 2009 je bilo za skupino Kostak in družbo Kostak zelo uspešno. Skupina je dosegla 34,5 milijonov evrov, družba Kostak pa 32,5 milijonov evrov celotnih prihodkov, ki v skupini za 6,5%

presejajo prihodke preteklega leta. Dobičkonosnost kapitala skupine Kostak je 23,6%, družbe Kostak pa 22,9%. Doseženi rezultati poslovanja v letu 2009 potrjujejo pravilnost izbrane razvojne strategije družbe Kostak. Tudi v prihodnosti je cilj skupine in družbe Kostak, da na podlagi začrtane strategije razširi področje delovanja gradbene in ostalih

dejavnosti, utrdi vodilno vlogo komunalnega in gradbenega podjetja v regiji Posavje in še poveča svojo prepoznavnost. Dodana vrednost na zaposlenega družbe Kostak, iz ur, je v letu 2009 preseгла ustvarjeno v letu 2008 za 5,4%, stroški dela na zaposlenega pa za 3,6% oziroma na zaposlenega brez individualnih pogodb, 6,2%.

### Prihodki od prodaje po dejavnostih

v EUR	Skupina 2009	Skupina 2008	Družba 2009	Družba 2008
gospodarske javne službe	5.783.183	3.577.399	5.783.183	3.577.399
tržne dejavnosti	25.818.481	26.947.432	24.194.553	26.474.529
ostalo	677.351	137.696	677.351	137.696
<b>PRODAJA SKUPAJ</b>	<b>32.279.015</b>	<b>30.662.527</b>	<b>30.655.087</b>	<b>30.189.624</b>



Ob doseženi rasti prihodkov iz prodaje za 1,5% pa je dobiček družbe Kostak 1,7-krat večji kot je bil v letu 2008. Razlogi so:

- drugi izredni prihodki, ki so v letu 2009 znašali 619 tisoč EUR,
- rast deleža tržnih dejavnosti in odlični poslovni rezultati sektorja Gradenj,
- povečanje produktivnosti.

## Vlaganja in naložbe

### NABAVA OSNOVNIH SREDSTEV

V letu 2009 smo v skupini Kostak realizirali za 1.958 tisoč EUR, v družbi Kostak d.d. pa za 1.520 tisoč EUR naložb v osnovna sredstva, kar je za 40,7% več kot v preteklem letu.

Pretežni del, kar 45 % vseh naložb v osnovna sredstva družbe Kostak, je bil v letu 2009 namenjen za vlaganja v objekte – na Valvasorjevem nabrežju, Senovem (Rudnik) in na CKŽ v Krškem. Med večjimi vlaganji v proizvodnjo in drugo opremo lahko štejemo nabavo vozil in kontejnerjev za komunalne dejavnosti.

### VLAGANJA V RAZVOJ IN RAZISKAVE

V letu 2009 smo skladno z razvojnimi usmeritvami v družbi Kostak izvajali naslednje razvojno-raziskovalne projekte:

- Analiza sedimentacije v akumulacijskem jezeru Boštanj,
- Ogrevanje poslovnih prostorov na

- Zbirnem centru Spodnji Stari Grad za lesno biomaso,
- Obvladovanje gradbenih odpadkov;
  - Zeleni avtomobil,
  - Optimizacija javne razsvetljave,
  - Denitrifikacija in odstranjevanje mikroonesnaževal iz podtalnice.



**344 DELAVCEV**  
je skupina Kostak  
zaposlovala  
v letu 2009

Naložbe v raziskave in razvoj smo v družbi Kostak povečali za 64,5% glede na predhodno leto. Večja so vlaganja v javno razsvetljavo, ki so se začela v letu 2009, in vlaganja v denitrifikacijo in odstranjevanje mikroonesnaževal iz podtalnice.

## Zaposleni

Konec leta 2009 je skupina Kostak zaposlovala 344 delavcev, od tega v družbi Kostak 301 in v odvisni družbi HPG 43. Število sodelavcev se je v Kostaku glede na preteklo leto povečalo za 8 oziroma za 2,7%.

Skupna fluktuacija v podjetju je v letu 2009 znašala 4,3%, kar je manj kot v letu 2008, ko je le-ta znašala 6,8%.

Delež zaposlenih z višjo, visoko in univerzitetno stopnjo izobrazbe se v družbi Kostak povečuje in konec leta 2008 znaša 19,6%.

Med zaposlenimi je bilo konec leta 2008 120 žensk, kar predstavlja 40% in 181 moških oziroma 60% vseh zaposlenih. Povprečna starost zaposlenih je 41 let.

## Načrti za leto 2010

Pred nami je naporno leto. Zunanje okoliščine poslovanja bodo v letu 2010 zelo zahtevne. Zaostrene gospodarske razmere kot posledica globalne finančne krize bodo imele negativne vplive na strukturo in obseg prodaje, hkrati pa povzročajo pritiske na stroške poslovanja.

V letu 2010 načrtuje skupina Kostak 29,8 milijonov evrov celotnih prihodkov in 28,4 milijone evrov čistih prihodkov iz prodaje, kar predstavlja 13,4 % zmanjšanje glede na čiste prihodke leta 2009. Ob koncu leta bo v skupini zaposlenih 355 delavcev. Primerljivi dobiček pred davki bo v letu 2010 po načrtu znašal le četrtno doseženega za leto 2009, čisti dobiček pa je načrtovan v višini 277 tisoč evrov.

Čisti prihodki od prodaje skupine Kostak so v letu 2010 načrtovani v višini 28.453 tisoč EUR, kar predstavlja 13,4 % zmanjšanje glede na realizirane prihodke leta 2009. Nižja rast prihodkov kot v preteklih letih je predvsem posledica pričakovanih sprememb v prodaji ter manjšega obsega investicij.

Čisti prihodki družbe Kostak so v letu 2010 načrtovani v višini 26.152 tisoč evrov, kar predstavlja 17,2 % zmanjšanje. Na načrtovano zmanjšanje vpli-



**28.453.000 €**  
so načrtovani čisti  
prihodki od prodaje  
skupine Kostak v letu  
2010

va globalna finančna kriza, ki se bo preko slabše gospodarske rasti, naraščajočih cen surovin in padca cen nepremičnin, tudi v letu 2010 odražala predvsem na gradbeni dejavnosti, ter zaradi večletnega zadrževanja cen in padca količin, tudi na dejavnostih gospodarskih javnih služb.

**Čisti poslovni izid** skupine Kostak je v letu 2010 načrtovan v višini 277 tisoč EUR, kar je kljub načrtovani poslovni racionalizaciji štirikrat manj kot je bilo doseženo v letu 2009. V družbi Kostak je načrtovan v višini 266 tisoč evrov, v odvisni družbi HPG pa v višini 11 tisoč evrov.

Skupina Kostak v letu 2010 načrtuje za 1.328 tisoč evrov **naložb v osnovna sredstva**, in sicer predvsem v posodobitev objektov, proizvodjalne opreme in prenovi informacijskih sistemov.

Tudi v letu 2010 bo skupina Kostak nadaljevala s preučevanjem možnosti izvedbe strateških povezav z organizacijami, ki opravljajo sorodne ali dopolnjujoče dejavnosti.



**1.328.000 €**  
**naložb v osnovna sredstva načrtujemo do konca leta 2010**

V letu 2010 se bo povečalo tudi **število zaposlenih**. Do konca leta 2010 naj bi bilo v skupini Kostak 355 zaposlenih, kar je za 3,2 odstotka več od števila zaposlenih na koncu leta 2009.

Zaradi velike negotovosti v zvezi s predpostavkami o stanju v gospodarskem okolju v letu 2010 bo uprava v prvem polletju in devetih mesecih ovrednotila uresničljivost načrtovanih ciljev ob upoštevanju morebitnih odmikov med predvidenimi in dejanskimi dejavniki zunanje okolje in o tem poročala v medletnih poslovnih poročilih.

## Uveljavitev Zakona o minimalni plači v Kostaku

Začetek letošnjega leta je zaznamovalo burno dogajanje – Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve je v nujni postopek posredovalo Predlog Zakona o minimalni plači, ki ga je Državni zbor Republike Slovenije sprejel z veljavnostjo od 1. marca 2010.



Zakon o minimalni plači predstavlja najmanjšo mesečno plačo za delo, opravljeno v polnem delovnem času. V skladu z novim zakonom se je minimalna plača dvignila iz 597,43 evra na 734,15 evra bruto, kar pomeni za delodajalce 22,9 % dvig stroška dela. Minimalna plača je bila res prenizka za dostojno preživetje, vendar je celotno breme dviga država prevzela na podjetja. Dodatna davčna olajšava, ki jo je država sprejela, pripada le zaposlenemu, ki ima na mesečni ravni do 850 EUR dohodka, vendar ob predpostavki, da ima oseba samo dohodek iz zaposlitve. Ob dodatnem upoštevanju regresa, 13. plače, katastrskega dohodka itd., pa je lahko presežen znesek 10.200 EUR na letni ravni, kar pomeni, da bi bilo potrebno v primeru obračunane dodatne olajšave le-to povrniti ob koncu leta. Zato smo v Kostaku 36-tim zaposlenim, ki imajo na letni ravni načrtovane dohodke samo iz zaposlitve v višini omejenega zneska za dodatno olajšavo, dali možnost, da se s podpisom izjave odločijo, ali se jim dodatna olajšava obračuna ali ne.

## Povečanje plač s 1. 3. 2010

Uprava družbe je že z mesecem novembrom 2009, pred sprejetjem zakona o minimalni plači, zaradi težkih splošnih gospodarskih in življenjskih razmer sprejela sklep o dvigu izhodiščnih plač

v družbi za 3% in sklep o začasnem izplačevanju dodatkov v najnižjih plačilnih razredih.

Da se izognemo uravnilovki in da ostane plačni sistem v Kostaku stimulativen, sta pogajalski skupini, uprava družbe Kostak in predstavniki sindikata z izpolnitvijo zahtev zakona o minimalni plači z Aneksom k Podjetniški kolektivni pogodbi dogovorili tudi popravke izhodiščnih plač po vseh plačilnih razredih in sicer:



**ZA 10%**  
**se je 1. marca povečala izhodiščna plača**

- 1. Izhodiščna plača** se s 1.3.2010 poveča za 10% in znaša 518,63 EUR.
- 2. Začasni dodatki**, ki se izplačujejo od 1. 11. 2009 na podlagi sklepa uprave delavcem, razporejenim od 5. do vključno 12. plačilnega razreda, se izplačujejo tudi nadalje, do preklica.
- 3. Spremenijo se relativna razmerja med plačilnimi razredi**, in sicer tako, da se bolj povečajo plače v nižjih plačilnih razredih.

V sodelovanju z nadzornim svetom družbe smo pri pripravi Gospodarskega načrta za leto 2010, kljub nižji ravni načrtovane poslovne uspešnosti glede na doseženo v letu 2009, že upoštevali, da se cca 80% načrtovanega dobička v letu 2010 prenese v povečanje plač.

# S sindikatom enake možnosti

Delavci smo se povezali v sindikat, ker vemo, da je posameznik nemočen v boju za svoje pravice in da jih lahko izterjamo le združeni v sindikat. Solidarnost je zato temeljno načelo sindikalnega povezovanja. Sindikati se zavedamo, da našo solidarnost v največji meri potrebujejo najbolj nemočni delavci.



Prav je, da zaposleni veste, komu lahko zaupate svoje težave in v kateri sredini je vaš zaupnik, zato predstavimo člane izvršnega in nadzornega odbora sindikata družbe Kostak, katere je volilna komisija potrdila skladno z zakonodajnimi predpisi, določili Statuta sindikata komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami Slovenije in skladno s Pogodbo o pogojih za delo sindikata v družbi Kostak d.d., dne 18.12.2009.

Volilna komisija je pregledala prevzeto gradivo ter ugotovila izid, katerega je z zapisnikom objavila na oglasnih deskah podjetja in na intranetu. V volilni imenik je bilo vpisanih skupaj 202 delavcev, volilo je 46,53 % delavcev, neveljavnih je bilo 12 glasovnic.

Izvršni odbor sindikata je sestavljena iz 9 članov, in sicer:

- sektor Komunala: **Janez Kozole, Peter Levičar, Miroslav Vidmar,**
- sektor Čistilnih in vzdrževalnih del: **Zdenka Kopina in Nataša Preskar,**
- sektor Gradnje ter Skladiščno-nabavna služba s trgovino: **Janko Gričar in Marko Rupar,**
- Tehnično-razvojni sektor, Služba za informatiko in komunikacijske tehnologije: **Mojca Brinovec,**
- Finančno-računovodski sektor in Splošno-kadrovski sektor: **Renata Resnik.**

Nadzorni odbor sindikata v Kostaku sestavljajo 4 člani, in sicer:

- sektor Komunala: **Samo Ban,**
- sektor Čistilnih in vzdrževalnih del: **Petra Gajšek,**
- sektor Gradnje ter Skladiščno-nabavna služba s trgovino: **Jože Božič,**
- Tehnično-razvojni sektor, Služba za informatiko in komunikacijske tehnolo-

gije, Finančno-računovodski sektor in Splošno-kadrovski sektor: **Brigita Sovdat.**

Začasni predsednik sindikata družbe Kostak d.d. je **Janez Kozole,** namestnica predsednika Mojca Brinovec in predsednik nadzornega odbora sindikata Samo Ban, s podpredsednico Brigito Sovdat.

## JANEZ KOZOLE

### Mlad, ambiciozen, prijateljski, delaven

Janez Kozole je del Kostakovega kolektiva že od leta 1996, ko je kot dvajset-letni mladenič pričel izvajati dela za potrebe rednega letnega remonta v NEK, kot čistilec obratovalnih objektov. Ta dela so bila začasnega značaja, zato mu je bilo za tem omogočeno opravljanje pripravništva v sektorju Komunala in sicer na delovnem mestu obračuna komunalnih storitev. Po uspešno opravljenem izobraževanju na Visoki šoli za upravljanje in poslovanje je leta 2002 napredoval na delovno mesto vodje izterjave fizičnih oseb in reklamacij ter kasneje, ker se je izkazal kot vesten in zavzet sodelavec, na mesto vodje obračuna in izterjave, kamor je razporejen še danes. Kot vidimo, se je Janez preizkusil v številnih vlogah in je bil vedno v stiku z različnimi delovnimi sredinami.

Poleg službenih obveznosti je angažiran tudi kot aktiven član v Športnem društvu Žlapovec, kjer opravlja vlogo podpredsednika. Mlad, ambiciozen, prijateljski, delaven. To je naš sodelavec Janez Kozole.



## Pokojninska reforma v pogajanjih

Z zadnje seje konference Območne organizacije ZSSS Dolenjske, Bele krajine in Posavje, ki je bila 21. aprila v Cerkljah, smo izvedeli nekaj več o pogajanjih za pravično pokojninsko reformo, s pojasnili gospoda **Milana Utroše, sekretarja ZSSS**.



**Javna razprava**

Javna razprava o predlogu pokojninske reforme se je začela 24. marca, ZSSS pa so potrebovali našo aktivno podporo v pogajanjih za pravično reformo pokojninskega sistema. Pripravljali so se tudi že na protestne aktivnosti – za začetek je šlo za pošiljanje pisem podpore s sindikalnim stališčem do te reforme. Predsednik vlade Borut Pahor je po sestanku s predstavniki sindikatov dejal, da bo javna razprava o predlogu pokojninske reforme podaljšana do 27. maja.

Takrat bodo ocenili, ali je smiselno še nadaljnje dogovarjanje o predlogu. Če vlaganje v nadaljnji pogovor ne bi imelo več smisla, bo "vlada 27. maja sprejela zakonodajne podlage za pokojninsko reformo", je napovedal premier.

Za sindikate je **dvig starostne meje** kot pogoj za polno pokojnino **nesprejemljiv**, saj bodo tisti, ki so se zaposlili še pred 20. letom starosti, morali delati tudi do 45 let. Sindikati vztrajajo, da je edini pogoj za pridobitev polne pokojnine 40 let pokojninske dobe za moške in 38 let za ženske. G. Milan Utroša je pozval vse na aktivno pomoč pri zbiranju podpisov in ostalih aktivnosti pri izvedbi načrtovanega referenduma.

Razen pokojninske zakonodaje je predmet pogajanj tudi Zakon o delovnih razmerjih, ki se nanaša predvsem na znižanje odpravnin ter krajšanje odpovednih rokov, kar skuša vlada sprejeti po hitrem postopku. Temu naj bi sledila tudi sprememba Zakona o zavarovanju za primer brezposelnosti oziroma zakon, ki bo urejal trg dela.

### ☺ MALO ZA ŠALO

## Bi se res radi upokojili?



Upokojitev je imela smisel v času, ko je bila življenjska doba ca. 65 let, ko je bilo delo fizično naporno in je delovna storilnost s staranjem hitro upadala. Ko so v ZDA starost 65 let določili za upokojitveno dobo, je bila povprečna življenjska doba 63 let. Danes lahko

pričakujete, da boste živeli 80-90 let, ob tem pa vaša aktivnost in produktivnost s staranjem ne bosta bistveno upadali. Če se upokojite pri 65 letih, ste se odločili za dve desetletji življenja plesti jopice in saditi rože. Če boste pristali na to počasno umiranje pri živem telesu, se boste odpovedali čudovitim možnostim za svojo osebno, poklicno in finančno rast.

Na svoje življenje raje glejte kot na dolgo, nikoli končano pot, kot pa da se enačite z živalco, katere edini življenjski cilj je, da izleže svoje edino jajčece – in umre. Pri 65 letih, in to samo zato, ker je nekoč nekdo tako odločil.

*Izvlček iz knjige »Die broke« (Umríte v bankrotu)*

## Seje sindikata v družbi

Pretekla seja izvršilnega odbora sindikata družbe je bila sklicana 22. marca 2010, skupaj s člani Sveta delavcev in Upravo družbe zaradi informacije o uveljavitvi Zakona o minimalni plači ter medsebojnih dogovorov. Zakon je predlagalo Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve v začetku leta. Uprava družbe Kostak in predstavniki sindikata smo z izpolnitvijo zahtev Zakona o minimalni plači z Aneksom št. 2 k Podjetniški kolektivni pogodbi dogovorili popravke izhodiščnih plač po vseh plačilnih razredih. Podrobna razmerja so zapisana v tem časopisu pod naslovom »**Načrti za leto 2010: Povečanje plač s 1.3.2010**«, dokument pa je objavljen na oglasnih deskah ter na portalu družbe.

## Združenje območnih organizacij

Območna organizacija Posavje in območna organizacija Dolenjske in Bele krajine sta se v letošnjem letu združili. Tako zdaj delujeta pod skupnim imenom **Zveza svobodnih sindikatov Slovenije, območna organizacija Dolenjska, Bela Krajina in Posavje, krajske ZSSS OO DBKP**, s sedežem v Novem mestu.

## Teden vseživljenjskega učenja 2010

ZSSS se v sodelovanju z Andragoškim centrom Slovenije (ASC) ter Nacionalnim odborom za pripravo Tedna vseživljenjskega učenja (TVU) že več let dejavno vključuje v organizacijo prireditev, ki osvetlujejo vlogo vseživljenjskega učenja. Petnajsti teden je v ZSSS posvečen pomenu vseživljenjskega učenja v boju proti revščini in socialni izključenosti. TKU bo od 17. do 23. maja, v razširjenem terminu pa ves maj in junij.

## S prvomajskega srečanja na Debencu

# Dragu Hrvatiču podelili priznanje

Območna organizacija Zveze svobodnih sindikatov (ZSSS) za Dolenjsko, Belo krajino in Posavje je na Debencu pripravila 29. prvomajsko srečanje. Zbrane je nagovorila izvršna sekretarka ZSSS Lučka Böhm, ki je ob analizi današnjega položaja delavcev ugotovila, da smo ravno pred reformo vseh zakonov, v katerih so zapisane delavske pravice.



Pet sindikalnih zaupnikov je na Debencu pri Mirni ob 1. maju, prazniku dela, prejelo priznanje, med njimi tudi Drago Hrvatič (četrti z leve)

Spomnila je na to, da vlada predlaga skrajševanje odpovednega roka, zmanjšanje odpravnin odpuščenim delavcem, vprašanje je, če bodo imeli zaposleni še pravico do odmora za malico, povrnitve potnih stroškov, regresa, krčijo se pravice na področju zdravstva, smo pred vrati pokojninske reforme: "Obljubimo si, da bomo zahtevali ohranitev delavskih pravic, vsak od nas lahko kaj stori, včlanite se v sindikat in podprite njegove akcije!"



Na Debencu je slavnostna govornica skupaj s predstavnikoma ZSSS za Dolenjsko, Belo Krajino in Posavje Majdo Marolt in Branetom Šeničarjem podelila priznanja sindikalnim zaupnikom. Te so pre-

jeli: članica Sindikata kemične, nekovinske in gumarske industrije Slovenije in tajnica sindikata KNG Krka Sabina Gusič, Vlasta Šmajdek iz Sindikata državnih organov Slovenije in predsednica sindikata Okrožnega in okrajnega sodišča Novo mesto, Jožef Jerman iz Sindikata državnih organov Slovenije in predsednik sindikata UE Črnomelj, Jože Kovačič iz Sindikata kovinske in elektroindustrije Slovenije in predsednik sindikata Resistec Krško ter Drago Hrvatič, član Sindikata komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami Slovenije in predsednik sindikata Kostak Krško.

Izvleček prispevka, Janja Ambrožič

## 6. EKO tržnica in predavanje »Zeleno naročanje«

EKO TRŽNICA 2010 se bo odvijala na mednarodni dan biotske raznovrstnosti, na prenovljeni ploščadi pred Kulturnim domom Krško, 22. maja, od 9. do 12. ure. Otroci iz vseh osnovnih šol občine Krško in Kostanjevica na Krki nas bodo okoljevarstveno osveščali, poudarjali, da jim je mar za okolje, rajali in prodajali svoje izdelke iz narave. Predstavile se bodo tudi nekatere ekološke kmetije. Program bo glasbeno popestril Peter Dimbek.

### DO BOLJ ZDRAVE HRANE S POMOČJO ZELENEGA JAVNEGA NAROČANJA

V okviru programa Eko tržnice bo v klubski sobi KD Krško organizirano predavanje na temo zelenega javnega naročanja, na katerem bo predstavljen Predlog nove uredbe o zelenem javnem naročanju. Na predavanje so vabljeni vsi zainteresirani, še posebej predstavniki javnih zavodov in ustanov, za katere bo omenjena uredba zavezujoča. Predavanje se bo pričelo po uradni otvoritvi tržnice, predvidoma ob 10. uri. Naj izpostavimo aktualna vprašanja:

1. Zakaj so ekološka živila bolj zdrava od običajno pridelanih?
2. Kako vplivati na ceno ekoloških živil?
3. Kaj omogočajo novosti v Zakonu o javnem naročanju?
4. Zeleno javno naročanje in okoljska odgovornost.
5. Sistem zelenega javnega naročanja.
6. Uvajanje ekoloških živil v šole in vrtce – primeri dobrih praks.
7. Ekološko kmetovanje v Posavju – ponudba in možnosti.



## Čili za delo

V podjetju služba varstva in zdravja pri delu ob zakonskih normativnih uvaja v delovne procese dodatne ukrepe za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu tako redno zaposlenih, kakor tudi vseh ostalih izvajalcev, ki opravljajo delo po različnih pogodbenih oblikah.



Hitre spremembe in ukrepanja ob nenadnih okvarah na programih gospodarskih javnih služb zahtevajo ustrezna prilagajanja in seveda tudi ukrepanja, ki so v skladu s standardi na tem področju, pa tudi zagotavljanje varnosti izvajalcev, zato je pomembno, da zaposleni poznamo in upoštevamo dodatne ukrepe in priporočila, ki jih vključujemo v procese v izogib nevarnim dogodkom in s tem povezanim poškodbam tako oseb, kakor tudi delovnih predmetov. Poškodujejo se lahko tako zaposleni, kakor tudi mimoidoči, če kot izvajalec del ne poskrbimo za učinkovito zaščito kraja dogodka.

Oblikovali smo sistem kakovosti OHSAS, opisali postopke za zagotavljanje varnega dela in vzpostavili učinkovito teoretično in praktično usposabljanje zaposlenih. Vsekakor pa gre ob varnosti poudariti tudi zdravje zaposlenih, katero se ohranja tako z zdravim delovnim okoljem, kakor tudi z zdravimi in varnimi življenjskimi navadami. Na tem področju bomo s **programom »Čili za delo«** zaposlene spodbujali k vrednoti zdravega življenjskega sloga, za katero moramo skrbeti z vso odgovornostjo in skušati omejiti razne razvade, ki slabšajo kvaliteto osebnega počutja. Tako delovno okolje, kakor tudi bivalno okolje in način življenja vplivajo na posameznika kot osebo in na njegovo psiho-fizično kondicijo, kar je vsekakor pomemben dejavnik uspešnega osebnega in poklicnega življenja.

## Varstvo in zdravje pri delu

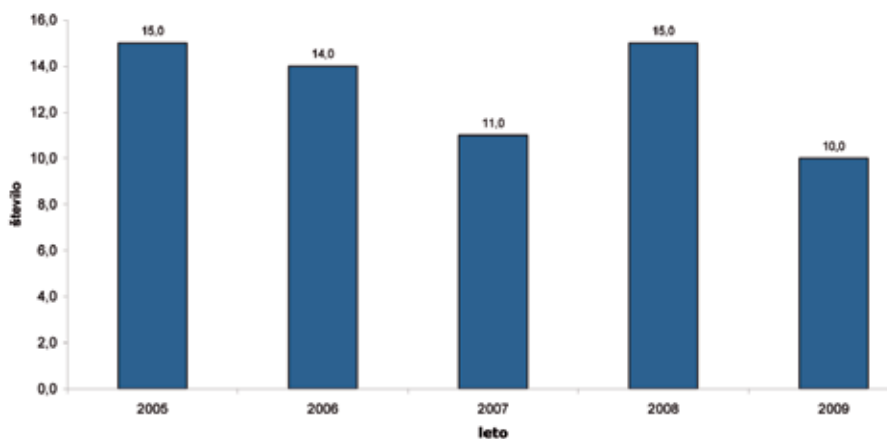
V letu 2009 je bilo evidentiranih 10 poškodb od tega je bilo 7 poškodb pri delu in 3 poškodbe na poti na delo. Glede na vrsto poškodb smo imeli: udarnine (8 poškodb), stisnitev prsta (1 poškodba) in tujek v telesu (1 poškodba). Imeli pa smo še evidentirano 1 poškodbo iz leta 2008.

### NEZGODE PRI DELU

Gibanje poškodb pri delu po mesecih:

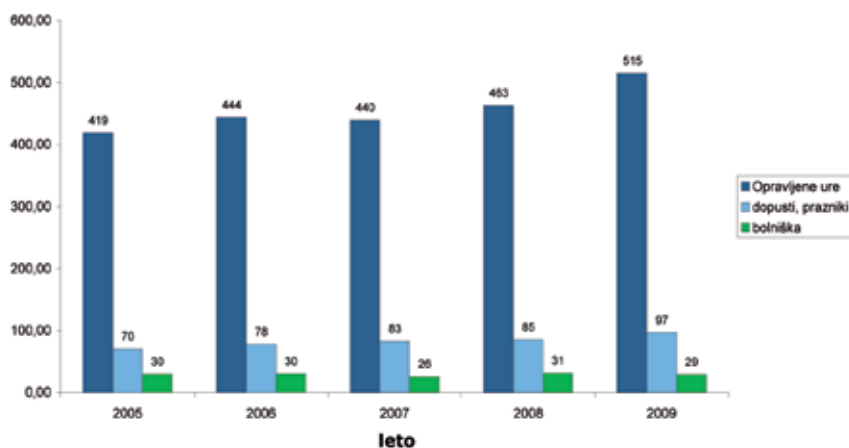
Gibanje nezgod po mesecih:			
Januar	3	Julij	-
Februar	1	Avgust	-
Marec	-	September	-
April	1	Oktober	1
Maj	-	November	2
Junij	1	December	1

### Število delovnih nesreč 2005 do 2009



Število delovnih nesreč je v letu 2009 manjše v primerjavi z letom 2008, imamo pa večje število izgubljenih ur zaradi bolniške odsotnosti, skozi celo leto.

### Pregled ur



## Socialna klima 2009

# Prikaz rezultatov in pregled predvidenih ukrepov

Med celoten kolektiv podjetja Kostak je bilo v mesecu oktobru 2009 razdeljenih 305 anketnih vprašalnikov za merjenje socialne klime v podjetju. Do 6. 11. 2009 je bilo vrnjenih 147 anketnih list, kar je 48,2 % vseh poslanih in predstavlja reprezentativen vzorec.

Na podlagi izvedene analize rezultatov prvega merjenja socialne klime v družbi Kostak d.d., ki smo ga izvedli v okviru ukrepov pri projektu Dru-

pna povprečna ocena na 5-stopenjski lestvici znaša **3,59**; povprečna ocena zadovoljstva je **3,43** in povprečna ocena vodstva **3,81**).

se je potrebno preveliki subjektivnosti, upoštevati predviden obseg delovnih nalog, ki jih bo zaposleni opravljal, in na podlagi tega določiti njegovo osnovno plačo.



**3,59 TOČKE**  
na 5-stopenjski lestvici znaša povprečna ocena zadovoljstva v Kostaku

### PREDLOG SKLOPA UKREPOV ZA IZBOLJŠANJE KRITIČNIH TOČK

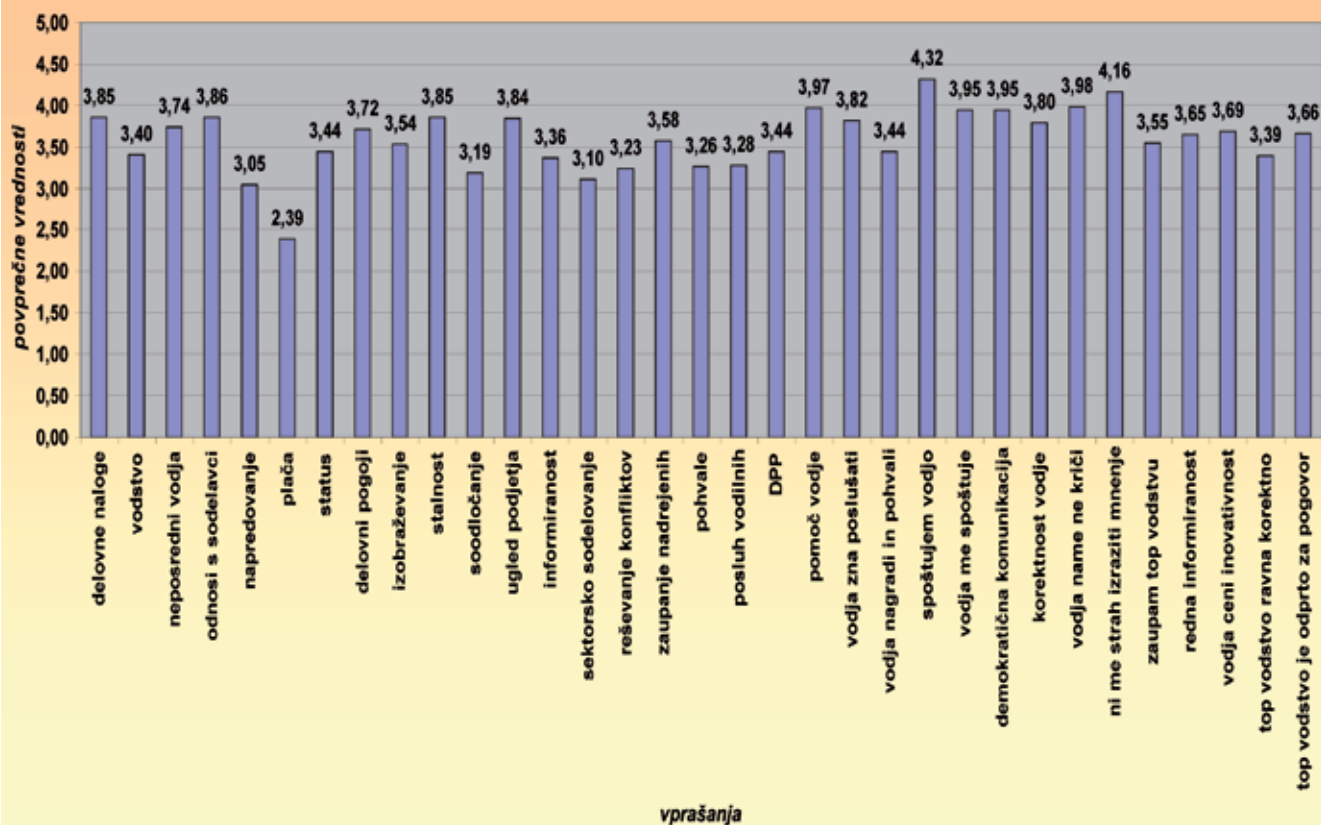
Upoštevajoč ugotovitve ankete merjenja socialne klime v našem podjetju, predlagamo naslednje konkretne ukrepe za izboljšanje kritičnih točk:

**2.** vodje je potrebno na internem usposabljanju opozoriti na obstoječ **sistem napredovanja**, ki je priloga k Podjetniški kolektivni pogodbi družbe Kostak d.d. Potrebno jih je dobro usposobiti za prepoznavanje in ugotavljanje doseganja kriterijev za napredovanje, v izogib preveliki subjektivnosti.

žini prijazno podjetje, lahko sklepamo, da je na splošno socialna klima v našem podjetju relativno ugodna (sku-

**1.** pri določitvi **plače** (novo)zaposlenega dosledno spoštovati načelo enakih možnosti – izogibati

REZULTATI MERJENJA SOCIALNE KLIME 2009 - povprečne ocene



**3. najvišje vodstvo v vlogi »ambasadorka« visoke kulture podjetja.** Vodstvo mora, s svojim zgledom in s stalnimi spodbudami aktivnosti linijskih vodji, dodati svoj neizogiben delež v procesu izvajanja zastavljenih ciljev, vizije in filozofije podjetja na področju ravnanja s človeškimi viri. S svojim korektnim odnosom do zaposlenih in nediskriminatornim vedenjem gradi temelje dobrih odnosov v celotnem podjetju, kar je nedvomno ključ do večje motivacije, zavzetosti in nenazadnje tudi učinkovitosti zaposlenih.

**4. interne delavnice** bodo namenjene tudi (oz. predvsem) razvijanju vodstvenih veščin pri vodilnih kadrih. Predlagani tematski sklopi delavnic so sledeči: kako izrekati pohvale, določati in delegirati cilje ter v ta proces vključiti tudi zaposlene, kako ugotavljati realizacijo ciljev, kako demokratično komunicirati s sodelavci, učinkovito reševati konflikte,...Več

pozornosti bo potrebno nameniti tudi vzpodbujanju in prepoznavanju inovativnosti zaposlenih (seznaniti vodje s sprejetim Pravilnikom o inovacijah in Navodilom o postopkih za pospeševanje inovacij).

**5.** za boljšo informiranost zaposlenih predlagamo uvedbo **mesčnih informatorjev**, ki bi jih zaposleni prejeli skupaj s plačilnimi listami oz. po elektronski pošti, kjer je to mogoče. Upravi predlagamo, da na seji kolegija vodje pozove k rednem izvajanju kratkih **delovnih sestankov** tudi v tistih sredinah, ki tega še ne izvajajo.

**6.** spodbujati vodje, da bodo (še naprej) izvajali **redne letne razgovore** ter da bodo v njih uvideli odlično orodje ciljnega vodenja. V ta namen bomo v prihodnjem letu ponovno postavili obrazce RLR (skrajšali, in v določenih točkah, po predlogu izvajalcev, spremenili navodila,...)

**7.** predlagamo, da se zaposlene, ki s svojim angažiranjem v procesu dela nadpovprečno prispevajo k uspešnosti podjetja, **javno pohvali oz. nagradi. Pisno čestitko zaposlenim** (elektronsko ali v fizični obliki) bi lahko uvedli za jubilate, ob rojstnih dnevih zaposlenih, upokojitvah, ob rojstvu otrok, ob pridobitvi višje stopnje izobrazbe, ob napredovanju,...

### ZAKLJUČEK

Čeprav smo s splošno oceno klime v podjetju zadovoljni, se hkrati zavedamo, da vedno obstaja prostor za izboljšave. Rezultate prvega merjenja socialne klime v družbi Kostak bomo vsekakor uporabili predvsem kot smerokaz pri načrtovanju ukrepov za splošno izboljšanje počutja zaposlenih na njihovem delovnem mestu, ki bo potekalo po natančni proučitvi rezultatov s strani strokovnih služb in uprave družbe.

## Letovanje 2010

Po objavi letovalnih terminov je bilo tudi letos med zaposlenimi izkazanega precej interesa za letovanje v naših počitniških kapacitetah. Prejeli smo veliko prijav in v skladu z merili, ki so zapisana v internih aktih, izbrali skupino zaposlenih, ki se bodo v letošnji sezoni razvajali v Vrsarju, Nerezinah ali Dugi Uvali. Čas obratovanja letovalnih kapacitet je od 24. 5. 2010 pa vse do 30. 9. 2010, tako da se lahko morskih radosti naužite tako tisti, ki bolj prisegate na majsko sonce, kot tudi tisti, ki se raje nstavljate žarečim žarkom poletja. Vsekakor je razveseljiv podatek, da so cene letovanja klub temu, da so za podjetje nekoliko neugodne, ostale v



letošnjem letu nespremenjene. S to odločitvijo je bilo izraženo, da želi podjetje še nadalje zaposlenim omogočiti cenovno dostopno letovanje. Preden vam zaželimo prijeten oddih, bi vas radi ponovno pozvali, da z objekti, kjer letujete, ter z drobnim inventarjem, ravnate čim bolj skrbno in odgovorno, saj je to nenazadnje tudi odraz

vaše osebnosti.

Za konec pa samo še majhna misel, ki vam utegne polepšati dopust: »...Najhitrejša pot do sreče je osrečevanje drugih...če nekemu podaš roko, ga nasmješ in prenehaš misliti le nase...« (M. J. Ryan)

Prijetno počitnikovanje :)

# Energija včeraj, danes, jutri – drugič

**V prejšnji številki smo si ogledali zgodovino izrabe virov energije. Ugotovili smo, da so viri, ki jih uporabljamo danes, zelo omejeni. Po najbolj optimističnih ocenah jih je na voljo samo še za 250 let. Bo potem energije, ki jo uporabljamo v vsakdanjem, življenju zmanjkalo?**

Energije je v našem okolju več kot dovolj. In to iz virov, ki pri pravilnem izkoriščanju ne obremenjujejo okolja tako, kot ga fosilna ali nuklearna goriva. V osnovi sta samo dva vira energije: sončno sevanje in energija zemlje. Vsi ostali viri, kot na primer vetrne elektrarne, elektrarne na biobivo, klasične hidroelektrarne delujejo le zaradi posledic delovanja teh dveh energetskih virov.



Sončno energijo koristimo na mnogo načinov: v obliki hidroelektrarn in elektrarn na veter (sonce je generator kroženja vode v naravi, generator morskih tokov in generator vetrov), v obliki sončnih kolektorjev za pridobivanje tople vode, ne smemo pa pozabiti tudi na pridelavo hrane in industrijskih rastlin kot sekundarnih virov energije. Nekatere načine že dobro poznamo in s pridom izkoriščamo, drugi pa so še vedno razmeroma slabo razviti za vsakdanjo uporabo.

## FOSILNI VIRI ENERGIJE

Tudi fosilni viri energije so na nek način vir sončne ali geotermalne energije. Sončna energija se je preko fotosinteze in prehranske verige akumulirala v rastlinah in živalih, nato pa se v dolgih tisočletjih pod vplivom toplote in pritiskov v globinah zemlje pretvorila v nafto in premog, v zelo koncentriran vir energije. In to dolga tisočletja ali celo milijonletja nabirano energijo, bomo z izrabo fosilnih goriv potrošili v nekaj sto

letih. Učinek je približno tak, kot bi bil, če bi ob vsakem obratu motorja z notranjim izgorevanjem porabili ves rezervoar goriva: malo koristne energije na račun ogromnih energetskih izgub in škodljivih izpustov plinov.

## SONČNA ENERGIJA

Danes si nekoliko podrobneje pogledjmo sončno energijo, še posebej kot vir električne energije.

Med te slednje prav gotovo sodi fotovoltaična.

## FOTOVOLTAIČNA ALI SONČNA ELEKTRARNA

je najbolj direktna pretvorba energije sevanja sonca v električno energijo. Zato ima tudi najboljši izkoristek. Pri ostalih tipih elektrarn je potrebno gorivo najprej pridobiti (črpanje plina ali nafte, izkop premoga ali rude), obdelati (separacija uporabnih sestavin od jalovine, bogatenje rude, pridobivanje goriva iz rude ali rafiniranje nafte), za kar so potrebne ogromne količine energije. Zato je količina dejansko pridobljene energije iz enote osnovnega vira, na primer izkopane rude urana, zelo majhna.

## PREDNOSTI SONČNIH ELEKTRARN

Velika prednost sončnih elektrarn je njena izredno kratka energetska vračilna doba. Energijo, ki je potrebna za njeno izgradnjo od izkopa rude do končne elektrarne, proizvede že v treh letih ali



manj. Energetske vračilne dobe ostalih elektrarn so bistveno daljše, še posebej če v izračunu te dobe upoštevamo tudi energijo, potrebno za proizvodnjo goriva.

### VZDRŽEVANJE IN ŽIVLJENJSKA DOBA

Sončna elektrarna torej nima obratovalnih stroškov. Tudi stroški vzdrževanja so minimalni. Potrebno je samo občasno čiščenje panelov ter na 8 do 15 let



menjava ali obnova razsmernikov, preko katerih je elektrarna priključena na električno omrežje. Lahko je nameščena na strehi ali steni objekta tako, da ne zavzema prostora, ki ga lahko izkoristimo v druge namene. Njena življenjska doba je preko 30 let, po nekaterih podatkih pa se pričakuje življenjska doba preko 50 let.

### ČASOVNA OMEJITEV

Največja omejitev sončnih elektrarn je časovna omejitev delovanja. Deluje namreč samo, če je obsijana s soncem. To je po eni strani slabost sončne elektrarne, po drugi strani pa predstavlja velike izzive in priložnosti celotni družbi. Pospešuje razmišljanja in razvoj pametnih distribuiranih električnih omrežij in vodikovih tehnologij. Z razvojem le-teh se dodatno zmanjšuje moč monopolnih velikih proizvajalcev energije, odpirajo se nova delovna mesta.

### PRIMERNA POSTAVITEV

Proizvedena energija na vsak kvadratni meter površine, ki jo zaseda sončna elektrarna, je relativno majhna v primerjavi s klasičnimi elektrarnami in dosega v Sloveniji trenutno nekaj več kot 100kWh/m<sup>2</sup>/leto. Vendar pa je v Slove-

niji veliko prostih površin na zgradbah (proti jugu obrnjenih ali ravnih streh, zaščitnih ograd), primernih za postavitve sončnih elektrarn. Zato bi lahko tako proizvedena energija pokrila velik del potreb Slovenije po električni energiji.

### SUBVENCIJE DA ALI NE?

Veliki proizvajalci energije danes že dokaj odkrito nasprotujejo sistemu subvencij energije iz obnovljivih virov, predvsem sončnih elektrarn. To pomeni, da se zavedajo potencialne konkurenčnosti tega vira. S subvencijami se močno pospešuje razvoj, s tem pa ponudba, ki neposredno konkurira energiji iz klasičnih, to je fosilnih virov. Zato pogosto zasledimo zelo zavajajoče primerjave.

### RAZVOJ PAMETNIH ELEKTRIČNIH OMREŽIJ

Uvajanje sončnih elektrarn postavlja pred našo družbo velike izzive in velike priložnosti: vzpodbuja razvoj pametnih električnih omrežij, vodikovih tehnologij, razvoj novih tehnologij na področju prometa, tehnologij za povezovanje različnih energetskih virov. Z razvojem teh tehnologij se že in se bodo še bolj odpirale nove poslovne priložnosti in



nova delovna mesta. Tako je vlaganje celotne družbe v razvoj tega segmenta energetike smiselno in nujno. Zato so tudi subvencije države v tako pridobljeno energijo dejansko vlaganja v razvoj družbe in so zato še kako smiselna.

Več o sončnih elektrarnah lahko preberete na intranetni strani

<http://intranet/sites/clanki/Obnovljivi%20viri%20energije/Fotovoltaika-ugotovitve%20in%20dejstva.pdf>

## NAPOVED

# 17. redna skupščina

**Na podlagi 2. odstavka 295. člena Zakona o gospodarskih družbah-1 in 7. poglavja 2. točke veljavnega Statuta družbe KOSTAK komunalnega stavbnega podjetja d.d., uprava sklicuje 17. redno skupščino delničarjev, ki bo v ponedeljek, 31. 5. 2010 ob 12.00 uri, v sejni sobi na sedežu družbe.**

Dnevni red:

1. Otvoritev skupščine, predhodna ugotovitev sklepčnosti in izvolitev delovnih teles skupščine .
2. Seznanitev skupščine delničarjev z Letnim poročilom družbe KOSTAK d.d. za poslovno leto 2009, z mnenjem revizorja in Poročilom nadzornega sveta.
3. Uporaba bilančnega dobička družbe ter podelitev razrešnice upravi in nadzornemu svetu.
4. Imenovanje revizorja družbe za poslovno leto 2010.
5. Pobude in vprašanja.

Popolno gradivo za predlagani dnevni red, vključno s predlogi sklepov, je na vpogled na sedežu družbe v Splošno kadrovskega sektorju, pri ge. Sabini Simončič, vsak delavnik od 10. do 14. ure od dneva objave sklica skupščine družbe KOSTAK d.d. do vključno datuma zasedanja skupščine.

Pravico do udeležbe na skupščini in glasovalno pravico lahko uresničujejo delničarji oziroma njihovi zastopniki in pooblaščenca, ki najkasneje štiri dni pred zasedanjem skupščine pisno prijavijo svojo udeležbo ter deponirajo pooblastila na sedežu družbe KOSTAK d.d.

## Delavnice v okviru projekta Obnovljivi viri energije na podeželju

V Kostaku smo tudi v letošnjem letu nadaljevali z informiranjem, osveščanjem in motiviranjem lokalnih prebivalcev pri projektu »Obnovljivi viri energije na podeželju«, ki je bil izbran v okviru Lokalne akcijske skupine Posavje in sofinanciran iz programa LEADER, Evropskega kmetijskega sklada za razvoj podeželja.

V skladu z Lokalno razvojno strategijo LAS Posavje omenjeni projekt prispeva k uvajanju okolju prijaznih praks na podeželje in k varovanju okolja.

Zasnovan je bil na dejstvu, da ostaja potencial obnovljivih virov na podeže-

in lesni biomasi smo izvedli v mesecu novembru 2009, delavnice o fotovoltiki, sončnih kolektorjih in geotermalni energiji pa v letošnjem aprilu. Na vseh delavnicah so predavali priznani strokovnjaki s posameznih področij, ki so



lju neizkoriščen in da potencialni investitorji niso dovolj dobro obveščeni glede možnosti uporabe obnovljivih virov energije v svojih projektih. Z omenjenim projektom smo zato želeli prebival-

predstavili osnovne principe delovanja posameznih obnovljivih virov energije, potencial, ki ga imamo v naši regiji, možnosti sofinanciranja tovrstnih investicij ter praktične primere iz prakse. Delav-



stvo na podeželju seznaniti z možnostmi uvajanja novih tehnologij s področja obnovljivih virov energije v kmetijske, gozdarske in nekmetske dejavnosti.

V okviru projekta smo izvedli pet delavnic, na katerih smo predstavili različne obnovljive vire energije, ki so aktualni v našem okolju. Delavnice o bioplinu

nic se je udeležilo veliko število lokalnih prebivalcev, kar nam daje potrditev, da so takšni projekti v našem okolju dobro sprejeti in zaželeni.

Zaključek projekta načrtujemo v mesecu maju, ko bomo izvedli tudi strokovno ekskurzijo, v okviru katere si bomo ogledali primere dobrih praks po Sloveniji.

### NAPOVED

## Komunaliada 2010

**4. in 5. junija 2010 bodo v Celju (v organizaciji družb SIM-BIO, d.o.o. in TRC Celje, d.o.o.) gostili XXVI. srečanje delavcev komunalnega gospodarstva Slovenije – Komunaliado 2010.**

Srečanje se bo pričelo v petek s posvetom vodilnih delavcev ter nadaljevalo v soboto z delovnimi in športnimi tekmovanji, ki se bodo odvijala na različnih lokacijah v Celju (Golovec, Dvorana Zlatorog, Stadion Olimp, IV. OŠ Celje, Mestni park, Planet Tuš, City Center).

Vzporedno z opisanimi aktivnostmi bo potekala tudi razstava komunalne opreme, vse skupaj (posvet, tekmovanja, razstava) pa je namenjeno pridobivanju novih znanj, razvijanju delovno ustvarjalnih sposobnosti in aktivnosti vsakega udeleženca, izmenjavi izkušenj med udeleženci ter utrjevanju prijateljstev, medsebojnih odnosov in sklepanju novih poznanstev.

Kot vsako leto se bomo s kolegi iz drugih slovenskih komunalnih podjetij pomerili v delovnih in športnih tekmah, popoldan in večer pa izkoristili za druženje in zabavo.

V sobotnem – športnem delu letošnje Komunaliade bodo Kostakovi tekmovalci sodelovali v naslednjih disciplinah: vodovod, kanalizacija, odvoz odpadkov, aranžiranje cvetja, tenis, mali nogomet, vlečenje vrvi, ulična košarka, kegljanje, pikado, namizni tenis, odbojka mix, šah, streljanje, plavanje, tek in bowling.

Vse zaposlene, ki bi želeli sodelovati kot tekmovalci ali kot navijači, vabimo, da to sporočite vodji posamezne ekipe, navijači potrdite svojo udeležbo Kozole Janezu.

## Kakovost pitne vode se je izboljšala

**KOSTAK** opravlja dejavnost oskrbe s pitno vodo v okviru lokalnih gospodarskih javnih služb (GJS) v občini Krško in občini Kostanjevica na Krki.



Za pokrivanje potreb dveh občin potrebujemo letno skoraj 1,5 milijona m<sup>3</sup> vode, ki jo zagotavljamo iz 12 vodnih virov. Rezultati analiz kažejo, da



**1,5 MILIJONA M<sup>3</sup>**  
vode potrebujemo  
za pokrivanje potreb  
dveh občin

se je kemijsko in mikrobiološko stanje v letu 2009, v primerjavi z letom 2008, izboljšalo. Slabša mikrobiološka slika je predvsem odraz okvar na javnem omrežju ter neprimerne hišne vodovodne inštalacije. Za izboljšanje stanja smo izvajali ukrepe, skladno s HACCP-om, navodili in priporočili Inštituta za varovanje zdravja ter Zavoda za zdravstveno varstvo Novo mesto. Vse sisteme smo vsaj enkrat letno preventivno klorirali in sprali hidrante na določenih odsekih. Raziskave kažejo, da je kljub težjem nadzoru distribucije pitne vode po vodovodnem omrežju, le-ta bolj kakovostna kot marsikatera embalarana voda, saj gre za dnevno svežo vodo, medtem ko je uporabnost embalarane vode tudi eno leto, kar se lahko doseže le z dezinfekcijskimi sredstvi.

Več informacij o kakovosti pitne vode po sistemih za oskrbo s pitno vodo najdete v Letnem poročilu, ki je objavljeno na spletni strani [www.kostak.si](http://www.kostak.si), dodatne informacije pa vam lahko posredujemo v enoti oskrba s pitno vodo.

## Obnova salonitnega cevovoda na področju NEK

Zaradi dotrajanega salonitnega cevovoda DN 250, ki poteka od sadovnjaka pri NEK proti Vipapu, prihaja do okvar in posledično do motenj pri oskrbi s pitno vodo. Samo v letošnjem letu smo imeli že tri okvare.



Izvajanje del v sadovnjaku Evrosad

Za zagotovitev varnejše oskrbe kompleksa NEK in širšega področja s pitno vodo, smo v mesecu marcu in aprilu 2010 izvajali obnovo dotrajanega salonitnega cevovoda na odseku od NEK



**1.230 M**  
salonitnega cevovoda  
smo obnovili v marcu  
in aprilu



Okvara na salonitnem cevovodu v sadovnjaku Evrosad

preko sadovnjaka Evrosad do predvidoma PC Vrbina in odseka od ZB6 do RTP postaje Elektra Celje, v skupni dolžini 1.230 m.

Izvedba obnove salonitnega voda na trasi Videm je bila pogojevana s sklenitvijo Pogodbe o dobavi pitne vode, ki smo jo z našim največjim odjemalcem uspeli uskladiti v začetku leta 2010. Podpisana pogodba dejavnosti zago-



taavlja mesečno določeno višino prihodkov, ki ni odvisna od količine prodane vode.

Občina Krško je, v sklopu priprave komunalne infrastrukture za industrijsko cono Vrbina, že objavila razpis za izgradnjo cevovoda od PC Vrbina do RTP postaje Elektra Celje. Ko bo izvedena tudi ta povezava bodo zagotovljeni pogoji za bolj kakovostno oskrbo s pitno vodo na področju NEK.

## Čiščenje odpadnih voda Krškega z okolico na čistilni napravi Vipap

**Skladno s terminskim planom se je od avgusta 2009 do konca aprila 2010 na novozgrajeno omrežje za odvajanje komunalnih odpadnih vod in s tem na ČN Vipap priključilo že 5.920 uporabnikov, pretežno Krškega, Kremena, Leskovca in Veniš.**

V mesecu maju se bo izvedla še priključitev starega mestnega jedra Krškega. S tem bo zaključena priključitev stare, mešane kanalizacije na novozgrajen sistem Krško.

V drugi polovici leta 2010 je predvidena priključitev novozgrajene kanalizacije krškega polja, in sicer se bodo postopno priklapljala naselja: Stari Grad (Libna, Vrbina), Drnovo, Brege, Velika vas, Žadovinek, Mrtvice in Vihre. Uporabnike smo preko obvestil na zadnji strani položnic obveščali, da ima občina Krško tudi v letošnjem letu objavljen javni razpis za sofinanciranje izvedbe priključkov na javno kanalizacijo in vgradnjo malih čistilnih naprav. Že na prvem odpiranju ponudb so bila razdeljena vsa predvidena sredstva za sofinanciranje malih čistilnih naprav. V kolikor bodo zagotovljena dodatna sredstva, bomo tudi to informacijo po-

sredovali našim uporabnikom.

S priključevanjem na IČN t.i. Videmskega dela smo med drugim ugotovili, da so količine pretečene vode veliko večje od obračunskih, kar je posledica mešanega sistema in velikih količin padavinske vode ter dodatno identifi-

ciranih izvirskih voda.

Na IČN Vipap bo družba KOSTAK d.d. v prihodnje vozila gošče od praznjenja greznic, kar bo sicer prispevalo k manjšemu obremenjevanju okolja, vendar bo pomenilo povišanje cene za izvedbo storitev.



Prezem grezničnih odplak na novozgrajenem objektu kanalizacije Krško

## Priključitev na javni sistem za odvajanje odpadnih voda in vgradnja malih čistilnih naprav

**Operativni program odvajanja in čiščenja komunalnih odpadnih vod je eden izmed ključnih izvedbenih aktov za doseganje ciljev Nacionalnega programa varstva okolja na področju varstva voda. Z njim se uveljavlja pravni red EU na področju odvajanja in čiščenja komunalne odpadne vode, zastavljen je za celotno obdobje izgradnje javne kanalizacije, od leta 2005 do 2017.**

V letu 2009 se je pričelo s pripravo novelacije, kjer smo pripravljavce opozarjali na pomanjkljivosti pri določanju aglomeracij ter na neustrezne nazive aglomeracij.

V programu so določena poselitvena območja, za katere je treba zagotoviti v rokih iz tega programa odvajanje komunalne odpadne vode v kanalizacijo in čiščenje v čistilni napravi s kapaciteto, ki je določena s programom, ter



Vgrajevanje male biološke čistilne naprave

način porabe javnih sredstev, ki so namenjena financiranju objektov javne kanalizacije.

V mesecu oktobru 2009 smo v občini Krško zaključili z izgradnjo kanalizacijskega omrežja Krško, ki bo pripomogla tako k uresničevanju ciljev iz Operativnega programa kot tudi k zaščiti vodnih virov v občini Krško. Z omejenim projektom smo v veliki meri pripomogli k zaščiti podtalnice krškega polja in k



izpolnitvi programa, ki ga je Slovenija ob vstopu v EU podpisala na področju ravnanja z odpadnimi vodami.

V letu 2010 se nadaljuje priprava projektna dokumentacije za drugi večji projekt s področja odvajanja in čiščenja odpadnih voda, in sicer za izgradnjo kanalizacijskega omrežja in ureditev komunalne infrastrukture v naseljih Gorica, Jelše, Veliki Podlog, Mali Podlog, Gržeča vas in Kalce Naklo.

V novelaciji Operativnega programa je predvideno, da bo po izvedbi na sistem javne kanalizacije priključenih nekaj več kot 1.700.000 prebivalcev Re-



**2017**

**Do tega leta bodo vsa odjemna mesta, ki trenutno odvajajo odpadno vodo v pretočno greznico, morala le-to nadomestiti z malo čistilno napravo.**

publike Slovenije, preostali prebivalci pa bodo morali skladno s predpisi čistiti komunalno odpadno vodo v malih komunalnih čistilnih napravah ali pa jo odvajati v nepretočne greznice. Torej bodo vsa odjemna mesta, ki trenutno odvajajo odpadno vodo v pretočno greznico, morala le-to do leta 2017 nadomestiti z malo čistilno napravo.

V občini Krško je bil prvi Javni razpis za sofinanciranje individualnih kanalizacijskih priključkov in malih ČN objavljen že v letu 2008. V letu 2008 je bilo sofinanciranih 9 vlog za vgradnjo MČN in 24 vlog za priključitev na javno kanalizacijo, v 2009 pa 38 za vgradnjo MČN in 67 za priključitev na javno kanalizacijo. V prvem razpisu letošnjega leta je bilo za sofinanciranje vgradnje MČN oddanih 18 vlog, vse so ustrezale razpisnim pogojem. Enota odvajanje in čiščenje komunalnih in padavinskih odpadnih vod za zainteresirane stranke svetuje, na podlagi terenskega ogleda pripravi ponudbo ter izvede dela, tako vgradi malo čistilno napravo (v letu 2010 smo vgradili 9 MČN) kot tudi izvede priključek na javno kanalizacijo.

**Posvet v okviru sejma MEGRA 2010:**

## »Aktualne razmere na področju komunalnih storitev v Sloveniji«

**V okviru gradbenega sejma MEGRA je 24. marca potekal strokovni posvet z naslovom »Aktualne razmere na področju komunalnih storitev v Sloveniji«, ki sta ga organizirala inštitut IREET ter Zbornica komunalnega gospodarstva v sodelovanju s Komunalnim podjetjem Velenje in podjetjem Kostak.**

Številne udeležence sta nagovorila Janez Erjavec, direktor Pomurskega sejma in mag. Stanka Cerkvenik, izvršna direktorica IREET Inštituta, ki je izpo-

eden izmed ključnih izvedbenih aktov za doseganje ciljev iz Nacionalnega programa varstva okolja. Predstavljen je bil konkreten primer sofinanciranja izvedbe



stavila, da posvet sovпада s Svetovnim dnevom voda, ki opozarja na najbolj pereče globalno vprašanje ohranjanja pitne vode.

Na posvetu se je v dobrih treh urah na govorniškem mestu zvrstilo osem predavateljev.

Sodelovali sta tudi naši sodelavki. **Špela Arh Marinčič** je predstavila sistem odvajanja in čiščenja komunalne odpadne vode v občini Krško in v prispevku podarila obveznosti iz Operativnega programa odvajanja in čiščenja odpadnih voda ter ukrepe in finančne vire za doseganje ciljev. Operativni program je

priključka na javno kanalizacijo ali postavitve male komunalne čistilne naprave - MKČN.

Vire, možnosti in prednosti izkoriščanja bioplina je v prispevku z naslovom »Energetska izraba komunalnih odpadkov« predstavila **Vanja Somrak**. Predstavljena je bil sestava bioplina, njegove lastnosti, najpogosteje uporabljeni substrati za pridobivanje ter bioplinske naprave. Prikazano je bilo trenutno stanje ter potenciali v Sloveniji.

Posvet je bil dobro obiskan in zaključen z živahno razpravo udeleženi, ki se je nadaljevala še po zaključku.

## HPG Brežice

# Obstati na današnjem neizprosni trgu

V podjetju HPG Brežice d.o.o. smo trdno odločeni obstati na današnjem neizprosni trgu in se hkrati še bolj uveljaviti v našem prostoru.



Povečali smo razpoznavnost z novo celostno podobo, z vse pogostejšim pojavljanjem v medijih in tudi z večjim delovanjem v lokalnem

V obdobju od izida zadnjega Glasnika smo pridobili in izvedli veliko novih del na vseh področjih. Kot posebno zanimivost naj izpostavimo izgradnjo moderniziranega nogometnega igrišča,



**Izgradnja moderniziranega nogometnega igrišča, prekrita s posebno umetno travo v Krškem.**

prostoru. V podjetju nismo zanemarili ali opustili nobene dejavnosti. Nasprotno - danes nas je zaposlenih 44, v 15-ih mesecih smo povečali število zaposlenih za 7, hkrati pa smo seveda tudi povečali realizacijo v odnosu na leto 2008. V času, ko številna podjetja na veliko odpuščajo in zmanjšujejo obseg del, smo mi stopili korak dlje.

prekrita s posebno umetno travo, v Krškem. Posebna zato, ker je v slovenskem in malo širšem prostoru edinstvena in zahteva strogo predpisano trdno, vodopropustno podlago, izvedeno v zelo natančnem štiristraničnem strešnem nagibu. Uspelo nam je in ponášamo se lahko z novim, zelo posebnim referenčnim delom.

## Bazen Brestanica

Na bazenu Brestanica trenutno potekajo gradbeno-obrtniška dela v garderobnih prostorih, in sicer gre za izvedbo elektroinstalacij, plinskega priključka, izdelavo predelnih sten ter keramičarska dela. V sklopu obnove samega bazena pa se izvajajo bazenske instalacije in ogrevanje ter montaža bazenske školjke. Predviden rok zaključka del je prva polovica junija 2010.



## Aktualna gradbišča ...

- ŠIROKOPASOVNO OMREŽJE V OBČINI KRŠKO
- IZGRADNJA PLOŠNIKOV IN AVTOB.POSTAJA SENOVO
- SANACIJA VDORNEGA MESTA NA REŠTANJU
- IZGRAD. KOMUN. INFRASTRUKT. SENOVO-DOVŠKO
- RAZBREMENILNIKI IN ZB BRESTANICA
- POT NA ARMES 2.FAZA
- BAZENI HE BLANCA SKLOP 1
- KANALIZACIJA LESKOVEC
- GRADNJA PLOČNIKA R3-677 KRŠKO ZDOLE
- REKONSTR.VODNJAKOV ZA VIPAP NA OBV.KRŠKO
- BAZENI HE BLANCA SKLOP 1
- BAZEN HE BLANCA SKLOP 2
- SANACIJA ŠPORTNO REKR. CENTRA BRESTANICA
- UREDITEV CESTE SKOZI PREKOPO
- URED.CESTE SKOZI SEVNICO 2.ETAPA-R3-679
- HE KRŠKO
- KOM. INFRASTRUKTURA BREGE-MRTVICE-VIHRE
- KOMUNALNA INFRASTR. VELIKA VAS-LESKOVEC



## VIPAP rušenje

V tovarni Vipap Videm Krško d.d. se bodo 17.05.2010 začela pripravljala dela za rušenje lužnega kotla ter pripravljala dela za rušitev kislinskega stolpa in skladišča kemikalij, s pripadajočimi objekti. Predviden rok izvajanja del je 3 do 4 mesece.

## Konferenca GZS

# Gradbeni odpadki in njihova predelava

Kostak je eno izmed redkih podjetij v Sloveniji, ki je pridobilo Okoljevarstveno dovoljenje za zbiranje in predelavo gradbenih odpadkov, ki ga izda Agencija Republike Slovenije za okolje, kot organ v sestavi Ministrstva za okolje in prostor. Dovoljenje je pridobljeno za zbiranje in predelavo gradbenih odpadkov, tako na zbirnem centru Spodnji Stari Grad kot tudi na gradbiščih po Republiki Sloveniji. Slavnostna otvoritev se je odvila v letu 2007.

Občina Krško in občina Kostanjevica na Krki imata 28.000 prebivalcev, kar v enem letu zneso okvirno 13.500 t gradbenih odpadkov. Ker je tovrstno problematiko smiselno reševati širše, lahko računamo na delež celotne regije Posavje, ki šteje skoraj 70.000 prebivalcev in je v tem primeru delež gradbenih odpadkov okvirno 30.000 t na leto. Vendar so to količine, ki bi znašale ob rednih gradbenih delih na tem področju. Ravno v obdobju naslednjih 10 let bodo količine lahko presežene, ker se na tem prostoru pospešeno gradi cestna infrastruktura, obrtne cone in hidroelektrarne na spodnjem toku reke Save. Posledično je pričakovati med gradbenimi odpadki pojavljanje predvsem mineralnih surovin (ostanki cestogradenj in izkopov ter rušitvenih del), v dosti manjši meri pa kovine (predvsem kot armatura v betonskih konstrukcijah) in gorljive komponente.

Namen predelave oziroma reciklaže gradbenih odpadkov ni le zmanjševa-

nje količin odpadkov, ki se odstranjujejo (odlagajo), temveč tudi pridobivanje ločenih frakcij (sekundarnih surovin), ki predstavljajo uporabne materiale za ponovno uporabo v gradbeništvu.

**Problematiko ravnanja z gradbenimi odpadki in dosedanje izkušnje je 19. aprila na strokovni konferenci v Ljubljani predstavil g. Jože Leskovar, pomočnik predsednika uprave za komunalno dejavnost. Konferenco je organizirala gospodarska zbornica Slovenije (GZS), Služba za**



**varstvo okolja in Zbornica gradbeništv in industrije gradbenega materiala.**

V svojem predavanju je predstavil ravnanje z gradbenimi odpadki v družbi Kostak, predvsem pa opozoril na problematiko, s katero se srečujemo na področju izvajanja dejavnosti predelave odpadkov iz gradbenih del na območju Slovenije:

- ustrezna dovoljenja za izvajanje dejavnosti imamo le redka podjetja,
- veliko gradbenih podjetij, kljub načrtom, ravna z gradbenimi odpadki v nasprotju z zakonodajo - posledica ja vidna v naravi, posebej na vodo- varstvenih področjih,

- z nižanjem cen izgradnje objektov se zanemarljivo zavest varovanja okolja,
- ni zadostnega inšpekcijskega nadzora nad izvajanjem določb Pravilnika o ravnanju z odpadki, ki nastajajo pri gradbenih delih,
- nastajajo veliki stroški zaradi črnih odlagališč ob neustreznem ravnanju z gradbenimi odpadki,
- postopki za pridobitev okoljevarstvenih dovoljenj za izvajanje dejavnosti predelave gradbenih odpadkov so dolgotrajni.

Na konferenci so spregovorili tudi drugi predavatelji in udeleženci; o praksah pri ravnanju z gradbenimi odpadki pri nas in v EU, določenih ravnanja z njimi, obveznostih investitorjev in izvajalcev del, o predelavi gradbenih odpadkov in uporabi odpadkov v industriji gradbenih proizvodov.

Gradbeni odpadki predstavljajo pomemben tok odpadkov, za katere so z Direktivo 2008/98/ES o ravnanju z odpadki, ki jo bomo prenesli v slovenski pravni red v letošnjem letu, določeni cilji glede priprave za ponovno uporabo, recikliranje in materialno predelavo - doseganje najmanj 70% skupne teže do leta 2020.

# Očistimo Slovenijo v enem dnevu

K akciji Očistimo Slovenijo v enem dnevu smo se vključili številni zaposleni v družbi Kostak d.d. Glede na komunalno dejavnost, s katero se ukvarjamo, je bila s strani vodstva dana pobuda, da se akcije udeleži čim več zaposlenih.

Zbrali smo se na Zbirnem centru v Spodnjem Starem Gradu, kjer smo prejeli navodila ter se razdelili v skupine. Očistili smo okolico zbirnega centra, pobrali odpadke ob cesti od Vipapa do zbirnega centra, očistili divje odlagali-

tin v Orehovcu in prečrpališča Veniše. Poleg infrastrukturnih objektov za pitno vodo smo očistili še okolico čistilnih naprav in črpališča Krško za odpadne vode na desnem bregu Save.

Največ dela v soboto in nedeljo so ime-



ravanju z odpadki. Najpomembnejše je učinkovito in odgovorno ravnanje



šče na Rimšu in cesto proti Raki, pobrali odpadke v okolici vodnega zajetja na Bregah in Drnovem ter v okolici vr-



**340 TON**  
odpadkov so pripeljali na zbirni center. Največ gum, kovin in drugih kosovnih odpadkov



li naši zaposleni na zbirnem centru, ki so zvozili ogromne količine odpadkov, zbrani v občinah Krško in Kostanjevica na Krki ter jih nato ustrezno razvrstili za prevzem s strani pooblaščenih družb. Največ je bilo predvidenih za odlaganje na Center za ravnanje z odpadki, v Leskovcu pri Novem mestu. Odvoz odpadkov z zbirnih mest je trajal še nekaj dni po akciji. Skupaj je bilo na zbirni center pripeljanih kar 340 ton odpadkov, od tega največ gum, kovin in drugih kosovnih odpadkov.

Vsi sodelujoči v akciji smo spoznali, da lahko naredimo velik korak naprej pri

vsakega posameznika. Le nekaj časa in dobre volje je potrebno, da odpadke predamo v nadaljnjo obdelavo na zbiralnice ali ekološke otoke. Uspešna akcija je zagotovo pripomogla, da bomo lepše ravnali z okoljem. Vsem se zahvaljujemo za pomoč.

Manjše količine odpadkov iz gospodinjstev lahko sami brezplačno odpeljete na Zbirni center Spodnji Stari Grad, vsak delavnik od 7. do 20. ure in ob sobotah od 7. do 12. ure. Izven obratovalnega časa pa je možno odpadke odložiti v nameščene zabojnike pred vhodom.

## Sistem vodenja kakovosti

Čeprav je prvi april dan potegavščin, je bil v naši družbi zelo resen in zelo naporen. Izvajala se je obnovitvena presoja našega integriranega sistema vodenja.

Integrirani sistem vodenja, ki smo ga v letu 2004 zastavili kot sistem vodenja kakovosti po standardu 9001/1999, je sistematiziran pripomoček v družbi, ki lahko olajša izvajanje posameznih poslovnih procesov. Po tem sistemu izvajamo naše naslednje dejavnosti:

- oskrba s pitno vodo,
- odvajanje in čiščenje odpadnih in padavinskih voda,
- ravnanje z odpadki,
- tržne komunalne storitve,
- trgovina,
- čiščenje in vzdrževanje poslovnih in proizvodnih prostorov,
- urejanje in vzdrževanje pokopališč ter pogrebne storitve,
- gradbeništvo (samo OHSAS 18001).

Uvedeni integrirani sistem vodenja, kot se sistem imenuje, danes še ne pokriva naslednjih dejavnosti:

- gradbene storitve (razen OHSAS 18001),
- vzdrževanje komunalnih cest, ulic in trgov,
- javna razsvetljava, urejanje in čiščenje javnih površin, izobešanje zastav in okraševanje naselij,
- upravljanje tržnice,
- ogrevanje,
- izvajanje tehničnih nalog na plinskem omrežju.

Nekateri sodelavci v integriranem sistemu vodenja vidijo večinoma samo dodatno administrativno delo, včasih tudi samo dodatni nadzor. Oboje predstavlja predvsem demotivacijo in zato tudi odpor zaposlenih.

Zunanjo presojo smo obravnavali kot kak inšpekcijski nadzor, ki se ga je potrebno bati in se nanj dobro pripraviti. Vendar je zunanja presoja kazala drugačno funkcijo sistema vodenja. Zunanji presojevalci so iskali skladnosti in priložnosti za izboljšanje vodenja procesov. Zato je bilo ugotovljeno število neskladij

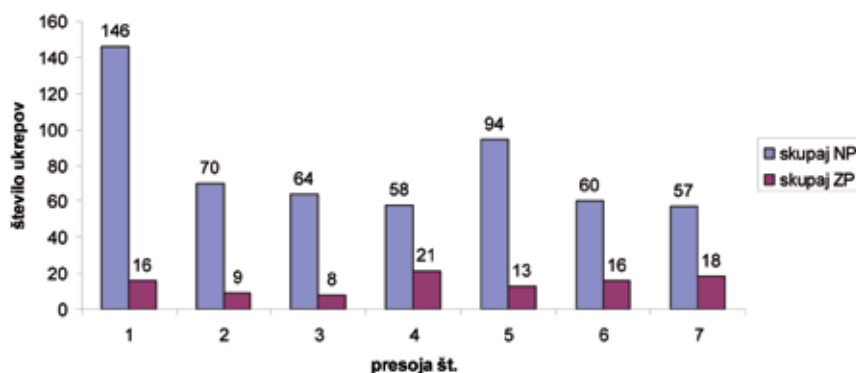
zelo majhno. Več je bilo priporočil, ki so bila v večini primerov zelo utemeljena.

Vendar pa namen sistemov vodenja ni birokratizacija oziroma nadzor zaposlenih. Sistemi ne predpisujejo nikakršnih dodatnih delovnih operacij, dodatnih zapisov ali dodatnega nadzora. Njihov namen je doseganje doslednega izvajanja nalog, ki so potrebne za izvajanje posameznega delovnega procesa. Z doslednim izvajanjem procesov po predpisanem postopku se vzdržuje kakovost naših storitev. To pa je možno samo, če je proces natančno opisan, če so določene pristojnosti in odgovornosti

šanje administracije, predlogi za boljše obveščanje javnosti in podobno. V našo zavest vedno bolj prodira spoznanje, da so presoje odlična priložnost za dodatno izboljševanje in inoviranje naših delovnih procesov. K temu pripomore tudi podpora vodstva družbe, ki skuša motivirati zaposlene za aktivno delo na tem področju tudi z denarno stimulacijo.

V takem vzdušju je tudi potekala letošnja zunanja presoja. Delo je bilo intenzivno, sodelovanje med presojevalci in presojanimi konstruktivno. Po dobrih desetih urah dela je bila zunanja presoja uspešno zaključena.

Skupno število ukrepov zunanjih in notranjih presoj



posameznih udeležencev v procesu (organizacijski predpisi), podana natančna navodila za izvajanje nalog (navodila za delo in navodila za varno delo) ter tekoče in dosledno zapisovanje parametrov procesa (obrazci). Vse to pa so stvari, ki jih je za kakovostno izvajanje naših storitev potrebno postoriti, tudi če ne bi imeli uvedenega certificiranega integriranega sistema vodenja.

S časom je med zaposlene začelo prodirati spoznanje, da sistem le ni namenjen sam sebi. V zunanjih presojevalcih čedalje bolj vidimo pomočnike, ki nam dajejo koristne nasvete. Ob pripravi zapisnika o vodstvenem pregledu čedalje več udeležencev prepoznava priložnost za analizo svojih poslovnih rezultatov in pogled nanje iz nekoliko drugačnega zornega kota. Interni presojevalci se vedno bolj poglobljajo v presojeni proces tako, da so njihove pripombe oziroma priporočila bolj vsebinske narave. Formalnost in oblika nista več na prvem mestu. Prednost imajo poenostavitve in izboljšave procesov, predlogi za zmanj-

To je bila tretja zaporedna zunanja presoja, na kateri ni bila ugotovljena nobena neskladnost. Presojevalci so nam predlagali 18 izboljšav v integriranem sistemu vodenja, v obliki priporočil. Priporočila še proučujemo ter ugotavljamo v kakšni obliki jih bo najučinkoviteje realizirati, nekatera od njih pa smo vsaj delno že realizirali.

Za konec pogledajmo še število predlaganih ukrepov po posameznih presojah: pri prvih presojah, ko smo sistem šele spoznavali, je bilo število ukrepov veliko. Njihovo število se je ponovno povečalo pri 4. zunanji ter pri 5. notranji presoji, ki je že bila izvedena po vseh treh standardih sistemov vodenja: ISO 9001, ISO 14001 in OHSAS 18001. V naslednjih presojah je število ukrepov upadalo.

V prihodnosti želimo, da bi čim več zaposlenih v čim večji meri sprejelo integrirani sistem vodenja za svoje vsakodnevno orodje pri izvajanju delovnih procesov ter njegovo razširitev na vse dejavnosti v družbi.

## Eko face so Kostanjeviški eko črvi

Eko črvi, kot so se poimenovali, so bili v finalu Ekokviza, ki je potekal v Ljubljani 20. aprila, najboljši izmed 11 -ih ekip. Drugo mesto je osvojila ekipa I. OŠ Žalec, tretji pa so bili Železniki.

Enajst najboljših ekip se je v prvem delu finalnega tekmovanja pomerilo v 30-ih vprašanjih, ki so jih dobili s pomočjo računalnika. V drugi del so se uvrstile najboljše tri ekipe, ki so na



**Blažka Krašovec, Žan Štokar in Alen Juršič, učenci osnovne šole Jožeta Gorjupa iz Kostanjevice na Krki, so državni prvaki letošnjega Ekokviza.** (Foto: Aleš Fevžer)

odru v živo izmenično odgovarjale na najbolj zahtevna vprašanja. Dogajanje je ves čas spremljalo okrog sto navijačev in mentorjev, ki so z glasnim navijanjem spodbujali svoje ekipe in okrog poldneva tudi pričakali razglasitev končnih zmagovalcev.

Ker so leto 2010 Združeni narodi razglasili za leto biotske raznovrstnosti, je bila tema letošnjega Ekokviza Natura 2000, program Evropske unije, s katerim so zavarovana posebej pomembna območja v naravi, ki v Sloveniji predstavljajo kar 36 odstotkov ozemlja. **Čestitamo državnim prvakom!**

## Dan šole in podpis ekolistine v Podbočju

V Osnovni šoli Podbočje smo imeli v soboto, 10. aprila 2010, Dan šole, s katerim smo zaključili pestro dogajanje, ki je potekalo v projektne tednu od 6. do 10. aprila.



Ves teden so namreč potekale različne dejavnosti, kot so športni, naravoslovni, tehniški in kulturni dnevi, in sicer pod skupnim naslovom Zemlja – modri planet. Med drugim smo

raziskovali vodo, se ukvarjali z odpadki in črnimi odlagališči, obiskali ekološko kmetijo in v ustvarjalnih delavnicah izdelovali izdelke za ekobazar.

Osrednji dogodek sobotne prireditve je bil podpis ekolistine – izjave o ekološkem poslanstvu šole, s katero smo se priključili veliki družini ekošol. Pri podpisu so poleg ravnatelja šole Branka Strgarja sodelovali še nacionalna predstavnica ekošole Milena Pollak, podžupan občine Krško Cveto Sršen in predstavnik šolske skupnosti Žiga Jurečič.

Pripravili smo zanimiv program z uprizoritvijo Eko Rdeče kape, šolski pevski zbor pa je zbranim zapel ekohimno, kate-re besedilo in glasbo je napisal sedmošolec Lovro Vrhovšek. Predstavili smo tudi šolski ekoznak, ki ga je upodobil Tadej Krašovec, učenec 9. razreda.

Zanimivo si je bilo ogledati razstavo, ki smo jo ob tej priložnosti postavili v šolskih prostorih. Na ekobazarju smo ponujali izdelke učencev in s prostovoljnimi prispevki zbrali 520 evrov za šolski sklad.

*Janja Rostohar, OŠ Podbočje*

## Na Senovem spoštujejo svoje naravno okolje

**Vrtec Senovo že tretje leto aktivno sodeluje v mednarodnem projektu Ekošola kot način življenja. Smo prvi samostojni vrtec v Posavju, ki je pridobil ekozastavo. In po čem se naš vrtec razlikuje od ostalih?**

Živimo na podeželju in imamo to prednost, da lahko od blizu spremljamo prihode in odhode letnih časov in vsega lepega kar nam nudi narava. V projektu sodelujemo vsi. Otroci in starši z zbiranjem odpadnega papirja, izrabljenih



tonerjev, kartuš in trakov, z zbiranjem odpadnih baterij... Sodelujejo tudi kuharice, ki pripravljajo zdravo hrano, in čistilke, ki se trudijo uporabljati okolju prijaznejša čistila. Hišniki skrbijo za ze-

lene in čiste površine okoli vrtca. Strokovne delavke se trudimo, da skrbimo za dobre in prijetne medsebojne odnose, otrokom želimo čim bolj približati naravo, jih naučiti kako zanjo skrbeti, predvsem pa kako z naravo živeti.

Eko vrtec je darilo našim malčkom, da zrastejo v srečne in notranje izpopolnjene ljudi, ki bodo znali spoštovati in ljubiti naravo pa tudi svojo deželo, ki si bodo upali živeti življenje kot vrednoto v najširšem pomenu besede.

*Koord. Katja Šribar, vrtec Senovo*

# Kostakova podpora in sodelovanje z Rokometnim klubom Krško

55 let obstoja rokometu v Krškem ni le klubska obletnica, ampak je tudi zahvala vsem podpornikom, navijačem, prostovoljcem in pa seveda sponzorskim partnerjem, ki omogočajo to zdravo alternativo preživljanja prostega časa mladostnikom in tako skrbijo za razvoj rokometu, športa, ekskluzivnih dogodkov in predvsem timskih ljudi z izoblikovano socialno držo, ki bodo prej ali slej stopili na trg dela v posavski pokrajini.



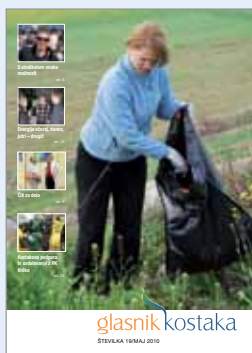
Vložen čas in trud je letos postregel z najboljšo sezono na klubskem nivoju, kajti kar dve kategoriji (starejši dečki A in mlajši dečki A) so se uvrstili na zaključni turnir četverice za prvaka Slovenije. Mlajši dečki B in kadeti bodo nastopili na zaključnem turnirju za mesta 5-8 v Sloveniji, ravno tako je tudi zelo mlada mladinska ekipa osvojila 3. mesto v 2. mladinski rokometni ligi in tako le za las zgrešila

vstop v 1. ligo. Doseženi rezultati nas postavljajo ob bok največjim slovenskim klubom, z vrhom ledene gore, ki je nastopanje članske ekipe v 1. MIK rokometni ligi.

Tako logotip podjetja Kostak, logotip Rokometnega kluba Krško in ostalih partnerjev na prsih vseh igralcev, navijačev in podpornikov kluba predstavlja način življenja, ki izkazuje zdravo

preživljanje prostega časa, druženje, visoke moralne vrednote, timski duh in prijetno zabavo, kar bomo skupaj s prizadevanji za boljši jutri naših otrok in posledično zdrave ter strpne družbe v Posavju, v bodoče še izpopolnjevali, skupaj z vašo podporo in predlogi.

*Pripravil: Marko Grošelj,  
vodja marketinga (marko@rk-krsko.si,  
m: 030/351-334, www.rk-krsko.si)*



Fotografija na naslovnici: Branko Lavrenčič



Glasnik Kostaka številka 19, maj 2010  
Brezplačni časopis

Izdaja in distribucija: Kostak komunalno stavbno podjetje d.d., Leskovška cesta 2a, Krško

[www.kostak.si](http://www.kostak.si), [kostak@kostak.si](mailto:kostak@kostak.si)

#### Programski svet in uredniški odbor:

Kolegij podjetja Kostak d. d., Mojca Brinovec, Mateja Pompe, Mateja Felicijan, Nikola Markovič, Manuela Škoda.

#### Fotografije:

Arhiv družbe Kostak d. d., Goran Rovar

**Tisk:** Tiskarna Sinet d.o.o., Hrastnik

**Naklada:** 800 izvodov

# Čistilna naprava Brestanica

