

 **kostak**

GLASNIK

št. 25 / julij 2017





Glasnik

št. 25, julij 2017

ORGANIZATOR IN IZDAJATELJ

Kostak d. d.
Leskovška cesta 2 a
8270 Krško

07 48 17 200

kostak.si
kostak@kostak.si

LEKTORIRANJE

Mateja Jankovič Čurič

UREDNIŠTVO

Mojca Brinovec
Zala Kordelc

FOTOGRAFIJA NASLOVNICE

Boštjan Colarič

FOTOGRAFIJE

Arhiv Kostak

OBLIKOVANJE

DOMDESIGN

NAKLADA

500 izvodov

kostak.si

Kazalo vsebine

Nagovor predsednika uprave.....	3
Romunaliada v Krškem.....	4
Poslovanje Skupine Kostak v letu 2016 in načrt za leto 2017.....	5
Sektor za ravnanje s surovinami in Sektor proizvodnje in razvoja pri obdelavi odpadkov.....	7
Sektor gradenj.....	9
Sektor komerciale.....	11
Sektor komunale.....	12
Sektor gospodarskih javnih služb kolektivne rabe.....	19
Sektor vzdrževalnih in čistilnih del.....	20
Služba vzdrževanja strojev, objektov in nepremičnin.....	21
Služba za kakovost.....	22
Splošno-kadrovski sektor in odnosi z javnostmi.....	23
Novo zaposleni.....	32
Upokojenci.....	35
Sindikata podjetja.....	37
Svet delavcev.....	38
Športno društvo Žlapovec.....	39
Agro Posavje.....	41
Ansata.....	42
HPG.....	44
Kostak GIP.....	46
Gitri.....	46
Razvedrilo.....	47

Spoštovani zaposleni!

Za nami je poslovno leto 2016, v katerem so bila naša pričakovanja realna in odgovorna, na drugi strani pa še vedno ambiciozna. Kot družba, ki v svojih letih nenehno dosega boljše rezultate in na trgu prevzema nove pobude, ohranjamo dobro ime in presegamo tiste učinke, ki se merijo zgolj s finančnimi instrumenti.

Kljub izzivom smo tako uspeli v obdobju in okolju, ki ni naklonjeno investicijam, ustvariti izjemne prihodke iz nove naložbe. Vlaganje v proizvodno linijo za alternativna goriva iz komunalnih odpadkov v mnogočem izboljšuje našo konkurenčnost ter prispeva k večji učinkovitosti našega sistema ravnanja z odpadki. Investicija v višini poldruega milijona evrov je tako največja v lanskem letu, celotna vlaganja v opremo in izboljšane procese pa so presegla 3 milijone evrov. Odločitev za novo sortirno linijo za proizvodnjo alternativnih goriv se je izkazala za odlično, saj je pomembno prispevala k temu, da krizno leto prebrodimo in ustvarimo dobiček.

Naložba je omogočila zaposlovanje novih sodelavcev, saj je število zaposlenih konec leta 2016 višje za 35 delavcev, kar predstavlja skoraj desetino glede na vse zaposlene v družbi Kostak konec leta 2015.

Zahvaljujoč jasni viziji smo prerasli iz lokalnega komunalnega in gradbenega podjetja v prepoznavno družbo izven regije. To je omogočila tudi naložba v nepremičninsko družbo KOG ter izgradnja stanovanjske soseske v Zelenih Jaršah, ki predstavlja skupaj s projektom stanovanj v soseski Gabrje pri Ljubljani nov mejnik.

Z razvojem visoko kakovostnih gradbenih storitev smo potrdili korporacijsko kulturo ter usmerili delovanje v stanovanjsko izgradnjo. S tem smo se izognili projektom v okviru javnih naročil po kriteriju ekonomsko najugodnejše ponudbe, kjer prevladujejo dumpinške cene in slabo pripravljene projekti.



Leto 2016 je bilo prelomno v mnogočem, eden pomembnih mejnikov je zagotovo sklenitev koncesijske pogodbe za izvajanje gospodarskih javnih služb z občino Krško za obdobje naslednjih osem let.

Pogoji, v katerih poslujemo v zadnjih nekaj letih, so bistveno težji, predvsem je dolgotrajna kriza pustila posledice tako v poslovnem kot družbenem okolju. Vendar pa naše uspešno izvajanje načrtovane strategije temelji na jasnih ciljih, pri čemer bomo ohranili približno enak obseg prihodkov od prodaje, prizadevali pa si bomo za povečanje dobička.

Odgovornost do okolja in dolgoročna vzdržnost našega poslovnega modela terjata od nas zavezanost k poslanstvu in spoštovanju vrednot. V središču ostaja transparentno poslovanje, s katerim ohranjamo nezmanjšano vrednost za naše lastnike, zaposlenim pa omogočamo, da skupaj ustvarjamo novo vrednost in smo lahko vedno boljši.

Delo in kakovost ostajata naša prepoznavna stalnica, pri tem pa si moramo prizadevati tudi v prihodnje. Prizadevati, da (p)ostanejo energija, znanje in strast naš standard. Prihodnost bo zagotovljena le z vztrajnostjo.

Miljenko Muha, *univ. dipl. ekon.*,
predsednik uprave Kostak d. d.





Komunalniada v Krškem

Letos smo po dolgem času spet osvojili prva mesta v delovnih disciplinah: **vodovod**, **kanalizacija** in **odvoz odpadkov**.

Avtor: **Katarina Prelesnik**

Na Komunalniadi v Krškem se je v soboto, 10. 6., pomerilo 2600 tekmovalcev iz 62 komunalnih podjetij iz vse Slovenije, pridružil pa se nam je tudi predsednik Republike Slovenije, Borut Pahor. Srečanje delavcev komunalnega gospodarstva Slovenije – Komunalniada – je eden redkih dogodkov v slovenskem gospodarskem prostoru, ki ohranja duh stanovskega sodelovanja in povezovanja med različnimi podjetji s področja komunalne. Komunalna podjetja v Sloveniji tradicijo delavskih športnih iger ohranjajo že 33 let. Letos je organizacija pripadla družbi Kostak, financirala pa so jo vsa sodelujoča podjetja ter sponzorji.

V petek, 9. junija 2017, je bil v Kulturnem domu Krško posvet vodilnih delavcev ter na Stadionu Matije Gubca razstava ponudnikov komunalne opreme. V soboto, 10. junija 2017, pa je sledila osrednja prireditev z delovnimi in športnimi tekmovanji, ki so jo pripravili v Krškem in okolici. Udeleženci Komunalniade so se pomerili v skupno 19-ih tekmovanjih, štirih delovnih ter petnaj-

stih športnih. Skupni zmagovalec delovnih in športnih tekmovanj je Kostak, drugo mesto je zasedlo podjetje Mariborski vodovod, tretje pa podjetje Nigrad.

Dogodek je obiskal tudi predsednik Republike Slovenije, Borut Pahor, ki si je ogledal tekmovanja ter se tudi sam pridružil domači ekipi in zaigral na tekmovanju v malem nogometu. Gost tokratne Komunalniade je bil tudi slovenski olimpijski šampion Primož Kozmus, tokrat v vlogi vodje tekmovanja v metu krogle. Ob zaključku tekmovanj so podelili pokale najboljšim trem ekipam v vsaki disciplini, srečanje pa so sklenili s svečano predajo prapora organizatorjem prihodnjega srečanja, podjetju Simbio Celje, ter družabnim srečanjem z Nušo Derenda in Okroglimi muzikanti.

Komunalniada je več kot zgolj dvodnevno stanovsko srečanje delavcev komunalnega gospodarstva. Blagodejne učinke je imela tudi za lokalno skupnost in turistično ponudbo, saj se je v Krškem mudilo skupno okoli 3000 tekmovalcev in obiskovalcev, ki so napolnili številne prenočitvene in gostinske kapacitete v okolici.



Poslovanje Skupine Kostak v letu 2016 in načrt za leto 2017

Avtor: Blaž Petrovič

Poslovna uspešnost

Kot vsa leta prej smo tudi na rezultate leta 2016 upravičeno ponosni. Na ravni Skupine Kostak, ki je bila konec leta 2016 močnejša za novo odvisno družbo KOG, smo realizirali 55.582 tisoč EUR celotnih prihodkov, od tega v matični družbi Kostak 48.216 tisoč EUR; čisti dobiček Skupine Kostak je znašal 468 tisoč EUR, medtem ko družbe Kostak 568 tisoč EUR. Kljub realiziranim rezultatom, ki so bili sicer pod načrtovanimi za leto 2016, ocenjujemo rezultate kot dobre predvsem in zaradi pogojev, ki so vladali na trgih delovanja družb Skupine Kostak. Izpostavljamo, da smo v letu 2016 na trgih prevzeli nove pobude, ohranjali dobro ime in preseglji tiste učinke, ki se merijo zgolj s finančnimi kazalci. Vse navedeno je dobra osnova za uresničitev srednjeročnih ciljev Skupine Kostak.

Podatki poslovanja v letu 2016

- 55.582 tisoč EUR celotnih prihodkov Skupine Kostak.
- 78,3 % čistih prihodkov od prodaje tržnih dejavnosti družbe Kostak.
- 962 tisoč EUR EBIT Skupine Kostak.
- 2.050 tisoč EUR EBITDA družbe Kostak.
- 29 tisoč EUR dodane vrednosti na zaposlenega Skupine Kostak.
- 496 zaposlenih konec leta 2016 v Skupini Kostak.

Investicijska vlaganja

Biti korak pred drugimi in biti pripravljen na nove izzive je vodilo investicijskih aktivnosti Skupine Kostak. Slednje smo v letu 2016 v največji meri tudi uresničili predvsem z vlaganji v proizvodno linijo za alternativna goriva iz komunalnih odpadkov, ki bo še izdatneje vplivala na konkurenčnost in učinkovitost ravnanja z odpadki v prihodnjih letih.

Skupina Kostak je v letu 2016 realizirala naložbe v osnovna sredstva v skupni višini 3.015 tisoč EUR, le nekoliko manj kot rekordnega leta 2014; 84,2 % realiziranega se je nanašalo na naložbe družbe Kostak.

Pomembnejše investicije so bile usmerjene v nove proizvodne zmogljivosti na področju predelave odpadkov v alternativna goriva (t. i. linija SRF), na področju gradbenih aktivnosti v prestavitih in nabavo dodatne opreme za betonarno ter za začetek investicije za pridobitev dodatnih pisarniških prostorov ob vhodu v Center za ravnanje z odpadki (CRO). Prav tako smo investirali v nakupe zemljišč, nabavo računalniške opreme, strojev in druge manjše opreme. Investicijska vlaganja so bila tudi v letu 2016 usmerjena v zagotavljanje pogojev normalnega delovanja, največjega potenciala za rast in ustvarjanje dobička.

496 zaposlenih v Skupini Kostak

Leto 2016 je Skupina Kostak zaključila s 496 zaposlenimi, 35 več kot leta 2015, kar nas uvršča med največje zaposlovalce posavske regije. V Skupini Kostak se zavedamo pomembnosti slehernega zaposlenega, saj so ti ključ do uspeha.

Poudarek dajemo ustvarjanju spodbudnega delovnega okolja, izobraževanju in nadaljnjim usposabljanjem. Vsi ti dejavniki so temelj, da vsak posameznik pripomore k ustvarjanju dodane vrednosti Skupine Kostak.

V letu 2016 smo v Skupini Kostak realizirali dodano vrednost na zaposlenega v višini 29 tisoč EUR, prihodki od prodaje na zaposlenega pa so znašali 103 tisoč EUR.

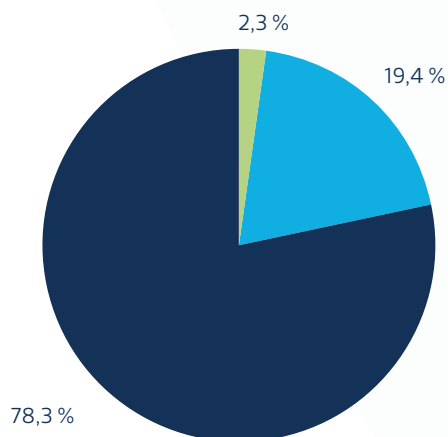
Ambiciozno in preudarno v letu 2017

Napovedi mednarodnega okolja so optimistične, v Slovenijo se vrača trend gospodarske rasti. Prav navedeno je osnova za ambiciozno zastavljene cilje za leto 2017.

Kljub spodbudnim napovedim makroekonomskih kazalnikov, v Skupini Kostak ostajamo zvesti načelu previdnosti načrtovanja, v letu 2017 pa si bomo še posebej prizadevali za realizacijo sinergijskih učinkov znotraj družb Skupine Kostak in za racionalizacijo komercialnih ter podpornih poslovnih procesov.

Cilji poslovanja Skupine Kostak in družbe Kostak za leto 2017 so naslednji:

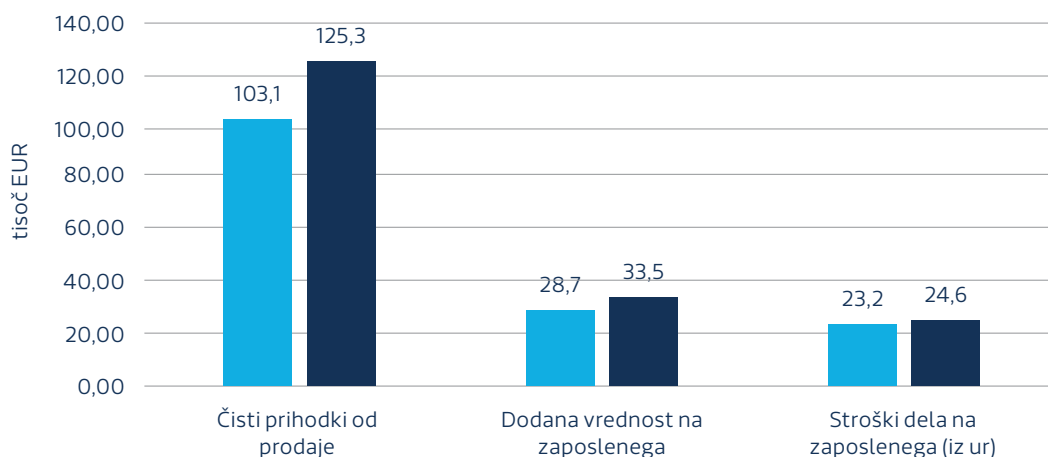
- čisti prihodki od prodaje Skupine Kostak v višini 62.149 tisoč EUR in 46.679 tisoč EUR na ravni družbe Kostak;
- dobiček iz poslovanja (EBIT) Skupine Kostak v višini 2.637 tisoč EUR in 1.192 tisoč EUR na ravni družbe Kostak;
- čisti dobiček Skupine Kostak v višini 1.619 tisoč EUR in 808 tisoč EUR na ravni družbe Kostak;
- naložbe v osnovna sredstva Skupine Kostak v višini 1.878 tisoč EUR.



Čisti prihodki od prodaje družbe Kostak v letu 2016

- Gospodarske javne službe
- Tržne dejavnosti
- Ostalo

Čisti prihodki od prodaje, dodana vrednost in stroški dela na zaposlenega (iz ur) v Skupini Kostak



Sektor za ravnanje s surovinami in Sektor proizvodnje in razvoja pri obdelavi odpadkov

Prenovljeni Center za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad

V Centru za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad je 19. aprila potekala otvoritev novih prostorov za zaposlene. Pridobili smo nove pisarne v obliki »boksov«, kuhinjo, sejno sobo, garderobe, nova parkirišča, zaposleni hčerinskega podjetja HPG pa so poskrbeli za mično in urejeno okolico.

Na začetku otvoritve nas je pozdravila vodja Sektorja proizvodnje in razvoja pri obdelavi odpadkov, Ivana Tršelič Buble, nato pa besedo predala predsedniku uprave Miljenku Muhi. V zahvalo mu je vodja izročila posebno darilo.

Slovesni prerez traku je opravil najstarejši delavec v Centru za ravnanje z odpadki. Kljub mrazu je bilo vzdušje veselo in razigrano, za kar se moramo zahvaliti Tadeji Molan s skupino. Poskrbljeno je bilo tudi za pijačo in jedačo. Tisti, ki jih je kljub vsemu še vedno zeblo, pa so pregnali mraz s plesom.



Ravnanje z odpadki in sekundarnimi surovinami

Avtor: **dr. Primož Gabrič**

Podjetje je v letu 2016 na področju ravnanja z odpadki in sekundarnimi surovinami zabeležilo izjemno rast poslovanja in postalo vodilno v Sloveniji za proizvodnjo trdnih alternativnih goriv iz odpadkov in sortiranja komunalnega papirja.

V Sektorju za ravnanje s surovinami (SRS) in Sektorju proizvodnje in razvoja pri obdelavi odpadkov (SPRO) smo v letu 2016 postavili temelje za nadaljnji razvoj in rast poslovanja.

Dosegli smo sledeče:

- povečali prihodke od prodaje na trgu za 330 %,
- izboljšali poslovni izid za več kot 310 %,
- izvedli investicije v vrednosti več kot 2 milijona EUR,
- zaposlili več kot 15 novih sodelavcev,
- na trgu prevzeli v nadaljnje ravnanje več kot 70.000 ton odpadkov in sekundarnih surovin.

V letu 2016 je družba Kostak presortirala več kot 22.000 ton mešanega komunalnega odpadnega papirja in na ta način pomembno prispevala k večjemu recikliranju te pomembne surovine.



RCERO Ljubljana



CRO Spodnji Stari Grad



Lafarge

V letu 2016 smo izvedli investicijo v linijo za proizvodnjo trdnih alternativnih goriv in zelo uspešen zagon proizvodnje. Že v prvem letu obratovanja smo uspeli zagotoviti visoko produktivnost proizvodnje in uspešne plasmaje trdnih alternativnih goriv v cementarne v regiji ter si na ta način zagotoviti visok tržni delež, ki nas uvršča v sam vrh na trgu v Sloveniji pred več drugih konkurenčnih podjetij, ki se s to dejavnostjo ukvarjajo že vrsto let.

Kostak je tako kljub relativno malim investicijam na področju ravnanja z odpadki glavni prevzemnik odpadkov iz RCERO Ljubljana, ki je največji in najdražji center za ravnanje z odpadki v Sloveniji, v katerega je bilo vloženih več kot 150 milijonov EUR.

V letu 2017 skrbimo, da se iz RCERO vsak dan prevzame več kot 250 t odpadkov, kar predstavlja več kot 60 % odpadkov, ki se obdelujejo v tem ogromnem centru. Odpadke nato predvsem z lastnimi proizvodnimi zmogljivostmi predelamo v kakovostna trdna alternativna goriva in jih plasiramo v različne cementarne v regiji. Na ta način z dobro izvedenimi investicijami in visoko produktivnostjo zaposlenih ustvarimo visoko dodano vrednost.

V letu 2017 na področju ravnanja z odpadki in sekundarnimi surovinami beležimo nadaljnjo rast poslovanja in dobre poslovne rezultate. Tako med drugim načrtujemo, da bomo v tem letu na trgu v nadaljnje ravnanje prevzeli več kot 100.000 t odpadkov in sekundarnih surovin, prav tako pa načrtujemo nove investicije in zaposlitve. Temelj naših uspehov ostajajo dobre delavke in delavci, ki jih je v obeh sektorjih zaposlenih že več kot 65.



Sektor gradenj



Izgradnja jezovne zgradbe LOT A2 za HE Brežice

Avtorja: **Mihaela R. Neral in Aleš Grmšek**

Izgradnja jezovne zgradbe - LOT A2 za hidroelektrarno Brežice se je z dne 07.07.2017 s strani gradbenih del zaključila. Objekt – HE Brežice, ki ga je Kostak kot vodilni partner konzorcija gradbenih izvajalcev pričel izvajati oz. graditi v mesecu novembru 2014 že poskusno obratuje in bo po poskusnem obratovanju in tehničnem pregledu predvidoma jeseni 2017 v celoti vključen v slovenski elektroenergetski sistem.

Projekt izgradnje verige spodnjėsavskih elektrarn ima pomembno vlogo v tem prostoru, ob ostalih učinkih potrjuje tudi usmeritev v izkoriščanje obnovljivih virov energije kot zavezi k trajnostnem in vzdržnem modelu upravljanja v okviru energetskega potenciala. Gre za pomemben poseg v okolje, saj presega tako lokalni kot državni pomen.

Veseli smo, da se zaključuje še en člen v hidroenergetski verigi na spodnji Savi. To je reka, ki nas povezuje in zavezuje.

Rekonstrukcija JEZU Nuklearne elektrarne Krško

Avtor: **Luka Dirnbek**

Meseca julija leta 2016 smo pričeli z izvedbo rekonstrukcije JEZU Nuklearne elektrarne Krško (NEK) in sanacijo betonskega podslapja v strugi reke Save. Kostak nastopa kot gradbeni izvajalec, vključno z odgovornimi vodji del za celoten objekt ter posameznih gradbenih del. Iz naše strani izvajamo zelo zahtevna dela kot so zaščita gradbene jame, izvedba mostu s prepusti v strugi reke Save, hidrodemoliranje, pilotiranje, podvodno betoniranje ... Za doseganje ustreznih časovnih rokov dela izvajamo 24 ur dnevno vse dneve v tednu, za kar je potrebno vsakodnevno načrtovanje in organiziranje del. NEK bo z našim zaključkom vseh del meseca julija 2017 pridobila obnovljen, nadvišan JEZ, sanirano podslapje, možnost proizvodnje električne energije glede na končno nadvišano koto vode reke Save ter zadovoljstvo, da smo dela opravili v pogodbenih rokih.



Izgradnja krožišča Dorc

Avtor: **Damjan Bogovič**

Z deli na tem projektu, ki obsega dve fazi, smo pričeli konec leta 2016. V I. fazi se izvede krožno križišče na območju obstoječega T-križišča na cesti Podsreda-Brestanica pri odcepu za Armeško. Hkrati se izvede nov cestni krak proti Športno-rekreacijskemu centru Brestanica (ŠRC Brestanica). V sklopu nove cestne povezave je tudi izgradnja mostu razpona 10 m čez Dovški potok, katerega konstrukcija je v grobem že končana.

Investitor, Občina Krško, želi s prvo fazo predvsem umiriti promet in olajšati dostop do ŠRC Brestanica.

Druga faza pa obsega izgradnjo cestne povezave od novozgrajenega mostu do ceste za Jetrno selo. Uredila se bodo tudi parkirišča pred ŠRC Brestanica ter cesta, ki poteka mimo OŠ Brestanica, s čimer se bo tudi močno izboljšala prometna varnost v neposredni bližini šole.

Oskrba s pitno vodo na območju Sodražica-Ribnica-Kočevje

Avtor: **Alen Tkalec**

V okviru operacije Oskrba s pitno vodo na območju Sodražica-Ribnica-Kočevje je predvidena izgradnja objekta priprave pitne vode, in sicer Čistilna naprava vodarne Blate in Čistilna naprava Slovenska vas, ki bosta oskrbovala s pitno vodo prebivalce na območju Kočevja in Ribnice. Trenutno vzporedno izvajamo betonska dela na lokaciji Blate in Slovenska vas, kmalu pa bomo pričeli še z izgradnjo tretje čistilne naprave v Sodražici.

Čistilna naprava vodarne Blate in Slovenska vas sta identična objekta razdalje 15 km, postavljena na površini pravokotne oblike 21,60 x 10,60 m v neposredni bližini obstoječega objekta upravljavca Hydrovod Kočevje.



Vrtec pri OŠ Leskovec pri Krškem

Avtor: **Petra Regali**

V januarju 2017 smo s tehničnim pregledom in pridobitvijo uporabnega dovoljenja zaključili dela na projektu Dozidava, rekonstrukcija in preureditev vrtca pri osnovni šoli v Leskovcu pri Krškem. Otroci so se v prenovljene prostore vrtca vrnili v začetku februarja 2017.

Projekt je poleg rekonstrukcije vključeval še energetsko sanacijo, dozidavo teras z nadstreški in igralnice na južni strani, izvedbo zunanjih sanitarij, razširitev vhoda v vrtec, dozidavo razdelilne kuhinje, rekonstrukcijo in razširitev sanitarij ter pomožnih prostorov, prenovo dotrajanih instalacij in zunanjo ureditev.

Slika prikazuje stanovanja, ki jih gradi Kostak. Dve manjši enoti (vila blok) gradi Gorenjska gradbena družba.

Sektor komerciale

Avtor: **Gregor Jaklič**

Trgovina je tako kot zadnja leta skrbela za oskrbo z materiali in njihovo logistiko za ostale sektorje v Skupini ter izvajala trgovinsko dejavnost. Kupci v trgovini so okoliški prebivalci in podjetniki, ki potrebujejo gradbeni material.

Hkrati je bilo z oskrbo gradbišč izvedenih precej aktivnosti s prodajo materiala v tranzitu drugim, manjšim gradbenim podjetjem in proizvajalcem gradbenih polproizvodov (gorivo, cement, dodatki za betone ...).

Gradbena komerciala je pridobila dovolj dela za gradbeno operativo in tudi nekaj za hčerinski podjetji HPG Brežice, in Gitri Komercialisti so oddali nekaj več ponudb kot leto prej. Ponudbe smo oddajali tako po celotni Sloveniji kot tudi na Hrvaškem, v Srbiji, Bosni in na Kosovu. V Srbiji smo koordinirali pridobivanje del v hčerinskem podjetju Kostag in bili dvakrat tudi najcenejši. Ponudbe smo oddajali tako za vse vrste komunalne infrastrukture kot tudi za večje železniške projekte in precej tudi za stavbe (šole, vrtci ...).

Pri vseh pridobljenih delih komercialisti tesno sodelujejo tudi v fazi izvedbe z vodji projektov in gradbišč. Za potrebe izvedbe izbirajo podizvajalce za obrtniška in inštalacijska dela, nabavljajo strateške in posebne materiale za vgradnjo ter sodelujejo pri obračunu del tako z naročniki kot tudi s podizvajalci.

V sektorju smo vodili projekt gradnje 113 stanovanj za ljubljanski trg. Izvajali smo vse aktivnosti glede vstopa v projekt, koordinirali projektiranje, izbrali materiale in

izvajalce, usmerjali izvajalce ter projektante, izvajali nadzor in sodelovali pri pripravi dokumentacije za pridobitev financiranja. Organizirali in izvedli smo celotno prodajo stanovanj in zagotovili zakonsko predpisane dokumente, da smo lahko stanovanja tudi uspešno prodali. Skratka, vodimo celoten investitorski in izvedbeni inženiring za projekt s prek 18.000 m² površine, od nakupa projekta do prodaje stanovanj in predaje končnim kupcem. Ves čas pa proučujemo nove priložnosti za podobne projekte na trgu in pripravljamo podlage za odločitve o nakupu nepremičninskih projektov.



Sektor komunale

Podpisana koncesijska pogodba z Občino Krško in sprejet program dela za leto 2017

Avtor: **Darja Modic**

V mesecu juliju 2016 je bila z občino Krško podpisana koncesijska pogodba za osemletno obdobje 2017-2024, in sicer za izvajanje dejavnosti individualne rabe.

Dejavnosti individualne rabe, ki se financirajo s strani uporabnikov storitev in jih izvajamo v Sektorju komunale, so:

- oskrba s pitno vodo,
- odvajanje in čiščenje odpadnih in padavinskih voda,
- zbiranje in prevoz komunalnih odpadkov,
- urejanje in vzdrževanje pokopališč ter pogrebne storitve.

Družba Kostak bo uporabnikom v naslednjih 8 letih zagotavljala kontinuirano oskrbo z javnimi dobrinami in kakovostno opravljanje gospodarskih javnih služb v skladu s predpisi in v javnem interesu. Vsako leto smo dolžni pripraviti letni program izvajanja, skupaj s programom investicij in investicijskega vzdrževanja, ter pripraviti elaborate s cenami. Program za leto 2017 je v mesecu marcu 2017 potrdil Občinski svet Občine Krško. Cene za izvajanje storitev bodo od meseca aprila nekoliko nižje. Uporabniki pa bomo plačevali nekoliko višjo omrežnino, saj se je znižal delež subvencioniranja s strani proračuna, kar na drugi strani pomeni več sredstev za izvajanje investicijsko-vzdrževalnih del.

Oskrba s pitno vodo

Boljši nadzor – boljša kakovost pitne vode

Avtor: **Andrea Cesar**

Družba Kostak s pitno vodo oskrbuje 87 % prebivalcev občine Krško in 97 % prebivalcev občine Kostanjevica na Krki. Upravljamo z 8 vodovodi: Krško, Dolenja vas, Senovo-Brestanica, Koprivnica, Raka, Veliki Trn, Podbočje in Kostanjevica z Javorovico, ki iz 11 aktivnih vodnih virov oskrbujejo okoli 25.000 ljudi.

Zaposleni v Enoti vodovod poskrbimo, da do uporabnikov priteče kakovostna pitna voda in da te nikoli ne zmanjka. Zato moramo redno nadzorovati delovanje vodovodnih sistemov, izvajati vzdrževanje in najpomembnejše, spremljati kakovost pitne vode po celotnem vodovodnem omrežju – od vodnega vira do pipe uporabnika. Vse omenjene aktivnosti so opredeljene v HACCP-sistemu za vsak vodovod ločeno. V zadnjih 10 letih je bilo opravljenih veliko aktivnosti: dograjevali in obnavljali smo vodovodna omrežja ter objekte, izgradili naprave za pripravo pitne vode na vodnih virih, kjer je bila voda neustrezna, in uspelo nam je izboljšati

kakovost pitne vode za okoli 30 %. Kljub daljinskemu nadzoru (telemetriji) smo pri nadzoru pitne vode še vedno ključni vsi zaposleni, zato se redno strokovno usposabljam. Pitna voda je osnovno živilo vseh ljudi, zato posebno skrb namenjamo spremljanju kakovosti pitne vode. Uradni nadzor izvaja Nacionalni laboratorij za zdravje, okolje in hrano (NLZOH), enota Novo mesto, ki vzorči vodo na več kot 60 različnih vzorčnih mestih, in sicer po letnem načrtu, ki ga pripravi vodja nadzora kakovosti pitne vode. Dodatni nadzor pitne vode vršimo tudi sami in tako preprečimo marsikatero tveganje, ki bi onesažilo pitno vodo. Zdravstveno ustrezen vzorec pitne vode je pokazatelj, da smo delo opravili kakovostno.





Vpliv suše na vodovodni sistem

Avtor: **Andrea Cesar**

Varčevanje s pitno vodo je navadno prvi ukrep v dlje časa trajajočem obdobju vročine in suše, saj se zaloge vode v naravi zmanjšajo.

Vročinski val, ki je pred kratkim zajel celotno Slovenijo, počasi suši zemljino, ta pa med drugim povzroča tudi premike vodovodnih cevi, zato se poveča pogostost pojavljanja okvar v poletnem obdobju. Naprave za odkrivanje okvar na vodovodu zaznava šum vode, ki teče iz počene cevi. V poletnih dneh se poraba pitne vode zelo poveča, tudi v nočnem času, zato je zaradi stalnega šumenja vode, težje locirati okvaro.

V letu 2016 smo nabavili sodobno opremo (geofon), ki nam omogoča, da s strokovno usposobljeno ekipo v optimalnem času, glede na širino vodovodnega omrežja, okvaro lociramo in popravimo.



Predstavitev primerov dobrih praks komunalnim podjetjem

Avtor: **Janko Brulc**

Že od leta 2008 smo z namenom, da uporabnikom omogočimo obračun porabljene vode glede na dejansko porabo, zaradi racionalizacije procesa popisa stanj vodomeroev ter predvsem ohranjanja oziroma zniževanja ravni vodnih izgub (dodatni nadzor) pričeli z dobavo in vgradnjo vodomeroev z daljinskim odčitavanjem stanj porabljene vode. Od leta 2014 vodomere

dobavljamo od podjetja Jordan, d. o. o., ki so eno izmed vodilnih podjetij na tem področju.

V letošnjem letu smo naše izkušnje daljinskega odčitavanja vodomeroev predstavili tudi predstavnikom drugih komunalnih podjetij, in sicer iz Rogaške Slatine, Radovljice, Litije, Laškega, Kranjske Gore, Ilirske Bistrice, Tolmina, Logatca, Idrije, Jesenic in Metlike.

Predstavnike Komune Kranjska Gora smo seznanili tudi s postopkom priprave pitne vode (peščeni filter v kombinaciji z UV-dezinfekcijo) iz zajetja Jama v Kostanjevici na Krki, ki smo jo v letu 2016 v sodelovanju s podjetjem Ekomot Artiče zagnali v pogon.

Odvajanje in čiščenje odpadnih voda

Nova pridobitev za praznjenje greznic in malih komunalnih čistilnih naprav (MKČN)

Avtor: **Nina Leskovar Ferme**

Območje občin Krško in Kostanjevica na Krki, kjer izvajamo storitev praznjenja greznic in MKČN, je zelo razgibano in je zato dostop do nekaterih objektov za specialna komunalna vozila nemogoč. Tako smo v letu 2016 kupili cisterno VAIA, ki jo priklopimo na traktor in nam omogoča praznjenje težje dostopnih greznic in MKČN. Cisterna je pocinkana, njena kapaciteta pa znaša 7100 l. V lanskem letu smo z njo izpraznili več kot 30 greznic.

Remontno-vzdrževalna dela na komunalni čistilni napravi Brestanica

Avtor: **Sabina Senica**

Komunalna čistilna naprava (KČN) v Brestanici je pričela z obratovanjem v letu 2005. Na njej se čistijo odpadne vode naselij Senovo, Brestanica in Dovško, ki prek mešanega kanalizacijskega sistema dotekajo na napravo. Ob izvedbi poglobljene analize tehnološkega procesa čiščenja odpadnih voda smo z rezultati 5-tedenskega aktivnega spremljanja ter laboratorijskih preskušanj ugotovili, da je zaustavitev nujna. Slednja je bila z vidika okoljskih tveganj potrebna celo bolj kot z vidika obratovanja naprave same. KČN Brestanica namreč v 12 letih obratovanja pred tem ni bila ustavljena.

Sledil je niz aktivnosti za uspešno, strokovno in nadzorovano izvedbo zaustavitve in samo izvedbo del ter sočasno za zagotovitev nemotenega odvajanja odpadnih voda za uporabnike.

Odstranili smo 100 m³ mulja, ki se je v vseh letih obratovanja nalagal na napravi, opravili preventivno vzdrževanje ali servis na vseh delih naprave ter pregledali in testirali delovanje opreme, do katere drugače ne moremo dostopati. Remontno-vzdrževalna dela smo opravili v časovnem obdobju treh tednov oziroma ponovni zagon čistilne naprave je sledil po 21 dneh od zaustavitve.

Svetovanje in vgradnja MKČN

Avtor: **Nina Leskovar Ferme**

V Enoti odvajanja in čiščenja komunalnih odpadnih voda poleg nalog v okviru gospodarskih javnih služb izvajamo tudi nekatere druge tržne dejavnosti. Specializirani smo za vgradnjo MKČN z zmogljivostjo manjšo od 50 PE. Čistilne naprave vgrajujemo od leta 2008 in v tem času smo jih postavili že 90. Glede na to, da je ena naših nalog pregled vseh MKČN v obeh občinah enkrat na tri leta, imamo celoten pregled nad njihovim delovanjem, saj poznamo njihove dobre in slabe lastnosti. V kolikor boste potrebovali MKČN, se obrnite na nas, da vam pripravimo ponudbo. Skupaj bomo na terenu določili ustrezno lokacijo, izbrali primerno MKČN ter vam svetovali glede njenega delovanja in vzdrževanja. Prav tako izvajamo priključitve individualnih objektov na javno kanalizacijsko omrežje.

Z izvedbo remontno - vzdrževalnih del in optimizacijo tehnološkega procesa, smo učinek čiščenja bistveno izboljšali, proseg pa stabilizirali. V sklopu izvedenega je nastalo tudi diplomsko delo Anje Fabijančič pod strokovnim mentorstvom Sabine Senica. Projekt optimizacije pa se tu ni zaključil. Nameravamo ga nadaljevati. Več o tem pa v naslednjih izdajah.





Ravnanje z odpadki

Koraki do povišanih količin ločeno zbranih odpadkov

Avtorja: **Boštjan Vimpolšek in Marjan Božič**

Za storitev gospodarske javne službe zbiranja in odvoza komunalnih odpadkov je zadolženih 33 zaposlenih, ki skrbimo za nemoten vsakodnevni odvoz komunalnih odpadkov iz vseh gospodinjstev in ekoloških otokov v občinah Krško in Kostanjevica na Krki. Prepoznate nas po značilni zeleni uniformi s fluorescentnimi zelenimi ali oranžnimi površniki. Čeprav smo odeti v žive barve, stranke pravijo, da smo najboljši, kadar smo nevidni. To pomeni, da pri zbiranju odpadkov ne oviramo tekočega prometa, ne izpuščamo ali zaobidemo načrtovanih odjemnih mest in vračamo zbirne posode na svoje mesto.

V zadnjih štirinajstih letih smo z informiranjem in oza-veščanjem občane naučili odpadke zbirati ločeno. Za vse naše uporabnike, ki niso verjeli v učinke stisnjene embalaže, smo pripravili poseben letak z naslovom »Embalažo je potrebno pred odlaganjem stisniti«, v katerem smo prikazali učinek zmanjšane volumna. Skozi vse leto smo prek rednih mesečnih položnic ali objav člankov v Posavskem obzorniku občane informirali o pravilnem sortiranju, ki so dosegle svoj namen, saj je v minulem letu vsak prebivalec ločeno zbral 221 kg odpadkov, kar je 12 kg več kot leto prej. Za namen ločnega zbiranja odpadkov imamo v občini Krško trenutno postavljenih 272 zbiralnic, v Kostanjevici na Krki pa 28, kjer odpadke zbiramo v značilnih posodah z rumenim, rdečim oz. zelenim pokrovom. V vsakem gospodinjstvu v črnih posodah zbiramo mešane komunalne odpadke, v mestnih in primestnih gospodinjstvih pa v rjavih tudi biološke odpadke.

Ker želimo povečati količino zbrane mešane embalaže, smo v minulem letu v gospodinjstva razdelili približno 1000 individualnih posod z rumenim pokrovom. V prihodnje nameravamo s tovrstnim sistemom nadaljevati, s čimer si pri povzročiteljih odpadkov prizadevamo za pridobitev večjega zaupanja in naklonjenosti. Kosovne odpadke zbiramo »od vrat do vrat«, pri čemer stranke sprejemamo po sistemu na klic skozi vse leto. Na podoben način enkrat letno, običajno v mesecu septembru, v vseh krajevnih skupnostih obeh občin zbiramo nevarne odpadke. Poleg omenjenih načinov zbiranja vseh vrst komunalnih odpadkov, tudi od gospodinjstev brezplačno sprejemamo odpadke skozi vse leto v času uradnih ur v Centru za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad (CRO SSG), ki je v prvih dneh meseca aprila 2017 pridobila novo podobo. Poleg pridobitve novih pisarn, jedilnic in skupnih prostorov je okoli zunanjega ekološkega otoka zgrajena ograda,



vzpostavljen video nadzor in najeti varnostniki, ki odpadke v CRO SSG pred nepridipravi varujejo kot Mono Lizo v Louvru v Parizu. Tako so odpadki kot največje svetovne umetnine na varnem na začasnem skladiščenju do obdelave ali predaje predelovalcem. Do nedavnega smo razpolagali s starejšo opremo za zbiranje in transport odpadkov, pred kratkim pa smo se kot majhni otroci razveselili novega vozila, ki ga občani lahko prepoznajo po sloganu »Čisto vsak dan«. V letu 2017 pričakujemo dve novi smetarski vozili. S sodobnimi sistemi zbiranja in odvoza smo zmanjšali nekontrolirano odtujevanje odpadkov, divje odlaganje in dvignili ravnanje s komunalnimi odpadki v občinah Krško in Kostanjevica na Krki na višjo raven.



Projekt optimizacije transportnih poti

Avtor: **Marjan Božič**

V minulem letu so bile racionalizirane in optimizirane zbirne in transportne poti, kar pomeni, da so se standardne trase predružačile. Ker tako do svojih strank prihajamo po bližnjicah, na cilj pridemo prej, prevozimo manj kilometrov in znižamo stroške prevoza.

Pri procesu zbiranja in prevoza komunalnih odpadkov smo v sodelovanju s podjetjem Sledenje s ciljem boljše učinkovitosti in zmanjšanja števila rut oz. števila potrebnih smetarskih vozil ter s tem znižanja transportnih stroškov in enakomernejše porazdelitve dela med zaposlene, izvajali projekt racionalizacije transportnih poti. Z optimizacijo smo začeli v letu 2016 in v novembru pričeli z novim urnikom odvoza odpadkov. S tovrstnimi sodobnimi sistemi zbiranja in odvoza smo znižali stroške ter emisije toplogrednih plinov v okolje.

Pogrebno-pokopališka služba

Nov način pokopa na pokopališču Krško

Avtor: **Manuela Škoda**

Ali so tu sploh možne spremembe? Seveda so. In to velike. Navade pokopov se zelo spreminjajo. Od staroegipčanskih piramid, rimljanskih žarnih grobišč, indijskih zažiganj pokojnikov do klasičnih pokopov in kremacij. V občini Krško sta zdaj na voljo dve vrsti pokopov, in sicer pokop v krsti in pokop v žari. Žaro je možno položiti v talni grob ali v stensko nišo (na pokopališču Brestanica). Od leta 2017 dalje bomo na pokopališču Krško prevzeli tudi prostor za raztros upepeljenih posmrtnih ostankov.

Prostor je zasnovan v obliki mini parka z vijugasto tlakovano potjo, po kateri bo hodil pogrebni delavec in na travnato površino stresal pepel iz posebej prilagojene žare. Svojci pokojnika bodo obred spremljali s peščene površine, na kateri sta postavljena dva loka iz corten jekla; na lokih se bodo nameščale granitne ploščice s podatki o pokojniku. Poleg »funkcije« nagrobnika imajo corten ploščice namen ustvarjati delno zaprt intimen prostor ob pogrebni slovesnosti.

Cena pogreba z raztrosom pepela je cenovno primerljiva z žarnim pogrebom, s tem da je v prvo ceno všteta tudi napisna ploščica, ki služi kot spomenik.



Osveščanje

Aktivnosti ob svetovnem dnevu voda

Avtor: Špela Arh Marinčič

Tema letošnjega svetovnega dne voda, 22. marca, je bila ODPADNA VODA. V sklopu tega pomembnega dne smo zato organizirali več dogodkov in aktivnost:

Izdaja zloženke Kako se izogniti težavam s kanalizacijo?

Zloženska vsebuje koristne informacije in nasvete. Poslali smo jo vsem gospodinjstvom v občini Krško in občini Kostanjevica na Krki.

Vključitev osnovnih šol v mednarodni projekt Vodni agent

Naša družba je petim osnovnim šolam v sklopu projekta Vodni agent podarila merilce porabe pitne vode z namenom, da se otroci 3. razredov v sklopu učnega programa seznanijo s pomenom pitne vode – od varovanja vodnih virov do rabe pitne vode in ne nazadnje čiščenja pred izpustom nazaj v naravo.

Ogled skupne čistilne naprave Vipap v sodelovanju z družbo Vipap

V sodelovanju s podjetjem Vipap smo organizirali vodena ogleda za osnovne šole in drugo zainteresirano javnost. Obiskovalce smo seznanili z osnovnimi informacijami o kanalizacijskem sistemu Krško (področje, od koder odpadne vode pritekajo do čistilne naprave, število objektov in funkcija v kanalizacijskem sistemu in podobno), predstavniki Vipapa pa so jih seznanili s tehnološkim procesom čiščenja odpadnih voda na čistilni napravi.

Predavanje za predstavnike zasebnih vodovodov

V sodelovanju z Občino Krško smo organizirali predavanje Zagotavljanje kakovostne pitne vode na zasebnih vodovodih. Poleg predavatelja iz občine in predstavnice Kostaka, dr. Andree Cesar, sta predavala tudi predstavnik Nacionalnega laboratorija za zdravje, okolje in hrano Novo mesto ter predstavnica Zdravstvenega inšpektorata Republike Slovenije.

Obračun

Nova oblika računa za komunalne storitve

Avtor: Darja Modic

V želji po izboljšanju preglednosti računa za komunalne storitve smo v letu 2016 pripravili prenovljeno podobo računa za komunalne storitve. Skupna vrednost računa je sedaj prikazana v treh sklopih:

- OBČINA: prikazuje ceno omrežnine za dejavnost gospodarskih javnih služb oskrbe s pitno vodo, odvajanja in čiščenja komunalne odpadne vode in ravnanja z odpadki. Omrežnina je fiksni mesečni strošek in je neodvisna od porabljene vode.
- KOSTAK: prikazuje vrednost storitve izvajalca dejavnosti gospodarskih javnih služb. Sredstva so namenjena pokrivanju stroškov.
- DRŽAVA: prikazana je višina okoljske dajatve in davka na dodano vrednost.

Na računu je prikazan delež, ki ga posamezni sklop predstavlja v skupnem znesku računa. V specifikaciji na zadnji strani računa so zaračunane storitve skupin po posamezni dejavnosti gospodarske javne službe.

V kolikor želite prihraniti pri stroških plačilnega prometa za račune komunalnih storitev, se lahko dogovorite za plačevanje preko osebnega dohodka (podpis izjave pri sodelavki Brigiti Sovdat). Možno ga je poravnati s trajnim nalogom (postopek otvoritve urejate v oddelku obračuna) ali z e-računom (za naročilo je potrebna prijava na portalu Komunala.info).



Izvajanje odklopov kot način izterjave

Avtor: **Alenka Stanič**

Služba obračuna za komunalne storitve mesečno izstavi okoli 10.000 računov za komunalne storitve, v sklopu katerih so zaračunane storitve vodarine, odvajanja in čiščenja, ravnanja z odpadki ter okoljska dajatev.

Če uporabniki komunalnih storitev ne poravnajo računov, izstavimo opomine. V kolikor nam dolgujejo za storitve vodarine, izvajamo aktivnosti prekinitve

dobave vode oziroma odklop. Pri tem se ekipa srečuje z različnimi zanimivimi dogodivščinami.

V eni od prigradov sta zaposlena pri dolžniku prekinila dobavo vode in ko je slednji odkril, da vode ni, se je kar z mačeto (orožje, podobno večjemu nožu) lotil naših zaposlenih. Zaposlena sta uspela jeznemu uporabniku pobeigniti brez praske in poklicati policijo. Po neljubem dogodku smo se z dolžnikom pogovorili o težavah, zaradi katerih ni želel plačevati računov, in sklenili dogovor o poravnavi obveznosti do našega podjetja. Stranka je danes redni plačnik.

Nikoli se ne ve, kakšni ljubi in neljubi dogodki nas čakajo na terenu. Zaposleni marsikdaj prestrežemo slabo voljo s strani uporabnikov, čeprav opravljamo le svoje delo.

Geodetska služba Gospodarska javna infrastruktura (GJI)

Avtor: **Sebastjan Kostevc**

Gospodarska javna infrastruktura je zelo pomemben element razvoja vsakega okolja, saj je nanjo vezan skoraj vsak poseg v prostor in je v večini primerov brez nje tudi nemogoč. Leta 1968 je bil sprejet Zakon o katastru komunalnih naprav, leta 1974 je bil noveliran in posodobljen, vendar ni dosegel svojega namena. Razlog za to je bila tudi »papirnata« tehnologija, ki ni omogočala enostavnega dostopa do zbranih podatkov. Sedaj so podatki dostopni prek portala PISO.

Gospodarska javna infrastruktura je tisti gradbeno-inženirski objekt, ki tvori omrežje, služi določeni vrsti izvajanja gospodarske javne službe državnega ali lokalnega pomena ali tvori omrežje, ki je zgrajeno v javno korist. Zaradi različnih posegov v prostor, predvsem pa zaradi gradnje same infrastrukture je treba pridobiti podatke o lokaciji in vrsti podzemne infrastrukture, ki obstaja na območju novogradnje, že v času projektiranja. Tako se izognemo nevarnostim pri izvajanju projekta, da bi naleteli na neko podzemno omrežje, ga pri tem poškodovali in tako onemogočili njegovo delovanje. Zaradi tega je prav, da se na enem mestu v eni zbirki vodijo podatki o GJI in ostali rabi prostora. Da bi investitor posega čim lažje pridobil informacije o tem, kateri objekti so na območju posega in katere lastnike javnih gospodarskih omrežij mora pred posegom v

prostor obvestiti, pa mu služijo podatki o objektih in omrežjih GJI iz zbirnega katastra. Lastniku določene GJI vpis v zbirni kataster tako prinaša večjo varnost in zaščito njegovega omrežja in objektov.

Glavni udeleženci v sistemu zbirnega katastra so:

- geodetska služba kot vezni člen znotraj sistema,
- občine, ministrstva ter drugi lastniki GJI, ki zagotavljajo podatke,
- uporabniki podatkov, ki jih potrebujejo pri svojem delu.

Zbirni kataster je zagotovo ena tistih zbirk podatkov, ki bo v prihodnje ena od ključnih evidenc za učinkovito upravljanje s prostorom tako na nivoju države kot na nivoju lokalne skupnosti, saj so na enem mestu zbrani vsi podatki o GJI, kar pomeni, da imajo občine vpogled v infrastrukturo, ki je v lasti države in obratno. Vsi, ki se tako ali drugače ukvarjajo s prostorom, imajo vpogled v zbirni kataster GJI, ki je zbran v javni evidenci in tako vsem javno dostopen pod enakimi pogoji.





Sektor gospodarskih javnih služb kolektivne rabe

Avtor: **Janez Kozole**

Preteklo leto je bilo za Sektor gospodarskih javnih služb kolektivne rabe ponovno zelo uspešno, saj so bili izpolnjeni vsi zastavljeni cilji in doseženi dobri rezultati. Aktivnosti so se izvajale skladno z letnimi programi, specifična vsakega leta posebej so le vremenske razmere, ki vedno krojijo obseg potreb po vzdrževanju javne infrastrukture. Velik del aktivnosti je bil v lanskem letu usmerjen v pripravo in prijavo na javni razpis Občine Krško za izvajanje gospodarskih javnih služb v obdobju 2017–2024 in sredi leta je bila sklenjena nova koncesijska pogodba za omenjeno obdobje.

Izvajanje posameznih dejavnosti kolektivne rabe se je v preteklem letu odvijalo v pričakovanih obsegih in vsebinah. Vzdrževanje občinskih javnih cest je ponovno zaznamovala mila zima, se je pa povečal obseg del – zimska služba se je namreč izvajala tudi na javnih poteh 2. reda (JP2), tako da smo skupaj s podizvajalci zimsko vzdrževali kar 720 km cest. Letno vzdrževanje je bilo izvedeno v načrtovanem obsegu s posebnim poudarkom na kakovosti opravljenih storitev. Izveden je bil tudi precejšen obseg investicijskega vzdrževanja s ciljem modernizacije občinskih cest, ki so v našem upravljanju.

Urejanje in čiščenje javnih površin je dejavnost, ki najbolj vpliva na izgled mesta in občine. To je pomembno tako za vse nas, ki tu prebivamo, kot tudi za obiskovalce, ki pridejo in odidejo z dobrim vtisom o urejenosti kraja. V letu 2016 se je nadaljeval projekt systemskega obrezovanja drevja, in sicer so se uredili drevoredi na levem bregu Save ter del drevja ob CKŽ in v starem mestnem jedru.

Permanentna naloga dejavnosti ostaja redno vzdrževanje zelenic, parkov, cvetličnih gred, živih meja in ostale vegetacije, ki se razteza na več kot 30 hektarjih občinskih zemljišč, ter vzdrževanje športnega objekta Stadion Matije Gubca, kjer domujeta prvoligaš NK Krško in Speedway klub Krško.

Na področju vzdrževanja javne razsvetljave je bila ob izteku koncesijskega obdobja izvedena še tretja prenova sistema javne razsvetljave, v sklopu katere je posodobljenih nekaj večjih objektov širšega družbenega pomena ter 379 svetilk, ki niso dosegale standarda Uredbe o svetlobnem onesnaževanju. Tako je celovita prenova javne razsvetljave Krško zaključena, v pripravi pa je že projekt 4. prenove, v katerega bodo zajete svetilke, ki sicer niso energetske potratne, jih je pa smiselno zamenjati zaradi celostne podobe mesta in občine. Projekt se bo izvedel v prvi polovici novega koncesijskega obdobja. Poleg naštetega se izvaja redno vzdrževanje vseh sistemov javne razsvetljave v občini, izobešanje zastav in njena širitev, skladno s potrebami in zahtevami naročnikov.

Vzdrževanje širokopasovnega omrežja elektronskih komunikacij – ŠOEK – zajema nabor aktivnosti, ki omogočajo nemoteno delovanje optičnega omrežja v naši občini, ki ga upravljamo. To je položeno pretežno izven strnjениh naselij, s čimer se širokopasovne storitve omogočajo tudi tistim uporabnikom, ki niso v strogih centrih. Vzporedno z vzdrževanjem poteka tudi izgradnja optičnih priključkov za vse interesente na območjih, ki jih pokrivamo.

Sektor vzdrževalnih in čistilnih del

Avtor: **Mateja Felician**

SVČD, ki večino svoje dejavnosti opravlja v NEK, se trenutno nahaja v relativno turbulentni fazi. Preteklo leto smo poslovali korektno, za kar gre zahvala in pohvala vsem našim sodelavcem, za letos pa obeti niso takšni, kot bi si vsi skupaj želeli. Pogodbe za leto 2017 so v primerjavi s tistimi iz prejšnjih let zaostrele pogoje poslovanja, saj naročnik v duhu varčevalne politike vedno bolj zateguje svoje pasove. Na določenih področjih so se znižale urne postavke, na drugih se je zožal obseg pogodbenih ur, oboje pa rezultira v slabšem poslovnem izidu sektorja. Vzporedno s tem se je v SVČD primerjalno z letom 2016 tudi močno povečal delež bolniških odsotnosti. Iz tega razloga smo v sodelovanju s kadrovsko službo izvedli individualne razgovore s tistimi zaposlenimi, ki so večkrat kratkotrajno bolniško odsotni oz. s tistimi, ki imajo dolgotrajne bolniške odsotnosti. Namen razgovorov je bil določitev ukrepov za zmanjšanje boleznin ter hkrati tudi ugotavljanje, ali morda pri posameznih zaposlenih obstaja tudi težava izkoriščanja bolniškega staleža.

Med temi pogovori pa je na nas naredila vtis zgodba ene izmed zaposlenih, ki jo želimo v nadaljevanju na kratko predstaviti in morda koga vzpodbuditi k razmisleku.

Sodelavka Tea Urek, ki opravlja delo kuharice v prehranbnem obratu NEK, nas je s svojo zgodbo prav



prijetno presenetila. Dlje časa je imela večje težave z zdravjem, med drugim tudi s hrbtenico. Vsakodnevno je morala jemati več vrst zdravil. Na predlog osebnega zdravnika je celo razmišljala o tem, da bi šla v postopek priznanja invalidnosti (omejitve za delo). Novembra lani se je Tea odločila, da popolnoma spremeni svoj stil življenja. Prilagodila je prehrano ter se začela intenzivno ukvarjati s športom. V kratkem času je izgubila precej kilogramov, okrepila je svoje telo in vidno izboljšala počutje. Od tedaj ne jemlje več nobenih zdravil in trenutno se počuti popolnoma zmožno za delo, ki ga opravlja. Tea, čestitke za pogum in vztrajnost!

Poslovno leto, v katerega smo že globoko vstopili, bo za SVČD polno izzivov in preizkušenj. V tem letu naročnik ne bo izvajal rednega remonta, kar še dodatno vpliva na manj ugoden izid poslovanja. Manevrskega prostora za pogajanja z naročnikom ni prav veliko, zato smo primorani ukrepe in rešitve iskati predvsem znotraj lastnih meja.

Ne glede na težje poslovne pogoje se bomo tudi v bodoče vestno trudili, da bo naše delo dobro opravljeno ter da bodo odnosi z naročnikom vsaj na takem nivoju, kot so bili doslej.



Služba vzdrževanja strojev, objektov in nepremičnin

Avtor: **Zoran Omerzu**

K službi vzdrževanja strojev, objektov in nepremičnin sodi tudi avtomehanična delavnica, katere naloga je skrb za lastni avto-strojni park (ASP). Kot zanimivost: avto-strojni park družbe Kostak šteje 117 enot.

Tabela: Vrsta in število ASP v družbi Kostak

VRSTA VOZILA	ŠT. VOZIL
osebno vozilo	17
osebno tovorno/poltovorno vozilo	53
tovorno/delovno vozilo	12
delovni stroj	19
vlačilec (Unimog, traktor)	6
priključno vozilo	10
SKUPAJ ASP	117

Do letošnje pomladi smo za vse vulkanizerske storitve koristili zunanje pogodbene partnerje. Od meseca marca naprej pa za menjavo, krpanje, premontažo in centriranje gum skrbimo sami. Družba Kostak je investirala v opremo, ki omogoča menjavo in centriranje gum za osebna, poltovorna in tovorna vozila ter delovne stroje. Imamo opremo blagovne znamke nemškega proizvajalca Beissbarth.

Vse naštetje storitve so na voljo tako zaposlenim v družbi Kostak kakor tudi poslovnim partnerjem in vsem ostalim, ki potrebujejo kakovostno storitev po konkurenčnih cenah. V primeru potrebe po zamenjavi starih pnevmatik z novimi se v avtomehanični delavnici poskrbi tudi za naročilo novih, in to po ugodni ceni.

V mehanični delavnici poskrbimo tudi, da se pri opravljanju vulkanizerskih storitev vozilo ob prevzemu ne umaže.

Do danes smo v avtomehanični delavnici opravili že toliko storitev premontaže gum, da smo si pridobili že veliko izkušenj, po katere pa smo se pred samim začetkom izvajanja del odpravili tudi k izkušenejšim vulkanizerjem. Še več dela pa pričakujemo v mesecu novembru, ko bo ponovna obvezna uporaba zimskih gum.

Cena za zamenjavo gum osebnih vozil na Kostaku (navedene cene že vključujejo DDV):

- premontaža štirih gum (v primeru, da je le en komplet platišč) s centriranjem in menjavo ventilov stane 16,00 EUR,
- previjačenje štirih gum (dva kompleta platišč) s centriranjem stane 12 EUR, brez centriranja pa samo 4 EUR.

O vulkanizerskih storitvah našega podjetja lahko obvestite tudi svoje sorodnike, prijatelje oz. znance (cene so enake za vse).





Služba za kakovost

Prilagoditev standardov ISO

Avtor: Vanja Somrak

V letu 2015 sta bili objavljeni in sta začeli veljati novi izdaji standardov za kakovost – ISO 9001:2015 – in ravnanje z okoljem – ISO 14001:2015, ki sta zamenjali dosedanja izdaja ISO 9001:2008 oziroma ISO 14001:2004.

V Kostaku smo se odločili, da bomo celoten prehod na zahteve novih izdaj standardov izvedli do aprila 2017, zato smo že v lanskem letu začeli z usposabljanji vodstvenih in vodilnih delavcev, ki jim je zunanji predavatelj podrobneje predstavil novosti obeh novih izdaj standardov.

Novi izdaji obeh navedenih standardov upoštevata dejstvo, da je zahteve sistema treba prilagoditi trenutnim in prihodnjim poslovnim okoliščinam. Prioriteti sta učinkovitost in upravljanje s tveganji in iz njih izhajajoče priložnosti ter prepoznavanje in obvladovanje življenjskega cikla proizvodov in storitev.

Rok za prehod na novi izdaji standardov je do sredine leta 2018.

V Službi za kakovost smo v zadnjem obdobju skupaj z nosilci posameznih poslovnih procesov veliko časa namenili prilagoditvi našega integriranega sistema vodenja novim izdajam standardov za kakovost (ISO 9001:2015) in ravnanje z okoljem (ISO 14001:2015).

Pregledali in prenovili smo sistemsko dokumentacijo, pripravili smo nov dokument Register tveganj, v katerem so povzeta vsa tveganja po posameznih procesih ter orodje/metodologijo, ki predstavlja zaporedje med seboj povezanih faz skozi celotno verigo naših proizvodov oz. storitev (Life cycle assesment – LCA) in je namenjena prepoznavanju pomembnejših vplivov proizvodov oziroma storitev na okolje.

V aprilu 2017 smo uspešno izvedli redno zunanjo presojo sistemov vodenja ter hkrati tudi prehodno presojo po zahtevah novih izdaj standardov ISO 9001 in ISO 14001. Zunanji presojevalci med presojo niso ugotovili neskladnosti, so pa podali 23 priporočil, ki nam bodo v pomoč pri doseganju zastavljenih ciljev in vzdrževanju kakovosti naših storitev.



Splošno-kadrovski sektor in odnosi z javnostmi

Avtor: **Martina Kukovičič**

Inštitut Ekvilib je v četrtek, 13. 10. 2016, svečano podelil prvih pet certifikatov za družbeno odgovorno podjetje, ki ga je prejela tudi družba Kostak.

Družba Kostak je s svojo poslovno filozofijo že od svojih začetkov pred več kot šestdesetimi leti močno vpeta v domače in tudi širše okolje. Naša prizadevanja na področju družbene odgovornosti uresničujemo z izvajanjem okoljevarstvenih aktivnosti, s podporo različnih dejavnosti na področju humanitarnosti, kulture in športa. Podjetje v ospredje postavlja odgovornost do zaposlenih, posebna pozornost pa je namenjena usklajevanju med zasebnim in poklicnim življenjem.

V podjetju smo septembra 2015 sprejeli odločitev o vključitvi v pilotni proces certificiranja, k vpeljavi družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja v svoje poslovanje. Postopek pridobitve certifikata je temeljil na analizi vrzeli podjetja s strani različnih deležnikov, cilj pa sistematično ovrednotiti vse vidike poslovanja organizacije. Sistem zajema ISO 26000 in s tem družbene vidike poslovanja, kot tudi ekonomske in okoljske. Certifikat je torej sestavljen iz naslednjih štirih vidikov: *organizacijsko upravljanje, odgovornost do zaposlenih, odgovornost do naravnega okolja in vključenost v skupnost in razvoj*. Kostak je vključen v prva dva vidika. Vsi štirje pa pomenijo skrb za zaposlene in zagotavljanje njihovega primernegega ter varnega delovnega okolja, spoštovanje mednarodnih in domačih standardov s področja dela in človekovih pravic, pošten odnos

do kupcev in dobaviteljev, skrben odnos do narave in okolja ter do sredine, v kateri delujejo.

Ena izmed nalog, ki jih izvajamo v okviru certificiranja Družbeno odgovorno podjetje, je sprejetje **Kodeksa poslovne etike**. Ta opredeljuje temeljna načela in pravila, po katerih se ravna uprava podjetja, člani nadzornega sveta, zaposleni ter druge osebe, ki opravljajo delo v Kostaku, ter podjetja, ki poslujejo v Skupini KOSTAK. Vsi zaposleni v Skupini so Kodeks poslovne etike prejeli in se z njegovo vsebino tudi seznanili.

Elizabeta Cemič, vodja Splošno-kadrovskega sektorja in odnosov z javnostmi, je na podelitvi certifikatov v Ljubljani poudarila: »Ukrepi, ki jih izvajamo v okviru certificiranja Družbeno odgovorno podjetje, izhajajo iz zavedanja, da je vsako podjetje vpeto v mikro in makro družbeno in naravno okolje. Zavezanost k družbeni odgovornosti in odgovornemu poslovanju omogočata, da uspešno ustvarjamo in gradimo nove mejnike, dosežemo načrtovane cilje in uspehe.«

S pridobitvijo certifikata se bomo še bolj trudili dokazati odgovoren pristop k širšim družbenim in etičnim vprašanjem, nadgradili zaupanje zaposlenih, svojih delničarjev, strank, lokalnih skupnosti in investitorjev. Podjetje se zaveda, da deluje v soodvisni družbi, kjer ima poleg ustvarjanja dobička tudi odgovornost ustvarjati dodatno vrednost za družbo in izboljšati kakovost življenja.





Družini prijazno podjetje

Avtor: **Martina Kukovičič**

Podjetje Kostak se kot družini prijazno podjetje zaveda pomena usklajevanja dela in družine. Od leta 2012, odkar smo prejeli polni certifikat DPP, izvajamo 20 ukrepov za lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja. Večina zaposlenih je z izborom ukrepov zadovoljna in so mnenja, da se je s koriščenjem ukrepov DPP v podjetju izboljšala možnost usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja.

Družbeno odgovorno podjetje

Avtor: **Julija Šifrer, Ekvilib Inštitut**

Na vabilo Ekvilib Inštituta je podjetje Kostak sodelovalo pri dogodku na temo Trajnostno poslovanje kot temelj poslovne strategije s predstavitvijo certifikata Družbeno odgovorno podjetje. Elizabeta Cemič je predstavila izkušnjo podjetja s procesom certificiranja in ključnimi izboljšavami, ki izhajajo iz ugotovljenih vrzeli. Prav tako je povezala sistem Družini prijazno podjetje (DPP) in Družbeno odgovorno podjetje (DOP) s sistemom kakovosti, kar dokazuje globoko razumevanje področja in zrelost poslovnega okolja v Kostaku.



Uspešna komunikacija v podjetju je predpogoj za dobro implementacijo ukrepov, zato se trudimo, da bi zaposlenim v okviru sprejetih ukrepov omogočili, da podajajo predloge na tem področju. V letu 2016 jih je bilo nekaj podanih, o katerih smo se pogovorili in jih v prihodnje poskušali tudi implementirati.

Obisk Božička kot ukrep DPP-ja

Avtor: **Zala Kordelc**

V mesecu decembru je Božiček zopet presenetil otroke zaposlenih Skupine Kostak in jih obdaril z zvrhanim košem daril. Za popestritev večera je poskrbelo Gledališče KU-KUC s praznično gledališko predstavo Čarobna mineštra, v kateri je Maestro Mineštrone, ki je znal skuhati »srečne makarone«, s pomočjo otrok pomagal Piki narediti mineštro dobre volje. Pričarali so zabaven, igriv in navihan večer.

Če bodo naši sončki tudi letos tako pridni, jih decembra Božiček znova obišče.



Anonimno psihološko svetovanje kot ukrep DPP-ja

Življenje in spremembe

Avtor: **Alenka Kunej**

Življenje je sosledje sprememb; tako kot se spreminjajo življenjske okoliščine in odnosi, poteka sočasno tudi sosledje sprememb znotraj nas.

Spremembe nas spremljajo že od rojstva in so v prvih letih življenja še kako intenzivne. S hitro telesno rastjo in zorenjem se tesno prepleta gradnja naše psihe ter postavljanje temeljev naše osebnosti. Skozi prvi odnos z materjo in skozi ostale odnose v naši osnovni družini nas razvoj postopno vodi od vzpostavitve osnovnega zaupanja k doseganju samostojnosti, lastni iniciativnosti ter razvoju odgovornosti. V mladostništvu se nato intenzivno oblikuje naša identiteta, v ospredje prihajajo odnosi z vrstniki ter oblikovanje in izbira poklicnih preferenc. A tu se, kot to podrobno opiše razvojni psiholog E. Erikson, naš psihosocialni razvoj ne konča. V zgodnji odraslosti sledi faza vzpostavljanja bližine in oblikovanja partnerskih odnosov, nato faza ustvarjalnosti, kjer sta v ospredju tako oblikovanje lastne družine kot poklicne poti. Na koncu nastopi faza integracije, v kateri se poravnavamo z lastnimi odločitvami in izbirami, ki smo jih v življenju sprejeli, ter povezujemo dogajanja skozi življenje v edinstveno celoto in občutenje smisla. Neuspeh pri doseganju nujne spremembe ter izpolnitvi razvojne naloge v vsaki posamezni fazi pomeni zaplete in ovire tudi pri nalogah v vseh nadaljnjih razvojnih obdobjih. Ob teh univerzalnih fazah psihosocialnega razvoja, ki pred nas postavljajo svoje naloge, skozi katere se spreminjamo in zorimo, se posamezniki srečujemo tudi z našimi osebnimi izzivi, ki nas soočijo s potrebo po zunanji ali notranji spremembi.

Vsaka sprememba pa pomeni prestop iz cone znanega, zato varnega in na nek način udobnega, zahteva od nas mobilizacijo naših notranjih moči in prizadevanj ter

korak v še neznano. Del nas teži k temu koraku, del se običajno bolj ali manj upira.

Več notranje gotovosti in več osnovnega zaupanja, kot imamo vase in v svet okoli sebe, lažji je korak k vsaki spremembi. Včasih pa nas kljub vsemu na poti k spremembi ovirajo in omejujejo naša trdna in zakoninjena prepričanja, ki smo jih oblikovali že zgodaj v življenju ter utrdili skozi nadaljnje odnose in izkušnje.

Ujeti lahko ostanemo tudi v primežu strahu in tesnobe.

Vsaka sprememba pomeni namreč tudi izgubo prejšnjega stanja, pa čeprav je bilo to že preživeto in utesnjujoče. Spremembe, s katerimi se srečamo, so lahko izredno boleče. Lahko izgubimo nekaj za nas zelo velikega in pomembnega. Najtežje pa so spremembe, ko izgubimo koga izmed naših bližnjih. A tudi te so del življenja in zahtevajo od nas globoko notranjo spremembo. Ta pa poteka skozi vso bolečino, ki spremlja slovo in izpuščanje, a hkrati tudi celjenje notranjih ran, da se na koncu lahko ponovno dvignemo in stopimo z novo globino v sebi naprej po svoji življenjski poti. Odpreti se spremembi in novim priložnostim pomeni tudi ostati fleksibilen in notranje živ, širiti

svoja obzorja, spoznavati sebe še globlje in si dopustiti priložnost za nove izkušnje, dosežke in cilje. Spremembam običajno sledimo spontano, z več ali manj napora in upora. Včasih pa se lahko vsakdo izmed nas ujame v stanje, ko ne ve točno, kam in kako naprej, čuti pa, da ga bodisi zunanje okoliščine bodisi notranji pritiski močno utesnjujejo. Ne naši običajni načini reševanja problemov ne dotedanje izkušnje ne pogovori z bližnjimi ali prijatelji ne prinesejo zadovoljivega rezultata. Takrat lahko pomaga strokovno svetovanje, po potrebi pa tudi nekoliko daljša terapevtska obravnava.



Zaposlene skupine Kostak ponovno seznanjamo, da imajo možnost do brezplačnega, anonimnega psihološkega svetovanja pri Alenki Kunej, spec. klinične psihologije

telefonska številka: 07/48-80-258
e-naslov: alenka.kunej@zd-krsko.si

Z vašim podjetjem sodelujem že več let in kot klinična psihologinja v okviru projekta Družini prijazno podjetje izvajam anonimno svetovanje, ki se ga je skozi čas našega sodelovanja udeležilo že kar precejšnje število zaposlenih.

Za zaključek sta svoji razmišljanji prispevali dve izmed teh s še svežo izkušnjo tovrstnega svetovanja:

A: »Pri današnjem tempu življenja se človek lahko hitro znajde v stiski in ne ve, kako naprej. Pri soočanju s težavami in reševanju teh pa je včasih treba zelo malo – da ti nekdo prisluhne. Moja izkušnja svetovanja pri ge. Kunej je pozitivna, počutim se bolje in svet okoli sebe gledam drugače.«

B: »Vsak se kdaj v življenju znajde v manjši ali večji čustveni stiski. Nekatere lahko premagamo sami, pri drugih potrebujemo pomoč. Kadar je stiska tako velika,

da nam prijatelji in družina ne morejo nuditi zadostne podpore in pomoči, si moramo poiskati strokovno pomoč. Tudi sama sem bila v podobnem položaju, zato sem se odločila za svetovanje. Obrnila sem se na go. Alenko Kunej. Odpirali sva številna vprašanja, se dotikali zgodb iz moje preteklosti, iskali vzročno-posledične zveze in na koncu tudi prišli do pomembnih ugotovitev ter možnih rešitev. Svetovanje poteka v varnem in prijaznem okolju, predvsem pa je pomembno tudi to, da so srečanja anonimna, kar zagotavlja potrebno stopnjo zasebnosti. Vsekakor smo lahko zelo zadovoljni, da nam naše podjetje Kostak omogoča tovrstno psihološko svetovanje, saj živimo v času, ko je stres naš vsakdanji sopotnik in je pomembno, da poleg zdravega telesa poskrbimo tudi za zdravje svojega »duha«. Sama sem s pomočjo svetovanja pri gospe Alenki stopila bližje temu cilju.«

Ključne ugotovitve merjenja socialne klime

Avtor: **Martina Kukovičič**

V letu 2016 smo merjenje socialne klime izvajali osmič zapovrstjo. Anketiranje je potekalo neposredno v delovnih sredinah, kjer so se organizirali kratki delovni sestanki in se razdelile anketne listine. Zaposlene smo anketirali v času od novembra do decembra 2016. Zaposlenim smo vročili interni obrazec za merjenje socialne klime, ki vsebuje 6 trditev, in sicer za merjenje zadovoljstva zaposlenih ter za ocenjevanje vodstva. Skupno je bilo anketiranih 225 zaposlenih, kar predstavlja 58,44 % vseh zaposlenih.

Rezultate smo natančno proučili in jih analizirali ločeno po organizacijskih enotah. Skupna povprečna ocena merjenja socialne klime za leto 2016 znaša 3,95 (povprečna ocena zadovoljstva je 3,9 in povprečna ocena vodstva 4,0).

Iz tega lahko sklepamo, da se zaposleni v Kostaku v povprečju dobro počutijo, odnosi so na splošno korektni in ustrezni, zaposleni pa ga pripoznavajo kot dobrega in korektnega delodajalca.

Redni letni razgovori

Avtor: **Martina Kukovičič**

V letu 2016 so se redni letni razgovori izvajali z ožjo skupino zaposlenih, in sicer s posamezniki, razporejenimi v V. tarifni razred in višje, ter s skupinovodji, ki so razporejeni v IV. tarifni razred, skupno je bilo opravljenih torej 163 letnih razgovorov. Zapisnike RLR, ki jih arhiviramo v kadrovske službi, smo pregledovali v točki kariernega načrta, v točki predlogov izboljšav oz. inovacij ter v sklopu vprašanj, ki so vezana na izobraževalni načrt in načrt usposabljanja. Do 24. 2. 2017 je bilo v podjetju opravljenih 122 rednih letnih razgovorov. Skupaj je bilo torej, izraženo v deležu, opravljenih 74,8 % rednih letnih razgovorov. Pri analizi predlogov za inovacije je bilo predstavljenih kar nekaj koristnih idej z različnih področij. Pogosto se navaja potreba po boljši informacijski podpori ter posodobitvi delovne opreme in strojev. Ponavlja se tudi predlog po izboljšanju pretoka informacij v podjetju ter po izboljšanju sodelovanja in komuniciranja. Za neformalno usposabljanje prevladuje težnja po nadgradnji strokovnih znanj ter znanj s področja komunikacije in osebnostne rasti. Temu sledijo znanja s področja informatike in znanja tujih jezikov. V letu 2017 bodo razgovori potekali z vsemi zaposlenimi. Želimo si, da bi bili razgovori izvedeni v čim večjem številu.

Izobraževanje zaposlenih

Avtor: **Martina Kukovičič**

V naši družbi se zavedamo, da so strokovno izobraženi in usposobljeni kadri temeljni dejavnik razvoja, kakovosti in uspešnosti podjetja. Zato je razumljivo, da posvečamo izobraževanju zaposlenih vedno večjo pozornost.

Izvajamo eksterna izobraževanja, pri čemer najemamo strokovnjake iz različnih izobraževalnih ustanov ali pa prijavljamo zaposlene na izobraževanje zunaj podjetja.

Da bi povečali pretok internega znanja med zaposlenimi, imamo ustanovljeno »Kostakovo akademijo«, katere namen je širjenje novega znanja in izkušenj med zaposlenimi, predvsem tistega, ki ga posameznik prejme na eksternem izobraževanju zunaj podjetja.

Izobraževanja, ki smo jih izvedli:

- Komunikacija med zaposlenimi in s strankami
- Higiena na delovnem mestu
- Programi usposabljanj iz varstva pri delu (delo na višini – gradbeni odri, prikaz gašenja začetnih požarov, poškodbe pri delu in njihovo obveščanje, dobra in slaba praksa na gradbiščih, usposabljanje za delo z defibrilatorjem)
- Izobraževanje za voznike in spremljevalce vozil



Promocija zdravja v družbi

Avtor: **Renata Resnik**

Delodajalce je k odgovornemu pristopu skrbi za zdravje zaposlenih zavezal Zakon o varnosti in zdravju pri delu, ki je bil spremenjen oziroma dopolnjen v letu 2011. V družbi smo se leta 2008 na povabilo takratnega ZZV - Zavoda za zdravstveno varstvo Novo mesto vključili v izobraževalni program Kliničnega inštituta za medicino dela, prometa in športa, ki v okviru projekta »Čili za delo« usposablja promotorje zdravja. V izobraževalnem programu, ki je sestavljen iz enajstih sklopov, so zajeta področja načrtovanja in izvajanja programov, analiza zdravja delavcev, ergonomija pri delu, kemijski dejavniki tveganja, dejavniki tveganja za poškodbe, organizacija dela, doživetja preobremenjenosti pri delu, varovanje dostojanstva pri delu, preprečevanje uporabe psihoaktivnih snovi, prehrana in gibanje. Zadnja tri področja so bila v izobraževalnem programu dopolnjena. Izvedena so bila tudi dodatna usposabljanja promotorjev. Klinični inštitut vodi program »Čili za delo« in skrbi za povezovanje promotorjev iz različnih delovnih sredin, organizira letna srečanja, seznanja z vsebinami zainteresirano javnost in se povezuje z mednarodnimi organizacijami, ki skrbijo za področje zdravja in varnosti.

Tako smo v podjetju že v letu 2010 organizirali skupino za zdravje »Čili za delo«, v katero je vključena pooblaščenca zdravnica medicine dela, prometa in športa, zaposleni iz organizacijskih enot, koordinator za varnost in zdravje pri delu. Skupina se sestane enkrat letno, da se seznanijo s poročilom medicine dela o izvedenih predhodnih, usmerjenih in obdobjnih pregledih zaposlenih, poročilom odsotnosti zaposlenih iz naslova bolezni in poročilom poškodb pri delu. Na osnovi podatkov in predlogov skupine se oblikujejo predlogi za izvajanje programa promocije zdravja.



Zdravje je največja vrednota v življenju posameznika, ki pa ji nemalokrat posvečamo premalo pozornosti. Vse se nam zdi samoumevno in dano v takem obsegu, kot ga v polni meri prejemamo.

Dnevne obveznosti in tempo, ki si ga nemalokrat postavljamo sami, pomika na stranski tir skrb za lastno zdravje. Kdo je pripravljen zjutraj opraviti nekaj preprostih razgibalnih vaj po nočnem počitku? Ni veliko teh, ki to počno preventivno, v večji meri se izvajajo vaje kot kurativni ukrep, ko nam to priporoča osebni zdravnik, specialist ali pa je naše zdravje že okrnjeno. Koliko nas zjutraj poje zdrav zajtrk? Ali zaužijemo dovolj vode? Ali poskrbimo za počitek, regeneracijo telesa in dobro telesno in duševno stanje? Ali smo pripravljeni imeti čas zase in za svoje potrebe? To je le nekaj vprašanj, ki nam naj pomagajo oblikovati življenjski slog. Ponudbe na tržišču je v nemogočih količinah, proizvajalci nam ponujajo vsemogoče pripomočke in prehranska do-

polnila, s pomočjo katerih naj bi bilo zagotovljeno najboljše zdravje in počutje, vendar le vsak sam najbolje ve, kaj je zanj najprimernejše. Ohranite svoje zdravje in ga čuvajte kot največji zaklad, saj vpliva na vsa druga področja našega življenja.



Zaključek projekta Zdravje za Posavje

Avtor: **Martina Kukovičič**

10. 11. 2016 je na sedežu podjetja Kostak potekal zaključek projekta »Zdravje za Posavje – promocija zdravja na delovnem mestu«, organiziran s strani GZS, Območne zbornice Posavje, Krško, katerega se je udeležilo 45 predstavnikov iz različnih podjetij. Uvodoma je udeležence pozdravil predsednik uprave družbe Kostak, Miljenko Muha, ki je poudaril pomen zdravja vseh zaposlenih kot najpomembnejše vrednote. V nadaljevanju je Igor Hrast iz Izobraževalno-raziskovalnega inštituta Ljubljana predstavil izzive in tveganja delodajalcev pri obvladovanju stroškov dela v povezavi z izvajanjem programov promocije zdravja na delovnem mestu, mag. Zvonko Špelko iz FURS-a Novo mesto je predstavil novosti na področju davčne zakonodaje v okviru izvajanja promocije zdravja ter mag. Mladen Markota iz Inšpektorata RS za delo je podal koristna priporočila za načrtovanje in izvajanje promocije zdravja na delovnem mestu.

V okviru omenjenega projekta je sodelovalo več podjetij, ki so med letom skozi program promocije zdravja izvajali ukrepe za izboljšanje zdravja zaposlenih. Po prikazanem gibanju zdravstvenega absentizma v Posavju s strani doc. dr. Tatjane Mlakar, predstavnice ZZZS, OE Novo mesto in Krško, so predstavniki podjetij prikazali dobre prakse s področja promocije zdravja na delovnem mestu, ki jih v podjetju izvajajo.

V Kostaku se zavedamo, da je zdravje zaposlenih predpogoj za dobro in uspešno življenje in delo tako za posameznika kot za delovno organizacijo. Zato vsako leto načrtujemo in izdelamo program promocije zdravja, ki je namenjen ohranjanju in krepitvi telesnega in duševnega zdravja ter dobrega počutja zaposlenih.

Betka Cemič je predstavila aktivnosti, ki jih v okviru programa promocije zdravja izvajamo. Omenila je, da smo v letu 2015 v sodelovanju z Zdravstvenim centrom Aristotel pričeli izvajati »urice za zdravje«, in sicer v sklopu projekta »Zdravje za Posavje«.

Zavedamo se, da je vlaganje v zdravje zaposlenih trajnostna naložba, zato bomo tudi v prihodnje zaposlene osveščali o pomenu promocije zdravja na delovnem mestu ter jih vzpodbujali k sprejetim aktivnostim.

Počitniške kapacitete družbe Kostak

Avtor: Mojca Brinovec

V mesecu aprilu je potekal razpis za dodelitev letovalnih terminov počitniških kapacitet, ki so v lasti družbe Kostak. Na razpis se vedno prijavi veliko zaposlenih, vendar, žal, vsi ne prejmejo vesele novice, da so razporejeni na zeleni termin. Največ vlog prispe z željo, da bi letovali v počitniškem naselju Bučanje na otoku Lošinju. Prav zaradi tako velikega interesa je bil na otoku v letu 2016 izvršen nakup garsonjere, ki se je pridružila dvema dosedanjima hiškama v naselju. V omenjenem letu smo izpeljali tudi vse aktivnosti v zvezi z vpisom lastninske pravice nad počitniškimi hišicami s funkcionalnim zemljiščem na lokaciji Nerezine na pristojnem sodišču v Malem Lošinju. Podjetje že vrsto let skrbi, da imajo zaposleni prednost pri izbiri lokacij za letovanje ali zimovanje. Cene za najem ponujenih objektov so ugodne in dostopne.

V najem jih oddajamo zaposlenim v družbi Kostak, zaposlenim v hčerinskih družbah in nato še upokojencem družbe. Zunanji zainteresirani ponavadi niti ne pridejo na vrsto, ker ni prostih terminov. Povpraševanje je



veliko, zato mora za razporejanje poskrbeti komisija, ki odloča in dodeljuje termine na podlagi internega pravilnika. Pravilnik in Cenik sta sprejeta s strani Uprave v soglasju z IO sindikata ter Svetom delavcev družbe.

Oddih si torej lahko privoščite v treh objektih v naselju Bučanje na otoku Lošinju: v apartmaju v Dugi Uvali pri Pulju, apartmju v Kranjski Gori ter prikolici, ki smo jo letos preselili v kamp Đardin, Sveti Filip i Jakov. Veseli smo, da ima uprava družbe posluš za ugoden in brezskrben počitek zaposlenih, kar zagotovo pripada enemu izmed mnogih ukrepov za zdravje zaposlenih.



Apartma v Kranjski Gori

Kranjska Gora je pomembno turistično, zimsko in športno središče, zato je naš apartma namenjen obiskom tako v poletnih kot zimskih mesecih. Seveda je zimska sezona hitro in polno zasedena, zanimiva pa je tudi v času poletja za razne pustolovščine z obilico kolesarskih poti in pešpoti.

Otroci so navdušeni nad Bedancem in Kekcem. Posebej je kraj oblegan ob pomembnih mednarodnih smučarskih tekmovanjih na Vitrancu in smučarskih skokih v Planici. Mnogi obiskovalci lokacijo in objekt vedno pohvalijo. Prostor v apartmaju je namenjen štirim osebam, lahko pa še vedno povabite dva gosta.





Počitniško naselje Bučanje

Otok Lošinj predstavlja zahodni niz Kvarnerskih otokov, kot so Cres, Lošinj in manjši otoki. So kot naravni most med Istro in Dalmacijo. Obala je polna lepih plaž in prostorčkov za kopanje ter sončenje. Lošinj je znan kot zdravilišče za zdravljenje bolezni dihalnih poti in alergij. Otok je idealen za telesni in duševni oddih. V naselju so poleg prelepe plaže na voljo: trgovina, bar, športna igrišča za mini golf, tenis, namizni tenis, balinanje, odbojko na mivki, klasično odbojko, košarko, otroško igrišče, odprti bazen z morskovo vodo, nudistična plaža in druga urejena kopališča.

Naši hišici številka 650 in 701 sta bili lani obnovljeni s streho in teraso, v načrtu pa je tudi zamenjava oken in vrat ter dodana letna kuhinja. Garsonjero smo obnovili in je kljub svoji majhnosti primerna za štiri osebe. Obisk v Nerezinah je v današnjem času spet trend. Večina zaposlenih se tja rada vrača zaradi spominov iz mladosti,

naj bo to čas osnovnošolskih kolonij in prvih ljubezni ali pa čas, preživet na otoku s starši, dedki in babicami ter celodnevnim druženjem s premnogimi znanci, ki se je zaključilo zvečer z zabavo v središču naselja. Trend se nadaljuje iz generacije v generacijo.

Spominjam se besed našega upokojenca Vilija Starca, s katerim smo ob upokojitvi za naš časopis pripravljali intervju, ko je veliko spominov povezal prav z gradbenimi deli v naselju Bučanje. Občudoval je več deset hektarjev borovega gozda in čisto morje, kjer se razprostira naselje. Njihova dela so potekala v poznih sedemdesetih letih. Takrat so Kostak in druga podjetja iz Krškega ter okolice zgradila več kot 400 počitniških hišic. V osnovi so bile vse hiške iste: »... imeli smo preprosto kovinski model, ki smo ga zalili z betonom. Vse se je dogajalo zelo hitro. Hiše so dobivale številke po vrstnem redu gradnje in ni bilo ulic, le enoten naslov. Naš direktor Brane Vodopivec ni bil ravno navdušen nad gradnjo v Nerezinah. Vedno je poudarjal, da vse to preveč stane in da delavci ne bodo hodili tja na morje. Dogovorili smo se, da se delavci odpovemo letnemu regresu, da smo tako prispevali za parcele. Pa še velikokrat smo »udarniško« delali v ta namen.«

V naslednjih letih bo treba obnoviti vso infrastrukturo v naselju, saj je obstoječa v veliki meri iztrošena. Stroške predvidene obnove v 4 fazah v obdobju 4 let bodo nosili lastniki počitniških enot. Ko bo infrastruktura obnovljena, obenem pa obnovljena tudi vegetacija, bo izgled naselja povsem drugačen.

Prikolica v avtokampu Đardin, Sveti Filip i Jakov

Družba Kostak je lastnik kamp prikolic, ki je bila v preteklosti locirana na prelepi obali v kampu Porto Sole v Vrsarju. Tudi lokacija kampa v Đardinu, kamor je prikolica letos predstavljena iz kampa Lucija pri Portorožu, je izredno zanimiva in lepa. Nahaja se v borovem gozdiču tik ob morju, kjer je urejenih okoli 200 kamping parcel. V neposredni bližini naše najete parcele so sanitarije (tudi za invalide), tuši in korita za pomivanje posode ter prostor z žari in trgovina. Večina gostov v kampu je stalnih, med njimi veliko Slovencev, ki se vračajo že vrsto let. Gostom se ponujajo počitnice ob čudoviti dolgi plaži s tuši, nešteti lokali in restavracijami ter otroškimi igrišči s trampolini. Na plaži lahko igrate odbojko, najamete sandoline in pedaline. Letovalci, ki med oddihom ne zdržijo brez elektronskih informacij, imajo dostop do brezplačnega brezžičnega interneta,



saj je cena vključena v letno najemno pogodbo. Parcela v kampu je B-28, dimenzija parcele pa 9 x 9 m.

Avtokamp se nahaja 3 km severno od Biograda, v kraju Sveti Filip i Jakov, in ima dolgoletno tradicijo. Kot zanimivost je vredno omeniti, da v Biogradu trenutno pospešeno gradijo prvi zabavišni park, ki naj bi bil podoben italijanskemu Gardalandu. Odprt bo še pred poletno sezono. Glede na napovedi bo zanimivo!



Apartma v Dugi Uvali

Apartma v Dugi Uvali je lociran na Hrvaškem, v Istri, malo stran od Pulje. Naselje z apartmaji in hotelom je močno odmaknjeno od vsakodnevne gneče, ki jih srečujemo na plažah. Zaradi ozkega zaliva in strme obale se ne vidi bližnjih otokov razen z balkona našega apartmaja, od koder se razprostira lep razgled. Naselje in hotel so bili zgrajeni v poznih sedemdesetih, osemdesetih letih z namenom dopustovanja zaposlenih iz različnih podjetij. Žal imamo občutek, da se je razvoj turizma ustavil, zelo veliko je stopnic in tlakovanih poti, poraščenih površin, vendar je morje lepo in okolica prečudovita.

Kako je bilo opravljati prakso v podjetju Kostak?

Avtor: **Marija Krivec**

Kot študentka Ekonomsko-poslovne fakultete v Mariboru sem se pred zaključkom študija morala odločiti, kje bom opravljala praktično usposabljanje, ki je bilo pogoj, da lahko uspešno zaključim študij in postanem diplomirana ekonomistka. Brez velikega razmišljanja sem se odločila, da prošnjo pošljem na družbo Kostak, od koder sem zelo hitro dobila pozitiven odgovor. V začetku meseca maja sem pričela z dvomesečnim praktičnim usposabljanjem. V delo sem se hitro uvedla. Naučila sem se veliko novih in poučnih stvari, ki mi bodo prav gotovo pomagale ob nastopu prve zaposlitve. Praktično usposabljanje je potekalo pod mentorstvom Mojce Brinovec, ki mi je bila med prakso vedno na voljo in pripravljena pomagati.

Z velikim veseljem sem opravljala svoje delo, saj sem se med kolektivom počutila izjemno dobro. Kljub temu da sem že pred tem opravljala nekaj praktičnih usposabljanj v različnih podjetjih, mi je bilo na Kostaku najbolj všeč in osvojila sem največ uporabnega znanja. Takrat



sem tudi vedela, da moja odločitev o poklicni poti ni bila napačna in tako sem lahko kmalu po praktičnem usposabljanju zaključila študij.

Trenutno sem tudi aktualna 3. vinska kraljica Bizeljskega, za katero so me razglasili kmalu po zaključku študija. Rada bi se zahvalila Kostaku, da so mi omogočili praktično usposabljanje. Iskrena hvala moji mentorici Mojci Brinovec za vso potrpežljivost in dobro voljo, ki jo je kazala v času mojega usposabljanja, in celotnemu kolektivu za čudovit sprejem in pozitivno delovno klimo, ki jo le redko lahko najdeš.

Novo zaposleni



Mojca Teržan

SK

Kakšno delo opravljaš?

Moje delo zajema vodenje projektov, povezovanje aktivnosti med vsemi udeleženi, finančno spremljavo ter skrb za izvajanje projekta do uspešnega konca. Delo je razširjeno na naloge v Sektorju komerciale, priprave dokumentacije, pridobivanje ponudb na trgu, analize, ipd.

Kateri so tvoji hobiji?

Moji hobiji so druženje s prijatelji, sprehodi v naravi, skrb in razvajanje mačjega para, ki je v moji oskrbi že 11. leto.

Kakšno je tvoje vodilo v življenju?

Moje vodilo v življenju je stremeti naprej za novimi cilji, dosegati uspehe, ki si jih zastavljam tako na osebnem področju kot tudi službenem. Pozitivno gledati na življenje, poraze premagovati kot izkušnje za vse nadaljnje uspehe.

Kakšni so bili tvoji občutki, ko si prišla delat na Kostak?

Moji občutki, ko sem prišla delat na Kostak, so bili dobri, predstavljalo mi je izziv za doseg novih ciljev in nalog. Nisem se motila; delam v sektorju, ki je poln vsakodnevnih izzivov, komunikacije ter premagovanja ovir pri reševanju nalog. Trudimo se in s skupnimi močmi nam izpolnitev zastavljenih nalog tudi uspeva!

Kakšen odnos imaš s sodelavci?

Menim, da je moj odnos do sodelavcev dober. Poskušam prisluhniti in pomagati, da skupaj rešimo težavo, pa tudi da se veselimo uspeha.

Zakaj ravno Kostak? Kaj ti je Kostak v tem času dal oz. kaj ti njemu?

Kostak mi predstavlja izziv, možnost pridobitve novih delovnih izkušenj, znanja ter spoznavanja ljudi.

Misliš, da je med sodelavci mogoče najti prave prijatelje?

Previdno pri tem vprašanju. Vse lepo in prav, vendar je treba paziti kdaj, s kom in na kakšen način. Moje pretekle izkušnje so zelo dobre, imam veliko dolgoletnih prijateljev, s katerimi smo skupaj delali. Sedaj so sicer že v pokoju, pa vendar se zelo dobro razumemo. Verjamem v to, da je mogoče imeti prijatelje med sodelavci.

Se spomniš kakšnega smešnega dogodka, ki se ti je pripetil, odkar delaš na Kostaku?

Seveda, najbolj smešni trenutek v ponedeljek zjutraj po spočitem vikendu pride šef in pravi: »Star sem že, bo treba iti v penzijo.«



Aleš Levičar

KOM

Katero delo opravljaš?

Elektro vzdrževanje na Sektorju komunale.

Kateri so tvoji hobiji?

Pohodništvo, druženje s prijatelji, ukvarjanje s papigami.

Se poslužuješ športnih aktivnosti, ki jih organizira Športno društvo Žlapovec?

Zaenkrat še ne, razmišljam pa o včlanitvi v Športno društvo Žlapovec v prihodnosti.

Kakšno je tvoje vodilo v življenju?

Ne zamenjaj naključij z usodo.

Kakšni so bili tvoji občutki, ko si prišel delat na Kostak?

Kar sproščeni, saj sem v času študentskega dela spoznal že veliko sedanjih sodelavcev in potek dela.

Kakšen odnos imaš s sodelavci?

Sodelavci so me dobro sprejeli medse in se z njimi odlično razumem.

Misliš, da je med sodelavci mogoče najti prave prijatelje?

Seveda.

Zakaj ravno Kostak? Kaj ti je Kostak v tem času dal oz. kaj ti njemu?

Že v času študija sem študentsko delo opravljal na Kostaku. Bil sem tudi štipendist, poleg tega pa so mi v podjetju tudi predlagali temo magistrske naloge z naslovom Možnosti postavitve sončne elektrarne na Centru za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad.

Kako premaguješ stres?

Predvsem se poskušam izogibati stresnim situacijam, drugače pa najbolj pomaga sprostitev v naravi ali ob dobri glasbi.

Se spomniš kakšnega smešnega dogodka, ki se ti je pripetil, odkar delaš na Kostaku?

Ne.



Dejan Kramar

SRS

Kakšno delo opravljaš?

Zaposlen sem kot pravni svetovalec v Sektorju za ravnanje s surovinami. Občasno pa sodelujem tudi z ostalimi sektorji, finančno-računovodskim sektorjem ter tudi sektorjem gradenj in sektorjem komerciale. Opravljam delo pravnega svetovalca predvsem na področju gospodarskega pogodbenega prava in upravnega prava ter na ostalih pravnih področjih.

Kateri so tvoji hobiji?

Menim, da je poklicna pot v bistvu način življenja, tudi izven delovnih obveznosti. Rad berem strokovno literaturo in si tako nabiram nova spoznanja. Dobro je imeti hobije, ki so nekako povezani s karierno potjo. Hobi v tistem pravem oziroma običajnem pomenu besede pa je zagotovo šport. 15 let sem se aktivno ukvarjal z roketom, šport je ostal del mene, del mojega življenja. Rad tečem, smučam tudi kolesarim in se na splošno ukvarjam s športom. Posebna vrsta "hobija" pa je moja dveletna hčerka, ki ji skušam nameniti pretežni del prostega časa. Sicer pa je aktivno in kakovostno preživljanje prostega časa tisto pravo, zato se izogibam porabi slednjega za neproduktivne, nekoristne in nezdrave namene, saj je čas dragocena kategorija.

Se poslužuješ športnih aktivnosti, ki jih organizira Športno društvo Žlapovec?

Sem član ŠD Žlapovec. Udeležujem se smučarskih izletov ter ostalih aktivnosti.

Kakšno je tvoje vodilo v življenju?

Sem pristaš dela in pravičnosti. V življenju moraš imeti cilje; vmesne, etape. To je predpogoj. Če jih želiš realizirati, moraš v to veliko vlagati in delati. Če temu ni tako, potem si cilja ne želiš in ne zaslužiš doseči. Pri svojem delu skušam biti praktično uporabljiv, ne teoretik, v gospodarstvu je treba težave reševati, ne pa jih dodatno komplicirati. Življenjsko vodilo pa bi bilo: »Dobro se vrne z dobrim, čeprav pozno.«

Kakšni so bili tvoji občutki, ko si prišel delat na Kostak?

Ob prihodu na Kostak sem začutil, da gre za večje, uspešno podjetje z dobro organizacijo dela. Delo tukaj sem začel z velikim spoštovanjem, kot izziv. Na začetku je bil to nekoliko drugačen svet, vendar pa sem se sčasoma, vsaj upam tako, dobro vključil in zelo rad prihajam v službo.

Kakšen odnos imaš s sodelavci?

Odnos s sodelavci je vsekakor pozitiven. Z nekaterimi sem si sicer bližje kot z drugimi. To je odvisno od različnih dejavnikov, v prvi vrsti od strokovnega sodelovanja pri delu, pa tudi od neformal-

nega druženja, ki je zelo pomembno za dobro počutje in medsebojne odnose zaposlenih. S sodelavci dobro sodelujem; ko v danem trenutku potrebujem informacije, dokumente ali nasvete, jih vedno dobim. Upam, da je to zadovoljstvo obojestransko, da tudi sodelavci dobijo od mene tisto, kar potrebujejo.

Zakaj ravno Kostak? Kaj ti je Kostak v tem času dal oz. kaj ti njemu?

Pred časom sem iskal nov poklicni izziv. Že predhodno sem deloval v gospodarstvu. Kot sem že omenil, želim, da je moje delo praktično uporabno, da prispevam k rešitvi nastalih težav oziroma da se izključi nastanek kasnejših. Kostak je velika družba, okolje, v katerem lahko praktično delujem. V tem času, odkar sem tu, sem dobil občutek, da je moje delo spoštovano. To me zadovoljuje in daje motiv za prihodnje delo. Upam, da družbi vračam to zaupanje v obliki koristnih in uporabnih informacij.

Misliš, da je med sodelavci mogoče najti prave prijatelje?

Zagotovo. Med ožjimi sodelavci imam prijatelje, ki jim osebno zaujam in se z njimi lahko pogovarjam, družim tudi na privatnem nivoju.

Kako premaguješ stres?

Stres je po mojem mnenju posledica časovne stiske in človeškega faktorja. Prvega razloga se skušam izogniti z dosledno organizacijo časa, drugega pa z mirnim, dobrim in prijaznim odnosom do sodelavcev, poslovnih partnerjev in oblastnih organov. Torej narediti vse, da stresa ni, to je primarno vodilo. V nasprotnem primeru pa pomaga pogovor in sproščeno druženje. Veliko oziroma vse se lahko rešuje in tudi reši z zdravo medsebojno komunikacijo.

Se spomniš kakšnega smešnega dogodka, ki se ti je pripetil, odkar delaš na Kostaku?

Bilo jih je kar nekaj, a o tem kdaj drugič.





Uroš Pfajfar

CRO

Kakšno delo opravljaš?

Sem izmenovodja na CRO.

Kateri so tvoji hobiji?

Igram harmoniko, od športnih aktivnosti pa igram tenis, tečem in kolesarim.

Se poslužuješ športnih aktivnosti, ki jih organizira Športno društvo Žlapovec?

Ne še.

Kakšno je tvoje vodilo v življenju?

Slišati, videti, razumeti, ukrepati, urediti.

Kakšni so bili tvoji občutki, ko si prišel delat na Kostak?

Mešani, ampak so hitro postali jasni in stabilni.

Kakšen odnos imaš s sodelavci?

Kot izmenovodja bi razumel, če bi šel komu na živce, ampak zaenkrat imam okoli sebe sijajne ljudi, ki so iskreni in povedo, kje jih čevelj žuli, tako da ni težav.

Zakaj ravno Kostak? Kaj ti je Kostak v tem času dal oz. kaj ti njemu?

Imam blizu do službe, čutim, da lahko dobro sodelujemo in zaenkrat nam kar gre.

Misliš, da je med sodelavci mogoče najti prave prijatelje?

Kot človek sem odprte narave, tako da tukaj ni dileme. Vedno pa se najde nekdo, s katerim se res »uletiš«.

Kako premaguješ stres?

Stres je trenutna zadeva. Ponavadi še enkrat razmislim, se umirim in lotim zadeve na drugem koncu.

Se spomniš kakšnega smešnega dogodka, ki se ti je pripetil, odkar delaš na Kostaku?

Prekratek čas je minil, da bi se zgodilo kaj drastično smešnega.



Marko Prevolšek

SVČD

Kakšno delo opravljaš?

Skladiščnik-evidentičar službe SVČD, stalni zunanji izvajalec NEK.

Kateri so tvoji hobiji?

Zbiranje starih vojaških stvari oziroma militarij, predvsem iz prve in druge svetovne vojne.

Se poslužuješ športnih aktivnosti, ki jih organizira Športno društvo Žlapovec?

Da, poslužujem se uporabe športne dvorane v ŠC Krško, in sicer za igranje badmintona.

Kakšno je tvoje vodilo v življenju?

Vodilo mojega življenja je moja družina in preživljanje časa z njo.

Kakšni so bili tvoji občutki, ko si prišel delat na Kostak?

Moji občutki so bili: zadovoljstvo, veselje ter tudi malo nervoze, ker je bilo to zame nekaj novega.

Kakšen odnos imaš s sodelavci?

S sodelavci imam zelo dober odnos. Vsa nesoglasja, če obstajajo, rešimo sproti in pri delu dobro sodelujemo.

Zakaj ravno Kostak? Kaj ti je Kostak v tem času dal oz. kaj ti njemu?

Ker sem pred Kostakom delal v manjših podjetjih in pri privatnikih, vem, kako negotova je zaposlitev pri njih. Kostak mi ponuja stabilnost, redno plačo in druge ugodnosti izven delovnega časa.

Misliš, da je med sodelavci mogoče najti prave prijatelje?

Mislim, da je mogoče najti prijatelje. Navsezadnje se v službi preživi vsaj osem ur. Dovolj časa, da se zelo dobro spoznaš z vsemi okoli sebe.

Kako premaguješ stres?

Stres (kadar je prisoten) premagujem z urejanjem svoje zbirke militarij ali s preživljanjem časa s svojo družino.

Se spomniš kakšnega smešnega dogodka, ki se ti je pripetil, odkar delaš na Kostaku?

Ni bilo nič kaj takšnega.

Upokojenci



Nijaz Sinanović upokojeni čistilec obratovalnih prostorov v NEK

Ste se že navadili, da se vam ni treba zjutraj vstajati tako zgodaj?

Se še vedno zgodaj zbujam. Ravno tako, kot da bi šel v službo.

Kaj počnete sedaj, ko ste v pokoju?

Zjutraj najprej sina zapeljem v šolo.

Imate kakšen hobi?

Nič posebnega. Prosti čas preživljam z ženo.

Se spominjate svojih začetkov na Kostaku? Kdaj ste prišli delat?

Leta 1979. Bila je moja prva služba. Prva in zadnja. Takrat je bila uprava, kjer se sedaj socialna, skladišče pa, kjer je sedaj pokopališče. Bila je samo barakica.

Kako se je Kostak spreminjal skozi čas v vaših očeh?

Bila je prisilna uprava, veliko se je zamenjalo v tem času.

Na kaj se najprej spomnite, ko pomislite na Kostak?

Kako hitro je vse skupaj minilo. Še ženi rečem: »Joj, glej, jutri ne rabim iti v službo.« Ne morem verjeti. Danes je težko iti v penzijo. Tudi če si bolan. Ko je bila Jugoslavija, je bilo lažje. Danes moraš biti z obema nogama v grobu, da se lahko upokojiš. Imel sem kar srečo. Vsi mi pravijo, da sem odšel pravi čas. Časi se pač spreminjajo. Ne samo na Kostaku, ampak v vseh firmah. V 37 letih nisem bil en dan na bolniški. Saj sem bil prehlajen, ampak nisem šel na bolniško.

Ko se zjutraj vstanete, na kaj najprej pomislite?

Da sem še živ!

Se spominjate prvega dneva na Kostaku?

Se. Nuklearna se je še gradila. Bilo je takoj po OŠ.

Kaj vas je gnalo naprej?

Bil sem vztrajen. Želel sem si doživeti penzijo.

Prostega časa imate dovolj?

Da. Ko je šla žena na vrt, sem ji ponudil, da bom jaz »zaštihal« vrt. Pa ona odgovori: »Ne, ti si že dovolj delal.« Sosed mora »štihat« vrt, saj mu to naroči žena, moja pa reče, da mene »špara«, da sem se že dovolj nadelal.

Imate zelo dobro ženo.

Tudi mlada je žena, zaradi tega.



Milena Andrejaš upokojena referentka za obračun in administracijo

Kaj počete sedaj, ko ste v pokoju?

Za vse, kar prej ni bilo časa, je sedaj čas in si ga tudi vzamem, saj nisem več vezana ne časovne roke npr. zjutraj poležim, hodim na sprehode, več sem na vrtu, v naravi. Uživam. Na Kostaku mi je bilo lepo. Dobro sem se počutila v službi in še vedno rada pridem na obisk. Vendar pa je tudi sprememba dobrodošla.

Kateri so vaši najlepši spomini na Kostak?

Sodelavci in delo. Dobro smo se razumeli. Če je kdo kaj potreboval, smo si vedno pomagali. Vse smo naredili, samo da delo ni trpelo. Včasih je bilo tudi težko, ko so bili roki. Takrat je bilo treba biti malo tečen. Na Kostaku sem delala bolj med moškimi. Pomagali smo si.

Kdo je vaš vzornik?

Vzornik sem sama sebi. Imela sem cilje tako v službi kot privat v življenju. Všeč mi je, da se vedno kaj dogaja. Ko sem začela delati pred 40,5 leti, sem imela v roki pisalo in knjižili smo na roke. Nato je šel razvoj naprej, prišli so računalniki, maili, itd. Šla sem z razvojem tehnike. Od navadnega pisalnega stroja, do električnega, elektronskega in do računalnika. Vse to sem dala čez. Brez računalnika si sedaj več ne predstavljam življenja. Imam tudi tablico. Kupili so mi jo sodelavci ob upokojitvi. Na njej igram razne igrice in tako mine čas.

Katere igrice pa igrate?

Mobi rex, ko streljaš, kakšne karte, itd. Tako da sem prišla s kulija do tablice.

Kako se spominjate svojih začetkov na Kostaku?

Uprava je bila še v starem mestnem jedru Krškega, vodovodarji in smetarji so bili že tu, mi smo bili tam, ko je sedaj Čistilnica Pacek. Pisali smo še na pisalni stroj, obresti računali na roke. Računalnikov še ni bilo. Ko se je uprava preselila sem, smo dobili v računovodstvo računalnik. Zmeraj se je kaj dogajalo: reforme, dvig cen, novi programi, itd.

Kako se je v vaših očeh Kostak spreminjal skozi čas?

Rasel je. Sama sem se najprej selila iz Vidma v leseno barako, kjer so sedaj kontejnerji. Od tam pa nato v stavbo od komunale. Zbirni center se je tudi razvijal, zgradila se je upravna stavba, obnavljajo se je, itd.

Pravijo, da imajo upokojenci najmanj časa. Drži to za vas?

Kolikor si ga vzameš.



Jožica Mešiček upokojena kuhinjska pomočnica

Kaj počnete sedaj, ko ste v pokoju?

Sedaj imam pa toliko dela. Preveč. Več kot prej. Zjutraj se najprej vstanem, grem na sprehod s psom za dve uri, nato sledi zajtrk, priprave na kosilo, pospravljam, itd. Kupila sem si tudi kolo. Delam na vrtu, v vinogradu, preživljam čas z vnučki. Marca sem postala drugič babica. Dolčas mi ni.

Ste sedaj bolj zaposleni kot prej?

Sedaj imam manj časa.

Kateri so vaši najlepši spomini na Kostak?

Dejstvo, da sem dobila službo. Delala sem v kuhinji v NEK. Prej sem delala kot šivilija na Zdolah pri Jamšku. Imam lepe spomine na sodelavke. Na začetku mi je bilo kar hudo, ko sem šla v penzijo. Dva meseca sem potrebovala, da sem prišla na zeleno vejo. Mož je šel en mesec prej v penzijo in se je bilo potrebno zopet navaditi en na drugega. Saj veste kakšni so moški... včasih znajo biti tečni. On si vzame čas in gre, ga nič ne briga. Me ženske pa moramo marsikaj postoriti po hiši, samo pokazati pa ni nič. Imam lepe spomine na službo. Mislim, da so me imele sodelavske na splošno rade. Če se je katera zaposlila na novo, sem ji vedno vse povedala in ji poskušala pomagat. V Jutranjki sem delala 24. let in pri Jamšku na Zdolah več kot 10. let. Na Kostaku sem bila 4,5 leta. V Jutranjki sem delala po 12 ur na dan, tudi na Zdolah cele dneve. Ko sem prišla na Kostak, se mi je zdelo, kot da sem prišla v raj. To je bila najboljša služba do sedaj. Sicer v kuhinji ni vedno enostavno delat, ampak če si navajen delat, ni problema.

Torej je bil luksuz delat 8 ur na dan?

Res je bil luksuz. Ob 7ih smo imeli pavzo za pol ure. Tega nisem bila vajena. Jaz včasih še na stranišče nisem morala iti, kaj šele, da bi imela kakšno pavzo. Nato smo imeli spet pavzo opoldne. Meni je bilo fino. Kdor pa je tukaj delal od začetka in ni videl kako je delat za drugega delodajalca, mu je bilo pa mučno.

Ste šli z leti na boljše.

Tako je, ja.

Imate kakega vzornika oziroma osebo po kateri se zgledujete?

Jaz sem bila vzgojena v Titovi generaciji. Zmeraj smo rekli: dokler bo Tito, bo lepo. Poskrbel je za delavce. Ponekod niso imeli razumevanja, če si imel npr. doma bolnega otroka. Čeprav tukaj na Kostaku so šefice vedno imele razumevanje, če je kar koli prišlo vmes. Noben ni nikoli nič oporekal. Moj vzornik je bil torej Tito.

Kakšni so vaši hobiji?

Sprehodi, hribi, kolesarjenje, druženje s prijatelji, televizija - gledam Usodno vino. Posebej rada grem na Bohor.

Kakšno je vaše vodilo v življenju?

Delo krepi človeka. Potrebno se je gibat. Ko pridem s sprehoda, sem čisto prerojena. Pomembno je tudi, da se človek ne zapusti. Tudi, ko si v penziji, moraš biti urejen. Potrebno si je tudi kaj privoščiti, občasno poklepetati s prijateljico, udeležiti se zabave.

Kako se je v vaših očeh spreminjal Kostak skozi čas?

Se je širil, bile so nove zaposlitve. Lepo je vedeti, da podjetje dobro posluje in so nove zaposlitve. Delavci smo imeli neke pravice, imele smo dodatek za NEK. Moraš biti zadovoljen s plačo.

Še vedno radi kuhate?

Rada. To je prostor kjer preživim največ časa. Imam navado, da vedno, ko začnem kuhat, najprej kuhinjo pospravim.

Ste poznani po kakšni specialiteti?

To bi morali moža vprašati. On vedno nekaj prigovarja, ampak šele ko poje. Dobro znam skuhati divjačinski golaž in vzhajane rogljičke. Veliko sem pekla tudi torte. Nato sem jih prenehala, ko mi je začela rasti zadnjica.

Imate kakšen nasvet za mlajšo generacijo?

Naj bodo zadovoljni, če dobijo službo in naj poslušajo nadrejene. Za mene je bil šef, šef. Šef ima vedno prav, pa če tudi nima prav. Prav pa je tudi, da se postavijo za sebe in niso ves čas tiho.



Marjan Abram upokojeni monter

Kaj počnete sedaj, ko ste v pokoju?

Malo kmetujem, hodim v hribe, pomagam ženi pri gospodinjstkih opravilih.

Torej ste sanjski moški?

Poskušam biti, kolikor mi uspeva (smeh).

Kateri hrib ste nazadnje osvojili?

Bil sem poškodovan, saj sem si zvil gleženj, preden sem šel v penzijo. Hribe sem nato malo opustil. Zaenkrat pa hodim bolj po okoliških hribih. Nazadnje sem bil na Bohorju.

Ko pomislite na Kostak, na kaj se najprej spomnite?

Na sodelavce.

Kako se je Kostak v vaših očeh spreminjal skozi čas?

Kostak se je širil. Zame je bila največja sprememba, ko smo dobili novega šefa (saj ta ni bil več tako hud kot prejšnji).

Pravijo, da imajo upokojenci najmanj časa. Drži to za vas?

Sedaj še, ampak se bo tudi to sčasoma umirilo. Treba si je vzeti čas zase.

Imate kakšen nasvet za mlajšo generacijo?

Naj bodo resni, pomembna je disciplina na delovnem mestu, predanost delu in odgovornost.

Sindikata podjetja

Avtor: **Mojca Brinovec**

Sindikata deluje v sedanji sestavi že drugo leto. Delujemo v skladu s pristojnostmi, ki jih določa veljavna zakonodaja s področja delovnih razmerij, Kolektivna pogodba komunalnih dejavnosti in Podjetniška kolektivna pogodba družbe ter medsebojno sklenjen Dogovor o delu sindikata, ki sta ga sklenila uprava in sindikat družbe.

Člani Izvršnega odbora sindikata družbe Kostak smo Mojca Brinovec, predsednica IO Sindikata, Brigita Sovdat, namestnica predsednice IO Sindikata, Zdenka Kopina, Marko Rupar, Marjan Božič, Luka Direnbek, Dragica Koritnik, Ivan Kozole, Jože Pacek. Nadzorni odbor sestavljajo člani Jože Zobec, Alenka Stanič, Darko Hrženjak in Natalija Arh. Člani se sestajamo na sejah skupaj s člani Sveta delavcev in Upravo, kjer obravnavamo problematiko s področja zagotavljanja delavskih pravic. V tem mandatu smo bili vseskozi aktivni. Potevale so medsebojne koordinacije, nudili smo strokovne pomoči, dajali nasvete, se udeleževali sestankov, ipd. Kar nekaj pripomb, vezanih na kršitev pravic iz delovnih razmerij in Podjetniške kolektivne pogodbe, smo skupaj s predsednikom uprave skušali rešiti. Verjamemo v to kar počnemo in želimo si, da se iz svojih sredin vedno obrnete na nas. Smo predstavniki, ki bomo zagotovo

pogumno prenesli vaša razmišljanja, želje in kritike, ob tem pa vas obveščali o vseh poslovnih odločitvah, o katerih smo seznanjeni na sejah z upravo družbe.

Vsi člani SKVNS (Sindikata komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami Slovenije) pa tudi drugi zaposleni, ki se nam želite pridružiti, lahko vedno računate na ugodnosti, kot so:

- zagotavljanje delavskih pravic v skladu z delovnopravno zakonodajo,
- pomoč pri spoštovanju določb Kolektivne pogodbe,
- pomoč pri zagotavljanju in izvajanju varnosti in zdravja pri delu,
- uveljavljanje in varstvo pravic člana v podjetju,
- zastopanje v delovnih sporih pred delovnimi in socialnimi sodišči oz. brezplačno strokovno in pravno pomoč,
- kartica ugodnosti,
- nezgodno zavarovanje,
- redno informiranje in izobraževanje, časopis Delavska enotnost, spletna stran www.zsss.si in www.sindikata-skvns.si,
- solidarnostne pomoči,
- brezobrestna povratna sredstva,
- ugodne kredite preko Delavske hranilnice.



Pomembne aktivnosti

V preteklem letu smo IO Sindikata družbe Kostak in predsednik uprave družbe sklenili pogodbo o financiranju pokojninskega načrta kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja. Tako delodajalec omogoča dva načina financiranja vsem delavcem pod enakimi pogoji, ki so dopolnili eno leto delovne dobe v družbi in ki se želijo vključiti v to zavarovanje, to je v osnovni ali izbirni način.

Zaposleni so napredovali vsaj enkrat v letu na osnovi Podjetniške kolektivne pogodbe družbe. Izplačane so denarne nagrade za prisotnost na delu, zaposlenim brez bolniškega staleža. Nagrada pripada tistim, ki imajo v polletju opravljeno polno delovno obveznost iz naslova rednega dela, državnih praznikov in letnega dopusta.

Na veliko žalost zaposlenih v decembru 2016 nismo prejeli plač iz naslova poslovne uspešnosti, ker niso bili doseženi načrtovani poslovni rezultati po Gospodarskem načrtu poslovanja Skupine in družbe KOSTAK. Bil pa je izplačan regres za letni dopust v višini, ki je določena v Tarifni prilogi naše kolektivne pogodbe, in sicer v mesecu juniju 2016. Konec meseca decembra 2016 je delodajalec delavcem nakazal še razliko do najvišjega zneska regresa za letni dopust, to je do 70 odstotkov povprečne plače v Republiki Sloveniji za predpretekli mesec. Tudi letos se je nakazilo za regres že izvršilo.

Pogajanja za uskladitev plač skladno z določili Tarifne priloge h Kolektivni pogodbi komunalnih dejavnosti niso bila potrebna, saj je bil sprejet sklep o povišanju najnižjih osnovnih plač za 1,59 % od vključno 1. 1. 2017 ter povišana višina regresa za letni dopust. Malo po malo je pač bolje kot nič.

Skoraj bo leto dni, odkar smo se skupaj veselili na sproščnem in brezplačnem izletu. Po nekem daljšem obdobju smo spet prašili slovenske poti. Potepali smo se po Pomurju in dodobra okusili njihove dobrote. Kako razposajeni smo bili, je lepo vidno na fotografijah.

Pridružite se nam, skupaj bomo uspešnejši!



Svet delavcev

Avtor: **Janez Kozole**

V letu 2015 je potekel mandat Svetu delavcev družbe Kostak. Maja so bile zato izvedene volitve za izvolitev nove sestave Sveta, pri čemer zaradi premajhne volilne udeležbe niso bile uspešne.

Ponovitev volitev je bila izvedena 20. 1. 2016 in takrat je volilna komisija ugotovila zadostno volilno udeležbo, v Svet delavcev pa so bili izvoljeni Marjan Božič, Drago Kukovičič, Zoran Omerzu, Dragica Koritnik, Lidija Žibert, Janez Kozole, Ivan Radej, Branko Kozole in Justin Pacek. Na konstitutivni seji, ki je potekala 22. 3. 2016, je za predsednika Sveta delavcev ponovno izvoljen Janez Kozole, za podpredsednika pa Marjan Božič.

Svet delavcev je v tekočem mandatu v novi zasedbi zasedal na konstitutivni in treh rednih ter eni izredni seji, na katerih je obravnaval vsa aktualna pomembna vprašanja. Kot posvetovalni organ sodeluje z upravo družbe, tesno sodelovanje pa poteka tudi med Svetom delavcev in Sindikatom družbe.





Športno društvo Žlapovec

Avtor: **Janez Kozole**

ŠD Žlapovec, katerega primarni in edini namen je vključevanje zaposlenih v Skupini Kostak v različne oblike rekreacije in ostalih prostočasnih dejavnosti, deluje že štirinajsto leto. Trenutno je vanj včlanjenih 131 članov, pri čemer vabimo k včlanitvi tudi preostale sodelavce.

Društvo organizira in izvaja stalne oblike rekreacije, vzporedno pa tudi posamezne športne in druge dogodke, ki se odvijajo znotraj posamezne sezone. V stalni ponudbi so tako vadbne v petih fitness centrih (Arena – Kemo Brežice, B-fit Krško, Požun Senovo, Relive Brežice in Vitanova Krško), v dveh športnih dvoranah (igranje badmintona v ŠC Krško, igranje košarke v OŠ Brestanica), v Tenis klubu Krško (igranje tenisa) ter rekreativni vadbi KoGi in Pilates.

Razen naštetega društvo organizira različne pohodniške/planinske, smučarske in kolesarske izlete, svojim članom pa omogoča tudi udejstvovanja na tekmovanjih za rekreativce. V letu 2016 je bil tako organiziran smučarski izlet na Krvavec, v letošnjem letu pa smučarska izleta na Roglo in v Katschberg. Lani smo bili na dveh planinskih izletih (3. Dragotov pohod na Gorjance in izlet na Veliko Planino), letos pa smo se udeležili 4. Dragotovega pohoda. Naši člani so tekmovali na maratonu Franja, Cvičkovem kolesarskem maratonu, na maratonu Jernejevo (kolesarska prireditev), na Istr-

skem teku, na DM teku za ženske in na Ljubljanskem maratonu (tek).

V letošnjem letu je potekel mandat organom društva, zato so na rednem letnem zboru članov, ki se je zgodil 21. 3. 2017, izvedene tudi volitve v organe društva. Pretekli ekipi upravnega odbora (Janez Kozole, Luka Dirnbek, Darko Hrženjak, Štefka Kralj in Radovan Tkalec) je članstvo zaupalo nov štiriletni mandat, v nadzorni odbor so izvoljeni Mojca Brinovec, Rudi Povhe in Janja Zorič, v disciplinsko komisijo pa Nina Kraner, Justin Pacek in Blaž Šonc. Na zboru članov je bilo tudi podano poročilo o delu društva za leto 2016 in predstavljen program dela za leto 2017.

Ponovno namenjamo zahvalo donatorjem in sponzorjem, ki poskrbijo za finančna sredstva za izvajanje vseh aktivnosti, največja zahvala gre družbi Kostak, ki je največji donator že vrsto let.



Okoljsko ozaveščanje mladih

Avtor: Sabina Žibert

Z namenom spodbujanja mladih k skrbnemu ločevanju odpadkov smo v šolskem letu 2016/2017 izvedli več ozaveščevalnih akcij. Novembra smo v sklopu Tedna zmanjševanja odpadkov obiskali OŠ Podbočje in OŠ

XIV. divizije Senovo, decembra smo v sodelovanju s krškimi osnovnimi šolami v Zatonu postavili jelko iz plastenk. Marca smo odpadke ločevali skupaj z malčki iz Vrtca Pravljica, v aprilu pa smo na OŠ Jurija Dalmatina Krško s predstavitvami o odpadkih sodelovali na Eko dnevu šole v kar osmih razredih.

Center za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad so si prišli ogledat učenci OŠ Raka, dijaki iz Grma Novo mesto – Centra biotehnike in turizma ter študenti Fakultete za energetiko. Letos smo prvič sodelovali v akciji ŠC Krško-Sevnica, Smetožerka. Dijakom smo pomagali pri čiščenju treh črnih odlagališč v bližini vodnih virov. Skupaj se je tako ozaveščevalnih aktivnosti družbe Kostak udeležilo več kot 700 mladih.

EKO TRZNICA ZA MAJHNE IN VELIKE



Na Tržnici Videm smo 20. maja v sodelovanju s podjetjem Agro Posavje in Občino Krško pripravili že 11. Eko tržnico. Na stojnicah so izdelke iz odpadnih materialov, bio izdelke ter lončnice in sadike ponujali učenci iz sedmih osnovnih šol: OŠ dr. Mihajla Rostoharja Krško, OŠ Jožeta Gorjupa Kostanjevica na Krki, OŠ Jurija Dalmatina Krško, OŠ Leskovec pri Krškem, OŠ Koprivnica, OŠ Podbočje in OŠ XIV. divizije Senovo. Obiskovalci so lahko kupili ekološke pridelke iz kmetij ter drugo ponudbo s podeželja.

Letošnjo Eko tržnico je otvorila direktorica občinske uprave Občine Krško, Melita Čopar, ki je poudarila pomen varovanja naravnih virov za sedanje in prihodnje rodove. V programu so sodelovali Ritem vodovodarji iz Kulturnega društva Leskovec pri Krškem, folklorna skupina Vrtca Senovo, plesna skupina OŠ Jurija Dalmatina Krško in otroški pevski zbor ter plesna skupina OŠ Podbočje. Program je povezovala Klavdija Mirt.





Izvoz pirinega riža na Japonsko

Avtor: Kristina Ogorevc Račič

Po zaslugi podjetja Agro Posavje na Japonskem danes postrežejo tudi slovensko piro. Ekološka pridelava, skrb za okolje ter sonaravno kmetovanje so prepričali najzahtevnejše stranke na svetu. V mesecu marcu so predstavniki podjetja v Tokiu že pripravili predstavitveni dogodek na temo pire in piranske soli. Po besedah kupcev je bil dogodek zelo uspešen, v načrtu pa je že druga predstavitev. V podjetju Agro Posavje se pripravljamo na drugo pošiljko izvoza.

Že v začetku leta 2016 je posavsko podjetje Agro Posavje, ki se ukvarja z ekološko pridelavo alternativnih poljščin, gostilo delegacijo z Japonske in predstavnika dveh slovenskih fakultet. Biotehniško fakulteto je zastopal priznani slovenski agrarni ekonomist prof. dr. Aleš Kuhar, Fakulteto za kemijo in kemijsko tehnologijo pa prof. dr. Marin Berovič. Obe fakulteti sta namreč stekali vezi z japonskimi predstavniki prek mednarodnih študijskih povezav na področju kmetijstva in razvoja podeželja. Tako je Slovenija eno leto gostila japonskega profesorja za razvoj podeželja prof. dr. Takaya Hashi Gutschija, ki poučuje na največji zasebni univerzi za kmetijstvo in tehnološki razvoj v Tokiu. Profesor Hashi Gutschij na Japonskem sodeluje z različnimi pridelovalci, gostinci in uvozniki visokokakovostnih kmetijskih pridelkov. Sodeluje tudi z družino Tsukamoto, ki ima v lasti 130 let staro vinoteko in restavracijo Lumiere v pokrajini Yamanashi. Slednja tudi že vrsto let sodeluje

agro|posavje

z najboljšimi vinarji na območju nekdanje Jugoslavije, med drugimi tudi z odličnima slovenskima vinarjema Isteničem in Čurinom. Poleg prej omenjenih predstavnikov tuje in domačih fakultet, sta podjetje obiskali tudi Reiko Tsukamoto in njena hči, ki vodita družinsko podjetje Shiozaki building co., z zanimanjem za nakup ekološke pire. V podjetju so vsem prisotnim podrobno predstavili proizvodnjo, še posebej pa jih je navdušila skrb za okolje in sonaravno kmetovanje. Ta namreč temelji na naravnem gnojenju z beljakovinskimi rastlinami, ki so sposobne vezave dušika iz zraka. Obiskali so še več kmetij in drugih podjetij, a so se naposled odločili za piro posavskega podjetja. Januarja je podjetje Agro Posavje po zapletenih postopkih izvozilo prve izdelke.



Ansät zdaj tudi v Radečah

Avtor: **Katarina Prelesnik**

Leto 2017 je za podjetje Ansät leto sprememb, pridobitev in prevetritev na vseh nivojih poslovanja. Najpomembnejši premik je pridobitev koncesije za izvajanje telekomunikacijskih storitev na kabelskem sistemu v občini Radeče, kjer je podjetje Ansät prisotno od začetka letošnjega leta.

Nova koncesija je tako strateška pridobitev kot tudi izziv na področju geografske, kadrovske in poslovne



širitve. V prvih treh mesecih letošnjega leta se je zaradi širitve povečalo tudi število naročnikov – samo na območju Radeč se je za storitve podjetja Ansät odločilo okoli 400 naročnikov.

Posodobitve v podjetju so zahtevale tudi kadrovske okrepitve, zato smo za namene poslovanja družbe Ansät v Radečah v letu 2017 zaposlili dva nova sodelavca – sodelavko v finančno-računovodski službi ter sodelavca v tehničnem sektorju.

Nova poslovna pridobitev je izziv tudi na tehničnem področju. Zahteva namreč posodobitev in usklajitev obeh kabelskih sistemov, ki bo omogočala enovito ponudbo, hkrati pa je bila potrebna tudi posodobitev tehnoloških in operativnih procesov.

Cilj podjetja Ansät je postati vodilni telekomunikacijski operater v občini Radeče.



Ansät Wi-Fi

Avtor: **Katarina Prelesnik**

Hitre in zanesljive internetne povezave, tudi brezžične, niso več le vizija prihodnosti, ampak čisto realna možnost za vse, ki nimajo možnosti priklopa na kabelsko ali optično omrežje. Podjetje Ansät namreč s svojo mrežo brezžičnih oddajnikov zagotavlja internetne storitve tudi na odročnih območjih. Edini pogoj je neoviran pogled do oddajnikov na Sremiču nad Krškimi oziroma na sv. Vidu nad Čatežem ob Savi.

Brezžično Wi-Fi-omrežje že od začetka nenehno nadgrajujemo ter širimo moč signala in domet.

Dosedanje izkušnje kažejo, da so brezžične povezave na omrežju stabilne in zanesljive v vseh vremenskih pogojih, zato se za to možnost odloča vse več naročnikov.

Zadovoljstvo naših naročnikov je na prvem mestu, zato smo v podjetju Ansät prenovili tudi ponudbo Wi-Fi-paketov, v okviru katerih zagotavljamo višje hitrosti interneta ter ugodnejše storitve.

Tudi v prihodnje v podjetju Ansät načrtujemo nadaljnjo širitev brezžičnega omrežja, saj želimo dostop do interneta, ki je danes marsikje samoumeven, ponuditi tudi na območjih, kjer danes te možnosti še nimajo.





Vstopite v prihodnost



Internet

Kvalitetne in hitre internetne povezave, ki omogočajo takojšnji dostop do spletnih vsebin z vseh naprav v vašem domu ali podjetju.



Televizija

Zabava s televizijskimi in radijskimi programi v programski shemi po vaši meri sedaj tudi v HD.



Telefonija

Digitalna telefonija s prihrankom, brezplačnimi klici znotraj večine kabelskih omrežij po vsej Sloveniji ter izredno ugodno ceno klicev v ostala omrežja doma in v tujini.

KRŠKO

 **080 45 50**

Ansats d. o. o.
Cesta krških žrtev 47, 8270 Krško
info@ansat.si

RADEČE

 **080 45 08**

Ansats poslovalnica Radeče
Titova ulica 107, 1433 Radeče
tajnistvo.radece@ansat.si

več na
ansat.si

Zasaditev Tržnice Videm

Avtor: Nejc Kovačič

V sklopu zaključnih del na Tržnici Videm je HPG Brežice izvedlo zasaditev okrasnih gredic in korit. Tržnico bodo krasili javorji različnih sort, okrasna trava festuca, bela spirea in spirea little princess, ki cveti nežno roza ter euonymus v belozelenih in rumenzelenih odtenkih. Tako bo tržnica spreminjala svojo podobo skupaj z letnimi časi.



Dan odprtih vrat drevesnice

Avtor: Zvonka Lovenjak

V soboto, 1. aprila 2017, smo v drevesnici organizirali dan odprtih vrat. Ponudbo smo obogatili s pestro izbiro javorjev, oblikovanih rastlin, trav in ostalo redno ponudbo. Ob tej priložnosti smo nudili poseben popust za kupce. Obiskalo nas je nadpovprečno veliko ljudi. Letos je bilo kar nekaj takšnih strank, ki bodo na novo urejale svojo okolico ali pa prenavljale obstoječe zasaditve. Na dnevu odprtih vrat smo gostili strokovnjaka za zunanje ureditve, gospoda Jožeta Lovenjaka, ki je strankam tudi osebno svetoval. Letos nam je tudi vreme služilo. Za stranke smo organizirali srečelov in jih povabili v našo drevesnico skozi vse leto. Dejavnost zelo dobro razvijamo, saj smo v Posavju najbolj prepoznavna okrasna drevesnica.

HPG
GRADNJE
HORTIKULTURA
DREVESNICA

Zasaditev brežin na območju HE Brežice

Avtor: Nejc Kovačič

V spomladanskih mesecih leta 2017 je HPG Brežice izvedlo eno najzahtevnejših in obsežnih zasaditev na območju HE Brežice. Zasadili smo okoli 10.000 m² površin z avtohtonimi rastlinami, ki bodo dom različnim živalskim vrstam. Med drugim smo zasadili rdeči dren, modro kosteničevje, navadno trdolesko, brogovito, črni bezeg, dobrovito, črno jelšo, divjo češnjo, trepetliko, dob, beli gaber, maklen, bršljan, kovačnik ter v sadni vrt še češnje in hruške. Skupaj smo zasadili prek 750 rastlin.





Kmetijska pridelava v letu 2017

Avtor: **Rudi Rajterič**

V letu 2017 je v HPG Brežice celotno kmetijsko proizvodnjo predstavljala proizvodnja poljščin na skupno nekaj več kot 300 ha kmetijskih površin. Zaradi najboljšejšega zmanjšanja kmetijskih površin po več desetletjih smo se preusmerili v nove kulture, tako bomo že drugo leto pridelovali oljne buče in njihov obseg iz dobrih 6 ha povečali na slabih 25 ha. Kljub ukinitvi neposrednih plačil za metuljnice smo ohranili proizvodnjo semen-ske soje, pridelovali jo bomo na 66 ha. Ostale površine bomo letos namenili pšenici in koruzi.

Tudi v letošnjem letu ostajamo zvesti ukrepom, ki so namenjeni izpolnjevanju dobrih kmetijsko-okolijskih podnebnih ciljev, predpisanih z uredbami Evropske unije, in razvijamo nove tehnologije, z namenom izboljšanja kakovosti pridelkov in zmanjšanja obremenitev na okolje.

Čeprav so nam vremenske razmere v začetku leta in v pomladnih mesecih precej poslabšale pridelovalne pogoje, pričakujemo, da bomo lahko dosegli dobro kakovost in količino pridelkov za že dogovorjen odkup.

Sektor gradnje v letu 2017

Avtor: **Lidija Rus**

V sektorju gradnje smo v začetku leta 2017 nadaljevali z izvedbo projektov:

- obnova LC na Bizeljskem,
- izgradnja pločnika in opornega zidu v Veliki Dolini,
- gradbena dela v INO v Krški vasi ter
- krožišče v Selah.

Vse projekte smo ob koncu aprila 2017 tudi uspešno zaključili v obsegu, ki je bil načrtovan.

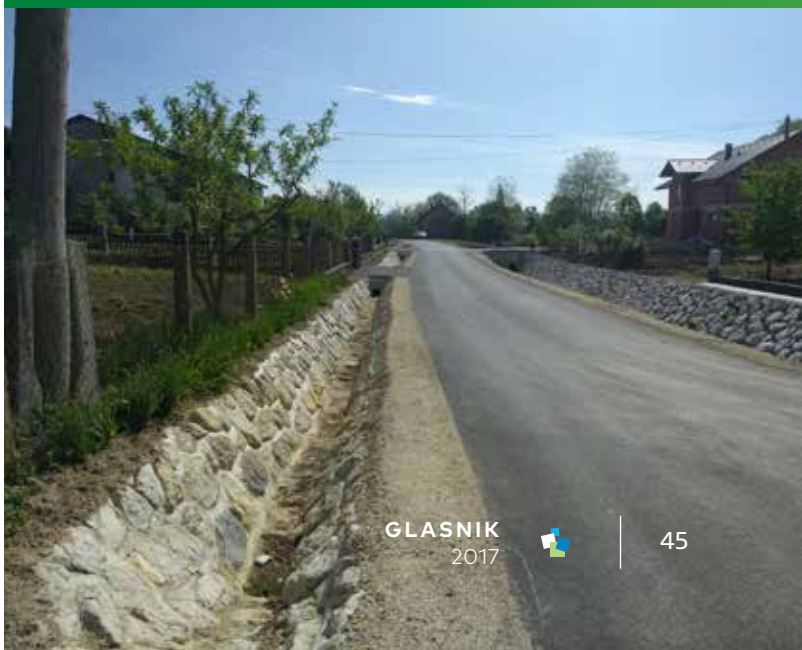
Do julija 2017 načrtujemo zaključiti dela na:

- kanalizaciji v Jetrnem selu in
- ZU OŠ Cerklje ob Krki.

V letu 2017 smo pridobili projekte:

- rekonstrukcija LC v Občini Kozje,
- rekonstrukcija R-ceste in mostu Trebež in
- kanalizacija Trebež.

Vestno izvajamo dela na vzdrževanju občinske infrastrukture v občini Brežice. Trudimo se z izvedbo zunanjih ureditev številnih objektov in tako ohranjamo dobro ime med občani in izven njenih meja. S svojim kakovostnim in vestnim delom pridobivamo nove stranke in projekte. Na svoje delo smo izjemno ponosni, saj s svojim majhnim kolektivom izvajamo zelo velike projekte.





Avtor: **Ervin Mahne**

Podjetje Kostak GIP aktivno sodeluje pri oblikovanju slovenskega prostora s projektiranjem raznovrstnih objektov. Smo podjetje, ki se ukvarja z arhitekturo, notranjim oblikovanjem, urbanizmom ipd. Projektiramo stanovanjske objekte, od enodružinskih hiš do večstanovanjskih objektov, trgovske, poslovne in industrijske objekte, poslovilne prostore na pokopališčih, infrastrukturne ureditve in vse ostalo. Glede na lanskoletno rast projektov se je projektantska ekipa povečala z zaposlitvijo novih projektantov. Projektiramo projekte, ki jih skupaj z matičnim podjetjem Kostak realiziramo in predamo na trg, in projekte, ki jih sami pridobimo na trgu. Lansko leto je bilo usmerjeno v preprojektiranje kompleksa s 113 stanovanji in 2 poslovnima lokaloma v soseski Zelene Jarše.

Poleg Stanovanjsko-poslovnega objekta Zelene Jarše smo projektirali Stanovanjsko-poslovni objekt na Vidmu s 17 stanovanji, trgovino Spar v pritličju in garažo, trgovski objekt Spar v Logatcu, trgovski center v Sevnici in ostale manjše objekte. Na področju industrijskih kompleksov smo nadaljevali s projektiranjem objekta za mehansko obdelavo mešanih komunalnih odpadkov v Mariboru, pričeli s projektiranjem logističnega centra podjetja I.H.S., betonarne s pripadajočo infrastrukturo in podobno.

Pri projektiranju težimo k najboljši umestitvi v okolje, prepoznavanju naročnikovih želja in potreb ter funkcionalnim izkoristkom naravnih danosti, ki se kažejo v rešitvah.



Avtor: **Matija Knez**

Gitri za Kostak izvaja stanovanjski kompleks Zelene Jarše v Ljubljani s 113 stanovanji in dvema poslovnima prostoroma. Začetek del z izkopom gradbene jame je bil maja 2016, predvidena predaja stanovanj kupcem pa je načrtovana v avgustu 2017.

Prav tako smo za Kostak izpeljali projekt stanovanjskega naselja Gabrje na Brezovici pri Ljubljani z 11 stanovanjskimi enotami, ki pa smo jih že predali kupcem.



Na zavod za zaposlovanje pride kandidat in reče: »Rad bi službo, kjer bi malo delal in veliko zaslužil.« »Imam pravšnje delo za vas. Plača milijon, službeni avto, stanovanje, tajnica in vsak drugi mesec dva tedna dopusta ...« »Se vi norčujete z mene?« »Saj ste vi prvi začeli!«

Vodja gradbišča nadira svoje delavce: »Za vzgled si lahko vzamete delavce iz konkurenčne firme.« »Kaj pa je z njimi?« »Ne gredo za vsako malenkost na bolniško. Če koga trese mrzlica, se javi, da bo sejal pesek!«

Koliko odvetnikov, ki se zavzemajo za čisto okolje, potrebujemo, da zamenjajo žarnico? Enajst. Eden zamenja žarnico, drugih deset pa napiše izjavo o škodljivosti za okolje in toži.

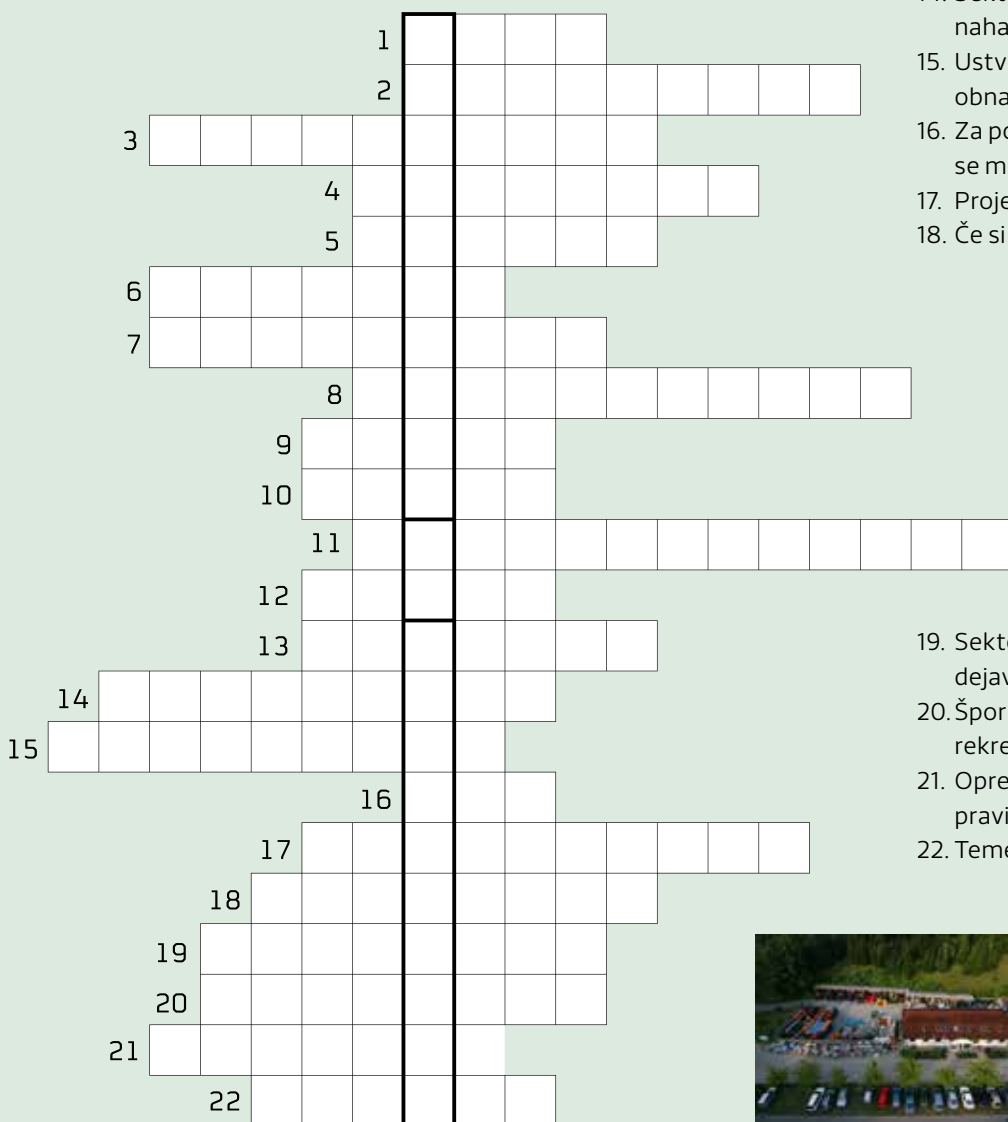
Najmodrejši napis na nagrobniku: »Tukaj leži moja žena, jaz pa počivam v miru doma!«

Na razgovoru za službo: »Ali mislite, da zmorete različna dela?« Kandidat: »Seveda! V zadnjih štirih mesecih sem zamenjal 10 služb!«

Zala leži na smrtni postelji, ob njej pa stoji njena sodelavka Martina, s katero sta skupaj delali skoraj 40 let. »Martina, nekaj ti moram priznati. Celih 20 let sem spala s tvojim Vojkom.« Martine pa vse to nič preveč ne gane. »Pomiri se, Zala, in ne misli več na to. Jaz sem tista, ki je nasula arzenik v tvoj čokoladni liker.«

»Krasno službo sem dobil. Pod sabo imam na tisoče ljudi!« se mož pohvali ženi. »Kaj pa delaš?« »Na pokopališču kosim travo.«

- Kostak poskrbi, da vsako gospodinjstvo _____ dobi.
- Smo del uspeha podjetja
- Izostanek z dela zaradi boleznii imenujemo zdravstveni_____.
- Slika spodaj
- Ansata se je letos širil v _____.
- Sektor, ki gradi hidroelektrarne.
- Mesečno obiskuje občane.
- Kostak je organiziral triintrideseto_____.
- Slika spodaj
- Gradijo stanovanja.
- Interne delavnice, seminarji, sejmi.
- Izplačilo zaposlenim za opravljeno delo.
- Vsak od nas proizvede 157 kg _____ embalaže na leto.
- Sektor vzdrževalnih in čistilnih del se nahaja v _____.
- Ustvarjajo, rišejo, pišejo, vzdržujejo, obnavljajo ...
- Za pokošeno travo in posajene rožice se moramo zahvaliti podjetju_____.
- Projekt osveščanja otrok in mladine.
- Če si član, te popelje na izlet.



- Sektor, ki združuje različne dejavnosti.
- Športno društvo, ki skrbi za rekreacijo zaposlenih.
- Opređeljuje temeljna načela in pravila v podjetju.
- Temeljni akt družbe Kostak.





 **kostak**

