

kostakX

GLASNIK

št. 26 / junij 2018



Glasnik

št. 26, junij 2018

Izdajatelj

Kostak, d. d.
Leskovška cesta 2 a
8270 Krško

07 48 17 200

kostak.si
kostak@kostak.si

Lektoriranje

mag. Mateja J. Čurič

Uredništvo

Sabina Žibert
Katarina Prelesnik
Mojca Brinovec

Fotografije

Arhiv Kostaka

Oblikovanje

Peter Preskar

Tisk

Kolortisk, d. o. o.

Naklada

700

Junij 2018

Kazalo vsebine

Nagovor predsednika uprave.....	3
Razvojna strategija skupine Kostak.....	4
Shema organiziranosti skupine.....	5
Kostakova prisotnost doma in v tujini.....	5
Pregled ključnih dosežkov skupine v letu 2017.....	6
Rekordno leto 2017.....	7
Utrip leta: od junija do junija.....	8
Sektor za podporo NEK se predstavi.....	11
Služba za trgovino in skladiščno poslovanje.....	14
Iz Sektorja gradenj.....	15
Zaključeni projekti v letu 2018.....	16
Projekti v gradnji.....	17
Ljudje na naših gradbiščih.....	18
V poletnem soncu poskrbite za svoje zdravje.....	20
Sektor za ravnanje s surovinami.....	22
Dan Kostaka.....	24
Aktivnosti Sektorja komunale.....	26
Skrbimo za naše okolje.....	30
Služba za kontroling in kakovost.....	33
Skrbimo za naše kadre.....	34
Iz Sektorja gospodarskih javnih služb kolektivne rabe.....	36
HPG Brežice.....	38
Kostak GIP – skrb za prostor je skrb za človeka.....	40
GITRI: Novi projekti.....	41
Kostak Bau GmbH.....	42
Beograjski KOSTAG.....	42
Agro Posavje.....	43
Pikantna zgodba iz Ansata.....	44
Komunaliada 2018: Kostak najboljši.....	45

Prihodnost je zagotovljena z vztrajnostjo

Predanost, ki jo izkazuje sodelavke in sodelavci pri doseganju ciljev, uresničevanju vizije in potrditvi našega poslanstva, je izjemna in resnično sem ponosen, da lahko sodelujem, delam in dejansko v neki meri usmerjam razvoj skupine Kostak.

Vsi skupaj smo v zadnjih letih naredili, izgradili in ustvarili ogromno tako na področju kakovosti, produktivnosti kot tudi obsegu naših dejavnosti. Ističasno smo po mojem mnenju uspeli obdržati in povečati raven medsebojnih odnosov, medsebojnega spoštovanja ter omogočili v velikem delu tudi napredovanje mladim in tistim, ki so izkazali željo, interes ali pa možnosti za usposabljanje in šolanje. Samo usposobljeni in oboroženi z znanjem bomo lahko tudi v prihodnje gradili skupino Kostak in izkazovali vsako leto boljše rezultate.

Družba Kostak je bila z 28 mio EUR prihodkov, ustvarjenih leta 2013, prvič uvrščena med 300 največjih podjetij v Sloveniji. Danes družbo Kostak več kot podvojeni prihodki v višini 59 mio EUR, ustvarjeni v poslovanju leta 2017, uvrščajo na 157. mesto. To je rezultat naših prizadevanj in uresničevanja programa dela uprave, oboje pa potrjuje pravilnost pogumnih in dobrih odločitev, ki so bile uspešno udejanjene v delovnih sredinah lojalnih, odgovornih sodelavk in sodelavcev. V teh petih letih se je število zaposlenih v skupini Kostak iz 372 povečalo za več kot tretjino, konec leta 2017 je bilo tako v naši sredini že 515 zaposlenih. Da smo že res velika družina, smo si pritrčili tudi na prvem Dnevu Kostaka, ki smo ga obeležili februarja v KD Krško.

Vesel sem, da bodo sodelavke in sodelavci v Sektorju komunale kmalu dobili nove, sodobno urejene prostore, v zadnjem poldrugem letu smo obnovili tudi večji delež voznega parka, celostni grafični podobi pa smo dodali prepoznavnost skupine Kostak. Po ocenah in odzivih je bila ta sprememba v pravi smeri in potrjuje našo poslovno filozofijo.

Pred nami je čas počitnic in dopustov, obenem pa izjemno razgibano obdobje, v katerem pričakujemo porast naših aktivnosti in pričetek novih projektov. Želim vam, da si na dopustu odpočijete in nabereite novih moči v družbi vaših družin in tistih, s katerimi



boste preživeli ta izjemen del leta. V tistem času pa, ko se bomo vračali v svoje delovne sredine, pričakujem spet zavzetost, predanost ciljem in vztrajnost.

Včasih omenim, da nam ni bilo ničesar podarjeno, zato postavljam v ospredje delo, ki je pomembna kategorija in temeljna vrednota, pomembnejša od kapitala. Vse, kar smo dosegli, je rezultat skupnega dobrega dela in uspešnega vodenja ter upravljanja in poslovne etike. Tudi zato sem ponosen na naše poslovne in seveda tudi športne dosežke, saj tudi slednjih ni bilo mogoče doseči brez napora, trdega dela in odrekovanja. Letošnja Komunaljada v Celju je to potrdila, zato vam za 1. mesto iskreno čestitam.

Naj bo torej leto 2018 zopet izjemno, ko se soočamo z novimi izzivi. Prepričan sem, da bomo z našim delom, znanjem in pogumom spet zmagali – na vseh prizoriščih. In se bo zopet slišalo »žiga žaga Kostak zmagala«.

Spoštovani zaposleni, hvala vsem za sodelovanje.

Miljenko Muha, univ. dipl. ekon.,
predsednik uprave

Razvojna strategija skupine Kostak

VIZIJA

Želimo ostati strankam in okolju prijazno podjetje.

POSLANSTVO

Uporabnikom zagotoviti najboljšo komunalno storitev po sprejemljivih cenah in s svojim delovanjem dvigovati kakovost življenja vseh občanov, naročnikom zagotoviti kakovostno in pravočasno storitev na področju vzdrževanja ter gradbeništva, kupcem v trgovini nuditi vrhunsko svetovanje in kakovostno blago.

VREDNOTE

varovanje
okolja

sodelovanje z
okoljem

družbena
odgovornost

tradicija

zaupanje

odličnost

poštenost

varnost in
zdravje

spoštovanje
moralnih in
etičnih vrednot

spoštovanje
posameznika

ustvarjalnost
in stalno
učenje

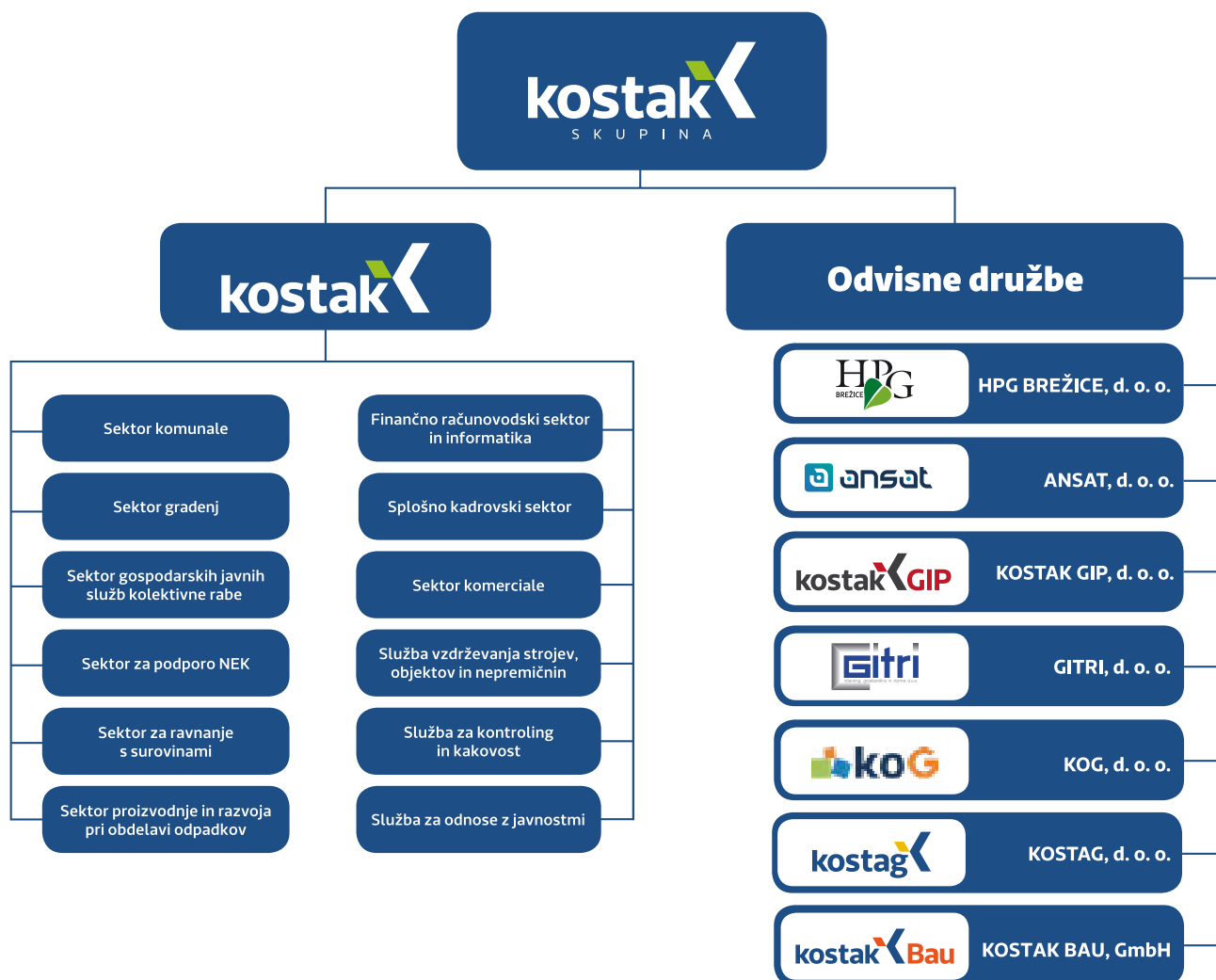
Strategija

Strategijo za petletno obdobje 2016–2020 je v decembru 2015 obravnaval nadzorni svet družbe Kostak. Strategija določa usmeritve in cilje za celotno skupino.

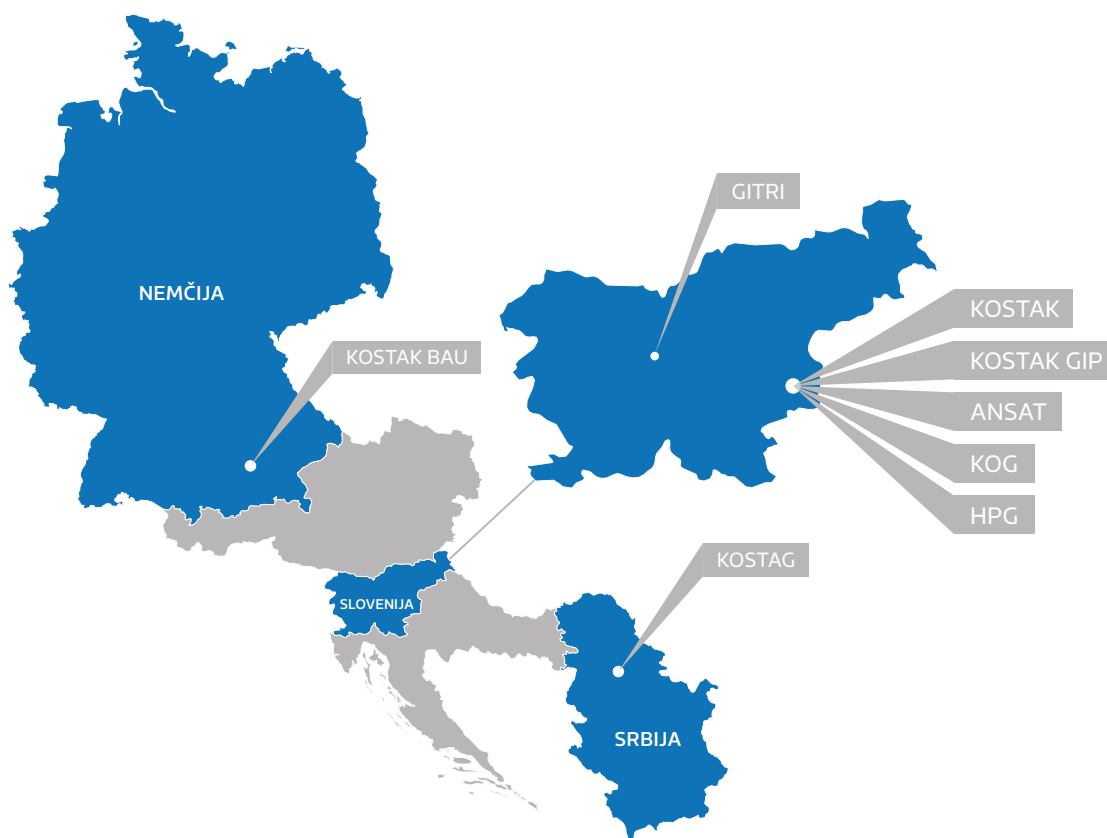
Ključni strateški cilji do leta 2020:

- dosegati povprečno letno rast prodaje v višini najmanj 6 %,
- dosegati povprečno letno rast dobička najmanj 8 %,
- povečati stroškovno učinkovitost in poslovno uspešnost in dosegati povprečno 2 % dobičkonosnost skupnih prihodkov,
- dosegati načrtovano letno rast EBITDA v višini najmanj 8 %,
- zagotavljati dolgoročno politiko stabilnih dividend in povprečno letno rast 10 %,
- zagotavljati likvidnost delnic in doseči knjigovodsko vrednost delnice ob koncu leta 2020 v višini najmanj 342,7 EUR.

Shema organiziranosti skupine



Kostakova prisotnost doma in v tujini



Pregled ključnih dosežkov skupine v letu 2017

Prihodki od prodaje: 64.036 tisoč EUR

To je za 30,2 odstotka več kot v letu 2016 in skladno z načrtovano prodajo skupine.

V letu 2017 je skupina dosegla

čisti dobiček v višini 1.445 tisoč EUR,

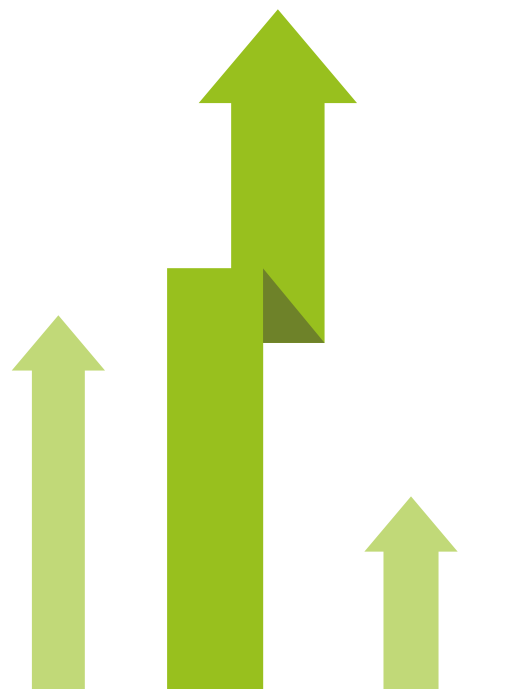
kar je za 977 tisoč EUR višji od čistega dobička iz leta 2016.

EBITDA: 4.439 tisoč EUR

EBITDA marža v višini 6,9 odstotkov prihodkov od prodaje.

EBIT: 2.113 tisoč EUR

EBIT marža v višini 3,3 odstotkov prihodkov od prodaje.



Na zadnji dan v letu 2017 je bilo v skupini **515 zaposlenih**, kar je 19 zaposlenih več kot konec leta 2016.



Naložbe v osnovna sredstva in naložbene nepremičnine: 3.468 tisoč EUR, kar je za **13,8 odstotkov več** kot v letu 2016. Največji naložbi v letu 2017 sta bili **v napravo za biološko obdelavo odpadkov** v višini 1.037 tisoč EUR in **posodobitev avtostrojnega parka** (nabava dveh novih smetarskih vozil, ostala tovorna vozila) v višini 432 tisoč EUR.

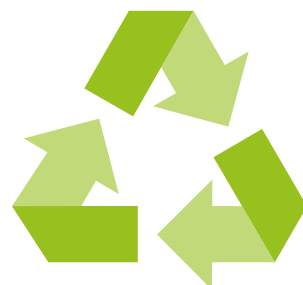


Količina ločeno zbranih odpadkov: 6.683 ton

v letu 2017, kar je za 6,5 odstotkov več glede na leto 2016.

Količina odloženih odpadkov: 1.211 ton

v letu 2017, kar je za 52,5 odstotkov manj kot v letu 2016.



Rekordno leto 2017: zaključeni pomembni projekti, zaposlovanje in rast družbe in skupine Kostak

Blaž Petrovič, direktor Finančno računovodskega sektorja in informatike

Družba Kostak in skupina Kostak sta v preteklem letu zabeležili rekordno poslovanje – v družbi Kostak smo realizirali 59,1 milijona evrov celotnih prihodkov, v skupini Kostak pa 68,7 milijona evrov. V skupini Kostak je danes več kot 500 zaposlenih, od tega 400 v matični družbi Kostak.

V petletnem obdobju je družba Kostak realizirala 4 milijone evrov čistega dobička, skupina Kostak pa 4,6 milijonov evrov. Od tega smo v družbi Kostak v letu 2017 zabeležili dobrih milijon evrov dobička, v skupini Kostak pa 1,4 milijona evrov. Ob tem smo razvijali in širili svoje dejavnosti ter iskali nove priložnosti na trgu, kar nam je omogočilo, da smo celotne prihodke v primerjavi z letom 2013 podvojili.

VLAGANJA V RAZVOJ IN INFRASTRUKTURO

V preteklih petih letih smo intenzivno vlagali v infrastrukturo, saj smo za investicije v družbi Kostak namenili 11,3 milijona evrov, v skupini Kostak pa 13,7 milijona evrov. Razvoj in širitev dejavnosti sta nam omogočila, da smo v tem obdobju zaposlili 80 novih delavcev. Zaposlovanje je eden ključnih elementov odgovornosti do okolja, v katerem delujemo – delavcem omogočamo stabilno delovno mesto, redne dohodke in socialno varnost. Ponosni smo, da se uvrščamo med tri največje zaposlovalce v Posavju.

IZBOLJŠANJE DOBIČKONOSNOSTI V LETU 2018

Makroekonomske napovedi za leto 2018 so ugodne, v gospodarstvo se je vrnil optimizem. V družbah skupine Kostak smo planske kategorije postavili ambiciozno, a preudarno. Še naprej pa bo ključni cilj tudi medsebojno sodelovanje v skupini Kostak s ciljem doseganja sinergijskih učinkov.

Cilji poslovanja skupine Kostak in družbe Kostak za leto 2018:

- celotni prihodki skupine Kostak v višini 63,5 milijona EUR in 50,6 milijona EUR na ravni družbe Kostak;
- dobiček iz poslovanja (EBIT) skupine Kostak v višini 2,2 milijona EUR in 1,6 milijona EUR na ravni družbe Kostak;
- čisti dobiček skupine Kostak v višini 1,5 milijona EUR in 1,1 milijona EUR na ravni družbe Kostak;
- naložbe v osnovna sredstva skupine Kostak v višini 1,5 milijona EUR.



Utrip leta: od junija do junija

Junij 2017

10. junija se je Komunalniade v Krškem udeležilo 2600 tekmovalcev iz 62 komunalnih podjetij iz vse Slovenije, pridružil se je tudi predsednik Republike Slovenije Borut Pahor.

Julij 2017

Nabava novih smetarskih vozil za odvoz odpadkov in poslikava z ilustracijami učencev Osnovne šole Jurija Dalmatina Krško na temo odgovornega odnosa do okolja.

Pričetek gradnje vrtca Brestanica.

Avgust 2017

Otvoritev Trgovskega centra Sevnica, gradnjo izvedla odvisna družba Kostak GIP.

Pričetek izgradnje sortirnice v Mariboru. Gradnja 12,5 milijonov evrov vredne sortirnice mešanih komunalnih odpadkov bo potekala do junija 2018.

Ustanovitev Kostak Bau GmbH s sedežem v Münchnu, Nemčija.

September 2017

27. septembra slovesno odprtje Hidroelektrarne Brežice, ki je bil največji in najzahtevnejši gradbeni projekt družbe Kostak. Pri gradnji jezovne zgradbe je bila družba Kostak vodilni partner konzorcija.

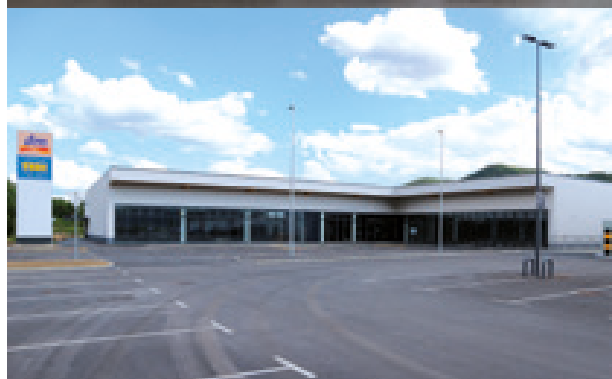
Oktober 2017

V mesecu požarne varnosti je na Centru za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad potekala vaja posredovanja ob požaru.

Pričetek gradnje poslovno-stanovanjskega objekta na CKŽ 19 v Krškem.

November 2017

Prenova celostne grafične podobe skupine Kostak.



kostak
vztrajnost za
prihodnost



December 2017

Uradna otvoritev največjega projekta stanovanjske gradnje – 113 stanovanj v soseski Zelene Jarše v Ljubljani.

Začetek gradnje novega poslovnega objekta in spremljajoče infrastrukture na pokopališču Krško.

Januar 2018

Spremembe organizacijske strukture in dopolnitve Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest, poslovanju in nagrajevanju v družbi Kostak zaradi zagotavljanja večje učinkovitosti in preglednosti.

Februar 2018

Ob dnevu Kostaka v Kulturnem domu Krško 26. februarja srečanje zaposlenih v družbi Kostak in v odvisnih družbah. Na dogodku predstavljeni rezultati poslovnega leta 2017 in načrti za leto 2018.

Marec 2018

V skladu s Podjetniško pogodbo v družbi Kostak potrjeno napredovanje 50 zaposlenih. Zaključek gradnje vrtca v Brestanici.

April 2018

Zaključek obnove mostu v Krškem. Uspešna zunanja presoja sistemov vodenja.

Maj 2018

12. EKO tržnica na Tržnici Videm. 25. redna seja skupščine delničarjev družbe Kostak.

Podpis pogodbe za izgradnjo infrastrukture v PSC Šentjernej – Sever.

Podpis pogodbe za odkup zemljišč za gradnjo stanovanjskega kompleksa v Zeleni jami v Ljubljani, kjer je predvidenih 340 stanovanj.

Junij 2018

Na Komunaliadi v Celju Kostak ponovno najboljši.

ZELENE JARŠE

Stanovanjska soseska Zelene Jarše je naselje 113-ih stanovanj, ki smo ga v družbi Kostak gradili skupaj s partnerjem. V načrtovanje in izvedbo so se vključile tudi družbe skupine Kostak: podjetje Kostak GIP je pripravilo načrte za dva vila bloka in večji stanovanjski objekt, podjetje GITRI je zgradilo večji stanovanjski objekt, pri urejanju okolice je sodelovalo tudi podjetje HPG Brežice.



25. redna skupščina delničarjev družbe Kostak

25. maja 2018 je potekala 25. redna skupščina delničarjev družbe Kostak. Delničarji so se seznanili z letnim poročilom skupine in družbe Kostak za poslovno leto 2017, mnenjem revizorja in poročilom nadzornega sveta. Odločali so o uporabi bilančnega dobička in določili višino dividende.

Delničarji so potrdili in odobrili delo uprave in nadzornega sveta v poslovnem letu 2017 ter jima podelili razrešnico. Bilančni dobiček družbe Kostak je na dan 31. 12. 2017 znašal 1.621.796,00 EUR. Delničarji so določili, da se del bilančnega dobička, ki izvira iz leta 2014, v višini 280.000,00 EUR razporedi za izplačilo dividend v bruto vrednosti 7,00 EUR na delnico. Preostanek bilančnega dobička ostane nerazporejen.

Skupščina delničarjev je predsedniku uprave izdala pooblastilo za pridobivanje do skupaj 4000 lastnih delnic 36 mesecev od dneva izdaje. Revizijska hiša PricewaterhouseCoopers iz Ljubljane je bila na predlog nadzornega sveta imenovana za revizorja za poslovno leto 2018.





Sektor za podporo NEK se predstavi

Mateja Felicijan, vodja SNEK

Družba Kostak že 40 let opravlja različna podizvaljska dela v Nuklearni elektrarni Krško. Izvajamo storitve tehnične podpore (administracija), čiščenje poslovnih prostorov, kuharske in gostinske storitve, čistimo in dekontaminiramo proizvodne prostore, nudimo podporo pri skladiščnem poslovanju ter izvajamo koordinacijo komunalnih in gradbenih storitev ter zimske službe in košnje. V začetku letošnjega leta se je naš sektor iz Sektorja vzdrževalnih in čistilnih del preimenoval v Sektor za podporo NEK (SNEK).

Aprila letos je naš naročnik (NEK) izvedel redni remont elektrarne. Ta je bil zahteven in kompleksen, saj je bilo načrtovanih in izvedenih veliko posegov v opremo s ciljem zagotavljanja varnega in zanesljivega obratovanja jedrske elektrarne.

Tokrat je bil eden večjih izzivov za podizvajalce pridobitev zadostnega števila kadra za dela v času remonta. Sodelovali smo s kadrovsko službo ter Zavodom RS za zaposlovanje in študentskimi servisi, v pomoč pri zagotavljanju zadostnega števila delavcev pa so nam priskočili tudi kolegi iz Sektorja gradenj in Sektorja komunale, ki se jim na tem mestu še enkrat zahvaljujemo. S skupnimi močmi smo tako vsa dela izpeljali po pričakovanjih naročnika in si prislužili pohvalo vodje remonta gospoda Maria Gluhaka.

Med izvajanjem remonta se bistveno poveča obseg in intenzivnost vseh del, ki jih Kostak opravlja v NEK, zato bi lahko pohvalili prav vse enote oziroma vse sodelavce SNEK. V tej številki Glasnika podrobneje predstavljamo prehrambeni obrat, ki vsakodnevno oskrbuje celotno množico začasnih in stalnih sodelavcev elektrarne.



Erik Smolej, kuhinja NEK: Največ povpraševanja je po pasulju

Med remontom se obseg dela poveča za več kot 100 %, ob že obstoječi zato odpremo še dodatno kuhinjo. V času rednega obratovanja dnevno pripravimo med 750 in 800 obrokov, med remontom pa se to število poveča na med 1800 in 1900. Poveča se tudi število delavcev; med rednim obratovanjem je v kuhinji zaposlenih med 14 in 17 delavcev, v času remonta pa je ta številka okoli 24.

Med letošnjim remontom smo dnevno panirali okoli 1300 zrezkov, olupili pol tone krompirja, porabili več kot tona čebule in pripravili do 700 sendvičev.

Najbolj prodajana jed je bila pasulj! Mnogi so nam povedali, da tako dobrega pasulja, kot ga imamo mi, niso jedli še nikjer.

Nataša Jankovič, bife NEK: Skuhali smo več kot 100 litrov kave dnevno

V NEK delamo v petih bifejih. Običajno delamo osem ur, med remontom pa se obseg dela bistveno poveča, delamo tudi med vikendi. Za šankom glavnega bifeja nas je letos delalo tudi po pet, v običajnem času tu delata dva ali trije.

Samo v glavnem bifeju v času remonta prodamo od 5 do 6 kilogramov turške kave, prav tako espressa. To pomeni skupno več kot 100 litrov kave dnevno – ob vseh ostalih toplih in hladnih napitkih. Ob tem v bifeju prodamo tudi veliko hrane. Dnevno v glavnem bifeju med remontom prodamo od 150 do 200 hotdogov in do 300 sendvičev.

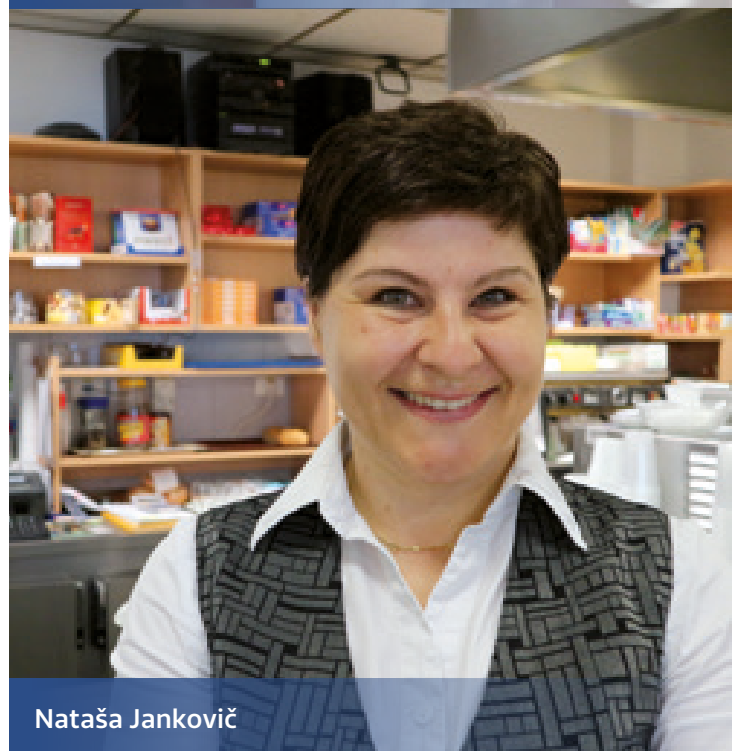
Dragica Humek, bife NEK: Srečali smo delavce iz vsega sveta

Tu srečamo delavce iz vsega sveta – od ZDA, Kitajske, Japonske, Francije, Španije, Italije. Tako smo kar obnovili svoje znanje tujih jezikov, še posebej angleščine, naučili pa smo se tudi nekaj izrazov iz nekaterih drugih tujih jezikov. Ko drugače ne gre, si pa z rokami pomagamo.

Moram priznati, da vsi ti tuji gostje zelo cenijo naš trud in ponudbo, veseli jih, da imajo na razpolago tako raznoliko hrano in pijačo po sprejemljivih cenah in vedno izrazijo svoje zadovoljstvo.



Erik Smolej



Nataša Jankovič



Dragica Humek

Recept iz Kostakove kuhinje

Kostakovi kuharji in kuharice vsakodnevno skrbijo za prehrano delavcev Nuklearne elektrarne Krško. Kot v vseh kuhinjah tudi v tej kuhinji porabijo velike količine kruha – med remontom denimo tudi do 100 kilogramov. Kaj pa s kruhom, ki ostane?

Jožica Bogovič, kuharica v NEK, svetuje pripravo kruhovega narastka:

Potrebuje:

- nekaj kosov kruha
- hamburško slanino ali šunko po okusu
- jajce
- mleko
- sladko smetano
- sir
- malo soli in popra
- sezam

Priprava:

Kruh ter hamburško slanino ali šunko narežemo na kocke in stresemo v posodo. Vmešamo jajce in zalijemo s smetano, da se zmes nekoliko napoji. Malo solimo in popramo. Zmešamo in stresemo v pekač, ki smo ga obložili s peki papirjem. Zmes poravnamo in po vrhu prelijemo s smetano, potresemo nariban sir in posujemo s sezamom.



Jožica Bogovič

Pečemo na 160 stopinjah Celzija od 20 do 30 minut. Vzamemo iz pečice, narežemo na kocke in postrežemo toplo ali hladno.





Služba za trgovino in skladiščno poslovanje

Rudi Povhe, vodja Službe za trgovino in skladiščno poslovanje

Od temeljev do strehe

Kostakova trgovina zagotavlja gradbeni in instalcijski material in proizvode za urejanje okolice, enota Skladišča pa skrbi za dobavo materialov in opreme za gradbišča in službe v družbi Kostak.

Trgovina Kostak s skladiščem in nabavo zaposluje sedem sodelavcev in zagotavlja materiale za gradnjo – od osnovnega gradbenega materiala do kritin – ter instalcijsko opremo za vodovod, centralno ogrevanje in kanalizacijo. V ponudbi so še rezervoarji za vodo in izdelki za urejanje okolice, kot so betonski robniki, okrasne fontane, tlakovci in ostalo blago, namenjeno tako malo- kot veleprodaji.

Struktura prodanega blaga se spreminja glede na letni čas, trenutne trende na trgu ter zakonodajo. V tem obdobju je opazen porast povpraševanja po ceveh in razpršilcih za namakalne sisteme, za katere se zaradi pogostega pojava suše odloča vse več individualnih uporabnikov in večjih kmetovalcev.

Med strankami so tako občani, ki urejajo svoje domove in okolico, kot podjetja, ki se ukvarjajo z gradbeno dejavnostjo ali instalacijami. V zimskem času je zaradi snega in nizkih temperatur nekoliko manj prometa, v spomladanskem času pa se začne obdobje intenzivne gradnje, ki traja vse do pozne jeseni, kar vpliva tudi na poslovanje trgovine.

V okviru trgovine deluje tudi skladišče, ki dobavlja materiale na gradbišča v Posavju in širše po Sloveniji, kjer družba Kostak izvaja gradbene projekte. Kar dve tretjini vsega izdanega blaga sta namenjeni gradbiščem matične družbe. Največ je materiala za komunalno infrastrukturo – vodovod, kanalizacijo, optično omrežje.

V skladišču skrbijo tudi za nabavo vseh zaščitnih sredstev za zaposlene, kot so delovni čevlji, obleke, telovniki, čelade in seveda drobna orodja in stroji, v letnem času pa tudi za ustekleničeno vodo, ki se dostavlja na gradbišča, kjer ni dostopa do pitne vode.

Alenka Volčjak: »V skladiščno-nabavni službi sem zaposlena od leta 1995, v tem času je bilo kar nekaj sprememb, izboljšav ..., celo valuto smo zamenjali. Obseg dela in promet trgovine se je močno povečal. Od prvotnega namena dobavljati materiale našim podizvajalcem smo prerasli v trgovino tako za fizične kot pravne osebe. V tem času se je zamenjalo kar nekaj sodelavcev, od prvotne šestčlanske ekipe sva danes še jaz in Toni Pribožič. Vedno smo se v vseh sestavih dobro razumeli in delovali kot ekipa in tako je še danes.«



Alenka Volčjak



Iz Sektorja gradenj

Mihael Prah, vodja Sektorja gradenj

V Sektorju gradenj smo v preteklem letu na skupaj 57 večjih in manjših gradbiščih tako v Posavju kot tudi širše na območju vse države izvajali gradbena dela.

Največji projekt preteklega leta je bil izgradnja jezovne zgradbe Hidroelektrarne Brežice, kjer je bila družba Kostak vodilni partner konzorcija graditeljev. Prav tako smo izvedli izredno zahtevno sanacijo jezov na Savi za Nuklearno elektrarno Krško, zgradili nova krožišča in zamenjali dilatacije na mostu v Krškem, v Brestanici smo zgradili krožišče in vrtec.

Med projekti v gradnji pa so kanalizacija Jelše–Gorica in industrijska hala za italijanskega investitorja Vega v Novem Gradu, v Logatcu in Kninu pa saniramo deponiji odpadkov.

V okviru sektorja delujeta tudi gramoznica s separacijo, ki zagotavlja mineralne agregate za trg, in pokrita ter ogrevana betonarna, ki zagotavlja oskrbo z betonom skozi vse leto.



Zaključeni projekti v letu 2018



VRTEC PALČEK V BRESTANICI

V Brestanici smo zgradili montažni nadomestni vrtec v skupni površini 1300 m². Gradnja se je začela julija 2017, rok dokončanja je bil 15. marec 2018. Vrednost gradnje je bila 1,4 milijona evrov, družba Kostak je bila vodilni partner v projektu.



VEŽICA RAKA

V maju je bila dokončana gradnja mrliške vežice na Raki. Naložba v skupni vrednosti 373.000 evrov je obsegala rušitev dotrajanega starega objekta, gradnjo novega, ureditev dostopa, sanacijo pokopališkega zidu in rekonstrukcijo priključka na cesto.



PRENOVA ODSEKA NA CESTI JAGNJENICA-RADEČE

Junija se zaključuje 573.000 evrov vredna modernizacija regionalne ceste na 1,2 km dolgem odseku med Jagnjenico in Radečami.



GRIESHABER LOGISTIK

Zaključili smo gradnjo proizvodno-skladišnega objekta za podjetje Grieshaber Logistik.



OBNOVA ULIC NA VIDMU

V lanskem in letošnjem letu smo obnavljali več ulic na Vidmu - Na Resi, Papirniško ulico, Zdolsko in Delavsko. Obnovili smo vse komunalne vode (meteorna, fekalna kanalizacija, širokopasovne povezave, vodovod) ter uredili odvodnjavanje.



REKONSTRUKCIJA KROŽIŠČ V KRŠKEM

V spomladanskih mesecih smo zaključili rekonstrukcijo cestišča in preureditev montažnih krožišč v fiksna na območju mostu čez Savo in nadvoza nad železniško progo v Krškem. Projekt v vrednosti skoraj pol milijona evrov je poleg rekonstrukcije obeh krožišč obsegal tudi preplastitev z novimi cestnimi oznakami, ureditev hidroizolacije in zamenjavo t. i. dilatacij.



KROŽIŠČE DORC

Zaključili smo 875.000 EUR vreden projekt gradnje krožišča v Brestanici in novogradnjo mostu čez Dovški potok, s čimer je nastala nova cestna povezava med Jetrnim selom in Dorcem.

Projekti v gradnji



SORTIRNICA MARIBOR

Objekt za predobdelavo mešanih komunalnih odpadkov – »sortirnica« Maribor

Aleš Grmšek, vodja gradbenih projektov

Druga faza izgradnje enega najsodobnejših objektov za predobdelavo mešanih komunalnih odpadkov v Evropi se je konec maja 2018 po devetmesečni gradnji zaključila.

Skladno s projektno dokumentacijo, ki jo je izdelalo podjetje Kostak GIP, smo na približno 10.000 m² razpoložljive površine zgradili objekt velikosti približno 4.500 m² ter nadkrite in odprte skladiščne prostore v velikosti približno 1.300 m², novo transformatorsko postajo in SN-vod, zunanje ureditve, komunalno infrastrukturo in komunikacijske poti.

V začetku maja so se na objektu pričeli poskusni zagoni tehnološke opreme – sortirne linije, izgradnja pa je vključevala tudi sistem odpraševanja iz posameznih enot oz. delov objekta prek zunanjih filtrov, vse potrebne elektro in strojne instalacije ter požarno varovanje z video nadzorom tehnološkega procesa. III. faza izgradnje – enoletno poskusno obratovanje je predvideno v drugi polovici junija 2018. Sortirnica naj bi predelala 25.000 kg mešanih komunalnih odpadkov na uro.



NADOMESTNA GRADNJA NA CKŽ

Na Cesti krških žrtev 19 v starem mestnem jedru Krškega smo izvedli rušitev objekta bivše Železnine, na njegovem mestu gradimo nov poslovno-stanovanjski objekt.



IZGRADNJA CESTNE IN KOMUNALNE INFRASTRUKTURE V PSC ŠENTJERNEJ-SEVER

V maju smo pričeli izgradnjo cestne in komunalne infrastrukture v PSC Šentjernej – Sever. Celotna investicija znaša 1,2 milijona evrov, gradnjo naj bi zaključili do 20. septembra letos.



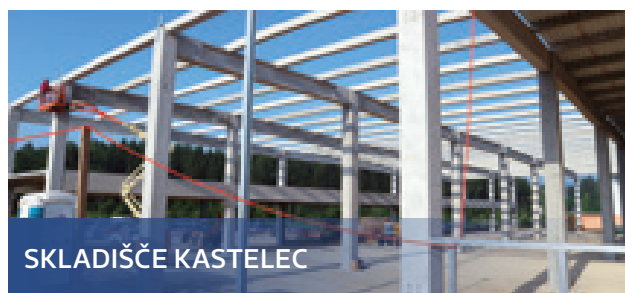
POKOPALIŠČE KRŠKO

V decembru smo na pokopališču v Krškem začeli z gradnjo novega poslovnega objekta. Gradnja v vrednosti okoli 1,4 milijona evrov bo trajala predvidoma do konca leta 2018.



MODERNIZACIJA CESTE ŠMARJETA – ŠMARJEŠKE TOPLICE

Zaključili smo prvo etapo rekonstrukcije ceste od naselja Šmarjeta do Šmarjeških Toplic v vrednosti več kot 940.000 evrov. Druga faza projekta je v izgradnji.



SKLADIŠČE KASTELEC

V Novem mestu gradimo halo v velikosti 82 x 62 metrov, namenjeno skladiščenju. Vrednost projekta je dva milijona evrov.

Ljudje na naših gradbiščih



Uroš Selič

Uroša Seliča smo ujeli na gradbišču na Ulici Anke Salmičeve ravno pred odhodom na priprave za letošnjo Komunaliado. Povedal nam je, da je pri Kostaku zaposlen štiri leta, z delom je zadovoljen.

»V tem času se mi je v spomin najbolj vtisnil projekt gradnje jezusa pri Nuklearni elektrarni Krško. Bilo je zanimivo, zahtevno, saj smo vse delali na vodi, ob poplavih, kratka v razmerah, ki si jih marsikdo ne more zamisliti.

Trenutno dela na projektih na Ulici Anke Salmičeve in na objektu na Cesti krških žrtev.

»Na CKŽ 19 zaključujemo gradnjo stavbe, ki smo jo postavili na mestu nekdanjega objekta. Bolj kot gradnja je bilo zahtevno rušenje, saj okrog ni prostora in smo morali večino rušenja opraviti ročno. Na Ulici Anke Salmičeva pa smo začeli z rekonstrukcijo ceste, pločnika in kanalizacije. Delali bomo nekaj mesecev, saj moramo pod cesto napeljati vodovod, kanalizacijo, optiko.«



Janez Kvartuh

Janez Kvartuh je pri Kostaku že od leta 1994, na področju gradbeništva dela že več kot 30 let.

»Večinoma sem delal na nizkih gradnjah in sem se jih navadil, v zadnjem obdobju pa delamo precej tudi na visokih gradnjah. Razlika je v tem, da smo pri gradnji objektov visokih gradenj zaprti oz. omejeni na eno območje in objekt dvigamo, pri nizkih gradnjah pa gre navadno za linijske objekte, ki so lahko raztegnjeni tudi na več kilometrih, navadno ob cestah in poteh.«

Med projekti v zadnjem obdobju izpostavlja ureditev krožišča v Brestanici.

»Bil je velik zalogaj, delali smo eno leto. Zdaj je celotno območje v Brestanici lepo na pogled, čeprav so se pojavljala vprašanja, zakaj je krožišče na hribu, ampak zdaj so se ljudje že navadili.«

Trenutno dela na gradbišču v Novem mestu, kjer raste skladiščni objekt.

»Velikost objekta je 82 x 62 metrov, višina je 9 metrov. Tu gre za montažno gradnjo, ki smo jo začeli v aprilu, zaključek predvidevamo konec septembra.«

Na gradbiščih delajo tudi s podizvajalci, saj zaradi pomanjkanja kadra težko najdejo domače delavce.

»Ni zidarjev, ni tesarjev. Večinoma delavci prihajajo iz tujine, saj danes mladi ne odhajajo v gradbeno šolo, ti poklici jih ne zanimajo.«



Mesud Sinanović

Mesud Sinanović ima že več kot 35-letne izkušnje na področju gradbeništva, in sicer tako v družbi Kostak kot pred tem v drugih gradbenih podjetjih.

»Glede na to, kakšne so bile razmere prej, sem danes tu zelo zadovoljen z delom. Delam v zdravem podjetju, v domačem okolju, kjer so odnosi dobri in timsko delo uspešno.«

Najbolj so mu pri srcu visoke gradnje, pravi.

»Med njimi bi izpostavil prvo in drugo fazo gradnje objekta ZEL-EN, GEN, Kulturni dom v Krškem, vrtca Videm in Brestanica. V spominu mi je zaradi zahtevnosti ostala tudi gradnja kanalizacije v Sevnici.«

Vrtec v Brestanici je eden od projektov, ki so ga zaključili v letošnjem letu.

»Pri teh visokih gradnjah jaz uživam in ko nam uspe tak projekt uspešno zaključiti v pogodbenem roku, sem tudi jaz ponosen, da sem prispeval svoj delež. Ta objekt sicer ni bil tako zelo zahteven, kot je bil projekt ZEL-EN 2. Trudimo se, da projekte izpeljemo kakovostno in v pogodbenih rokih ter da ne dobimo reklamacij na delo. Te so namreč izjemno drage.«

Sinanović še dodaja, da bi svoje izkušnje rad prenesel še na koga mlajšega.

»Ko sem jaz začel z delom leta 1979, sem bil vajenec. Takrat smo imeli na gradbišču inštruktorja, ki je poskrbel za nas in nam svetoval. Danes tega več ni. Dobimo delavce z različnim predznanjem in pozna se pomanjkanje teh poklicev. Zato je na tem področju naše delo danes težko.«

Trenutno skrbi za gradnjo nove poslovne stavbe komunale in izgradnjo cestne in komunalne infrastrukture v PSC Šentjerneji – Sever.

»Tu v Šentjerneju so roki kratki, septembra mora biti projekt zaključen, kar pomeni, da je časa malo, zato delamo s polnimi močmi, da bo narejeno pravočasno. Gradnja poslovne stavbe komunale pa gre gladko in je trenutno celo pred zastavljenim rokom. Ponosen sem na svoje delo v Kostaku, saj ni reklamacij, kar pomeni, da je naše delo opravljeno dobro in kakovostno.«



Jasmin Maslić

Jasmin Maslić je pri Kostaku že 15 let in v teh letih se je nabralo precej izkušenj in zanimivih projektov.

»Najbolj se mi je v spomin vtisnilo delo na Florjanski ulici v Sevnici, kjer je šlo za enega bolj zahtevnih projektov. Tam smo morali od reke Save do konca ulice v zemljo pod cesto postaviti škatlasti profil. Cesta je široka štiri metre, prepust je bil 2,2 metra, globina pa 4 metre, tako da smo skoraj spodkopavali hiše, da smo lahko to naredili.«

Med zahtevnejšimi je bila tudi gradnja hidroelektrarne Brežice.

»Gradnja je trajala dve leti in pol, pri njej sem sodeloval od začetka do konca – od pripravljanih del do končnega čiščenja. Delali smo ob vikendih in med prazniki, veliko je bilo tudi nepredvidenih del, predvsem ob vodi, saj smo se srečevali s poplavami, na kar smo morali biti pripravljeni. Tako smo včasih morali tudi ponoči nastavljati črpalke ali delati pregrade.«

Trenutno dela na projektu izgradnje infrastrukture na območju Jelše–Gorica, ki se je začel sredi preteklega leta in naj bi se zaključil prihodnje leto.

»Urejamo fekalno in meteorno kanalizacijo, hišne priključke, optično omrežje, obnavljamo celotno vodovodno omrežje, uredili bomo pločnike, javno razsvetljavo in na koncu še cesto. Cesta je tisto, kar se vidi na koncu, vendar se pod cesto dogaja ogromno stvari. Ob tem smo že vzpostavili čistilno napravo Jelše ter uredili ponikovalno polje na Gorici.«

Vzdušje v timu, dodaja, je dobro.

»Zame je najpomembnejše, da so delavci zadovoljni, da se razumemo in da najdemo motivacijo tako, da vsako situacijo obrnemo na pozitivno. Tu smo vse dni po 10 ur, tudi sobote delamo, zdaj nas čaka še vročina, ki je še dodatni udarec, ampak zimo smo preživel in bomo tudi poletje. Včasih tudi obrnemo kakšno besedo na hec in potem imajo delavci čisto drugačno veselje do dela, kot pa če bi nenehno pritiskal nanje. Pomemben je pozitiven odnos in razumevanje do delavcev.«

Zapisala: Katarina Prelesnik

V poletnem soncu poskrbite za svoje zdravje

Branko Kozole, koordinator VZD

V vročih poletnih dneh z veliko sonca in visokimi temperaturami moramo poskrbeti tudi za svoje zdravje in dobro počutje – še posebej, če opravljamo dela na prostem, zaradi katerih smo bolj izpostavljeni sončnemu sevanju in visokim temperaturam. To so predvsem gradbinci in delavci komunalnih storitev.

UV-sevanje povzroča hitro nastale in odložene škodljive posledice na koži (sončne opekline različnih stopenj) in očeh. Poveča se število pigmentnih znamenj na koži in koža se pospešeno stara.

Vsakdo, ki dela na prostem, lahko s preprostimi koraki zase zagotovi boljše počutje in zmanjša vpliv sonca in vročine.



NAČIN OBVEŠČANJA POŠKODB PRI DELU

Ko se poškodba pri delu zgodi, je treba **TAKOJ** obvestiti svojega nadrejenega, in sicer prek **TELEFONA ALI USTNO**.

Vodja, delovodja, skupinovodja oziroma druga nadrejena oseba poškodovanega, ki je za poškodbo izvedela, mora **TAKOJ** obvestiti strokovno osebo za varnost in zdravje pri delu.

- **BRANKO KOZOLE**, T: 07 48 17 247
MPO 233
e-naslov: branko.kozole@kostak.si
- **ŽELJKO HORVAT**, T: 07 48 17 232
MPO 232
e-naslov: zeljko.horvat@kostak.si

V primeru težje poškodbe se takoj obvesti reševalno službo **112** in Inšpektorat RS za delo 01 280 36 60, 280 36 70, e-naslov: gp.irsd@gov.si.

Požarna vaja na Centru za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad

Na Centru za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad smo konec maja v sodelovanju s Poklicno gasilsko enoto Krško pripravili požarno vajo, na kateri so zaposleni obnovili svoje znanje gašenja začetnih požarov in postopka evakuacije iz objekta. Požarna vaja je potekala v prvem nadstropju sortirnice, v prostoru za ročno ločevanje odpadkov. Poleg zaposlenih, ki jih je ob vaji vodil izmenovodja Dejan Zajc, je pri vaji posredovala še službujoča izmena krške poklicne gasilske enote, pri vaji je sodeloval tudi Uroš Pfajfar, ki je odgovoren za požarno varnost na centru, ter vodja centra Alan Prah.



KAJ LAHKO STORIM?



POIŠČI SENCO, KADAR JE LE MOGOČE.

Delajte v senci. Če to ni mogoče, si poiščite naravno ali umetno senco na delovišču ali njegovi bližini vsaj med odmori, ki naj bodo pogostejši, če je sončno UV-sevanje visoko in so temperature na delovišču visoke.



PREKRIJ VSE DELE TELESA.

Nosite gosto tkano, a hkrati ohlapno in lahko zaščitno obleko, ki naj vključuje majico ali srajco z dolgimi rokavi in dolge hlače. Takšna obleka omogoča izhlapevanje znoja in zračenje telesa, hkrati pa ne prepušča UV-sevanja.



POKRIJ GLAVO IN VRAT.

Nadenite si pokrivalo s širokimi kraji ali kapo z dolgim ščitnikom in legionarskim dodatkom. Tudi čelade naj imajo ščitnik in dodatek za zaščito uhljev in vratu.



ZAŠČITI OČI IN NOS.

Oči zaščitite s sončnimi očali z označeno zaščito UVA in UVB, ki se tesno prilegajo obrazu in tako preprečijo sevanje v oči tudi od strani.



POPIJ ČIM VEČ VODE.

Med delom pogosto pijte osvežilne brezalkoholne pijače, najbolje vodo. Pri fizičnem delu na prostem je priporočeno spiti kozarec tekočine na vsakih 15 do 20 minut oziroma od 6 decilitrov do enega litra na uro oziroma po potrebi.



NAMAŽI IZPOSTAVLJENE DELE TELESA.

Pred začetkom dela na soncu in pozneje večkrat med delom se po izpostavljenih delih telesa na debelo namažite s kremo z zaščitnim faktorjem 30 ali več.

Vir: Čili za delo, UKC Ljubljana in Ministrstvo za zdravje RS

UKREPI DELODAJALCA

V družbi Kostak skušamo delo prilagoditi tako, da bi omogočili delavcem ugodne delovne pogoje. Kjer je to mogoče, smo prilagodili urnik dela z zgodnejšim začetkom dela, zagotavljanjem zadostnih količin vode in hladilnimi posodami, na deloviščih so vzpostavljeni senčni prostori. V poletnih mesecih delavcem zagotavljamo lahka zaščitna oblačila, prav tako omogočamo več premorov v naravni ali umetni senci.

Zaposlene nenehno spodbujamo k uporabi zaščitne opreme in izvajanju ukrepov za delo na soncu (pogosti pregledi delovišč in obveščanje na delovnih sestankih, obvestila na oglasnih deskah, letakih in zloženkah).

Zaposlenim na usposabljanjih predstavljamo škodljive učinke UV-sevanja na zdravje in priporočamo ustrezno zaščito.



Sektor za ravnanje s surovinami

Dr. Primož Gabrič, svetovalec predsednika uprave

V Sektorju za ravnanje s surovinami smo v preteklem letu obdelali 86.000 ton odpadkov, izločili in prodali 28.400 ton sekundarnih surovin ter iz odpadkov proizvedli 48.000 ton alternativnih goriv. Skupaj smo na trgu s podizvajalci prevzeli več kot 120.000 ton odpadkov.

Dejavnost izvajamo na območju Centra za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad, v Vipapu pa deluje sortirna linija odpadnega papirja. Odpadke prevzemamo v največji meri na domačem trgu, v manjši meri pa tudi v sosednjih državah – v Avstriji, na Madžarskem in na Hrvaškem. Sekundarne surovine in alternativna goriva oddajamo tako na domačem kot mednarodnem trgu.

Razvoj dejavnosti podpiramo z nenehnimi investicijami. V zadnjem letu smo odprli objekt za biološko sušenje mešanih komunalnih odpadkov, vzpostavili nov skladiščni objekt ter posodobili in dopolnili strojni park. Načrtujemo nadaljnji razvoj in nove investicije.

SODELOVALI SMO NA MEDNARODNI KONFERENCI O KROŽNEM GOSPODARSTVU – CIRCULAR CHANGE

Albertina Županc, vodja Sektorja za ravnanje s surovinami

Več kot 65 mednarodnih strokovnjakov iz evropskih in državnih institucij ter gospodarstva je sodelovalo na tretji mednarodni konferenci Circular Change, ki je v začetku maja potekala v Kostanjevici na Krki in Mariboru.

Konferenca Circular Change je prvi dan gostovala v kostanjeviški Galeriji Božidar Jakac, kjer so v ospredje postavili presečišče med krožnim gospodarstvom in bio-ekonomijo ter umeščanje kreativnih industrij v razvojne priložnosti Slovenije in Evrope. Na panelu o ravnanju z odpadki in virih je sodeloval tudi svetovalec predsednika uprave dr. Primož Gabrič, ki na področju obdelave odpadkov deluje že vse od začetka svoje zaposlitve v družbi Kostak. Kot odgovorna oseba za ravnanje z odpadki (predelava in trgovanje) v družbi je predstavil dobre prakse družbe Kostak, d. d., kjer odpadke spreminjamo v surovine za nadaljnjo rabo, s čimer zmanjšujemo količino odloženih materialov, razbremenjujemo okolje in omogočamo kroženje dobrin.



Zaposleni so nam povedali



Miroslava (Mirka) Dundekova

Prihajam iz Slovaške, vendar že več kot 10 let živim v Sloveniji. V Kostaku delam že drugo leto, na začetku prek agencije, zdaj sem zaposlena v podjetju na sortirni liniji odpadnega papirja v Vipapu. Z delom sem zadovoljna, v izmeni nas dela osem, od tega šest na liniji, dva pa sta strojnika. Smo majhna, ampak usklajena ekipa. Lahko se pohvalimo, da bolniških skoraj nimamo. V izmeni presortiramo tudi do 100 ton odpadnega papirja. Žal opažamo, da ljudje pri ločevanju odpadkov niso dosledni. Tako med odpadki najdemo marsikaj: denar in zlatnino, pa kose železa, silažo, našli smo celo avtomobilski odbijač. Najdemo tudi živali, mrtve in žive. Domov sem odnesla že dva mucka in eden je še vedno pri meni.



Ladislav Mohar

Na Kostaku delam že približno 22 let, od tega približno 15 let na današnjem Centru za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad. Na začetku sem delal kot pobiralec smeti, nato sem šel na sortirno linijo, danes sem strojnik. V tem času se je to območje zelo spremenilo. Na začetku tu ni bilo skoraj nobene infrastrukture, samo odlagališče odpadkov. Nato je tu zrasla sortirna linija, kjer se je vse sortiralo ročno. Tam se je začelo ločevanje embalaže, papirja in ostalega. Ročno smo denimo odstranjevali celo pokrovčke s plastenk, plastenke smo nato sortirali po barvah. Včasih sicer ni bilo toliko dela, saj nismo obdelovali tako velikih količin odpadkov. Danes nam delo olajšuje infrastruktura – sortirna linija, kamioni, zdaj tudi nova sušilnica ..., pozna se, da imamo tudi nove stroje, tri nove bagre s klimatizirano kabino, kar nam je zelo izboljšalo delovne pogoje.



Danica Zajc

Na Centru za ravnanje z odpadki delam že štiri leta, in sicer na sortirni liniji za ločevanje odpadkov. To delo mi ustreza, pa tudi do doma imam blizu. Delo vsekakor ni enolično. Mesečno se spreminja prioriteta izmetov posameznih sekundarnih surovin, odmetna mesta sortircev. V tem mesecu je pričel obratovati avtosort za prepoznavanje PET-plastenke po barvah, ki tudi spreminja organizacijo dela. Trenutno delam na postaji, kjer iz odpadkov sortiram HDPE, ki se ne sortira avtomatsko – to je embalaža šamponov, mehčalcev, tekočih praškov in podobno – ter kovino in aluminij, ki ju avtomatika ni zaznala. Med odpadki najdemo marsikaj, na primer igrače, oblačila in obutev, tudi zasebne fotografije, veliko stvari najdemo predvsem med plastiko. Najdemo tudi živali, kot so kokoši, mačke, celo kozo smo našli. Med odpadki so celo odpadne injekcijske igle, zato moramo biti pri delu še posebej pozorni in previdni.



Jože Ogorevc

Pri Kostaku še nisem dolgo, prišel sem iz hčerinskega podjetja HPG. Od tam so me na Center za ravnanje z odpadki poslali pred tremi leti, ko so tu potrebovali strojnika z vozilom in strojem. Po nekaj letih sem se zdaj tudi uradno zaposlil v Kostaku, kjer nadaljujem s svojim delom strojnika na nakladaču. Že v teh treh letih, odkar delam na centru, se je spremenilo veliko. Ko sem prišel sem, je bil pri vходу en kontejner, kjer je bilo prej vse – tam je bil šef, tam smo se preoblačili. Zdaj so pogoji za delo veliko boljši. Imamo nove prostore, garderobe in celo tuše, pa tudi boljši strojni park. Opazi se, da se je v zadnjih letih ogromno investiralo.

Dan Kostaka – ob obletnici ustanovitve o razvoju in delovanju družbe in skupine

Več kot 400 zaposlenih skupine Kostak se je 26. februarja zbralo v Kulturnem domu Krško, kjer smo prvič obeležili Dan Kostaka. Osrednji namen dogodka je bila predstavitev rezultatov preteklega leta in načrtov za prihodnost. Dogodek je bil priložnost za medsebojno spoznavanje in povezovanje, saj se je družba v zadnjih petih letih razširila in v svojo sredino sprejela mnogo novih sodelavcev.







Aktivnosti Sektorja komunale

Jože Leskovar, direktor Sektorja komunale

Sektor komunale izvaja program gospodarskih javnih služb na območju občin Krško in Kostanjevica na Krki. V preteklem letu smo z izvajanjem gospodarskih javnih služb ustvarili 16 odstotkov prihodkov.

Naša osnovna dejavnost je dobava pitne vode. Kakovostno in zdravstveno ustrezno vodo pripeljemo v pipe 25.000 uporabnikov, odvažamo odpadke iz 10.000 gospodinjstev in 1.000 podjetij ter 310 ekoloških otokov.

ČIŠČENJE EKOLOŠKIH OTOKOV

Marjan Božič, vodja zbiranja in odvoza odpadkov

Imamo več kot 300 ekoloških otokov, vendar je med njimi nekaj lokacij, ki bi jih lahko čistili vsak dan. Poleg tega da odpadke v njih odlaga veliko ljudi, opažamo tudi večje količine odpadkov, ki jih pripeljejo ljudje iz drugih krajev ali pa nekateri podjetniki. To povzroči preobremenjenost in prenapolnjenost in stanovalcem, ki jim je otok namenjen, onemogoča normalno odlaganje odpadkov. Na ekoloških otokih najdemo tudi kosovne odpadke, kot so omare, televizorji, hladilniki, ki prav tako ne sodijo tja. Da bi preprečili brskanje in razmetavanje, smo ekološke otoke ob večstanovanjskih objektih opremili z ograjo in zaklenili. Iz istega razloga smo s ključavnicami opremili posode za mešane komunalne odpadke.



DELAM V KOMUNALNEM PODJETJU – ZNAM LOČEVATI ODPADKE

Vsi zaposleni v družbi in skupini Kostak v svojem vsakdanjem poklicnem in zasebnem življenju predstavljamo ugled in dobro ime svojega podjetja. Komunalna dejavnost je osnova našega delovanja in pri tem sledimo okoljskim in trajnostnim ciljem.

Zaposleni smo tisti, ki moramo biti v prizadevanjih za zdravo in čisto življenjsko okolje zgled – še posebej na področju ravnanja z odpadki oziroma na področju ločevanja odpadkov.

Poskrbimo torej, da bomo na delovnem mestu – v poslovnih prostorih, na gradbišču ali na terenu – vedno skrbno ločevali odpadke in s tem zmanjševali vpliv na okolje. Zavedati se namreč moramo, da smo prav mi tisti, ki postavljamo smernice ravnanja v našem okolju.

Delovni prostor je zgled našega odnosa do okolja

V naših poslovnih prostorih imamo vzpostavljene posode za ločeno zbiranje odpadkov. Ne pozabimo torej na njihovo uporabo in ne odlagajmo vseh odpadkov v en koš.

Ločevanje odpadkov je pomembno tudi na gradbiščih in v zunanjem delovnem okolju. Prav tam smo namreč najbolj vidni zunanji javnosti, ki podrobno spremlja naše ravnanje in prav tam lahko s svojim zgledom izkazujemo svoj odnos do okolja. S tem da odpadkov ne mešamo, zažigamo ali odlagamo v naravo, dajemo pomemben signal okolici. Naš odnos do narave naj bo zgled ostalim in ponos našemu delu.

Dodatne informacije in pomoč

Če potrebujete dodatne informacije glede odlaganja odpadkov, vam je na voljo enota za zbiranje in odvoz odpadkov, kjer vam bodo podali vse potrebne informacije, ki vam bodo pomagale, da boste vedno vedeli, kam kateri odpadki spadajo. Prav tako se lahko nanje obrnete, če menite, da nimate vzpostavljenih dovolj posod za ločeno zbiranje.



UPORABNIKOM OMOGOČAMO SMS-OBVEŠČANJE GLEDE KAKOVOSTI IN MOTENE OSKRBE S PITNO VODO

Špela Arh Marinčič, vodja VO-KA

Uporabniki javnega vodovoda na območju občin Krško in Kostanjevica na Krki imajo možnost prijave na SMS-obveščanje glede kakovosti in motene oskrbe s pitno vodo. SMS-obvestila uporabniki dobijo, kadar se pojavljajo neskladnosti v hišnem vodovodu uporabnika, ob omejitvi ali prepovedi uporabe pitne vode, ob izvajanju ukrepov za odpravo vzrokov neskladnosti, ob odstopanju kemijskih parametrov, ob načrtovanih ali nepredvidenih vzdrževalnih delih ter ob prekinitvah ali omejitvah oskrbe s pitno vodo, ki nastopijo zaradi višje sile.

SEKTOR KOMUNALE Z DELOVNO AKCIJO NAD ODPADKE

Jože Leskovar, direktor Sektorja komunale

Več kot 60 zaposlenih družbe Kostak se je oktobra udeležilo delovne akcije, v okviru katere so čistili okolico ekoloških otokov, pokopališč, čistilnih naprav in vodovodnih objektov. Delovna akcija zaposlenih je bila njihov prispevek k odgovornemu in trajnostnemu odnosu do družbe in okolja. Največ odpadkov je bilo na območju vodnega vira Brege, kjer so sodelavci v bližnjem gozdu in ob cesti nabrali veliko količino različnih materialov, med katerimi je prevladovala plastika, poleg tega pa so našli tudi stare pnevmatike, zvočnike in materiale, ki zagotovo ne sodijo v gozd.



PRVO LETO PROJEKTA URAVIVO

Dr. Andrea Cesar, vodja nadzora kakovosti pitne vode

Že eno leto na območju Krškega polja poteka projekt URAVIVO, ki je namenjen učinkovitejši rabi vode in hranil v rastlinski pridelavi za varovanje in izboljšanje virov pitne vode. Slednji so namreč ključnega pomena za vodooskrbo, saj se z območja Krškega polja oskrbuje več kot polovica občanov krške občine.

Podzemna voda na območju Krškega polja je zaradi kmetijstva obremenjena z nitrati in fitofarmaceutskimi sredstvi; predvsem zaradi gnojenja z gnojevko. V okviru projekta zato nameravamo razviti obstojno gnojilo iz gnojevke, ki bi ga lahko uporabljali tudi izven območja Krškega polja, preizkusiti različne metode namakanja v sadovnjaku in pri pridelavi zelenjave, opredeliti možnost rabe podzemne vode za namakanje in navsezadnje pripraviti predlog ukrepov za zmanjšanje onesnaženja podzemnih voda Krškega polja.



OBISKALI SMO SEJEM IFAT V MÜNCHNU

Dr. Andrea Cesar, vodja nadzora kakovosti pitne vode

V času od 14. do 18. maja je v Münchnu potekal mednarodni sejem za področje pitne vode, čiščenja odpadnih voda, vzdrževanja kanalizacijskih sistemov, zbiranja in obdelave odpadkov ter čiščenja in vzdrževanja. Letos je sejem obiskalo rekordno število ljudi, okoli 143.000 iz 160 držav.

Sejem se danes uveljavlja kot vodilni svetovni sejem za okoljske tehnologije, saj na njem poleg številnih evropskih srečujemo vse večje število kitajskih podjetij. Na sejmu so predstavljeni najnovejši trendi na področju kakovosti pitne vode, čistilnih naprav in obdelave odpadkov, ki jim skušamo slediti tudi v družbi Kostak, da bi zagotavljali najvišjo kakovost svojih storitev.

Letos smo si sejem ogledali skupaj z 11 sodelavci komunale, vsak na svojem področju dela. Bili smo navdušeni nad novostmi na področju komunalne dejavnosti. Na prizorišču smo srečali kar nekaj slovenskih podjetij, še posebej lepo so nas povabili k pogovoru in nas pogostili predstavniki podjetja Controlmatik, ki se ukvarja s proizvodnjo opreme za dezinfekcijo in obdelavo pitne, bazenske, tehnološke ter odpadne vode in s projektiranjem in inženiringom.

Na poti domov smo se izobraževali tudi na kulturnem področju. Po Kimskem jezeru smo se z ladjo zapeljali na Herreninsel (moški otok), kjer je bavarski kralj Ludvik II. Bavarski zgradil grad Herrenchiemsee. Grad ni bil nikoli v celoti dokončan, grajen pa je bil kot kopija mogočnega francoskega gradu v Versaillesu.

Poleg strokovnega usposabljanja je bilo neprecenljivo druženje s sodelavci in prigode, ki smo jih doživeli.



POSLOVILI SMO SE OD STARE STAVBE KOMUNALE

Darja Modic, pomočnica direktorja Sektorja komunale

Na komunalni smo se poslovili od starega objekta, kjer so več desetletij domovale službe komunalne dejavnosti. Na mestu starega objekta že raste nova, sodobna in prostorna stavba.

V nekdanji stavbi se je v letih delovanja zamenjalo več služb s področja komunale. Nekoč sta v stavbi delovali tudi geodetska in obračunska služba, ki sta se po izgradnji upravne stavbe pred več kot desetletjem preselili v nove prostore, na njihovo mesto pa se je iz nekdanjih barak za stavbo komunale preselila služba kanalizacije.



Zadnja leta sta v objektu domovali službi vodovoda in kanalizacije, vendar pa je objekt že močno načel zob časa – kar so morda bolj kot uslužbenci komunale opazili obiskovalci. V objektu tudi ni bilo dovolj prostora za shranjevanje, manjkal je laboratorij.

Tako je prišlo do odločitve, da se staro stavbo poruši in na njenem mestu zgradi novo. V začetku leta so zato na komunalni začeli s selitvijo na nadomestne lokacije in praznjenjem stavbe. To je bila tudi priložnost za urejanje dokumentacije, ob čemer so zbrali za cel zabojnik dokumentov, namenjenih uničenju.

V prizadevanjih, da bi za sabo pustili čim manj odpadkov, so vso nepotrebno opremo namenili licitaciji, na kateri so uspešno prodali celo stare radiatorje, strelovode, klimatske naprave in luči. V objektu so tako ostale zgolj prazne stene, namenjene rušenju.

Stara stavba pa za sabo pušča mnogo spominov in prigod. Zaradi bližine gozda so bili pogosti obiskovalci polhi – družina polhov je nekaj let celo domovala v svetlobnem oknu nad vrati v pisarno direktorja komunale. Radovedni polh pa je nekoč skozi strop padel ravno v sobo za deratizacijo in kar nekaj tru-

da so morali vložiti, da so ga živega in zdravega pospremili iz objekta.

Danes je na mestu stare stavbe zrasla nova zgradba. V njej bo dovolj prostora za službe vodovoda in kanalizacije, pridobili bomo laboratorij, s ciljem lažjega operativnega delovanja se v stavbo ponovno vrača tudi geodetska služba. Novi objekt in pridobitve pa bomo podrobneje predstavili v naši prihodnji izdaji.

PREJELI SMO PRIZNANJE ZA INOVACIJO »PRIPRAVA PITNE VODE IZ ZAJETJA JAMA V KOSTANJEVICI NA KRKI«



Gospodarska zbornica Slovenije, Območna zbornica Posavje, nam je podelila bronasto priznanje za inovacijo »Priprava pitne vode iz zajetja Jama v Kostanjevici na Krki«. Vzpostavili smo kombinirano napravo za pripravo pitne vode, ki zajema: flokulacijo, filtriranje skozi peščeni filter, UV-dezinfekcijo ter sekundarno dezinfekcijo s klorom. Postopek filtracije rešuje problem motnosti, z UV-dezinfekcijo pa uničimo mikroorganizme, odporne na klor. Inovacijo so razvili Jan Zadavec, Janko Brulc, dr. Andrea Cesar, Jože Leskovar, Darja Modic, Špela Arh Marinčič in Alan Malus.

OBELEŽILI SMO SVETOVNI DAN VODA

Svetovni dan voda je bil v letošnjem letu posvečen naravnim rešitvam za težave, s katerimi se v sodobnem času soočamo na področju voda. V družbi Kostak smo posebno pozornost ob tem posvetili ravnanju z odpadnimi vodami, da se lahko varne vračajo v naravo. Obiskovalcem delavnice so dejavnost odvajanja in čiščenja odpadnih voda predstavile vodja vodovoda in kanalizacije Špela Arh Marinčič, vodja čistilnih naprav in tehnoloških procesov Sabina Senica in vodja nadzora malih komunalnih čistilnih naprav in praznjenja greznic Nina Leskovar Ferme.



Skrbimo za naše okolje

Sabina Žibert, vodja Službe za odnose z javnostmi

VEČ KOT 1000 OTROK SODELOVALO V PROJEKTIH OZAVEŠČANJA

V družbi Kostak okoljskemu ozaveščanju mladih skozi vse šolsko leto posvečamo posebno pozornost, saj so prav najmlajši tisti, ki bodo vrednote varovanja okolja v največji meri uveljavljali v svojem življenju. Od začetka leta 2018 je bilo v različne programe ozaveščanja vključenih več kot 1000 predšolskih in osnovnošolskih otrok ter dijakov, ki so obiskovali vodovodne in komunalne objekte, spoznavali so pomen ločevanja odpadkov in njihovega pravilnega odlaganja ter ob akcijah čiščenja okolja spoznavali posledice nepravilnega odlaganja odpadkov v okolje.

PRIDRUŽILI SMO SE PROJEKTU "ZELENO POSAVJE – ZA NARAVO IN ZDRAVJE"

V družbi Kostak smo se pridružili projektu "Zeleno Posavje – za naravo in zdravje". Na območju občin Krško in Kostanjevica na Krki izvajamo aktivnosti na področju zmanjševanja količin kosovnih odpadkov in odpadne hrane ter spodbujanja rabe vode iz pipe. Poseben poudarek dajemo ozaveščanju otrok in njihovih staršev o pravilnem odlaganju jedilnega olja, kar smo podkrepili z nakupom zabojnikov za zbiranje olja in posodicami za zbiranje odpadnega olja, namenjenih osnovnošolcem do 5. razreda.



PITNIK NA NOGOMETNEM IGRIŠČU V KRŠKEM

Na igrišču z umetno travo pri Stadionu Matije Gubca v Krškem smo v sklopu projekta "Zeleno Posavje – za naravo in zdravje" postavili pitnik, ki svežo pitno vodo zagotavlja vsem športnikom in obiskovalcem. Pitniki spodbujajo tudi odgovoren odnos do okolja in manjšo rabo plastenk.



VODA IZ PIPE ZA MLADE TEKMOVALCE V AKVATLONU

V družbi Kostak smo se na povabilo Triatlon kluba Krško že drugič udeležili prvenstva v akvatlonu za osnovnošolce in srednješolce. Na stojnici ob izteku proge smo jim nudili vodno osvežitev ter jih ozaveščali o pomenu pitja vode iz pipe. Kljub velikim količinam popite vode na prizorišču ni ostalo odpadnih plastenk.



EKO TRŽNICA NA TRŽNICI VIDEM: KULINARIKA, EKOLOGIJA IN DOBRODELNOST

V letošnjem letu smo v družbi Kostak v sodelovanju z Občino Krško in družbo Agro Posavje pripravili že 12. tradicionalno prireditev Eko tržnica, namenjeno spodbujanju okoljskega zavedanja med mladimi generacijami. Na Eko tržnici so sodelovale osnovne šole, in sicer OŠ Leskovec pri Krškem, OŠ Jurija Dalmatina Krško, OŠ Podbočje, OŠ dr. Mihajla Rostoharja Krško in OŠ Jožeta Gorjupa Kostanjevica na Krki, ki so na stojnicah Tržnice Videm predstavile izdelke, ki so jih izdelovale iz predmetov, ki jih več ne potrebujejo, obiskovalcem so ponudile sadike, ki so jih pripravili učenci, ter okusne jedi, ki so nastale v njihovih šolskih kuhinjah.



Spremljevalni program so dodatno obogatili še plesalci iz OŠ Jurija Dalmatina Krško in OŠ Podbočje, otroške folklorne skupine OŠ XIV. divizije s Senovega, glasbena skupina iz OŠ Jožeta Gorjupa iz Kostanjevice na Krki ter znani slovenski raper Nipke.



NA SENOVEM SMO ZASADILI 8 NOVIH LIP

Ob koncu preteklega leta smo morali odstraniti štiri lipe ob naših objektih oziroma skladiščnem prostoru v Ravnah na Senovem. Od nekdanjih sedmih lip so tako ostale zgolj tri, ki smo jih le obžagali. Da bi prostoru vrnilo urejen videz, smo požagane lipe v marcu nadomestili z novimi. Delavci podjetja HPG Brežice so pripeljali osem mladih lip in jih zasadili na mestu nekdanjih.



IZDALI SMO PUBLIKACIJO "VSAK EN KORAK – ČISTO OKOLJE ZA SKUPNO DOBRO"

Gospodinjstva v občinah Krško, Kostanjevica na Krki in Sevnica so v maju prejela skupno publikacijo »Vsak en korak – čisto okolje za skupno dobro«. V publikaciji osrednjo pozornost namenjamo pravilnemu ločevanju in zmanjševanju odpadkov, vključili pa smo tudi nasvete za kompostiranje, zmanjševanje količin zavržene hrane in ponovno uporabo predmetov ter vsebine za najmlajše z nagradno križanko. Publikacija je nastala kot plod sodelovanja med družbo Kostak in Komunalo Sevnica.

**Vsak en korak –
čisto okolje za skupno dobro**
Ravnanje s komunalnimi odpadki

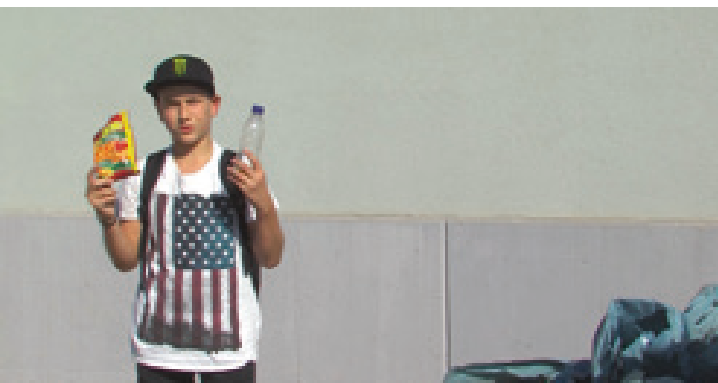


ŠTUDIJSKI EKO-KROŽEK POVEZAL LJUDSKO UNIVERZO KRŠKO IN KOSTAK

Ljudska univerza Krško je pripravila brezplačni 30-urni študijski krožek na temo ekologije, ki ga izvaja v sodelovanju z družbo Kostak. Udeleženci se posvečajo pomenu ločevanja odpadkov in njihovi ponovni uporabi, raziskujejo pripravo in uporabo naravnih čistil ter odkrivajo možnosti trajnostnega razvoja v Krškem.

POSNELI SMO DVA KRATKA OZAVEŠČEVALNA FILMA NA TEMO ODPADKOV

Ločevanje in zmanjševanje odpadkov je nujno za prihodnost našega življenjskega okolja, zato ozaveščanju posvečamo posebno pozornost. V zadnjem letu smo zato posneli kar dva kratka ozaveščevalna filma na temo ločevanja odpadkov. Prvega smo posneli v sodelovanju z Osnovno šolo Leskovec pri Krškem in je namenjen predvsem šolski mladini, drugega pa smo posneli v sodelovanju z Ljudsko univerzo Krško in je namenjen starejši populaciji. Na ta način želimo stopiti v stik z različnimi generacijami in skupaj z njimi ustvarjati čisto in zdravo življenjsko okolje.



EKO DAN NA OŠ JOŽETA GORJUPA IN OŠ JURIJA DALMATINA

Na Osnovni šoli Jožeta Gorjupa v Kostanjevici na Krki so v sodelovanju z našo družbo pripravili Eko dan. Ogleдали so si vodno postajo, obiskali vodni vir Jama, se povzpeli na smetarski kamion, izdelovali eko izdelke, merili porabo vode ter posadili drevo. Sodelovali smo tudi pri naravoslovnem dnevu na Osnovni šoli Jurija Dalmatina v Krškem. Tretješolcem smo z zanimivimi poskusi predstavili lastnosti vode, petošolcem pa smo predstavili vodovodni in kanalizacijski sistem.



ČISTILNA AKCIJA »OČISTIMO KRŠKO«

Dijaki prvih treh letnikov krške tehniške gimnazije so v sodelovanju z družbo Kostak pripravili akcijo »Očistimo Krško«. V okviru akcije so pobirali odpadke na problematičnih območjih Krškega v Žadovinku, pri nekdanji tovarni Labod, pri železniški postaji, ribniku in trim stezi na Resi ter ob cesti od tovarne Vipap proti Vrbini. Največ odpadkov, med katerimi je prevladovala embalaža, so našli v bližini trgovskih središč in na zasebnih zemljiščih v njihovi bližini, na javnih površinah pa je bilo odpadkov malo.



SMETOŽERKA: DIJAKI ŽE ČETRTO LETO ČISTILI DIVJA ODLAGALIŠČA V SODELOVANJU Z DRUŽBO KOSTAK

Okoli 70 dijakov Šolskega centra Krško-Sevnica je že četrto leto zapored čistilo divja odlagališča. Akcijo, ki so jo poimenovali Smetožerka, so v letošnjem letu razširili še na bregove reke Save. Dijaki so na divjih odlagališčih na območju Vrbine našli velike količine kosovnih odpadkov, pa tudi avtomobilske pnevmatike, gradbene in druge odpadke. Na bregovih reke Save so prevladovala plastenke in drugi plastični odpadki. Odpadke smo prevzeli v družbi Kostak in poskrbeli za njihovo pravilno nadaljnjo obdelavo. Čistilna akcija Smetožerka se je uvrstila med tri najboljše akcije letošnjega izbora za najboljšo čistilno akcijo na natečaju Moja reka si 2018.





Služba za kontroling in kakovost

Maja Kermc, vodja Službe za kontroling in kakovost

NOVA ORGANIZACIJSKA ENOTA – SLUŽBA ZA KONTROLING IN KAKOVOST (SKOK)

S 1. januarjem 2018 se je Služba za kakovost združila s Službo za kontroling z namenom zagotavljanja večje učinkovitosti in preglednosti poslovanja.

V Službi za kontroling na eni strani analiziramo preteklo poslovanje, na drugi strani pa s pomočjo kazalnikov usmerjamo uresničevanje načrtov. Služba za kakovost spremlja procese na vseh področjih delovanja družbe. Odkriva morebitne pomanjkljivosti in nepravilnosti ter predlaga izboljšave. Standardiziranost procesov nam je v veliko pomoč tudi v odvisnih družbah tako z vidika učinkovitosti kot tudi obvladljivosti.

Vsi zaposleni se moramo zavedati pomena kakovosti pri opravljanju svojega dela, da bi uporabnikom zagotovili kar najboljše storitve na vseh področjih delovanja.

VAROVANJE OSEBNIH PODATKOV

Splošna uredba o varstvu podatkov (GDPR) je v uporabo stopila 25. 5. 2018. Njene določbe se morajo neposredno uporabljati v vseh državah članicah.

Po uredbi smo tudi v družbi Kostak zavezani za varstvo osebnih podatkov. V ta namen smo določili pooblaščenca osebno ter projektno skupino. Pooblaščenca za to področje je Mateja Pompe, v projektno skupino pa so vključeni Maja Kermc, Vanja Somrak, Mojca Brinovec in Branko Lavrenčič.

Osebni podatki se lahko uporabljajo izključno za namen, za katerega so bili podani, obdelava podatkov brez soglasja posameznika pa spada med hujše kršitve. Vsi, ki se ob svojem delu srečujemo z zbiran-

jem in obdelavo osebnih podatkov, moramo biti ob uvedbi nove uredbe še dodatno pozorni, da podatke obdelujemo in shranjujemo zgolj v predvidenem obsegu in na način, da zloraba ni mogoča.

Osebe, ki dostopajo do osebnih podatkov v podjetju, so zavezane, da jih uporabljajo le za namen, ki je skladen z novimi predpisi, torej imajo zakonsko podlago. Podatke skrbno obdelujemo ter ustrezno varujemo. Zavedamo se, da je zasebnost pomembna.

ZUNANJA PRESOJA SISTEMOV VODENJA

V družbi Kostak je v aprilu potekala zunanja presoja sistemov vodenja na področjih kakovosti, ravnanja z okoljem, varnosti in zdravja pri delu ter upravljanju z energijo. Redna zunanja presoja je zajemala sisteme vodenja po zahtevah standardov ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, BS OHSAS 18001:2007 in ISO 50001:2011. Zunanji presojevalci so pregledali področja kakovosti, ravnanja z okoljem, varnosti in zdravja pri delu ter upravljanja z energijo.

Presojevalci niso ugotovili neskladnosti, podali so nekaj priporočil, ki nam bodo v pomoč pri nadaljnjem poslovanju in izboljševanju sistemov vodenja.





Skrbimo za naše kadre

Martina Kukovičič, Splošno kadrovski sektor

DRUŽBENO ODGOVORNO PODJETJE

Na področju družbene odgovornosti smo v podjetju nadaljevali z aktivnostmi sprejetih ukrepov, predvsem pa smo se posvetili skrbi za zdravo prehrano na delovnem mestu, in sicer smo vsem zaposlenim omogočili »zdrav odmor«, kar pomeni, da so zaposleni v vseh delovnih sredinah imeli možnost uživanja svežega sadja iz lokalnega okolja.

Deležnike smo obvestili o možnosti podajanja pritožb, pohval in drugih informacij v zvezi s poslovanjem podjetja na področju družbene odgovornosti. Ekvilib Inštitut prevzema vlogo neodvisne organizacije, na katero lahko deležniki naslovijo te informacije. S tem se deležnikom in zainteresirani javnosti omogoči podajanje mnenja o odgovornosti našega podjetja.

Možnosti podajanja informacij, predlogov in pritožb so objavljene na spletni strani podjetja: <https://www.kostak.si/podjetje/druzbeno-odgovornost.html>

S tem se omogoči podajanje neobvezujočih prijav, ki bodo obravnavane skrbno in z namenom razrešitve v dobrobit tako deležnikov kot podjetja.

V podjetju smo usmerjeni k trajnostnemu razvoju, zato smo se odločili za nadgradnjo certifikata DOP na področju zaposlenih in organizacijskega upravljanja ter certificirati odgovoren odnos do okolja, za kar so aktivnosti že v teku.

KADROVSKI PROJEKT »DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE«

Podjetje Kostak se kot družini prijazno podjetje zaveda pomena usklajevanja dela in družine. Odkar smo prejeli polni certifikat DPP, izvajamo

20 ukrepov za lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja. Večina zaposlenih je z izborom ukrepov zadovoljna in so mnenja, da se je s koriščenjem ukrepov DPP v podjetju izboljšala možnost usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja.

Uspešna komunikacija v podjetju je predpogoj za dobro implementacijo ukrepov, zato se trudimo, da bi zaposlenim v okviru sprejetih ukrepov omogočili, da podajajo predloge na tem področju.

Ključne ugotovitve merjenja socialne klime 2017

Anketiranje zaposlenih je potekalo neposredno v delovnih sredinah, in sicer so v času od decembra 2017 do januarja 2018 zaposleni na kratkih delovnih sestankih izpolnjevali anketne liste ...

Zaposlenim smo vročili interni obrazec za merjenje socialne klime, ki vsebuje 6 trditev, in sicer tako glede zadovoljstva samih zaposlenih ter tudi glede zadovoljstva z vodstvom. Skupno je bilo anketiranih 236 zaposlenih, kar predstavlja 58,7 % vseh zaposlenih.

Skupna povprečna ocena merjenja socialne klime za leto 2017 znaša 3,8 (povprečna ocena zadovoljstva je 3,7 in povprečna ocena vodstva 3,9).

Iz tega lahko sklepamo, da se zaposleni v podjetju Kostak v povprečju dobro počutijo in da so odnosi na splošno korektni in ustrezni. Posamezne delovne sredine sicer izkazujejo nekoliko slabše ocene, v povprečju pa se ugotavlja, da zaposleni pripoznajo v podjetju Kostak dobrega in korektnega delodajalca.

IZOBRAŽEVANJE ZAPOSLENIH

Za uspeh v današnjem hitro spreminjajočem poslovnem okolju se moramo organizacije ves čas izobraževati, kar pomeni, da zaposlenim omogočamo, da se učijo, delijo svoje znanje in ga uporabljajo pri delu. V našem podjetju se zavedamo, da so strokovno izobraženi in usposobljeni kadri temeljni dejavnik razvoja, kakovosti in uspešnosti podjetja. Zato je razumljivo, da posvečamo izobraževanju zaposlenih vedno večjo pozornost.

V podjetju Kostak izvajamo eksterna izobraževanja, pri čemer najemamo strokovnjake iz različnih izobraževalnih ustanov ali pa prijavljamo zaposlene na izobraževanje zunaj podjetja.

Da bi povečali pretok internega znanja med zaposlenimi, imamo v podjetju ustanovljeno »Kostakovo akademijo«, katere namen je širjenje znanja in izkušenj med zaposlenimi.



SPOROČANJE BOLNIŠKIH ODSOTNOSTI

Delavec je dolžan sporočiti svojo odsotnost zaradi bolniškega staleža najkasneje v 24 urah predpostavljeni osebi.

Vodja, delovodja in skupinovodja morajo odsotnost delavca zaradi bolniške **TAKOJ** javiti kadrovski službi:

- **Renata Resnik**, MPO 204 ali 07 48 17 204
e-naslov: renata.resnik@kostak.si
- **Martina Kukovičič**, MPO 554 ali 07 48 17 203
e-naslov: martina.kukovicic@kostak.si



Za dobrobit občanov

Ob Evropskem dnevu oživljanja je predsednik uprave družbe Kostak Miljenko Muha predsedniku Krajevne skupnosti Podbočje Janezu Barbiču predal avtomatski defibrilator, ki je dostopen 24 ur na dan in zagotavlja nujno pomoč v primeru srčnega zastoja. Nenaden srčni zastoj je eden izmed vodilnih vzrokov smrti v razvitih državah in tudi v Sloveniji vsako leto doživi srčni zastoj okoli 1600 ljudi. Z donacijo avtomatskega defibrilatorja smo zato v družbi Kostak želeli storiti še en korak za dobrobit in višji življenjski standard naših občanov. Defibrilator je na razpolago tudi na sedežu družbe Kostak in na Centru za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad.



Iz Sektorja gospodarskih javnih služb kolektivne rabe

Vladimir Božič, vodja projekta širokopasovnega omrežja

GRADNJA OPTIČNEGA OMREŽJA SE NADALJUJE TUDI V LETOŠNJEM LETU

Že desetletje v družbi Kostak gradimo in vzdržujemo odprto širokopasovno omrežje elektronskih telekomunikacij oziroma optično omrežje. V prvi fazi, ki se je začela leta 2008 in končala leta 2010, smo zgradili hrbtenico omrežja, od takrat naprej pa gradimo sekundarni del omrežja in priključke.

V sklopu urejanja komunalne infrastrukture trenutno polagamo cevno kabelsko kanalizacijo na območju Ulice Anke Salmičeve v Leskovcu pri Krškem, v Jelšah in Gorici, na Tomšičevi ulici na Senovem in v naselju Kremen ter izvajamo montažna dela v naseljih Cesta in Jetrno selo.

Hkrati imamo v letošnjem letu še načrte za montažo cevne kabelske kanalizacije na območju naselja Pesje, na delu Bučerice ter v naselju Veniške, na odseku Zajčki.





PRVOLIGAŠKA ZELENICA V KRŠKEM NAJBOLJŠA V SLOVENIJI

Stadion Matije Gubca v Krškem se ponaša z vrhunsko urejeno prvoligaško nogometno zelenico, eno najlepših v Sloveniji. Da je zelenica vedno v najboljši formi in stadion kar najbolje urejen, skrbi Marjan Jazbec – Gašo, zaposlen v Sektorju gospodarskih javnih služb kolektivne rabe.

Marjan Jazbec svoje delovne dni preživlja na krškem stadionu, kjer skrbi za urejenost objektov, poligona, pomožnega igrišča in glavnega igrišča z zelenico ter speedway stezo.

Marjan Jazbec: »Že dve desetletji sem vsak dan tu in ves čas skrbim za stadion. Nabil sem že veliko znanja in vsak dan še vedno nabiram nove izkušnje. Dela na zelenici nikoli ne zmanjka – z rokami, orodjem, stroji, pomagamo si z gnojili, mikroelementi. Pride tudi bolezen, tako kot v vinogradih. Pozna se, da je veliko vlage, zato je nujno tudi škropljenje. Kosim vsak drugi dan, zalivamo pa po potrebi. Zalivanje vsak dan bi bila napaka, saj potem korenine rastejo samo pri vrhu. S tem, ko zelenice ne zalivamo vsakodnevno, pa korenine prisilimo globlje v zemljo. Potem pa tudi trave ne morejo kar tako iztrgati na tekmah. Tukaj kosi trave skoraj ne letijo po zraku, po tekmi je stanje trave skoraj nespremenjeno.«

Stadion je sicer v zadnjih letih dobro obiskan, saj na njem gostujeta tako speedway kot nogomet.

Marjan Jazbec: »Na nogometnih tekmah je dober obisk. Te so na vsakih 14 dni in mislim, da je naš stadion med bolj obiskanimi v državi. V sezoni je na vseh prireditvah približno 27.000 obiskovalcev.«

Skrbi za pravilno vzdrževanje objektov zato posvečajo posebno pozornost in rezultati so vidni, čeprav zelenica, denimo, nima urejene drenaže.

Marjan Jazbec: »Stadion je bil grajen pred več desetletji in drenaža je res pomanjkljivost glavnega igrišča. Če bi imeli še to, potem z urejanjem ne bi bilo prav nobenih težav, čeprav že zdaj glede na obstoječe možnosti naredimo največ, kar lahko, da imamo kakovostno zelenico na najvišji ravni.«

Trud in prizadevanja vzdrževalcev opazijo tudi obiskovalci in uporabniki stadiona, predvsem gostujoči predstavniki klubov, ki s pohvalami na račun zelenice ne skoparijo.

Zapisała: Katarina Prelesnik



HPG Brežice



Nikola Marković, direktor

HPG Brežice sadi lešnike

Lešniki so zelo iskani in visoko cenjeni plodovi, vendar pa se v Sloveniji z gojenjem lesk ukvarja malo pridelovalcev. V podjetju HPG Brežice smo se zato odločili, da na Rimšu naredimo plantažo lesk.

Začeli smo z urejanjem plantaže na približno 10 hektarjev veliki parceli, na kateri bomo zasadili okoli 4000 lesk dveh različnih sort. Plantažo bomo zasadili v jesenskem času, do takrat pa bomo uredili zemljišče in vzpostavili namakalne sisteme ter parcelo ogradili.

Celotna investicija znaša cca. 58.000 EUR. Za vzpostavitev plantaže lesk smo uspešno kandidirali na razpisu Ministrstva za kmetijstvo in pridobili sredstva financiranja v višini 30 % celotne investicije.

Kdor bi že prihodnje leto želel HPG-jeve lešnike, pa bo moral še malo počakati, saj polno rodnost leske dosežejo šele po štirih letih.

HPG-jeva robotska kosilnica vzbuja zanimanje in ustavlja promet

Nova daljinska robotska kosilnica je ena novejših pridobitev podjetja HPG Brežice. Ker jo delavec upravlja daljinsko z razdalje, robotska kosilnica sama kosi travo na različnih terenih – od ravnih do zelo strmih. Z njo kosimo tudi ob cestah, kar med mimovozečimi vzbuja nemalo zanimanja in večkrat se je že zgodilo, da so vozniki ustavili ob cesti, da si jo ogledajo, in s tem povzročili manjši zastoj. Nesreče zaradi ogleda kosilnice k sreči še ni bilo.

Nekaj vznemirjenja smo z robotsko kosilnico povzročili tudi pri novomeški tovarni avtomobilov Revoz, kjer skrbimo za njihove zelenice. Ko smo začeli s košnjo, so nas kaj kmalu zaustavili, saj je naša kosilnica za svoje delovanje uporabljala podobno frekvenco kot njihovi roboti v proizvodnji avtomobilov. Ker bi s tem lahko povzročili zmedo v delovnem procesu, smo morali našo kosilnico reprogramirati, preden so nam dovolili nadaljnje delo.

Robotska kosilnica je sicer izjemno učinkovita, saj nadomesti delo osmih koscev z motornimi kosami, hkrati pa je tak sistem košnje varnejši, saj omogoča košnjo strmih terenov brez nevarnosti za upravljavca. V podjetju HPG Brežice smo za robotsko kosilnico odšteli 20 000 € in smo eno redkih podjetij v Sloveniji, ki izvajamo tudi tak način košnje.



ZELENI DOM

Zvonka Lovenjak svetuje: OSKRBA OKRASNIH RASTLIN V POLETNEM ČASU

V poletnem času je malo padavin, zato moramo z zalivanjem poskrbeti, da bo naš okrasni vrt ostal svež in zelen. Od naše pomoči so posebej odvisne rastline, ki smo jih posadili v posode, in tiste, ki smo jih posadili v pomladnem času, saj te še nimajo dobro razvitega koreninskega sistema. Poleg vode jim dodajamo gnojilo.

Pazimo, da rastline, posajene v posodah, ne stojijo v podstavkih z vodo, da ne pride do zakisanja zemlje. Zalivamo zgodaj zjutraj ali pozno zvečer, ne po listih. Rastline, ki so posajene v gredicah, dognojujemo samo do konca junija. Spremljamo, da jih ne napadejo škodljivci in bolezni. Najbolje, da jih škropimo z bio pripravki, ki jim lahko dodamo tudi listno gnojilo. Redno odstranjujemo odcvetele cvetove.

Ob pravilni oskrbi nas bodo nagradile z obilnim cvetenjem in lepo rastjo.



Nejc Kovačič svetuje: VZDRŽEVANJE ZELENICE

1. Zalivanje: Trato zalivamo zgodaj zjutraj oziroma pozno zvečer. Izogibamo se zalivanju ponoči, ko se vlaga dlje časa zadrži na listih, kar lahko privede do izbruha bolezni in slabo vpliva na zdravje trave. Prav tako ne smemo zalivati v opoldanskih urah, ker lahko pride do ožigov.
2. Košnja: Trato poleti kosimo vsaj 1x tedensko (razen v obdobju suše). Ne smemo je kositi nižje kot 3 cm, nikoli pa ne smemo odkositi več kot 1/3 višine travne bilke. Po košnji moramo s trate odstraniti vse ostanke, ki so nastali pri košnji. Kosimo, ko je trava suha, ko na njej ni več rose in ko tla niso več razmočena.
3. Pleveli: Kot izjemno uspešna v boju proti plevelom in mahu so se pokazala razna specialna gnojila oziroma pripravki, ki vsebujejo tri pomembne sestavine: delež železa, ki uničuje mah in daje travi temno zeleno barvo, gnojilo in herbicid za zatiranje plevela.
4. Hranila: Na voljo je veliko različnih gnojil za travo, vendar imajo te redka gnojila dolgotrajno delovanje in ne obremenjujejo okolja.
5. Zračenje: Trato zgodaj spomladi in jeseni prezračimo tako, da jo na manjši površini preluknjamo z vilami vsakih 30 centimetrov v dolžino. Lahko jo tudi močno pregrabimo ali razrežemo s posebnim vertikalnim strojem.





Kostak GIP – skrb za prostor je skrb za človeka

kostak **GIP**

Ervin Mahne, vodja projektiranja

V podjetju Kostak GIP dajemo podobo gradbenim projektom. Med večjimi projekti zadnjega obdobja, ki ga spremljamo od načrtovanja do skorajšnjega zaključka izgradnje, je Sortirnica Maribor. Trenutno delujemo kot vodilni partner konzorcija za pripravo projektne dokumentacije za novo stanovanjsko sosesko Pod Pekrsko gorco, v kateri je predvidenih 370–380 stanovanj v enajstih večstanovanjskih stavbah. Hkrati spremljamo še ostale gradbene projekte tako za družbo Kostak kot za ostale poslovne partnerje.

Od golega zemljišča do sodobnega objekta

Pri načrtovanju gradnje sodelujemo že v začetni fazi, ko ugotavljamo, kako bi nek objekt oziroma programske vsebine najbolj optimalno umestili v prostor ter kakšna bi bila donosnost določenega posla.

V naslednji fazi za investitorje izdelujemo projektno dokumentacijo za pridobitev dovoljenj in izvedbo gradnje, kar pomeni, da osnujemo tudi končni izgled objektov – obliko in velikost stavb ter notranjih prostorov, umestitev instalacij, določanje parkirnih površin, umeščanje zelenih površin in drugih lastnosti, ki določajo končno obliko zgrajenih objektov in njihove okolice.

Naše delo je večdisciplinarno, saj vključujemo strokovnjake z različnih področij; od arhitektov do instalaterjev, gradbenikov in ostalih strokovnjakov, ki se vključujejo v načrtovanje in pomagajo sestaviti končno strukturo in podobo objektov. Po-

leg tehničnega pogleda na stroko je zelo pomemben tudi psihološki pristop – kot ključ do uspešne komunikacije in povezovanja med vsemi udeleženci zasnovanja in izgradnje objektov.



KOSTAK GIP – GRADNJE, VZDRŽEVANJE CEST

Blaž Šonc, vodja operative

Življenje je pot v neznano ... Želimo si, da bi bila ta pot čim lepša, s čim manj zapletenimi ovinki, neprijetnimi luknjami in nevarnimi grbinami.

V podjetju Kostak GIP pa poti nikakor ne gredo v neznano ... Ravno nasprotno, namreč zelo dobro poznamo poti in ceste. Urejamo namreč dve področji od skupno štirih območij v občini Krško, in sicer Brestanico, Koprivnico, Rožno–Presladol v 1. območju, desni breg mesta Krško, Krško polje, Rako, Senuše in Veliki Podlog pa urejamo v sklopu podizvajalskih storitev 3. območja. Redno skrbimo, da so vzdrževane, čiste, urejene in varno prevozne ter prehodne. To seveda velja v vseh letnih časih.

Pretekla zima je bila izredno pestra in naporna, veliko je bilo ledenih ovinkov, zasneženih lukenj in tudi neprevoznih cest, zato nam je prav prijetno, ko nas v času košnje božajo spomladanski in poletni sončni žarki. To so prednosti našega dela, saj smo v nenehnem stiku z naravo in okoljem. V teh krajih delamo in bivamo, zato se zavedamo pomena čistega okolja in skrbi za naravo. Veseli smo, da to spoznavajo vse generacije, od malčkov

do starejših občanov. Višjo kakovost življenja zagotavljamo tudi z odgovornim odnosom vseh, ki sobivamo v tem okolju.



GITRI: Novi projekti



Biljana Šepetavc, direktorica

V podjetju Gitri gradimo objekte po vsej Sloveniji, v največji meri na območju Ljubljane in okolice. V Ljubljani se trenutno intenzivno gradijo stanovanjski objekti, medtem ko v okolici prestolnice rastejo industrijski objekti.

To zaznavamo tudi pri naših projektih. V Dravljah izvajamo gradbena dela za stanovanjsko sososko Modre vile, kjer gradimo podzemno garažo in pet vila blokov. Projekt v vrednosti dva milijona evrov ima kratek rok gradnje, saj mora biti zaključen do novembra, do sredine avgusta pa mora biti objekt pod streho. V Ljubljani gradimo tudi večji zasebni stanovanjski objekt za Bežigradom. V Grosuplju pa smo delali štiri stanovanjske hiše in zdaj zaključujemo še zunanjo ureditev.

V okolici Ljubljane gradimo predvsem industrijske objekte, v Komendi tako raste proizvodni objekt RLS v vrednosti 400.000 evrov, prav tako v Komeni izvajamo gradbena dela za proizvodno-skladiščni objekt podjetja Mapi pipe.

V podjetju Gitri je zaposlenih 39 delavcev, 7 v režiji in 32 na deloviščih. Naši zaposleni so dobra in povezana ekipa, ki svoje delo odlično opravlja, kljub temu, da so roki kratki in vsi delamo s polnimi močmi. Ob obilici dela pa opažamo pomanjkanje kakovostne delovne sile, ki bi dopolnila naše vrste.

Mateja Hren, direktorica

Družba Kostak BauGmbH je bila ustanovljena 31. 8. 2017 kot samostojna poslovna enota za izvajanje gradbenih storitev na nemškem tržišču. Storitve izvajamo za nemška operaterja Vodafone in Bayerwerke v okolici Münchna in na področju Saarlanda.

Trenutno se ukvarjamo s polaganjem optičnega omrežja za naše naročnike, v bodoče pa se bomo trudili pridobiti klasične posle visoke gradnje.

Vidimo priložnosti v širitvi poslovanja in pridobivanju novih poslov, tako da je naš cilj stabilno poslovanje za znane naročnike v kontroliranem obsegu poslovanja.

Kostak Bau GmbH

Miran Žgajner, direktor

Družba Kostak je z ustanovitvijo podjetja Kostag v Beogradu razširila svoje poslovanje še na območje Srbije, kjer v letošnjem letu začnemo s prvim večjim projektom.

Konec leta 2017 smo se prijavi na razpis za "Izdelavo projektno-tehnične dokumentacije in izvajanje del na izgradnji glavnega kanalizacijskega kolektorja za mesto Leskovac." Za namen projekta smo ustanovili konzorcij v katerem je podjetje Kostag vodilni partner, sodeluje pa še sedem ostalih podjetij, med katerimi je tudi podjetje Kostak iz Krškega. V okviru razpisa so bile postavljene velike referenčne zahteve, ki smo jih skupaj s partnerji uspeli izpolniti.

Na razpis sta prispeli dve ponudbi, med katerima je bila ponudba našega konzorcija najcenejša. Po dodatnih pojasnilih in pogajanjih je 14. maja investitor sprejel odločitev o podpisu pogodbe z našim konzorcijem in po sklenjeni pogodbi bomo začeli z izvajanjem del.

Izgradnja kanalizacijskega kolektorja je večjega obsega, saj je treba zgraditi kanalizacijski kolektor v dolžini 5 kilometrov večjega preseka in sicer na 2055 metrih 1000 mm preseka in na 3110 metrih 1200 mm preseka. Projekt naj bi zaključili v 22 mesecih. Pogodbena vrednost projekta je 3 milijone evrov.

kostag

Beograjski KOSTAG pridobil večji gradbeni projekt



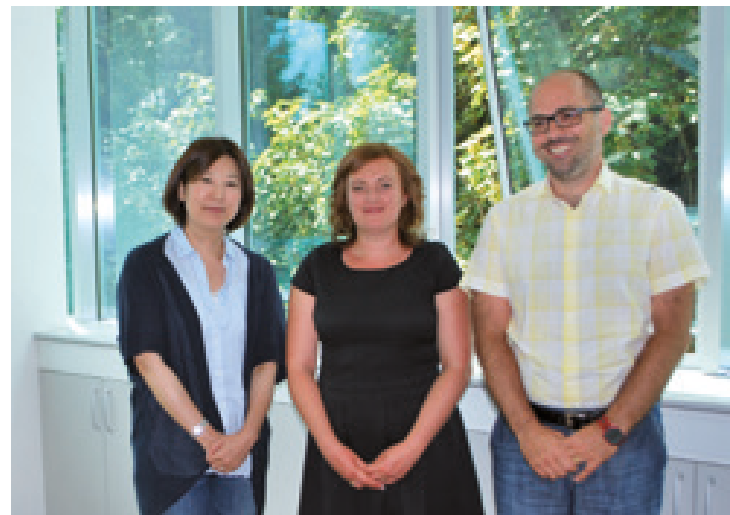
Agro Posavje

agro|posavje

Kristina Ogorevc Račič, direktorica

Leto 2017 je družbi Agro Posavje prineslo polno izzivov. Največji je gotovo skrb za izvajanje tržnične dejavnosti in izvedba promocijskih programov na Tržnici Videm. V mesecu juniju 2017 je tržnica zaživela s polnim zagonom. 3. junija 2017 je bila v sklopu **Ribiškega dne** po temeljiti prenovi predana svojemu namenu. V jesenskih mesecih smo izvedli še štiri večje dogodke. Prvi je bil namenjen **zdravemu življenjskemu slogu**, kjer smo obiskovalce spodbujali h gibanju, zdravi prehrani ter preventivi v zdravstvu. Ob tej priložnosti so se nam pridružili številni aktivisti, društva in posamezniki, ki izvajajo programe na tem področju. V oktobru smo obeležili **svetovni dan hrane**, vse z namenom, da spomnimo, da hrana ni samoumevna dobrina. Veliko truda je potrebno, da se pridelava kakovostna hrana, še posebej pa je treba ceniti lokalne pridelke. **Martinov sejem** je potekal že tradicionalno. Novost pa je bila predstavitev Stare šole, ki se je iz starega mestnega jedra Krškega preselila v prostore Tržnice Videm, ob tem pa še razširila svoj program. Leto smo zaključili z **Miklavževim sejmom**, novo leto pa začeli s **Pustnim sejmom**. Znova je bil zelo obiskan **Velikonočni sejem**. Pletli smo butarice in okušali velikonočne dobrote.

Na področju kmetijstva obdelujemo prek **17 ha ekoloških površin**. V letošnjem letu prvič pridelujemo ekološki semenski oves za znano semenarsko hišo iz Avstrije. Pričeli smo tudi s proizvodnjo zelenjave na prostem. Letos smo v proizvodnjo vključili fižol, ki velja za super živilo našega področja. **Fižol** je bogat z vlakninami, beljakovinami, folno kislino ter deluje kot prebiotik, saj spodbuja rast koristnih mikroorganizmov v prebavnem traktu. Še vedno pridelujemo žitarice in manjši del svojih izdelkov izvozimo na Japonsko.



Vključujemo se v različne projekte, kamor smo povabljeni kot partnerji ali zunanji sodelavci, eden od obetavnejših projektov, ki ga snujemo skupaj z Občino Krško in osnovnimi šolami v krški občini, pa je **Lokalno, zdravo, okusno**, pri katerem si želimo, da bi v šolsko prehrano vključili lokalne pridelovalce.



Helena Rama je že leto in pol zaposlena v podjetju Ansata in v tem času so sodelavci že ugotovili, da je njeno življenje precej pikantno, saj je ena njenih velikih strasti vzgoja in predelava čilijev. Povprašali smo jo, zakaj čiliji, koliko jih ima in kaj z njimi naredi, pa tudi, kako so spremenili njeno življenje.

Kako je prišlo do odkritja čilijev?

Prva semena čilijev smo dobili čisto po naključju od kolegice, ki nam je med semeni ostale zelenjave poslala tudi ta semena. Najprej sem zagnala velik vik in krik, da to pa že ne bo raslo na vrtu, ker bo vsa ostala zelenjava postala pekoča. Zato so morali prvo leto rasti v loncih na balkonu. Premamili so me s svojimi čudovito obarvanimi plodovi in obliko. Mož Igor me je le prepričal, da sem poskusila čili omako, seveda v mikroskopskih količinah, in neverjetno, okus mi je bil všeč, meni, ki si do takrat še juhe nisem poprala, kaj da bi jedla kaj pekočega.

Kakšne čilije najdemo pri tebi?

Pri nas na vrtu najdete čilije raznih sort, od malo do zelo, zelo pekočih. Letos imamo posajenih 150 sadik 74 različnih sort. Največ čilijev je sorte Habanero vseh barv in oblik, ker je najbolj uporaben v kuhinji, nato Jalapeno, Carolina Reaper, CayennePepper, LemonDrop ...



Ali so kateri preveč pekoči, da bi jih uporabila?

Da, zame, za moža ne. Najbolj pekoči so t. i. »nuklearci«, ki presegajo milijon skovilov (enota za mero pekočnosti), od Jolokie pa vse do Caroline Reaper. Te posušimo in naredimo posip. Je pa res, da naši čiliji niso tako pekoči, ker nimamo toliko sončnih dni.

Kje vse jih uporabljaš?

Čili je tako vsestranski, da ga uporabljamo povsod. Iz njih izdelujemo predvsem omake z dodatki sadja ali zelenjave, posip, prilega se tako k sladoledu kot pečenki. Lani smo jih tudi dimili.

Glede na to, da ti jih veliko ostane, kam jih daš?

Vse viške dejansko podarimo sorodnikom, prijateljem, prijateljem iz FB-skupine in sosedom.

Kako se povezujejo čiliji in skupina na omrežju Facebook?

Čudoviti svet čilija @ je Facebook skupina, ki združuje ljubitelje čilija. Z nekaj več kot 4.000 člani je skupina prerasla v družino, ki povezuje amaterske in tudi resne gojitelje in predelovalce čilija. Glavna in edina dejavnost je izmenjava in podarjanje semen, sadik, znanja in izkušenj, receptov ter končnih izdelkov. Blagovna menjava kot v starih časih. Virtualni prijatelji so dobili čisto prave obraze na srečanjih, piknikih in raznih festivalih po Sloveniji, kjer se srečujemo. Glas o nas je segel celo prek luže. Najbolj ponosni smo na našo dobrodelnost, saj na naših srečanjih zbiramo denar za pomoči potrebne otroke in njihove družine. Ponosna sem, da sva z možem del te skupine. Kot bi rekel naš "guru": »Mi smo ena velika familija, čili mafija ... porkodio.«

Kako so čiliji spremenili tvoje življenje?

Moram priznati, da sem presenečena, da te ena rastlina lahko tako prevzame. Balkon »čiliheadke« prepoznaš že od daleč, saj na njem več ne rastejo surfinije, zmajeva krila, petunije ali pelargonije. Na naših oknih in balkonih se košatijo rastline s krasno obarvanimi listi in raznobarvnimi plodovi, ki se tekom zorenja spreminjajo iz zelene, rumene, oranžne, vijoličaste in rdeče barve. Delo z njimi tudi ni zanemarljivo, saj na poti od semena do rastline stoji dosti ovir; od škodljivcev do vremena. Vendar je vredno truda.

Zapisala: Katarina Prelesnik



Komunaliada 2018: Kostak najboljši

Janez Kozole, vodja organizacijskega odbora

Srečanje delavcev komunalnega gospodarstva Slovenije – Komunaliada je priložnost za izmenjavo mnenj in strokovnih izkušenj, pa tudi za merjenje moči na delovnih in športnih tekmovanjih. Že tretje leto zapored in petič v zadnjih šestih letih smo se v Kostaku razveselili osvojenega prvega mesta.

V petek, 8., in v soboto, 9. junija, je v Celju potekalo 34. srečanje delavcev komunalnega gospodarstva Slovenije – Komunaliada. Že tradicionalno je bil prvi dan srečanja namenjen strokovnemu posvetu vodstvenih, vodilnih in strokovnih delavcev, drugi dan pa je bil namenjen športnim in delovnim tekmovanjem.

Strokovni posvet je bil tokrat namenjen tematikam varstva osebnih podatkov ter vlogi energetske izrabe odpadkov v sistemu krožnega gospodarstva. Ob tem so podelili še priznanja in nagrado Zbornice komunalnega gospodarstva Slovenije ter odprli razstavo komunalne opreme.

Drugi dan srečanja je bil namenjen športnim in delovnim tekmovanjem, na katerih se je pomerilo več kot 60 komunalnih podjetij. V Kostaku smo se ponovno, že tretjič zapored in petič v zadnjih šestih letih, veselili skupnega prvega mesta v skupni razvrstitvi.

Naši tekmovalci in tekmovalke so osvojili devet prvih mest v disciplinah karting, ulična košarka, met krogle, paintball, pikado moški, plavanje, streljanje moški, vlečenje vrvi – moški in vlečenje vrvi – ženske. V lokostrelstvu smo dosegli drugo in v teku tretje mesto. Zmagali smo tudi v skupni razvrstitvi športnih tekmovanj, v konkurenci delovnih tekmovanj pa smo osvojili skupno peto mesto. Skupaj smo tekmovalci iz družbe Kostak dosegli 1364 točk, s čimer smo ponovno prvaki tudi v skupni razvrstitvi vseh udeleženi slovenskih komunal.



Naši zmagovalci



KARTING: 1. MESTO



PIKADO – MOŠKI: 1. MESTO



KOŠARKA: 1. MESTO



PLAVANJE: 1. MESTO



MET KROGLE: 1. MESTO



STRELJANJE – MOŠKI: 1. MESTO



PAINTBALL: 1. MESTO



VLEČENJE VRVI – MOŠKI: 1. MESTO



VLEČENJE VRVI – ŽENSKE: 1. MESTO



LOKOSTRELSTVO: 2. MESTO



TEK: 3. MESTO



ŠPORTNA TEKMOVANJA: 1. MESTO



Žiga žaga, Kostak zmaga!

Pozdrav iz uredništva!

Najprej vsem iskrene čestitke za osvojeno prvo mesto na Komunaliadi.

Tudi za naš uredniški odbor je izdaja te številke Glasnika na nek način zmaga. Toliko različnih dejavnosti opravljamo v skupini Kostak, toliko marljivih sodelavcev in novih projektov bi želeli predstaviti, vendar je to v eni številki izjemno težko. Upamo pa, da smo vam tokrat uspeli vsaj malo približati nekatere sodelavce, ki delajo na bolj oddaljenih lokacijah: v naši enoti v NEK, na gradbiščih in na Centru za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad. Veliko zanimivega so nam povedali o svojem delu in s tem obogatili naše glasilo.

Vsem, ki ste sodelovali pri pripravi vsebin, se v imenu uredniškega odbora najlepše zahvaljujem.

Hitimo novim zmagam naproti in vam želimo prijetne poletne dni.

Sabina Žibert,
vodja Službe za odnose z javnostmi

Sporočite nam novosti iz svoje delovne sredine in z veseljem bomo pripravili prispevek za naslednjo številko Glasnika ali za obvestila, ki jih prejimate ob plačilnih listah.

Napišite elektronsko sporočilo na sabina.zibert@kostak.si ali pokličite na MPO 282.

