

Kostak d.d.

Glasnik Kostaka

ŠTEVILKA 6
marec 2002

Iz vsebine:

Poslovanje družbe v letu 2001	2
Gospodarski načrt	2
Akt o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v družbi	3
Kaj nas čaka v tretjem življenjskem obdobju?	4
Razpis letovalnih terminov	4
Poziv	4



Pozdravljeni!

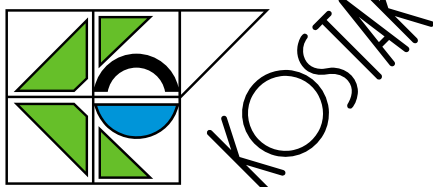
Spet smo z vami z novo številko Glasnika Kostaka. V zadnjih mesecih smo si prizadevali uspešno zaključiti poslovno leto in tako dosegli pozitiven rezultat. Vloženo je bilo veliko truda, za kar se vam vsem skupaj najlepše zahvaljujem.

V Glasniku predstavljamo naše ključne dosežke v letu 2001, opozarjamo na dodatno pokojninsko zavarovanje, nekoliko spremenjeno organizacijo in sistemizacijo družbe ter na razpis letovanja v naših počitniških objektih.

Upam, da ste kljub neutrudnemu delu opazili prebujajočo se pomlad in tople žarke sonca. Naj vam svežina spomladanskega šopka da energijo, da premagate morebitne ovire na zastavljeni poti.

Spoštovane delavke,
ob prazniku dneva žena smo vas, upam da, razveseliti s skromno pozornostjo. Iskrene čestitke tudi vsem mamicam za dan materinstva, 25. marca. Izbrskajte sleherni užitek in uživajte v drobnih stvareh.

Uprava družbe Kostak d.d.



Odgovorni urednik: Mojca Brinovec
Uredniški odbor: Miljenko Muha, Anica Topolovšek,
Sonja Avsenak, Darja Modic, Elizabeta Cemič,
Branko Lavrenčič, Mojca Brinovec
Priprava in oblikovanje za tisk: Branko Lavrenčič
Tisk: Tiskarna Jordan, Krško
Naklada: 350 izvodov

Pomembnejši podatki o poslovanju družbe v letu 2001

Ključni dosežki v letu 2001:

- čisti prihodki iz prodaje, doseženi v dejavnostih gospodarskih javnih služb, so se glede na preteklo leto povečali za 15,7%, zbrana sredstva tarifnega sistema pa za 14,7%. Prihodki, doseženi v tržnih dejavnostih, zaradi recesije, spodbujene predvsem z upočasnitvijo avtocestnega programa in vse večje konkurence, niso dosegli prihodkov realiziranih v preteklem letu. Vplivali pa so tudi specifični pogoji kot zamenjava pretežnega dela vodstvenega kadra v tržnih sektorjih in odprave napak iz preteklosti;
- dobiček iz poslovanja v letu 2001 je realiziran v višini 1.239 tisoč SIT, kar je glede na preteklo leto, ko je bila izkazana izguba iz poslovanja

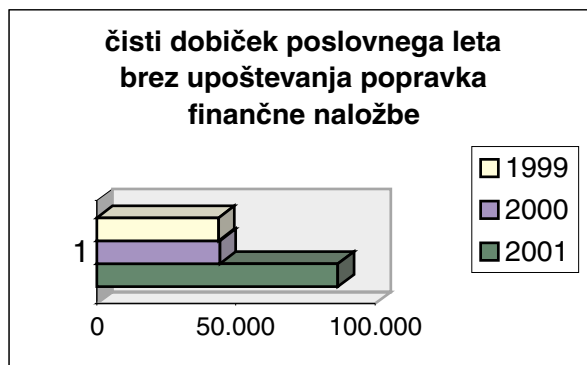
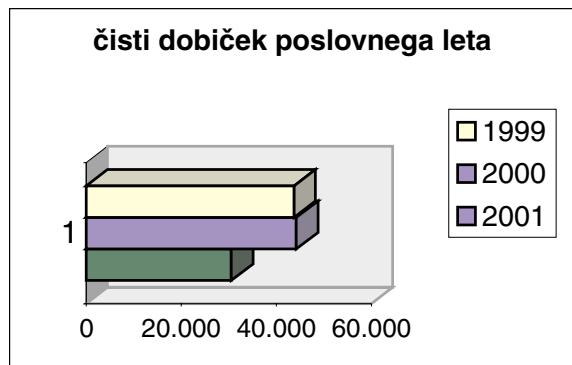
v višini 33.713 tisoč SIT, izredno ugoden rezultat. Čisti dobiček je zaradi oblikovanega popravka kratkoročne finančne naložbe nižji kot preteklo leto, brez upoštevanja popravka finančne naložbe pa bi bil višji za 89% (popravek kratkoročne finančne naložbe je bil v letu 2001 oblikovan zaradi danega kratkoročnega kredita družbi Togrel d.o.o.);

- akumulacija, ki predstavlja notranje vire in je opredeljena kot vsota dobička in amortizacije znaša 166.531 tisoč SIT, brez upoštevane amortizacije za sredstva v upravljanju pa 141.861 tisoč SIT.

Finančni prihodki so v letu 2001 zaradi oblikovanega popravka finančne naložbe nižji kot finančni odhodki. Brez upoštevanja popravka naložbe pa finančni prihodki za več

kot dvakrat presegajo finančne odhodke. Izredni prihodki, ki jih kot največja postavka sestavlja prejeta dotacija za pokrivanje izgube, ugotovljene na dejavnostih gospodarskih javnih služb pa kar za 21 krat presegajo izredne odhodke. Celotni dobiček se je zaradi oblikovanega popravka finančne naložbe v višini 53.107 tisoč SIT glede na preteklo leto znižal za 11% in znaša 49.301 tisoč SIT, ki ga sestavlja:

- dobiček iz poslovanja 1.239 tisoč SIT,
- izguba iz finančnega poslovanja v višini 34.994 tisoč SIT,
- dobiček iz izrednega delovanja 83.056 tisoč SIT.



Gospodarski načrt

Strokovne službe so pripravile delovni osnutek Letnega gospodarskega načrta družbe Kostak d.d. za leto 2002. Sestavni del načrta je Program dela komunale. V osnutku gospodarskega načrta niso upošteevane spremembe v zvezi s kapitalsko naložbo v odvisni družbi Togrel in tudi ne spremembe lastniške strukture in kapitala v družbi Kostak. Po pravnomočnosti sodnih odločitev v zvezi z odprodajo večinskega lastniškega deleža v družbi Togrel bodo dani pogoji za izvedbo

načrtovane kapitalne spremembe, zaradi česar bo takrat potrebno izdelati rebalans gospodarskega načrta. Načrtovane spremembe bodo vplivale tudi na obseg poslovanja tržnih dejavnosti.

Zastavljeni cilji bodo uresničeni z zanesljivim in kakovostnim izvajanjem vseh storitev, ki se medsebojno dopolnjujejo in ustvarjajo prednosti iz sinergijskih učinkov.

V skladu z doseženimi rezultati poslovanja bo potrebno zagotoviti motivacijo zaposlenih, kar vas bo

najverjetneje najbolj pritegnilo k sodelovanju.

Delovni osnutek je bil obravnavan na seji nadzornega sveta družbe, dne 14. novembra 2001, naslednjega dne pa je bil poslan na Občino Krško. Občinski svet je potrdil vse pomembne postavke. Pred dokončno potrditvijo na seji nadzornega sveta, to je do konca meseca marca, je družba dolžna obvestiti o gospodarskem načrtu tudi Svet delavcev, preko katerega boste lahko sodelovali pri odločanju in bili podrobno obveščeni o vsebini.

Pri zajtrku ljubimec vpraša blondinko:
 "Zakaj so pa jajca tako trda? Kako dolgo si jih pa kuhala?"
 "Trideset minut!"
 "Kako? Trideset minut? Jajca se kuha največ pet minut!"
 "To vem, ampak jajc je bilo šest!"

Akt o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v družbi

Svet delavcev in sindikat družbe sta se v mesecu februarju posvetovala z upravo o predlogu Akta o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v družbi. Po uskladitvi in danem pozitivnem mnenju je omenjeni akt dokončno potrdil tudi nadzorni svet družbe.

Le ta je sestavljen iz Pravidnika o

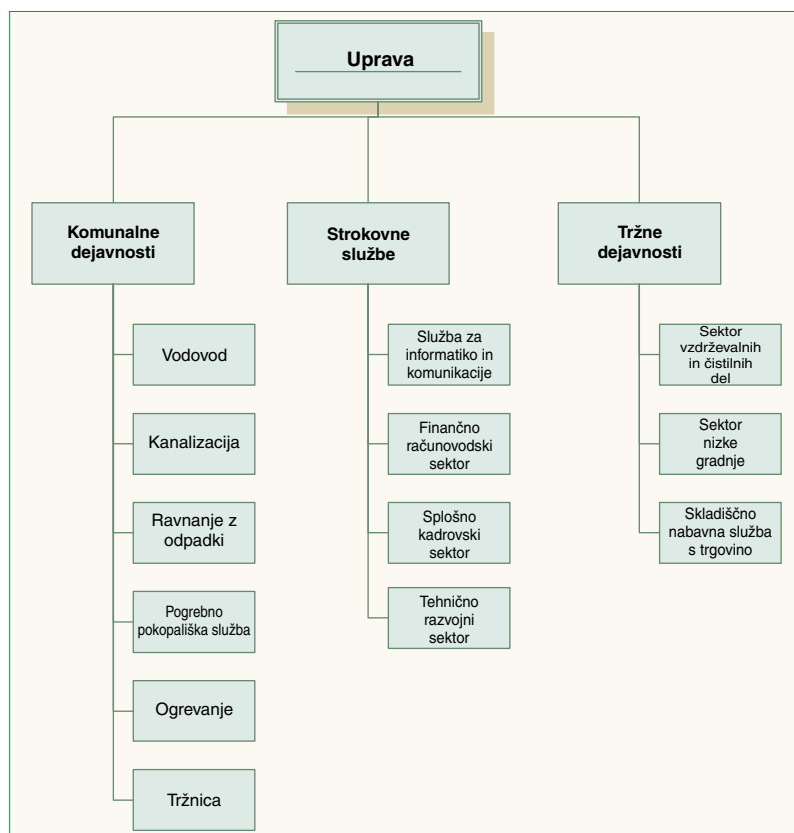
organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v družbi, iz organigrama delovnih mest in dejavnosti ter iz opisov posameznih delovnih mest. V veljavo je stopil s 1. marcem 2002.

Namen potrditve akta ni bil sprememba plačilnih razredov zaposlenim v podjetju, temveč da se:

1) sistemizirajo delovna mesta, ki v

aktu še niso bila spremenjena,
2) rešijo delovna mesta za delavce invalide oziroma delavce z zmanjšano delovno zmožnostjo ter
3) racionalizira delovni proces in s tem tudi stroški delovnega procesa.

Organigram dejavnosti



Čas je, da se dokoplješ do pomembnega spoznanja. Živeti moraš in se naučiti smejeti. Naučiti se moraš poslušati prekleto glasbo življenja in spoštovati duha, ki tiči za tem, ter se smejeti njuni razglašenosti. Tako je to. Več nihče ne pričakuje od tebe.



"Trgovec z gradbenim materialom je že več let stalnim strankam prodajal na up. Zapisoval si je njihove dolgove v posebno knjigo in ko je prišel določen datum v mesecu so mu dolžniki poravnali dolgove. Toda, nekoč je ugotovil, da njegove najbolj razsipne stranke, ki je pri njemu največ nakupovala in mu bila najbolj dolžna, ni več v trgovino, dolga pa tudi ni poplačala. Ta stranka je bil moški srednjih let, za katerega je trgovec s težavo izvedel naslov, ko pa mu je to uspelo mu je napisal pismo s prošnjo, naj mu čimprej poravna dolgove. žal, niti odgovora ni prejel. Končno se je trgovec odločil za drugačno taktiko in je dolžniku poslal fotografijo svojih treh otrok in mu napisal:

"Vam je zdaj jasno, zakaj potrebujem denar?"

Kmalu je prejel pismo dolžnika, v katerem je bila fotografija lepotice, poleg pa pripis:

"Vam je sedaj jasno, zakaj vam ne morem plačati?"



Kaj nas čaka v tretjem življenjskem obdobju?

Dragi sodelavec, sodelavka,
v Glasniku Kostaka, oktobra 2001, smo vas na kratko seznanili o ključni spremembi Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, to je o pokojninski reformi in zaključili z mislijo:

"KO SMO STARI 20 LET, NAS SKRBI, KAJ SI DRUGI MISLIJO O NAS. PRI 40-TIH NAS NE ZANIMA, KAJ SI DRUGI MISLIJO O NAS. PRI 60-TIH UGOTOVIMO, DA SPLOH NIKOLINISO MISLILI NA NAS!"

Zagotavljamo vam, da tokrat skrbimo za vaša 60-ta leta, ko se trudimo, da vsi skupaj najugodnejše privarčujemo del finančnih sredstev. Prisiljeni smo, da sami namenimo novi reformi nekaj pozornosti in se pričnemo zavedati pomena prostovoljnega pokojninskega zavarovanja, ki pa ni namenjeno le srednji generaciji, temveč tudi tistim, ki so šele začeli svojo delovno pot. Za varno starost bo zato poleg obstoječih pokojnin potrebno poskrbeti tudi za dodatne vire.

Na svetu delavcev, s sodelovanjem sindikata družbe, je uprava začela postopek za sklenitev dodatnega pokojninskega zavarovanja, seveda se bo postopek izpeljal, če se boste za to

odločili vi. Gradivo, ki je bilo vročeno na imenovani seji, lahko pregledate preko intraneta družbe Kostak, na vpogled pa je tudi pri predsednici sveta delavcev in predsedniku sindikata družbe.

OBLIKE DODATNIH POKOJNINSKIH ZAVAROVANJ

Obvezno dodatno pokojninsko zavarovanje je obvezno v primerih, ko se nadomešča sedanji sistem štetja zavarovalne dobe s povečanjem oziroma beneficirane delovne dobe. Premije za to obliko obveznega dodatnega zavarovanja plačujejo delodajalci.

V prostovoljno dodatno zavarovanje se lahko vključi le zavarovanec ali uživalec pravic iz obveznega pokojninskega zavarovanja.

Sistem prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja je razdeljen na dve skupini:

- na skupinsko dodatno zavarovanje, v katero se delavci vključujejo po

sredno preko svojega delodajalca;

- na individualno prostovoljno dodatno zavarovanje, v katero se vsak posameznik vključi sam.

Podjetja se lahko odločijo, da bodo zaradi prispevanje k večji pokojnini, dodatno pokojninsko zavarovala svoje zaposlene, in sicer tako, da delno ali v celoti plačujejo premije dodatnega zavarovanja.

V letu 2002 je najnižji minimalni znesek mesečne premije 3.683,00 SIT, najvišji znesek premije, vplačane v koledarskem letu, pa lahko znaša največ 24 % obveznih prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za zavarovanca oziroma 5,844 % bruto plače zavarovanca.

Za vključitev v skupinsko dodatno zavarovanje mora biti izpolnjen tudi pogoj, da je vanj vključeno najmanj 51% vseh zaposlenih v podjetju. V imenu svojih delavcev sklene z izvajalcem pokojninskega načrta zavarovalno pogodbo podjetje. Pri individualnem dodatnem zavarovanju sklene zavarovalno pogodbo z izvajalcem zavarovanec sam.

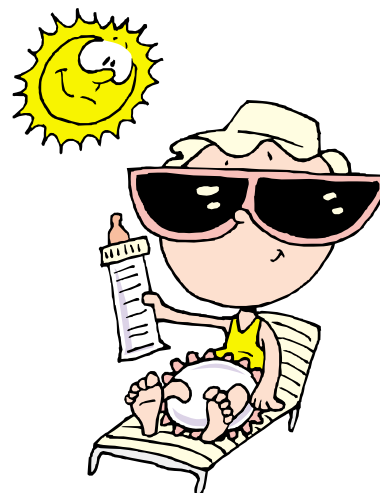
Razpis letovalnih terminov

Verjetno ste na oglasnih deskah opazili, da smo že razmišljali o vašem počitku. Razpisali smo letovalne termine za sezono 2002 in vas pozvali, da vložite do konca meseca marca vloge za letovanja v Nerezinah, Dugi Uvali in Vrsarju. Vloge so dostopne v kadrovske službi podjetja in na intranetu, od koder si obrazec lahko stiskate, ga izpolnite in naslovite na kadrovske službo. Priloga razpisanim terminom je Cenik koriščenja počitniških kapacitet, ki je ostal nespremenjen. Poudarili bi le, da bomo letos pričeli z obračunom prispevka za uporabo drobnega inventarja. Če citiramo

člen Pravil letovanja: "Zaposleni, upokojeanci in zunanji uporabniki počitniških kapacitet so dolžni pri dvigu napotnice in evidenčnega lista plačati prispevek za uporabo drobnega inventarja v vrednosti 2.000 SIT (že vključen DDV).

Želimo vam čim manj neprijetnosti pri izpolnjevanju obrazca in izbiri terminov ter ugodno rešeno vlogo.

Prijeten oddih.



Poziv

Vljudno vas naprošamo, da predsedniku in članom sindikata družbe pomagate pri izbiri skupnega izleta tako, da jim posredujete nekaj idej, predlogov, zamisli, ... do konca meseca marca. Veselimo se vašega sodelovanja.