

Glasnik Kostaka

GLASNIK KOSTAKA

ŠTEVILKA 3



IZ VSEBINE:

Uvodnik	1
Predstavitev vodstva	2
Lastninska struktura	2
Povzetek sprememb v zadnjem času	3
Gospodarski načrt družbe za leto 2001	3
Stimuliranje zmanjšanja bolniških izostankov	4
Rekreacija	4
Sindikalni izlet	5
Letovanje	5
Srečanje delavcev komunalnih podjetij	6

Uvodnik

Spoštovani!

S 01.01.2001 ima družba Kostak d.d. Krško novo upravo, vendar ta prelomni datum, ki je po mnenju mnogih začetek novega tisočletja, ne pomeni popolne spremembe strategije razvoja našega podjetja. Menim, da je bila dosežanja pot v marsičem zelo uspešna in jo je potrebno nadaljevati v začrtani smeri. Nekatere stvari se bodo sicer nekoliko spremenile, vsekakor pa bomo ohranili in ustrezno prilagodili vse, kar je bilo do sedaj dobrega.

Obveščanje zaposlenih je ena izmed najpomembnejših nalog, še posebej, če so obenem delničarji podjetja, zato smo se odločili, da oživimo GLASNIK KOSTAKA, ki je v 1. in 2. številki že izšel leta 1994. Pred vami je torej 3. številka, s katero želimo nadaljevati dobro prakso seznanjanja zaposlenih o aktualnostih v podjetju. Njen videz bo sicer nekoliko manj bogat, vendar upamo, da bo njegova vsebina dovolj zanimiva za vse, ki jim je namenjena.

Direktor

Božidar Resnik, univ. dipl. inž.str.



KOSTAK

Odgovorna urednica: Mojca Brinovec

Uredniški odbor: Mojca Brinovec, Sonja Avsenak, Branko Lavrenčič, Darja Modic

Priprava in oblikovanje za tisk: Branko Lavrenčič

Tisk: Tiskarna Jordan, Krško

Naklada: 300 izvodov

Predstavitev vodstva

NADZORNI SVET:

Predsednica nadzornega sveta:

- Marija Pečjak Požek, univ. dipl. prav.

Namestnik predsednice:

- Franci Bogovič

Člani:

- Jože Stegne
- Julij Nemanič
- Karl Vardjan
- Cvetko Bahč

UPRAVA:

- Božidar Resnik, univ.dipl.inž.str., direktor družbe

VODSTVENI DELAVCI S POSEBNIMI POOBLASTILI:

- Miljenko Muha, univ. dipl. ekon. in politolog , pomočnik direktorja
- Anica Topolovšek, dipl.ekon. , vodja Finančno računovodskega sektorja
- Željko Horvat, univ.dipl.ing.gradb. , vodja Tehnično razvojnega sektorja
- Elizabeta Cemič, univ.dipl.prav., vodja Splošno kadrovskega sektorja
- Srečko Planinc, geod. tehn. , vodja sektorja Komunalna

Lastninska struktura

V drugi polovici poslovnega leta 2000 smo priča bistvenim spremembam v lastniški strukturi osnovnega kapitala, pri čemer se je delež osnovnega kapitala, katerega imamo notranji delničarji, iz prvotnih 47 % (od leta 1995 do leta 1999) zmanjšal na 29 % v začetku leta in na 24 % ob koncu leta 2000. Pri tem pa se je spremenil delež osnovnega kapitala zunanjih lastnikov, in sicer skupno na 76 %.

OBČINA KRŠKO razpolaga z 12.244 navadnimi imenskimi delnicami ali z 20,9 % deležem osnovnega kapitala družbe, ki je nespremenjena vse od končanega postopka lastninskega preoblikovanja podjetja v delniško družbo.

BEGRAD d.d., Novo mesto, od decembra meseca leta 2000 razpolaga z 31.862 navadnimi imenskimi delnicami ali s 54,3 % deležem osnovnega kapitala.

Udeleženci notranjega odkupa in interne razdelitve v družbi, to smo zaposleni, bivši zaposleni in upokojenci, ki smo s certifikati pridobili delnice, od meseca oktobra leta 2000 razpolagamo samo še s 14.298 navadnimi imenskimi delnicami ali s 24,9 % deležem osnovnega kapitala družbe.

Podatki so povzeti iz delniške knjige Klirinško depotne družbe Ljubljana na dan 30.3.2001.

Za primerjavo naj omenim, da smo ob lastninjenju podjetja v delniško družbo, to je leta 1995, imeli

na račun interne razdelitve 9.294 delnic in na račun notranje razdelitve 18.588 delnic, kar je skupaj predstavljalo 47 % delež osnovnega kapitala podjetja.

Nekateri delničarji so konec leta 2000 pristopili k **Delničarskemu sporazumu** notranjih delničarjev družbe Kostak, ki je bil prvotno zamišljen kot skupni nastop notranjih delničarjev, da bi tako lažje zaščitili svoje interese kot lastniki in zaposleni v podjetju. Zaradi sprememb v zadnjem obdobju in pravila, da udeleženci sporazuma veljavno sprejemajo sklepe iz svoje pristojnosti, če so prisotni udeleženci, ki posedujejo vsaj 20 % delnic v okviru sporazuma, je prvotni namen vprašljiv. Omenjeni odstotek je zelo nizek in ga lahko doseže že skupina ljudi, ki ni več zaposlena v naši družbi in ima lahko drugačne interese od zaposlenih.

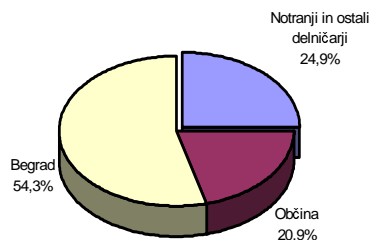
Po danih podatkih je k Delniš-

kemu sporazumu pristopilo 12 % delničarjev. Dne 14.12.2000 je bil sklican prvi sestanek udeležencev sporazuma, na katerem je bil imenovan odbor notranjih delničarjev. Za predsednika odbora je bil imenovan Kerin Robert, Okarina International Krško.

Od 4. 4. 2001 je družba Kostak začela s **postopkom odkupa delnic**. Odkup se izvaja preko Gorenjske borzno-posredniške družbe d. d. M&D Špiler k.d., Poslovalnica CKŽ 58, Krško. Vsi, ki želite delnice odprodati, postopek uredite osebno na sedežu družbe pri ga. Kekič Nevenki. Odkupujemo delnice po najbolj ugodnih cenah, ki trenutno veljajo na trgu in se temu skladno usklajujejo.

Za vse **informacije** smo vam na voljo osebno ali po telefonu številka 07 48 17 207 - ga. Elizabeta Cemič ali 07 48 17 210 - ga. Nevenka Kekič.

Lastninska struktura družbe Kostak d.d.
Presek stanja 31.3.2001



Povzetek sprememb v zadnjem času

V začetku septembra lani je gradbeno podjetje Begrad d.d. iz Novega mesta obvestilo naše komunalno stavbno podjetje Kostak, da je kupilo večinski, to je 54 % delež delnic podjetja. Končni cilj prevzema naj bi bil pridobitev večinskega poslovnega deleža v Kostakovi hčerinski družbi Togrel d.o.o., ki naj bi se izvedel z zamenjavo deleža, ki ga ima Begrad v Kostaku, s kapitalskim deležem v Togrelu. Dolgoletna direktorica družbe Kostak, ga. Silvana Mozer, je brez soglasja novih lastnikov, z odprodajo večinskega poslovnega deleža tretji osebi Osi 1 d.o.o., izločila družbo Togrel iz koncerna. S tem so postali vprašljivi lastniški interesi Begrada, saj je Kostak tako postal Togrelu le manjšinski družbenik. Nadalje je v družbo Togrel, v okviru dokapitalizacije, tedanja uprava nameravala vložiti še stvarni vložek v višini 265 mio tolarjev v obliki nepremičnin, vse v okviru manjšinskega poslovnega deleža,

in sklenila družbeno pogodbo, s katero si ni zagotovila upravljanja, ki bi ščitilo vloženi kapital. Nadzorni svet je direktorico zato odpoklical in imenoval v.d. direktorja Ljubomira Muniha, ki je to delo opravljal do 31.12.2000. Novo vodstvo Kostaka, z direktorjem Božidarjem Resnikom, želi sedaj predvsem zaščititi interese podjetja in zavarovati kredit v višini 171 mio tolarjev, ki je bil dan Togrelu še pred odprodajo večinskega deleža Osi 1. Kredit naj bi Togrel vrnil do konca prejšnjega leta, vendar ga ni, čeprav je njegov direktor Ivan Navoj že imel na računu 188 mio tolarjev od potencialnih vlagateljev Ose 1. Ta denar jim je bil vrnjen, tako da Togrel še naprej posluje s sposojenimi sredstvi Kostaka, mu povzroča poslovno škodo in ne želi korektno sodelovati.

Okrožno sodišče v Krškem je med tem že izdalo sodbo, s katero ugotavlja ničnost prenosa poslov-

nega deleža, istočasno pa je ugotovilo, da sta oba člana uprave družbe Togrel d.o.o. tudi družabnika v podjetju Osa 1 d.o.o. Na drugi strani uprava Togrela zatrjuje, da je bil postopek prodaje poslovnega deleža, kot tudi dokapitalizacija, pravilen. Postopek se nadaljuje na Višjem sodišču v Ljubljani.

Nedvomno bo potrebna transformacija lastništva Kostaka glede na to, da želi Begrad svoje cilje izvrševati v Togrelu. V Kostaku bi se tako povečal delež Občine Krško, ki je zainteresirana za čim boljše opravljanje gospodarskih javnih služb, o čemer so tudi razpravljali na izredni seji Občinskega sveta 16.11.2000.

Novo vodstvo Kostaka vlaga veliko truda v iskanje skupnih točk vseh zainteresiranih na področju komunale in gradbeništva, zavzema pa se tudi za sporazumno rešitev napetega lastniškega razmerja.

Gospodarski načrt družbe za leto 2001

VIZIJA:

- ustvariti podjetje, ki bo kakovostno izvajalo vse svoje dejavnosti, ki se medsebojno dopolnjujejo in s tem ustvarjajo konkurenčno - tržno prednost na trgu;
- pridobiti gospodarske javne službe, ki so kot take opredeljene po odlokih občine Krško, v dolgoročno izvajanje;
- izvajati vse storitve vzdrževanja in čiščenja poslovnih prostorov za gospodarske družbe, predvsem pa za Nuklearno elektrarno Krško, pod konkurenčnimi pogoji;
- na področju nizkih gradenj raz-



vijati specifično dejavnost izgradnje gospodarske infrastrukture in s tem doseči čim večji tržni delež.

LETNI STRATEŠKI CILJI :

- poslovanje družbe z dobičkom,
- investicijska vlaganja bomo usmerili v nabavo opreme, s tem, da bomo nadaljevali s politiko odprodaje nepotrebnega premoženja ter ponovno vlaganje tako pridobljenih sredstev po programu investicij v letošnjem letu,
- pridobitev certifikata kakovosti,
- čim bolj kvalitetno kapitalizirati dolgoročno kapitalsko naložbo v odvisni družbi Togrel.

NAČIN REALIZACIJE:

- vodstvo podjetja mora zagotavljati vsa potrebna sredstva za realizacijo strateških ciljev,
- z oblikovanjem strokovno uspo-



sobljenega in motiviranega osebja, ki bo delovalo skladno s standardi kakovosti in izboljšalo podobo podjetja v javnosti,

- z uvajanjem elektronskega poslovanja in drugih sodobnih tehnologij,
- s koordinacijo poslovnih funkcij povezanih družb,
- z ukrepi racionalizacije poslovanja, z namenom ugotavljanja čim bolj kvalitetnih storitev,
- z ugodnimi in urejenimi pogoji dela zaposlenih v družbi.

V letošnjem poslovnem letu predvidevamo nekatere organizacijske in kadrovske spremembe, z namenom uvedbe timskega oziroma projektnega načina vodenja, predvsem s ciljem kvalitetnega izvajanja storitev. Hkrati je cilj izboljšati informacijsko področje, podobo družbe v javnosti ter racionalnejše izrabljanje delovnega časa in delovnih sredstev.

Uprava družbe Kostak d.d. ima namen voditi poslovno politiko tako, da bo družba zagotavljala kakovostne in zanesljive komunalne in druge storitve in bo tako primerljiva s podobnimi podjetji v evropski uniji.

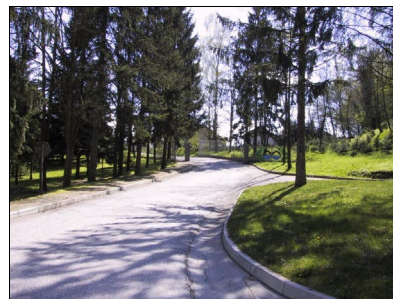
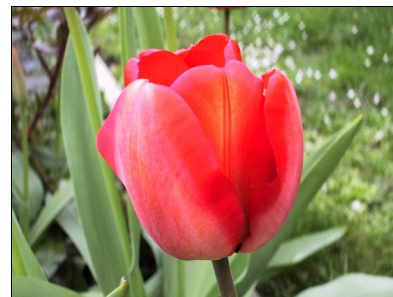
V novembru mesecu leta 2000, smo pripravili Program dela komunale za leto 2001, skladno s Pogodbo z Občino Krško o prenosu infrastrukturnih objektov in naprav v

uporabo, ki je bil soglasno potrjen na seji Občinskega sveta dne 01.03.2001. Program dela komunale za leto 2001 je sestavni del Gospodarskega načrta družbe Kostak d.d..

* Gospodarski načrt za leto 2001 in Program dela komunale za leto 2001 sta na vpogled pri vodjih sektorjev družbe, pri predsednikih reprezentativnega sindikata družbe in sveta delavcev družbe ter v splošno kadrovskem sektorju.

* Elektronska oblika Glasnika Kostaka je dosegljiva tudi na intranetnih straneh podjetja, na naslovu:

http://kostak2/glasnik/stevlika_03.htm



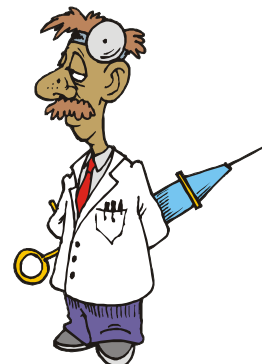
Stimuliranje zmanjšanja bolniških izostankov

Vodstvo podjetja je na seji kolegija v mesecu marcu 2001 sprejela sklep, da se zaposlenim v družbi izplačuje stimulacija za prisotnost na delu. Takšno izplačilo se bo izvedlo dvakrat v poslovnem oziroma koledarskem letu, in sicer v višini 10 % mesečne bruto plače, to je za obdobje prisotnosti na delu od januarja do junija 10 % in od julija do decembra meseca 10 %.

Višina stimulacije se bo obračunavala vključno s pribitkom na delovno dobo delavca. Stimulacija iz naslova prisotnosti na delu se ne izplačuje tistim delavcem, ki v določenem obdobju koristijo izredni dopust. Tistim delavcem, ki so bili na plačani izredni odsotnosti kot darovalci krvi, se omenjena stimulacija izplača.

" Zdrav človek ima več želja,

*bolni
pa le
eno "*



Rekreacija

Da bi se izognili bolniškemu staležu, nam delno lahko pomaga med drugim tudi rekreacija. S takšno željo in z namenom boljšega počutja, sta za vse zaposlene vodstvo podjetja in reprezentativni sindikat organizirala rekreacijo, o kateri ste bili že obveščeni preko oglasnih desk podjetja.

Svoj duh in telo torej lahko sprostite v:

➤ FITNES KLUBU POŽUN

- vodena vadba na fitnes napravah;

- skupinska vadba, aerobika, televadba.

(2 x tedensko po 1 uro, polna cena znaša 700 SIT na obisk, za člane sindikate 175 SIT, za nečlane pa 350 SIT)

➤ TERMAH ČATEŽ, HOTEL TERME

- uporaba bazena, savne in fitnes studia.

(1 x tedensko, od ponedeljka do petka, polna cena obiska znaša 2.400 SIT, za člane sindikata 600 SIT, za nečlane pa 1.200 SIT).

Stroške lahko poravnate v fit-

nes klubu ob vsakokratnem obisku, za rekreacijo v Termah Čatež pa preko plače v družbi Kostak d. d.

Za vse dodatne informacije vam je na voljo Kozole Martin osebno ali po telefonu številka 48 17 226 ali 031 788 360.

" Zdravje s curkom preide, po niti raste. "

Sindikalni izlet 4. in 5. maja 2001

Sindikat družbe Kostak d.d. vas vabi, da se udeležite izleta "CVETLIČNA CESTA AVSTRIJA IN NAŠA LEPA KOROŠKA".

Program obsega.

1. dan: odhod avtobusa izpred sedeža podjetja ob 6.00 zjutraj. Vožnja bo v smeri Maribor - mejni prehod Šentilj in mimo Graza v smeri Dunaj do izhoda Sebersdorf. Po lokalni cesti pelje pot v vas Sv. Magdalena, kjer bo postanek za dva zanimiva ogleda zasebnih muzejev na prostem. Ogledali si boste park (mali Minimundus), najstarejšo avstrijsko hišo - zasebni muzej z več kot 5 tisoč eksponati iz prejšnjega stoletja. Nadaljevali bomo v smeri Hartberga na tako imenovano cvetlično cesto, ki je bila nagrajena s strani evropske komisije Entente Florare. V vasi Pollaueg bomo imeli v prijetnem gostišču kosilo. Sledil bo ogled godske cerkve, gradu, parka in živalskega vrta Herberstein. Vrnili se bomo na Koroško, kjer bo namestitev v hotelu, večerja in nočitev.

2. dan: po zajtrku je organiziran odhod

iz Radelj ob Dravi, ogled Bistriškega jarka, ki ima velik pomen za hidroelektrarno Golica. Za srečo pa boste pozvonili v edini ekološki kapelici v Sloveniji.

Vrhunec izleta boste vsekakor doživeli na reki Dravi - SPLAVARJENJE PO REKI DRAVI - približno dve uri, kjer vas bodo pogostili s:

- sprejemom v pristanu s pozdravnim govorom kormoniša,
- pogostitvijo s kruhom in soljo ter domačim žganjem,
- flosarsko kavo,
- pričetkom plovbe in s predstavitvijo plovbe,
- zanimivim programom o splavarsstvu in življenju nekoč v Dravski dolini,
- pogostitvijo s tradicionalno flosarsko malico,
- flosarskim krstom,
- strežbo flosarske frajle,
- igranjem flosarskega muzikanta na frajtonarico.

DRAVOGRAD:

Ogled Dravograjskega jezera, ki je zanimiva ornitološka postaja in obisk v slaščičarni in pekarni.

IVARČKO JEZERO

Podali se bomo ob vznožje Uršlje gore, kjer leži najnižje Alpsko jezero v Evropi. S svojimi 633 metrov nadmorske višine predstavlja raj za izletnike in dopustnike. Sprehod ob jezeru in kratek počitek. Pri hotelu Rimski vrellec boste poskusili zdravilno vodo, ki zdravi ožilje in slabokrvnost.

TROBLJE

Naše vtise s poti bomo razkrili v privatni pivovarni, kjer bomo spoznali proizvodnjo in skrivnosti njihovega piva, sledila bo NEOMEJENA POKUŠINA PIVA, poleg tega vas bodo pogostili z GRUMPOVO MASTJO in RZENIM KRUGHOM, ki je kot preprosta koroška malica znana daleč na okoli.

Povratek proti domu z večerjo v priznani gostilni.

CENA IZLETA:

2 x 3.750 SIT za člane sindikata, za nečlane in ostale pa 17.500 SIT.

Plačilo je možno na dva obroka pri osebnem dohodku v družbi.

Prijave lahko oddate do 23. aprila 2001 Tinetu Kozoletu, Janezu Stipiču in Sonji Avsenak.

Letovanje

Že je tu pomlad in prav kmalu bo tudi vroče poletje. Vedno znova nas ob prvih pomladnih toplih dnevih pritegne lepa misel o morju, hribih in dolgem zaslužnem počitku. Želimo vam, da si pošteno odpočijete od utrudljivega dela in zato v Splošno kadrovske službi družbe brž izpolnite vlogo za letovanje v počitniških kapacitetah.

Počitek si seveda lahko privoščite že ob prvomajskih praznikih v hišicah v Nerezinah, v apartmaju v

Dugi uvali in v počitniški prikolici v Vrsarju.

O cenah in pravilih letovanja v počitniških kapacitetah družbe ste bili obveščeni preko oglasnih desk v podjetju od dneva sprejetja dalje. Za tiste, ki vam oglasne deske niso bile dosegljive, pa na kratko predstavljamo cenik počitniških objektov:

za počitniški hišici v naselju Nerezine predstavljajo stroški skupaj z režijskimi stroški Počitniške skupnosti Krško 5.000 SIT/dan in stroški za petega in vsakega naslednjega uporabnika 850 SIT/oseba/dan. Najem apartmaja v Dugi Uvali v času letovalne sezone stane 3.500 SIT/dan. Turistična taksa se plača ob zaključku letovanja na recepciji Industrijske gradnje v Dugi uva-

li. Strošek letovanja v kamp prikolici v Vrsarju, v času letovalne sezone, znaša 3.500 SIT/dan. Strošek turistične takse uporabniki poravnajo na recepciji kampa ob zaključku letovanja. Pred sezoni in po sezoni se cene zmanjšajo za 30%.

Turistična taksa se poravnava pred odhodom na recepciji PSK v Nerezinah, in sicer v višini:

- 5,50 KN na osebo/dan v mesecih april, maj in oktober,
- 7,00 KN na osebo/dan v mesecih junij, julij, avgust in september,
- za otroke od 12 do 18 let starosti je taksa 50 % navedene cene,
- za otroke do 11 let starosti pa obveznosti plačila takse ni.

» *Nikoli ne podaj na potovanje se z nekom, ki ga nimaš rad!* «
(Ernest Hemingway)



Srečanje delavcev komunalnih podjetij



Občina Kočevje in komunalno podjetje JKP Komunala Kočevje d.o.o. in Hydrovod d.o.o. naše podjetje vabijo, da se udeležijo XVII. srečanja delavcev Komunalnega gospodarstva Slovenije, ki bo 15. in 16. junija 2001 v Kočevju. Prvi dan je standardno namenjen strokovnemu posvetu, otvoritvi razstave komunalne opreme, medsebojni izmenjavi izkušenj in družabnemu srečanju. Drugi dan pa je namenjen delovnim in športnim tekmovanjem.

Tekmovanja zajemajo:

Delovna tekmovanja

- o vodovod
- o kanalizacija
- o odvoz odpadkov
- o aranžiranje cvetja

Športna tekmovanja

- o kegljanje ženske
- o kegljanje moški
- o mali nogomet
- o mix odbojka
- o šah
- o vlečenje vrvi
- o streljanje z zračno puško
- o tenis ženske
- o tenis moški
- o ulična košarka

Tisti, ki ste zainteresirani, ki bi želeli sodelovati ali pa se udeležiti srečanja komunalnih delavcev Slovenije, se najkasneje do 20.4.2001 prijavite za posamezne delovne ali športne discipline. Prijave, z imenom, priimkom ter nazivom discipline, sprejema Kozole Martin. Prijave za spremljevalce oziroma



za navijače bomo sprejemali do zapolnitve prostih mest na avtobusu. Vse dodatne informacije so na oglasnih deskah podjetja ali pa jih dobite pri Martinu Kozoletu na telefonski številki: 4817 226 ali GSM 031/788 360.

Lepo je, da se spomnimo predhodnega srečanja komunalnih delavcev Slovenije, ki se je odvijal 23. in 24. junija 2000 v Ravnah na Koroškem, kjer so naši tekmovalci dosegli zavidljive rezultate, in si-

cer so, ali lepše povedano, smo na delovnih tekmovanjih dosegli 2. mesto, na športnih tekmovanjih 10. mesto in v skupni razvrstitvi 5. mesto od skupaj 66. udeleženi ekip iz komunalnih podjetij vse Slovenije. Še vedno smo ponosni nanje in upamo, da bo letos tudi tako ali še bolje. Sicer pa: »važno je sodelovati in ne zmagati«.

Srečno!

*" Bil je dan kot danes. Marko
Polo je šel odkrivat Kitajsko.
Kaj boš pa Ti počel ? "*

