

Iz vsebine:

Uspešno leto	2
Pokojninski načrt	3
Koncert skupine Pinocchio v KD Krško	4
Jubilantje	4



Spoštovane sodelavke in sodelavci!

Veseli december se je že začel in pred nami so praznični dnevi. Vsi že komaj čakamo, da jih bomo preživeli v dobri družbi v krogu najbližjih, za obilno obloženo mizo ter ob kozarčku dobre kapljice. Prešeren nasmeji in sijoče oči pa bodo najlepše darilo. V božičnem in novoletnem času se radi ozremo nazaj in preletimo dogodke v iztekajočem letu. Vsaj za nekaj časa bomo skušali pozabiti na ves trud in morda tudi na kakšen grenak dogodek, ki smo ga doživeli med letom.

Ne glede na dosežene rezultate pa vedno znova ugotavljamo, da nas življenje bogati z novimi spoznanji in izkušnjami. Marsikaj pa bi želeli tudi izboljšati in z novimi močmi in zaupanjem zakorakati v novo leto.

V tem duhu je pripravljena tudi zadnja, 8. številka Glasnika Kostaka v letu 2002. V decembru se je odvilo kar nekaj dogodkov. Razpleta se več let trajajoča drama v Togrelu. Podpisana je Pogodba o oblikovanju pokojninskega načrta prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja. Za nami je že sindikalno silvestrovanje in prireditev v Kulturnem domu Krško, kjer smo sodelovali kot sponzorji in povabili osnovnošolce ter jim v znak zahvale za uspešen zaključek akcije »Osveščanje osnovnošolcev ter ostale javnosti o ločenem zbiranju odpadkov« sofinancirali koncert priljubljene skupine Pinocchio iz Ljubljane.

V tej številki se vam želimo zahvaliti za uspešno delo.

V imenu uprave in uredniškega odbora želimo

vesele božične praznike in srečno, mirno ter uspešno novo leto 2003!



KOSTAK

Odgovorni urednik: *Mateja Tomšič*
Uredniški odbor: *Sonja Avsenak, Branko Lavrenčič, Mateja Tomšič*
Priprava in oblikovanje za tisk: *Branko Lavrenčič*
Tisk: *Tiskarna Jordan, Krško*
Naklada: *350 izvodov*



Za nami je uspešno leto, ki zastavlja mnoge nove cilje.

V svojem govoru na novoletnem srečanju 6. decembra na Turistični kmetiji DULAR na Kostanjku je direktor podjetja Božidar Resnik povzel nekaj najpomembnejših dosežkov v letu 2002. Na splošno je ocenil leto 2002 kot pozitivno za naše podjetje in se pri tem zahvalil za sodelovanje in podporo vseh, ki so k temu prispevali, predvsem pa delavcem Kostaka, ki imajo pri tem seveda največ zasluga. Najboljši odsev našega prizadevanja je zadovoljstvo občanov. Po navedbi župana občine Krško je raziskava javnega mnenja pokazala, da je z delom Kostaka zadovoljnih cca 60% občanov, kar je v slovenskem merilu izredno velik dosežek. Uspeli smo zadostiti tudi interesom lastnikov, med drugim smo jim izplačali tudi precej višje dividende kot pretekla leta.

Velik trud je bil vložen tudi v povečanje zadovoljstva zaposlenih, saj smo v sodelovanju s sindikatom izpolnili vse zahteve kolektivne pogodbe in ostale zakonodaje. Sledili smo eskalacijski stopnji in za zakonsko določeno višino povečali plače, prav tako smo zagotovili sredstva za plačilo prostovoljnega

dodatnega pokojninskega zavarovanja od 1.1.2002 dalje.

Na poslovnem področju si lahko za velik uspeh štejem izredno povečanje prihodka, predvsem na račun povečanega obsega nizkih gradenj, prevoza soli, dodatne ponudbe trgovine, itd. Tudi v NEK smo dobro opravljali svoje delo in smo bili tik pred podpisom nove 5-letne pogodbe, vendar so zunanje okoliščine to preprečile.

Na področju komunale smo v preteklem letu dosegli zelo dobre rezultate v vseh dejavnostih. Še posebej odmevna je bila akcija ločenega zbiranja odpadkov, predvsem delo z javnostjo, kjer smo ogromno energije namenili predvsem delu z osnovnošolskimi otroki, posneli celo film z OŠ Senovo in si prislužili tudi pohvale MOPE. Navedeno ministrstvo nam je odobrilo tudi nepovratna sredstva za ta projekt.

Praktično smo izpolnili vse cilje iz poslovnega načrta za leto 2002 in ogromno energije namenili združenemu nastopu podjetij Posavja, tako na gradbenem kot komunalnem področju. Poseben poudarek smo dali elektronskemu poslovanju, saj želi-

mo, da bi družbo Kostak d.d. Krško poznali tudi po naprednejših tehnologijah.

Vsekakor pa niso končane vse aktivnosti. Ena večjih nalog nas čaka pri reševanju lastniških vprašanj. Proti koncu potekajo aktivnosti glede sodnih sporov okoli TOGRELA. Sodišče je razsodilo, da poteze nekdanjih vodilnih niso bile zakonite in je družbo ponovno dodelilo Kostaku v 100% last.

Vendar stanja izpred dveh let ni mogoče vzpostaviti. Nasprotno, podroben pregled začasne tri članske uprave pod vodstvom g. Karla Vardijana je pokazal več 100 milijonsko izgubo, tako da bo še v letošnjem letu predlagan začetek stečajnega postopka. Beograd pa bo poskušal nadaljevati proizvodnjo gradbenih elementov s posodobljeno tehnologijo in skupaj že pripravljamo investicijski program za zagon novega podjetja. Proizvodni prostori so v lasti Kostaka, kar bi ob vključitvi kvalitetnih kadrov omogočilo nadaljnji razvoj te dejavnosti na lokaciji Togrela. O razpletu tožbe smo obvestili tudi javnost s skupno izjavo, ki je podana spodaj.

Dne 25.10.2002 je dru ba Kostak d.d. prejela pravnomočno Sodbo Višjega sodišča v Ljubljani, s katero je bila v celoti potrjena Sodba Okro nega sodišča v Krškem, z dne 06.07.2001, in s tem zavrnjena prito ba dru b Togrel d.o.o. in GIP-o Posavje d.o.o..

V nadaljevanju vam navajamo povzetke sklepov sodbe:

Dru ba GIP-O Posavje d.o.o. je dol na vrniti dru bi Kostak d.d. celotni poslovni dele v dru bi Togrel d.o.o. Krško. S tem je postala nična Pogodba o odsvojitvi 53 % poslovnega dele a dru be Togrel d.o.o., sklenjena dne 15.09.2000 med dru bama Kostak d.d. in OSA I d.o.o..

- Dru ba GIP-O Posavje je dol na omogočiti dru bi Kostak d.d. upravljanje dru be Togrel d.o.o. v stanju, v kakršnem je bila ta dru ba pred sklenitvijo dru bene pogodbe o ustanovitvi, z dne 19.09.2000, in ji izročiti vso poslovno in knjigovodsko dokumentacijo dru be Togrel d.o.o..

- Razveljavijo se vsi sklepi skupščine

Togrel-a d.o.o., sprejeti na seji dne 19.09.2000 in zapisani v notarskem zapisniku notarja Andreja Doklerja (namen skupščine je bila dokapitalizacija s strani Kostak-a s stvarnim vlo kom v obliki zemljišča in objektov).

- Nična je Dru bena pogodba, sklenjena med dru bama Kostak d.d. in Osa I (sedaj GIP-O Posavje d.o.o.) z dne 19.09.2000 o ustanovitvi dru be Togrel d.o.o.

- Dru ba Togrel d.o.o. mora dru bi Kostak d.d. povrniti vse njene pravne stroške, skupaj z zakonitimi zamudnimi obrestmi.

Dru ba Kostak d.d. v obdobju od 19.09.2000 pa do danes ni imela nobenega vpliva na upravljanje hčerinskega podjetja Togrel d.o.o. (vsi njeni predlogi so bili preglasovani), zato tudi **ne more nositi posledic nesmotrnih odločitev vodstev dru b Togrel d.o.o. in GIP-o d.o.o.** Dru bama smo e poslali zahtevka za izročitev poslovnih in knjigovodskih listin.

Zaradi predhodno navedenih dejstev je **dru ba Kostak d.d., kot ustanovitelj hčerinske dru be Togrel d.o.o., v dogovoru s svojim večinskim lastnikom dru bo Beograd d.d. iz Novega mesta, postavila novo upravo**, ki bo ugotovila stanje premo enja, rezultate poslovanja ter finančno stanje dru be Togrel d.o.o.

Nova začasna uprava dru be Togrel d.o.o. v sestavi:

1. *Karel Vardjan* - glavni direktor,
2. *Niko Žigante* - odgovoren za področje komerciale in

3. *Stane Budič* - odgovoren za področje proizvodnje,
bo vzporedno z ugotavljanjem dejanskega ekonomskega položaja dru be Togrel d.o.o. poskusila dokončati začete in pridobiti nove posle, zaposliti za njihovo izvedbo potrebne ljudi ter iskati poti, kadre in strateške povezave za dolgoročnejši razvoj dejavnosti.

Uprava dru be Kostak d.d.

Pristopili smo h kolektivnemu pokojninskemu načrtu prostovoljnega dodatnega prokojninskega zavarovanja

Izračunano je, da obvezni pokojninski sistem v naši državi v prihodnjih desetletjih ne bo zmožal pokrivati pokojnin v takšnem obsegu, kot jih danes, kar pomeni, da bodo pokojnine realno nižje kot so sedaj. To bo predvsem vplivalo na tiste, ki imamo do upokojitve 10 ali več let. Zaposleni zato že sedaj načrtujemo, od kod bomo črpali dodatek k pokojnini. Dodatni viri k pokojnini so npr. dohodki od nepremičnin ali vrednostnih papirjev, drugi prihranki (banke, vzajemni skladi), življenjsko ali rentno zavarovanje itd. Kdor teh možnosti nima, prej ali slej spozna, da potrebuje dodatno pokojninsko zavarovanje.

Posamezniki lahko pristopijo k dodatnemu pokojninskemu zavarovanju individualno. Zaposleni v Kostaku pa smo se odločili in s podpisom izjav potrdili kolektivni pristop k dodatnemu pokojninskemu zavarovanju. Uprava družbe Kostak d.d. je po pogajanjih s sindikatom in svetom delavcev, ter s soglasjem s strani nadzornega sveta družbe, pristopila k definiranju oblike kolektivnega pokojninskega načrta prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja.

V petek, 6.12.2002 je bila tako podpisana Pogodba o oblikovanju pokojninskega načrta prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja. Podpisali so jo direktor Družbe Kostak d.d. Božidar Resnik, vodja Splošno-kadrovskega sektorja ga.

To pomeni:

Do 30 let

Delodajalec prispeva 70% premije, če delavec hkrati plača 30%

Elizabeta Cemič, predsednica Sveta delavcev Manuela Škoda in predsednik Reprezentativnega sindikata podjetja Kostak d.d. Martin Kozole.

Katero pokojninsko družbo smo izbrali:

Kot najugodnejšo ponudbo izvajalcev dodatnega pokojninskega zavarovanja, smo po natančni analizi izbrali **Pokojninsko družbo A, d.d.**, Tivolska cesta 48, Ljubljana. Od prejetih 8 pisnih ponudb smo ugotovili, da omenjena družba ponuja največ. Kot bistvene prednosti ponudbe te družbe, v primerjavi z drugimi lahko navedemo sledeče:

- Pokojninska družba A, d.d. s svojimi pogoji trenutno zagotavlja največji donos na vplačano rento.
- Družba je največja v slovenskem merilu, saj vključuje preko 35.000 zavarovancev.
- Prepričala nas je referenčna lista ustanoviteljev, kot so Poslovni sistem Mercator, Petrol, Lek, Luka Koper, Slovenske železarne, Adria Mobil, Autocomerco...
- Poslovanje družbe usmerja in nadzira nadzorni svet družbe, ki je sestavljen iz ustanoviteljev in zavarovancev. Razpršeno lastništvo zagotavlja, da delajo v korist zavarovancev, pri čemer pa so ostali zavarovanci zavarovani pod enakimi pogoji.
- Nizka stopnja provizije za upravljanje.

Od 30 do 45 let

Delodajalec prispeva 80% premije, če delavec hkrati plača 20%

Kdo bo vključen v pokojninski načrt?

Uprava družbe, sindikat in svet delavcev so se skupno sporazumeli, kdo se lahko vključi v načrt prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja.

To so vsi delavci družbe KOSTAK, d.d., ki imajo status delovnega razmerja za nedoločen čas ter tudi delavci, ki so zaposleni za določen čas, pa so zaposleni pri družbi več kot eno leto. Za oboje pa velja, da so vključeni v sistem le, če imajo več kot 5 let do starostne upokojitve.

Način financiranja premije

Če se posameznik odloči, da sam pristopi k dodatnemu pokojninskemu zavarovanju, načeloma sam plačuje mesečno premijo v izbrani sklad. V našem primeru smo pristopili k dodatnemu zavarovanju kolektivno, kar pomeni za posameznika, da mu ni bilo treba izbirati pokojninske družbe, da se bo premija obračunavala v Kostaku in mu tako ne bo potrebno mesečno nakazovati premij s položnicami, itd. Poleg tega pa se je uprava Družbe KOSTAK, d.d. odločila, da bo sofinancirala premijo prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja.

Osnovna shema je: **Starost delavca/višina premije od 5.844 bruto osnovne plače z minulim delom za redno delo delavca.**

Nad 45 let

Delodajalec prispeva 90% premije, če delavec hkrati plača 10%



Za dodatno pojasnilo naj navedemo, da znaša v prvi skupini, kjer so delavci do 30 let, najnižja mesečna premija 5.565,56 SIT, povprečna pa 8.020,96 SIT. Pri najnižji plačuje

delavec 1.669,67 SIT mesečno, delodajalec pa 3.895,89 SIT, medtem ko pri povprečni premiji plačuje delavec 2.406,05 SIT mesečno, delodajalec pa 5.614,11 SIT.

V primeru, da zavarovanec prejme ali mu je izplačana z zakonom določena **minimalna plača** ter invalidi, ki so po dokončni odločbi ZPIZ opredeljeni kot **delovni invalidi II. kategorije, delodajalec plača premijo** iz zgoraj omenjenega naslova v celoti, in sicer v najnižjem znesku, to je 3.683,00 SIT, ki se delodajalcu prizna še v davčni olajšavi. Za delavce, ki imajo na dan sklenitve pogodbe o

oblikovanju pokojninskega načrta **manj kot 5 let do starostne upokojitve** in ki torej niso vključeni v pokojninski načrt, pa bo delodajalec v višini 80% od 5.844% bruto osnovne plače delavca, z njegovim minimalnim delom za redno delo **povečal njegovo osnovno plačo**.

In kaj s tem pridobimo zavarovanci?

Ob nastopu pogojev za upokojitev zavarovanci črpamo naloženi denar, povečan za donos v vsem tem času. Lahko se bomo odločili za več variant izplačil:

- **Izplačevanje mesečnih rent do smrti**
- **Izplačilo mesečnih rent za določeno število let** (5,10, 15 let, temu primerno se prilagodi višina premije)
- **Enkratno izplačilo** (v tem primeru se od izplačanih sredstev plača dohodnina)

Primer izračuna:

Zavarovanec, katerega skupna mesečna premija (delež, ki ga plačuje delodajalec in delež, ki ga plačuje sam) znaša 10.000 SIT, bi po desetih letih odplačevanja zbral (skupaj s 5% donosom in odbito provizijo družbe) 1.630.516 SIT. Če bi se odločil, da ta znesek spremeni v mesečno rento, bi prejemal upokojenec 10.919 SIT do konca življenja, upokojenka pa 9.264, 00 SIT (razlika je zaradi višje povprečne starostne dobe žensk, kar družba upošteva pri izračunu rent).

Pri istem znesku mesečne premije, ki bi jo zavarovanec varčeval za dobo 20 let, bi znašala skupno zbrana sredstva

4.089.002,00 SIT, spremenjeno v mesečno rento pa to pomeni 27.384 SIT mesečno za upokojenca in 23.232 SIT za upokojenko.

Pri dobi varčevanja 40 let bi bil pri isti mesečni premij skupni znesek 13.770.179 SIT, kar bi pomenilo mesečno rento za upokojenca 92.218 SIT in 78.237 SIT za upokojenko.

Še nekaj dodatnih pojasnil

Če zavarovanec koristi **porodniški dopust**, bo delodajalec brez prekinitve vplačeval svoj delež premije in sicer v višini, kot je bila zadnji mesec pred nastopom porodniškega dopusta. Ta premija pa ne sme presegati 24% obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja.

V primeru, da zavarovanec **preneha delovno razmerje** v družbi Kostak d.d., ohrani pogodbeno razmerje s pokojninsko družbo in lahko premijo plačuje sam. Lahko pa se vključi v sistem dodatnega prostovoljnega zavarovanja pri novem delodajalcu. Če ima novi delodajalec sklenjeno pogodbo z drugo pokojninsko družbo, lahko zavarovanec prenese privarčevani sklad na to novo družbo in se vključi v delodajalčev sistem.

Za dodatne informacije se obrnite na Splošno-kadrovski sektor.

Kostak sofinanciral koncert skupine Pinocchio in tako izrazil zahvalo učencem za sodelovanje pri akciji osveščanja javnosti o ločenem zbiranju odpadkov

V torek, 3. decembra je v Kulturnem domu Krško nastopila skupina PINOCHIO, ki je s svojim nastopom navdušila skoraj polno dvorano. Prireditev je bila za obiskovalce

brezplačna. Sofinancirala sta jo Kulturni dom Krško v sklopu prireditve praznovanja 25. obletnice delovanja in Kostak d.d. v znak zahvale osnovnošolcem za sodelo-

vanje pri akciji ločenega zbiranja odpadkov.

Nastopajoči so poleg odličnega glasbenega nastopa presenetili tudi z izvirno modno revijo.

Jubilantje

Okrogli delovni jubilej v letu 2002 praznujejo:

10 let delovne dobe

Cerovšek Darko
Hrastelj Darja
Imperl Bojana
Modic Darja
Pacek Jože
Preskar Nataša
Sinančević Safija
Škoda Manuela
Vogrinc Željko

20 let delovne dobe

Bogovič Jožica
Černelič Rudolf
Hajsinger Marjan
Kekič Nevenka
Kozole Ivan
Penič Ivan
Račič Anton
Tišler Olga

30 let delovne dobe

Avsenak Sonja
Levičar Peter
Pavlek Ivan
Radej Jožef
Vidmar Albin



Vsem jubilentom iskreno čestitamo, prav tako pa tudi Kranjc Dragici, Starc Viljemu in Šantelj Mariji, ki so se v tem letu upokojili!

Jubilantom, ki praznujejo 30 let delovne dobe, je direktor Kostaka na novoletni zabavi podelil posebna priznanja.