

Kostak d.d.

# Glasnik Kostaka

ŠTEVILKA 9  
september 2003

## Iz vsebine:



Poslovanje družbe Kostak v letu 2002	2
Zgrajen zbirni center	4
Novo vozilo Cappellotto	5
Projekt ISO 9001:2000	5
Sodelovanje z osnovnimi šolami	6
Kadrovske novice	7
Počitniška praksa	7
KOMUNALIADA 2003	8

## Uvodnik

*Konec tropske vročine, končani dopusti, prvi šolski dan, trgategv, vse to kaže, da je v zraku jesen. Vročine in sonca je bilo letos na pretek in upamo, da ste vsaj kak dan namenili oddihu in sprostitvi. Oddih je lahko počitek, športna aktivnost ali pa delo, ki se razlikuje od vsakodnevnih opravil. Pomembno je, da zamenjamo ritem, se rahlo oddaljimo od vsakodnevnih obveznosti, skrbi in stresa in od tam lažje ovrednotimo svoje dosežke, uspehe ter vidimo tudi področja, ki bi jih želeli popraviti in izboljšati. Prav je, da se držimo ritma, ki nas ga je naučila narava. Da imamo obdobje delovanja in mirovanja. In prav v dobi mirovanja si naberemo novih moči, tam se rodijo ideje, iz njih novi cilji in če tem ciljem z delovanjem sledimo, se jih večina uresniči.*

*To poletje je dogajanje v našem podjetju zaznamovala sprememba lastništva, znani in na skupščini sprejeti so rezultati poslovanja v preteklem letu. Nastopil je torej primeren čas, da pogledamo, kaj smo dosegli in sprejmemo cilje za prihodnost. Eden od v prihodnost usmerjenih ciljev je delovanje v skladu z zahtevami standarda ISO 9001, kjer smo v fazi priprav na certifikacijo. Pomembna novost v sektorju komunale je končana izgradnja Zbirnega centra na odlagališču odpadkov Spodnji Stari Grad, posodobili pa smo tudi svojo opremo, med drugim tudi z nakupom novega sodobnega vozila za čiščenje kanalizacije. V juniju smo izvolili nove člane sindikata družbe Kostak in Sveta delavcev. Vse te novosti kažejo, da v preteklih mesecih le nismo toliko dopustovali. Počitka ni bilo niti za delavce v delovni enoti Vodovod in lahko jim čestitamo, da ob hudi suši ni bilo večjih motenj v vodooskrbi.*



KOSTAK

Odgovorni urednik: Mateja Tomšič  
Uredniški odbor: Sonja Avsenak, Branko Lavrenčič,  
Mateja Tomšič, Darja Modic  
Priprava in oblikovanje za tisk: Branko Lavrenčič  
Tisk: Tiskarna Jordan, Krško  
Naklada: 350 izvodov

## Poslovanje družbe Kostak v letu 2002, lastninska konsolidacija in načrti za prihodnost

Po končanih dopustniških dneh, s katerimi smo zaključili enoletni delovni cikel, je prav, da pogledamo rezultate opravljenega dela, jih primerjamo z načrtovanimi, ugotovimo, kako uspešni smo bili, nato pa si zastavimo nove cilje in pripravimo plane. Uprava je bila kljub hudi vročini letos v poletnih mesecih zelo aktivna. Potrebne so bile še zadnje korekcije in priprave na zaključek lastninske konsolidacije družbe

Kostak. Prelomnico je predstavljal končni sodni epilog v zvezi s sporom z družbo Togrel. Sledil je stečajni postopek Togrela in izražen interes Begrada po izstopu iz lastninske strukture Kostaka. Njegov osnovni namen ob nakupu delnic Kostaka je bil namreč ravno prevzem lastništva nad družbo Togrel (proizvodnje in nepremičnin). 24.07.2003 je potekala seja občinskega sveta Občine Krško, kjer so svetniki obravnavali in

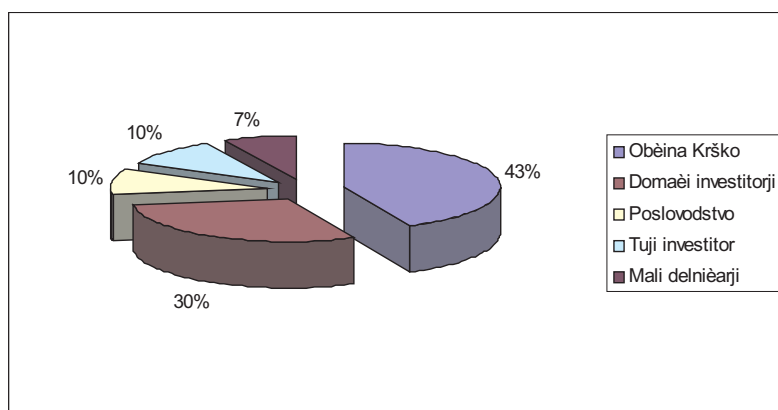
izglasovali lastninsko konsolidacijo družbe Kostak d.d., z izstopom večinskega lastnika Begrad d.d. Novo mesto, ter posledično prerazporeditev delnic in zmanjšanje osnovnega kapitala družbe Kostak. Podpisan je bil protokol o aktivnostih glede izstopa delničarja družbe Begrad d.d. iz kapitalne strukture družbe Kostak d.d., skupščina pa je sprejete sklepe potrdila.

### Predvidena nova lastniška struktura družbe Kostak je sledeča:

	Št. delnic	Odstotek
Občina Krško .....	17.200	43,000 %
Domači investitorji .....	11.838	29,595 %
Poslovodstvo .....	4.000	10,000 %
Tuji investitor - Brantner Walter Ges.m.b.h., Avstrija.....	4.000	10,000 %
Mali delničarji.....	2.962	7,405 %
<b>Skupaj .....</b>	<b>40.000</b>	<b>100,00 %</b>

### Domači investitorji

	Št. delnic
Vipso d.o.o. Senovo.....	3.046
Timi d.o.o. Krško.....	3.000
Ito d.o.o. Raka.....	2.992
Jernej Žarn s.p.....	1.200
Arh d.o.o. Krško .....	1.200
Franc Nečemer s.p. ....	200
Janko Kerin s.p. ....	200



Vodstvo družbe Kostak nas je na Zboru delavcev 2. septembra seznanilo o spremembah v lastniški strukturi, pomembnejših projektih, ki potekajo v družbi, ter načrtih za prihodnost.

Zaplet s Togrelom je delno zameglil ostale dosežke naše družbe. Poslovno leto se sicer konča z decembrom, vendar je celoten postopek zaključen šele ob koncu prve polovice naslednjega leta. Ugotavljanju rezultatov sledi priprava letnega poročila, ki ga nato pregleda in revidira revizijska hiša, zatem ga obravnava nadzorni svet, dokončno pa ga sprejme in po-

trdi skupščina. Družba je z rezultati zadovoljna. Uprava, vodstveni delavci in vsi zaposleni so v glavnem izpolnili vse naloge, zapisane v programu dela. Leto 2002 je zaznamovalo povečanje kvalitete komunalnih in drugih storitev ter zadovoljstvo potrošnikov, povečanje poslovne učinkovitosti in dolgoročno sodelovanje s poslovnimi partnerji, povečanje vrednosti premo-

ženja lastnikov in upoštevanja njihovih interesov, zagotavljanje socialne varnosti zaposlenih ter njihovo izobraževanje, izboljšani informacijski sistem ter večji poudarek na odnosih z javnostjo.

K doseženim rezultatom je pripomogel vsak zaposleni v družbi. Zahvaljujemo se za vaš trud in prizadevnost.

### Pomembnejši podatki o poslovanju družbe Kostak v letu 2002

- čisti prihodki iz prodaje, doseženi v dejavnostih gospodarskih javnih služb, so se glede na preteklo leto povečali za 4 %, zbrana sredstva tarifnega sistema pa za 8 %. Prihodki, doseženi v tržnih dejavnostih, so po recesiji v letu 2001 doseženi v višini 2.325.820 tisoč SIT, kar pomeni 57% povečanje glede na preteklo leto.
- čisti dobiček je zaradi oblikovanega popravka dolgoročne finančne naložbe v višini 7.365 tisoč SIT in kratkoročne finančne naložbe v višini 54.089 tisoč SIT do odvisne družbe Togrel nižji kot preteklo leto, brez upoštevanja popravka finančne naložbe pa bi znašal 67.158 tisoč SIT.
- akumulacija, ki predstavlja notranje vire in je opredeljena kot vsota dobička in amortizacije, znaša 308.507 tisoč SIT, brez upoštevanja amortizacije za sredstva v upravljanju pa 100.753 tisoč SIT.

Najbolj, kar za 57% glede na leto 2001, so se v letu 2002 povečali prihodki tržnih dejavnosti, ki so ustvarile 77 % prihodkov družbe Kostak. Najpomembnejše tržne dejavnosti so:

- Tržne dejavnosti komunale, ki se navezujejo na GJS in so ustvarile

### Načrti za prihodnost

V letu 2003 bo družba Kostak d.d. Delovala na področju povezovanja in skupnega nastopanja podjetij, ki opravljajo gospodarske javne službe na območju Posavja ter pri pridobivanju poslov pri izgradnji hidroelektraren na spodnji Savi in večjih investicij na področju Posavja. Na kadrovskem področju načrtujemo obsežen program dodatnega usposabljanja oz. izobraževanja za zaposlene ter uvajanje dela s posodobljenimi tehnologijami. Prav tako bo v prihodnje večji poudarek na komunikacijskih tehnologijah in informiranju.

V gospodarskem načrtu za leto 2003 je uprava družbe opredelila ključne elemente poslovanja družbe Kostak v prihodnosti:

- ustvariti kupcem in okolju prijazno podjetje, ki bo kakovostno izvajalo vse dejavnosti, ki se medsebojno dopolnjujejo in s tem ustvarilo konkurenčno prednost na trgu,
- dolgoročno pridobiti v izvajanje vse gospodarske javne službe,

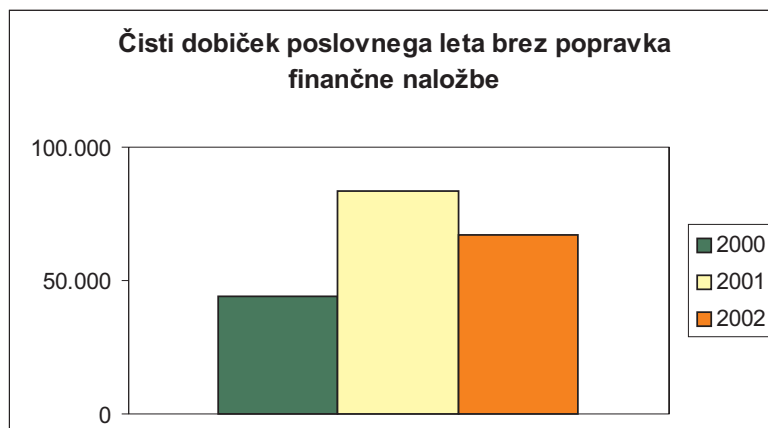
- 11% prihodkov tržnih dejavnosti,
- Sektor nizkih gradenj, za katerega je v letu 2002 značilna visoka rast prometa in uspešno poslovanje, je ustvaril 60% prihodkov tržnih dejavnosti,
- Sektor vzdrževalnih in čistilnih del, ki je vezan na enega naročnika - Nuklearna elektrarna Krško, je v

- vzpostaviti dobre in predvsem

letu 2002 ustvaril 20% prihodkov tržnih dejavnosti,

- Trgovina, katere prodajni program se je v letu 2002 razširil tudi na prodajo elektro materiala in kurilnega olja, je ustvarila 7% prihodkov tržnih dejavnosti
- Konec leta 2002 je bilo v družbi Kostak zaposlenih 261 delavcev,

- povečati kvaliteto komunalnih in



- dolgoročne partnerske odnose,
- razvijati specifično dejavnost izgradnje gospodarske infrastrukture in s tem doseči čim večji tržni delež,
- na področju elektronskega poslovanja postati prepoznavna družba v okolju,
- zagotoviti pogoje za nemoteno izvajanje vseh dejavnosti ter doseči uravnoteženo poslovanje vsake dejavnosti, ki jo družba izvaja, posebej,

drugih storitev ter nadaljevati s postopki za pridobitev certifikata kakovosti in HACCP,

- realizirati investicijski program in odprodajo poslovno nepotrebne premoženja,
- podpirati izobraževanje kadrov in s tem izboljšati izobrazbeno strukturo zaposlenih ter nadgraditi njihovo motivacijo.

Povzetek revidiranega poslovnega poročila za leto 2002, Predlog lastninske transformacije družbe Kostak in Protokol o aktivnostih glede izstopa delničarja družbe Begrad d.d. iz kapitalske strukture družbe Kostak, so v celoti objavljeni na intranetu, v rubriki Mediji, ter na spletni strani





## Zgrajen zbirni center na odlagališču odpadkov Spodnji Stari Grad

Končali smo z izgradnjo zbirnega centra na vhodu na odlagališče Spodnji Stari Grad.

Gradnja zbirnega centra je povezana z ločevanjem koristnih odpadkov, s katerim smo v podjetju Kostak Krško pričeli v letu 2002 s postavitvijo 89 ekoloških otokov. V mesecu juliju in avgustu 2003 smo jih dodatno postavili še 25 in omogočili odlaganje ločeno zbranih frakcij na celotnem območju občine Krško. V letu 2003 smo, vključno z mesecem julijem, z ločenim zbiranjem na ekoloških otokih zbrali 39.3 t papirja, 14.4 t, plastike in 61.5 t stekla.

Do konca meseca julija smo zaradi uvedbe ločenega zbiranja na odlagališču nenevarnih odpadkov Spodnji Stari Grad, odložili 2.132 m<sup>3</sup> manj odpadkov, kar predstavlja 4,8 % vseh odloženih odpadkov v občini Krško.

Na reciklažnem dvorišču Zbirnega centra Spodnji Stari Grad poteka sprejem ostanka odpadkov, pomoč in usmerjanje občanov oziroma strank



pri prevozu in odlaganju odpadkov, kontrola dostavljenega materiala in vodenje evidenc, informiranje centrale o stanju na zbirnem centru (poročila o poteku del na zbirnem centru) ter obdelava in plasma ločeno



zbranih odpadkov na ekoloških otokih. Papir, zbran na ekoloških otokih, se sortira (ločuje se karton od ostalega papirja), nato se stisne in balira s pomočjo stiskalno-balirne naprave, ki je nova pridobitev zbirnega centra. Steklo se sortira, vendar se ga ne stiska ali balira. Pri sortiranju plastike se ločeno zbira PE-folija in PET-embalaža (ločuje se prozorno embalažo, prozorno modro embalažo in mešano embalažo, v kateri sta zelena in rumena embalaža), nato pa se že presortirana plastika stiska in balira. Sortirajo se tudi kosovni odpadki, ki jih zberemo v polletnih akcijah. Vse sortiranje poteka ročno.

Dodatno se bo na reciklažnem dvorišču Zbirnega centra Spodnji Stari Grad izvajalo tehtanje pripeljanih količin odpadkov (le to sedaj poteka na tehtnici v VIPAP-u), kompostiranje bioloških odpadkov, s pričetkom ločenega zbiranja pri gospodinjstvih, sprejemanje kosovnih odpadkov skozi vse leto, sprejemanje nevarnih odpadkov skozi vse leto, sprejemanje gradbenih odpadkov skozi vse leto in plasman ločeno zbranih frakcij in pridelanega komposta.

Z ločenim zbiranjem odpadkov, ki se začne že v samem gospodinjstvu,



smo prebivalci občine Krško prispevali k razbremenitvi odlagališča Spodnji Stari Grad in slovenski industriji zagotovili stalen vir sekundarnih surovin.

*Vsi zaposleni v podjetju moramo biti vzor našim otrokom, sosedom in*



*prijateljem ter jih usmerjati k ločevanju odpadkov. Hkrati vas prosimo, da nas obveščate o polnosti katerega izmed postavljenih ekoloških otokov, saj bomo s skupnimi močmi prispevali k boljši organizaciji samega odvoza in večjemu zadovoljstvu naših uporabnikov. Za posredovanje informacij lahko izpolnite Obrazec o polnosti posode na ekološkem otoku, ki je objavljen na spletni strani našega podjetja, v rubriki Obrazci ali pa pokličite na telefonsko številko 07 48 17 229.*



## Novo vozilo Cappellotto

Naše podjetje izvaja široko paleto najrazličnejših dejavnosti. Ni nam vseeno, v kakšnem okolju živimo, trudimo pa slediti tudi novo postavljenim zahtevam, ki nam jih nalaga zakon in jih moramo spoštovati tako izvajalci dejavnosti odvajanja odplak kot povzročitelj, zato smo v

poletnih mesecih nabavili novo specialno vozilo za čiščenje kanalizacije z visokotlačno črpalko s pritiskom 220 bar, z možnostjo čiščenja v dolžini 80 m, s katerim lahko očistimo vse usedline in odtočne cevi, od WC-jev do glavnih kanalizacijskih kolektorjev, profilov od premera 50 mm

do premera 1000 mm. Ker je vozilo kombinirano, lahko vse odpadke posesa. Dolžina sesalne cevi je 40 m, kar nam bo omogočalo praznjenje najbolj nedostopnih jaškov in greznic z enkratnim odvozom, s cisterno prostornine 6 m<sup>3</sup>, z odvozom odpadkov na čistilno napravo.



## Projekt ISO 9001:2000

Eden pomembnejših ciljev naše družbe v letu 2003 je pridobitev certifikata ISO 9001. ISO 9001 je mednarodno priznan standard, ki ureja sistem vodenja kakovosti in predstavlja urejen način doseganja skladnosti z zahtevami in pričakovanji. Za pridobitev standarda smo se odločili, ker želimo izboljšati našo konkurenčno prednost, izboljšati urejenost procesov, odgovornosti in ker verjamemo, da bo pripomogel k izboljšanju kakovosti našega poslovanja.

Standard bomo v prvi fazi uvedli za procese:

- čiščenja poslovnih in proizvodnih procesov.
- oskrbe s pitno vodo.
- izvajanje storitev ravnanja z odpadki.
- Izvajanje tržnih storitev za sektor komunale.

Standard sam predpisuje zahteve in področja, ki jih mora podjetje urediti v svojem poslovanju. Če to prikažemo na primeru, standard recimo predpisuje, da mora biti zagotovljena sledljivost reklamacij. Podjetje samo nato predvidi in zapiše, na kakšen način bo ugotavljalo, beležilo, spremljalo reklamacije, kdo je odgovoren za spremlja-

nje, kdo za nadzor, kdaj in kako se reklamacije analizirajo in rešujejo. Sami sebi torej predpišemo postopek, ki ga moramo pri delu upoštevati. Opisan postopek imenujemo Organizacijski predpis, postopek, ki podrobneje opredeljuje navodila za delo, pa imenujemo Organizacijsko navodilo. Krovni dokument, v katerem se bomo opredelili, zakaj smo pristopili k standardu, katere postopke bomo uredili po tem standardu in ki bo kot neka prva izkaznica naše organiziranosti, pa se bo imenoval Poslovník kakovosti.

Za pridobitev certifikata bomo morali dokazati, da smo v teh predpisih zajeli vse elemente, ki jih standard minimalno zahteva, in dokazati, da dejansko delamo tako, kot smo si predpisali. Ta preverjanja imenujemo presoje, ki so notranje in zunanje. Pri notranjih izvajamo presojo notranji presojevalci, ki smo se za to izobrazili, zunanjo presojo pa izvajajo presojevalci iz pooblaščenice organizacije za certificiranje.

V podjetju trenutno končujemo fazo pripravljanja dokumentacije, ki jo bomo poslali v pregled še v tem mesecu. Izvedli smo že prvo notranjo presojo, kjer smo ugotovili določene ne-

skladnosti in jih v tem času odpravljamo. Konec septembra bomo izvedli še eno notranjo presojo, naš cilj pa je v tem letu uspešno opraviti tudi zunanjo presojo in pridobiti certifikat.



S samo pridobitvijo se projekt ne bo končal. Nasprotno. Postal bo način našega delovanja. Za ohranjanje certifikata je namreč potrebno vsako leto vsaj enkrat izvesti notranjo in zunanjo presojo, vsako tretje leto pa poteka recertificiranje. Če se pri zunanji presoji ugotovi hujša neskladnost, lahko certifikat izgubimo. Z odločitvijo za pridobitev certifikata smo se torej odločili, da bomo s tam standardom živeli in delali v skladu z njim. To pa ne pomeni, da bomo sedaj vrsto let delati nespremenjeno. Sistem je živ, dopušča in celo vzpodbuja spremembe, potrebno je le sproti prilagajati zapisane postopke.

»Strokovno, vestno in odgovorno delo je naše vodilo.«



## Sodelovanje z osnovnimi šolami

V letu 2002 smo se pri uvajanju projekta ločenega zbiranja odpadkov povezali s predstavniki osnovnih šol in skušali preko osnovnošolcev vplivati na zavest občanov o varovanju okolja. Zaznali smo, da po šolah poteka veliko aktivnosti za izboljšanje odnosa do okolja in da nekateri mentorji posvečajo tej temi veliko pozornosti. Nekateri šole pri tem še posebej izstopajo. Osnovna šola Senovo je pridobila Eko zastavo in postala prava Eko šola. Zbrali so največ odpadnega papirja, posneli Eko film, sodelovali na Eko bazarju v Ljubljani, izbirali EKO lepoticino in izvajali še vrsto aktivnosti. Osnovna šola Raka je bila pobudnik akcije zbiranja plastičnih in kovinskih zamaškov. S to akcijo se otrocinavajajo na sortiranje, navado pa nato prenesejo v družine. Pokrovčke so zbirale štiri



šole in jih skupaj zbrale kar celo tona. Za zaključek dobrega sodelovanja, nagrado učencem in vzpodbudo za še tesnejše in prepotrebno sodelovanje, smo 23.06.2003 organizirali izlet za 90 učencev iz vseh devetih osnovnih šol naše občine, ki so se iz področja ohranjanja okolja še posebej izkazali. Z dvema avtobusoma smo se odpeljali proti Vrhniki, kjer smo si ogledali Zbirni center za ločeno zbiranje odpadkov. Z zanimanjem smo si ogledali tudi Luko Koper in njihov sistem ravnanja z odpadki ter praktični prikaz kompostiranja. Na koncu

pa smo se v veliko veselje otrok zapeljali še v Portorož in zaplavali v morju.



## Kadrovske novice

23.06. 2003 so v našem podjetju potekale volitve v sindikat družbe in svet delavcev.

V **Izvršni odbor sindikata družbe KOSTAK d.d.** smo za dobo petih let izvolili naslednje predstavnike:

- Drago Hrvatič, delovna enota pogrebno pokopališka, sektor Komunala-predsednik
- Roman Vodopivec, Sektor čistilnih in vzdrževalnih del namestnik predsednika
- Nevenka Kekič, Finančno računovodski sektor in Splošno kadrovski sektor blagajničarka - evidentičarka
- Peter Levičar, delovna enota Vodovod, sektor Komunala
- Janez Kozole, delovna enota Obračun komunalnih storitev, sektor Komunala
- Nataša Preskar, Sektor čistilnih in vzdrževalnih del
- Franc Unetič, Nizke gradnje
- Ivan Radej, Nizke gradnje, skladiščno nabavna služba s trgovino

- Lidija Kos, Tehnično razvojni sektor, Služba za informatiko in komunikacije

V **Nazdozni svet sindikata družbe Kostak d.d.** so bili izvoljeni:

- Marjana Petan, Tehnično razvojni sektor, Služba za informatiko in komunikacije, Finančno računovodski in Splošno kadrovski sektor-predsednica
- Drago Zdravec, Nizke gradnje in skladiščno nabavna služba s trgovino - namestnik
- Jože Arh, sektor Komunala
- Janko Ban, Sektor čistilnih in vzdrževalnih del

V **Svet delavcev** pa so bili za dobo štirih let izvoljeni:

- Bojan Cizel, Skladiščno nabavna služba s trgovino - predsednik
- Vlado Grahovac, Nizke gradnje - namestnik
- Vlado Vizlar, delovna enota Snaga, sektor Komunala

- Radovan Jelen, delovna enota Vodovod, sektor Komunala
- Peter Levičar, delovna enota Vodovod, sektor Komunala
- Jožica Bogovič, obrat družbene prehrane, Sektor čistilnih in vzdrževalnih del
- Drago Kozole, čiščenje obratovnih prostorov, Sektor čistilnih in vzdrževalnih del
- Justin Pacek, Tehnično razvojni sektor s Službo informatike in komunikacije
- Janja Zorič, Finančno računovodski in Splošno kadrovski sektor

Ob tej priložnosti se želimo zahvaliti prejšnjim članom Izvršnega odbora sindikata družbe Kostak d.d. in svetu delavcev za njihov trud in uspešno delo, s čimer so pripravili dobro popotnico novo izvoljenim predstavnikom.

## Počitniška praksa

Med počitnicami je v našem podjetju opravljajo počitniško prakso kar nekaj dijakov in študentov (v juliju 30, v avgustu pa 25), večina na lokaciji NEK. S svojim delom so pomagali zakrpati luknje na delovnih mestih, na-

stale zaradi dopustov, hkrati pa so zaslužili tudi nekaj denarja, ki ga bodo v novem šolskem letu še kako potrebovali. Delo smo skušali zagotoviti kar čimvečjemu številu, posebej pa smo se trudili ugoditi vsem prošnjam

otrok, katerih starši ste zaposleni v naši družbi. Dijake in študente je sprejel Sektor Komunale, Skupne službe, TRS, SNT in SVČD.

### Moji vtisi o počitniškem delu pri podjetju Kostak d.d.

*Sem študentka 1. letnika vodarstva in komunalnega inženirstva, pretežno nove smeri na FGG v Ljubljani. Ker je tudi moj, kot skoraj vsak študentski žep, mnogokrat prazen, sem zaprosila za počitniško delo pri podjetju Kostak, saj se ukvarjajo z dejavnostmi, s katerimi se želim nekoč ukvarjati sama, z dejavnostmi, ki so logični korak naprej po končanem študiju, ki ga opravljam. Zelo me je zanimalo, kako po-*

*teka delo pri njih, zato sem v svoji prošnji navedla, da mi primanjkuje praktičnih izkušenj. Ugodili so moji želji in preživela sem zanimiv teden na terenu, kjer so mi Kostakovi uslužbenci z veseljem odgovarjali na mnoga vprašanja. Dobila sem obilo spodbud za študij ter vsaj nekaj predstave o tem kaj vse je potrebno, da takšno podjetje dobro in uspešno posluje.*

Ingrid Grozina

*Ko bo padlo zadnje drevo,  
Ko bo ulovljena zadnja riba  
Boš morda spoznal  
Da se denarja ne da jesti.  
(Savanah - Indijanec)*





## KOMUNALIADA 2003 Novo mesto - 7. junij 2003

Komunaliada 2003 je že daleč za nami, pa vendar je prav, da se še enkrat spomnimo odličnih rezultatov, ki smo jih dosegli. Od skupno 69 podjetij, smo dosegli v skupni razvrstitvi delovnih tekmovalcev DRUGO mesto. Največ je k odlični razvrstitvi pripomogla delovna skupina odvoza odpadkov, ki je zasedla prvo mesto. Izkazali pa smo se tudi v športnih disciplinah. Sodelovali smo prav v vseh; malem nogometu, ulični košarki, vlečenju vrvi, kegljanju, pikadu, tenisu, namiznem tenisu, odbojki mix, šahu, streljanju in metanju trojk za direktorje in vodilne

delavce. Skupno smo dosegli TRETJE mesto. Za prvo mesto si pohvale zaslužijo kar tri ekipe športnih tekmovalcev, ki so med vsemi udeleženci zasedle PRVO MESTO. Odlično smo se odrezali v igrah z žogo, saj so nogometaši in košarkarji premagali vse komunalce Slovenije. Bili smo najmočnejši pri vlečenju vrvi in tako prekinili 18-letno tradicijo zmagovanja komunale Koper.

V skupni razvrstitvi delovnih in športnih disciplin smo dosegli TRETJE MESTO, saj nas je za 6 točk premagalo komunalno podjetje Novo mesto. Najboljše med vsemi

tekmovalci je bilo komunalno podjetje Velenje, ki že nekaj let posega po prvem mestu v skupni razvrstitvi.

Letošnje komunalne igre so po številu POKALOV, domov smo jih prinesli kar 7, druge najuspešnejše. Pohvalo si zaslužijo vsi letošnji udeleženci za dosežene odlične rezultate. Po narejenih »analizah« smo soglasno zaključili, da so še rezerve, ki jih bomo poizkušal, z malo več športne sreče, izkoristiti v naslednjem letu na Gorenjskem.



### DOPUST

"Ljudje!" zakriči šef cestnega podjetja.  
"Danes pljunite v roke! Ulica mora biti razkopana do danes popoldan. Potem sledi kolektivni dopust!"

### SOKOLI

Terme Čatež, Mujo v vodi, Haso na skakalnici. Pa se zadere:  
»Mujo:"Od ovde ličiš na sokola."  
»Haso:"Po stasu?"  
»Mujo:"Ne, po noktima."

### PRIMERJAVA

"Ali ves, da moškega in časopis pravzaprav lahko primerjaš?"  
"Kaj res? Kako?"  
"Od 20 do 30 let je dnevnik.  
Od 30 do 40 let je tednik.  
Od 40 do 50 let je štirinajstdnevnik.  
Od 50 do 60 let je mesečnik  
Od 60. leta naprej pa so le se posebne izdaje."

### PETJE

Žena je obiskovala ure petja, doma pa je vadila. Toda, vedno, kadar je vadila petje doma, je mož stal na balkonu.  
"Zakaj vedno stojiš na balkonu, kadar pojem?"  
"Zato, da sosednje ne mislijo, da te pretepa!"