



glasnik kostaka

ŠTEVILKA 21/DECEMBER 2011



## IZ VSEBINE

### Uvodnik

Nagovor predsednika uprave  
Pomembni dogodki v letu 2011

### Finančno poročilo

Poslovanje skupine Kostak in družbe Kostak

### Aktualno na Komunalni

Nadgradnja sistema ravnanja z odpadki  
Poklic inštalaterja strojnih inštalacij  
Postavitev malih komunalnih čistilnih naprav  
Oskrba s pitno vodo

### Projekti

Sistem vodenja  
Razvojni center obnovljive in trajnostne  
energetike ZEL-EN d.o.o.  
Prenova javne razsvetljave v občini Krško

### Trenutna gradbena dela

Športni rekreacijski center v Kostanjevici  
Nasip ob reki Savi in Potočnici  
Grad Rajhenburg

### Hčerinske družbe Kostaka

**Elite arhitekti** - Arhitektura, učinkovita  
raba energije in skrb za okolje  
**HPG** - Od gradu do sodobnega objekta  
**Ansar** - Veliki koraki v prihodnost

### Kadrovska sporočila

Odnosi na delovnem mestu  
»Družini prijazno podjetje«  
»Čili za delo«  
Varnost in zdravje pri delu  
Prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje  
Poslovna dokumentacija in upravljanje z infor-  
macijami  
Okoljska vzgoja

### Organi podjetja

Svet delavcev  
Sindikar

### Športne aktivnosti

Šporno društvo Žlapovec  
Komunaliada 2011

## UVODNIK

### SPOŠTOVANE SODELAVKE, SODELAVCI!

Za nami je eno najbolj pestrih let in ponosni smo, da smo se uspeli obdržati v tako zahtevnem in negotovem času.

Ne bi uspeli, če se ne bi zavzemali in želeli dobro podjetju in če se ne bi potrdilo to, kar vedno poudarjamo – da smo zaposleni v Kostaku sposobni, ustvarjalni in zagnani delavci. To je trdna skupnost, ki zmore veliko.

#### Dokazovati se bomo morali tudi v prihodnje

Pred nami je leto, ki bo zahtevalo od nas še več. Uprava in vodstvo družbe Kostak d.d. se bosta potrudila in zavzemala za doseganje zastavljenih ciljev, verjamem pa, da si za to prizadevajo v enaki meri kot do sedaj vsi sodelavci in zaposleni v hčerinskih družbah. Žal svetovna kriza, ki ima neposredni vpliv tudi na nas v Krškem in v Sloveniji, zahteva v naslednjem letu še večje vključevanje in več porabljenega privatnega časa za potrebe družbe. To pa pomeni več dela in upam, da za enako plačo.

#### S sodelovanjem do skupnih ciljev

Veseli me, da smo v preteklem letu uspeli obdržati položaj družbeno odgovornega podjetja, kar velja predvsem na področju našega odnosa do zaposlenih, saj nam je bila skozi celo leto dana priložnost, da izkazujemo socialni čut za potrebe naših sodelavcev in njihovih družin. Ne pustimo si vzeti te odgovornosti, zato se obvezujemo, da bomo v naslednjem letu nadaljevali na enak način in bomo v največji meri upoštevali, da je potrebno pomagati pomoči potrebnim. Vsi smo na isti ladji in samo skupaj bomo zmogli prepluti leto 2012 in se v istem času naslednjega leta veseliti uspehov.

#### Smelo, odločno in z občutkom za ljudi

S ponosom lahko potrdimo, da nam ni treba skrbeti za preživetje. Borili se bomo, da bomo čim bolj uspešni in ustvarjali boljše življenje.

Zahvaljujem se vam za sodelovanje in vam ter vašim družinam želim srečno, prijazno in uspešno Novo leto 2012!

Predsednik uprave družbe Kostak d.d.  
Miljenko Muha





## IZ UREDNIŠTVA

Glasnik Kostaka številka 21,  
december 2011

Brezplačni časopis

Izdaja in distribucija:  
Kostak komunalno stavbno podjetje d.d.,  
Leskovška cesta 2a, Krško

[www.kostak.si](http://www.kostak.si)  
[kostak@kostak.si](mailto:kostak@kostak.si)

### Vsebino so prispevali:

Miljenko Muha, Anica Topolovšek,  
Jože Leskovar, Željko Horvat,  
Mihaela R. Neral, Mojca Brinovec,  
Vanja Somrak, Mateja Felicijan,  
Renata Resnik, Mateja Pompe,  
Darja Modic, Andrea Cesar,  
Sabina Senica, Janez Kozole,  
Darko Hrženjak, Zoran Omerzu,  
Alen Tkalec, Aleš Grmšek,  
Petra Čepelnik, Roman Stopar,  
Mojca Hlastan, Tomi Horvat,  
Branko Kozole, Alenka Kunej.

### Oblikovanje in prelom:

Mojca Brinovec

### Fotografije:

arhiv družbe Kostak d.d.

**Tisk:** Tiskarna IGMA-GRAF,  
Martin Škofljanec s.p., Brege

**Naklada:** 500 izvodov

Skupina Kostak:

HPG  
BREŽICE

arhitekti

ansat

# Pomembni dogodki v letu 2011

## JANUAR

Pričetek izvajanja gospodarskih javnih služb po koncesijski pogodbi v občini Kostanjevica na Krki.

## FEBRUAR

Uspešna prijava s Fakulteto za energetiko Univerze v Mariboru in drugimi člani konzorcija »ZEL-EN« na razpis Ministrstva za gospodarstvo »Razvojni centri slovenskega gospodarstva«.

## MAREC

Nadzorni svet je bil seznanjen s strategijo razvoja skupine Kostak za obdobje 2011 do 2015, ki jo je ob nastopu funkcije predsednika uprave predstavil Miljenko Muha. Sprejet Sklep o uskladitvi izhodiščnih plač z določili nove Tarifne priloge h Kolektivni pogodbi komunalnih dejavnosti.

Podpis pogodbe za ureditev komunalne infrastrukture v Poslovni coni Kostanjevica.

## APRIL

Uspešno opravljena zunanja presoja kakovosti in razširitev sistema vodenja kakovosti na področje gradbenih dejavnosti.

Podpis gradbene pogodbe z Občino Krško o celostni prenovi gradu Rajhenburg.

Ogled tehnologij za obdelavo odpadkov v Španiji.

## MAJ

18. skupščina delničarjev, imenovanje članice nadzornega sveta ge. Nine Ribič.

Podpis pogodbe za gradbena dela za Akumulacijski bazen HE Krško LOT A3.

Projekt ureditve Športno rekreacijskega centra Dovško.

EKO tržnica.

## JUNIJ

Projekt energetske sanacije Vrtca Krško.

Srečanje delavcev komunalnega gospodarstva Slovenije - Komunalniada.

Usklajevanje katastra utrjenih površin in streh pri gospodinjstvih uporabnikih.

## JULIJ

Projekt delne prenove javne razsvetljave v občini Krško.

Urejanje nasipov ob Potočnici in Savi.

Prevzem v upravljanje novo zgrajenega kanalizacijskega omrežja Krškega polja in zasebnega vodovoda Nova Gora.

Izdaja zgoščenke »Kako pravilno ločujemo odpadke«, namenjene gospodinjstvom.

Vzpostavitev zbiranja biološko razgradljivih odpadkov na celotnem območju

obeh občin.

## AVGUST

Podpis pogodbe za gradnjo Športno rekreacijskega centra v Kostanjevici na Krki.

Zagon TV info kanala hčerinske družbe Ansat d.o.o.

## SEPTEMBER

Končan projekt prenove in rekonstrukcije Osnovne šole Raka.

Akcija odvoza nevarnih odpadkov.

## OKTOBER

Gradnja nasipov ob Savi in Potočnici.

Program oskrbe s pitno vodo ter program odvajanja, čiščenja komunalne odpadne in padavinske vode za leto 2012.

Podpis pogodbe za izgradnjo sekundarne kanalizacije in priključevanje na ČN Brežice - II faza.

Novinarska konferenca in piknik skupine Kostak.

## NOVEMBER

Zaključek projekta »Zdravje za Posavje«.

## DECEMBER

Otvoritev OŠ Raka.



# Poslovanje skupine Kostak in družbe Kostak v prvih devetih mesecih leta 2011

## Kako smo poslovali

Anica Topolovšek

### GOSPODARSKE OKOLIŠČINE V TRETJEM ČETRTLETJU SO POSTALE ŠE ZAHTEVNEJŠE

V tretjem četrtletju leta 2011, v primerjavi s pričakovanji za omenjeno leto, beležimo poslabševanje gospodarskih razmer. Kljub dokaj optimističnim pričakovanjem in napovedim gospodarskega okrevanja v začetku leta 2011 se je žal izkazalo, da krč gospodarske krize še zdaleč ni popustil.

V Evropi so se v tretjem kvartalu vodilni indeksi spet začeli zniževati, kar napoveduje novo recesijo. Gospodarske okoliščine so se dodatno zaostrele, kar je imelo negativne posledice tudi na ekonomiko poslovanja skupine Kostak. Gradbeništvo je v preteklih dveh letih močno skrčilo aktivnost.

Realna vrednost opravljenih gradbenih del je v letošnjem letu po podatkih UMAR-ja dosegla le polovico povprečne ravni iz leta 2008. Tudi obeti ostajajo negotovi, saj so pogoji poslovanja za leto 2011 slabši od pričakovanih.

### PRIHODKI IZ PRODAJE SKUPINE KOSTAK

Zaradi zaostrenih pogojev poslovanja je skupina Kostak v prvih devetih mesecih leta 2011 dosegla 19.081 tisoč EUR čistih prihodkov iz prodaje, kar predstavlja 63,4 % uresničitve letnega načrta, družba Kostak pa 17.550 tisoč EUR, oziroma 65,3 % uresničitve letnega načrta.

### PRIHODKI IZ PRODAJE DRUŽBE KOSTAK

Družba Kostak je v prvih devetih mesecih leta 2011 z izvajanjem tržnih dejavnosti ustvarila 12.778 tisoč EUR prihodkov iz prodaje, kar predstavlja 72,8 % vseh prihodkov iz prodaje. Prihodki iz prodaje tržnih dejavnosti so glede na načrtovane za leto 2011 realizirani 64,3 %, glede na enako obdobje preteklega leta pa 80 %.

Prihodki iz prodaje dejavnosti gospodarskih javnih služb so glede na načrtovane za leto 2011 realizirani 67,9 %, glede na enako obdobje preteklega leta pa 99 %.



**64,3 %**  
prihodkov iz prodaje  
tržnih dejavnosti



Z izvajanjem gospodarskih javnih služb, kamor so vključene tudi dejavnosti kolektivne rabe, je bilo v družbi Kostak v tem obračunskem obdobju realizirano 4.680 tisoč EUR čistih prihodkov iz prodaje, kar predstavlja 26,7 % vseh prihodkov iz prodaje.

### ZAPOSLENI

Na dan 30. 9. 2011 je bilo v skupini Kostak zaposlenih 349 sodelavcev, od tega v družbi Kostak d.d. 297, v odvisni družbi HPG d.o.o. 41, v družbi Ansat d.o.o. 6 in v družbi Elite d.o.o. 5 sodelavcev.

### NA POSLOVNI IZID SO NEGATIVNO VPLIVALE ZAHTEVNE GOSPODARSKE RAZMERE IN PADEC INVESTICIJ V GRADBENIŠTVU

Rezultati poslovanja skupine Kostak so slabši od primerljivega lanskega obdobja in načrtov. Razlogi so predvsem zmanjšanje investicij v gradbeništvo, sezonski značaj kmetijske proizvodnje, rast stroškov poslovanja in financiranja.



**349 ZAPOSLENIH**  
v skupini Kostak

## Pomembno zadnje četrtletje

Spremembe na področju poslovnih dejavnikov so se namreč v letu 2011 odvijale slabše od pričakovanj.

Uprava je ob tretjem četrtletju ponovno ocenila primernost predpostavk, uporabljenih pri pripravi načrta in njegovo uresničljivost, ter ocenila, da je uresničljivost načrtovanih prihodkov do konca leta 2011 88 %.

Za celoletno ekonomiko poslovanja v gradbeni dejavnosti je ključna uspešnost poslovanja v drugi polovici leta, v katerem se ustvari največ prihodkov iz prodaje.

Morebitne pomembnejše spremembe gospodarskih okoliščin v zadnjem četrtletju bi torej lahko imele pomemben vpliv tudi na celoletno ekonomiko poslovanja skupine.

# Nadgradnja sistema ravnanja z odpadki

Zoran Omerzu

V Sloveniji je potrebno v skladu z veljavno zakonodajo slediti smernicam preprečevanja nastajanja odpadkov. Določene cilje smo v družbi KOSTAK d.d. že dosegli ali celo preseгли (npr. gostota zbiralnic, izgradnja zbirnega centra, vzpostavitev sistema zbiranja bioloških odpadkov,...).

Z rastjo življenjskega standarda prebivalstva narašča količina komunalnih odpadkov. V dejavnosti ravnanje z odpadki se poleg zbiranja mešanih komunalnih odpadkov ločeno zbira še biološko razgradljive odpadke, prazni zbiralnice (ekološki otoki), organizirano imamo zbiranje kosovnih ter nevarnih odpadkov, odstranjujemo pa tudi pljavje s celotne verige HE na Savi.



**10.000 POSOD**  
v sistemu zbiranja in odvoza odpadkov v občinah Krško in Kostanjevica na Krki

Odvoz obvladujemo s petimi smetarskimi vozili, vendar je za to potrebno dvoizmensko delo. Pri trenutnem načinu odvoza se tedensko štiri smetarska vozila uporabljajo za praznjenje posod z mešanimi komunalnimi odpadki, tri smetarska vozila pa so potrebna za praznjenje posod z ločeno zbranimi frakcijami. Tako moramo imeti vsak dan v povprečju dve popolnanski ekipi.

Dve vozili sta samonakladalni, za prevoz kontejnerjev velikosti od 5 do 7 m<sup>3</sup>. Uporabljata se predvsem za odvoz iz podjetij in posebnih naročil ostalih uporabnikov. Za prevoz 30 in 40 m<sup>3</sup> kotalnih kontejnerjev imamo drugi dve vozili (eno od teh ima prikolico, drugo pa nadgradnjo hiab) in se uporabljata predvsem za transport mešanih komunalnih odpadkov na relaciji zbirni center Spodnji Stari Grad do regijskega odlagališča CeROD v Leskovcu pri Novem mestu.



Vozni park imamo opremljen z GPS sistemom za lociranje oz. spremljanje vozil.

Na zbirnem centru Spodnji Stari Grad na sortirni liniji sortiramo dostavljene ločeno zbrane frakcije, v sklopu kompostarne obdelujemo biološko razgradljive odpadke, na posebnem platoju pa predelujemo gradbene odpadke in dostavljen les.

Okoljska zakonodaja nam predpisuje še ločeno zbiranje odpadnih nagrobnih sveč, izrabljenih avtomobilskih gum, kovin, odpadne električne in elektronske opreme, azbestne kritine.

Tako se na zbirnem centru Spodnji Stari Grad srečujemo s pravimi logističnimi procesi, od sprejema vseh vrst odpadkov, do njihovega evidentiranja, obdelave, skladiščenja, odpreme obdelanih materialov v ponovno uporabo (reciklažo) in neuporabnih (mešanih komunalnih odpadkov) na odlaganje (regijsko odlagališče - CeROD). V letu 2011 smo iz gospodinjev ločeno zbrali že skoraj 45 % vseh odpadkov in ocenjujemo, da bomo v letu 2012 to količino še nekoliko povečali.

Trenutno vse mešane komunalne odpadke prekladamo na prekladalni postaji zbirnega centra Spodnji Stari Grad ter jih odvažamo na regijsko odlagališče CeROD v Leskovcu pri Novem mestu. Od meseca februarja 2011 naprej pa vse komunalne odpadke, ki jih dostavljamo na CeROD, vozimo na mehansko obdelavo v Lenart v Slovenskih Goricah.

Naloge dejavnosti ravnanja z odpadki v letu 2012 bodo predvsem:

- nadaljevanje razvoja ločenega zbiranja odpadkov na vseh področjih,
- sortiranje in obdelava ločenih frakcij in oddaja le-teh končnim odjemalcem, kar vzporedno pomeni zmanjševanje količine odloženih odpadkov,
- aktivno vključevanje v izgradnjo objekta za mehansko obdelavo odpadkov na lokaciji zbirnega centra Spodnji Stari Grad.

V letu 2012 je predvidena dograditev obstoječe sortirne linije s postrojenjem za mehansko obdelavo mešanih komunalnih odpadkov. Z dograditvijo obstoječe sortirne li-

nije se bo tako samo še približno 30 % ostanka odpadkov odvažalo na regijsko odlagališče, kar pomeni manj prevozov oziroma stroškov z odlaganjem, večji nadzor tehnologije obdelave odpadkov in nove zaposlitve. Investicija bo potekala v dveh fazah:

- prva faza bo vključevala izgradnjo objekta, kar bo financirala Občina Krško,
- druga faza bo vključevala dobavo ter nakup opreme in jo bo financirala družba Kostak.

Sortirna linija za mehansko obdelavo mešanih komunalnih odpadkov bo vključevala avtomatsko sortiranje z NIR identifikacijo in zračnim sortiranjem s kapaciteto 20 t/h. Sortirnica bo zasnovana za sortiranje mešanih komunalnih odpadkov, lahko pa se bo uporabila tudi za dodatno sortiranje že predhodno ločeno zbranih odpadkov (npr. sortiranje mešane plastike po posameznih vrstah).



V namen pridobitve dodatnih informacij je bil v mesecu oktobru organiziran ogled sortirnice odpadkov v Lustenau v Avstriji. Ogleda so se poleg župana Franca Bogoviča, predsednika uprave Miljenka Muhe ter direktorja za komunalne dejavnosti Jožeta Leskovarja, udeležili tudi predstavniki krajevne skupnosti Spodnji Stari Grad - Spodnja Libna. Ogledali smo si način sortiranja ter prišli do spoznanja, da sortirnica v okolje ne izpušča neprijetnih vonjav, prahu ter zdravju škodljivih snovi.



## Poklic inštalaterja strojnih inštalacij

### ŠE VEDNO INTERES PRI MLADIH

#### Darja Modic

Nekateri stari poklici umirajo, obstoječi se spreminjajo in rojevajo se novi. Poklic je vrsta dela, ki ga opravlja posameznik. Uradno obstaja v Sloveniji več kot 1.700 poklicev.

Mladi se praviloma odločajo za poklice, za katere so prepričani, da bodo z njegovim opravljanjem »dobro in lagodno živeli.« Tudi sami radi naše otroke usmerjamo v študij, saj se zavedamo, da je danes delo z rokami sicer častno, vendar plačilo zanj ne omogoča življenja na visoki nogi.

V družbi Kostak imamo sistemiziranih več kot 150 delovnih mest. Enota vodovoda tako nudi zaposlitev inštalaterju vodovodnih instalacij. Delo je raznoliko. Opravlja vse od temeljnih del (polaganje cevovodov za vodovodno omrežje, rezanje, krivljenje, ravnanje, spajanje in oblikovanje cevi, zaščita oziroma izolacija cevovodov, montaža sanitarne opreme in iztočnih armatur) do montaže in priključitve sistemov za pripravo tople vode, solarnih sistemov, dezinfekcije omrežja. Preden se loti inštalacije vodovodnega omrežja ali sanitarnih naprav, pregleda načrte (kje poteka ali bo potekalo vodovodno omrežje, kje bo postavljena posamezna sanitarna oprema) in pripravi posamezne dele inštalacij. Če opravlja dela vzdrževalca vodovodnih sistemov, mora ravno tako poznati celoten sistem vodovodnega omrežja, saj le tako lahko nadzoruje vodovodne sisteme, ugotavlja napake in jih odpravlja.

Pri opravljanju svojega poklica delavec menja delovni prostor, seli se iz lokacije na lokacijo, velikokrat svoje delovne obveznosti izvaja tudi na prostem.



V letošnjem letu smo v svojo sredino sprejeli dva mladeniča, ki sta se odločila za poklic inštalaterja strojnih inštalacij, Jerneja Hrvatiča in Saša Jelena Vesela sta, da bosta lahko svoje teoretično znanje, ki ste ga pridobila skozi šolanje, nadgradila s praktičnimi znanji izkušenih sodelavcev.

## Postavitev malih komunalnih čistilnih naprav

**Andrea Cesar**

V zadnjih letih močno narašča povpraševanje po vgradnji malih komunalnih čistilnih naprav (MKČN) za individualne hiše, ki lahko odvajajo odpadno vodo iz gospodinjstva v nepretočno greznico ali MKČN.

Kostak je eno redkih komunalnih podjetij, ki v svoji trgovini prodaja več tipov MKČN z ustreznim certifikatom in jih na željo naročnika vgradi ter izvede zagon naprave. Nudi tudi vzdrževanje in monitoring. Za nakup MKČN se odločajo večinoma lastniki novogradenj. Občina Krško subvencionira nakup MKČN, zato vse več uporabnikov izkazuje interes, da ukinejo obstoječe greznice in jih nadomestijo s čistilno napravo, kar zahteva tudi zakonodaja za redkeje poseljena območja, ki ne bodo opremljena z javno kanalizacijo, in sicer najkasneje do leta 2017.

V enoti Odvajanje in čiščenje odpadnih voda smo v letošnjem letu vgradili 15 MKČN, kar je 30% vseh postavljenih čistilnih naprav v občini Krško in Kostanjevica na Krki. S svojimi izkušnjami lahko strokovno svetujemo lastnikom MKČN in po pogodbi prevzamemo upravljanje čistilne naprave.



## Oskrba s pitno vodo

**Andrea Cesar**

Ena izmed glavnih dejavnosti družbe Kostak je oskrba s pitno vodo. V upravljanju imamo 9 sistemov za oskrbo s pitno vodo, ki oskrbujejo približno 93 % prebivalcev občine Krško in skoraj vse prebivalce občine Kostanjevica na Krki. Občani, ki niso priključeni na javni sistem za oskrbo s pitno vodo, se oskrbujejo iz zasebnih (vaških) vodovodov. Za zasebne vodovode, ki oskrbujejo več kot 50 prebivalcev, veljajo iste zakonodajne zahteve kot za javne vodovode, zato se v zadnjem času vse več vodovodnih odborov, ki vodijo zasebne vodovode, odloča za predajo svojega vodovoda v upravljanje izvajalcu javne službe oskrbe s pitno vodo.

Naša osnovna naloga je zagotavljanje zadostnih količin zdravstveno ustrezne pitne vode in kakovost le-te, skladno z zakonodajo in HACCP sistemom.

Na kvaliteto pitne vode vpliva več dejavnikov, kot je kakovost vodnega vira (mikrobiološka ali kemijska onesnaženost), starost in urejenost vodovodnega omrežja s pripadajočimi objekti (možnost večjega števila okvar), izredne razmere (npr. suša, poplave) ter nenazadnje neustrezna in dotrajana hišna vodovodna napeljava (npr. zastajanje vode, mrtvi rokavi).

Kvaliteta se je v primerjavi z lanskim letom izboljšala, k čemur je pripomogel večji nadzor na vodovodnih sistemih in dodatno spremljanje zdravstvene ustreznosti pitne vode z lastnimi mikrobiološkimi testi ter občasna uporaba največjega vodnega vira za vodovodni sistem Krško, Drmovega, ki je na razpolago kot rezervni vir ob pomanjkanju vode v drugih zajetjih ali ob izrednih razmerah. Ugotovljamo, da se kvaliteta najbolj izrazito poslabša v poletnih, sušnih mesecih, saj je delež mikrobiološko neustreznih vzorcev vode zelo povečan, čemur botruje spremenjena hidrološka dinamika, pogostejše okvare na omrežju in prekomerno črpanje vode iz vodnih virov. V letošnjem letu se je sušno obdobje potegnilo tudi v jesenski čas, kar se odraža na poslabšanju mikrobiološke kvalitete, zato se voda pred distribucijo v omrežje klorira.



Zajetje Kostanjevica



## Sistem vodenja

### Vanja Somrak

Za potrebe izvajanja gradbenih storitev v Nuklearni elektrarni Krško (NEK) trenutno prilagajamo in nadgrajujemo obstoječi sistem vodenja v skladu z zahtevami posebnega ameriškega predpisa za področje nuklearne varnosti z imenom 10 CFR 50, Dodatek B.

V letošnjem marcu je bila v družbi Kostak s strani NEK izvedena presoja našega obstoječega sistema vodenja, v okviru katere so presojevalci podali svoje zahteve, za uresničevanje katerih smo morali izdatno dopolniti obstoječ sistem vodenja. V letu 2011 smo zato temeljito prenovili številne sistemske dokumente, tako organizacijske predpise in navodila za delo, kot tudi obrazce.

Vse aktualne verzije omenjenih dokumentov se nahajajo na portalu sistemov vodenja na naši intranetni strani.

V začetku naslednjega leta pričakujemo ponovno presojo s strani NEK, v okviru katere bodo presojevalci ugotavljali, ali smo pripravljeni za izvajanje zahtevnejših gradbenih storitev za potrebe NEK. V kolikor bomo presojo uspešno prestali, se bo družba Kostak uvrstila na posebno listo dobaviteljev v NEK za področje izvajanja gradbenih storitev.

Ker želimo narediti korak naprej tudi na področju varovanja informacij, poteka v tem času nadgrajevanje sistema vodenja s sistemom za upravljanje varovanja informacij ISO/IEC 27000, v okviru katerega bodo prav tako spremenjeni nekateri sistemski dokumenti.

O vseh novostih in aktualnih zadevah s področja sistemov vodenja vas bomo tudi v letu 2012 obveščali preko intraneta in elektronske pošte.

## Razvojni center obnovljive in trajnostne energetike (ZEL-EN d.o.o.)

### Mateja Pompe

Konzorcij gospodarskih družb, Občine Krško in Fakultete za energetiko Univerze v Mariboru, je na pobudo slednje, z namenom skupnih vlaganj v raziskave in razvoj, oblikoval projekt vzpostavitve Razvojnega centra obnovljive in trajnostne energetike. Člani konzorcija so poleg Fakultete za energetiko Univerze v Mariboru in Občine Krško tudi ugledne gospodarske družbe, in sicer ELEKTROKOVINA PN d.o.o., GEN energija d.o.o., HIDEK Novo mesto d.o.o., KOSTAK d.d., LITOSTROJ POWER d.o.o., MAGNEL d.o.o., NUMIP d.o.o., SIPRO INŽENIRING d.o.o., TANIN SEVNICA d.d., TRIMO, d.d., UNI ENERGIJA d.o.o. in VIPAP VIDEM KRŠKO, združene s skupnim ciljem – dosegom nizkoogljične, energetske visoko učinkovite družbe, z izrazitim poudarkom na varovanju okolja.

Projekt vzpostavitve razvojnega centra je bil izbran za sofinanciranje kot najboljši prijavljen projekt iz industrijskega sektorja energetika. Skupna vrednost vseh predvidenih programov in naložb razvojnega centra znaša približno 13,4 milijonov evrov, od katerih bodo partnerji projekta zagotovili približno 55% vseh sredstev, 45% sredstev pa bo zagotovljenih s strani ESRR in Ministrstva za gospodarstvo.

V novoustanovljeni gospodarski družbi se bo v naslednjih dveh letih zaposlilo več kot 30 visokokvalificiranih kadrov. Gospodarska družba bo v sodelovanju s člani konzorcija dejavna pri raziskavah in razvoju novih produktov in storitev na

področju hidro in aero energetike, jedrske energetike, izkoriščanja lesne biomase, bioplina, geotermalne energije, vodikove tehnologije, trajnostne gradnje in fotovoltaike.

Družba Kostak bo dejavna pri raziskavah in razvoju novih storitev na področju jedrske energetike, izkoriščanja biomase, geotermalne energije in trajnostne gradnje.

V okviru projekta se bo v obrtni coni Vrbina v Krškem zgradil raziskovalno-razvojni inštitut, kjer bo sedež razvojnega centra. Večji del inštituta bo namenjen raziskovalnim laboratorijem, ki se bodo uporabljali tako za izvedbo programov razvojnega centra, kakor za pedagoško in raziskovalno delo na Fakulteti za energetiko Univerze v Mariboru. V okviru inštituta pa se načrtujejo tudi prostori za novoustanovljena podjetja, ki bodo nastala v okviru dejavnosti razvojnega centra. Tako bo objekt služil tudi kot manjši inkubator. S sodelovanjem fakultete bo namreč omogočen prenos znanj iz akademske sfere v gospodarstvo in obratno.



# Prenova javne razsvetljave v občini Krško

Darko Hrzenjak

## IZHODIŠČA ZA PROJEKT PRENOVE JAVNE RAZSVETLJAVE

Na osnovi zahtev, ki izhajajo iz Uredbe o mejnih vrednostih svetlobnega onesnaževanja okolja in postavljenih časovnih rokov, smo pristopili k projektu prenove javne razsvetljave v občini Krško.

Izvedba projekta je omejena na čas trajanja koncesije za izvajanje gospodarskih javnih služb v občini Krško, ki se izteče konec leta 2016. Izračuni temeljijo na dejstvu, da bo projekt prenove razsvetljave izveden in financiran po načelih pogodbenega financiranja med Občino Krško, kot lastnikom javne razsvetljave in družbo Kostak kot koncesionarjem in izvajalcem projekta prenove.



## CILJI PROJEKTA PRENOVE

Cilji projekta prenove so:

- zamenjati največje možno število svetilk, ki ne ustrezajo zahtevam Uredbe in so najbolj neučinkovite;
- zamenjati izbrane svetilke s svetilkami z visokim svetlobnim izkoristkom LED tehnologije;
- zagotoviti zmanjšanje porabe električne energije z delno prenovo javne razsvetljave in skozi prihranke pokriti celotno investicijo v času trajanja koncesije (5 let).



Konec leta 2009 je bil opravljen podroben pregled in posnetek javne razsvetljave Krško. Ta je pokazal, da je javna razsvetljava sestavljena iz 151 prižigališč.

V sistemu javne razsvetljave je vgrajenih 3823 drogov, 4081 svetilk in 4659 sijalk in žarnic. Skupna instalirana moč vseh sijalk in žarnic je 642.547 W, skupna priključna moč vseh prižigališč pa znaša 3069 kW.



## PREDLAGANE REŠITVE

Glede na način financiranja in časovne okvirje smo prišli do naslednje rešitve:

- zamenjava obstoječih visokotlačnih živosrebrnih sijal HQL 125W – 859 kosov, s svetilkami LED tehnologije z visokim svetlobnim izkoristkom, majhno porabo in modularne izvedbe;
- zamenjava obstoječih visokotlačnih živosrebrnih sijal HQL 250W – 175 kosov, s svetilkami LED tehnologije z visokim svetlobnim izkoristkom, majhno porabo, modularno izvedbo in vgrajeno analogno zvezno regulacijo svetlobnega toka;
- zamenjava obstoječih visokotlačnih živosrebrnih sijal HQL 400W – 209 kosov, s svetilkami LED tehnologije z visokim svetlobnim izkoristkom, majhno porabo, modularno izvedbo in vgrajeno analogno zvezno regulacijo svetlobnega toka.

Vrsta in število svetilk, ki so predvidene za zamenjavo, so naslednje.

Tip obstoječe svetilke:	kosov:
HQL125W	859
HQL250W	175
HQL 400W	209
<b>Skupaj</b>	<b>1243</b>

V obnovo bo vključenih 100 prižigališč, s tem projektom bo zamenjano 27% svetilk glede na celoto. Tako bo skupno 39% javne razsvetljave skladne z Uredbo.

Prikaz prihrankov po prenovi za kompletno javno razsvetljavo Krško:

Instalirana moč pred investicijo	W	642.547
Instalirana moč po investiciji	W	407.264
Obratovalne ure javne razsvetljave	ure	4100
Raba energije pred investicijo	kWh	2.695.969
Raba energije po investiciji	kWh	1.731.309

*Prihranek 964.660 kWh*

Vložena sredstva v investicijo se bodo povrnila na osnovi prihrankov pri porabi električne energije in sicer v petih letih, to je do konca leta 2016.



# GRADBENIŠTVO

## IZGRADNJA ŠPORTNO REKREACIJSKEGA CENTRA KOSTANJEVICA NA KRKI

**Alen Tkalec**

Podjetje Kostak d.d. trenutno izvaja gradbena dela za Športno rekreacijski center v Kostanjevici na Krki. Območje zazidalnega načrta obsega območje osnovne šole in vrtca ter njihovih pripadajočih površin in travniške ter gozdne površine.

V okviru izgradnje I. faze – šolski program, so načrtovane ureditve območja za športno rekreacijske dejavnosti osnovne šole z vso pripadajočo infrastrukturo opremo območja.

Osnovna šola Kostanjevica bo s tem pridobila novo atletsko stezo s štirimi progami, v dolžini 220 m, vključno z atletsko stezo za sprint. Proge bodo širine 1,22 m in prevlečene z vodoprepustno poliuretansko prevleko (rdeče barve). V območju atletske steze bo izvedena dodatna proga in doskočišče za skok v daljino, zunanjih dimenzij 4,80 x 7,20 m. Na površini znotraj atletske steze se bo uredil prostor za novo rokometno igrišče dimenzije 28,5 x 44 m ter odbojgarsko igrišče dimenzije 20 x 28 m. Rokometno igrišče bo asfaltirano, odbojgarsko igrišče pa v mivki. Na jugovzhodnem delu se bo ob igrišču za odbojko izvedel betonski plato, ki bo predviden za met krogle. Med obstoječim servisnim objektom in gozdom je predviden večnamenski prostor za igro in razgibavanje šolarjev (koši, goli).

Vezano na infrastrukturo opremo bodo urejene nove javne parkirne površine za osebna vozila ter avtobusno postajo. Prenovila se bo celotna komunalna infrastruktura (ločeno kanalizacijsko omrežje), nov vodovod, javna razsvetljava, elektro ter telefonsko krajevno omrežje.

Pri zunanji ureditvi se ohrani vsa vitalna gramovna in drevesna vegetacija ter se na predelih, kjer bo to potrebno zasaadi nova. Površine z brežinami se humusira in zatravi.

## GRADNJA NASIPOV OB REKI SAVI IN POTOČNICI

**Aleš Grmšek**

Kostak d.d. je v mesecu juliju 2011 z Nuklearno elektrarno Krško sklenil pogodbi za izvedbo del nadvišanja nasipov ob reki Savi in Potočnici za zaščito pred maksimalno poplavo. Gradbena dela so se pričela avgusta 2011 in obsegajo izvedbo nadvišanj visokovodnih nasipov v skupni dolžini ca. 1.900 m, izvedbo armiranobetonskih varovalnih in opornih zidov v dolžini ca. 850 m, ter prestavitev komunalne infrastrukture (vodovod, tlačni kanalizacijski vod in TK povezave) v dolžini ca. 500 m. Dela na nasipu ob Savi so zaključena konec novembra, na nasipu ob Potočnici pa so dela v zaključni fazi.



## GRAD RAJHENBURG

**Petra Čepelnik**

Grad Rajhenburg stoji na strmem skalnatem pomolu nad reko Savo in velja za najstarejši grad na Slovenskem.

Med drugo svetovno vojno so grad zavzeli Nemci in imeli v njem sedež preselitvenega urada za izgon Slovencev. Po letu 1947, ko je bil red trapistov razpuščen, so bili v njem zapori vse do leta 1965.

Projekt "Celostna prenova gradu Rajhenburg" je 4,2 milijonov evrov vredna investicija na področju ohranjanja kulturne dediščine, ki jo sofinancira Ministrstvo za kulturo. Pri obnovi, ki se odvija že od konca meseca aprila 2011, sodelujejo štiri konzorcijski partnerji, Kostak d.d. kot vodilni partner, SI – inženiring d.o.o., Givo d.o.o. in Amoret restavracija d.o.o.

V gradu samem so gradbena dela v večini končana, potekajo pa še obrtniška dela. Intenzivno se dela izvajajo tudi na Moserjevi hiši in v okolici gradu. Od začetka prenove in vse do sedaj, smo imeli srečo z vremenom in so dela potekala brez posebnih problemov. Obnova poteka po načrtih in končno podobo bo grad dobil do sredine naslednjega leta.

V notranjosti gradu se obnavljata gotska in romanska kapela, prikazane bodo celice trapistov, veliko bo razstavnih prostorov. Po končani obnovi se bodo lahko obiskovalci pogostili v gostinskem lokalu, čokoladnici in galeriji vin.

Projekt je zahteven in predvsem zelo zanimiv. Pri sami obnovi se je odkrilo veliko zgodovinsko, arheološko in kulturno pomembnih najdb, ki predstavljajo pomembne dele naše kulturne dediščine.

## ELITE ARHITEKTI

# Arhitektura, učinkovita raba energije in skrb za okolje

**Mojca Hlastan**

Med naborom zasnovanih, projektiranih in izvedenih projektov iz 2011 izpostavljamo tiste, ki so tehnološko ali poslovno zanimivi za skupino Kostak in so primeri gradnje v luči učinkovite rabe energije.

## SANACIJA KOTLOVNICE IN ZALOGOVNIK - OŠ PODBOČJE

Projekt in izvedba rekonstrukcije kotlovnice ter izgradnja zunanjega podzemnega zalogovnika za lesne sekance predstavlja sodoben ekološki način oskrbe z energijo s pomočjo obnovljivih energetskih virov. OŠ Podbočje je prva šola v občini Krško, ogrevana na biomaso, in je kot taka primer okolju prijazne energetske rabe lesne biomase, kar postaja izziv in realnost današnjih in bodočih kotlovnice v javni in zasebni rabi.



## OBJEKT ZA MEHANSKO OBDELAVO MEŠANIH KOMUNALNIH ODPADKOV – ZC SPODNJI STARI GRAD, KRŠKO

Zaradi povečanih količin odpadkov (gradbenih, bioloških, ločeno zbranih frakcij, ...) in možnosti ponovne uporabe recikliranih materialov in surovin je potrebna izvedba nadgradnje in širitve zbirnega centra Spodnji Stari Grad. Projektna dokumentacija za objekt za mehansko obdelavo mešanih komunalnih odpadkov – ZC Spodnji Stari Grad je v fazi izdelave (pridobljeno je gradbeno dovoljenje), izgradnja sortirnice odpadkov se predvideva v 2012. Projekt obsega izvedbo platoja ožjega funkcionalnega zemljišča ter dograditev zaprtega objekta s sortirno linijo za mehansko obdelavo odpadkov.

Skupina Kostak s tem projektom sledi trendom postavitve tovrstnih objektov, ki predstavljajo skrb za čisto in prijazno okolje.

## DOZIDAVA HOTELA DOBRAVA V TERMAH ZREČE (HOTEL ATRIJ)

V Termah Zreče se po načrtih našega biroja zaključuje projekt za hotel Atrij, pričet leta 2009. Kompleksen objekt, ki predstavlja nadaljevanje obstoječega hotela, ima poleg arhitekturnih in programskih kvalitiet (široka ponudba storitev hotela s štirimi zvezdicami in nazivom superior) dodano tudi visoko tehnološko vrednost, tj. lastno sončno elektrarno na južni fasadi objekta. Fotovoltaični paneli nastopajo v dveh vlogah, so sodoben princip trajnostnega gradbeništva, obenem pa v refleksni stekleni fasadi odsevajo podobe iz okolice.

Tudi sicer so pri izvedbi uporabljeni naravni materiali, kamen, les, ozelenjene strehe..., uvedena načela trajnostne gradnje pa dokazuje pridobljen znak »eko marjetica« za okolju prijazne turistične namestitvene obrate.



## HPG BREŽICE

# Od gradu do sodobnega objekta

## Roman Stopar

V okviru prenove brežiškega gradu, kjer smo sodelovali kot podizvajalec, smo bili deležni posebnega izziva. Izvajali smo zahtevna rušitvena dela s čim manj tresljaji, zaradi ohranitve dragocenih fresk. V baročni dvorani je bilo mnogokrat potrebno celodnevno spremljanje in vzdrževanje stanja vlažnosti prostora, pri betonskih delih pa smo pripravljali in izvajali posebne in zahtevne tehnologije. V drugih prostorih gradu so nam delo zapletale oslabele konstrukcije, predvsem strop nad kletjo, kjer smo naleteli na tanke opečne oboke, ki premoščajo velike razpone. Vsa dela smo uspešno zaključili.

Ob tem smo v letu 2011 ustvarjali tudi bolj sodobne ambiente. Ob številnih idejnih zasnovah in ureditvah hišnih vrtov v Posavju, smo še posebno ponosni na okolico poslovnega objekta Gen energije v Vrbinu. Na novo smo zasnovali celotno ureditev dvorišča in seveda izvedli zasaditev. Izmed ureditev otokov v krožiščih izstopa tisti največji na južni vpadnici v Krško, ki smo ga opremili malo drugače. Visoko brežino smo obdali s prstanom kroglastih dreves, vmes pa postavili savske kamne.

Ob rednih vzdrževanjih zelenih površin v Krškem smo si za naslednja leta zagotovili urejanje zelenic in vzdrževanje cest tudi za Občino Brežice. V Brestanici končujemo odsek kanalizacije, nadaljevali pa bomo z enakim delom tudi v Brežicah.

Posledice lanskih poplav smo na naših poljih uspešno sanirali, uničene poslovne prostore pa smo prenovili in se vanje ponovno vselili.



## ANSAT d.o.o.

# Veliki koraki v prihodnost

## Tomi Horvat

Podjetje Ansat d.o.o. je v leto 2011 stopilo z velikimi koraki. V prvi polovici leta so se začeli prvi priklopi na optičnem omrežju, velik izziv je bila vzpostavitev širokopasovnega interneta in ostalih storitev, saj je podjetje tokrat prvič začelo ponujati storitve v odprtem omrežju, kjer veljajo konkurenčni pogoji. Zaradi nove ponudbe na optičnem omrežju je bilo možno povečati hitrosti interneta tudi na kablenskem sistemu, tako da so hitrosti prenosa podatkov že sedaj do 20 Mb/s po koaksialnem kablu.

Sredi poletja je pričel z oddajanjem prenovljen infokanal, ki uporabnikom na kablenskem in optičnem omrežju ponuja aktualne sveže informacije in obvestila iz domačih krajev. Nadgrajena in prenovljena digitalna programska shema uporabnikom omogoča spremljanje preko 70 novih digitalnih programov. S tem se je izboljšala kakovost slike pri vseh uporabnikih, še vedno pa deluje tudi stara analogna shema, ki obsega 40 programov. V prihodnje bomo dodali še plačljive programe v paketih, ki jih ponujajo programske hiše (POP NON STOP, PINK TV, HBO in ostali).

Novosti je veliko, cilj podjetja pa je, znati poiskati prave rešitve.

# Odnosi na delovnem mestu

**Alenka Kunej, univ. dipl. psiholog,  
spec. klin. psihologije**

Na delovnem mestu preživimo najmanj tretjino dnevnega časa, delo pa predstavlja tudi področje izredno visokega pomena, saj je povezano tako z zagotavljanjem življenjske eksistence, kot tudi osebne potrditve. Zadovoljstvo z delom zato v veliki meri vpliva na naše celotno počutje ter tako posredno tudi na kvaliteto funkcioniranja na vseh drugih življenjskih področjih.

Zadovoljstvo z delom določa več komponent, od same narave dela ter njene skladnosti z našo usposobljenostjo in pričakovanji, pogojev v katerih se izvaja, možnosti za razvoj in napredovanje, ovrednotenja, vse do občutljivega, a zelo pomembnega področja, odnosov na delovnem mestu.

K mreži odnosov, ki se spleta v okviru formalnih in neformalnih pravil, ki veljajo v delovni organizaciji, so prispeva vsak član kolektiva, s svojimi osebnostnimi značilnostmi, pričakovanji ter načinom delovanja.

Medosebni odnosi so občutljiva struktura, ki se neprestano gradi ter razvija, ob pomanjkanju pozornosti in neustreznem ravnanju, pa kaj hitro poruši. In kako jih uspešno graditi, da bodo vodili k večjemu zadovoljstvu in učinkovitosti?

Osnova vsakega konstruktivnega odnosa je zaupanje. Temelji na spoštovanju dostojanstva vsakega posameznika. To spoštovanje pa se nanaša tako na odnos do samega sebe, kot odnos do drugega. Zaupanje se razvija z upoštevanjem posameznika, stopnjo iskrenosti in transparentnosti v odnosih, upoštevanjem meja ter sprejemanjem in izkazovanjem pozornosti do druge-

ga, v vsej njegovi specifičnosti in naši medsebojni različnosti.

Naslednji pomemben dejavnik je način komunikacije. Učinkovit način komunikacije vključuje najprej poslušanje drugega, brez vrednotenja in predsodkov, s ciljem čim bolj jasno razumeti, kaj nam želi povedati. Nadalje skušamo oblikovati svoje sporočilo na način, ki bo razumljiv za drugega. Sliši se preprosto, a ni čisto tako. Ker imamo lju-



dje na osnovi naših osebnih izkušenj različna pričakovanja in vzorce komunikacije, različno stopnjo občutljivosti za nianse v komunikaciji, lahko tako različno razumemo pomen enega in istega sporočila.

Sporočila so lahko po vsebini nevtralna, za same odnose pa so bolj pomembna tista, ki so vir pozitivnega ali negativnega čustvenega naboja.

V prvo skupino sodijo pohvala za uspeh, priznanje, zahvala za pomoč, izkazovanje interesa, pozornosti ipd.. Tovrstni del izmenjave v komunikaciji je nepogrešljiv za utrjevanje medosebnih vezi, kot tudi krepi motivacijo za delo.

V drugo skupino sodi reševanje problemov, sporočanje nezadovoljstva ali kritike. Pri tem je zelo pomemben sam način sporočanja tovrstnih vsebin. Problem je potrebno jasno opredeliti, se usmeriti na točno določeno ravnanje in iskanje rešitev, nikoli na osebnost ter vedno z ohranjanjem spoštovanja do vseh vpletenih.

Čeprav je ta del lahko bolj ali manj neprijeten, je enako pomemben, saj pomeni sprotno »čiščenje« in preprečuje kopičenje napetosti ter razvoja destruktivne klime in reakcij v odnosih.

Poleg medosebnih interakcij pri samem delu, pa so tudi družjenja v neformalnih situacijah, kot npr. klepet v odmoru, udeležba na strokovnih ekskurzijah ter občasna srečanja družabnega značaja, prav tako nepogrešljiva za oblikovanje odnosov, saj omogočajo spoznavanje drug drugega v tudi drugačnih

okvirih ter bolj sproščenem vzdušju.

Slabi delovni odnosi so za posameznika vir konstantnega stresa ter imajo v končni fazi lahko posledice tudi na psihičnem ali telesnem zdravju, za delovno organizacijo pa pomenijo porast absentizma in upad učinkovitosti.

Gradnja dobrih delovnih odnosov pa pomeni utrjevanje medsebojne povezanosti s ciljem, da bi bili skupaj bolj učinkoviti in da bi se lažje soočali s situacijami povečanih obremenitev ter nenazadnje, da bi prihajali na delo ter med sodelavce v osnovi sproščeni, zadovoljni in pripravljeni na nove izzive.

## »Družini prijazno podjetje«

25. NOV. 2011 SMO ODDALI KONČNO POROČILO DPP

### Mateja Felicijan

Oktobra letos smo v podjetju Kostak zaokrožili triletno obdobje od pridobitve osnovnega certifikata Družini prijazno podjetje (DPP). V mesecu novembru smo svetovalni instituciji, Zavodu Ekvilib, oddali končno poročilo o ukrepih, ki smo jih z namenom lažjega usklajevanja poklicnega in družinskega življenja v tem obdobju vpeljali v naše poslovno okolje.

Od pridobitve osnovnega certifikata DPP v letu 2008, smo v podjetje vpeljali 14 ukrepov, o katerih ste bili že seznanjeni. Nekateri izmed njih so: merjenje socialne klime, redni letni razgovori, otroški časovni bonus, anonimno psihološko svetovanje za zaposlene v stiski, ukrepi za varovanje zdravja, itd. Revizorski svet Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve bo tako v prihodnjih mesecih pregledal končno poročilo o izvedenih aktivnostih ter po obisku v našem podjetju podal končno oceno o ustreznosti izvedbe celotnega projekta. Če bo ocena revizorjev pozitivna, bo spomladi 2012 podjetju podeljen polni certifikat Družini prijazno podjetje, ki nas bo še naprej zavezoval k doslednemu izvajanju (tudi novih) ukrepov za zagotavljanje zaposlenim in njihovim družinam prijaznega delovnega okolja.

Poudariti je potrebno, da bomo pri snovanju novega plana implementacije ukrepov vsekakor upoštevali tudi vaše predloge za razvoj kulture DPP, ki ste jih posredovali skozi redne letne razgovore ali neposredno kadrovske službi. Zavedati se je potrebno, da lahko prav vsak izmed nas s svojimi idejami, predlogi in tudi konstruktivnimi kritikami, prispeva pomemben delček v procesu izgradnje višje odnosne kulture v našem podjetju. Nenazadnje vsi stremimo k skupnemu cilju; izgradnji takega poslovnega okolja, ki bo prispevalo k povečanju zadovoljstva, motivacije, učinkovitosti in pripadnosti podjetju.

Projekt DPP vidimo kot eno izmed poti k dosegu tega cilja.



## “Čili za delo”

### Branko Kozole

V preteklih mesecih smo vas obveščali o aktivnostih v projektu, ki ga bo delno sofinanciral Zavod za zdravstveno varovanje Slovenije: »Zdravje za Posavje«. Izvedli smo dva pilotna projekta: »stimuliranje prisotnosti zaposlenih na delu« in »zdrav zajtrk«.

Z uvedbo stimuliranja prisotnosti zaposlenih na delu je bilo nagrajenih 240 zaposlenih, ki niso izrabili bolniške odsotnosti v mesecu septembru in oktobru, z bruto zneskom 50 EUR na osebo. V teh mesecih je bilo evidentiranih 75 primerov odsotnosti z dela zaradi bolniške, povprečna odsotnost na posamezen primer pa je trajala 76 ur.

Osveščali smo o pomenu zajtrka za ohranjanje zdravja ter uvedli zajtrk na delovnem mestu za vse zaposlene. Z uvajanjem smo pričeli 15. novembra 2011. Organiziran je bil 10 delovnih dni. Vključeval je jogurtov napitek in polnozrnatu pecivo ali sirovko. Za pilotni projekt je delodajalec namenil 3.050 EUR.



Za vsebino “Zmanjšanje bolniškega staleža” smo z zunanjim izvajalcem organizirali seminar, katerega se je udeležilo 16 zaposlenih, ki vodijo delovne procese v podjetju. Delavnico je vodil Jože Copek, strokovnjak z dolgoletnimi izkušnjami na področju obvladovanja bolniških odsotnosti.

Zaposlenim in njihovim družinskim članom je dana tudi možnost anonimnega psihološkega svetovanja. Po predhodnem dogovoru s spec. klin. psihologinjo Alenko Kunej je rezerviran čas obiska vsako sredo od 14. do 16. ure. Tema obiska je reševanje problemov iz delovnega ali zasebnega, družinskega okolja, ki zajema nasvet in pomoč.

Analize kažejo, da je velik delež sodobnih bolezni vezan na neustrezen življenjski slog. Podjetje želi z ukrepi, ki jih uvaža v delovno okolje, spodbujati pri zaposlenih zavest, naj bo cilj vsakega posameznika biti zdrav in aktiven čim dlje.

## Varnost in zdravje na delu

Branko Kozole

**Od 3. decembra 2011 je v veljavi nov Zakon o varnosti in zdravju pri delu. Spremembe in dopolnitve so nastale zaradi večjega spodbujanja varnostne kulture, usmerjene v preprečevanje tveganja pri delu.**

Za delodajalce in zaposlene prinaša določene novosti, in sicer:

- uskladitev zakona z okvirno direktivo s področja varnosti in zdravja pri delu;
- odpravo administrativnih bremen in z njimi povezanih stroškov, zlasti za manjše delodajalce;
- delodajalec je odgovoren za varno in zdravo delo delavcev, tudi če strokovne naloge varnosti pri delu prenese na strokovnega delavca ali zunanjo strokovno službo, dolžnost delavcev pa je skrb za lastno varnost in zdravje, tako da spoštujejo in izvajajo ukrepe delodajalca za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu;
- dolžnost delodajalca je, da pisno

- oceni tveganja, ki so jim delavci izpostavljeni, z obvezno prilogo zapisnika o posvetovanju z delavci oziroma njihovimi predstavniki;
- vključitev promocije zdravja in prehodnega varstva;
- spremenjena ureditev glede prve pomoči, varstva pred požarom in evakuacije;
- delodajalec je dolžan sprejeti ukrepe ob morebitnem nasilju, trpinčenju, nadlegovanju in drugih oblikah psihosocialnega tveganja, kakršen je stres ali preobremenjenost, ki lahko ogrozi zdravje delavcev. Z ukrepi mora tako tveganje preprečiti oziroma čim bolj omejiti;
- vključitev določb o prepovedi alkohola, drog in drugih substanc;
- kaznovalna politika se zaostrojuje z višjimi globami, ki so predpisane v razponu: od 2.000 do 40.000 EUR za delodajalca, od 100 do 1.000 EUR za delavca, od 500 do 1.000 EUR za samozaposleno osebo.

V obdobju januar-november 2011 pod-

jetje beleži 7 delovnih nezgod in eno poškodbo na poti iz dela.

Poškodbe po sektorjih:

- Gradnje 3 poškodbe
- Komunala 3 poškodbe
- Vzdrževalna in čistilna dela 1 poškodba

Trend odsotnosti z dela je v porastu. Bolznine predstavljajo 4,63 %, poškodbe pri delu pa kar 1,17 %. Podatka izkazujeta odstotek na število vseh ur, opravljenih v obdobju jan. - sept. 2011.

Primerjava poškodb z enakim obdobjem preteklega leta iskazuje 5 poškodb manj, vendar dve težji. Oba delavca sta še vedno v bolniškem staležu. Ne glede na manjše število poškodb je odstopenje izgubljenih ur veliko in presega 0,3 % planirani kazalnik.

**V podjetju spremljamo stanje odsotnosti z dela in opažamo, da se le ta povečuje, zato se aktivno vključujemo v projekte za zmanjševanje absenzitizma.**

## Prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje

Renata Resnik

V letu 2002 smo v podjetju vodili aktivnosti za vključitev zaposlenih v dodatno pokojninsko zavarovanje, ki so ga ponujale različne zavarovalniške ustanove. Po proučitvi ponudb in posvetovanji med delodajalcem in predstavniki zaposlenih, smo sklenili dogovor o postopkih in načinu financiranja premij in s tem varčevanje za dodatno starostno pokojnino.

Odločili smo se za **Pokojninsko družbo A, d.d.**, kjer varčujemo vsi zaposleni, ki smo bili ob pristopu pri delodajalcu več kot leto dni. To pa velja kot pogoj za vse kasnejše vključitve v teh desetih letih.

Vse informacije, ki jih želite pridobiti o privarčevanih sredstvih, možnostih pridobitve rent ter morebitnih enkratnih dvigih sredstev, si lahko preberete na spletnem naslovu Pokojninske družbe A, d.d., <http://www.pokojninskad-a.si/>.

S 1. 1. 2012 namreč mineva desetletno obdobje od sklenitve zavarovanja in bodo vsi, ki so v tem času postali upokojenci, lahko uveljavili izplačila rent. Prav tako pa ima vsak vključen v to zavarovanje možnost, da uveljavi izredni izstop in zahteva izplačilo privarčevanih sredstev v enkratnem prejemu, **vendar je taka odločitev posameznika slaba, saj bo izplačevalec moral obračunati vse dajatve do državnih institucij in bo izplačilo**

**zelo zmanjšano, kar lahko preberete v rubriki pogosta vprašanja na navedenem spletnem naslovu.**

Odločitev je vsekakor v rokah vsakega posameznika in o tem odloča sam, vendar dobro premislite in **varčujte dalje, saj vam delodajalec prispeva vsak mesec 70 %, 80 % ali 90 % vplačila, odvisno od vaše starosti, delež zaposlenega pa je le razlika do 100 %.**

Ta sredstva so namenjena za naše kasnejše obdobje, ko bodo pokojnine dosti manjše, kot so sedaj, saj vemo, da se vsako leto pokojninski prejemki že ob sedanji zakonodaji nižajo, padec pokojninske reforme pa je samo časovni zamik restriktivskih ukrepov.



# Poslovna dokumentacija in upravljanje z informacijami

Mojca Brinovec

V zadnjih mesecih izvajamo aktivnosti na področju varovanja informacij. Poteka nadgrajevanje sistema vodenja s sistemom za upravljanje varovanja informacij ISO/IEC 27000, v okviru katerega se spreminjajo nekateri pravilniki, navodila in predvsem ravnanje zaposlenih pri prenosu informacij v podjetju in izven:

1. Pravilnik o varstvu osebnih podatkov,
2. Pravilnik o poslovni skrivnosti,
3. Pravilnik o ravnanju s poslovno dokumentacijo,
4. Pravilnik o arhiviranju s prilogami ključnih navodil.

O določbah **Pravilnika o varstvu osebnih podatkov** smo vas že obveščali, nekatere tudi dodatno izobrazili. Z osebnimi podatki v današnjem času zelo pazljivo ravnamo. **Pravilnik o poslovni skrivnosti** opredeljuje, katere informacije se štejejo za poslovno skrivnost in način varovanja le-teh, skladno s področnimi varnostnimi politikami sistema za upravljanje varovanja podatkov. O tem vas bomo še obveščali.

**Pravilnik o ravnanju s poslovno dokumentacijo** obsega postopke sprejemanja, evidentiranja, reševanja, kreiranja, obvladovanja in hranjenja dokumentov v procesu poslovanja družbe. Določbe zajemajo klasično papirno in elektronsko obliko. Pravilnik je trenutno v fazi usklajevanja z našim posl. okoljem.

**Pravilnik o arhiviranju** določa označevanje in klasificiranje dokumentarnega gradiva, roke in način hranjenja, varovanje in dostope pooblaščenih oseb, izposojanje, izločanje iz glavnega arhiva ter postopek uničenja.

Zaposleni smo dolžni varovati dokumentarno gradivo v priročnih arhivih tako, da se preprečijo poškodbe, uničenje, odtujitev, izgube in njegova zloraba.

**Najnovejši postopki, vezani na arhiv in klasifikacijski načrt, se trenutno vodijo v sprejemni pisarni na programskem paketu »Glavna pisarna«, kjer vhodno pošto skeniramo in zadevi določimo odgovorno osebo za reševanje. Postopoma bomo opustili klasično pošto in prešli na elektronsko. Priročni arhiv bo vodila sprejemna služba. Vse sodelavke in sodelavce, vključene v postopke obdelave pošte, bomo o tem še obvestili in strokovno izobrazili.**

**Elektronsko arhiviranje** je podrobno opredeljeno v Navodilih o elektronskem poslovanju.

## OKOLJSKA VZGOJA

# Osveščanje otrok - EKO TRŽNICA

Mojca Brinovec

**Večina ekoloških problemov je posledica nezavednega, škodljivega ravnanja človeka do narave. Izhajajoč iz tega dejstva na Kostaku opozarjamo tudi z Eko tržnico.**

Meseca maja 2011, osmo leto zapored, nam je vreme prvič ponagajalo. Oblaki niso spustili sončnih žarkov na naše stojnice, ki smo jih postavili na ploščadi pred NC Mercator Krško. Bolj smo se skrivali pod dežniki, kar pa nam ni pobralo volje. Otroci so stojnice pisano obarvali s svojimi izdelki. Nekateri so posadili zelišča v lične lončke, izdelali spominke iz plastike, lesa in gline, drugi oblikovali nakit, delili pisano obarvane kartonske zabojnike za ločeno zbiranje odpadkov, pripravili igrače iz različnih surovin, ipd.

Pod velikim rdečim dežnikom sta nas zabavala »Eko znanstvenika« iz evropskega projekta Fun science. Otroke sta animirala z delavnico »Trajnostni razvoj«, ki je obsegal okoljsko tematiko.



Sodelujoče otroke smo, v zahvalo za pomoč pri osveščanju občanov, odpeljali na izlet. **Kristjan Hočevar in Primož Božič iz 9. r. OŠ Podbočje sta dogodek zapisala tako:**

»Najprej smo se odpeljali do hidroelektrarne Vrhovo, kjer smo lahko videli obratovanje same hidroelektrarne od blizu. Nato so nas popeljali v kontrolno sobo, kjer smo lepo videli, kako nadzirajo hidroelektrarno. Zahvalili smo se za predstavitev in se odpeljali proti Celju. Ustavili smo se na počivališču, kjer smo imeli malico. Ko smo vsi pojedli, smo odšli dalje. Prišli smo do centra, kjer smo si ogledali, kako sortirajo smeti. Zelo zanimivo je bilo videti, kako se smeti peljejo na traku. Zatem smo odšli na stojnice, kjer so nas počastili z raznimi stvarmi. Sledilo je najboljše - kopanje. Odšli smo v Terme Olimia. Tam smo imeli tudi kosilo, ki je bilo v restavraciji poleg bazenov. Čas je prehitro bežal. Odpravili smo se domov. Izlet je bil »kul«, saj smo spoznali kar nekaj novega.«

## SVET DELAVCEV SINDIKAT

Janez Kozole

V letošnjem letu je potekel mandat prejšnji sestavi SD, zaradi česar so bile v maju izvedene volitve.

**V SD so izvoljeni: Samo Ban, Aleš Grmšek, Draga Koritnik, Branka Kozole, Branko Kozole, Janez Kozole, Justin Pacek, Ivan Radej in Miroslav Vidmar. Za predsednika sem izvoljen Janez Kozole, za podpredsednika pa Justin Pacek.**

Člani SD se sestajajo na sejah organa (razen ustanovitvene so vse seje skupne z IO Sindikata). V letošnjem letu smo sklicali 7 sej. Glavne naloge SD so skrb za pravno varnost zaposlenih, skrb za izvajanje aktivnosti na področju varstva in zdravja pri delu, sodelovanje s sindikatom in skupni posveti z upravo, kadar gre za vprašanja v zvezi z zaposlenimi.

Pomembnejše aktivnosti SD v letošnjem letu so skupna posvetovanja o spremembah Akta o notranji organizaciji in sistemizaciji (dvakrat sprememba in enkrat dopolnitev), sodelovanje v projektnih skupinah (Družini prijazno podjetje, Varno delo in naše zdravje – ukrepi za zmanjšanje absentizma), sodelovanje pri upravljanju počitniških kapacitet, pogajanja za sklenitev pogodbe o udeležbi delavcev pri dobičku **in postavitvev skrinjic, v katere lahko zaposleni oddate svoja mnenja, predloge, težave, ipd.** (v sodelovanju s sindikatom).



Janez Kozole

Sindikatu deluje v sedanji sestavi že drugo leto. **Člani Izvršnega odbora sindikata družbe Kostak d.d. so Mojca Brinovec, Janko Gričar, Zdenka Kospina, Janez Kozole, Peter Levičar, Renata Resnik, Marko Rupar, Miroslav Vidmar in Lidija Žibert. Predsednik sem Janez Kozole, namestnica predsednika pa Mojca Brinovec.**

Člani se sestajamo na sejah, skupaj s člani Sveta delavcev, kjer obravnavamo problematiko iz področja zagotavljanja delavskih pravic.

Pomembnejše aktivnosti sindikata v letošnjem letu so pogajanja za usklajevanje plač (s 1. 1. 2011, skladno z določili Tarifne priloge h kolektivni pogodbi komunalnih dejavnosti za leto 2011), skupna posvetovanja s SD in z upravo družbe o spremembah Akta o notranji organizaciji in sistemizaciji (dvakrat sprememba in enkrat dopolnitev), sodelovanje v projektnih skupinah (Družini prijazno podjetje, Varno delo in naše zdravje, sodelovanje pri upravljanju počitniških kapacitet, pogajanja za sklenitev pogodbe o udeležbi delavcev pri dobičku in postavitvev skrinjic, v katere lahko zaposleni oddate svoja mnenja, predloge, težave, ipd. (v sodelovanju s SD).

Kot v prejšnjih letih je sindikat tudi letos organiziral tradicionalni sindikalni smučarski izlet v Cerčno (9. 3. 2011), v septembru je bil organiziran sindikalni izlet v Budimpešto in na Blatno jezero, v oktobru pa je bil v sodelovanju z upravo družbe na Trški Gori organiziran piknik za zaposlene.



## ŠPORTNO DRUŠTVO ŽLAPOVEC

### Janez Kozole

V ŠD Žlapovec skrbimo za rekreacijo članov z organizacijo permanentnih oblik vadbe, z organizacijo različnih izletov ter z udeležbo članov na rekreativnih tekmovanjih. Vsaj enkrat letno se zberemo na rednem letnem zboru članov, kjer se pregleda minulo ter načrta nadaljnje delo (letos 11. 3. 2011 v gostišču Sara v Leskovcu pri Krškem).

**V stalni ponudbi je članom društva na voljo vadba v fitness centrih B-Fit v Leskovcu pri Krškem, Požun na Senovem in Arena v Brežicah.**

Poleg naštetega so organizirani tudi termini dvoranskih skupinskih športov, in sicer:

1. ob ponedeljkih v dvorani v OŠ Brestanica (igranje košarke),
2. ob sredah v SŠ Krško (igranje badmintona) ter
3. ob četrtkih v Gimnaziji v Brežicah (igranje odbojke).

V letošnjem letu je bilo organiziranih 6 športno-rekreativnih izletov: smučarski izlet na Vogel (27. 1. 2011), solinarski pohod (27. 3. 2011), planinski izlet na Mariborsko Pohorje (2. 7. 2011), jesenski kolesarski izlet po Posavju in Dolenjski (24. 9. 2011), planinski izlet na Bohor (5. 11. 2011) in Miklavžev planinski izlet na Sv. Miklavž (3. 12. 2011).

Naši rekreativni tekmovalci so se udeležili kolesarskega maratona Franja (12. 6. 2011), kolesarskega maratona Jernejevo (15. 8. 2011), kolesarskega maratona po deželi cvička (21. 8. 2011), triatlona Rajhenburg (3. 9. 2011) in Ljubljanskega maratona (23.10. 2011).

## KOMUNALIADA

### Janez Kozole

V soboto, 11. junija 2011, se je v Mariboru odvila 27. Komunalnialada, na kateri smo bili spet zelo uspešni. Število osvojenih pokalov je sicer manjše od tistega iz rekordnega lanskega leta, a smo še vedno v vrhu slovenskih komunalnih podjetij. Osvojili smo skupno četrto mesto, tretjega smo zgrešili le za 10 točk. V razvrstitvi delovnih tekmovanj smo bili s 171 osvojenimi točkami peti, v športnih tekmovanjih pa s 585 točkami četrta.

Kot v preteklih letih smo tudi letos tekmovali v vseh disciplinah in dosegli dobre rezultate. Uvrstitve in dosežene točke vseh ekip so na vpogled na spletni strani [http://komunalnialada.si/wp-content/uploads/2011/06/REZULTATI\\_KOMPLET.pdf](http://komunalnialada.si/wp-content/uploads/2011/06/REZULTATI_KOMPLET.pdf) Skupaj s tekmovalci ste velik delež uspeha prispevali tudi navijači, z glasnim navijanjem kljub precejšnji vročini. K sreči je bilo za dobro počutje ter za preganjanje žeje in lakote dobro poskrbljeno v navijaškem taboru tik ob tekmovališčih, kjer so se z brezhizbno postrežbo odlično odrezali trije Franciji in Vid.

Vsem udeležencem – tekmovalcem in navijačem – čestitamo za doseženo, navijdenje na Komunalnialadi 2012, predvidoma na Primorskem!





# glasnik kostaka

