

Iz vsebine:



Spremembe v vodstveni strukturi	2
Rezultati poslovanja	2
Skupščina delničarjev	2
Povečanje plač	3
Komunala	3
Remont v NEK	3
Varstvo pri delu	3
Rekreacija	4
Komunalne igre	4

Spoštovne sodelavke, sodelavci!

Dopusti so mimo, jesen je pred nami in to je prva priložnost, da se ozremo za doseženimi rezultati v prvem polletju.

Zastavili smo si visoke cilje na področju razvoja in rasti družbe Kostak, vse cilje pa smo usklajevali s širšo skupnostjo. Seveda pa si želimo tudi dolgoročen skupen partnerski razvoj z naročniki in našimi lastniki.

Ambiciozne cilje ni mogoče uresničiti brez komunikacije, informiranja in vključitve zaposlenih, seznanjenih z vizijo, strategijo in cilji družbe. Eden od načinov komunikacije in obveščanja pa je tudi naš Glasnik Kostaka, katerega četrta številka je pred vami.

Uspешnost našega delovanja ocenjujemo predvsem po zadovoljstvu uporabnikov-naročnikov, zadovoljstvu zaposlenih in po dobrih rezultatih, s poudarkom na dobičku in kvalitetnem denarnem toku. Naši naročniki so javno in posredno izkazali zadovoljstvo z doseženo kvaliteto naših storitev ter z našo odzivnostjo na njihove potrebe. Tako smo tudi s strani lastnikov, za delovne in finančne rezultate prvega polletja, dobili podporo in pohvalo.

Kvaliteto neke družbe predstavljajo ljudje, ki so zaposleni v njej. Zato smo v zadovoljstvo zaposlenih v tem letu izplačali dodatno stimulacijo za prisotnost na delu in odobrili pet novih pogodb o plačilu šolnin za šolanje ob delu. Z mesecem avgustom so se povišale tudi plače zaposlenih po eskalacijski lestvici.

Uprava se vsem svojim sodelavcem in sodelavkam zahvaljuje za dobro sodelovanje in uspešno opravljeno delo in si želi, da bi še vnaprej tako uspešno sodelovali med seboj in bili ponosni, da smo del tako uspešne družbe kot je Kostak.

Uprava Kostak d.d



KOSTAK

Odgovorni urednik: Miljenko Muha
Uredniški odbor: Miljenko Muha, Jože Leskovar,
Željko Horvat, Sonja Avsenak, Anica Topolovšek,
Darja Modic, Elizabeta Cemič, Branko Lavrenčič
Priprava in oblikovanje za tisk: Branko Lavrenčič
Tisk: Tiskarna Jordan, Krško
Naklada: 350 izvodov

Spremembe v vodstveni strukturi

Zaposlene v družbi KOSTAK d.d. obveščamo, da je v poletnih mesecih prišlo do spremembe vodstvene strukture, katera je bila predstavljena v Glasniku Kostaka številka 3, in sicer je od 1. 08. 2001 dalje v naši družbi zaposlen Jože Leskovar, univ. dipl. inž. rudarstva, na delovnem mestu pomočnika direktorja za komunalne dejavnosti. Jože Leskovar je bil predhodno zaposlen v podjetjih EKO-LES, BARLES in RUDNIK Senovo.

Ravno tako je prišlo do

spremembe članstva v nadzornem svetu družbe KOSTAK, in sicer je svet delavcev na svoji 9. redni seji, dne 20. 6. 2001, odpoklical kot predstavnika delavcev v nadzornem svetu Cvetka Bahča, iz razloga, ker le-ta ni več v delovnem razmerju od 15. 03. 2001 dalje pri družbi KOSTAK. Namesto njega je izvolil Justina Packa. O njegovi izvolitvi bo seznanjena tudi skupščina delničarjev družbe KOSTAK d.d., -ki bo dne 26. 09. 2001. Justin Pacek je po strokovni izobrazbi višji upravni

delavec in je zaposlen v družbi KOSTAK d.d od 16. 01. 1988 dalje na delovnem mestu vodje avto-strojnega parka in mehanične delavnice, kar je po mnenju članov sveta delavcev odločilno dejstvo glede sposobnosti predlaganega kandidata kot člana nadzornega sveta o izvrševanju obveznosti in odgovornosti po določilih Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju in določilih Zakona o gospodarskih družbah.

Rezultati poslovanja družbe Kostak d.d.

Tako v letu 2000 kot v prvi polovici leta 2001 so doseženi ugodni poslovni rezultati, na katere je predvsem v letu 2001 ugodno vplivala nižja rast vseh vrst stroškov. Nova uprava družbe je kljub povečanju nekaterih stroškov v zvezi

s prekinitvami delovnega razmerja nekaterim delavcem iz prejšnjega vodstva, uspela obvladovati druge stroške.

Seveda pa v polletju še niso nastali nekateri letni stroški, ki bodo realizirani v drugi polovici leta, letni

planirani izredni prihodki pa so v tem polletju realizirani že 82,7%. Ocenjujemo pa, da bo na koncu leta planiran dobiček v višini 60.290 tisoč SIT v celoti realiziran.

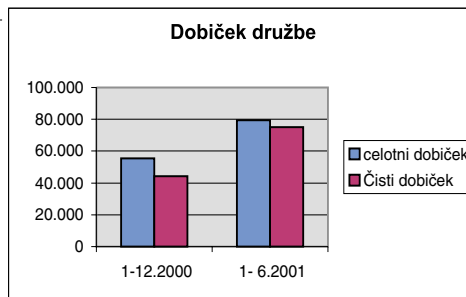
Poslovanje družbe v letu 2000 in prvem polletju 2001 (v 000 SIT):

Kostak d.d.	2000	1-6 2001
Celotni prihodki	2.332.574	974.373
Celotni dobiček	55.387	79.583
Čisti dobiček	44.260	74.946

Čisti dobiček na delnico v SIT753,821.276,45

O polletnih rezultatih so se pohvalno izrazili tudi predstavniki naših največjih lastnikov, tako družbe Begrad kot Občine Krško.

***Veličina ni v tem, da nikoli ne padeš,
ampak v tem, da se po padcu
vedno pobereš (kitajski pregovor).***



Skupščina delničarjev

Zaposlene v družbi KOSTAK d.d. obveščamo, da bo zasedanje skupščine delničarjev družbe KOSTAK v sredo, 26. 09. 2001, ob 15.00 uri, v sejni sobi na sedežu družbe. Gradivo za predlagane točke dnevnega reda je možno vpogledati na sedežu družbe v Splošno - kadrovskem sektorju pri Sonji Avsenak, vsak delovni dan od 10.00 do 14.00 ure do dneva zasedanja skupščine.

Zaposleni, ki so hkrati delničarji družbe, **bodo prejeli pisno vabilo**

za udeležbo na zasedanju skupščine, hkrati pa tudi pooblastilo, s katerim bodo lahko pooblastili pooblaščenca, v kolikor se ne nameravajo sami udeležiti zasedanja skupščine. Pravico do udeležbe na skupščini in glasovalno pravico lahko uresničujejo delničarji oziroma njihovi pooblaščenca pod pogojem, da pisno prijavijo svojo udeležbo oziroma deponirajo pisno pooblastilo najkasneje tri dni pred zasedanjem skupščine. Pravico do udeležbe in glasovanja na skupščini

imajo delničarji, ki so lastniki delnic, vpisani v KDD tri dni pred dnevom zasedanja skupščine.



Povečanje plač

Uprava družbe je izdala sklep o uskladitvi izhodiščnih plač, ki se z mesecem avgustom 2001 povečajo za 4,4 %, kolikor znaša količnik povečanja plač, ugotovljen na podlagi podatkov rasti cen življenjskih potrebščin v obdobju 1-6/2001.

Na podlagi sklepa kolegija je

družba vsem delavcem, ki so opravili v obdobju od januarja do junija 2001 **polno delovno obveznost** v postavkah rednega dela, državnega praznika, letnega dopusta ter izrednega dopusta za udeležbo na krvodajalskih akcijah, izplačala stimulacijo v višini 10 % osnovne

bruto plače z delovno dobo.

Nagrajevanje zaposlenih in s tem tudi stimuliranje učinkovitega dela, je planirano po enakem sistemu tudi v bodoče, in sicer vsakih šest mesecev.

Komunala

Na komunalnem področju sledimo zahtevam zakonodaje, ki nam, kot izvajalcem javnih služb, nalaga določene naloge. Tako je na področju ravnanja z odpadki v teku priprava sistema ločenega zbiranja odpadkov na območju občine Krško, najprej v naselju Narpel, ter izgradnja centra za ravnanje z odpadki na odlagališču v Spodnjem Starem Gradu.

S pomočjo strokovnega dela delovne enote Vodovod, kateri velja pohvala, smo uspeli tudi v sušnem obdobju oskrbovati vse potrošnike, priključene na vodovodna omrežja v upravljanju našega podjetja.

Hkrati pa velja pohvala vsem delavcem komunalne dejavnosti zaradi doseženih dobrih poslovnih rezultatov v prvem poletju.



Remont v NEK

Investitor Nuklearna elektrarna Krško je izrazil zadovoljstvo z opravljenim delom ob rednem letnem remontu, ki ga je izvajal Sektor čistilnih

in vzdrževalnih del. Za uspešno in kvalitetno opravljeno delo so zaslužni predvsem neposredni izvajalci in jim ob tej priliki čestitamo.

Varstvo pri delu

V letošnjem letu smo pristopili k izdelavi OCENE TVEGANJA Z IZJAVO O VARNOSTI za vsa delovna mesta v naši družbi.

Izjava o varnosti je politika družbe o varnosti in zdravju pri delu, ki jo je na osnovi ocene tveganja, kot strokovne podlage, sprejel direktor družbe in ima namen zmanjševanje tveganj za poškodbe in zdravstvene

okvare, ki bi lahko nastale kot posledica dela v družbi KOSTAK d.d.

Izjava o varnosti je potrebno redno dopolnjevati glede na vsako na novo ugotovljeno nevarnost oziroma spremembo ravni tveganja na posameznem delovnem mestu, k čemur je zavezan vsak delavec na svojem delovnem mestu.

Oceno tveganja za delovna mesta v družbi KOSTAK d.d. je na osnovi pogodbe o sodelovanju opravila družba Safetyline d.o.o. iz Novega mesta, in sicer del, ki se nanaša na varstvo pri delu, zdravstveno oceno tveganja po delovnih mestih pa družba Aristotel d.o.o. iz Krškega, v sodelovanju s sindikatom in svetom delavcev družbe.

Še en referenčni objekt - atletski stadion v Šentjerneju, ki ga je izgradil sektor Nizke gradnje



Rekreacija

Z rubriko »rekreacija« smo vas seznanili v Glasniku Kostaka št. 3. Tokrat vam predstavljamo **novost**, in sicer rekreativna vadba košarke in odbojke za moške in ženske, ki že poteka **vsak ponedeljek v telovadnici OŠ Brestanica, v času od**

19.³⁰ do 21.⁰⁰ ure.

V mesecu oktobru bo predvidoma ponovno organizirana rekreacija v bazenskem kompleksu Term Čatež in v Fitnes klubu Požun na Senovem.

O ceni in urniku vas bomo obve-

stili preko oglasnih desk našega podjetja.

Vse dodatne informacije so vam na voljo pri Kozole Martinu, Stipič Janezu in Zorenč Jožetu.

Komunalne igre

Odzvali smo se povabilu Občine Kočevje in komunalnega podjetja JKP Komunala Kočevje d.o.o. in Hydrovod d.o.o. ter se udeležili XVII. Srečanja komunalnega gospodarstva Slovenije, ki je bilo 15. in 16. junija 2001 v Kočevju.

Prvega dne, ki je namenjen strokovnemu posvetu, sta se udeležila direktor g. Božidar Resnik in vodja sektorja Komunala, g. Srečko Planinc. Druga dne srečanja pa so se udeležili vsi, ki so na tekmovanjih sodelovali kot udeleženci delovnih in športnih tekmovanj ter »zvesti in zelo bučni navijači«, saj smo bili - po pripovedovanjih - najštevilnejši

udeleženci.

Udeleženci delovnih in športnih tekmovanj našega podjetja **so v skupni razvrstitvi**, od skupaj 61 sodelujočih podjetij, **dosegli odlično 7. mesto**, in sicer na področju delovnih tekmovanj 5. mesto, na področju športnih tekmovanj pa 7. mesto. Posebno pohvalo velja nameniti vsem udeležencem tekmovanj, izpostavili pa bi košarkarsko ekipo za doseženo 2. mesto.

Prihodnje leto bo srečanje delavcev komunalnega gospodarstva Slovenije v Mariboru, zato vas že tokrat pozivamo, da se ga udeležite v čim večjem številu ter spremljate poziv za prijave udeležencev za sodelovanje na prihodnji Komunaljadi, s katero bi želeli dokazati, da je sestavni del poslovne



odličnosti, poleg finančnega uspeha, tudi sproščeno počutje ljudi, sodelavcev, pripadnost kolektivu, kar nas vodi kot motiv k še boljšim rezultatom v prihodnjem letu.



*Kar začnem z branjem,
moram končati
z delovanjem.
(Henry D. Thoreau)*

