

Glasnik **Kostaka**



Glasnik Kostaka

številka 23, maj 2015

Brezplačni časopis

Izdaja in distribucija:

Kostak komunalno
stavbno podjetje d.d.,
Leskovška cesta 2a, Krško
www.kostak.si
kostak@kostak.si

Uredniški odbor:

Mojca Brinovec
Sabina Žibert
Mihaela R. Neral,
Mateja Felicijan

Fotografije:

arhiv družbe Kostak d.d.
arhiv NEK
Goran Rovan

Oblikovanje in prelom:

Janja Baznik

Tisk: Kolortisk d.o.o., Krško

Naklada: 600 izvodov



Kazalo vsebine

- 3 Uvodnik
- 4 Poslovanje družbe in skupine Kostak v letu 2014 ter plan za leto 2015
- 6 Upokojenci s spomini
- 10 Gradbeni projekti
- 16 Aktualno na Komunalni
- 21 Sektor gospodarskih javnih služb kolektivne rabe
- 22 Trgovina s celovito ponudbo
- 23 Remont 2015 v Sektorju vzdrževalnih in čistilnih del
- 24 Sektor za ravnanje s surovinami se predstavi
- 26 Izvedba zunanje presoje sistema vodenja
- 27 Skrb za zaposlene
- 30 Športno društvo Žlapovec
- 31 Kranjska Gora – vtisi
- 32 Družbena odgovornost in osveščanje otrok
- 34 Sindikat in svet delavcev
- 36 HPG
- 38 Ansat
- 39 Kostak GIP
- 41 Agroposavje

Nagovor predsednika uprave

Spoštovane sodelavke, sodelavci in poslovni partnerji!

Ob jubilejnem praznovanju 60 let družbe Kostak v letu 2014 smo si podarili tisto, kar smo si obljubili ob koncu poslovnega leta 2013 – da bomo naslednje leto še boljši. Res je bilo to najbolj uspešno leto v zgodovini družbe Kostak, je resnično leto presežkov na področju poslovanja družbe in skupine Kostak.

Pot uspeha in napredka je vedno težka in dolga, vendar je prava pot. To prepričanje nas vodi pri delu, ko je potrebno premagovati neizogibne ovire na poti do uspeha. Delali smo s pogumom in strastjo, opravili svoje poslanstvo in dosegli izjemne rezultate.

Naše sodelovanje s poslovnimi partnerji in vsemi deležniki smo uspeli dvigniti na novo, višjo raven. Sodelovanje znotraj družbe in skupine je eno od temeljev uspeha lanskega leta. Nismo pozabili na svojo družbeno odgovornost, socialni čut in pomoč pri vzdrževanju družbenega standarda na področju kulture, športa in sociale, kjer smo naredili nekaj več, kot so ponavadi samo številke in poslovni uspehi. Mi smo svoj delež prispevali.

Vlagali smo v znanje vseh nas in upoštevali ter zahtevali inovativnost pri našem delovanju. Na tej podlagi dosegamo strateške razvojne cilje. Za leto 2014 bi želel izpostaviti našo rast in razvoj, posebej na področju zaposlovanja z otvoritvijo štiriindvajsetih novih delovnih mest. Novi sodelavci in nova delovna mesta so osnova za nadaljnji razvoj podjetja, skupine in tudi države. V jubilejnem letu 2014 smo kot vodilni partner v konzorciju za izgradnjo HE Brežice podpisali pogodbo z doslej največjo vrednostjo, na kar smo resnično ponosni.

Zelo težko bo ponoviti uspehe in dosežke leta 2014, vendar se bomo potrudili in iskali nove priložnosti, saj verjamemo v naše sposobnosti.

MILJENKO MUHA, PREDSEDNIK UPRAVE

Poslovanje družbe Kostak in skupine Kostak v letu 2014 ter plan za leto 2015

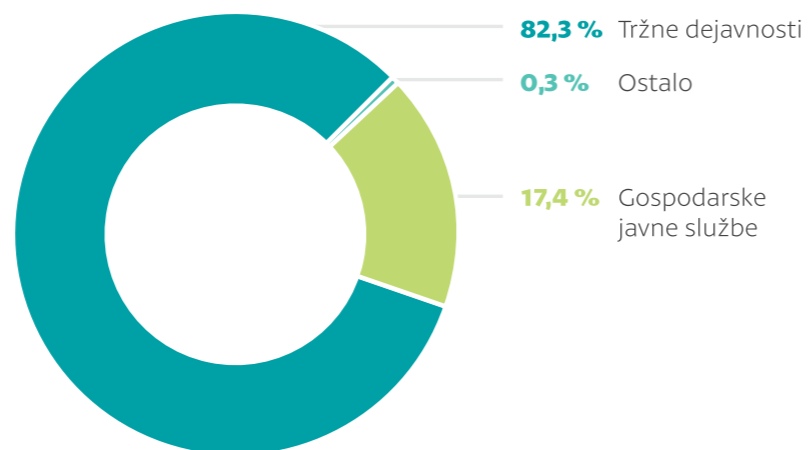
POSLOVNI REZULTATI V LETU 2014 SO BILI IZJEMNI IN REKORDNI

Leto 2014 je za nami in upravičeno smo lahko ponosni na doseženo. V jubilejnem letu 2014 (60 let družbe Kostak) smo na ravni družbe Kostak ustvarili 1.294 tisoč EUR čistega dobička, na ravni skupine Kostak pa 1.378 tisoč EUR čistega dobička. Poslovna rezultata sta plod poguma in strasti, ki so ju spremljale pridne roke ter enotnost vseh zaposlenih.

Zastavljeni cilji niso bili le doseženi, temveč tudi preseženi. Slednje je rezultat našega dela, investicijskih vlaganj, izboljšanja tehnologij in procesov dela ter dobrega gospodarjenja. Sleherni zaposleni je del tega skupnega uspeha.

	Skupina Kostak		Družba Kostak	
	2014	Plan 2015	2014	Plan 2015
Čisti prihodki iz prodaje	51.951.017	47.560.153	47.339.188	41.714.722
Celotni prihodki	53.546.377	48.576.327	48.458.845	42.477.670
Dobiček iz poslovanja	1.560.439	1.746.707	1.535.932	1.573.442
Čisti dobiček	1.377.810	1.256.053	1.293.674	1.087.290
Naložbe v osnovna sredstva	3.324.543	1.367.466	2.357.599	854.200
Dodana vrednost na zaposl. (v EUR)	32.679	30.639	33.874	30.724
Število zaposlenih (iz ur)	381	426	324	371

TABELA: KLJUČNI DOSEŽKI DRUŽBE KOSTAK IN SKUPINE KOSTAK V LETU 2014 TER PLAN ZA LETO 2015



GRAF: ČISTI PRIHODKI IZ PRODAJE PO DEJAVNOSTIH V LETU 2014

INVESTICIJE NA RAVNI SKUPINE KOSTAK

Investicije v osnovna sredstva in raziskave ter razvoj so pomemben del razvoja gospodarstva, posledično tudi gospodarske rasti. Kazalnik uspešnosti poslovanja v letu 2014 se v skupini Kostak tako kaže tudi v

naložbeni aktivnosti.

Skupina Kostak je v letu 2014 vložila sredstva v nabavo osnovnih sredstev v skupni višini 3.325 tisoč EUR. Pomembnejše investicije v letu 2014 so bile usmerjene v nove proizvodnje zmogljivosti na področju gradbeništva, in sicer v nabavo opreme za separacijo in betonarno ter na področju

tržnih dejavnosti (v opremo sortirne linije za papir). Poleg navedenega smo v letu 2014 investirali tudi v nabavo računalniške opreme, v nabavo raznih strojev, v zemljišča in v drugo opremo manjših vrednosti.

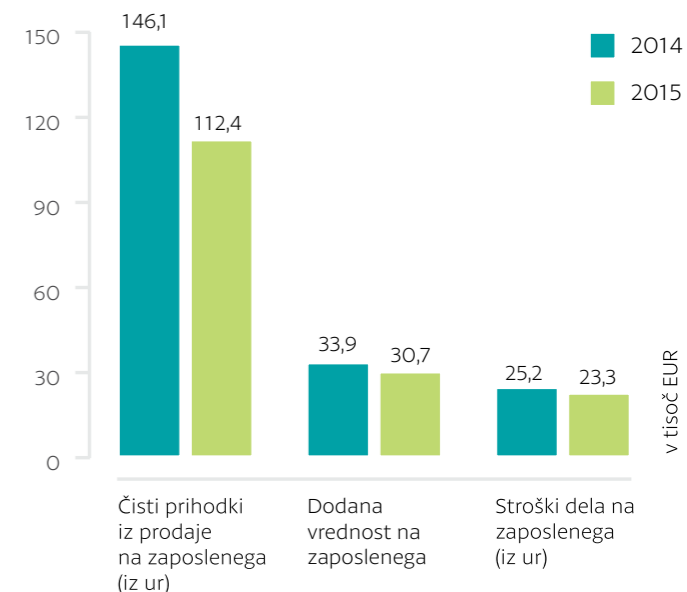
Naložbena dejavnost bo tudi v letu 2015 usmerjena v naložbe z največjim potencialom za rast in dobiček.

NOVI ZAPOSLENI IN DODANA VREDNOST

Zaposleni so za uspešna podjetja temeljni dejavnik poslovne odličnosti, ustvarjajo namreč dodano vrednost in prispevajo k pozitivnim poslovnim rezultatom. So največji kapital v organizaciji in tega se v družbi Kostak (in skupini Kostak) dobro zavedamo. Znanja, izkušnje in ustvarjalnosti ni mogoče nadomestiti s sodobnimi tehnologijami, zato se toliko bolj zavedamo pomembnosti, da znanja oplemenitimo, zaposlene ustrezno motiviramo in vodimo, da le-ti stalno prispevajo k rasti dodane vrednosti.

V letu 2014 smo v družbi Kostak, kljub dodatnim zaposlitvam, zabeležili kar 29,9 % rast realiziranih čistih prihodkov iz prodaje na zaposlenega in 10,3 % rast dodane vrednosti na zaposlenega; dodana vrednost na zaposlenega je znašala 33.874 EUR. Kljub zelo uspešnemu letu in zavidajočim podatkom bomo še naprej strmeli k temu, da delamo gospodarno, kajti dobro gospodarjenje je pogoj za stabilnost in varnost zaposlitve.

GRAF: ČISTI PRIHODKI, DODANA VREDNOST IN STROŠKI DELA NA ZAPOSLENEGA (IZ UR) V DRUŽBI KOSTAK V LETU 2014.



POGUMNO, A PREVIDNO V LETU 2015

Kljub izboljšanju razmer v mednarodnem okolju so gospodarske napovedi za Slovenijo za leto 2015 spreminjajoče in vplivajo na previdnost načrtovanja poslovnih rezultatov v družbi Kostak in skupini Kostak. V poslovno leto 2015 vstopamo z veliko mero previdnosti, kakor je veljalo tudi za leto 2014. Gospodarske razmere se

hitro spreminjajo, napovedi gospodarskih kazalnikov so različne, oboje smo upoštevali pri načrtovanju.

Cilji poslovanja družbe Kostak in skupine Kostak v letu 2015 so naslednji:

- čisti prihodki iz prodaje družbe Kostak v višini 47.714 tisoč EUR in 47.560 tisoč EUR na ravni skupine Kostak
- dobiček iz poslovanja (EBIT) družbe Kostak v višini 1.573 tisoč EUR in

1.747 tisoč EUR na ravni skupine Kostak;

- čisti dobiček družbe Kostak v višini 1.087 tisoč EUR in 1.256 tisoč EUR na ravni skupine Kostak;
- naložbe v osnovna sredstva in v razvoj ter raziskave v skupni višini 1.527 tisoč EUR;
- na zadnji dan leta 2015 bo imela skupina Kostak predvidoma 426 zaposlenih (iz ur).

BLAŽ PETROVIČ



ANICA TOPOLOVŠEK SE JE V APRILU UPOKOJILA. OD 1. 5. 2015 JE DIREKTOR FINANČNO-RAČUNOVODSKEGA SEKTORJA IN INFORMATIKE BLAŽ PETROVIČ.

Upokojenci in spomini

V letu 2014 so se starostno oziroma invalidsko upokojili naslednji sodelavci in sodelavke: Tišler Marija, Turk Martin, Tomažin Rajko in Vidmar Miroslav.

V letu 2015 pa se jim je pridružila še Anica Topolovšek, dipl. ekon., direktorica Finančno-računovodskega sektorja in informatike.

Kamenček k boljšemu in lepšemu soustvarjanju naših prispevkov v časopisu Glasnik sta prijazno obogatila Anica Topolovšek in Miran Vidmar s svojimi spomini na delo v družbi Kostak, d. d. in na dogodke, ki smo jih skupaj preživeli.

Anica Topolovšek

“Kaj delaš sedaj, ko ne delaš več?” – To je najpogostejše vprašanje znancev, prijateljev in sorodnikov po 16. aprilu, ko sem se upokojila. Vsak dan je aktiven. Res je, da včasih ne vem, kateri dan v tednu je, vendar pa vsako jutro vem, kaj bom delala tistega dne.”

Težko se je bilo posloviti

Kar nekaj časa sem potrebovala, da sem se sprijaznila z zaključkom svoje poslovne kariere. Ko sem se poslavljala in sem morala govoriti o tem, so se mi kar oči orosile. Ni preprosto. 35 let sem bila v Kostaku in ko to kar naenkrat zamenjaš, se zahvališ in posloviš, je težko. Če ti ni, si očitno brez srca.

V teh dneh sem bila ganjena, saj se preprosto z besedami ne da opisati čudovitih občutkov veselja in žalosti. Žalosti, ker zapuščam delo, ki sem ga z veseljem opravljala in tako čudovit kolektiv, ter veselja ob tem, da bom imela čas uživati v stvareh, ko bo veter v laseh. Besede so odveč, kajti

to je neprecenljivo. Drage sodelavke in sodelavci, hvala vam za te nepozabne trenutke.

V teh nekaj dneh po upokojitvi sem zaživela s polnimi pljuči. Spoznanje, da ni ničesar niti nikogar, ki bi mi krojil dneve po svoji meri, mi je dalo občutek svobode in ogromno energije. Vsak dan je aktiven. Res je, da včasih ne vem, kateri dan v tednu je, vendar pa vsako jutro vem, kaj bom delala tistega dne. Ko omenjam delo, to tudi resno mislim. Delo, seveda pa tudi veselje, je na primer urejanje doma, za katerega v času aktivnega dela nikoli ni bilo dovolj časa, pa vrtarjenje, ukvarjanje z vnuki.... Končno



V MEDULINU Z VNUČKOMA

bo več časa za tudi za kolesarjenje, izlete, druženje s prijatelji in knjige. Doma imam še veliko neprebranih knjig, večkrat pa bom uporabila tudi podarjeno izkaznico Valvazorjeve knjižnice.

Poklicno pot v Kostaku sem začela leta 1980 kot knjigovodja osebnih



SMUČANJE V DOLOMITIH

dohodkov. Moje prvo vprašanje ob prihodu je bilo, ali se plače še vedno računajo pešč. V tistem času so se že začeli pojavljati prvi računalniki.

V kolektivu so me lepo sprejeli, dobro smo sodelovali in takratnih let se rada spominjam.

Kmalu po nastopu dela sem spoznala, da sama zagnanost in hotenje nista dovolj, da je potrebno tudi novo znanje. To znanje sem pridobila na ekonomski fakulteti, kasneje pa še na Inštitutu za revizijo. Ker sem študirala ob delu, sem pridobljeno znanje takoj uresničevala v praksi. Kmalu sem dobila zadolžitev, da organiziram in vzpostavim stroškovno knjigovodstvo. Ta izziv sem z veseljem sprejela in postavila temelje, za spremljanje poslovnih izidov po dejavnostih in stroškovnih mestih, ki so se v nadaljnjih letih le še dograjevali.

V letu 1984 je Kostak dobil prisilno upravo. Po izvedeni sanaciji poslovanja v začetku leta 1985 je bila postavljena nova vodstvena struktura. Za direktorja je bil imenovan Roman Sotler, jaz pa sem bila imenovana za vodjo Finančno računovodskega sektorja. Stara sem bila 28 let, polna entuziazma in želje po novih izzivih, zato sem bila tega vesela, po drugi strani me je bilo pa strah, da še nimam dovolj izkušenj.

Nenehno sem si prizadevala, da v Kostaku posodobljamo poslovanje, vključujemo nove dosežke in uvajamo informacijske sisteme. Ta želja se je uresničila v letu 1986, ko smo kupili prvi Iskrin računalnik. Kolektiv je v tistem času štel okoli 230 zaposlenih. Bili smo zelo povezani. Za to mojo željo so vedeli tudi sodelavci v gradbenem sektorju (visoke in nizke gradnje) in komunalni. Za osmi marec so računovodstvu podarili poseben računalnik »ISKRA FRUTI«.

V devetdesetih letih se je poleg osamosvojitve zgodila tudi sprememba družbenega sistema. Podjetja so pričela z lastninskim preoblikovanjem. Tako smo tudi v Kostaku začeli s projektom lastninjenja. Odločili smo se za notranji odkup, torej način, da smo po prenosu deleža na sklade, sami zaposleni in upokojenci s certifikati kupili 47 % delež podjetja. Programa lastninskega preoblikovanja smo se lotili sami, brez zunanjih sodelavcev in svetovalcev. To pa je pomenilo veliko obremenitev in mesece celodnevne dela. Na ta čas me večkrat spomni hčerka, ki me je takrat, ko me cele dneve ni bilo doma, zelo pogrešala in je vsako jutro prihajala v mojo že prazno posteljo, da se je v njej »pocrkljala«.

Podjetje Kostak je rastlo in se razvijalo. Z vključitvijo Togrela se je krepila in širila gradbena dejavnost, saj so se obetali večji posli pri gradnji



MED GORAMI NA POHORJU

hidroelektrarn na Savi in avtoceste. Ti posli pa so zanimali tudi konkurenčna podjetja. Tako je Kostak postal zanimiva tarča, ki jo je dobil Beograd s prevzemom nekaj več kot 50% deleža. Za Kostak je bila to huda preizkušnja. V letu 2003 je bila po odhodu Begrada postavljena stabilna lastniška struktura in postavljeni pogoji za rast in razvoj podjetja.

Kostak je začel pridobivati večja gradbena dela na najzahtevnejših gradbiščih v Posavju in izven. Postalni smo prepoznavno ime v posavski regiji na področju gradbeništva in komunale.

V zadovoljstvo mi je, da smo se v Kostaku vseskozi trudili za lasten razvoj in lastne uspehe. Verjeli smo,



VESELJE Z OTROČKI



V KAMENJAKU OB STOPINJAH DINOZAVROV



ISKRA FRUTI



S SESTRO NA OBISKU IZVIRA REKE BUNE



MENI LJUBO KOLESARJENJE

da razvoja in uspehov ni brez spošt-
livega in odgovornega odnosa do
zaposlenih. Vesela sem, da smo kljub
izrednim težavam, vsak mesec redno
izplačevali plače in jih usklajevali
ugodnejše kot so to zahtevali pod-
pisani dogovori s sindikati. Poleg plač
je konec leta izplačana še 13. plača,
najvišji možni regres za letni dopust,
najvišja možna povračila prehrane in
prevoza, premije dodatnega kolek-
tivnega pokojninskega zavarovanja,
novoletna darila za zaposlene, dedek
mrz za otroke zaposlenih, letovanje,
obdaritev upokojujencev...

Danes je Kostak velika delniška
družba, ki ima v lasti tri odvisne
družbe. Skupino povezuje močna
korporacijska kultura. Pravilne so
bile naše minule odločitve, da svoj
ugled gradimo s strokovnostjo,

sodelovanjem, zanesljivostjo, dos-
lednostjo in poštenostjo. V skupini
je mnogo vrhunskih strokovnjakov in
vodij, prvovrstnih knjigovodij, admin-
istratorjev, komunalnih, gradbenih in
drugih delavcev, ki odlično obvladate
svoje področje; ponašate se z znan-
jem, ki ste ga neprestano dopolnjevali
na številnih izobraževanjih, pri čemer
je zlasti dragoceno prenašanje znanj
in izkušenj med zaposlenimi samimi.
Povrhu pa ste še odlični športniki, ki
posegате po prvih mestih na delov-
no-športnih komunalnih srečanjih,
požrtvovalni sodelavci, kolegi, na
katere se lahko zaneseš – in tudi v
tem je vaša moč. Lepo je bilo delati v
takem kolektivu.

Vesela sem, da se moja pot v
Kostaku zaključuje v času, ko smo
dosegli najboljše rezultate. Kostak
je ugledno podjetje, ki si zasluži le

najboljše. Zato verjamem, da boste
z enako zagnanostjo še naprej
odgovorno delali vsak na svojem
področju in tako prispevali k uspeš-
nem razvoju podjetja in skupine tudi
v prihodnje in s tem k večji varnosti
vaše zaposlitve. Iskreno se zahval-
jujem sodelavkam in sodelavcema v
Finančno-računovodskemu sektorju
z informatiko za sodelovanje in pod-
poro, za trde in lepe ure, ki smo jih
preživeli v delu ali ob njem. Posebna
zahvala gre predsedniku uprave, ki
je Kostakovo ladjo krmaril smelo,
odločno a previdno, da smo tudi v
teh turbulentnih časih varno prispeli
do načrtanih ciljev.

Vsem želim veliko delovnih uspe-
hov in dobrega počutja.

SREČNO KOSTAK!

ANICA TOPOLOVŠEK



NA ZADNJI SKUPŠČINI DRUŽBE



Z DEKLETI IZ SEKTORJA

Miran Vidmar

V nadaljevanju se predstavlja naš dolgoletni sodelavec iz Sektorja komunale
Miran Vidmar, nazadnje zaposlen na CRO Spodnji Stari Grad kot skupino-
vodja na ravnanju z odpadki, ki se je z dnem 23. 12. 2014 invalidsko upokojil.
Preden preberemo njegov zapis, se mu želimo v imenu uprave in vseh njegovih
sodelavcev zahvaliti za dolgoletno predano delo ter ves trud in znanje, ki ga
je vsa ta leta zavzeto vlagal v svoje delo!



MIRAN S SODELAVCI



PREDSEDNIK PODELI ZAHVALO

Takole je zapisal:

V Kostak sem prišel leta 1987,
in sicer sem najprej opravljal prip-
ravništvo za vodovodnega inštalat-
erja. Pred tem sem bil tudi Kostakov
študent, in sicer od leta 1982 do
1985. Moji prvi sodelavci na področju
vzdrževalnih vodovodnih del so bili
Drago Štojs, Pavel in Peter Levičar,
Jože Petan, Slavko Ban – dobra ekipa
smo bili. Od oktobra 1987 do konca
zaposlitve sem delal v Spodnjem
Starem Gradu, in sicer najprej kot
voznik smetarskega vozila, kasneje pa
sem postal skupinovodja na ravnanju
z odpadki. Istočasno sem tudi pridobil
srednjo tehnično izobrazbo ter s tem
potrebna znanja za opravljanje svo-
jega poklica. Sodeloval sem pri raznih
tehnoloških in drugih izboljšavah, ki
jih je podjetje uvajalo na področju
ravnanja z odpadki – npr. uvedba eko
otokov za ločeno zbiranje odpadkov.

28-letno delo v nekem podjetju
pomeni kar dolgo dobo. Ponosen sem,
da sem bil del tega kolektiva – služ-
ba je kot drugi dom in zato je zelo
pomembno, da se kljub obsežnim
delovnim obveznostim človek na
delovnem mestu dobro počuti. Zase
lahko rečem, da so bili moji odnosi
s sodelavci in tudi z vodji vedno

korektni in spoštljivi. Znali smo se tudi
zabavati in biti složni (včasih še bolj
kot v današnjih časih, ko se je tempo
dela precej povečal in tudi stranke
so postajale vedno bolj zahtevne
in nestrpne). Za dobre odnose
med sodelavci smo skrbeli tudi z
udeležbami na komunalnih igrah, kjer
sem vedno rad sodeloval, včasih kot
tekmovalec drugič kot navijač.

Po pravici povedano bi še vedno
rad bil del svojega nekdanjega kolek-
tiva in mi je hudo, da sem se zaradi
bolezni moral predčasno upokojiti.
Vendar pa bodo ostali spomini in bo-
gate izkušnje ter seveda prijateljstva,
ki so večna.

Zdaj sem odkril nove vrednote
v svojem življenju, Kostaku pa še
naprej želim zagnanosti, poguma,
dobrih odnosov ter vsega ostalega,
kar je potrebno za dobro poslovanje
podjetja.

MIRAN VIDMAR



SO DELAVCI NA CRO

Gradbeni projekti

Izgradnja jezovne zgradbe – LOT A2 za HE Brežice



V mesecu novembru 2014 se je pričela izgradnja jezovne zgradbe – LOT A2 za HE Brežice, ki jo poleg vodilnega partnerja Kostak d.d., Krško izvajajo še konzorcijski partnerji RGP d.o.o., CGP d. d. in Kolektor Koling d.o.o. Družba Kostak, d. d. skupaj s podizvajalci izvaja gradbena dela na strojnici bodoče HE, v ta namen je z mesecem decembrom 2014 pričela obratovati tudi lastna Kostak-ova betonarna, ki je locirana na samem gradbišču. Do konec meseca aprila 2015, je bilo proizvedenih in vgrajenih v objekt strojnice že več kot 16000 m³ betona in položeno preko 1300 ton armature. Na objektu dnevno izvaja delo okrog 160 delavcev, predvideni rok dokončanja vseh del na objektu je julij 2017.

V preteklem letu smo izvedli dve večji investiciji v naše obrate, in sicer:

- Gramoznica Stari grad – nabava in montaža postrojenja za pranje in sejanje gramoznih frakcij za proizvodnjo svežih betonskih mešanic,
- Betonarna na gradbišču HE Brežice – po pridobitvi del na HE Brežice so bili ustvarjeni pogoji za nabavo kompletne betonarne za proizvodnjo svežih betonskih mešanic.

ALEŠ GRMŠEK



Betonarna

Kostak, d. d. je pričel s pripravljalnimi deli za izgradnjo betonarne v mesecu juliju 2014, in sicer izgradnja platoja za postavitve konstrukcije betonarne. Konstrukcijska zasnova betonarne se je pričela postavljati v mesecu avgustu 2014 in končala konec novembra 2014. Betonarna je postavljena ob gradbeni jami na gradbišču Hidroelektrarne Brežice in se jo tretira kot gradbiščno betonarno.

Betonarna ima urno kapaciteto cca. 60 m³/h. Sarža, ki jo lahko zameša hkrati, je maksimalno 2 m³.

Betonarna je pričela s proizvodnjo betona 1. 12. 2014 in je do konca meseca aprila zamešala že 17.000 m³ betona. Večinoma se betonarna uporablja za mešanje betonov, ki se vgrajujejo na objektu Hidroelektrarne Brežice. Za obratovanje betonarne uporabljamo gramoz iz gramoznice Kostak, cement iz Salonita Anhovo, kemijske dodatke od TTK Srpenica ter vodo. Za potrebe izgradnje

Hidroelektrarne se planira proizvedena količina betona cca. 35.000 m³ (strojnica, ki jo gradi Kostak, d. d.). Zaradi relativno velikih količin betona za potrebe HE Brežice vseeno uspemo prodati nekaj betona tudi na trgu.

Za nadzor nad kakovostjo betonov ima betonarna lasten laboratorij, v katerem s kalibrirano laboratorijsko opremo analiziramo svež in strjen beton.

Betonarna Kostak, d. d. ima izdan certifikat notranje kontrole proizvodnje REG2-0008-01-ZGPro-111-B, ki ga je potrebno vzdrževati kakor veleva standard SIST 206-1 in se ga obnavlja dvakrat letno.

Planirano je, da bo betonarna na lokaciji gradbišča HE Brežice postavljena do sredine leta 2017, nato pa se bo selila na drugo lokacijo.

GORAZD CIMPERŠEK



Kanalizacija Hoče-Slivnica

ODVAJANJE IN ČIŠČENJE ODPADNE VODE NA OBMOČJU MARIBORA

ŠIRŠE PRISPEVNO OBMOČJE CČN MARIBOR – OBČINA HOČE-SLIVNICA

Dela na kanalizacijskem sistemu Hoče-Slivnica obsegajo okvirno 20 km kanalizacije in potekajo v skladu s predvidenim terminskim planom. Projekt je razdeljen na kanalizacijski sistem v Hočah in na del v Hotinji vasi. V lanskem letu je bila glavnina del usmerjena na izgradnjo dela v



PRIPRAVA ARMATURE PRED BETONIRANJEM KROVNE PLOŠČE NA ZADRŽEVALNEM BAZENU PADAVINSKIH VODA (ZBDV) V HOČAH, KI JE LOCIRAN PRED OBČINSKO STAVBO



RAZPIRANJE KANALOV PRI GRADNJI KANALIZACIJE V HOTINJI VASI



PRIPRAVA GRADBENE JAME – VAROVANJE Z ZAGATNICAMI ZA IZVEDBO PODVRTAVANJA POD AVTOCESTO V HOTINJI VASI

Hočah–kolektor Rečnik–Glaserjev trg in zadrževalnega bazena padavinskih voda (ZBDV), letos pa se gradnja širi na delu v Hotinji vasi. Trenutno je izvedeno 60% vseh cevovodov, za dokončanje ostaja še 8km kanalizacije in izvedba asfaltnih prevlek nad zgrajenimi kanali. Zaključek del je predviden v jesenskih mesecih tega leta.

MIHAEL PRAH

Izgradnja kanalizacije in obnova tangirane infrastrukture v naselju Dolenja vas



ZAKLJUČENA GRADNJA KANALA DV 4 NA LIBNO.

V mesecu maju se zaključuje izgradnja Kanalizacije v Dolenji vasi in Starem Gradu. Dobri dve leti trajajoč projekt zajema cca 5 km kanalov iz poliesterskih cevi, ki potekajo skozi Stari Grad in Dolenjo vas. Primarni vod poteka ob državni cesti Krško Brežice, na njega pa se priključujejo stranski kanali z leve in desne strani. Vgrajeno je tudi črpališče v Starem gradu, ki služi za prečrpavanje odpadne vode na čistilno napravo Krško.

V sklopu kanalizacije so zgrajeni sekundarni kanali v ulice za potrebe vseh stanovanjskih objektov, dna parcele posameznih stanovanjskih objektov so uvedeni nastavki za hišne priključke, obnovljeni pločniki na obeh straneh državne ceste ter na novo urejene avtobusne postaje.

Otvoritev objekta je predvidena v začetku meseca junija.

MIHAEL PRAH



UTRJEVANJE ZASIPA NAD VGRAJENIM VODOVODOM NA ODSEKU SOTELSKO

Hidravlična izboljšava na območju Posavja – Vodovod Krško–Kostanjevica na Krki

Vodovod Krško–Kostanjevica na Krki obsega cca 35 km cevovodov, od tega 29 km na območju Krškega in 6km na območju Kostanjevice na Krki. Dela so se pričela v jeseni 2013 in so v tem trenutku praktično zaključena. Položeni so vsi cevovodi, zgrajeni trije novi vodohrami (Gora, Ravni in Dobrova) ter dve prečrpališči na Ladni in Košenem vrhu. Za celotno dokončanje del je na odseku Sotelsko potrebno izvesti še asfaltno prevleko ceste Krško–Brestanica.

MIHAEL PRAH



ZAKLJUČNA FAZA KANALA DV 4 V SMERI PROTI LIBNI – PRED PRIPRAVO ZA IZVEDBO ASFALTA.



ZAKLJUČENA DELA V STAREM GRADU.



DOKONČAN VODOHRAN DOBROVA



DOKONČAN VODOHRAN RAVNI



ZAKLJUČENI PLOČNIKI IN UVOZI K STANOVANJSKIM OBJEKTOM V DOLENJI VASI.



POGLED NA ZAKLJUČENA DELA V DOLENJI VASI PRI UVOZU K VRTCU – NA OBEH STRANEH CESTE SO OBNOVLJENI PLOČNIKI IN AVTOBUSNA POSTAJA.



KOLESARSKA STEZA SOLKAN

Kolesarska steza Solkan – Plave

Kolesarska steza poteka v dolžini 9,3 km po lepem naravnem okolju, neposredno ob desnem bregu reke Soče in je v pogodbenem roku praktično končana.

Zaradi aktivnega plazenja terena, katerega prejeta tehnična dokumentacija za izvedbo ne obravnava, nismo mogli izvesti prvih 300 m proge, zato je že podpisan aneks k pogodbi za podaljšanje roka in naročena izdelava PZI dokumentacije, skladne z dejanskimi geološkimi razmerami na terenu.

Do sredine junija 2015 bomo naročniku predali izvedenih 9 km trase.

Po prejemu dopolnjenega projekta za izvedbo bomo z deli takoj nadaljevali in jeseni uporabnikom predali še neizvedeni, gradbeno zahtevni, del kolesarska steze.

BOJAN BAJEC



SEKTOR GRADENJ



KOLESARSKA STEZA SOLKAN



ZATON

Aktualno na Komunalni



Projekt obnove in dograditve vodovodov v zaključni fazi

V letošnjem letu se zaključuje izgradnja in rekonstrukcija vodovodov v okviru projekta Hidravlična izboljšava vodovodnega sistema na območju Posavja – Krško in Kostanjevica na Krki. Z izvedbo del se je pričelo jeseni 2013 in je poleg gradnje cevodovov v dolžini skoraj 36 km, zajemala tudi izgradnjo 3 vodoohranov (Dobrova, Gora in Ravni) ter dveh prečrpališč (Ladna in Košeni vrh). Pri izvedbi del smo sodelovali s sodelavci iz Sektorja gradenj, ki so nosilci projekta, ter drugimi podizvajalci za gradbena dela.

Glavni cilj projekta je bil izvedba povezave vodovodov za zagotavljanje varnejše oskrbe s pitno vodo ter obnova dotrajanih, poddimenzioniranih in salonitnih cevodovov.

Na območju izvedbe gradnje novih cevodovov smo imeli v preteklosti zaradi dotrajanosti največ težav in okvar, v letu 2015 pa jih je bistveno manj, prav tako se je izboljšalo stanje vodooskrbe na celotnem omrežju.

ŠPELA ARH MARINČIČ



Izobraževanje – temelj za kakovostno izvajanje dejavnosti gospodarskih javnih služb

Dne 25. in 26. septembra 2014 je v Rogaški Slatini potekala 4. problemska konferenca komunalnega gospodarstva, ki jo je organizirala Zbornica komunalnega gospodarstva, operativno pa izvedel Inštitut za javne službe.

Osrednja tema konference je bil trajnostni razvoj komunalnih dejavnosti. Na konferenci so sodelovali številni ugledni strokovnjaki, predstavniki komunalnih podjetij in občin ter snovalci komunalne politike. Osvetlili so trajnostne načine delovanja na področju komunale in iskali

možnosti, kako slabosti spremeniti v priložnosti.

S Sektorja komunale se je izobraževanja udeležilo več udeležencev, ki smo pridobili nova znanja na področjih oskrbe s pitno vodo, odvajanja in čiščenja odpadnih voda, ravnanja z odpadki ter cenovne politike.

Vsek udeleženec pa je v simbol trajnostnega razvoja prijel sadiko, vsekakor pa na srečanju z veseljem pil vodo iz pipe.

ŠPELA ARH MARINČIČ

Označitev vodovarstvenih območij Krškega polja



OBVESTILNI ZNAK, KI OZNAČUJE VODOVARSTVENO OBMOČJE.

Območje vodnega telesa podzemne vode Krškega polja spada med najbolj rodovitna kmetijska tla v Posavju, zato je zelo izpostavljeno onesnaženju zaradi neustrezne uporabe gnojil in fitofarmaceutskih sredstev. Ker skoraj polovico pitne vode črpamo iz vodnjaka Brege, je za nemoteno oskrbo s kakovostno pitno vodo vseh uporabnikov vodovoda Krško nujna aktivna zaščita vodnih virov v smislu ozaveščanja kmetov o pravilni uporabi fitofarmaceutskih sredstev ter ustrezno izvajanje gnojenja kmetijskih površin na širšem vodovarstvenem območju vodnega vira, ozaveščanja širše javnosti o pomenu varovanja vodnih virov, pozivu državnih institucij k takojšnjemu sprejetju nove Uredbe o varovanju vodnih virov na območju

občine Krško ter identificiranja drugih potencialnih onesnaževalcev.

V želji po ohranitvi kakovostnih virov pitne vode za nas in naše zanamce se moramo zavedati, da sami s svojim ravnanjem vplivamo na kakovost pitne vode.

Z namenom zaščite podtalnice Krškega polja smo v mesecu marcu na meje prvega, drugega in tretjega vodovarstvenega pasu črpališč Drnovo in Brege vgradili obvestilne znake, ki opozarjajo na vodovarstvena območja. Skupaj je ob voziščih, ki potekajo preko vodovarstvenih območij, vgrajenih 16 znakov, ki nas opozarjajo, da smo na območju, kjer velja poseben režim.

ŠPELA ARH MARINČIČ
IN NINA LESKOVAR

Novosti na področju – male komunalne čistilne naprave – MKČN

Slovenija se je Evropski uniji zavezala, da bo zagotovila ustrezno odvajanje in čiščenje komunalnih odpadnih voda tudi na ruralnem območju, kjer ni zgrajene javne kanalizacije, najkasneje do konca leta 2017. Pri tem je smiselno, da se uporabijo obstoječi objekti oziroma vgrajene greznice, pri čemer je potrebno urediti čiščenje komunalnih odpadnih voda učinkovito, okolju prijazno, predvsem pa za končnega uporabnika z minimalnimi stroški.

Torej, skladno z veljavno zakonodajo je možno/dovoljeno:

- Vgraditi malo komunalno čistilno napravo (MKČN) – tipski proizvod, rastlinske čistilne naprave, itd.

Občina Krško vsako leto izvede Javni razpis za sofinanciranje MKČN. Za vse informacije, vezane na pridobitev subvencije, se obrnite na Center za podjetništvo in turizem Krško, CKŽ 46, 8270 Krško, telefon: +386 7 490 22 20, spletna stran www.pckrsko.si.

- Zagotoviti odvajanje odpadnih voda v nepretočni greznici, ki je predpisana za vodovarstvena območja.

V letu 2015 smo tako na pobudo sodelavke Sabine Senice in v sodelovanju z Občino Krško, Fakulteto za gradbeništvo in geodezijo Ljubljana, Inštitutom za zdravstveno hidrotehniko Ljubljana in Inštitutom za vode

Republike Slovenije prijavi raziskovalni projekt z naslovom: »Čiščenje odpadnih voda na območju razpršene poselitve s proučevanjem vpliva na podtalnico in vzpostavitev nadzora«, ki predvideva nadgradnjo obstoječe greznice v skladu s standardi (urediti razpršeno ponikanje delno očiščene odpadne vode). Ta možnost v slovenskem prostoru trenutno še ni raziskana. V kolikor bodo rezultati pilotnih naprav ustrezni, bomo v družbi Kostak med prvimi v slovenskem prostoru uporabnikom omogočili ustrezen način čiščenja odpadnih voda, s čimer se bodo bistveno znižali investicijski stroški.

SABINA SENICA

Praznjenje greznic in MKČN – izjeme so...

Kot smo vas že obveščali, smo z julijem 2013 v družbi pričeli s sistematičnim zaračunavanjem in izvajanjem storitev praznjenja greznic in MKČN, skladno s Termiškimi planom praznjenja, ki je sestavni del Programa ravnanja z odpadnimi vodami. Ta je dostopen v Sektorju komunale oziroma na spletni strani naše družbe: <http://www.kostak.si/komunala/odpadne-vode/program-ravnanja-z-odpadnimi-vodami/>.

Za vse tiste, ki imate kmetijsko gospodarstvo (KG MID), pa obstaja izjema. Torej, greznične gošče ali blato iz MKČN (gospodinjstva) se lahko meša z gnojnico ali gnojvko ter skladišči 6 mesecev pred uporabo za gnojilo v kmetijstvu.

Skladno z usmeritvami državnih služb se Vloge za oprostitev zaračunavanja storitev oddajajo na obdobje

treh let. Če je bila vloga oddana npr. 15. 7. 2013, vam ta velja do 15. 7. 2016. Prav tako ni več potrebno obveščanje o ravnanju z goščami oziroma blatom, torej uporabniki niso več dolžni do konca januarja vsakega leta posredovati informacijo o spraznjeni količini. V kolikor še niste uredili svojega statusa, vabljeni, da to čimprej storite.

Čiščenje odpadnih voda postaja iz leta v leto pomembnejša naloga. Obvladovati jo bomo morali vsi. Pa če si tega želimo ali ne... Razumeti namreč moramo, da bomo s strokovnim pristopom ohranjali naše (bivalno) okolje ter predvsem varovali vodne vire in celotno vodno okolje s pripadajočimi habitatami.

SABINA SENICA



Nabava novega vozila za pokopališko-pogrebno dejavnost



V lanskem letu je bilo za potrebe pogrebne službe nabavljeno novo vozilo, Renault Traffic. Zaradi posebnih zahtev pri prevozi pokojnikov mora biti v vozilu dodatno prezračevanje, pralne površine znotraj transportnega prostora, urejen prostor za prevoz žar, zato je bilo potrebno vozilo ustrezno predelati. Redno smo ga začeli uporabljati konec avgusta 2014.

Vozilo je bele barve in brez zunanjih vidnih oznak, da gre za pogrebno vozilo. Ljudje so namreč postali zelo občutljivi, kar se tiče zasebnosti, saj smo ob intervencijah na domu večkrat slišali olajšanje, da nimamo črnega pogrebnega vozila. (»Ker bi drugače vsi sosedje vedeli kdo je na dvorišču.«)

MANUELA ŠKODA

Pripravljeni na ukrepanje v primeru izrednih razmer

Obilno deževje v dneh 12. do 14. 9. 2014 je prebivalcem občin Krško in Kostanjevica na Krki povzročilo veliko težav. Najhujše razmere so bile na območju naselja Kostanjevica na Krki. Kot prvi ukrep smo zato predpisali preventivno prekuhavanje pitne vode in izvedli obhode na vseh sistemih. Odvzeli smo vzorce vode in ugotovili, da je na vseh sistemih,

razen Kostanjevica na Krki, primerna za pitje. Na vodovodu Kostanjevica na Krki pa se je kot posledica obilnih padavin pojavila povišana motnosti in mikrobiološke neustreznosti, zato je bil do stabilizacije razmer uveden ukrep preventivnega prekuhavanja.

Vremeske razmere so povzročile sproženje plazov na širšem območju obeh občin, prišlo je do več pretrgov

vodovodnih cevi. Okvare smo začasno sanirali. V času obilnega deževja smo uspeli vsem uporabnikom zagotoviti potrebne količine vode, kar je za izredne razmere poglavitnega higienskega pomena.

ŠPELA ARH MARINČIČ
IN NINA LESKOVAR

Uskladitev cen z veljavno zakonodajo za območje občine Krško

Cene komunalnih storitev so bili vrsto let nespremenjene in pod nadzorom države. Po vladni uredbi, sprejeti konec leta 2012, pa o cenah odloča Občinski svet posamezne občine. Občine po Sloveniji so v letu 2013 in 2014 preoblikovale cene komunalnih storitev, za območje občine Krško pa so uporabniki dobili nove položnice v mesecu marcu 2015, na katerih so postavke bistveno bolj razčlenjene.

Za posamezno dejavnost gospodarskih javnih služb so sedaj ločeno prikazane:

- omrežnine oziroma cene javne infrastrukture, ki predstavljajo mesečni stalni strošek in se zaračuna glede na velikost vgrajenega vodomera. Sredstva so namenja vlaganjem v obnovo komunalne infrastrukture. Po novem uporabniki v blokih plačujejo enake omrežnine kot lastniki individualnih hiš. Občina Krško pa je gospodinjstvom zagotovila subvencijo iz proračuna;
- cene izvajanja posameznih storitev, ki predstavljajo spremenljivi del in so odvisne od dejanske porabe.

Bistvena sprememba je, da so enake cene za gospodarske subjekte in gospodinjstva.

Novost, ki jo prinaša zakonodaja pri dejavnosti zbiranja, obdelave in odlaganja odpadkov je, da se cena oblikuje v EUR za kg. Obračunska količina je navedena v kg in izračunana iz letne količine odpadkov. Storitve se za gospodinjstva zaračunana po številu stalno in začasno prijavljenih oseb na posameznem odjemnem mestu.

Za informiranje uporabnikov o novostih na področju zaračunavanja komunalnih storitev smo pripravili dva prispevka za časopis Posavski obzornik ter posebno zloženko. Vseeno pa so se številni z dodatnimi vprašanji obrnili na zaposlene v obračunski službi, pri čemer velja posebna pohvala za strokovno podane obrazložitve.

DARIJA MODIČ



Obnova na tržnici Videm

Občina Krško je že v preteklem letu začela z obnovo tržnice Videm. Najprej je bila postavljena nova strešna kovinska konstrukcija. Na ta način je pridobljenih dodatnih 600 m² prodajnih površin. Zgrajen je nov sanitarni blok, urejeno dosedanje tovorno dvigalo in nabavljena nova oprema za tržnico (mize, stojnice, tehtnice, vozički, ...). Vendar investicija še ni zaključena. Uredili se bodo še dodatni zaprti prostori na zgornji etaži.

MANUELA ŠKODA



Izgradnja kompostarne na CRO Spodnji Stari Grad



V mesecu marcu smo začeli s poskusnim obratovanjem objekta kompostarne, ki sodi v sklop Centra za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad. Bistvenega pomena je vgrajen biofilter, ki onesnažen zrak pred izpustom v okolje, s pomočjo pralnika zraka prečisti.

Do sedaj smo kompostirali biorazgradljive odpadke na prostem, vendar tovrstna obdelava biorazgradljivih odpadkov ni ustrezala novi zakonodaji. Izgradnja nadkrite kompostarne je bila nujna, saj so tovrstni odpadki velika obremenitev za okolje. Pomembno pa je, da se je s tem bistveno povišala kakovost življenja za

prebivalce okoliških vasi. Hkrati z novo pridobitvijo občanom in občankam v občinah Krško ter Kostanjevica na Krki zagotavljamo cenejšo storitev zbiranja in obdelave biorazgradljivih odpadkov.

Če strnemo prednosti, ki jih prinaša takšen objekt kompostarne, gre ob finančnih prednostih tudi za naslednje koristne učinke:

- zakonske narave: uskladitev z nacionalno in evropsko zakonodajo na področju ravnanja z biološko razgradljivimi odpadki;
- okoljevarstvene: zmanjšanje učinkov onesnaževanja z emisijami snovi v zrak, podzemne vode in

tla, saj bodo odpadki predelani v zaprtem prostoru, zrak pa se bo pred izpustom v okolje očistil; tehnološke narave: pridobitev večje predelovalne kapacitete (10.000 ton/leto), saj se količine biorazgradljivih odpadkov zaradi ločenega zbiranja povečujejo, hkrati pa se je moderniziral in pospešil obstoječi postopek kompostiranja, ki bo bistveno hitrejši, kar pomeni skrajšanje časa izdelave komposta kot končnega produkta;

- ekonomske narave: možnost sprejetja in obdelave večje količine bioloških odpadkov,
- boljša kakovost pridobljenega komposta in s tem večja možnost za dajanje komposta v promet, nižja cena obdelave v lastni kompostarni v primerjavi z oddajo v obdelavo v druge kompostarne;
- družbene narave: izboljšanje pogojev bivanja sosednjih prebivalcev, izboljšanje pogojev dela zaposlenih.

Največja težava pri procesu kompostiranja so plastične vreče, ki se še vedno pojavljajo med biorazgradljivimi odpadki in jih je potrebno ročno odstranjevati. Zato velja opozoriti, da pri zbiranju bioloških odpadkov ni dovoljeno uporabljati plastičnih vrečk.

ZORAN OMERZU

Sektor gospodarskih javnih služb kolektivne rabe



V Sektorju gospodarskih javnih služb kolektivne rabe izvajamo dejavnosti vzdrževanja občinskih javnih cest, vzdrževanja javnih površin, vzdrževanja javne razsvetljave, okraševanja v naseljih in izobešanja zastav ter vzdrževanja širokopasovnega omrežja elektronskih komunikacij. Vse te dejavnosti (razen vzdrževanja ŠOEK, ki se izvaja v občini Krško) se izvajajo na podlagi koncesijskih pogodb v občinah Krško in Kostanjevica na Krki, zajemajo pa skupaj približno 555 km cest, približno 65 km pločnikov, več kot 50.000 m² ostalih prometnih in pohodnih površin, okoli 33 hektarjev zelenic, parkov, drevoredov in trgov, več kot 4.500 svetilk javne razsvetljave in okoli 870 km optičnih kablov v približno 420 kilometrih optične kanalizacije.

Zadnje leto je bilo precej pestro, saj je bilo razen rednih aktivnosti na vseh dejavnostih precej vzporednega dogajanja. Na dejavnosti rednega letnega vzdrževanja občinskih javnih cest je zaradi neobičajnih vremenskih razmer – v sezoni 2013/14 namreč ni bilo zime – potrebno precej dodatnih

naporov za vzdrževanje, saj je letna sezona trajala praktično od prvega januarja dalje. Posledično je bilo precej več obcestne vegetacije, dodatno so sezono začinila še pogosta močna neurja. Najhuje je bilo v septembru in novembru, ko smo delovali tudi kot tehnično-reševalna enota v sklopu Civilne zaščite v takratnih neurjih. V sklopu letnega vzdrževanja cest je urejeno in opremljeno krožišče pri HE Krško, z znamenito unikatno skulpturo znaka Občine Krško. Sledila je prava zima s tremi daljšimi obdobji povečanega obsega aktivnosti zaradi obilnejših snežnih padavin, ki pa za naše zimske enote niso predstavljala

večjih težav. V obeh občinah sta se tudi sprejela nova Odloka o kategorizaciji občinskih javnih cest, s katerima se je noveliralo obstoječe kategorizacije občinskih cest.

Na dejavnosti urejanja in čiščenja javnih površin smo poleg rednih aktivnosti izvedli obsežno obrezovanje drevja ob Cesti Krških žrtev. Obrezano je bilo okoli 230 dreves, za tovrstno vzdrževanje jih ostaja še približno sto. Le-ta bodo urejena v naslednjem letu, skladno z izvedbenim programom te dejavnosti. Med drugim se vzdržujejo tudi veliki referenčni objekti, ki zaradi specifik zahtevajo posebne načine vzdrževanja, primer takega objekta je Stadion Matije Gubca.

Na dejavnosti vzdrževanja javne razsvetljave je v zadnjem letu izdelan predlog tretje prenove javne razsvetljave v občini Krško, v sklopu katere se bi zamenjal preostanek svetilk, ki še niso LED tehnologije. V prednovoletnem času je izveden projekt prazničnega okraševanja mesta Krško, s katerim je bilo naše mesto v decembru in januarju med najlepšimi (če



že ne kar najlepše) v državi. Izdelan je nov koncept okrasitve, ki bo moderen in atraktiven še kar nekaj let. V aprilu je zaradi popolne dotrajanosti obstoječega sistema izvedena obnova ulične javne razsvetljave v Resi na Papirniški ulici. Tako je izdelan referenčni primer urejanja uličnih sistemov javne razsvetljave, saj gre za projekt, s katerim se obstoječa klasična razsvetljava nadomešča z LED svetilkami, pri čemer je zaradi njihovih lastnosti potrebno bistveno manjše število enot, s tem pa se doseže lepša, čistejša svetloba ter precej nižja poraba električne energije.

Na področju vzdrževanja širokopasovnih elektronskih povezav poleg rednega vzdrževanja od leta 2010



naprej poteka druga faza izgradnje – izgradnja sekundarnega dela omrežja in individualnih priključkov. Število le-teh presega 3.000, preko 2.000 pa je že priključeno na širokopasovno storitev. Precej tovrstnih aktivnosti se pričakuje tudi v bodoče, nasploh

gre za dejavnost prihodnosti, saj je hitrost dostopa do informacij čedalje pomembnejša, povpraševanje po čedalje višjih hitrostih pretoka le-teh pa hitro narašča.

JANEZ KOZOLE

Trgovina

V trgovini Kostak nudimo celovito izbiro gradbenega materiala od temeljev do strehe, instalacijski material in proizvode za urejanje okolice. Kupcem svetujemo pri izbiri in vgradnji vseh pri nas kupljenih materialov, zagotavljamo hitro dobavo in konkurenčne cene.

PRODAJNI MATERIAL

Gradbeni material:

- ♦ osnovni gradbeni material in ometi
- ♦ fasadni material z zaključnimi sloji
- ♦ kritine različnih proizvajalcev
- ♦ prodaja kamnitega materiala
- ♦ izolacijski material Technopor iz penjenega stekla

Proizvodi za izgradnjo komunalne infrastrukture:

- ♦ male čistilne komunalne naprave (MKČN) različnih proizvajalcev
- ♦ vodovodni material (armature vseh proizvajalcev)

- ♦ hidroizolacijski material
- ♦ hišne izolacijske cevi z vsemi fittingi
- ♦ zbiralniki dežavnice (osnovni, s filtri in črpalkami)

Proizvodi za urejanje objektov:

- ♦ tlakovci in robniki
- ♦ prane plošče
- ♦ kamen (naravnih oblik in rezan)

Material za ogrevanje:

- ♦ toplotne črpalke
- ♦ solarni sistemi
- ♦ kotli za centralno ogrevanje
- ♦ hranilniki toplote



RUDI POVHE



PRESTAVITEV ROTORJA
NIZKOTLAČNE TURBINE – SOBOTA,
24. 4. 2015 VIR: ARHIV NEK

Remont 2015 v SVČD

Letošnji remont v Nuklearni elektrarni Krško se je pričel 11. aprila in je trajal 31 dni. V času remonta je bilo v Sektorju vzdrževalnih in čistilnih del dodatno zaposlenih 70 delavcev, skupaj 170.

Poleg del, ki jih že izvajamo znotraj sektorja, smo izvajali tudi dela na področju radiološkega ščitjenja in nudenja podpore tehnikom radiologom.



Največji obseg dodatnih aktivnosti pa je bil izveden na področju del znotraj RNO (Radiološko nadzorovanega območja), čiščenja proizvodnih objektov TB in v obratu prehrane. V času remonta je bilo v izvajanje del v NEK dodatno vključenih približno 1000 delavcev, skupaj z redno zaposlenimi je ta dela opravljalo 1500 oseb.

BOJAN CIZEL



FOTOGRAFIJE: ARHIV NEK

Sektor za ravnanje s surovinami se predstavi

Sektor za ravnanje s surovinami (SRS) je bil v družbi Kostak, d. d. oblikovan s 1. 12. 2014 z namenom širitve dejavnosti ravnanja z odpadnimi (sekundarnimi) surovinami.

Krepitev dejavnosti ravnanja z odpadnimi (sekundarnimi) surovinami sledi prizadevanjem Evropske unije, da se čim večji del odpadkov ponovno uporabi kot surovina, oz. če to ni mogoče, kot gorivo (prizadevanja za krožno gospodarstvo). Cilj omenjene dejavnosti je čim večja uporaba odpadnih surovin za namene recikliranja in posredno izdelave novih produktov ter za namene energetske izrabe v obliki alternativnih goriv.

Dejavnost sektorja obsega:

- Prodaja sekundarnih surovin, ki so pridobljene v procesu mehanske obdelave mešane embalaže in mešanih komunalnih odpadkov v Centru za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad. Na tem področju tesno sodelujemo s Sektorjem komunale. Kupci in cene surovin se določajo ter usklajujejo na mesečni ravni s širokim krogom potencialnih strank, predvsem iz Avstrije, Slovenije, Hrvaške in Italije. Širimo krog kupcev tudi izven evropskega trga; vedno več surovin prodamo tudi na kitajski trg. Mesečno plasiramo na trg cca 500 t različnih



Sektor v številkah (na letnem nivoju):

- 18 sodelavcev,
- 10.000 ton presortiranega mešanega papirja in kartona v sortirnici papirja,
- 6.000 ton prodanih surovin iz CRO Spodnji Stari Grad,
- 5.000 ton kupljenih in prodanih surovin na slovenskem in tujih trgih,
- organizacija predelave 12.000 ton odpadkov v gorivo.

sekundarnih surovin (LDPE, PET mix, HDPE, PP/PE, Tetrapak, Steklo, Alu pločevinke, FE pločevinke in karton).

- Največji obseg poslovanja sektorja predstavlja sortiranje mešanega papirja in kartona na sortirnici, na lokaciji papirnice Vipap Videm Krško d.d. v Krškem, kjer na novo zgrajeni sortirnici iz mešanega papirja in kartona izločamo karton in odpadke, pri čemer se karton proda različnim kupcem, preostanek papirja pa za proizvodnjo časopisnega papirja odkupi papirnica. Na mesečni ravni trenutno v povprečju presortiramo cca 800 do 900 ton mešanega papirja in kartona. Le približno 4% vstopne surovino pridobimo iz območja Občine Krško in Občine Kostanjevica na Krki (skupaj do 40 ton). Preostali papir na mesečni ravni kupujemo v Sloveniji (70 %), Avstriji (20 %) in Hrvaški (10 %).
- Sektor je aktiven tudi na področju trgovanja - nakupa in preprodaje sekundarnih surovin v Sloveniji, Avstriji in Hrvaškem. Največji dele preprodaje surovin se nanaša na papir za proizvodnjo časopisov, vedno bolj pa smo aktivni tudi na področju preprodaje surovin iz drugih centrov za ravnanje z odpadki v Sloveniji. Mesečno preprodamo približno 450 t surovin.
- S 1. 4. 2015 je sektor prevzel organizacijo predelave energetske bogate frakcije mešanih komunalnih odpadkov in mešane embalaže v gorivo in organizacijo plasiranja goriva kot energenta različnim porabnikom. Gre za pomembne poslovne procese, saj ravno energetske bogata frakcija komunalnih odpadkov predstavlja največji delež komunalnih odpadkov, zato je ekonomika mehanske obdelave komunalnih odpadkov v veliki meri odvisna od cene ravnanja s temi frakcijami. V zadnjih mesecih si prizadevamo zagotoviti nove odjemalce goriva iz Avstrije, Bosne in Hercegovine ter



Hrvaške. V Sloveniji je namreč le en odjemalec goriva iz odpadkov, to je cementarna Salonit Anhovo, d.d., ki je trenutno naš najpomembnejši končni odjemalec goriva.

V sektorju se s področjem trženja in podpore proizvodnji ukvarjajo Albertina Županc (vodja trženja surovin), Marijana Grubič in Samo Stanič. V okviru sortirne linije papirja so zaposleni: Alojz Zorič (skrbnik sortirne linije), Marjanca Golob (skupinovodja), Marjeta Božič, Marija Kink, Branka Jalovec, Aleksandar Marković, Nataša Mataln, Simon Prah, Sandra Zajc in Jože Žagar. Sektor ima v okviru proizvodnje še štiri stalne sodelavke iz invalidskega podjetja Inde d.o.o. Sevnica, in sicer



Marinka Koprivc, Ida Derstvenšek, Slavica Blatnik in Vida Strojanšek. Sektorju v zvezi s tehničnimi zadevami in načrtovanjem naložb kot vodja projektov pomaga Ivana Tršelič. Skupaj torej sektor zaposluje 18 delavcev. Sektor začasno vodi svetovalec uprave dr. Primož Gabrič.

Načrti za prihodnje:

Družba Kostak, d. d. z novimi dejavnostim, ki se razvijajo v okviru SRS in Sektorja komunale vedno bolj posega na področje, kjer delujejo uveljavljene družbe, kot so Dinos d.d., Gorenje Surovina d.o.o. in Papir Servis d.o.o. Boj za tržne deleže je izjemno oster, zato je možno napredek dosegati le z maksimalno optimizacijo poslovnih

procesov in posledično maksimalno produktivnostjo ter optimalno izvedenimi investicijami, brez katerih dejavnost na omenjenih področjih ni mogoča. V smislu optimizacije poslovnih procesov vlagamo napore predvsem v področje informatizacije. V zvezi z investicijami pa končujemo investicijski program za nadgradnjo sortirne linije papirja, ki bi po nadgradnji ob manjšem številu delavcev lahko presortirala do 18.000 t mešanega papirja in kartona na leto, v eni izmeni, in investicijski program postrojenja za izdelavo trdnih goriv iz odpadkov. Uspešna izvedba obeh projektov bo ključna za nadaljnje uspešno poslovanje sektorja.

DR. PRIMOŽ GABRIČ





Izvedba zunanje presoje sistema vodenja v družbi Kostak

Konec meseca aprila se je v družbi Kostak izvajala redna zunanja presoja integriranega sistema vodenja, v sklopu katere so bili presojeni sistemi vodenja kakovosti, ravnanja z okoljem, upravljanja z energijo ter zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu.

Sedemčlanska ekipa presojevalcev iz Slovenskega inštituta za kakovost in meroslovje (SIQ) je preverila izvajanje 23. procesov, pri čemer niso ugotovili neskladij, temveč so podali

nekatera priporočila. Glede na to, da je presoja potekala v enem dnevu, je bilo delo še posebej intenzivno, sodelovanje med presojevalci in presojanimi pa konstruktivno.

Zadnja leta ugotavljamo, da v našo zavest vedno bolj prodira spoznanje, da so presoje odlična priložnost za dodatno izboljševanje in inoviranje naših delovnih procesov. Namen uvedenih sistemov vodenja ni birokratizacija oziroma nadzor zaposlenih, saj sistemi sami ne predpisujejo

nikakršnih dodatnih delovnih operacij, dodatnih zapisov ali dodatnega nadzora. Namen je doseganje doslednega izvajanja nalog, ki so potrebne za izvajanje posameznega delovnega procesa, s čimer se vzdržuje kakovost naših storitev.

V letošnjem in naslednjem letu pričakujemo na področju sistemov vodenja določene spremembe, saj bodo izšle nove izdaje standardov kakovosti, ravnanja z okoljem ter varnosti in zdravja pri delu, na katere se bomo morali prilagoditi tudi v naši družbi. O vseh novostih in spremembah vas bomo redno obveščali.

V prihodnosti želimo, da bi zaposleni v čim večji meri sprejeli integrirani sistem vodenja kot svoje vsakodnevno orodje pri izvajanju delovnih procesov.

Vsem sodelujočim na zunanji presoji se še enkrat zahvaljujemo za korektno sodelovanje.

VANJA SOMRAK



Skrb za zaposlene

Varnost in zdravje pri delu

V okviru varnosti in zdravja pri delu želimo z izvajanjem nalog za preprečevanje tveganj za nastanek poškodb ali zdravstvenih okvar zaposlenim zagotoviti varno in prijazno delovno okolje. Pri tem dajemo velik poudarek na uporabi ustrezne delovne opreme, sredstev za delo in osebne varovalne opreme, ki zagotavlja delavcem varno delo.

Mesečno izvajamo teoretično in praktično usposabljanje o varnem delu na delovnih mestih, o nevarnostih oziroma škodljivostih, ki izvirajo iz posameznega delovnega mesta ter o tveganjih, varnostnih ukrepih, dolžnostih in odgovornostih posameznikov za zagotavljanje varnosti in zdravja vseh zaposlenih. V lanskem letu je bilo usposobljenih za varno delo 287 zaposlenih, vključno s študenti in praktikanti. Potekala so tudi druga usposabljanja, kot so varno delo z motorno žago, ravnanje z železovim III. kloridom in usposabljanje žerjavistov in signalistov.

V sklopu naše službe sodelujemo s pooblaščenim zdravnikom. V letu 2014 smo redno izvajali preventivne zdravniške preglede po periodiki, ki jo določa zdravstvena ocena. Na predhodni, obdobjni ali kontrolni pregled je bilo napotenih 256 zaposlenih. Na podlagi analiz bolezni s strani pooblaščenega zdravnika, so pri zaposlenih izpostavljene presnovne bolezni (povečane krvne maščobe, sladkorna bolezen, putika,...) in bolezni prebavil, kar izrazito napeljuje na sklep o neprimernem življenjskem slogu delavcev. Iz tega razloga bomo tudi v prihodnje osveščali zaposlene o zdravi prehrani in načinu zdravega prehranjevanja preko delavnic, ki jih izjavamo v okviru promocije zdravja. Hkrati ima približno 66,9 % zaposlenih, ki so opravljali pregled v letu 2014, lažje okvare, vendar je odstotek lažjih, srednjih in težjih okvar nižji v primerjavi z letom 2013.

V letu 2014 smo beležili 22 delovnih nezgod, kar je v primerjavi s



preteklimi leti velik porast. Po opravljenih analizah so bile poškodbe lažje (zdrs, padec, ureznina), razen 1, ki je bila težja (padec z višine). Tudi v prihodnje bomo v okviru promocije zdravja na delovnem mestu in usposabljanj predstavljali ukrepe za zmanjševanje tveganj za nastanek poškodb.

MATINA KUKOVIČIČ IN
BRANKO KOZOLE

Promocija zdravja na delovnem mestu

Promocija zdravja na delovnem mestu je več kot le izpolnjevanje zakonskih zahtev glede varnosti in zdravja pri delu. Pomeni tudi, da delodajalci pomagajo svojim zaposlenim pri izboljšanju splošnega zdravja in dobrega počutja. Bistvenega pomena je, da so delavci vključeni v ta proces ter da se upoštevajo njihove potrebe in stališča glede organizacije dela in delovnega mesta.

Analize kažejo, da je velik delež bolezni vezan na neustrezen življenjski slog, zato v našem podjetju že leta izvajamo različne aktivnosti,

katerih namen je doseči boljše zdravje in počutje zaposlenih, večjo produktivnost in motivacijo za delo ter manjše število poškodb pri delu.

V okviru promocije zdravja na delovnem smo v letošnjem letu izvedli delavnice na temo »Dobra in slaba praksa na gradbiščih ter praktično usposabljanje«, s katerimi smo predstavili dobre in slabe prakse vodjem in drugim zaposlenim na deloviščih ter predstavili praktične rešitve za zagotavljanje varnosti pri delu in izvajanje kolektivnih ukrepov.

Nadaljevali bomo z delavnicami

na temo osebne higiene na delovnem mestu za delovne skupine, ki so izpostavljene komunalnim odpadkom in nečistočam. Te delavnice so namenjene zaposlenim v enoti ravnanja z odpadki, odvajanja in čiščenja odpadnih voda, pokopališke dejavnosti in za druge skupine, kjer je tveganje za okužbe večje.

Zaposlenim in njihovim družinskim članom je dana možnost anonimnega psihološkega svetovanja, ki ga vodi klinična psihologinja ga. Alenka Kunej. Namen svetovanja je, da se zaposleni in njihovi družinski člani pogovorijo o



težavah, ki izvirajo iz delovnega ali zasebnega (družinskega) okolja in hkrati poskušajo s pomočjo strokovnjakinje

poiskati ustreznost rešitev svojih težav. Zaposlene spodbujamo k članstvu v športnem društvu in izvajanju

aktivnosti, ki jih društvo ponuja ter jih spodbujamo, da se udeležijo raznih brezplačnih oblik rekreacije (badminton, aerobne vadbe, košarka, odbojka, fitnes), tudi z namenom krepitev socialne klime.

Z aktivnostmi, ki jih izvajamo, želimo predvsem poudariti odgovornost ravnanja posameznika za skrb nad zdravjem, kajti le odgovoren odnos do sebe zmanjšuje nastanek tveganja za okvare zdravja in zagotavlja boljše počutje.

MATEJA FELICIJAN

Kostakova akademija

Znanje je zelo pomemben kapital rastočega podjetja. Brez vedno novih znanj ne moremo doseči rasti in napredka, tako v osebnem kot tudi v poslovnem svetu, česar se v Kostaku dobro zavedamo. Vlaganje v izobraževanje in usposabljanje zaposlenih tako predstavlja pomembno usmeritev v kadrovske politiki podjetja. Sodelavcem omogočamo udeležbo na raznih strokovnih posvetih, seminarjih, delavnicah in tečajih. Skrbimo tudi za podporo formalnega izobraževanja, saj zaposlenim ponujamo možnost plačila šolnine za pridobitev višje stopnje izobrazbe. V letu 2015 planiran vložek v izobraževanje in usposabljanje zaposlenih obsega 44.850,00 €, kar zajema samo stroške kotizacije, ostali stroški (potni stroški, dnevnice, stroški nočitev) se bodo spremljali ločeno.

Poleg eksternega izobraževanja in usposabljanja pa vedno več pozornosti namenjamo tudi internemu prenosu znanja med zaposlenimi.

V letošnjem letu je v podjetju začela delovati t.i. Kostakova akademija. Osnovni namen je širitev



prakse internega usposabljanja za potrebe prenosa znanj na delovnih mestih, s ciljem, da se zaposleni seznanijo s posameznimi vsebinami, ki so posredno ali neposredno vezane na izboljšanje kakovosti dela. Ocenjujemo, da bomo s tem projektom omogočili boljši interni prenos znanja med sodelavci in na tej osnovi izboljšali splošni učinek usposabljanja zaposlenih. V prvem letu bomo kot kazalnik spremljali število ur udeležbe na takšnih oblikah usposabljanja v okviru Kostakove akademije, na zaposlenega. Spremljanje sistema tovrstnega usposabljanja bo izvajala kadrovska služba.

Vzporedno s tem se bo v podjetju

nadgradil tudi način spremljanja učinkov udeležbe na zunanjih usposabljanjih. Tako bo vsak zaposlen, ki se bo udeležil zunanjega usposabljanja (seminarji, delavnice, posveti,...), ključne vsebinske ugotovitve v obliki kratke interne delavnice predstavil še sodelavcem, za katere bo ocenil, da bi jim tematika utegnila koristiti na področju del in nalog, ki jih opravljajo v okviru svojega delovnega mesta. Omenjeno prakso ocenjujemo kot učinkovito tako z vidika spremljanja učinka vlaganj v usposabljanje zaposlenih, kakor tudi z vidika interne distribucije pridobljenih znanj na širši krog sodelavcev.

MATEJA FELICIJAN

Merjenje socialne klime

Merjenje socialne klime v podjetju izvajamo od leta 2009 dalje, in sicer kot ukrep v okviru krovnega projekta Družini prijazno podjetje.

Od novembra 2014 do februarja 2015 smo v podjetju izvajali kratke sestanke po delovnih enotah in ob tem anketirali 241 zaposlenih oz. 66,95%, kar je največ doslej.

Sledila je obdelava in analiza rezultatov, s katerimi vas seznanjamo v nadaljevanju, ter izoblikovanje predlogov za izboljšave, ki smo jih predstavili tudi upravi in svetu delavcev ter sindikatu družbe.

Povprečne ocene po enotah so bile sledeče:

SG+GJS: 3,51 (2013: 3,99)
SVČD: 3,18 (2013: 3,33)
STROKOVNE SLUŽBE: 3,22 (2013: 3,78)
KOM: 3,31 (2013: 3,33)

Trije najbolj ocenjeni kazalniki so:

- spoštujem neposrednega vodjo,



- možnosti za izobraževanje,
- stalnost oz. gotovost zaposlitve.

In še trije najslabše ocenjeni kazalniki:

- plača,
- možnosti za napredovanje ter nagrade in pohvale vodje,
- poslušnost vodilnega kadra do zaposlenih.

Strokovne službe smo z namenom izboljšanja kazalnikov socialne klime v podjetju predlagale sledeče ukrepe:

- transparentnost, objektivnost ter enotnost kriterijev pri izvajanju plačnega sistema ter sistema nagrajevana,
- nadaljevanje z internimi delavnicami za vodje – komunikacija, pohvale, reševanje

- konfliktov,...
- več projektne dela v med-sektorskih timih,
- izvajanje tedenskih sestankov v vseh delovnih sredinah; k sestanku se vsaj občasno povabi čim več zaposlenih v tej enoti.

Kot je razvidno iz analize rezultatov, so se vsi kazalniki merjenja socialne klime v letu 2014 znižali. To moramo vsi (vodje, strokovne službe in tudi zaposleni) razumeti kot opozorilo, da vsak na svojem področju začne udeležati spremembe, ki bodo prispevale k ugodnejši socialni klimi. Ta je eden osnovnih pogojev za zagotavljanje zdravja na delovnem mestu ter za dvigovanje uspešnosti poslovanja podjetja.

Skupščina 2015

Uprava družbe Kostak, d. d. je 22. redno skupščino podjetja sklicala na dan 23. 4. 2015. Zasedanje se je odvijalo uspešno, v novem protokolarnem prostoru na naslovu Cesta krških žrtev 47, Krško.

Vodja Splošno-kadrovskega sektorja in odnosov z javnostmi Elizabeta Cemič je bila izvoljena za predsednico skupščine delničarjev, za preštevalki glasov pa Renata Resnik in Mojca Brinovec, obe iz omenjenega sektorja družbe. Na skupščini je bil prisoten tudi vabljeni notar Boris Pavlin.

Pravico do udeležbe na skupščini imajo delničarji, ki so kot lastniki delnic družbe Kostak, d. d. vpisani v Centralno Klirinško depotno družbo 4 dni pred dnevom skupščine, in imajo pravico do glasovanja s toliko glasovi, kolikor imajo tedaj delnic sami ali njihovi pooblaščenici in zastopniki s

pisnim pooblastilom. Večino delničarjev, ki so zaposleni v podjetju, je zastopala Anica Topolovšek.

Delničarji so bili seznanjeni z Letnim poročilom skupine in družbe KOSTAK za poslovno leto 2014, z mnenjem revizorja in Poročilom nadzornega sveta. Poročilo so potrdili z vsemi prisotnimi glasovi. Skupščina delničarjev je odobrila delo Uprave in Nadzornega sveta ter jima podelila razrešnico. Delničarji so se strinjali z uporabo bilančnega dobička, in sicer se delež, ki izvira iz dobička v letih 2010 in 2011, po zasedanju razporedi za izplačilo dividend delničarjem, v bruto vrednosti 5,3 EUR na delnico. Drugi del ostaja nerazporejen. Za poslovno leto 2015 je bila imenovana revizijska družba KAMARO, družba za revidiranje in svetovanje d. o. o., Ulica Gubčeve brigade 76, 1000 Ljubljana.

Zasedanje se je odvijalo brez dodatnih točk in nasprotnih predlogov delničarjev.

Redni letni razgovori

Tudi redne letne razgovore (v nadaljevanju RLR), enako kot merjenje socialne klime, v družbi Kostak izvajamo od leta 2009 dalje, kot podprojekt v okviru krovnega projekta Družini prijazno podjetje. V letu 2014 so se razgovori izvajali z zaposlenimi, ki so razporejeni v V. tarifni razred in višje ter skupinovodje v IV. tarifnem razredu.

Do 20. februarja 2015 je bilo v kadrovske službe oddanih 43 zapisnikov RLR, kar je 25,60 % in je precej manj, kot smo pričakovali – glavni razlog naj bi bil v pomanjkanju časa vodij, ki so razgovore izvajali.

Kadrovska služba zapisnike RLR pregleduje in analizira v treh točkah: zanimajo nas predlogi izboljšav, ki jih podajajo zaposleni, izobraževalni načrt ter načrt neformalnega usposabljanja

in predlogi v zvezi z razvijanjem kulture družini prijaznega podjetja.

Predlogi izboljšav s strani zaposlenih, s katerimi je bil razgovor izveden, so bili zelo podobni kot pretekla leta. Izpostavljena je bila potreba po boljši informacijski podpori, nabavi novih strojev in vozil ter posodobitvi delovne opreme. Ponavlja se tudi predlog po izboljšanju pretoka informacij v podjetju ter po izboljšanju med-sektorskega sodelovanja in komuniciranja. Po oceni sodelavcev, ki so opravili RLR, podjetje Kostak ponuja zadostne možnosti za usklajevanje poklicnega in družinskega življenja. Želja po dodatnem formalnem izobraževanju je bila izražena samo s strani enega sodelavca, v sklopu neformalnega usposabljanja pa prevladuje želja po izpopolnjevanju na

strokovnih področjih, osebni rasti ter informatiki in računalništvu.

V letih 2015 in 2016 se bodo razgovori enako kot v letu 2014 izvajali z ožjo skupino zaposlenih (vodstveni delavci IV. tarifnega razreda ter vsi od V. tarifnega razreda dalje), v letu 2017 pa zopet z vsemi zaposlenimi. Po napovedih uprave bomo vodje še naprej vzpodbujali, da dosledno in bolj angažirano pristopajo k projektu rednih letnih razgovorov, saj menimo, da učinek dobro izvedenega razgovora vsekakor opraviči čas in trud, ki ga izvajalec vložijo v to aktivnost. Z namenom lažje izvedbe projekta pa bomo tudi strokovne službe nekoliko prilagodile obstoječi zapisnik razgovora, da bo le-ta zajemal res samo bistvene točke, ki so ključne za učinkovitost rednega letnega razgovora med vodjo in sodelavcem.

MATEJA FELICIJAN

Športno društvo Žlapovec

V Športnem društvu Žlapovec skrbimo za rekreacijo in ostale prostočasne aktivnosti zaposlenih v Kostaku. Društvo pomaga tudi pri izvajanju enega izmed ukrepov projekta Družini prijazno podjetje, vanj pa je včlanjenih okoli 100 bolj ali manj aktivnih članov.

Sicer v društvu skrbimo za permanentne oblike rekreacije (štiri fitness centri, dve športni dvorani za igranje košarke in badmintona, igranje tenisa v TK Krško), kot tudi za druženja članov na izletih skozi celo leto. Enkrat letno je sklican redni letni zbor članov na katerem vodstvo društva predstavi preteklo delovanje in predlaga programe dela za naprej, le-ta se zgodi v prijetnem ambientu katerega od lokalnih gostišč. Za



člane, ki so rekreativni tekmovalci, pa se organizirajo udeležbe na tekaških, kolesarskih in ostalih rekreativno-tekmovalnih prireditvah.

V zadnjem letu smo tako organizirali dva planinska izleta (oktobra 2014 na Vršič in aprila letos na Gorjance), dva smučarska izleta (januarja v Višarje in februarja na Gerlitz), udeležili pa smo se tudi treh kolesarskih maratonov (junij oz. avgusta 2014) in treh tekaških prireditev (Ljubljanski maraton 2014, Krški novoletni tek in Istrski maraton 2015). Letošnji redni letni zbor članov se je zgodil 20. aprila, v Oštariji Margareta na Vidmu.

Za preostanek letošnje sezone načrtujemo še tri kolesarske maratone, vsaj dva tekaška, dva ali tri planinske izlete ter tudi kakšen kolesarski izlet po domačih krajih. Poleg rekreacije je namreč bistveno druženje sodelavcev. Zahvaliti se moramo tudi donatorjem in sponzorjem, ki poskrbijo za finančna sredstva za izvajanje vseh aktivnosti, posebna zahvala gre družbi Kostak, ki je največji donator že vrsto let.

Člani se že veselimo vsega opisane-ga, nečlani pa ste zopet vabljeni, da se nam pridružite. Dobro se bomo imeli!

JANEZ KOZOLE



Kranjska Gora – vtisi

Podaljšan vikend v Kranjski Gori smo koristili v času Pokala Vitranc. Sončne in tople dni smo izkoristili za sprehod v dolino Tamar, ogled nove letalnice v Planici in skoke mladincev na skakalnici, večer pa za ogled žreba štartnih števil za nedeljsko tekmo in zabavo z Magnificom. Tako smo si v nedeljo ogledali tekmo moškega slaloma.

Pohvala za izbiro lokacije in opremljenosti apartmaja. Upamo, da ga bomo lahko večkrat koristili.

ANDREJA BUDNA

Apartma v Kranjski Gori smo z družino koristili med prvomajskimi počitnicami.

Takoj po prihodu smo bili navdušeni nad lokacijo in urejenostjo apartmaja. Le ta s svojo velikostjo, prijaznimi barvami kliče po pozitivni energiji.

Ko se sprehajaš po ulicah mesta imaš občutek, da se čas ustavi. Vse je umirjeno in se dogaja z neverjetno lahkotnostjo.

Kranjska Gora je odlično izhodišče tako za letni kot tudi za zimski turizem.

V času našega dopustovanja smo se povzpeli na vrh planiške velikanke, se sprehodili do izvira Zelenci, z agencijo Julijana smo se odpravili v pravljici svet obiskat Kekca in njegove prijatelje, v Kekčevo deželo.

Ker nas je en dan spremljalo deževno vreme, smo se odpravili na

bazen v welnes Larix, ki se nahaja v hotelu Ramada.

Kranjska Gora ti na vsakem koraku ponuja izposojlo koles, kar smo izkoristili ter se odpravili na krajši izlet do jezera Jasna in se zabavali na melišču reke Pišnice.

V pomladnih in poletnih mesecih si lahko mlajši in mladi po srcu privoščijo letno sankanje in spuščanje po toboganu. Po izkušnjah vam zagotavljam obilno dozo adrenalina.

Na koncu seveda ne smem pozabiti odlične kulinarčne ponudbe, ki razvaja z vrsto različnimi jedmi, tako da če ne boste utegnili skuhati ali boste za to preutrujeni, ne skrbite, ne boste lačni.

Naš odmor je bil za vse aktivnosti, ki jih ponuja Kranjska Gora z okolico prekratek. Zato upamo, da bomo imeli še kdaj možnost obiskati Kostakov apartma.

Bilo nam je lepo.

MARJAN BOŽIČ



Kranjska gora – čas se tu ustavi, srce pa v radosti ob pogledu na prečudovito gorovje, ki objema to prelepo dolino.

JANJA ZORIČ

Po nekaj letnih premorih smučanja, smo se letos odločili za zimske počitnice tudi mi.

Kratke in ravno prav dolge zimske počitnice smo preživeli v zasneženi Kranjski Gori.

Vse dni smučanja, sankanja in kepanja smo imeli lepo zimsko vreme, na smučišču so obratovale vse naprave, ki so primerne za velike in male smučarje.

Predvsem nas je navdušila snežna plaža ob vznožju smučišča z gostinsko ponudbo in številnimi aktivnostmi, med katerimi smo izbrali predvsem ležalnike, topel čaj, vafle smučarski trak in otroški vrtiljak.

Zelo lepo je bilo videti prve zavoje na smučeh našega Gala, ki ne bo nikoli pozabil, da je z ati-jem presmučal skoraj vse smučarske proge v Kranjski gori.

Pozne popoldneve pa smo počivali v prijetnem apartmaju v sami Kranjski gori. Apartma je velik in prijetno opremljen. Lociran je v samem mestu, tako da smo večere preživeli na prijetnih sprehodih po Kranjski gori.

Upam, da bo naslednjo zimo tudi tako lepo, mi zagotovo še pridemo.

Pohvala vsem, ki izbirajo počitniške kapacitete.

KARMEN FIRST GRMŠEK

Smo družbeno odgovorni

Ob ustvarjanju dobrih poslovnih rezultatov si prizadevamo po svojih najboljših močeh prispevati k trajnostnemu razvoju okolja. S podporo številnim športnim, kulturnim, humanitarnim in okoljevarstvenim projektom prispevamo k višji kakovosti bivanja v skupnosti. Vsako leto prejmemo

vse več vlog za sponzorstva in donacije, zato žal vseh ne moremo odobriti. Z našim prispevkom poskušamo društvom omogočiti lažje delovanje, znamo prisluhniti tudi posameznikom, ki so pomoči zaradi težkih življenjskih okoliščin najbolj potrebni.



Že vrsto let vzpodbujamo razvoj športa

Smo dolgoletni sponzor več športnih društev v Krškem: Odbojcarskega društva Brestanica Kostak-Elmont, Nogometnega kluba Krško, Rokometnega kluba Krško, Avto moto društva Krško, Košarkarskega kluba Potočje Posavje Krško, Konjenskega kluba Krško. Našemu Športnemu društvu Žlapovec s finančno pomočjo omogočamo lažje izvajanje aktivnosti društva.

SABINA ŽIBERT



Dobrodelna dejanja

Na različne načine pomagamo v težjih življenjskih okoliščinah. Tako smo v času neurij v septembru 2014 pomagali pri odstranjevanju plazine, ki je ogrožala stanovanjsko hišo našemu sodelavcu Jožetu Stoparju iz Oštrca.

Družini Kočevar iz Stranja, ki se ji je zgodila huda družinska tragedija, smo v sodelovanju s podjetjem TIMS podarili in vgradili malo komunalno čistilno napravo. Tako smo omogočili hitrejšo vselitev v novo hišo.

SABINA ŽIBERT



JELKA IZ PLASTENK V ZATONU, DECEMBER 2014

Skrb za varstvo okolja

Eden izmed strateških ciljev družbe Kostak, d. d., je tudi delovanje na področju ohranjanja narave, zato z gradivi, izobraževanji in osveščanjem sodelujemo z mladino v vrtcih in osnovnih šolah občine Krško in Kostanjevica na Krki. Konec leta 2014 smo v sodelovanju z osnovnimi šolami in vrtci zbirali platenke za jelko velikanko iz platenk. S tem smo želeli poudariti pomen zbiranja odpadne embalaže za varovanje okolja. V Centru za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad obiskujejo učenci, dijaki in študenti. redno izvajamo so si številni osnovnošolci in drugi ogledali mehansko sortirno linijo za odpadke. Ogledi potekajo tudi na objektih za oskrbo s pitno vodo in čistilnih napravah.

SABINA ŽIBERT

O vodi moramo razmišljati sedaj, ko je imamo dovolj

Ob svetovnem dnevu voda, ki je namenjen opozarjanju širše svetovne javnosti na omejenost naravnih vodnih virov in njihovo ogroženost, je 25. marca, v organizaciji družbe Kostak potekal posvet »Vodni viri in trajnostni razvoj«. Sodelovali so predstavniki Občine Krško, Zveze ekoloških gibanj ter podjetij Infra d.o.o. in Kostak, d. d. Namen posveta je bil javnost seznaniti s stanjem vodnih virov in aktivnostmi za njihovo zaščito, vlaganji v

gospodarsko javno infrastrukturo na področju oskrbe s pitno vodo ter vplivi hidroelektrarn in spremljajoče infrastrukture na vodne vire.

Voda je dobrina, o kateri imamo veliko napačnih predstav in mnogo premalo znanja, da bi v današnjem, tehnološko visoko razvitem svetu znali dovolj dobro skrbeti zanjo. Vedno več časa moramo posvečati perečim težavam zaradi onesnaženja vodnih virov, skritih globoko pod zemljo.



Zaključek posveta je bil, da je potrebno o vodi razmišljati sedaj, ko imamo na voljo še veliko vodnih virov, skrbeti moramo, da je voda čim bolj kakovostna, da jo bomo lahko še dolgo pili iz pipe.

SABINA ŽIBERT
IN ŠPELA ARH MARINČIČ

Komunalci smo svetovni dan voda obeležili v družbi otrok



22. marca vsako leto obeležimo svetovni dan voda. V letošnjem letu smo usmerili aktivnosti na področje osveščanja mladih. Tako smo v sodelovanju z vrtci in osnovnimi šolami preživeli kar nekaj skupnih uric. Obiskali smo otroke iz Vrtca Krško in osnovnih šol: Podbočje, Raka, Leskovec in Krško. Obiski šol in vrtca se bodo nadaljevali tudi v prihodnje.

Cilj našega programa je ozaveščati mladino o pomenu varovanja vode in vodnega okolja ter dvigniti splošno raven poznavanja vodne problematike ter naravnih in družbenih procesov, povezanih z vodo v naši družbi. Zato je sodelovanje z mladimi in osveščanje v družbi Kostak, d. d. pomembna naloga.

Otrokom predstavimo vodni krog, razvijamo pogovor o tem, od kod priteče pitna voda, o varovanju vodnih virov, njeni varčni rabi, pomenu čiščenja odpadnih voda, vračanju teh v vodni krog ter zaključimo s promocijo pitja vode iz pipe.

Dotaknemo se tudi širših vsebin, ki so zahtevnostno prilagojene starostni stopnji. Kajti sodelujemo z vsemi, od predšolskih otrok do študentov, oziroma vseh drugih zainteresiranih javnosti.

Naše vsebine ter ustvarjalne delavnice so bile sprejete z navdušenjem. Ugotovili smo, da otroci zelo dobro poznajo odnos do narave in voda nasploh.

Ob izvedbi delavnic otroke obdarimo s sadiko drevesca, ki ga zasadijo na dvorišču ter spremljajo njegovo rast. Oni pa nam za spomin podarijo njihove izdelke, ki jih občasno razstavljamo v avli upravne stavbe naše družbe.

Za v prihodnje že načrtujemo nove projekte in širimo obstoječe, s katerimi poskušamo mlade pritegniti k sodelovanju, saj se ekološka osveščenost iz šole prenaša na okolico, najprej z otrok na starše in potem tudi na lokalno skupnost.

SABINA SENICA, NINA LESKOVAR

Sindikata podjetja



Volitve Sindikata in Svet delavcev

V letošnjem letu so razpisane volitve članov v Izvršni in Nadzorni odbor Sindikata podjetja Kostak ter volitve članov v Svet delavcev podjetja Kostak. Volilna opravila so pričela v mesecu aprilu, in sicer z izvedbo posameznih kandidacijskih konferenc. Sklicani so bili delni zbori delavcev na različnih lokacijah podjetja, kjer so udeleženi sodelavci in sodelavke med sabo predlagali potencialne kandidate. Predlagani so s podpisom pristopne izjave potrdili, da pristajajo na kandidaturo. Rok za vložitev pisnih kandidatur volilni

komisiji je bil do 22. 4. 2015.

Verjamemo, da si boste iz svojih sredin na volitvah izbrali predstavnike, ki bodo zagotovo, pogumno prenesli vaša razmišljanja in želje, ob tem pa vas obveščali o vseh poslovnih odločitvah, o katerih bodo seznanjeni na sejah z Upravo družbe Kostak. Volitve bodo v petek, 29. 5. 2015. O lokacijah in urah, v katerih boste lahko volili, boste obveščeni naknadno.

Oba organa, Sindikat in Svet delavcev, uspešno medsebojno sodelujeta že vrsto let, ne glede

na razmejitve nalog in različna področja dela. Bistvenega pomena za uspešen nadaljnji razvoj sistema pri soupravljanju podjetja je sodelovanje in zastopanje interesov delavcev tako na področju delovnih kot tudi na področju soupravljalskih razmerij. Njuno hkratno in vzporedno delovanje lahko pokrije celoto vseh različnih potreb in interesov zaposlenih. Področji delovanja obeh organov delavcev se v osnovi ne prekrivata, temveč se dopolnjujeta in nadgrajujeta.

MOJCA BRINOVEC

Kolektivna pogodba komunalnih dejavnosti – pogajanja še potekajo

Že v predhodni številki Glasnika smo pisali, da si Sindikat komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami Slovenije – SKVNS, katerega člani smo tudi mi, močno želi izpogajati najboljše pravice in dolžnosti zaposlenih ali vsaj obdržati obstoječe po Kolektivni pogodbi komunalnih dejavnosti (KP). Želja je bila tudi, da pogajalci čim prej

uspešno končamo dogovor, najkasneje do konca leta 2014. Žal pogajanja do danes še niso zaključena, čeprav teče že tretje leto od njihovega začetka.

Kolektivna pogodba vsebuje pravice iz delovnih razmerij, npr. sklepanje pogodb z zaposlenimi, poskusno delo, napotitve na delo v drug kraj, presežni delavci, odpovedni roki, delovni čas,

letni dopust, motivacije, varnost in zdravje pri delu, izobraževanje, povračila stroškov, plače, regres, dodatki in drugi osebni prejemki. Zakaj jo je bilo potrebno spremeniti in ne le podaljšati? Obstoječa KP velja že od leta 2004, v desetih letih je bilo narejenih vrsto aneksov in sprememb ter kar 15 čistopisov. Stanje na trgu dela,

razmere gospodarstva, navodila EU in delovnopravna zakonodaja so prinesli veliko bistvenih sprememb, zato se je potrebno prilagoditi. Sindikalna stran si želi povečanje izhodiščnih plač, vsaj zaradi inflacije, indeksa rasti in stagniranja tarifne priloge v desetletjih veljavne KP. Nasprotna stran nima posluha.

V družbi Kostak, d. d. imamo sklenjeno še Podjetniško kolektivno pogodbo, kjer so z delodajalcem dogovorjene dodatne pravice in obveznosti zaposlenih, ki jih Kolektivna pogodba komunalnih dejavnosti npr. ne opredeljuje ali jih opredeljuje le v manjši meri. V kolikor se pogajanja za KP ne iztečejo do konca meseca junija

2015, bomo predstavniki sindikata oz. IO Sindikata pričeli s pogajanjem v podjetju z upravo. Dosedanje sodelovanje je bilo vedno zgledno in korektno, zato smo optimistični, da veliko večino delavskih pravic obdržimo. Prevelikega posega v pravice zaposlenih ne smemo dovoliti.

MOJCA BRINOVEC



Visoki jubileji za dopolnjeno delovno dobo zaposlenih

Vsi zaposleni dajemo pečat slogu delovanja svojega podjetja. Veliko pa je takih, ki na svojih delovnih mestih še posebno prispevajo. Med takimi so zagotovo tudi zaposleni, katerih uspešno dolgoletno delo, prizadevanja in izkušnje, njihovo mentorstvo in izobraževanje mlajših, prinese poseben uspeh in spoštovanje.

Jubilejna nagrada za skupno delovno dobo ob dopolnitvi 10, 20, 30 ali 40 let delovne dobe je pravica po Kolektivni pogodbi komunalnih dejavnosti, o kateri smo pisali v predhodnem prispevku. Vsak izmed zaposlenih je upravičen do nje.

Vtisi iz pogajanj za novo Kolektivno pogodbo v povezavi z delovno dobo pa nakazujejo slednje: »...mogoče po novi kolektivni dobijo jubilejne nagrade samo člani sindikata... in

predlog nasprotne pogajalske strani je, da se upošteva delovna doba le pri zadnjem delodajalcu...« Kakšna bo dogovorjena vsebina tega področja, je trenutno neznanca.

IO Sindikata in uprava se strinjata, da zahvala vsakemu od zaposlenih lepo mesto najde, zato je prav, da za dolgoletno delo izpostavimo tiste, ki so podjetju zvesti že 25 in več let (seznam je razvrščen od 25 do 40 let): Horvat Željko, Kozole Drago, Zakšek Marija, Draganović Ibrišim, Šoln Jože, Toplišček Vika, Kotnik Sabina, Prah Jože, Andrejaš Milena, Ban Branka, Davidović Anka, Durić Husein, Vodopivec Roman, Bešar Ismet, Hajsinger Marjan, Martinčič Marija, Pacek Justin, Gračnar Štefanija, Grilc Tonček, Zobec Jože, Kozole Martin, Resnik Niko, Jankovič

Mojca, Radunović Kata, Moškon Blaž, Urek Tea, Petan Marjanca, Zupančič Vladislava, Hruševar Fani, Omerzel Petra, Butina Georgina, Prah Kumalič Zekija, Hrušovar Marjeta, Kaljkovič Izet, Požun Miroslav, Ocvirk Ladislava, Žibert Lidija, Kodrič Jože, Starc Robert, Arh Jože, Resnik Renata, Budna Dragica, Levičar Bogdan, Zorenč Jože, Stopar Jože, Kozole Ivan, Kekić Nevenka, Arh Marjan, Petan Jože, Jusić Fata, Novoselc Anica, Čosić Ruža, Ban Vjekoslav, Ojsteršek Franc, Sinanović Nijaz, Topolovšek Ferdinand in Štojs Drago.

Prejmite naše prisrčne čestitke, zahvalo za dolgoletno in zvesto delo. Želimo vam obilo uspehov še v bodoče in dobro počutje v družbi Kostak – do upokojitve seveda.

MOJCA BRINOVEC

HPG

Podjetje HPG Brežice, d.o.o. je eno največjih kmetijskih podjetij v Posavju. Naša osnovna dejavnost je pridelava poljščin, hortikulturno urejanje, prodaja lesne mase ter gozdarskih storitev, največji napredek v zadnjem obdobju pa je podjetje naredilo na področju gradbeništva. Poslovno leto 2014 je preseglo vsa naša pričakovanja

in načrte. Skupaj smo premagali ovire, predvsem vremenske, in presegli zastavljene cilje na vseh področjih naše dejavnosti. Še najbolj smo veseli, da so celotni prihodki podjetja v letu 2014 presegli 5 mio eur in da smo v teh težkih poslovnih časih lahko zaposlili tri nove sodelavce.

Kmetijska dejavnost v letu 2014

V letu 2014 je v podjetju HPG Brežice d.o.o. celotno kmetijsko proizvodnjo predstavljala proizvodnja poljščin, na skupno 406,68 ha kmetijskih površin. Po obdobju dve-letnih zaporednih sušnih let in posledičnem izpadu pridelka zaradi suše, so bile v letu 2014 razmere za rast in razvoj poljščin zelo spremenljive in rastlinski pridelavi ponovno nenaklonjene. Letino so zaznamovala številna obdobja z obilnimi padavinami in neurji, ki so povzročila večji pojav bolezni ter škodljivcev in posledično vplivala na slabšo kakovost pridelkov. Neugodne

vremenske razmere so vplivale tudi na težji potek spravila pridelkov.

Količinsko je bila letina 2014 za vse njivske posevke precej boljša od izredno slabe letine v sušnem letu 2013. Hektarski donosi za vse njivske posevke so bili pomembno večji, kot v letu 2013. Vsekakor smo v tehnološko zelo zahtevnem pridelovalnem letu dosegli zelo dobre rezultate.

Pri proizvodnji poljščin smo upoštevali Tehnološka navodila za integrirano pridelavo, kakor tudi posebne zahteve Kmetijskega okoljskega programa za obdobje 2007 do 2013

(KOP), v katerega smo bili vključeni v omenjenem programskem obdobju in smo ga z letom 2014 uspešno zaključili.

V letu 2014 smo v kolobar vključili posevke pšenice, koruze za zrnje in semenske koruze, oljno ogrščico ter semensko sojo in sojo za zrnje.

V kmetijski proizvodnji smo izredno ponosni, da smo v letu 2014 pridobili certifikate za posebno kakovost izdelkov »brez GSO« za koruzo in sojo. Za sojo pa tudi prvi v Sloveniji certifikat za posebno kakovost »podonavska soja«.



Hortikulturno urejanje in drevesnica

Hortikultura ima v podjetju HPG Brežice d.o.o. zgodovinski pomen, še posebej zaradi lastne drevesnice, ki je dolga leta obratovala na Rimšu in po kateri je podjetje poznano še iz preteklosti. Z namenom obuditve drevesnice smo v letu 2014 izvedli nakup zemljišča na Rimšu, kjer bomo ponovno vzpostavili lastno proizvodnjo okrasnih dreves in grmovnic. Dejavnost smo razširili še na osebno svetovanje, načrtovanje in maloprodajo. Na sedežu podjetja smo uredili in prenovili drevesnico, ki se s svojim segmentom rastlin vključuje v program Čebelarke zveze Slovenije za spodbujanje k sajenju medovitih rastlin. V svoji drevesnici imamo preko 30 vrst okrasnih rastlin, sadnih in okrasnih dreves ter dišavnic, ki so na seznamu medovitih rastlin.



Dan odprtih vrat drevesnice



GASILSKI PIHALNI ORKESTER LOČE, NIKOLA MARKOVIČ IN ZVONKA LOVENJAK.

Za svoje stranke in poslovne partnerje smo v mesecu aprilu organizirali dan odprtih vrat drevesnice. Dogodek so s svojimi izvornimi izdelki na temo »drevo« popestrili osnovnošolci iz OŠ Maksa Pleteršnika Pišece, OŠ ter Vrtca Dobova, s podružnico Kapele, OŠ Brežice ter OŠ Globoko. Izdelke smo razstavili v drevesnici. Vsaka osnovna šola je v zahvalo za sodelovanje prejela drevo po lastni izbiri. Nekaterim smo ga na njihovo željo tudi posadili. Otroci so pri sajenju radi sodelovali in se tako naučili, kako se posadi drevo.

Utrip naše drevesnice lahko začutite tudi na fb strani.

Za veselo razpoloženje so poskrbeli člani Gasilskega pihalnega orkestra Loče.

Gradnje v letu 2014

V Sektorju gradenj smo zelo ponosni na svoje delo v letu 2014, saj smo peto leto zapored povečali realizacijo poslovanja – tokrat za več kot 35 % glede na leto 2013.

Z dobro organizacijo, zelo dobrim timom in racionalnim delom smo vse projekte dokončali uspešno in pravočasno. S kakovostnim delom in dobro izpeljanimi projekti smo dodatno povečali zaupanje s strani investitorjev in kupcev, predvsem pa dvignili razpoznavnost podjetja na področju Posavja in širše.

Večji projekti, izvedeni v letu 2014:

- Rušenje klavnice v sklopu izgradnje HE Brežice.
- Rekonstrukcija cest na Osredku v občini Kozje (6 km).
- 2. faza ceste v Zagorju v občini

Kozje (3,5 km).

- Vzdrževanje gozdnih cest v Občini Krško.
- Pločnik na Bizeljski cesti v Brežicah.
- Ureditev športnega centra Portoval v NM ob reki Krki.

Začeti projekti v letu 2014, ki jih nadaljujemo v 2015:

- Pločnik s komunalno infrastrukturo v Dobovi.
- Ureditev športnih površin pri OŠ Dobova (100,00 x 100,00 m).
- Izgradnja kanalizacije in spremljajoče infrastrukture v Šenčurju pri Kranju.

Redno izvajamo projekte, za katere imamo večletne pogodbe v okviru svoje dejavnosti:

- Vzdrževanje cest v Občini Brežice.



PORTOVAL NOVO MESTO

- Zimsko vzdrževanje raznih objektov na področju Brežic.

Pri izvedbi gradbenih del smo se trudili, da bi dela izvedli kakovostno in da bi pri tem v največji meri upoštevali želje investitorja in prebivalcev, ki bodo neposredni uporabniki novih ureditev. Nadvse smo si prizadevali, da bi dela končali v predvidenih rokih in da bi delo potekalo v skladu z vsemi zahtevami odgovornega in zanesljivega izvajalca gradbenih del.



UREDITEV ŠPORTNIH POVRŠIN PRI OŠ DOBOVA

Ansats

NOVI PROGRAMI

V podjetju Ansats smo za leto 2015 pripravili številne novosti za naše naročnike. Programsko shemo redno nadgrajujemo in vanjo dodajamo nove programe. Med njimi želimo izpostaviti naslednje:

- | | | |
|---------------------|-----------------|------------------|
| 1. Klasik TV | 6. FilmBox HD | 11. EroXXX HD |
| 2. FashionBox | 7. FilmBox Plus | 12. Balkanika HD |
| 3. FAST&FUN Box HD | 8. DocuBox HD | 13. FEN TV |
| 4. FightBox HD | 9. 360TUNEBOX | 14. Š3 |
| 5. FilmBox Arthouse | 10. EroX | 15. Š3 HD |

Poleg zgoraj navedenih prihajajo še BBC Earth ter POP-ovi HD programi.

ČASOVNI ZAMIK

Na željo številnih naročnikov sedaj tudi Ansats nudi možnost spremljanja TV vsebin z uporabo časovnega zamika, katerega omogočamo za najbolj gledane programe za obdobje 48 ur. Dostop do časovnega zamika je mogoč preko posebnega TV sprejemnika ali preko Android aplikacije.

PREDVAJAJ.SI

Poleg časovnega zamika je možno tudi spremljanje naših priljubljenih TV programov na računalnikih, pametnih telefonih ali tablicah s pomočjo aplikacije predvajaj.si.

UGODNOSTI ZA ZAPOSLENE

Podjetje Ansats je v aprilu 2015 za vse zaposlene v skupini Kostak pripravilo posebno ponudbo TV sprejemnikov Philips pod ugodnimi plačilnimi pogoji.

TOMI HORVAT

ansats

SEDAJ TUDI

SAMSUNGOVE

TELEVIZIJE

NA OBROKE

Za zveste naročnike

www.ansat.si 080 45 50

Facebook, Twitter, YouTube icons

Kostak GIP

Hčerinska družba GIP ELITE je v oktobru 2014 izvedla strateške poteze in izvedla strukturne spremembe s prevzemom družbe VIPSO iz Senovega, ki se je pretežno ukvarjala z vzdrževanjem cest in gradbeništvom. S tem je bila zagotovljena okrepitev s kadrovskega kot tehničnega vidika, zagotovitev tržnega deleža na področju vzdrževanja in gradenj ter ohranitev tržnega deleža na področju projektiranja in inženiringa ne samo v regiji, temveč tudi na področju celotne države. V novembru istega leta je dokončno oblikovana nova podoba in ime družbe v KOSTAK GIP, gradnje inženiring, projektiranje, d. o. o., skrajšan naziv pa KOSTAK GIP, d. o. o.

Družba danes izvaja dejavnosti vzdrževanja cest v krajevnih skupnostih Krškega in sosednjih občin. Obenem pa zagotavlja celovito ponudbo projektantskih storitev ter pri tem zadovoljuje zahteve investitorjev in upošteva želje naročnikov v okviru najrazličnejših projektov. Med zadnjimi pomembnejšimi zaključenimi projekti je objekt za mehansko obdelavo odpadkov Spodnji Stari Grad, kompostarna Spodnji Stari Grad, nadgradnja MBO in kompostarne Simbio v Bukovžlaku, hotel Natura na Rogli, večnamenski dom Spodnji Stari Grad, tržnica Videm.

Med pomembnejšimi projekti v teku pa je objekt za mehansko obdelavo odpadkov v Mariboru, celovita ureditev Športno – rekreacijskega centra Matije Gubca v Krškem, umestitev stanovanjsko – poslovnega objekta na Vidmu, celovita prenova stanovanjskega objekta v Krškem.

Hotel Natura na Rogli



Objekt za mehansko obdelavo odpadkov v Mariboru

Predvidena je izvedba nadgradnje in širitve obstoječega skeletnega objekta in vstavitve postrojenja sortirne linije, skupno bruto velikostjo ~ 4.500 m². Cilj razširitve obstoječega objekta je zmanjševanje količin odloženih odpadkov in s tem varovanje narave ter ponovna uporaba recikliranih materialov in surovin.



Nadgradnja MBO in kompostarna Simbio v Bukovžlaku



Predmet projekta je izdelava dokumentacije za nadgradnjo MBO (mehansko biološke obdelave odpadkov) in kompostarne na območju Regionalnega centra za ravnanje z odpadki Celje. Naprava bo sestavljena iz tehnoloških sklopov: PMKO del, BIO del, pokriti ventilatorji s sistemom prezračevanja kupov, biofilter z vlažilcem zraka, bazen tehnoloških vod s sistemom za vlaženje kupov, upravni del za nadzor, tehnološka rešitev za izločitev visoko kalorične frakcije – opcijska rešitev.

Celovita prenova stanovanjskega objekta v Krškem

V predstavljenem osnutku se predvidi popolna notranja preureditev prostorov, ki zavzema: odstranitev obstoječega pohištva, odstranitev finalnih tlakov in estrihov, rušitev posameznih sten, preureditev inštalacij, razporeditev in umestitev novih sklopov, kot npr. del savnami, večnamenski prostor in umestitev nove opreme.

Poleg notranje preureditve se deloma posega tudi na obod objekta. Ob glavnem vhodu se predvidi osebno dvigalo, zamenja se vse stavbno pohištvo in deloma tudi ustvari nove odprtine. Obstoječi balkoni se nadomestijo z zaprtimi kubusi, ki postanejo del notranjega prostora.



Agro Posavje

Svoje prvo poslovno leto je uspešno zaključilo tudi podjetje Agro Posavje d.o.o. V letu 2014 smo tako obdelovali 12 ha njivskih površin na ekološki način in razvili pisano paleto lastnih izdelkov, kot so konopljinu olje, laneno olje, konopljin beljakovinski prah, ajdovo moko in konopljinu milo. Svoje ideje na področju ekološkega kmetovanja in pridelave alternativnih – že pozabljenih rastlin širimo na območju celotne Slovenije, saj sodelujemo na kongresih, izobraževanjih in usposabljanjih, ki jih organizirajo strokovnjaki in aktivisti ekološkega kmetovanja.



Urbani vrtovi



Skupaj z Občino Krško in ostalimi partnerji uspešno sodelujemo v projektu Urbani vrtovi na območju občine Krško, s čimer želimo spodbuditi prebivalce k lastni samooskrbi s sadjem in zelenjavo na domačem vrtu ter tako širimo znanje na področju vrtnarjenja. Občina Krško si s posebnim posluhom za tovrstne ideje zelo prizadeva urediti najem urbanih vrtov na svojih nepozidanih stavbnih zemljiščih in vsem zainteresiranim omogočiti izkušnjo vrtnarjenja in lastne pridelave. V podjetju Agro Posavje sodelujemo pri izboru in pripravi ustreznih zemljišč za vrtove ter smo vključeni v pripravo dokumentov, ki bodo najemnikom omogočili najem. V sodelovanju s partnerji organiziramo različna zanimiva predavanja na temo vrtnarjenja, tako smo lani gostili znano predavateljico, novinarko in publicistko Kornelijo Benyovsky Šoštarič, pisateljico, fotografa in biologa Ivana Sivca, letos spomladi pa pri nas zelo priznana strokovnjakinja za vrtnarjenje Mišo Pušenjak.



Velikonočni sejem na tržnici Videm



Na cvetno soboto, 28. 3. 2015, smo skupaj z Občino Krško in podjetjem Kostak d. d. organizirali velikonočni sejem na zgornji terasi delno prenovljene tržnice Videm. Sejem je združeval pestro ponudbo živilskih in rokodelskih izdelkov iz posavskega podeželja. Prostor so prijetno popestrili učenci Osnovne šole Jurija Dalmatina iz Krškega, učenci Osnovne šole Leskovec pri Krškem in otroci iz zasebnega varstva Jožice Strgar. Da je bilo dogajanje še bolj veselo nam je na harmoniko zai-grala Janja Kožar. Glasbeni program so prispevali tudi učenci Glasbene šole Krško. V sklopu sejma sta potekali dve delavnici za otroke, za kateri sta poskrbeli Zveza prijateljev mladine Krško in Agro Posavje z

mentorjem Jožetom Lovenjakom. Največ otroškega zanimanja pa so pritegnile male živali Društva rejcev malih živali Brežice.

S svojim delovanjem razširjamo informacijo o skrbi za okolje s prijaznim načinom kmetovanja in si prizadevamo, da bi navdušili še kakšnega pridelovalca za ekološko kmetovanje, predvsem na vodovarstvenih območjih. Našim prizadevanjem je naklonjen tudi novi Program kmetijsko – okoljskih – podnebnih plačil za obdobje 2015–2020, ki je med svoje ukrepe uvrstil ekološko kmetijstvo med prioriteten način kmetovanja in po novem, kot samostojen ukrep.

KRISTINA OGOREVC RAČIČ



EKO TRŽNICA
v soboto, 30. maja 2015,
od 8. do 12. ure

TRŽNICA
Videm

sodelujejo: vrtci in šole, ekološke kmetije

Vabilo na Komunalniado 2015

Vabljeni v Ljubljano, 6. junija 2015 na XXXI. srečanje delavcev komunalnega gospodarstva Slovenije – Komunaliado 2015.

Delovna in športna tekmovanja se bodo odvijala v Športnem parku Kodeljevo in okolici. Želimo vam obilo uspehov!



