

vztrajnost za
prihodnost

št. 30 / avgust 2022

GLASNIK



kostak
SKUPINA

Pozdrav iz uredništva

Po treh letih smo končno dočakali Komunaliado. Lepo je bilo videti nasmejane obraze sodelavk in sodelavcev ter se skupaj poveseliti ob uspehih naših tekmovalcev. Epidemija covid-19 je preprečila tradicionalna druženja zaposlenih, kot so dan Kostaka, novoletna zabava in obisk Božička pred novim letom za naše otroke. Tako smo na Komunaliadi večkrat slišali »Glej, ta je tudi naš/-a!« ob pogledu na nekoga v Kostakovi majčki, saj se zaposleni iz različnih enot in lokacij delovnih mest le redko videvamo.

Da skupina Kostak raste, ni razvidno samo iz odličnih rezultatov, temveč tudi iz številnih projektov, ki jih predstavljamo v letošnjem Glasniku. Tokrat več pozornosti namenjamo Sektorju gradenj in druženju na Komunaliadi.

Upamo, da se bomo lahko v prihodnosti več družili in drug drugemu namenili kakšno spodbudno besedo.

Živimo v drugačnih časih, jesen naj bi prinesla še večjo negotovost. Pravijo, da težki časi vedno razkrijejo prave prijatelje, lahko bi rekli tudi prave sodelavce.

Želim vam strpnosti, zaupanja, mirnosti, predvsem pa veliko zdravja.

Zahvaljujem se vsem, ki ste sodelovali pri pripravi vsebin.

Sabina Žibert

Glasnik

št. 30, avgust 2022

ORGANIZATOR IN IZDAJATELJ

Kostak, d. d.
Leskovška cesta 2a
8270 Krško

07 48 17 200

kostak.si
kostak@kostak.si

kostak.si

UREDNIŠTVO

mag. Sabina Žibert

FOTO NASLOVNICE

Blaž Šunta

FOTOGRAFIJE

Blaž Šunta
Nikolina Kožar
Primož Pribac
Aleš Levičar
Andraž Krivic

TISK

KolorTisk

NAKLADA

700 izvodov

OBlikOVANJE

DOMDESIGN



Pozdravljeni sodelavke in sodelavci, pozdravljeni zmagovalci in zmagovalke!

Po dolgem času so se letos odvijale komunalne igre in na Komunaliadi v Celju smo zmagali. Zmage so lepe in vzpodbudne. Z zmagami je težko živeti, od nas vedno zahtevajo še več – ponovitev uspeha ali pa njegov presežek. Zmage pa so istočasno izziv drugim, saj nas tekmečki želijo premagati.

V preteklih dveh letih epidemije covid-19 smo se izkazali in na tem, brez dvoma še bolj pomembnem področju zmagali, se razvijali in dosegli izjemne rezultate.

V tekočem letu nas je osupnil pričetek vojne v Ukrajini, naše poslovne težave so v primerjavi z njo minimalne in nepomembne glede na obseg te človeške tragedije. Na žalost nas je na poslovnem področju – ob že omenjenih zadevah – dosegel izziv hitre in močne inflacije. Nerazumljiva rast cen energentov – tako električne energije kot goriv – je neutemeljena brez konkretne in resne ekonomske razlage. Istočasna podražitev materialov, surovin in proizvodov nam ne dopušča možnosti prenosa rasti cen naših storitev in naših proizvodov.

Naši uspehi preteklega leta in pričetka letošnjega leta 2022 s povišanjem plač kopnijo pred rastjo cen življenjskih stroškov. Vse to so objektivni problemi, postavljeni pred nas, in nanje moramo ustrezno odgovoriti.

Verjamem v vas, v nas, v skupino Kostak, in prepričan sem, da če prenesemo naš zmagovalni duh, vztrajnost, korektnost, doslednost tudi na poslovno področje, bomo tudi letos zmagali. Zagotovo bo tako, zato še enkrat hvala vsem za poslovne in športne uspehe.

Miljenko Muha,
univ. dipl. ekon., predsednik uprave



Skupina in družba Kostak v letu 2021, cilji poslovanja v letu 2022

kostak **Bau**

MUNCHEN

kostak
GRADITELJSTVO
TEHNOLOGIJA
SIROVINE

kostag

ZAGREB

BEOGRAD

gitri

kostak
SKUPINA

LJUBLJANA

KRŠKO

BREŽICE

hpg
Brežice

kostak

kostak **GIP**

kostak **AG**

koss

E POSAVIE

koG

Pomembnejši podatki iz poslovanja v letu 2021

- Družba Kostak je realizirala 81,9 milijona EUR celotnih prihodkov, skupina Kostak 99,5 milijona EUR.
- Družba Kostak je realizirala dobiček iz poslovanja (EBIT) v višini 2,6 milijona EUR, skupina Kostak 2,2 milijona EUR.
- Družba Kostak je realizirala čisti dobiček v višini 1,8 milijona EUR, skupina Kostak 1,5 milijona EUR.
- Konec leta 2021 je bilo v skupini Kostak 619 zaposlenih.
- Skupina Kostak je realizirala naložbene aktivnosti (v osnovna sredstva in naložbene nepremičnine) v višini 6,2 milijona EUR.



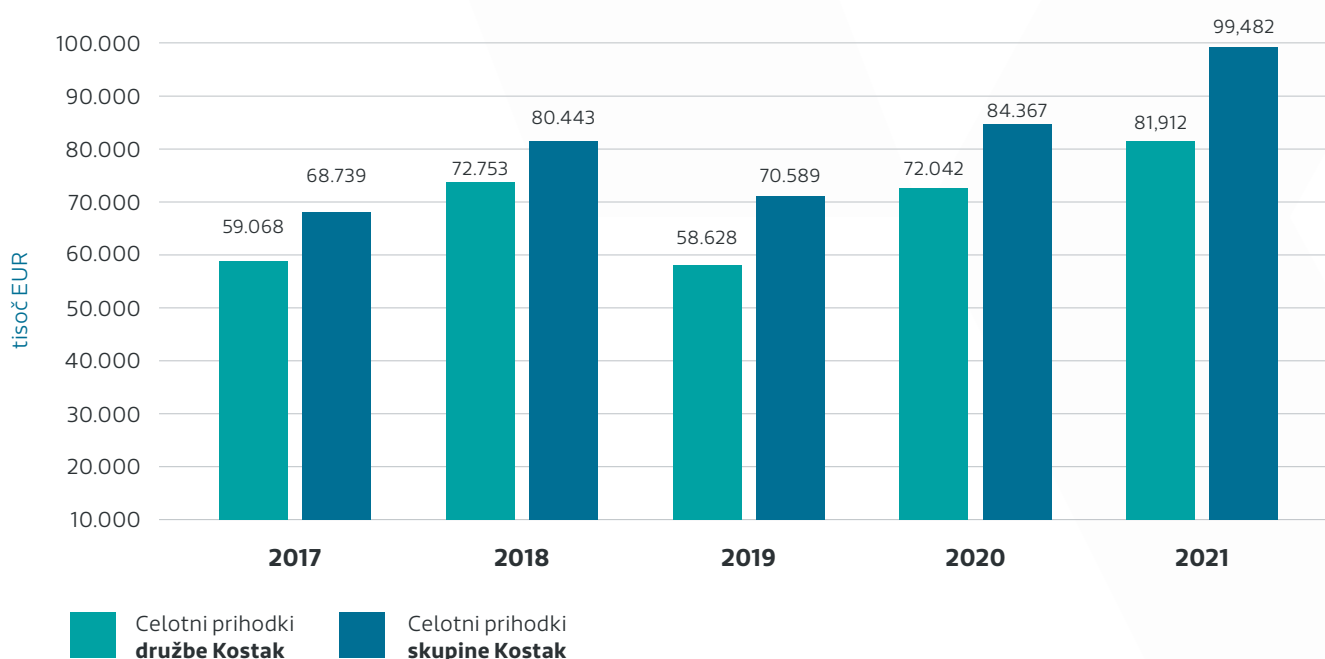
Zaradi zelo zahtevnih gospodarskih razmer pred nami izzivov polno leto 2022

Finančni cilji poslovanja 2022

- Celotni prihodki družbe Kostak v višini 94,5 milijona EUR in 123,4 milijona EUR na ravni skupine Kostak.
- EBIT družbe Kostak v višini 2,4 milijona EUR in 4,6 milijona EUR na ravni skupine Kostak.
- Čisti dobiček družbe Kostak v višini 1,7 milijona EUR in 3,4 milijona EUR na ravni skupine Kostak.
- Naložbe v osnovna sredstva skupine Kostak v višini 2,8 milijona EUR.

Blaž Petrovič,

direktor Finančno-računovodskega sektorja in informatike





Sektor gradenj se predstavi

V družbi Kostak smo v dvajsetih letih zelo razvili gradbeno dejavnost. Sodelovali smo pri izgradnji treh hidroelektrarn na Spodnji Savi in izvedli gradbena dela na številnih projektih tako v krški kot v drugih občinah in regijah – od kolesarskih stez na Goriškem do stanovanj v Ljubljani. Gradbena dela izvajamo kot neposredni izvajalec javnih razpisov ali pa se pogajamo z zasebnimi naročniki. V preteklosti so nas najela podjetja Adria Mobil, Tovarna zdravil Krka, Transporti Kastelec in drugi vlagatelji.

V družbi Kostak na lastnih zemljiščih investiramo v gradnjo stanovanj. V Krškem smo za potrebe republiškega stanovanjskega sklada in krške občine zgradili 29 oskrbovanih stanovanj. Ta stanovanja so bila zgrajena v času koronakrize, danes so vsa oddana. V Ljubljani smo pred štirimi leti končali projekt Zelene Jarše, kjer smo zgradili 113 stanovanj, ki so bila vsa prodana, še preden so bila končana. V neposredni bližini, ob Šmartinski cesti, smo kupili 1,2 hektarja zemljišč za 157 stanovanj, ki jih bomo marca 2023 predali uporabnikom.

Trenutno zaključujemo z izgradnjo objekta za suho skladiščenje izrabljenega goriva v Nuklearni elektrarni Krško, kjer smo glavni podizvajalec ameriškega podjetja Holtec. Gre za enega najzahtevnejših objektov, ki se ta čas gradijo v Sloveniji.

V Sektorju gradenj dela v različnih organizacijskih enotah nekaj več kot 100 zaposlenih: od komercialne, gramoznice, betonarne, skladiščne službe, gradbišč do vodstva sektorja.

Sektor gradenj sodeluje s Sektorjem komunale na področju izgradnje komunalne infrastrukture, s Sektorjem gospodarskih javnih služb kolektivne rabe na področju obnove in izgradnje cest, za Sektor za ravnanje s surovinami pa smo zgradili na Centru za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad več objektov. Pri izvedbi različnih gradbenih projektov se povezujemo s hčerinskimi družbami, ki se ukvarjajo z gradbeno dejavnostjo. Z družbo Gitri na področju visokih gradenj, z družbo HPG na področju nizkih gradenj in hortikulturnega urejanja okolice objektov, v tujini pa s Kostak Bau, Kostag in Kostak GTS. V skupini Kostak pa imamo tudi projektantsko podjetje Kostak GIP, ki se največ ukvarja z arhitekturnimi rešitvami za stanovanjske gradnje. Katere vse projekte trenutno projektirajo, lahko preberete pri objavah hčerinskih družb, v nadaljevanju pa predstavljamo Sektor gradenj družbe Kostak.

Za vsakega delavca se je treba še posebej zavzeti

Gradbeništvo je ena izmed panog, na katere je imela epidemija zelo velik vpliv, tako pozitivnega kot negativnega. Pozitivni vidik se zrcali v povečanem obsegu gradbenih projektov, negativni pa v drastičnem povečanju cen materialov in energentov ter posledično višjih stroških gradnje. Vse skupaj se je še poslabšalo z vojno v Ukrajini. O trenutnih razmerah v gradbeništvu in projektih, ki jih naši gradbinci izvajajo, smo se pogovarjali z Mihaelom Prahom, direktorjem Sektorja gradenj.



Mihael Prah, univ. dipl. inž. grad., je v družbi Kostak zaposlen od leta 2011. Kot vodja gradbenih projektov je sodeloval pri izgradnji številnih projektov, Sektor gradenj pa vodi že 5 let. Po končani gradbeni fakulteti je bil takoj vpet v gradnjo avtocestnega križa že na odsekih gradnje AC predorov med Vranskim in Trojanami, nato pri gradnji AC Naklo–Kranj, nato kot odgovorni vodja del pri izgradnji avtocestnih odsekov med Šentjakobom in Trojanami ter pri pripravljanih delih pred vstopom v predor Šentvid. Bil je vodja projektov na infrastrukturnih objektih, kot so ČN Lukovica, kanalizacijski sistem Hoče–Slivnica, kanalizacija in ČN Mislinja, hidravlična izboljšava med Krškimi in Kostanjevico, na geotehničnih objektih, kot so oporni in podporni zidovi med Trojanami in Lukovico ter na Macesnikovem plazu nad Solčavo v zgornji Savinjski dolini. V zadnjih letih je vodil dela na nekaj projektih v NEK, na akumulacijskem bazenu HE Krško in delno tudi na akumulacijskem bazenu HE Brežice in še kje ... Smučanje, ribolov in rokomet, ki ga igra tudi njegov sin, so njegove glavne aktivnosti oziroma hobiji, s katerimi se ukvarja v prostem času.

V zadnjem času se pri gradbenih projektih srečujete z visokimi dodatnimi stroški in zamudami pri dobavi materialov. Kako rešujete te izzive?

Res je. Podražitve osnovnih gradbenih materialov so popolnoma spremenile razmere na trgu. Težko je pripraviti ponudbe in obdržati ceno, ki jo investitorji zahtevajo. Zelo hitro lahko zapademo v neugoden položaj, ko nam dobavitelji ne želijo in ne morejo dobaviti več materialov po predvidenih cenah. Potrebna so avansna plačila obrtnikom, zakup večjih količin materialov, ob tem pa v večini primerov ni poslušna na strani naročnikov.



Pri nas zakon določa, da povišanje stroškov do ravni 10 % krije izvajalec, naprej pa naročnik. Kako je s tem v praksi? Se pripravljajo s strani države kakšne sistemske rešitve?

Marsikaj slišimo, pričakujemo. Seveda poskušamo pri svojih naročnikih doseči obračun podražitev, ki smo jih dolžni v skladu z zakonodajo oz. do 10 % kriti sami, razliko pa naj bi nam priznali, vendar je odstotek takšnih projektov precej majhen. Nikakor še ni vpeljane prakse na ravni države, ki bi tudi našim naročnikom, predvsem občinam, zagotavljala pravno osnovo za potrditev in izplačilo nastalih podražitev.

Delodajalce pesti pomanjkanje delovne sile, brezposelnost je najnižja v zgodovini samostojne Slovenije. Kako rešujete te težave v vašem sektorju?

Pomanjkanje delovne sile – predvsem kvalificirane – je ena izmed večjih težav, s katero se srečujemo gradbinci. Glede na povpraševanje je ogromno dobrih delavcev že zdavnaj zapustilo naš prostor in odšlo za boljšimi pogoji dela predvsem v Nemčijo, Švico ... Mi

smo v nekakšnem vmesnem prostoru, kjer dobrih delavcev z območij bivše Jugoslavije skorajda ne dobimo več oziroma je to zelo težko. Prav tako se je treba za vsakega delavca posebej zavzeti, ga pred nastopom dela oceniti, se z njim dogovoriti o pogojih dela pri nas. Seveda prihaja tudi do poskusov prevar ali zlorabe s strani posrednikov delovne sile, na kar moramo biti še posebej pozorni.

Gradbeništvo v družbi Kostak je bolj usmerjeno v nizke gradnje. Katere večje gradbene projekte trenutno izvajate?

Trenutno res gradimo nekaj večjih kanalizacijskih in vodovodnih sistemov predvsem na področju Republike Hrvaške, kot so vodovod Vrbovec, aglomeracija Đurđevac, kanalizacija Varaždin in aglomeracija na otoku Hvaru. Tudi v Nemčiji izvajamo nekaj projektov izgradnje infrastrukture, predvsem optičnih povezav v Stuttgartu in okolici Münchna. V preteklem obdobju smo zaključili nekaj infrastrukturnih projektov na območju občin Krško, Ljubljana in Novo mesto (ureditev Parmove, Bežigrajske in Jakšičeve ulice, kanalizacija Kronovo), precejšen delež nam predstavlja tudi občina Šentjernej z industrijsko cono, kanalizacijskimi sistemi in cestnimi povezavami. Seveda je pomemben naročnik tudi DRSI (Direkcija RS za infrastrukturo), za katerega smo v zadnjem obdobju izvajali dela na mostu čez Savo v Krškem, dogradili cesto Radeče–Zidani Most, kar je bilo izjemno zahtevno, in izgradili Cesto





krških žrtev od krožišča pri Narplju do pokopališča v Krškem. Seveda nadaljujemo tudi z izgradnjo kolesarske povezave med Krškim in Kostanjevico na Krki. Nikakor ne smemo pozabiti na enega največjih projektov v zadnjem obdobju, to je izgradnja suhega skladišča radioaktivnih odpadkov, ki ga v NEK izvajamo za podjetje HOLTEC International iz ZDA in ki ga bomo predvidoma do jeseni letos zaključili. Vsekakor pa izvajamo tudi objekte visokih gradenj, kjer smo v preteklem obdobju uspešno zgradili oskrbovana stanovanja v Krškem, objekt Poklicne gasilske enote Krško, vrtce Senovo, Brestanica in Pedenjped v Ljubljani in pa vrtec s šolo Veliki Podlog. Trenutno pričenjamo z rekonstrukcijama OŠ Blanca in Doma XIV. divizije na Senovem. Torej precej pester nabor projektov.

Kostak je v dvajsetih letih iz lokalnega gradbenega podjetja zrasel v prepoznavno slovensko gradbeno podjetje, več projektov pa izvajate tudi v tujini. So kakšne bistvene razlike v organizaciji dela na slovenskih in tujih gradbiščih?

Seveda, izvedba projektov na področju Republike Hrvaške se precej razlikuje od dela v Sloveniji. Potrebno je precej več improvizacije in iznajdljivosti ter prilagajanja razmeram, kot je to potrebno v Sloveniji. Način dela, predvsem pri projektih, financiranih iz EU, zahteva precej velike ekipe, ki so potrebne za vodenje takih projektov. Prav tako morajo vodje projektov obvladovati tako birokratsko kot tudi operativno vodenje, predvsem pa so na oddaljenih gradbiščih bolj prepuščeni sami sebi.

Pred kratkim se je Sektor gradenj združil s Sektorjem komercialne. Katere so prednosti te nove organiziranosti?

Prednosti so predvsem v smislu projektnega vodenja, kjer je precej več poudarka na pripravah in sodelovanju bodočih vodij projektov že v fazi priprave ponudbe, torej preden je posel sploh pridobljen. Prav tako je pomembno podajanje informacij s strani vodij projektov komercialistom, ki pripravljajo ponudbe in oblikujejo ponudbeno ceno.

In kaj čaka Sektor gradenj v prihodnosti?

Gradbeništvo je panoga, ki precej niha glede na razmere v svetu, precej je odvisna od političnih razmer v državi in različnih dogodkov (kot so npr. volitve, vojne ipd.). Predvsem je težko ustrezno načrtovati dela pri gradbenih projektih, vsak projekt predstavlja popolnoma nov izziv, potrebne so prilagoditve. Prav tako je vsako leto treba izvesti več in hitreje za enak denar. Vsekakor nam ne bo lahko, potrebne so nenehne pomladitve vseh struktur zaposlenih, tj. delavcev, delovodij in inženirskega kadra. In pa najpomembnejše, veliko pozornosti posvečamo ekipnemu delu, delu z ljudmi, kar je verjetno ena najtežjih nalog.

Ljudje in projekti v Sektorju gradenj

Ivan Radej

Ivan Radej, koordinator del v gradbeni operativi, ima ključno vlogo pri delovanju gradbišč. Razporeja namreč tako delavce kot gradbene stroje po posameznih deloviščih. Delo je zahtevno, saj so se s širjenjem Kostakove gradbene dejavnosti razširile tudi njegove delovne obveznosti. Trenutno skrbi za koordinacijo gradbišč v Sloveniji, na Hrvaškem in v Nemčiji. Izvajanje del je treba prilagajati tudi vremenskim razmeram, še posebej v letošnjem poletju, ko si vročinski valji sledijo en za drugim. O svojem delu nam je povedal: »Zelo pomembno je, da so projekti izvedeni pravočasno, zato si s sodelavci prizadevamo, da delo kar se da nemoteno poteka. Tu so še vse administrativne zahteve posameznih držav, kjer imamo gradbišča. Organizacija dela v tujini je seveda precej zahtevnejša, saj če pozabiš kakšen stroj, ne moreš kar takoj nazaj v Kostakovo bazo v Žlapovcu.«

Ivan je v družbi Kostak zaposlen že 21 let in je sodeloval pri izvedbi številnih gradbenih projektov. Odkar je zaposlen v Kostaku, sodeluje tudi pri Komunaladi. Je vodja več tekmovalnih disciplin: vlečenja vrvi za moške in ženske, suvanja krogle in delovnega tekmovanja »kanalizacija«. Njegovi »varovanci« se že tradicionalno uvrščajo na prva mesta. Tako je bilo tudi letos, ko sta tako ženska kot moška ekipa stopili na najvišje stopničke v vlečenju vrvi, prvo mesto pa je dosegla tudi ekipa v suvanju krogle, v kateri je tekmoval tudi sam. Skupaj z dvema sodelavcema je tekmoval tudi v delovnem tekmovanju »kanalizacija«, kjer so dosegli odlično tretje mesto.



Ivan je poznan tudi po svojem humanitarnem delovanju. Lani je bil eden izmed pobudnikov dobrodelne akcije, kjer je skupina Kostak družini iz Petrinje podarila mobilno hišico. Njihov dom je namreč poškodoval potres in so čez noč ostali brez strehe nad glavo.

V letošnjem letu pa je na začetku vojne v Ukrajini pomagal sodelavcu pri reševanju njegove žene in še ene družine. Ivan je takoj uredil vse potrebno, da so jih šli iskat na ukrajinsko-madžarsko mejo in pripeljali v Krško. Tisti dan je imel Ivan rojstni dan, a se je kljub temu odločil, da bo priskočil na pomoč, saj je bilo treba nemudoma ukrepati. Nekaj dni kasneje je bil kraj Bela Cerkev, kjer sta ti dve družini živeli, silovito bombardiran in obstreljevan.



Aleš Grmšek

Aleš Grmšek, ki je v Sektorju gradenj zaposlen nekaj manj kot 17 let, v zadnjem času vodi predvsem projekte izgradnje in obnove cest. V lanskem letu je bil vodja gradbišča pri obnovi ceste Radeče–Zidani Most. »Obnova te ceste je bila izjemno zahtevna, saj smo bili pri izvajanju gradbenih del prostorsko omejeni na vse strani. Na eni strani reka Sava, na drugi takoj ob cesti železniški podporni zid, gost promet in intenzivna gradbena dela, ki so morala potekati hkrati. Kljub težkim pogojem dela nam je uspelo prenovo dokončati kakovostno in svoj obseg partnerskih del izvesti v krajšem roku od prvotno predvidenega.«

Pred kratkim je bila zaključena prenova odseka Ceste krških žrtev med krožiščem Narpel in pokopališčem, ki jo je ravno tako vodil Aleš in je bila ravno tako končana pred rokom. Pred začetkom obnove cest veliko pozornosti poleg priprave gradbišča namenja tudi obveščanju stanovalcev in drugih udeležencev v prometu. »Gre za zelo prometno in tudi povezovalno cesto, zato je ključnega pomena, da so uporabniki pravočasno obveščeni o zaporah in načinu dostopanja do svojih objektov. Kljub temu se včasih zgodi, da neposredni stanovalci zadevo še najbolj razumejo, težave pa so večinoma z okoliškimi domačini in »domačimi«. Ko

je bila zapora ceste pri stadionu Matije Gubca, so bili nekateri Kostakovci tako »domači«, da so si kar sami odmikali zapore in vozili mimo, nezavedajoč se, da s tem fizično in materialno ogrožajo sebe, predvsem pa delavce na gradbišču, ki jih ne pričakujejo za svojim hrbtom. Ljudem in vsem ostalim poskušamo priti kar se da naproti in jim olajšati vsakodnevne poti, a ko se dela izvajajo, bližnjice žal niso možne, so pa vedno omogočeni obvozi.«

Trenutno vodi gradbišče prenove Ceste krških žrtev v starem Krškem, kot kaže, pa bo ta cesta njegova »spremljevalka« tudi v prihodnje.



Matej Dobnik

Matej Dobnik je v družbi Kostak zaposlen v Sektorju gradenj kot vodja gradbišč pet let. V lanskem letu je koordiniral gradnjo in obnovo Poklicne gasilske enote v Krškem ter izgradnjo komunalne infrastrukture v naselju Veliki Podlog. V letošnjem letu je vodil izgradnjo odseka ceste in pločnika Stolovnik–Gorica, ki je bila pred kratkim zaključena. Pri svojem delu se srečuje z različnimi deležniki; od podizvajalcev do stanovalcev, ki živijo ob trasi gradbišča. Kot je povedal Matej, so med njimi tudi zahtevnejši, s katerimi je treba rešiti marsikatero težavo na terenu in veliko pozornosti poleg izvajanja gradbenih del nameniti tudi komunikaciji.



Matej pa je vodil tudi gradnjo osnovne šole in vrtca v Velikem Podlogu. O tem projektu nam je povedal: »Izgradnja je potekala skladno s terminskim načrtom, šola in vrtec sta sodobno opremljena. Oba objekta, ki sta sicer povezana, sta bila zaključena v roku, kakovostno in v zadovoljstvo uporabnikov. Sedaj čakata prvi šolski dan, da prostore napolni otroški živžav.«

Trenutno skrbi za projekt izgradnje kolesarske steze, ki bo povezala Krško s Kostanjevico ob Krki. »Izgradnja poteka v skladu z načrti, zgrajenih je že 7,5 km steze. Dela bomo zaključili predvidoma do marca 2023. Kolesarska steza bo velika pridobitev za obe občini,« nam je še povedal Matej. »V juniju smo pričeli z obnovo in dograditvijo OŠ Blanca. Dela na gradbišču potekajo v polnem zamahu, saj moramo do 1. septembra prenoviti kuhinjo in zgraditi nov vhod z učilnico. Prenova je zelo zahtevna, saj je obstoječi objekt v zelo slabem stanju, vendar nam bo uspelo, kot nam je že pri nekaj predhodnih objektih,« je svoj trenutni gradbeni projekt predstavil Matej.

Sabina Žibert



Komerciala znova v sklopu Sektorja gradenj

Enota Komerciala od letošnjega maja po novi sistematizaciji družbe Kostak znova spada pod Sektor gradenj. Komercialistov nas je šest in glede na to, da letno v povprečju oddamo 230 ponudb v Sloveniji in 20 na Hrvaškem, moramo biti na delovnem mestu zelo učinkoviti.

Z leti smo zrasli, si pridobili kakovostne reference in prepoznavnost kot gradbeno podjetje. Na portalu javnih naročil spremljamo ponudbe, veliko povabil pa od naročnikov dobimo neposredno naslovljenih na naše podjetje.

Glede velike konkurenčnosti v gradbenem prostoru in zdajšnji rasti vseh stroškov moramo biti pravi čarovniki, da pridobimo in uspešno dokončamo gradbene projekte.

Mateja Brečko,
komercialistka za razpise



Radovan Tkalec,
vodja komerciale



Mateja Brečko in Primož Benje, komercialista



Lojze Kerin, Gorazd Cimperšek in Miloš Kunšek

Betonarna Kostak

Naša betonarna se nahaja v Spodnjem Starem Gradu, v bližini centra za ravnanje z odpadki. Objekt je pokrit in ogrevan, kar nam omogoča, da betonske mešanice proizvajamo skozi vse leto. V povprečju zmešamo med 70 in 80 m³ betona na dan.

Trenutno potekajo dela za potrebe izgradnje suhega skladišča v NEK Krško. Večji del betonskih del za objekt je že zaključen, proizvesti moramo še beton za skladiščne posode visoko radioaktivnih odpadkov, za katere je predviden težak agregat MagnaDense. Gre za 16 posod, za vsako bo porabljenih približno 27 m³ betona. Še posebnost: teža svežega betona mora znašati okrog 4000 kg/m³. Težek beton je omejen na zgornjo dovoljeno in spodnjo dovoljeno gostoto betona.

V letošnjem letu proizvajamo oziroma smo proizvedli beton za naslednje gradbene projekte: dograditev dveh prizidkov OŠ Blanca, izgradnja objekta avtopralnice v Brestanici in Avtoline Krško, izgradnja kolesarske poti Velika vas, izgradnja mostu v Dolenjem Brezovem, izgradnja kanalizacijskega sistema na Raki, prenova Cesta na Dobravo Sevnica, ureditev pri DM Krško in ostala gradbišča ter privatne stranke.

Gorazd Cimperšek,
vodja betonarne



Utrinki z naših gradbišč



Jože Zorenč, Midhet Ramić, Jernej Železnik, Malaga Memić, Edis Šabić, Esad Memić



Mujo Boić, Vejsil Hadžić



Branko Bohorč, Salih Čehajić, Franc Božičnik, Klemen Kukovičič



Muhrudin Čejahić



Zijad Kadrić, Aleš Grmšek



Abdurahman Kadrić



Gramoznica Stari Grad

Gramoznica družbe Kostak, d. d., je locirana v Starem Gradu pri Krškem in na podlagi pridobljene koncesije za gospodarsko izkoriščanje mineralne surovine strankam zagotavljamo suho sejane, prane in drobljene frakcije savskega gramozja, primerne za transportne betone in širšo uporabo v gradbeništvu.

Proizvajamo 6 različnih frakcij, in sicer 0–4 mm, 4–8 mm, 8–16 mm, 16–32 mm, 32–45 mm in nad 45 mm, s postrojenjem za drobljenje pa pridobivamo dve drobljeni frakciji, in sicer 0–4 mm in 4–8 mm.

V letu 2021 smo z mobilnim drobilcem začeli pridelovati frakcijo 0/45d, ki se uporablja kot tampon za nasip, in tudi za ta agregat imamo ustrezen certifikat.

Urna kapaciteta separacije je cca 40–45 m³/h, leta 2021 smo proizvedli cca 60.000 m³ proizvodnega materiala. Za zagotavljanje kakovosti agregata v lastnem laboratoriju, lociranem na gramoznici, izvajamo tedenske analize za nadzor kakovosti materialov v skladu s trenutno veljavnimi standardi.

V gramoznici so trenutno zaposlene 3 osebe: vodja, operater in laborant ter delavec. Pri proizvodnji agregatov sodeluje tudi podizvajalec Žarn, d. o. o., ki skrbi za izkop, nakladanje in transport materiala na separacijo. Prav tako skrbi za nakladanje materiala strankam.



Jasmin Maslić, Petra Regali in Pavlo Buletsa



Prodajni program:

- **prane frakcije:** 0–4 mm, 4–8 mm, 8–16 mm, 16–32 mm, 32–45 mm in nad 45 mm
Uporaba: betoni, strojni in ročni tlaki, estrihi, drenaže, terase, ribniki, vodnjaki, zen vrtovi, ravne strehe, gabioni (mrežne ograje s kamenjem)
- **drobljene frakcije:** 0–4 mm in 4–8 mm
Uporaba: betoni, posip vozniških površin v času zimskih razmer, podlaga za tlakovanje, pokopališča
- **drobljene frakcije:** 0–45 mm
Uporaba: nasipi, platoji, utrjevanje brežin
- **suho sejane frakcije:** 0–16 mm, 16–45 mm
Uporaba: pripravljena homogena mešanica peska, primerna za nevidne betone
- **nesejan gramoz**
Uporaba: beton, nasipi, platoji, utrjevanje brežin.

Cenik in ostale informacije so dostopne na spletni strani kostak.si/gramoznica.html. Informacije lahko pridobite tudi na telefonski številki 041 470 400 ali prek elektronske pošte na naslovu gramoznica@kostak.si.

Petra Regali,
vodja gramoznice



Na letošnji Komunalniadi znova zmagovalec Kostak

Celje je v soboto, 11. 6. 2022, gostilo 36. srečanje delavcev komunalnega gospodarstva Slovenije – Komunalniado 2022. Približno 3000 zaposlenih iz 72 komunalnih podjetij se je udeležilo komunalnih iger, ki se lahko pohvalijo z eno najdaljših tradicij panožnih druženj v Sloveniji. Kostakove ekipe so ponovno dosegle odlične rezultate in osvojile prvo mesto.

Iz podjetja Kostak se je srečanja udeležilo 100 tekmovalcev in več kot 150 navijačev. V odličnem vzdušju po dvoletnem premoru, nazadnje je srečanje potekalo leta 2019 v Trebnjem, so Kostakove ekipe ponovno dosegle odlične rezultate, saj smo se kar šestnajstkrat uvrstili med prva tri mesta.

Na delovnih tekmovanjih smo osvojili bronasti pokal v disciplini kanalizacija, na športnih tekmovanjih smo tri bronaste pokale osvojili v odbojki, plavanju in lokostrelstvu, drugo mesto smo zasedli v nogometu, kar osem medalj pa je bilo najžlahtnejšega leska. Najboljši smo bili namreč v vlečenju vrvi v ženski in moški konkurenci, tenisu, ulični košarki, pikadu v moški konkurenci, suvanju krogle, paintballu in kartingu. Ob tem smo osvojili bron za skupno uvrstitev na delovnih tekmovanjih in zlata pokala za skupno uvrstitev na športnih tekmovanjih in za skupno zmago.

Dosežen uspeh je rezultat temeljitih priprav in odličnih nastopov tekmovalcev na eni ter glasne navijaške podpore na drugi strani, zato velika pohvala vsem, ki so pri tem sodelovali. Se vidimo naslednje leto v Kopru.

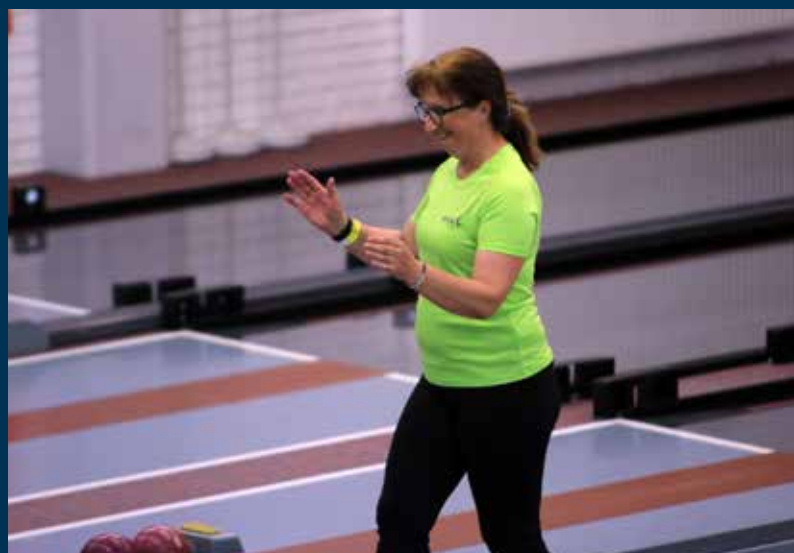
Janez Kozole















Sektor gospodarskih javnih služb kolektivne rabe: Širokopasovne povezave nas povezujejo

Eden izmed pomembnejših dolgoročnih ciljev Mestne občine Krško je izgradnja odprtega širokopasovnega omrežja elektronskih komunikacij (ŠOEK), ki bo dostopno pod enakimi pogoji vsem zainteresiranim operaterjem in končnim uporabnikom. S tem namenom Kostak že več kot 10 let gradi in upravlja optično omrežje na območju občine. Trenutno imamo v upravljanju 400 km trase cevne kabelske kanalizacije, izvedenih 4597 priključnih optičnih točk in 3327 priklopov pri končnih uporabnikih. Ker se omrežje širi, se je morala tudi ekipa ŠOEK pomladiti in povečati. Na oddelku smo zaposlili Žiga Gorjupa in Alena Zoriča, pohvalimo pa se lahko tudi, da bomo v kratkem dobili nov kombi.

Konec lanskega leta smo na omrežju zgradili dve novi kolokaciji (KO) oziroma dve novi komunikacijski vozlišči: KO9 – Veliki Podlog in KO10 Krško - Videm. Z izgradnjo zadnjih dveh kolokacij lahko rečemo, da je v mestni občini Krško omogočena pokritost odprtega širokopasovnega omrežja elektronskih komunikacij vseh naselij ali ulic, kjer so izvedeni individualni priključki oziroma razvodi do končnih uporabnikov.

Kolokacija KO10 Krško - Videm omogoča izvedbo novih priključkov na območju Vidma v Krškem, kjer imajo občani na Cesti 4. julija in Aškerčevi ulici že omogočen dostop do širokopasovnih storitev. V KO10 je skupaj že izvedenih 357 priključnih optičnih točk. Do konca leta pa bodo dostop do storitev imeli še občani na Poljski poti, Delavski ulici, Rozmanovi ulici in Ob potoku.



Žiga Gorjup in Alen Zorič pri montaži spojke



Vladimir Božič, vodja projekta IK omrežja

Kolokacija KO9 Veliki Podlog omogoča izvedbo novih priključkov na območju Krškega polja, kjer imajo občani naselja Jelše in Gorica že omogočen dostop do širokopasovnih storitev. V KO9 je skupaj že izvedenih 144 priključnih optičnih točk. Do konca leta pa bodo dostop do storitev imeli še občani naselja Veliki Podlog, kjer se izvedba že končuje in je predvidenih še dodatnih 70 novih priključkov.

Trenutno zaključujemo še izvedbo optičnih priključkov na Senovem, kjer bodo tudi občani na Titovi cesti imeli dostop do širokopasovnih storitev. Skupaj bo izvedenih okoli 50 priključnih optičnih točk.

Načrti za prihodnja leta so izvedba optičnih priključnih točk v naselju Libna, nato pa vzporedno z izgradnjo ostale komunalne infrastrukture naselij Pristava, Kalce - Naklo, Veliko Mraševo, Malo Mraševo, Raka – mesto, Krško – mesto.

Karmen First Grmšek,
vodja gradbišč za gradnjo priključkov
na optično omrežje ŠOEK



Luka in Žiga Gorjup, Karmen First Grmšek, Alen Zorič

Strokovna ekskurzija Sektorja komunale

V maju smo se zaposleni iz Sektorja komunale odpravili na strokovno ekskurzijo v Prekmurje. Obiskali smo podjetje Roto v Puconcih, ki je mednarodno podjetje za proizvodnjo izdelkov iz plastičnih mas. Ogledali smo si video predstavitev podjetja, razstaveni prostor vseh njihovih produktov, proizvodni proces ter skladišče. Cilj usposabljanja je bil pridobiti nova znanja na področju komunalne opreme.

V sklopu ekskurzije smo si ogledali tudi Paviljon Expanso v Murski Soboti. Gre za interaktivni doživljajski park, kjer je predstavljena zgodovina nastanka Pomurja, rastlinstvo, živalstvo, glasba, kulturne znamenitosti ipd. Namen ogleda je bil prenos dobre prakse v naše okolje,



Udeleženci strokovne ekskurzije pred podjetjem Roto

v regijo Posavje. Že nekaj časa se igramo z zamisljivo za izdelavo tematske učne poti v povezavi s podzemno vodo Krškega polja in reko Savo na območju med mesti Krško – Brege – Drnovo. Na območju Belega brega, kjer stoji črpališče pitne vode Drnovo, pa bi želeli razviti interaktivni muzej o vodi.



Valentina Požek, vodja Pokopališko-pogrebne službe, pri predstavitvi iskalnika grobov

Pogrebno-pokopališka služba predstavlja Iskalnik grobov

Lokacijo grobnega prostora na pokopališčih v mestni občini Krško lahko enostavno najdete v iskalniku grobov na www.pokopaliscekrsko.si. V iskalno polje napišete ime in priimek pokojnika, s klikom na rezultat iskanja se pojavi slika nagrobnega obeležja in prostorska lokacija groba. Pri novi mrliški vežici na pokopališču Krško pa je iskalnik tudi nameščen. Prav tako lahko v iskalniku grobov pokojniku prižgete elektronsko svečko.

Plačevanje računov za komunalne storitve je lahko enostavno

Zaposleni v skupini Kostak lahko izbirate med naslednjimi možnostmi:

- s poravnavo pri izplačilu osebnega dohodka ali na blagajni v upravni stavbi,
- z e-računom: za naročilo je potrebna prijava z obrazcem www.kostak.si, (Informacije/Obrazci) oziroma sprememba nastavitvev na portalu Komunala.info,
- z direktno bremenitvijo SEPA: postopek otvoritve trajnega naloga lahko uredite na Kostakovi blagajni.



Na blagajni vas pričakuje Samantha Koritnik

Varuj O(ko)lje in druge aktivnosti na področju zbiranja in odvoza odpadkov

S ciljem povečanja zbranih količin odpadnega jedilnega olja in zmanjšanja negativnih vplivov na okolje zaradi zlivanja v kanalizacijo ali v naravo smo sodelovali v projektu Varuj O(ko)lje. V okviru projekta smo osnovnošolce ozaveščali o pomembnosti pravilnega zbiranja odpadnega olja, jim razdelili 2.000 gospodinjskih 3,5-litrskih posodic in postavili sedem 200-litrskih uličnih zbiralnikov. Lokacije vseh uličnih posod za zbiranje olja iz gospodinjstev najdete na <https://ojo.si/>.

V sklopu projekta smo izvedli kar 13 delavnic, ki se jih je udeležilo več kot 220 udeležencev; od najmlajših v vrtcu do najstarejših v domu za starejše občane. Na delavnicah smo največjo pozornost namenili pravilnemu odlaganju odpadnega jedilnega olja, ki ga kot kuhinjski odpadki uvrščamo med ločeno zbrane frakcije komunalnih odpadkov, in iz odpadnega olja izdelovali svečke.

S ciljem estetskega izboljšanja, povečanja razpoložljivih kapacitet in zmanjšanja negativnih vplivov na okolje zaradi transporta se Mestna občina Krško v zadnjem obdobju odloča za postavitev dodatnih podzemnih zbiralnic. Zaradi izjemne zaželenosti med lokalnim prebivalstvom in funkcionalnosti v bližnji prihodnosti načrtujemo postavitev dodatnih petih podzemnih zbiralnic.



Bober in obe Nini so sodelovali na Velikonočni tržnici



Eko zbiralnica na Papirniški ulici v Krškem

Udeleženci spomladanske čistilne akcije



Implementacija krožnega procesnega modela za povečevanje ponovne uporabe kosovnih in ostalih odpadkov z apliciranjem metod življenjskega cikla

S ciljem uresničevanja krožnega gospodarjenja in najvišjih ravni v hierarhiji ravnanja z odpadki, predvsem v preprečevanju nastajanja in ponovni uporabi, smo jeseni 2020 skupaj s poslovnim partnerjem Knof so.p. lansirali projekt Salon pohištva iz ponovne uporabe.

Tekom izvajanja projekta smo implementirali t. i. krožni procesni model za ravnanje s kosovnimi in ostalimi predmeti, kot so pohištvo, vzmetnice, elektronska oprema, športni in otroški rekviziti ipd. Model zagotavlja dosledno zbiranje e-naročil, brezplačen in ažuren odvoz, učinkovito sortiranje in najbolj trajnostno obliko predelave. Krožni procesni model predstavlja razvojno naravnane rešitve in tehnične izboljšave, predvsem na področju sortiranja in predelave, kjer smo oblikovali različne razrede glede na kakovost v povezavi s skladnimi oblikami predelave. K temu smo dodali tudi orodje za okoljsko in ekonomsko ovrednotenje obravnavanih procesov. Opisana arhitektura modela omogoča kvalitativno in kvantitativno spremljanje toka materiala glede na namen in vrsto ter kvantitativno ovrednotenje njegovega življenjskega cikla.

Rezultati sistematičnega dela se odražajo v večji količini ponovno uporabljenih predmetov ter v kontroli vplivov na okolje in stroškov. Ker tovrstni sistem predstavlja novost, omogoča načrtovanje in podporo podjetja pri odločanju med različnimi možnostmi predelave, blaženje podnebnih sprememb, večjo socialno vključenost ranljivih skupin ter transparentno komunikacijo z okoljem, smo prejeli številne nagrade:

- bronasto priznanje GZS Posavske gospodarske zbornice (v letu 2022),
- prvo nagrado Mreže za družbeno odgovornost Slovenije »Družbeno odgovorne sinergije«, 2021 ter nominacijo Zbornice Komunalnega gospodarstva Slovenije za evropsko nagrado EWWR v Evropskem tednu zmanjševanja odpadkov, 2021 in
- na mednarodni ravni (predstavitev na »The International Maritime Transport and Logistics Conference - MARLOG 11« v Aleksandriji v Egiptu, 2022).



Z namenom varovanja okolja in zdravja ljudi bomo v Sektorju komunale za naše uporabnike tudi v prihodnje pripravljali inovativne procesne storitve z različnimi tokovi odpadkov ter se posluževali izvirnih načinov obnov.

Boštjan Vimpolšek,
vodja projektov

Enota kanalizacije na terenu

Zaposleni v enoti kanalizacije skrbijo za čiščenje kanalizacijskih vodov, vzdrževanje čistilnih naprav, za drževalnih bazenov, praznjenje greznic in malih komunalnih čistilnih naprav ter vgradnjo malih komunalnih čistilnih naprav (MKČN). Včasih so dela tako zahtevna, da je potrebno sodelovanje celotne enote in obeh vozil. V marcu smo ekipo ujeli v Zatonu pri čiščenju zadrževalnika.



V določenih nalogah je potrebno sodelovanje celotne enote



Nova naprava za čiščenje pitne vode na Dobrovi

Nova naprava za pripravo pitne vode na Dobrovi

V maju smo na vodovodnem sistemu Senovo–Brestanica pod zajetjem Dobrova dobili v upravljanje novo napravo za čiščenje pitne vode. Ker ima zajetje karakteristike kraškega vodonosnika, ob nalivih močno kali, zaradi česar se poveča verjetnost mikrobiološke neustreznosti. Z novo napravo smo povečali količine očiščene vode iz zajetja iz dosedanjih 5 l/s na 20–25 l/s. S tem smo znižali stroške električne energije, saj vode ne črpamo več iz rudnika Senovo.



David Moškon in Gregor Stopar pri obnovi priključka v Starem Gradu

Vodovodarji skrbijo za nemoteno oskrbo

V poletnih dneh imajo naši vodovodarji posebej veliko dela. Vročina in suša sta naredili svoje. Na nekaterih vodovodnih sistemih se že soočamo s pomanjkanjem pitne vode, saj so se zaloge podzemne vode zmanjšale, poraba pa povečala (zalivanje vrtov, polnjenje bazenov). Poleg tega se v poletnih mesecih poveča število okvar. Še naprej se bomo trudili, da premagamo težave in oskrbimo naše uporabnike s kakovostno pitno vodo na vseh sistemih.

V vročih dneh se osvežite z vodo iz pipe



V poletnih mesecih moramo biti pozorni, da ne pride do dehidracije našega telesa. Voda iz vodovoda je sveža in kakovostna ter na razpolago na vseh domačih pipah, zato priporočamo, da si v poletnih dneh večkrat nalijete kozarec sveže vode.

Izogibajmo se alkoholnim in sladkim pijačam, saj žejo samo še povečujejo.



Razlogi za vodo iz pipe:
vodaizpipe.si



Sebastjan Kostevc, vodja Geodetske službe

Geodetska služba opravlja nadzor nad izvajanjem obnovitvenih investicij

Geodetska služba v okviru pooblastil vodi kataster gospodarske javne infrastrukture, ki vsebuje baze podatkov o infrastrukturnih objektih, omrežjih in napravah, namenjenih izvajanju javne službe, ter izvaja posnetke in zakoličbe na terenu. V 2022 pa intenzivno izvajamo nadzor nad izvedbo obnovitvenih investicij.

Družba Kostak ima izključno pravico in pooblastila za izdajo projektnih pogojev in soglasij k projektnim rešitvam v skladu s predpisi, ki urejajo graditev objektov.



Tine Kozole pri izvajanju nadzora



Sektor za ravnanje s surovinami

Linija za sortiranje papirja in kartona

Linija za sortiranje papirja in kartona je nekaj let delovala na območju tovarne Vipap, od septembra 2021 pa deluje v sklopu Centra za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad. V enoti je 8 zaposlenih in izmenovodja, na dan presortirajo med 45 in 50 tonami mešanega odpadnega papirja. Presortirani papir prodamo v avstrijske papirnice, kjer gre v nadaljnjo predelavo, nekaj malega pa tudi v Vipap.

V zadnjem času se je delež presortiranega kartona bistveno povečal predvsem na račun dodatne embalaže. Nakupovalne navade so se namreč v času epidemije zelo spremenile in veliko ljudi kupuje izdelke na spletu, ki pa so običajno dostavljeni v dvojni embalaži.

Papir in karton ločujemo že zelo dolgo, pa vendar zaposleni na liniji najdejo marsikaj, kar tja ne sodi. Martin Baznik, vodja proizvodnje na centru za ravnanje, je povedal, da najdejo med papirjem tudi plastenke, folije, igrače, kdaj pa kdaj tudi kakšno aktovko, a zaenkrat še ni bilo takšne sreče, da bi se našli tudi kakšni evri.

Franc Mlakar, Ida Derstvenšek, Matej Zorko, Miroslava Dundekova, Jože Žagar, Valentina Ranzhelovich in Aleš Zupan



Anica Jazbinšek in Valentina Ranzhelovich



Izmenovodja Alojz Zorič

Služba za logistiko posodablja vozni park

Ob koncu leta 2021 se je Služba za vzdrževanje strojev, objektov in nepremičnin preimenovala v Službo za logistiko. V sklopu službe organiziramo gospodarno vzdrževanje avto-strojnega parka, lastnih premičnin in nepremičnin. Sodelujemo pri pripravi enot za bivanje naših sodelavcev, ki prihajajo iz tujine. Poskrbimo za logistiko, povezano s premiki strojev in vozil pri projektih doma in v tujini. Pri teh projektih uredimo, da imajo naši sodelavci potrebne plačilne kartice za točenje goriva, plačevanje cestnin in vodimo dokumentacijo v povezavi s tem.

Pod okriljem službe je še zavarovanje premoženja podjetja, rizika strojev, vozil, gradbišč ter odgovornosti zaradi opravljanja dejavnosti, pri zavarovalnicah urejamo tudi odškodninske zahteve. V sklopu službe za logistiko skrbimo tudi za varovanje nepremičnin podjetja.

Odgovorni smo za dokumentacijo, povezano z avto-strojnimi parkom – imamo licenco za upravljavca prevoznih vozil v cestnem prometu, ki je nujna zaradi licence skupnosti (GZS), v kateri je 26 tovornih vozil, ki jih imamo v lasti in uporabi za prevoz blaga.

Organiziramo dobavo goriva na CRO Spodnji Stari Grad, gradbiščih in lokacijah, kjer so naše mobilne enote (npr. separacija, kamnolom, gradbišča).

V družbi Kostak imamo 177 enot avto-strojnega parka: 90 tovornih vozil, 50 delovnih vozil, 15 osebnih vozil ter ostala vozila. Celotna flota je vključena v sistem "pametni vozni park", vse enote so namreč opremljene s sistemom GPS za spremljanje vozil zaradi potreb po optimizaciji transportnih poti in varovanju premoženja. Sistem nam omogoča avtomatiziran način vodenja potnih nalogov (so v elektronski obliki) in spremljanja porabe goriva.

Damjan Kovačič, Uroš Močnik, Franc Unetič, Srečko Škoberne in Franc Vidmar



Zoran Omerzu, vodja Službe za logistiko

Poudarek pri delu v službi za logistiko je predvsem v podpori vsem službam oz. sektorjem, operiramo z vsemi enotami avto-strojnega parka družbe Kostak (vozila in stroji), ki se organizirano gibljejo v prostoru. Skrbimo tudi za njegovo posodabljanje.

Vzdrževalna dela opravlja ekipa mehanikov iz delavnice ASP in zaposleni iz ostalih sektorjev oz. služb, po potrebi najamemo zunanje izvajalce.

Z razvojem družbe Kostak smo obstoječo delavnico "prerasli" – potrebna bo širitev obstoječe delavnice (obnova in preureditev nadstreškov med delavnico in novo stavbo komunale). Investirati bo treba v računalniško opremo, povezano s servisiranjem vozil/strojev, in dodatno izobraževanje mehanikov.

V prometnem sistemu oz. mobilnosti že poteka transformacija; elektrika izpodrinja fosilna goriva, vendar pa je vojna v Ukrajini tudi to nekoliko upočasnila. Pri osebnih vozilih je v svetu že sprejeta strategija, da elektro motorji nadomestijo motorje z notranjim izgorevanjem, pri tovornem programu pa bodo vozila za daljše razdalje poganjale vodikove celice, ostale prav tako elektro motorji. Prelomno naj bi bilo leto 2030, ko naj bi bilo vsako novo kupljeno vozilo na elektriko oz. vodik.

Z vidika onesnaževanja okolja zaradi izpustov CO₂ gre pri električnih vozilih za čisto energijo. V prihodnosti bo treba nadgrajevati vozni park z vozili na elektriko, ki je tudi ekonomsko smiselno, treba pa bo imeti zaključen "krog" z lastno sončno elektrarno in svojimi polnilnimi postajami ter hranilniki električne energije.

Zoran Omerzu,
vodja Službe za logistiko

Interna spletna trgovina in druge novosti v Sektorju nabave

Sektor nabave je bil ustanovljen leta 2019 na podlagi odločitev o preoblikovanju tedanje skladiščno-nabavne službe s trgovino v sektor. Skladno z odločitvijo se je začel proces preoblikovanja, ki zajema tako organizacijske spremembe kot tudi posodobitve procesov z uvedbo digitalizacije poslovanja. Te spremembe se danes odražajo tako v organizacijskem smislu, in sicer v opustitvi maloprodaje, ureditvi in preoblikovanju skladiščnega poslovanja ter spremenjeni kadrovske zasledbi, kakor tudi v posodobitvi procesov nabave, skladiščenja in izdaje blaga. Zaradi velikih sprememb smo v letošnjem letu pristopili k posodobitvi organizacijskih procesov, ki so v skladu s sprejetimi kakovostnimi standardi tudi na novo zapisani.

Kot posebnost pri spremembi procesov pa gre izpostaviti uvedbo črtne kode v skladiščnem poslovanju in »interne spletne trgovine« oziroma platforme B2B. Uvedba črtne kode predstavlja poenostavitev skladiščnega poslovanja, saj se z uporabo čitalnikov skrajšajo časi obdelave naročila. Naslednja stopnja k digitalizaciji ter hitrejši in učinkovitejši obdelavi naročil pa predstavlja uvedba B2B platforme. Z izvajanjem naročil na B2B platformi se opušta znani obrazec »potrebujem« in se uvaja nova dimenzija naročanja in izdaje blaga. Uporaba sistema omogoča registriranemu uporabniku, da odda naročilo v celoti digitalno, in sicer na način, kot se to naredi v spletnih trgovinah. Sam postopek naročila je kar se da poenostavljen in omogoča uporabniku, da si skozi različne filtre izbere blago. Izbrano blago se nabira v košarici in ko je košarica zaključena, se naročilo odda v obdelavo. Po končani obdelavi naročnik prejme obvestilo (SMS ali e-mail), da ga naročeni material čaka za prevzem. Naročniku preostane samo še prevzem naročenega materiala na sporočeni lokaciji. Največje prednosti takšnega načina naročanja so možnost oddaje naročila s katere koli lokacije, kjer ima uporabnik dostop do spleta in vsaj pametni telefon, v času obdelave naročila in doseganju večje učinkovitosti.

Nikola Marković,
direktor Sektorja nabave



Boštjan Guček, vodja Nabave in skladišča



Marko Kranjc, nabavni referent

Marko Kranjc, ki skrbi za naročila prek interne spletne trgovine v nabavni službi, je povedal: »Zaposleni so se že dobro navadili na to možnost naročanja blaga. Trenutno prek platforme B2B obdelamo približno 70 % vseh naročil. Če so kakšna vprašanja oziroma se kje v procesu naročanja zatakne, jim z veseljem pomagam in jih vodim do zaključka naročila. Bi pa tudi po tej poti želel spodbuditi uporabnike k uporabi B2B trgovine, saj tako prejeta naročila lahko hitreje obdelamo.«



Nova organizacijska enota – Sektor za pravne zadeve

S 1. novembrom 2021 je z delovanjem začela nova organizacijska enota – Sektor za pravne zadeve. V tem sektorju delujeta Maja Letić Leskovar in Dejan Kramar. V primeru povečanega obsega pa je predvideno tretje delovno mesto, ki je trenutno nezasedeno.

Sektor za pravne zadeve je prevzel vse naloge in zadolžitve, ki jih je do spremembe sistematizacije opravljal »svetovalec za pravne zadeve«. Delo sektorja tako obsega svetovanje in pravno pomoč Sektorju za ravnanje s surovinami in Sektorju gradbeništva ter tudi ostalim sektorjem, službam in družbam v skupini Kostak. Gre za pravno-poslovno svetovanje, pomoč pri pripravi in pregledu pogodb, svetovanje pri pripravi zahtevnih pravnih dopisov, pravno pomoč in svetovanje pri razreševanju izvensodnih sporov, pomoč pri reševanju zahtevnih vprašanj pri pripravi ponudb na javnih naročilih, pripravo revizijskih zahtevkov, pravno svetovanje pri okoljevarstvenih postopkih in pridobivanju okoljevarstvenih dovoljenj ter drugo.

Ob zgoraj navedenem je Sektor za pravne zadeve prevzel tudi zastopanje družb v skupini Kostak v civilnopravnih sodnih postopkih s področja gospodarskega pogodbenega prava, ki prvenstveno izvirajo iz Sektorja za ravnanje s surovinami in Sektorja gradbeništva. Oba zaposlena v sektorju sva namreč po izobrazbi univer-

zitetna diplomirana pravnik z opravljenim pravniškimi državnim izpitom (PDI), zato imava možnost samostojnega zastopanja pravnih in fizičnih oseb pred sodišči prve in druge stopnje, skladno z določili Zakona o pravdnem postopku (ZPP).

Sicer pa Sektor za pravne zadeve zagotavlja tudi pravno pomoč oziroma pravne storitve pri nepremičninskih poslih družb v skupini in pravnih poslih v zvezi z nakupom/prodajo gospodarskih družb. Sektor tako nudi pravno podporo skozi celoten postopek realizacije tovrstnih poslov. Ob tem nudi pravno pomoč oziroma podporo Finančno-računovodskemu sektorju in informatiki Finančno-računovodskega sektorja pri pravno-poslovnem poslovanju, davčno-pravnem svetovanju, razlagi pogodbenih določil, pripravi pogodb in določenih sklepov za posloводство družbe.

V Sektorju za pravne zadeve si oba zaposlena prizadevava in se trudiva zagotavljati dobro, učinkovito in hitro pravno podporo vsem sodelavcem v skupini Kostak, ki jo v danem trenutku potrebujejo.

Dejan Kramar,
direktor Sektorja za pravne zadeve



Nova organizacijska enota – Sektor za razvoj in tehnologije

S 1. 1. 2022 je bil ustanovljen Sektor za razvoj in tehnologije z namenom, da v podjetju združimo na enem mestu razvojne projekte, projektivo tehnologij in strategijo razvoja podjetja v določenih okvirih.

Trenutno sva v sektorju zaposlena Ivana Buble in Jan Zadavec, ki se ukvarjava z različnimi projekti znotraj skupine Kostak (projektiranje novega centra za ravnanje z odpadki) in tudi z zunanjimi projekti (projektiranje tehnoloških procesov obdelave odpadkov, razvojnimi projekti v okviru evropskih projektov in raziskav na področju znanosti in trga).

V prihodnje se bova trudila širiti obseg delovanja in zaposliti dodaten visoko strokoven kader.

Ivana Buble,

vodja Sektorja za razvoj in tehnologije



Iz službe za kontroling in kakovost

Vpeljava dokumentnega sistema mDocs v družbi Kostak

V juniju 2021 smo v Službi za kontroling in kakovost začeli s projektom uvedbe novega dokumentnega sistema mDocs, ki so ga razvili v podjetju Mikrografija. Izvedbo projekta smo si zastavili v več fazah. Najprej smo se osredotočili na uvedbo programske rešitve za procesa vhodne in izhodne pošte ter obvladovanja pogodb.

Namen uvedbe dokumentnega sistema mDocs je hitrejša in preglednejša obvladovanja dokumentov ter dostop do dokumentov od kjerkoli.

Podjetje Mikrografija je izvedlo analizo navedenih procesov, v okviru katere so bile prepoznane možnosti za izboljšave in rešitve za lažje obvladovanje dokumentacije. V maju in juniju smo organizirali osem delavnic za zaposlene. Na delavnicah je predstavnik podjetja Mikrografija na praktičnih primerih predstavil dokumentni sistem za proces pošte in pogodbe. Od maja dalje je na voljo tudi testno okolje, ki je namenjeno učenju in testiranju uporabnikov. Povratne informacije uporabnikov nam bodo pomagale pri izpopolnitvi programa, preden ga začnemo uporabljati v živo.



V drugi polovici leta nas čaka še faza vpeljave modula oziroma programske rešitve za sistem ISO in ostalih procesov. Pri tem bodo vključeni vsi zaposleni, ki sodelujejo v procesih obvladovanja dokumentov.

Zavedamo se, da je sprememba dokumentnega sistema zelo zahteven projekt in zahteva veliko angažiranost vseh zaposlenih, ki so vključeni v delo z vhodnimi ali izhodnimi dokumenti ali v proces pregledovanja in obvladovanja pogodb. Hkrati verjamo, da bo navedeni sistem dolgoročno pripomogel k lažjemu in učinkovitejšemu obvladovanju dokumentacije ter boljši preglednosti in dostopnosti pogodb.

Teja Lavrenčič,
strokovna sodelavka

Prijava inovacij

Zavedamo se, da sodobno delovno okolje od zaposlenih zahteva vedno nove zamisli in pristope, s pomočjo katerih lažje in kakovostneje opravljamo svoje poslovne procese. Zato spodbujamo zaposlene, da vse svoje inovacije, zamisli ter izboljšave delovnih procesov, storitev in/ali proizvodov posredujejo v Službo za kontroling in kakovost na elektronski naslov teja.lavrencic@kostak.si ali na telefonsko številko 07 481 72 43. Prijavite svoje inovacije, četudi gre za manjše izboljšave ali zamisli o izboljšavah. Vsako prijavo pregledamo, se s prijaviteljem pogovorimo in jo tudi nagradimo. Prijazno vabljeni k sodelovanju!

Naši koraki k bolj zelenim delovnim mestom

Zadnji dve leti se v Službi za kontroling in kakovost aktivno ukvarjamo z internim projektom Naši koraki k bolj zelenim delovnim mestom, katerega namen je večja ozaveščenost vseh zaposlenih o aktualnih okoljskih tematikah in izboljšanje ločevanja odpadkov znotraj družbe. Skozi celotno obdobje smo redno pripravljali obvestila pri plačah, vas ozaveščali in spodbujali s koristnimi nasveti in vsebinami za bolj zeleno delovanje. Dotaknili smo se raznolikih tem, od elektronskih odpadkov, ustvarjanja ogljičnega odtisa, nasvetov glede ohranjanja živil, zmanjševanja odpadkov do ponovne uporabe.

Uredili in optimizirali smo koše in zabojnike za odpadke na lokaciji Žlapovec ter posodobili njihovo označevanje, med zaposlenimi izvedli anketo o ločevanju odpadkov in začeli spremljati količine ločeno zbranih odpadkov v naši družbi. Podatki kažejo, da smo v letu 2021 v primerjavi z letom 2020 povečali količino vseh ločeno zbranih odpadkov za 3 %. V letošnjem letu pa smo na kavnih avtomatih plastične lončke zamenjali s papirnatimi, ki jih odlagamo med papir (rdeči zabojniki) in so primerni za recikliranje. Tudi v prihodnje se bomo trudili ozaveščati in pripravljati koristne vsebine ter izvajati aktivnosti za bolj zelena delovna mesta. Trend zviševanja ločeno zbranih odpadkov znotraj naših delovnih sredin je cilj, ki ostaja tudi v prihodnje, in le skupaj ga lahko dosežemo.

Sabina Senica,
projektna vodja za okolje



Interne delavnice v Sektorju za podporo NEK

V Sektorju za podporo NEK smo imeli v zadnjem obdobju kar nekaj internih delavnic za naše zaposlene, zato želimo o tej temi napisati nekaj besed tudi za Glasnik Kostaka.

Naše sodelavke in sodelavci so bili vključeni v izobraževanja na temo komunikacije med zaposlenimi, medgeneracijskega sodelovanja in mentorstva na delovnem mestu, kar so vsekakor trije pomembni vsebinski sklopi za uspešno delovanje vsake delovne sredine. Izvajalka delavnic je bila zunanja sodelavka z bogatimi predavateljskimi izkušnjami, Alenka Planinc Rozman.

Priznati moramo, da je sprva nekoliko težje motivirati zaposlene, da se udeležijo tovrstnih delavnic, kasneje pa se skoraj vedno izkaže, da takšna oblika dela poveča zavzetost zaposlenih in tudi izboljša njihovo počutje na delovnem mestu. Tako ugotavljamo, da so po izvedenih delavnicah praktično vsi udeleženci izrazili pozitivne vtise o takšnem delu, kar je razvidno tudi iz komentarjev v nadaljevanju.

»Izobraževanje je bilo zanimivo in poučno in bi ga priporočala vsem zaposlenim.«

Petra Omerzel, čistilka poslovnih prostorov



»Delavnice so bile poučne, ker so potekale aktivno, tako da smo vsi sodelovali, se naučili tudi marsikaj o sebi, kaj nas motivira, da dosežemo svoje cilje, kakšni smo v odnosu do drugih, kako aktivno poslušati in kako stremeti k temu, da postanemo boljša različica sebe.«

Katja Pirc, kuhinjska pomočnica

»Na delavnici sem spoznala, da premalo poznam svoje sodelavke. Imela sem možnost, da jih spoznam bolje. Moje mnenje je, da je uspeh kolektiva zasnovan na dobri komunikaciji in dobrem poznavanju ljudi v njem, to je bistvo vsega. Predavateljica je bila čudovita.«

Kata Radunović, administratorka

»Zelo težko je v en stavek strniti vse pohvale glede delavnice na temo mentorstva in na novo pridobljena znanja, ki temeljijo na nevrolingvističnem programiranju – NLP, ki je napreden sistem komunikacijskih orodij in tehnik za vzpostavljanje kakovostnih medčloveških odnosov, prepoznavanje potreb in želja sogovornika, spoznavanje sebe in še mnogo več ...«

Alenka Železnik, čistilka AB

Čeprav je, kot že rečeno, kar velik izziv sodelavce privabiti k udeležbi na internih delavnicah, se vseeno nadajamo, da bo v prihodnje tovrstnih oblik izobraževanja še več in da bomo tako vodje kot tudi ostali zaposleni uvideli, da brez stalnega izpopolnjevanja znanja enostavno ne gre.

»Več znaš, več veljaš« je rek, ki pove vse.

Mateja Felicijan,
vodja Sektorja za podporo NEK

Splošno kadrovski sektor: Prejeli smo priznanja za uspešno delo na kadrovskem področju

Zlata nit – uvrstitev med najboljše zaposlovalce

Projekt Zlata nit je medijsko raziskovalni projekt, ki sistematično meri kakovost odnosov med zaposlenimi in organizacijo za doseganje poslovne odličnosti. Potekal je že petnajsto leto zapored, kot krovni organizator pa ga vodi časopisna hiša Dnevnik. Tokrat je v natečaju za izbor najboljšega zaposlovalca za leto 2021 v Republiki Sloveniji sodelovalo 60 družb in organizacij.

Ob tem smo lahko ponosni, da smo se uvrstili v družbo sedmih finalistov med velikimi podjetji, ki so zgled in navdih uspešnega, učinkovitega delovanja ter ustvarjalnega razvoja in gradijo višjo raven kakovosti odnosov med zaposlenimi in organizacijo. V kategoriji velikih podjetij je prvo mesto osvojila družba Gen-I, med srednjimi Špica International, med malimi podjetji pa družba Lunos.



Nagrada za najboljšo družbeno odgovorno sinergijo

Družbeno odgovorne sinergije je projekt, ki sta ga ob koncu leta 2021 organizirala Mreža za družbeno odgovornost in Ekvilib Inštitut ob podpori Zveze delodajalcev Slovenije ter ostalih organizacij. Osredotočen je na uspešna partnerstva med podjetjem in neprofitnim deležnikom. Posebna pozornost je namenjena inovacijam, ki podjetja spodbujajo k ustvarjanju inovativnih trajnostnih rešitev. Med njimi je bil v kategoriji velikih podjetij najbolje ocenjen projekt Salon pohištva iz ponovne uporabe, ki ga izvajamo v sodelovanju z Zavodom Knof. Slednji izraža pristop h krožnemu gospodarstvu in ponovni uporabi masivnega lesenega pohištva, namenjenega novim uporabnikom.

Ob tej priložnosti posebno zahvalo namenjamo Boštjanu Vimpolšku, operativnemu vodji projekta v družbi Kostak ter vodstvu Sektorja komunale za podporo in sodelovanje. Zahvaljujemo se tudi Zavodu Knof, brez katerega uresničitev tega projekta v praksi ne bi bila mogoča.



Priznanji za izvajanje projekta DPP – Družini prijazno podjetje

S strani Ekvilib Inštituta kot nosilca certifikata DPP smo v decembru 2021 in tudi v maju 2022 prejeli priznanji, ki potrjujeta naše večletno, uspešno in prizadevno udejstvovanje v projektu Družini prijazno podjetje ter aktivno izvajanje 22 ukrepov, ki odražajo odnos in skrb za naše zaposlene ter krepijo lažje usklajevanje poklicnega in družinskega življenja.

V projekt DPP smo vključeni že od leta 2008, štiri leta pozneje pa smo kot prvo komunalno podjetje v Sloveniji pridobili polni certifikat.



Projekt »ASI 2021« – krepitev kompetenc starejših

V aprilu 2021 je bil s strani Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije objavljen razpis ASI 2021, na katerega smo se odzvali tudi v družbi Kostak in uspešno kandidirali na razpisu ter tako prejeli sredstva za sofinanciranje projekta.

Cilj projekta je bil učinkovito upravljanje starejših zaposlenih ter krepitev njihovih kompetenc, izvajanje izobraževalnih dogodkov in programov, s katerimi smo naše starejše in tudi ostale sodelavce in sodelavke vzpodbudili k vseživljenjskemu učenju in osebni rasti, ohranjanju dobre psihofizične kondicije in učinkovitosti. V okviru projekta je bilo tako organiziranih več srečanj, na katerih smo krepili digitalne kompetence starejših, promovirali zdravje, izvedli motivacijske programe ter ostala usposabljanja na področju osebnega in kariernega razvoja starejših. Na izobraževanjih smo tako krepili naše skupne vrednote in usvajali nove veščine, ki so pomembne za kakovostno in varno opravljeno delo ter grajenje dobrih odnosov in počutja znotraj podjetja in širše.

Projekt ASI je potekal od avgusta 2021 pa do junija 2022, vanj je bilo vključenih 55 udeleženk, starejših od 50 let. V septembru smo v sklopu aktivnosti projekta pripravili Strategijo za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih in krepitev njihovih kompetenc, prav tako

pa smo pričeli z usposabljanji. S področja digitalizacije smo za več skupin izvedli tečaja uporabe programov MS Word in MS Excel, nadaljevali z Digitalizacijo procesa razvoja kadrov in ozaveščali zaposleni na delavnicah Zdrave rabe digitalne tehnologije. Izvedli smo več srečanj na temo komunikacije in medgeneracijskega sodelovanja ter krepili mentorsko kulturo, gradili na procesu mentorstva in prenosu znanja skozi številna srečanja. Skupno smo tako skozi projekt ASI pripravili kar 26 srečanj, ki smo jih organizirali v upravni stavbi družbe Kostak, v komunalni zgradbi na sedežu družbe ter tudi v prostorih Nuklearne elektrarne Krško za zaposlene v Sektorju za podporo NEK.

Skrb za naše starejše zaposlene bomo ohranjali tudi v prihodnje, saj ocenjujemo in verjamemo, da le učinkovito upravljanje z našimi starejšimi zaposlenimi prinaša konkretne rezultate in njihovo opolnomočenje za soočanje z aktualnimi izzivi, ki jih predstavljajo nove (delovne) razmere na trgu.



ASI
Celovita podpora podjetjem
za aktivno staranje delovne sile

Mentorstvo za nov korak

V naši organizaciji nameravamo vzpostaviti ciljno usmerjen sistem mentorstva, katerega namen je učinkovitejši prenos znanja med zaposlenimi in optimalnejša ter hitrejša vključitev novih sodelavcev v delovni proces. Aktivnosti za graditev sistema smo izvajali vzporedno s projektom ASI, kjer smo krepili kompetence starejših in medgeneracijsko sodelovanje skozi projekt Družbeno odgovornega delodajalca v skupini Kostak, kar bomo nadaljevali tudi v prihodnje.

Cilj projekta Mentorstvo za nov korak je, da se oblikuje nabor mentorjev po delovnih sredinah, ki bi bili ustrezno usposobljeni in odgovorni za praktično izvajanje mentorstva na področju del, ki ga opravljajo kot redno delovno obveznost. V sklopu projekta smo v juniju 2022 že izvedli usposabljanje bodočih mentorjev v dveh skupinah, ki se ga je skupno udeležilo 32 zaposlenih iz skupine Kostak.



Da je proces mentorstva izredno pomemben, pričajo primeri dobrih praks. Le kdo si ne želi, da bi se novi sodelavci na delovnih mestih hitreje vključili v delovne procese, lažje usvojili zahtevana znanja in bili v krajšem času samostojni pri svojem delu ter dosegali zelene učinke in izboljšali sodelovanje? S tem bi se na dolgi rok tudi razbremenili obstoječi zaposleni, če bi se ob tem novim sodelavcem s pomočjo mentorjev z bogatimi znanji in izkušnjami omogočila hitrejša rast in razvoj. Za to moramo zaposlenim zagotoviti ustrezne pogoje dela in odgovoriti na izzive časa, ki so pred nami.

Koriščenje termalnih storitev v Termah Paradiso za zaposlene v skupini Kostak in njihove družinske člane

Zdravje in dobro počutje nam v skupini Kostak veliko pomenita, zato vzpodbujamo zaposlene, da ohranjajo telesno aktivnost, zmanjšajo stres in napor vsakdana ter s tem vplivajo na krepitev telesnega in duševnega zdravja. Ena od možnosti, da poskrbijo zase in svoje bližnje, je ta, da obišejo Terme Paradiso Dobova.

Zaposleni imate možnost brezplačnega koriščenja termalnih storitev, družinskim članom pa je na voljo popust.

Zaposleni lahko ugodnost tako koristite v obsegu do 15 EUR/mesec, pri čemer se storitev ne koristi redno oz. vsak mesec, ampak je ta na voljo devetkrat na leto. Če na dan obiska presežete navedeni znesek, storitve doplačate sami, in sicer skladno z veljavnim cenikom za koriščenje storitev. Ukrep izvajamo v okviru Programa promocije zdravja na delovnem mestu. Več informacij prejmete na 031 450 444 (Terme Paradiso) ali v SKS.

Matej Urbanč,

Matej Urbanč, skrbnik HRM projektov



Naši sodelavci in sodelavke

Družba Kostak trenutno zaposluje približno 500 zaposlenih, skupina Kostak pa 630. V letošnjem letu smo v naši delovni sredini pozdravili 16 novo zaposlenih. Za potrebe rednega letnega remonta v Nuklearni elektrarni Krško, ki se bo začel v sredini septembra, bomo dodatno zaposlili približno 70 delavcev. Nekaj sodelavk in sodelavcev pa je letos tudi zapustilo našo delovno sredino.

V prvem polletju 2022 so z delovnim razmerjem v družbi Kostak zaključili številni sodelavci in sodelavke, ki so v podjetju delali več desetletij: Štefanija Gračnar, Jože Petan, Justin Pacek, Marta Sitar, Jože Stopar, Stane Varlec, Joško Dornik, Franc Vrenko, Anica Novoselc, Dragica Budna, Andrea Cesar in Renata Resnik.



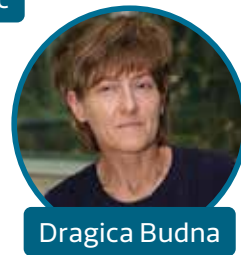
Jože Stopar



Stane Varlec



Franc Vrenko



Dragica Budna



Marta Sitar



Anica Novoselc



Joško Dornik



Štefanija Gračnar



Justin Pacek

Spoštovani sodelavci in sodelavke,

hvala za vaše dolgoletno predano delo in vaš prispevek k razvoju družbe Kostak. Želimo vam, da v novem življenjskem obdobju uresničite vse, za kar vam je prej morda zmanjkovalo časa, predvsem pa zdravja in veliko prijetnih trenutkov z vašimi najdražjimi. Vse dobro vam želimo.

Kostak, d. d.

Zahvala naše Renate

Prejeli smo zahvalo sodelavke Renate Resnik, ki je bila za mnoge izmed nas prvi obraz, ki smo ga videli ob prihodu v novo službo. Marsikdo od zaposlenih, ki je že zamenjal kakšno službo, je povedal, da takšnega prijaznega sprejema v novo delovno sredino ni doživel nikjer. Renati ni bilo nikoli težko ostati v službi nekaj dodatnih ur, da bi uredila vse potrebne dokumente za zaposlene. Prišla je na Kostak tudi čez vikend, da so lahko šli delavci pravočasno na Hrvaško ali v Nemčijo. Za vsakega zaposlenega je naša Renata našla čas (tudi, ko ga ni imela), predvsem pa nadvse strokovno in zavzeto opravljala svoje delo v kadrovske službi.

Spoštovani sodelavci in sodelavke,

v juliju zaključujem 38-letno delo v podjetju in polnih trideset let dela v kadrovske službi. Ob tem bi se želela iskreno zahvaliti za vašo potrpežljivost, lepo sodelovanje, podporo in ustvarjanje dialogov. Veliko je bilo prijetnih klepetov, smeha, veselja in včasih tudi kakšnih manj prijetnih dogodkov, vendar s sodelovanjem smo se uspešno premikali dalje. Vse to je oblikovalo našo skupno delovno pot in vsega tega se bom rada spominjala. Hvala za vso pozornost in lepe želje.

Želim vam dobrega zdravja, osebne sreče in zadovoljstva. Enostavno rečem HVALA, da sem imela priložnost in možnost delati v podjetju KOSTAK. Bodite ponosni član skupine Kostak, naj vas vodita spoštovanje in sodelovanje.

Renata Resnik



Pismo naše Andree

Na komunalno smo prejeli e-pošto sodelavke Andree Cesar, ki se je z junijem invalidsko upokojila. Opravljala je dela vodje nadzora kakovosti pitne vode. Tako kot ona sama, je duhovit in iskri v njen zapis.

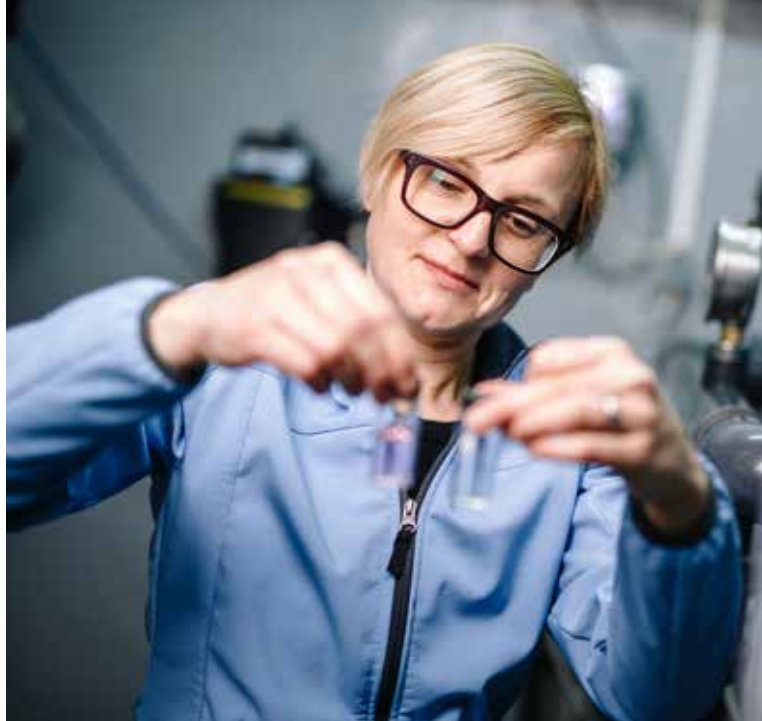
Konec lepega

Moj šef Jože je vedno govoril, da sem pravljica. Sedaj pa moram spraviti 18 let na pol strani. Pa bodimo tehnični s kančkom humorja.

18 let resnega hobija, 1 doktorat, 1 mož, 4 otroci, 1 hiša, 1 maraton, veliko bolezni. Če hitro dosežeš svoje življenjske cilje, greš prej v penzijo :). Ambiciozna kot sem, bi delala še mnogo let. In tudi bom še naprej tisto, kar me veseli. Moji otroci še vedno verjamejo, da je mami vodovodarka :). Saj sem, poleg mnogo drugih poklicev.

Da ne bo pomote, služba na Kostaku je bila moja sanjska služba. Po spletu naključij, ne vez, kot je marsikdo mislil, sem dobila kot novopečena diplomantka možnost delati v komunalnem podjetju. Pisalo se je leto 2004, ko je Kostak dobil v upravljanje svojo prvo komunalno čistilno napravo Kostanjevica na Krki. To so bili časi, ko smo še smeli, tudi blondinke, šlatati po elektro omari :). Fantje so me verjetno z mešanimi občutki sprejeli v svojo ekipo. Naučili so me voziti različna službena vozila, zagnati črpalko in predali kak moder nasvet. To so bili časi, ko je bila kava manj kot pol evra in smo lahko nazdravili svoje srečne dogodke z dvema rundama kavice, kakava in obvezne sirovke.

Kmalu sem ulovila moža ali on mene in po prvi poročniški spoznala, da sem nadomestljiva. V svoje roke sem prevzela ne samo kanalizacijo, ampak tudi vodovod, v bistvu vse po Komunalni me je bilo dovolj. Ker je mati država postavila vse več administrativnega dela, sem na koncu nadzorovala le še pitno vodo. Joj, so bili fantje »veseli«. Počutila sem se kot doma. Kimali in objubljali so kot moj mož in otroci. Jaz pa sem se večkrat jezila, divjala po terenu z ubogim cliom misleč, da bo brez mene začela voda teči v klanec :).



In ker ne smem biti predolga, bom izrekla samo še zahvalo. Iskrena hvala bivšemu predsedniku uprave Božidarju Resniku, ki mi je dal priložnost za službo. Hvala direktorju komunale Jožetu Leskovarju, ki mi je pustil delati. Hvala Darji Modic, ki mi ni pustila delati, kar se mi zahoče, in Špeli Arh Marinčič, ki je popravljala za mano napake. Hvala Mojci Brinovec za prva leta sodelovanja z otroki. Vem, da bom koga spustila, se opravičujem, ni prostora. Hvala ekipi kanalizacije in vodovoda, zbirnega centra, ekipi za deratizacijo, ISO ekipi, puncam v administraciji in računovodstvu ...

Verjamem, da je že rahlo dolgočasno več let zapored zmagovati na komunalnih igrah, se javim za paraekipo. Zaenkrat treniram na lastnem dvorišču. Moje sanje, le kako sem vedela, da se bo to zgodilo, so parakolesarjenje. Nesreča in bolezni me niso ustavile, le kurz so obrnile.

Vsak en korak! Tudi moje geslo v skrbi za okolje.

Andrea Cesar



Sindikata komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami Slovenije (SKVNS)



Končno spet dočakali Komunaljado

Letos so vse poti vodile v Celje, na srečanje delavk in delavcev komunalnega gospodarstva s športnimi in delovnimi tekmovanji ter pestrim spremljevalnim programom. S svojo stojnico je bil prisoten tudi naš sindikat, ki je dogodek izkoristil za izmenjavo izkušenj, pa tudi za nova poznanstva in prijateljstva. Vsem svojim članom so podarili poletne kape, ki smo jih prejeli skupaj z darilom organizatorja – le ta so bila namenjena tekmovalcem. Veseli smo, da se tradicija s komunalnimi igrami nadaljuje in da jih še vedno povezuje sindikat.

Kot sindikalistka še moje čestitke za tako številno udeležbo iz Kostaka, dobro voljo in borbenost na tekmovanjih. Dogodek je vsakič zelo pisan in živahen, saj se srečujemo komunalci iz vse Slovenije, ki smo med seboj različno povezani, se že dodobra ali pa le bežno poznamo, nekateri pa spletejo nova prijateljstva in izmenjajo izkušnje. »Kostakovci« damo vedno vse od sebe. Odziv v naših vrstah je že ob samih prijavih v posamezne športne in delovne panoge vedno zelo velik, saj tako pokažemo povezanost in dobro voljo ob sodelovanju. Se vidimo naslednje leto v Kopru!

Povračila stroškov prevoza na delo in z dela ter prehrane

Pozdravljamo nedavno odločitev vlade za spremembo uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov, in sicer da se višina zneska, do katerega se povračilo stroškov prevoza na delo in z dela ne všteva v davčno osnovo, zvišuje z 0,18 evra za kilometer prevožene poti na 0,21 evra. V primeru odrejenih službenih poti pa se višina zneska, do katerega se povračilo stroškov ne všteva v davčno osnovo, zvišuje s sedanjih 0,37 evra za kilometer na 0,43 evra za kilometer prevožene poti. Sprememba uredbe velja s 1. julijem 2022. Neposredni učinek spremembe velja z objavo v kolektivni pogodbi, ko pride do dogovorjenega podpisa s socialnimi partnerji v juliju.

Na SKVNS smo sicer predlagali višji predlog, zato upam, da bo povišanje tema prve naslednje seje Ekonomsko-socialnega sveta, druga pa sprememba višine povračila stroška prehrane med delom, in sicer tako, da bo ta usklajena z rastjo cen hrane od leta 2008 dalje, torej v višini 29,2 odstotka.

»Zgodovina sicer največ pozornosti po navadi namenja vladarjem, predsednikom in drugim vplivnim posameznikom ter mogočnejšem, toda družbo odločilno soustvarjamo tudi tisti, ki jih zgodovinski učbeniki načeloma redkeje opazijo, to pa so množice običajnih ljudi, kot smo mi vsi. Boriti se za delavske pravice, zahtevati višje plačilo, boljše delovne pogoje, dostojno delo in spodobno življenje, opozarjati na kršitve vseh vrst, nuditi sodelavkam in sodelavcem pomoč in podporo, ko se ti znajdejo v stiski, zavzemati se za pravičnejšo, enakopravnejšo in bolj solidarno družbo, biti sindikalno aktiven na splošno pomeni – spreminjati svet.«

Iz priročnika »Moj sindikat - moja organizacija«



Izlet – Slovenski vikend v Biogradu na Moru

Nekako smo si zaželeli kres zakuriti na morju, pa je padla ideja za 1. maj. Na sindikalni izlet smo se prijavili za čas Slovenskega vikenda v Biogradu na Moru, ki ga je organiziral Radio Aktual. Avtobus smo na obali zamenjali za ladjico in se odpeljali proti čudovitim Kornatom. Po uživanju v prekrasnih prizorih, kontrastih zelenih borovcev, sivih skal in modrega neba, smo zvečer poslušali koncert Zlatka in Davorja. Spanje je bilo le za tiste, ki se niso dovolj naspali doma.

Drugi dan smo na čudovito sončno jutro popili kavico in se ohladili s sladoledom v Zadru ob obali blizu priljubljenih orgel. V nadaljevanju smo si ogledali glavne mestne znamenitosti. Z vožnjo smo nadaljevali proti Gospiču, da si v Smiljanu pogledamo Memorijalni center genija Nikole Tesle. Ob poti domov smo si privoščili kosilo in zaključili izlet s prijetnim druženjem, ob tem da smo že splanirali naslednje snidenje.

Mojca Brinovec,

predsednica sindikata družbe Kostak



Tradicionalno izobraževanje v Ankaranu

V začetku maja je bilo v Ankaranu organizirano dvodnevno izobraževanje za vse zaupnike in predstavnike odborov sindikata po podjetjih v Sloveniji. Pogovarjali smo se o zagotavljanju pogojev za delo sindikata v podjetju s predstavitvijo dobrih praks ter obravnavali ugodnosti nezgodnega zavarovanja članov. Tematika je nanesla tudi na vsebino Podjetniške kolektivne pogodbe, obračun nadur, kakor tudi na mnoge problematike, ki se trenutno odvijajo med nami, npr. sledenje GPS in videonadzor. Ohranjanje in pridobivanje novih članov SKVNS pa je na dnevnem redu itak stalna vsebina. Prijetno druženje smo zaključili naslednji dan z ladjico po Piranskem zalivu.

Kaj pridobim, če postanem član sindikata?

Vsi člani SKVNS, pa tudi drugi zaposleni, ki se nam želite pridružiti, lahko vedno računate na ugodnosti, kot so:

- pomoč pri spoštovanju določb Kolektivne pogodbe,
- pomoč pri zagotavljanju in izvajanju varnosti in zdravja pri delu,
- zagotavljanje delavskih pravic v skladu z delovnopravno zakonodajo,
- uveljavljanje in varstvo pravic člana v podjetju,
- zastopanje v delovnih sporih pred delovnimi in socialnimi sodišči oz. brezplačno strokovno in pravno pomoč,
- kartico ugodnosti,
- nezgodno zavarovanje,
- redno informiranje in izobraževanje, časopis Delavska enotnost,
- solidarnostne in vzajemne pomoči,
- brezobrestna povratna sredstva,
- ugodne kredite preko delavske hranilnice.

Naša naloga oz. naloga Izvršnega odbora sindikata v družbi je preprečevati kršitve delovnopravnih pravic zaposlenih delavcev, sprejemati in nadzirati izvajanje kolektivne pogodbe in tarifne priloge, pregledovati ukrepe za varno delo, nuditi strokovno pomoč, pravno pomoč, karkoli pomagati članom – tudi predlagati ali podeliti denarno pomoč v okviru dogovorjenih možnosti – blagajne vzajemne pomoči ter solidarnostne pomoči. Imamo tudi prijetnejše naloge, ko organiziramo izlete in druge oblike druženja, obdarimo sodelavke ob dnevu žena in člane ob koncu leta, podelimo ugodne vstopnice za termalne riviere, sodelujemo na komunalnih igrah. Dober občutek je, če ti v težavah nekdo stoji ob strani in ti pomaga.



Projekti Kostak GIP-a

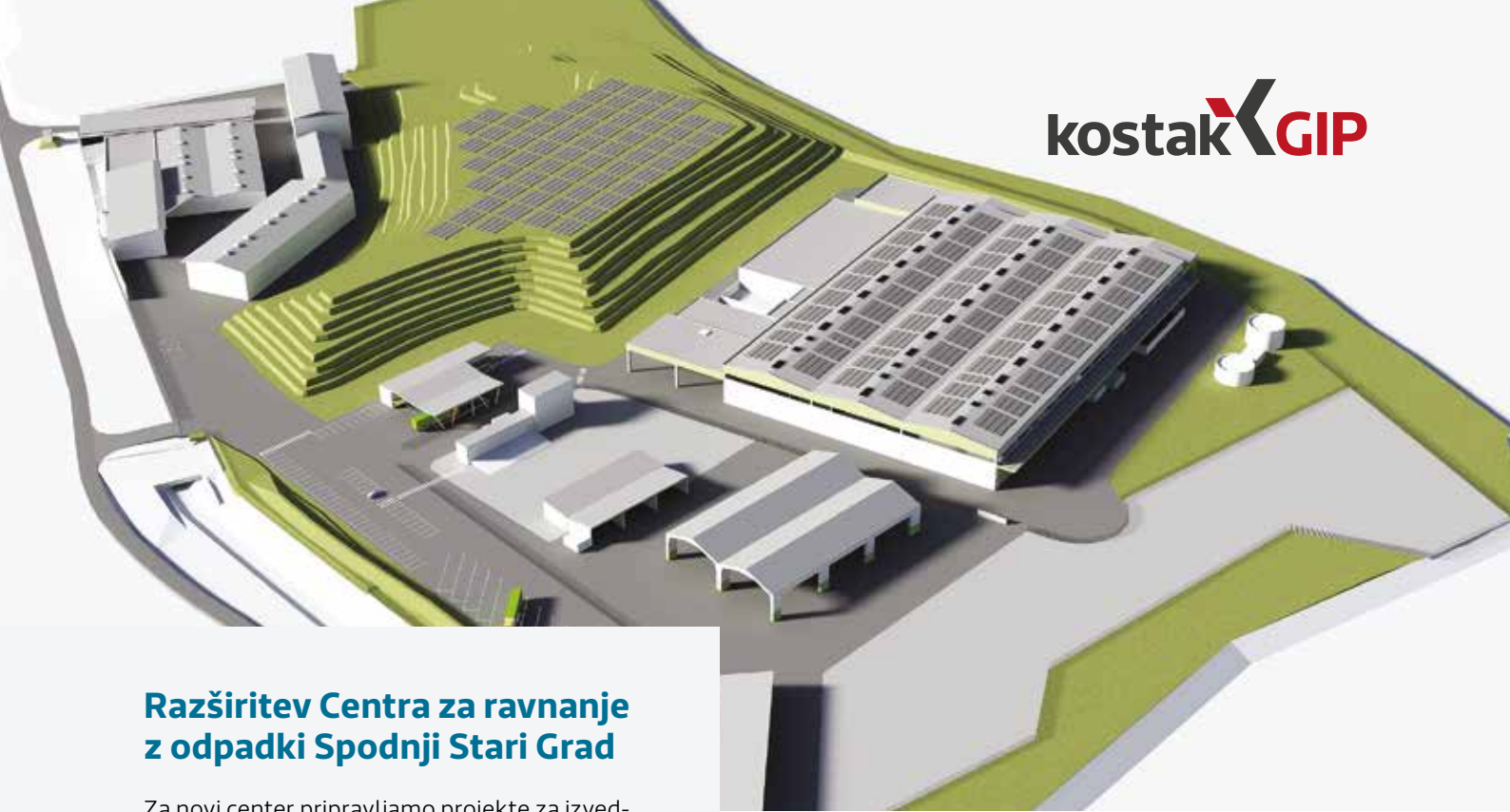
Šmartinska ploščad I.

Letos poteka izgradnja poslovno-stanovanjskega objekta Šmartinska ploščad I. Projektanti aktivno tedensko spremljamo gradnjo iz biroja in na terenu v sodelovanju z glavnim izvajalcem del Gitri. Objekt bo imel 157 stanovanj in 4 manjše poslovne lokale.



Šmartinska ploščad II.

Projektivni biro Kostak GIP za investitorja Kostak projektira novo poslovno-stanovanjsko sososko med Jelinčičevo in Torkarjevo ulico v Ljubljani. Velikost gradbene parcele znaša 4.857 m², skupna neto notranja površina vseh etaž pa 12.863 m². V šestih nadzemnih etažah bo skupaj 92 stanovanjskih enot s tremi manjšimi poslovnimi lokali v pritličju. V dveh kletnih etažah bo 122 parkirnih mest in kletni boksi stanovanj. V sklopu zunanje ureditve bodo urejena otroška igrišča, površine za rekreacijo in druženje stanovalcev, komunikacijske poti med posameznimi enotami, urejane bodo tudi površine za intervencijo v primeru naravnih nesreč ali požara. Območje se navezuje na že obstoječo javno infrastrukturo. Projektna dokumentacija je trenutno v fazi pridobivanja gradbenega dovoljenja, vzporedno pa se izdelujejo načrti za izvedbo.



Razširitev Centra za ravnanje z odpadki Spodnji Stari Grad

Za novi center pripravljamo projekte za izvedbo, vzporedno pa urejamo zadeve glede integralnega postopka pridobivanja gradbenega dovoljenja za celotni center, ki zajema tudi presojo vplivov na okolje.

Terme Čatež

Projektanti smo v letošnjem letu na območju Term Čatež preuredili vhod v Letno termalno riviero, uredili interier nove restavracije ob Zimski termalni rivieri, z investitorjem pa sodelujemo tudi pri novih razvojnih projektih.



Stanovanjska soseska Pod Pekrsko gorco

Projektanti smo aktivno spremljali izgradnjo objekta Pod Pekrsko gorco, ki smo ga projektirali skupaj z birojem Budja in Jereb ter Arhitekti Dobrin. V mesecu juniju 2022 smo imeli tehnični pregled ob dokončanju prve faze izgradnje 220 stanovanj, druga faza s 180 stanovanji pa bo predvidoma zaključena do konca leta 2022.





Pametna srebrna vas za lepše tretje življenjsko obdobje

Na območju stare separacije na Senovem smo izdelali idejno zasnovo za projekt Pametna srebrna vas. Sodelovali smo pri pripravi spremembe prostorskega akta, ki omogoča umestitev tega projekta. Območje v velikosti 17.300 m² je sestavljeno iz 4 kompleksov, znotraj katerih je vzpostavljena vsa infrastruktura za bivanje starostnikov. Objekti se med seboj vsebinsko dopolnjujejo in skupaj tvorijo celoto, ki predstavlja nove standarde in načine kakovostnega življenja starostnikov.

Na območju se umesti center, ki nudi vse potrebne storitve, ki jih potrebujejo prebivalci v tretjem življenjskem obdobju. Center ne bo služil zgolj potrebam kompleksa Pametne srebrne vasi, temveč širši skupnosti ter bo tako s tovrstno zasnovo predstavljal pilotni projekt.

Na območju je predvidena umestitev objekta, znotraj katerega se uredi upravno-storitveni center. V objektu bodo urejene pisarne, ki omogočajo delo služb, ki so potrebne za tovrstne komplekse (upravne storitve, zdravniške storitve, razdelilna kuhinja za širše območje ipd.).

V sosednjem objektu se uredi v pritličju večji skupni prostor, ki je zasnovan tako, da se lahko v njem uredi dnevni center. V treh nadstropjih bo 46 stanovanj velikosti 90 m² in 54 m², primernih za bivanje od ene do pet oseb.

V nadaljevanju se umesti objekt, znotraj katerega so urejene telovadnice, prostori za izvajanje delavnic, poslovni lokali ipd. V nadstropju objekta sta umeščena dva kompleksa, kjer je urejenih 16 sob s svojo kopalnico in skupna kuhinja.



Nad cesto, ki ločuje območje na dva dela, se umesti 7 individualnih stanovanjskih objektov, ki so v celoti prilagojeni življenju starostnikov z ustrezno kvadraturto in brez grajenih ovir.

Območje Pametne srebrne vasi je umeščeno v ruralno okolje, ki ponuja vso potrebno javno infrastrukturo in hkrati omogoča mirno življenje v tretjem življenjskem obdobju. Območje je obdano z naravo in urejenimi pešpotmi, možna je tudi ureditev vrtov. S tem se vzpostavi določena mera samooskrbe, ki iz dneva v dan predstavlja vse bolj pomemben element v življenju. Hkrati pa prebivalcem tega območja nudi prostor, kjer lahko uredijo svoj zunanji prostor in jim s tem popestri njihov vsakdan.

Mateja B. Zevnik,
arhitektka

Gitri raste

V podjetju Gitri se je v zadnjem letu odvijalo kar nekaj za nas pomembnih dogodkov. Leto smo spremljali tako s poslovnimi uspehi kot tudi s kadrovske okrepitvijo. Naše kroge smo obogatili z novim inženirskim kadrom pa tudi z delavskim kadrom. Največja Gitri naložba tega leta je vsekakor nakup lastne nepremičnine, v sklopu katere potekajo že izrisi novih poslovnih prostorov. Povezanost zaposlenih negujemo skozi različna »teambuilding« družjenja ter skupna praznovanja. V svoje vode vabimo tudi mlade študente in praktikante, ki s seboj vedno prinesejo novo, svežo energijo in znanje.

Izpostavljamo nekaj zanimivih gradenj in novih poslovnih sodelovanj v zadnjem letu, in sicer: gradnja dveh dnevnih centrov za starejše občane v Vrhniki, gradnja največjega večmilijonskega projekta Šmartinska ploščad za podjetje Kostak, obnova gradu Rihemberk, gradnja čistilne naprave Zalog, oskrbovana stanovanja Vital v Šmarjeških Toplicah, gradnja večstanovanjskega luksuznega objekta na Vrhovnikovi, vzpostavili smo novo sodelovanje s podjetjem CGP ter mnoga druga.

Dobrodelnost je del našega podjetja, zato zdrave zgodbe vedno radi podpiramo. Tudi letos smo bili del državnega prvenstva v judu v Novi Gorici ter podpora otroškemu judo kampu na Dolenjskem. Direktor družbe Gitri Darko Marković rad poudari, da je dan brez smeha izgubljen dan, zato je risanje nasmehov tudi skozi dobrodelnost del duha podjetja Gitri.

Arneta Lihic,
komercialistka



Kostak GTS

Družba Kostak graditeljstvo tehnologija sirovina, d. o. o., je bila ustanovljena v letu 2022. Sedež ima v Zagrebu. Osnovni dejavnosti družbe sta gradbeništvo in ravnanje z odpadki. V službi so trije zaposleni z večletnimi izkušnjami na področju izgradnje komunalne infrastrukture in ravnanja z odpadki.



Projekti na Hrvaskem

Projekt izgradnje vodovodnega omrežja na območju Vrbovca, ki smo ga pričeli izvajati junija 2020, je v zaključni fazi. Gradbena dela so obsegala izgradnjo 60 km vodovoda in priključkov z obnovo ceste. Pričenjamo s projektom Aglomeracija Đurđevac, v Pločah in Kutini sodelujemo pri projektih sanacije odlagališč komunalnih odpadkov in izgradnji novih kaset za odlaganje odpadkov.

Gradbeni projekti na Hvaru

V letu 2020 smo na območju Vrboske in Basine na otoku Hvaru pričeli z izgradnjo infrastrukture za vodovod in kanalizacijo. Izvedenih je že približno polovica predvidenih del. Gradbišče se nahaja neposredno ob obali, zato v času poletne sezone ni možno izvajati gradbenih del. Z njimi bomo nadaljevali 15. 9. 2022.

V letu 2021 smo pričeli z izvajanjem projekta Hvar čistilne naprave, pri katerem je sklenjena pogodba za izvedbo dveh čistilnih naprav na Hvaru na ključ, skupaj s pripravo projektne dokumentacije. Projektna dokumentacija je sestavljena iz 6 projektov in 6 gradbenih dovoljenj. Trenutno smo v fazi projektiranja in pridobivanja gradbenih dovoljenj. Predvideni pričetek del je v oktobru 2022, zaključek pa v decembru 2023. Zgrajeni bosta dve čistilni napravi UPOV Stari Grad in UPOV Jelsa, vsaka bo imela svojo dostopno cesto in izpust v morje, ki bo izveden z difuzorjem na 70 m globine.

Ivana Buble,

vodja Sektorja za razvoj in tehnologije





kostak Bau



Kostak Bau in G7

V letu 2022 smo v primerjavi s prejšnjimi leti precej povečali obseg delovanja v Nemčiji. Gradbena dela izvajamo na območju Stuttgarta z okolico in Münchna z okolico. Na naših nemških gradbiščih dela skupaj 27 zaposlenih, 17 v Stuttgartu in deset v Münchnu. Glede na povečan obseg dela, povečujemo tudi naše ekipe. Dela izvajamo za naročnika Deutsche Telekom in Vodafone. Lahko se pohvalimo, da smo urgentno izvedli optično priključitev na omrežje zaradi zasedanja G7.

Delo je zelo nepredvidljivo, ogromno je prilagajanja in iznajdljivosti, še posebej, če en delovodja pokriva različna gradbišča, ki so med seboj oddaljena. Tako se lahko pripeti, da delavca išče po koncu službe na enem gradbišču, saj je vmes pozabil, da ga je dopoldne poslal na drugo gradbišče.

Dela v Nemčiji se bodo nadaljevala in povečevala, zato vedno vabimo nove delavce, da se nam pridružijo in nam pomagajo, da s skupnimi močmi pišemo zgodbo o uspehu.

Mateja Hren,
direktorica



Izvajanje meritev
zbitosti na
utrjenem nasipu

Isad Nukić, delovodja v Münchnu, je povedal, da je z delom v Nemčiji zelo zadovoljen in da se je samoiniciativno začel učiti nemški jezik. Pri uporabi nemškega jezika v praksi pa se srečuje z raznovrstnimi dogodivščinami. Nekega dne je šel v trgovino po lopato, ki so jo nujno potrebovali na gradbišču. Ni šlo za običajno lopato, ampak za lopato za asfalt, zato je s pomočjo spletnega prevajalnika le nekako uspel najti pravi izraz in naročiti lopato. S prodajalcem sta se vse dogovorila, lopata prava, Isad ponosen nase, da se je v nemščini uspel sporazumeti. Veselo se odpravi iz trgovine, trgovec pa zakliče za njim: »Uči se Zemo njemački, to če ti koristiti«.

kostag

Kostag pričinja z izgradnjo pretovorne postaje za Občino Knjaževac v Srbiji

Investitor projekta izgradnje pretovorne postaje za odpadke z reciklažnim dvoriščem je Grad Knjaževac. Družba Kostag je vodilni član konzorcija, katerega član je tudi podjetje Kostak. Pogodbena vrednost je 132 mio dinarjev oziroma 1,1 mio EUR (brez DDV) in obsega izgradnjo objekta za sortiranje odpada, pretovorne rampe, pomožnega objekta oziroma nadstrešnice, dvorišča s cestami, vodovoda in kanalizacije, elektro in energetske instalacije ter vzpostavitev video nadzora in ostalih tehnologij.

Pogodba je bila podpisana konec oktobra 2021, v novembru 2021 smo pričeli z izvajanjem del, trenutno izvajamo dela na pripravi platoja.

Miran Žgajner,
direktor





Deset let ePosavje TV

Letošnji junij je bil za ePosavje TV prav poseben. V tem mesecu smo namreč obeležili deset let delovanja edine posavske televizije.

Na ePosavje TV letos obeležujemo deset let delovanja. Pravijo, da je treba okroglo obletnico primerno proslaviti. Mi lahko zatrdimo, da smo jo. Zagotovo. V sredo, 8. junija, z uro in pol smeha v polni dvorani Kulturnega doma Krško, za katerega so zaslužni Sašo Hribar, Tilen Artač in Jure Mastnak z Radia GaGa, priljubljene petkove radijske oddaje na prvem programu Radia Slovenija, oziroma bolje rečeno, njihovi liki.

Na odru je bila zato kar gneča, saj so z nami proslavljali Slavoj Žižek, Srečko Katanec, Zoran Predin, Svetlana Makarovič, Branko Grims, Robert Golob, Marcel Štefančič, »motorka« in Artačeva diplomatska naloga, policijski pes »na ketni«, pa Pero Lovšin, Jože Potrebuješ s Čuki in še kdo. Hvala vsem, ki so praznovali z nami.

Za nas je bil pomemben tudi dan pred tem, 7. junij, ko smo na slavnostni akademiji v počastitev praznika Mestne občine Krško prejeli jubilejno priznanje ob deseti obletnici naše televizije.

Za nami je razgibano in izzivov polno desetletje. Naj bo takšno tudi naslednje!

Vernesa Sadulai,
ePosavje





Obnova gradu Podčetrtek

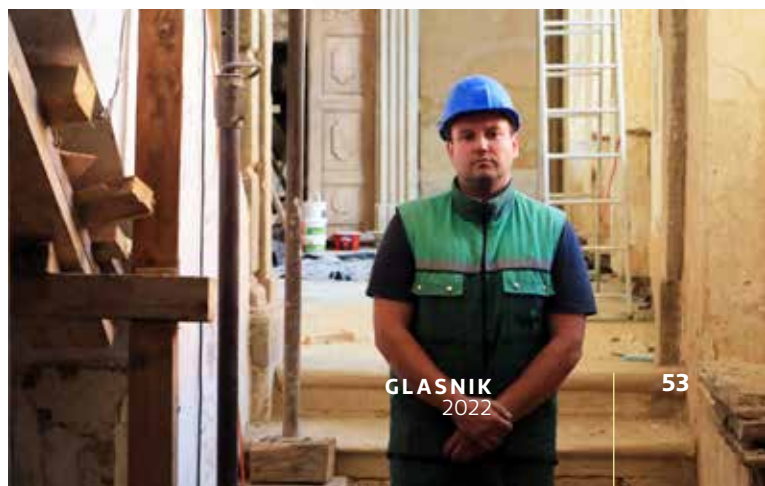
Zaposleni v družbi HPG Brežice v zadnjem letu dni sodelujejo pri obnovi gradu Podčetrtek. Grad na vzpetini nad trškim jedrom umeščajo med najstarejše gradove na Slovenskem, prvo omembo gradu naj bi v zgodovinskih virih zabeležili leta 1261. Graščino so temeljito prenovili leta 1874, nazadnje pa po potresu na Kozjanskem v letu 1974. Od tedaj naprej je grad brez primernih vsebin žal propadal. Vse do začetka lanskega septembra, ko so »HPG-jevci« začeli z nujnimi vzdrževalnimi deli na gradu.

Tadej Kranjec je povedal, da so v nujnih gradbeno-obnovitvenih delih obnovili ostrežje, strešno kritino, delno so obnovili južni stolp, na grajskem zidu so naredili kamnito zložbo, zid v razponu 45 metrov pa so tudi nadkrili. Notranji atrij gradu so polepšali z novo fasado, z obnovljenega ostrežja so prek novih žlebov zagotovili odvodnjavanje, v samem gradu pa so obnovili tudi delno ploščo medetažnih plošč.

Nad območjem stare konjušnice so uredili novo betonsko ploščo, na njej zdaj plapolata slovenska zastava, pogled z nove pridobitve pa seže po Obsotelju, proti Posavju in čez mejo na Hrvaško. V sklopu nujnih del so na južnem delu gradu prenovili zvonik z uro in znova narisali tudi številčnico, ki bo nekoč v prihodnosti znova

služila svojemu namenu. Vrisovanje nove pridobitve na gradbenem odru nekaj deset metrov nad tlemi je bilo zahtevno, a zelo natančno opravilo. Stare številke na grajskem zvoniku so se razbarvale, kar je po besedah sogovornika zelo redko. Pri obnovitvenih delih imajo zaposleni dobro družbo, v južnem delu gradu namreč za zaprtimi vrati prenočujejo netopirji.

Družba HPG je doslej sodelovala že pri obnovi gradu Brežice, obnova gradu Podčetrtek je naslednja v vrsti odličnih referenc. Kranjec med svojimi večjimi projekti izpostavlja še ureditev atletskega stadiona v Kozjem, nogometnega igrišča z umetno travo v Krškem in obnove cest – med njimi ureditev ceste na Janežovo gorco na Bizeljskem.







Nova ponudba HPG-jeve drevesnice v drugi polovici septembra

V poletnih dneh, ko zvečer posedamo na terasah pred hišo ali stanovanjskimi bloki, se nam porajajo ideje, kako »osvežiti«, dopolniti okrasni vrt.

Drevesnica HPG v Brežicah je pravi naslov za izbiro rastlin, svetovanje in zasaditev vaših vrtov v jesenskih dneh.

Nova izbira in zasaditev okrasnih rastlin bosta na voljo od sredine septembra dalje.

Vljudno vabljeni!

Kolektiv drevesnice HPG





kostak.si

**vztrajnost za
prihodnost**